



ประกาศ

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน

บริษัท สหพัฒนานิเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญต่อ ลูกจ้าง พนักงานที่เป็น แรงขับเคลื่อนสำคัญให้องค์กรเจริญเติบโต และก้าวหน้าในทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่ากฎหมาย รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพตามหลัก สิทธิมนุษยชน จึงได้มีประกาศนโยบาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ด้านแรงงานบังคับ (Forced Labour) บริษัทฯ ให้ความสำคัญจึงได้มีนโยบายด้านการจ้างงาน และบริหารจัดการแรงงาน ได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล สิทธิมนุษยชนสากล และสิทธิ ขั้นพื้นฐาน โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ จะมีให้บุคคลใด ในบริษัทฯ กระทำการโดยการบีบบังคับ ชื่นใจ ชูเชิญ ใช้กำลังประทุษร้าย ยึดเอกสารประจำตัวบุคคล ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ หรือทรัพย์สิน หรือการใช้บทลงโทษให้ทำงานให้โดยไม่ได้ สมควรใจ หรือการใช้หนี้สินเพื่อผูกมัดให้ทำงานให้ โดยมูลหนี้สินเป็นหนี้ที่มีขอบ ต่อลูกจ้างและพนักงานของ บริษัทฯ โดยการจ้างงานหรือบรรจุพนักงานเป็นไปตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด ว่าด้วย คุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานตามระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

2. ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ (Discrimination) บริษัทฯ จะเคารพความแตกต่างและปฏิบัติต่อ ลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ หรือลิดรอนสิทธิ อย่างไม่เป็นธรรมอันมีเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ/เพศสภาพ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง และสถานภาพการสมรส

3. แรงงานเด็ก (Child Labour) บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เรื่องอายุขั้นต่ำของลูกจ้างและพนักงาน และกรณีแรงงานที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ บริษัทฯ จะไม่ใช่แรงงานผู้เยาว์ทำงานในเวลา 22.00-06.00 น. งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และพัฒนาการ รวมถึงการส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

4. แรงงานหญิง (Labour Women) บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับแรงงานหญิง ที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยในการทำงาน สุขภาพของลูกจ้างหญิง หรือบุตร และให้ได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพ ตามหลักสิทธิมนุษยชน รายละเอียดดังนี้

4.1 ลูกจ้างและพนักงานหญิงที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร ที่มีลักษณะงานอันอาจมีผลกระทบต่อการทำงาน บุตร ลูกจ้างหญิงและพนักงาน ให้พนักงานแจ้งให้ หัวหน้างานทราบและประสานฝ่ายทรัพยากรบุคคลเปลี่ยนงานนั้น หรือมีความเห็นแพทย์ผู้รักษาให้ความเห็น แพทย์ว่าต้องมีการเปลี่ยนลักษณะงานที่ทำให้เหมาะสม

4.2 บริษัทฯ จะสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานที่มีบุตร เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และอนุญาต ให้พนักงานพักเพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตรได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้นับเป็นเวลาทำงาน และจะจัดสถานที่ให้เพื่อพักเก็บนม

4.3 บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือสิทธิประโยชน์เพราะเหตุจากการมีครรภ์

ISO 50381
En15 13300 021

TISTR
Cert.No. Q9 0219

TISTR
Cert.No. E 0036



5. **แรงงานสัมพันธ์ (Labour relations)** บริษัทฯ จะเคารพเสรีภาพในการจัดตั้งองค์กรหรือเข้าร่วมองค์กรของพนักงาน และจะไม่แทรกแซงหรือขัดขวางการดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ

6. **ด้านการคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)** บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านการล่วงเกิน หรือคุกคามทางเพศ โดยมีนโยบายแนวปฏิบัติ ด้านมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาลูกจ้างถูกคุกคาม ล่วงเกินหรือได้รับความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ ในการทำงานเป็นการเฉพาะ

7. **ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน (Workplace Violence)** บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดการใช้ความรุนแรง โดยจัดทำมาตรการป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรงในสถานประกอบกิจการเป็นแนวทางปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

8. **ความปลอดภัยในการทำงาน (Occupational Safety and Health)** บริษัทฯ จะดำเนินการให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายกำหนด โดยกำหนดสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดให้ลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ หากพบว่างานใดอาจเป็นอันตรายจากสภาพเครื่องจักร เครื่องมือ สภาพแวดล้อม หรือไม่มีมาตรการด้านความปลอดภัยที่เพียงพอสามารถปฏิเสธการทำงานนั้นได้ โดยให้แจ้งต่อหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ทุกระดับ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขอันตรายนั้น โดยทันที ให้หัวหน้างานจัดงานที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบของพนักงานระหว่างรอการแก้ไข โดยจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566

(นายวิชัย กุลสมภพ)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

