

CSR

ความรับผิดชอบต่อสังคม

2559



คนดี • สินค้าดี • สังคมดี



สารบัญ

1. สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	231
2. นโยบายภาพรวมของบริษัท	232
.....	
3. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	232
• การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	233
• การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม	233
• สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน	233
• ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร	234
• สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	234
• การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	235
• การพัฒนาและเผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	235
.....	
4. คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	236
5. การจัดทำรายงานและการดำเนินงาน	236
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR in process)	239
7. การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	257
8. ความรับผิดชอบต่อสังคมนอกกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR after process)	257
9. การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน	260
10. การให้ความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	260
11. ความภาคภูมิใจของบริษัท	260

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ในปี พ.ศ. 2559 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเข้ามามีบทบาทกับบริษัทจดทะเบียน ส่งผลให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญ และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการกำหนดแนวทางป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการติดตามและประเมินผลกระทบ ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ควบคู่กับการรักษาสีเขียวอย่างยั่งยืน โดยถือเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เป็นหัวใจในการพัฒนาอย่างสากล

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ตามแนวทางของธรรมาภิบาล ด้วยการพัฒนาเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้ทันสมัย การดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาระบบนิเวศให้คงอยู่ นอกจากนี้ มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่มีศักยภาพในการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมและชุมชนอย่างใกล้ชิด ด้วยการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการติดตามแนวโน้มการพัฒนาของโลกที่อาจส่งผลกระทบต่อประเทศไทยทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาของโลกมาโดยตลอด และเพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่น บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานชุมชน หรือ Social License เพื่อเป็นการยกระดับในการพัฒนาชุมชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การดำเนินการจัดการ และการร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นภูมิคุ้มกันรูปแบบหนึ่งที่ชุมชนในพื้นที่จะรักษาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมท้องถิ่นควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองการบริหารงานด้านคุณภาพ ISO 9001:2001, ISO 14001:2015 และ ISO 50001:2011 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ สามารถดำเนินการตามมาตรฐานสากลอย่างดียิ่งมาโดยตลอด โดยมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพสูงกว่ามาตรฐานสากลกำหนด โดยครอบคลุมทุกส่วนของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และพันธะสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัด ด้วยการกำหนดเกณฑ์การดำเนินงานให้สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความเข้าใจตลอดจนสามารถเชื่อมโยงเป้าประสงค์ทางธุรกิจกับผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้ตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งจะส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทฯ สังคม และสิ่งแวดล้อมมีความสมดุล และอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

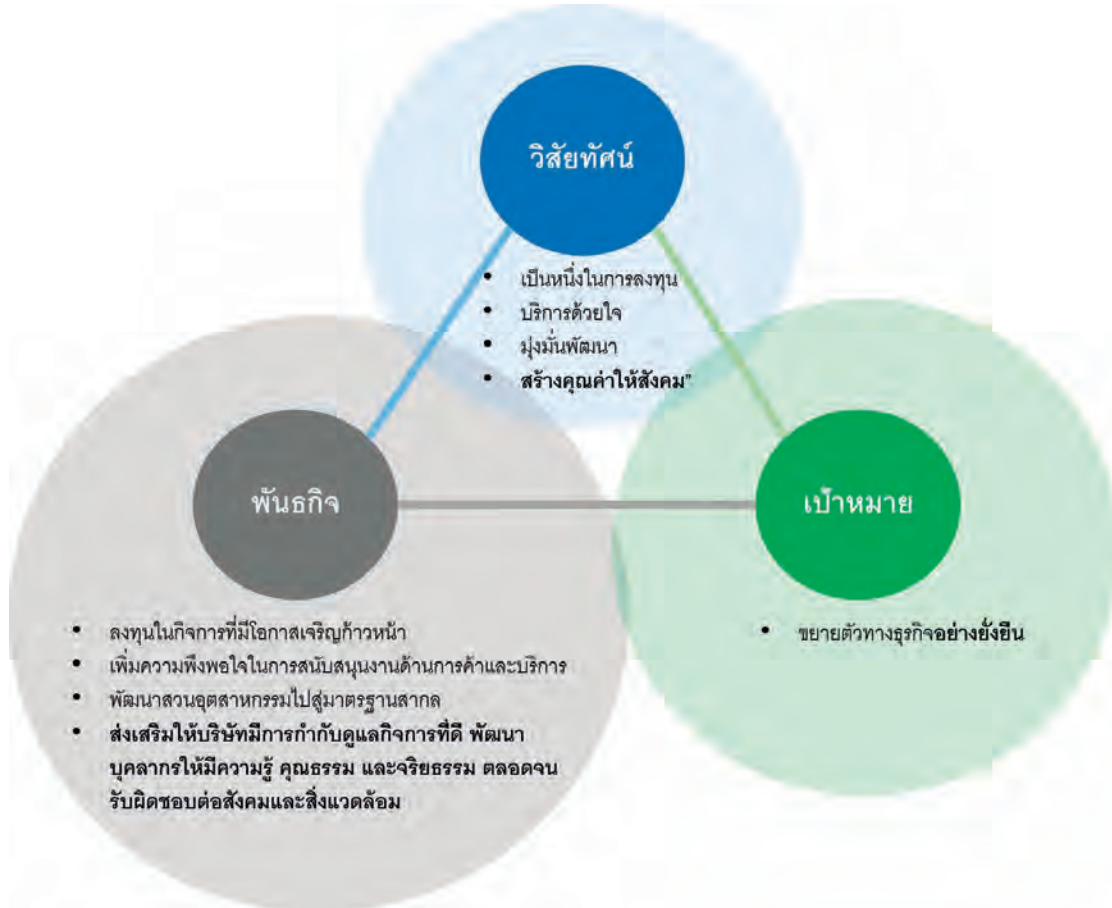


นายทนง ศรีจิตร์

กรรมการผู้จัดการใหญ่

นโยบายภาพรวมของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทร่วม โดยให้ความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-Process) และนอกกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-after-Process) ส่งผลให้เกิดการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมกับแนวคิด “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ของกลุ่มสหพัฒน์ ที่บริษัทฯ ตระหนักและส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการประกอบธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงบริษัทในกลุ่มดำเนินธุรกิจตามแนวคิด “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ของกลุ่มสหพัฒน์ มาโดยตลอด

เพื่อให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มได้นำแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน และการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจ (CSR-in-Process) บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้



● การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างมีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงดำเนินกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วางแผนระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วย นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

● การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมย่อมก่อให้เกิดความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสีย อันจะส่งผลดีต่อกิจการในระยะยาว ทั้งนี้ ธุรกิจควรถือปฏิบัติตามแนวทางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์อื่นที่อาจได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และเพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1. หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์นั้นด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
3. ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
4. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพมีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต การคอร์รัปชันต่างๆ
5. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติ ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

● สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน

ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อไม่จำกัดความเป็นอิสระและความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิการเป็นพลเมือง และสิทธิทางการเมือง เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของพนักงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หลักมนุษยธรรม และความเท่าเทียม เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคมและแรงงาน

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ภายในโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยมีความมุ่งมั่นเพื่อตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ด้วยบริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างดีว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า การมีระบบการจัดการแรงงานที่ดีจะทำให้พนักงานได้รับการคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ทำให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดการสร้างงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่อความรับผิดชอบต่อทางสังคม ดังนี้

1. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการเคารพสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน ตามข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการทบทวนการจัดการ และการปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ



● ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ดำเนินธุรกิจและปฏิบัติตามสัญญาอย่างเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส รวมถึงการรักษาข้อมูลของผู้บริโภค โดยสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริโภค เปิดเผยข้อมูลกับผู้บริโภคอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังมุ่งมั่นพัฒนาด้านการลงทุน พัฒนาสินค้าและบริการภายใต้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคอย่างยั่งยืน

● สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ประเมินผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงถ่ายทอดความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบาย ดังนี้

นโยบายสิ่งแวดล้อม

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง โดยนำเกณฑ์ต่างๆ มาจัดทำเป็นมาตรฐานขั้นต่ำในการดำเนินงานของบริษัท
2. ติดตามและตรวจสอบการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการมุ่งมั่นในการดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันมลพิษในด้านน้ำเสีย การลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะมีการนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่า
3. สื่อสาร สร้างจิตสำนึกกับพนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้รับเหมาและบริษัทในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินงานตามนโยบายสิ่งแวดล้อมและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท ตลอดจนเผยแพร่ นโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. จัดทำวัตถุประสงค์และเป้าหมายของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปปฏิบัติและทบทวน
5. ดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นและมีการปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

นโยบายพลังงาน

1. บริษัทฯ จะดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทฯ จะดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีที่ติดตั้ง และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี (Best Practices)
3. บริษัทฯ จะทำการจัดซื้อ จัดหาเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์การผลิต และบริการอื่นๆ ที่จำเป็น โดยพิจารณาถึงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการดังกล่าว
4. บริษัทฯ จะกำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
5. บริษัทฯ จะวิเคราะห์ ประเมินผล ควบคุม และลดปริมาณการใช้พลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการควบคุมการใช้พลังงาน ดังนี้



ตารางควบคุมดัชนีการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ศรีราชา

ปริมาณน้ำเสียเข้าระบบ (m ³)	SEC (MJ/m ³)
≤ 150,000	≥ 1.17
150,001 — 194,999	1.17 — 0.99
≥ 195,000	≤ 0.99

ตารางควบคุมดัชนีการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต ระบบผลิตน้ำประปา ศรีราชา

ปริมาณน้ำจ่าย (m ³)	SEC (MJ/m ³)
≤ 137,000	≤ 1.06
137,001 — 171,999	1.06 — 1.08
≥ 172,000	≥ 1.08

- บริษัท ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกระดับที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน
- บริษัท จะให้การสนับสนุนที่จำเป็น รวมถึง ทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนางานด้านพลังงาน
- บริษัท จะให้ความร่วมมือหรือประสานงานกับชุมชน องค์กรของทางราชการ ผู้ร่วมประกอบการทางธุรกิจ และหน่วยงานภายนอกที่สนใจ เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน
- บริษัท โดยฝ่ายบริหาร (Steering Committee) และคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานจะทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี

● การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

สนับสนุนการพัฒนาชุมชนที่เข้มแข็ง สามารถอยู่ได้อย่างมั่นคงตามวิถีพอเพียง โดยส่งเสริมให้คนในสังคมเป็นคนดี มีความรู้ และมีคุณภาพ โดยการสนับสนุนชุมชนด้านการศึกษา ศาสนา จริยธรรมและคุณภาพ และด้านอื่นๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคม

● การพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

พัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินธุรกิจ คิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์ ความสามารถในการแข่งขันและมูลค่าเพิ่ม ทั้งต่อธุรกิจและสังคมไปพร้อมๆ กัน อันเป็นประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้แนวทางการพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านการพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

- ทบทวนการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และคิดค้นนวัตกรรมทางธุรกิจใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและมูลค่าเพิ่ม
- เปิดเผยนวัตกรรมที่ค้นพบ ในสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อกระตุ้นให้ธุรกิจ และผู้สนใจทั่วไปสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- หมั่นวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปัญหาลดจนพัฒนานวัตกรรมตลอดเวลา โดยควรเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อสร้างโอกาสในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ และเพื่อความเจริญเติบโตควบคู่การสร้างผลกำไรของธุรกิจอย่างยั่งยืน



คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ในด้านพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการพัฒนาห่วงโซ่มูลค่า โดยนำเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ไปบูรณาการในการบริหารจัดการองค์กรให้เติบโตอย่างมีสมดุล เพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งมีขอบข่ายการทำงานครอบคลุม ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม และด้านการพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. วิเคราะห์ ประเมิน เพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
3. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ติดตามให้บริษัท มีการปฏิบัติตามแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
5. ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
6. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
7. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทบทวนนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
8. จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
9. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานตามความเหมาะสม
10. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงมอบหมาย

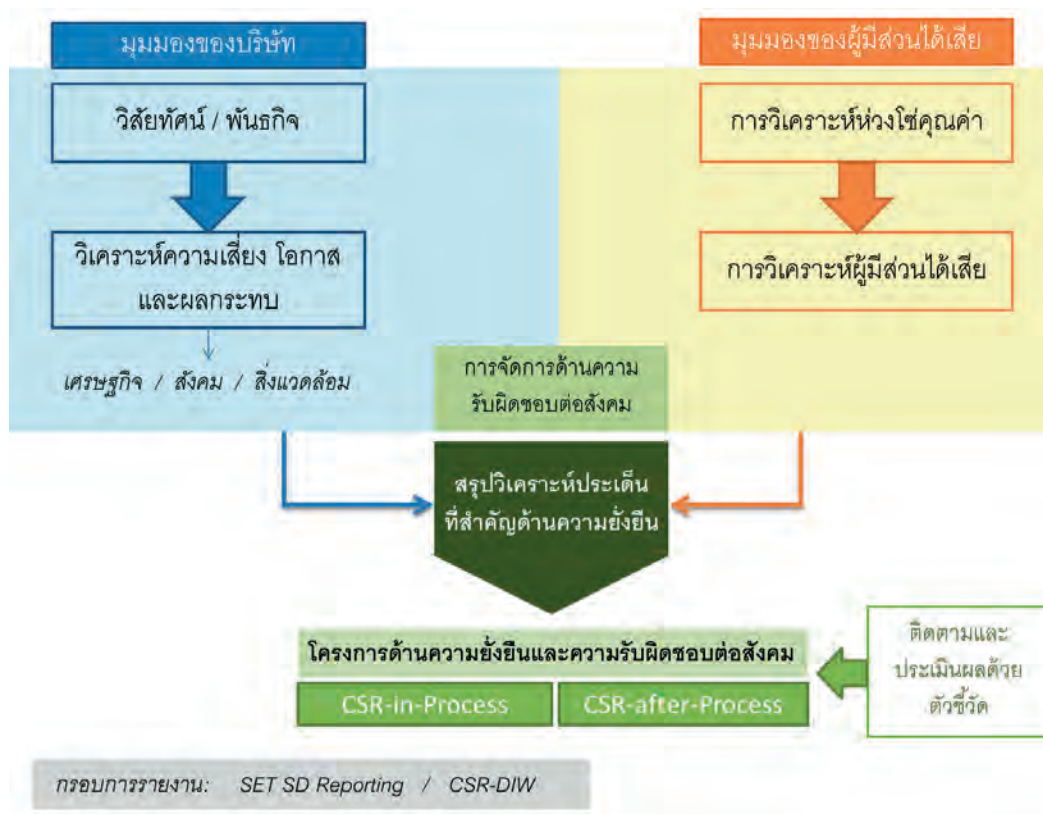
การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปี 2559 คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ได้มีการประชุมรวม 13 ครั้ง เพื่อกำหนดกรอบการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และกำหนดรูปแบบการรายงานประเด็นที่สำคัญใน 3 มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง ได้มีการรวบรวมข้อมูลสำรวจข้อเท็จจริง ติดตามผลการดำเนินงานในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงแลกเปลี่ยนให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจต่อผู้เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ มีการจัดทำแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับปี 2560 โดยเน้นและให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมความรู้ การศึกษาสำหรับโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต กำหนดให้ต้องนำเสนอต่อคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมพิจารณาและติดตามอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำรายงานและการดำเนินงาน

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมประจำปี 2559 จัดทำรายงานตามกรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อการพัฒนาธุรกิจ ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริษัทฯ ดำเนินการและจัดทำรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามหลักการมาตรฐานสากล กฎเกณฑ์ เจื่อนไข บรรทัดฐานของกฎหมาย ข้อบังคับของภาครัฐที่ใช้ควบคุมการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมาตรการแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่มีกำหนดอยู่และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งหลักการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนำแนวทางการจัดการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของสถาบันไทยพัฒน์ และดัชนีข้อมูล GRI ตามหลักการ CSR-DIW (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Work: CSR-DIW) มาประกอบจากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯ สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพิ่มความยอมรับโดยรวมแก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ พนักงาน สื่อมวลชน ภาครัฐ ชุมชนและสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอื่น





รายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

จากการประเมินประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ มีประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและมีความสำคัญต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญทั้งหมด 5 ประเด็น คือ การพัฒนาสินค้าและบริการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การสร้างงานและพัฒนาทักษะ การมีส่วนร่วมของชุมชน และการป้องกันมลพิษ ทั้งนี้ เพื่อความชัดเจนของการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่ต้องรายงาน บริษัทฯ ได้จำแนกประเด็นสำคัญ 5 ประเด็น ของการรายงานในมุมมองมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-In-Process) และ ความรับผิดชอบต่อสังคมนอกกระบวนการหลักของธุรกิจ(CSR-After-Process) ดังนี้

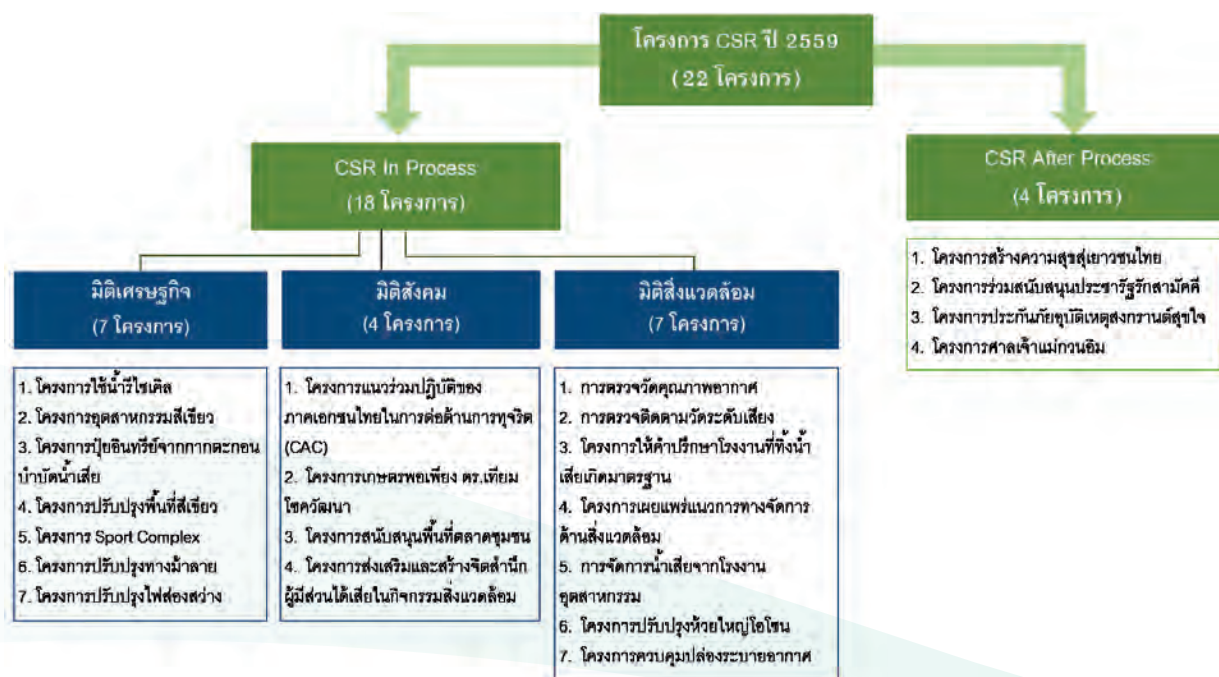




ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การคัดเลือกเนื้อหาในรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ บริษัทฯ อ้างอิงจากประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) จากการพิจารณาประเมินผลกระทบและความเห็นในมุมมองของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทในปี 2558 โดยรายงานในส่วนหนึ่งของโครงการที่เริ่มดำเนินการในปี 2559 สำหรับโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง จะรายงานเฉพาะส่วนที่มีการดำเนินการเพิ่มเติมในประเด็นที่มีนัยสำคัญ

รายงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2559

ในปี 2559 บริษัทฯ ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งหมด 22 โครงการหลัก ประกอบด้วย โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-In-Process) จำนวน 18 โครงการ และโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมนอกกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-After-Process) จำนวน 4 โครงการ ตามแผนภาพดังต่อไปนี้





ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-In-Process)

มิติด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	สถานะ
1	โครงการใช้น้ำรีไซเคิล	ดำเนินการต่อเนื่อง
2	โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)	ดำเนินการต่อเนื่อง
3	โครงการป้อนอินทรีย์จากกากตะกอนบำบัดน้ำเสีย	ดำเนินการต่อเนื่อง
4	โครงการปรับปรุงพื้นที่สีเขียว	ดำเนินการต่อเนื่อง
5	โครงการ Sport Complex	เริ่มปี 2559
6	โครงการปรับปรุงทางม้าลาย	เริ่มปี 2559
7	โครงการปรับปรุงไฟส่องสว่าง	เริ่มปี 2559

ประเด็น : การพัฒนาสินค้าและบริการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สินค้าและบริการ หรือ สวนอุตสาหกรรมของบริษัท ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในแง่ลบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาสวนอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพ คำนึงถึงความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน
- จัดให้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างผู้ประกอบการและผู้บริโภค เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

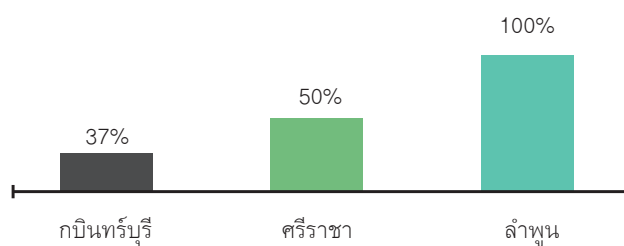
โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการใช้น้ำรีไซเคิล	- ลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัตถุดิบมาใช้ในพื้นที่สีเขียวของสวนอุตสาหกรรม - ลดการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ - สร้างระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ และ ผลกระทบต่อสังคม	- ในปี 2559 สามารถลดค่าใช้จ่ายได้กว่า 15.7 ล้านบาท	- ดำเนินการโดยฝ่ายพัฒนาสาธารณูปโภค - รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

รายละเอียด

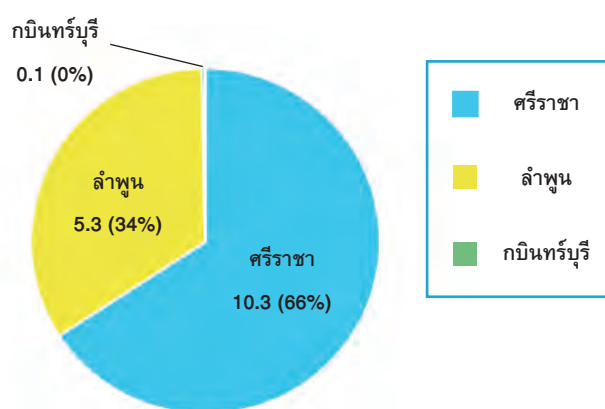
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน สามารถนำน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดกลับมาใช้ในพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมฯ ทั้ง 3 แห่ง และภายนอกสวนอุตสาหกรรมฯ เช่น สนามกอล์ฟกบินทร์บุรีสปอร์ตคลับ เป็นต้น ในปี 2559 บริษัทฯ ใช้น้ำรีไซเคิลภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน คิดเป็น 100% ของพื้นที่ทั้งหมด และใช้มากกว่า 50% และ 30% ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชาและกบินทร์บุรีตามลำดับ



อัตราการใช้รีไซเคิล ปี 2559



จากการดำเนินโครงการใช้รีไซเคิล ในปี 2559 บริษัท สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัตถุดิบของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทั้ง 3 แห่ง ได้ประมาณ 15.7 ล้านบาท



ทั้งนี้ บริษัท ประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากกว่า 73.8 ล้านบาท ภายในระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2557 ถึงปี 2559 เป็นการช่วยพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้สินค้าและบริการของบริษัท ตลอดจนช่วยลดการปล่อยน้ำเสียสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรม

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการปฎิอินทรีย์จากกากตะกอนบำบัดน้ำเสีย	- นำกากตะกอนบำบัดน้ำเสียไปใช้ประโยชน์ - ลดปัญหาการสะสมของตะกอนภายในระบบบำบัดน้ำเสีย ส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ - พัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- ได้สูตรปฎิอินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 สูตร เพื่อนำไปทดลองปลูกพืช	- ฝ่ายพัฒนา - สาธารณูปโภค - สวนอุตสาหกรรม - เครือสหพัฒน์ - ศรีราชา - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

เนื่องจากสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ใช้ระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ ทำให้เกิดกากตะกอนดินจากการบำบัดน้ำเสียสะสมภายในบ่อบำบัด ซึ่งหากปริมาณกากตะกอนในบ่อบำบัดสูงเกินไป อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของน้ำในบ่อบำบัดได้ บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการศึกษาเกี่ยวกับวิธีการกำจัดกากตะกอนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาคุณภาพสินค้าและบริการ และป้องกันการเกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมแบบเชิงรุก

จากการศึกษาวิธีการกำจัดกากตะกอนในรูปแบบต่างๆ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จึงร่วมกับภาควิชาปฐพีวิทยา คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จัดทำโครงการวิจัยการนำกากตะกอนบำบัดน้ำเสียไปใช้ประโยชน์ในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ทดสอบประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ มีปุ๋ยอินทรีย์ที่ทดลองแล้วได้ผลดี จำนวน 2 สูตร คือ สูตรที่ 1 ปุ๋ยจากกากตะกอนและขุยมะพร้าว และสูตรที่ 2 ปุ๋ยจากกากตะกอนและผักตบชวา จากผลการทดลองประสิทธิภาพของปุ๋ยอินทรีย์ทั้ง 2 สูตร พบว่าไม่มีกลิ่นของตะกอนและกลิ่นเหม็นจากการหมัก จึงได้ทำการจัดเก็บปุ๋ยอินทรีย์ในกระสอบและเก็บในที่แห้งเพื่อนำมาทดลองใช้งานในการปลูกพืชต่อไป

สูตรที่ 1

กากตะกอนและ
ขุยมะพร้าว



สูตรที่ 2

กากตะกอนและ
ผักตบชวา



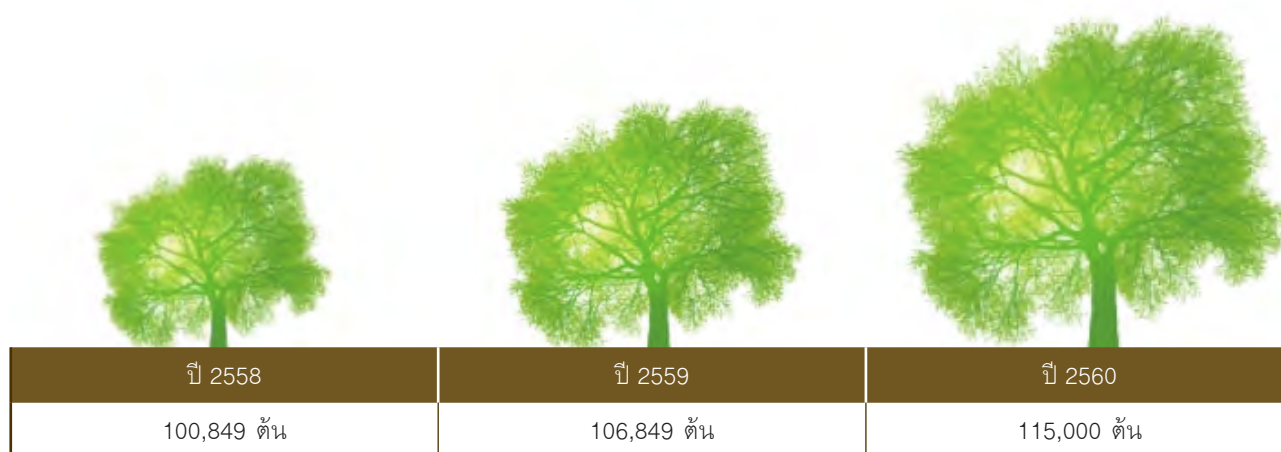
ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าวเป็นการทดลองระยะยาว มีเป้าหมายลดปัญหาการสะสมของตะกอนภายในระบบบำบัดน้ำเสีย และปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการกำจัดกากตะกอน ตลอดจนการประหยัดค่าใช้จ่ายการกำจัดตะกอน ซึ่งคาดว่าจะประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 10 ล้านบาท เป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในเชิงบวก นอกจากนี้ ยังมีโครงการนำปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตได้กลับมาใช้ในพื้นที่สีเขียวของสวนอุตสาหกรรมฯ และสนามกอล์ฟของบริษัทในอนาคต ซึ่งคาดว่าจะสามารถลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียวและค่าใช้จ่ายของสนามกอล์ฟได้อีกด้วย

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการปรับปรุงพื้นที่สีเขียว	- เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ - ลดปัญหามลพิษและปัญหาโลกร้อนด้วยการปลูกต้นไม้ - เสริมสร้างสุขภาพจิตและสุขภาพกายของพนักงานเครือสหพัฒน์ - ปลูกต้นไม้ 106,849 ต้น ในปี 2559	- ได้รับผลการประเมินเรื่องความสวยงามและความร่มรื่นของต้นไม้และสถานที่พักผ่อนของพนักงานในโครงการเฉลี่ย 3.93 คะแนน จาก 4.00 คะแนน	- ฝ่ายพัฒนาและบริการ - สาธารณูปโภค - ฝ่ายภูมิสถาปัตย์ - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

ในฐานะที่เป็นบริษัทผู้ประกอบธุรกิจสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ มุ่งเน้นการเป็น “สวน” อุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญกับธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของพนักงานเครือสหพัฒน์ ตลอดจนชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ เติบโตไปพร้อมกับธุรกิจของบริษัทได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการปรับปรุงพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทั้ง 3 แห่ง และโครงการแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อเพิ่มจำนวนการปลูกต้นไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ในปี 2559 บริษัทฯมีจำนวนต้นไม้ที่ปลูกทั้งสิ้น 107,069 ต้น ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้ง 106,849 ต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่า จะสามารถปลูกเพิ่มขึ้นอีก รวมทั้งสิ้นประมาณ 115,000 ต้น ในปี 2560

เป้าหมาย



รายละเอียด

จากผลการสำรวจความพึงพอใจ เรื่องความสวยงามและความร่มรื่นของต้นไม้และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของพนักงานภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ประจำปี 2559 พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจที่คะแนนเฉลี่ย 3.93 คะแนน ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 3.75 คะแนน และมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปี 2558 แสดงให้เห็นถึงความพึงพอใจของพนักงานและชุมชนโดยรอบที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ

โครงการ	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี 2558	ปี 2559
ศรีราชา	3.75	3.81	3.91
กบินทร์บุรี	3.75	3.91	3.85
ลำพูน	3.75	3.78	4.00
ค่าเฉลี่ย	3.75	3.83	3.93

บริษัทฯ เล็งเห็นว่าความพึงพอใจและสุขภาพกายใจของพนักงานและชุมชนโดยรอบจะส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน ถือเป็นการมุ่งพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการของบริษัท ให้มีจุดเด่นและมีมูลค่าเพิ่ม สามารถแข่งขันได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคาดหวังว่าการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่อุตสาหกรรมจะช่วยลดปัญหามลพิษและปัญหาโลกร้อน รวมถึงเป็นการช่วยดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในสวนอุตสาหกรรมและชุมชนได้ในระยะยาว



ศรีราชา



กบินทร์บุรี



ลำพูน



แม่สอด

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการ Sport Complex	- พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อเสนอบริการที่หลากหลายและมีคุณภาพ - เสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้พนักงานและคนในชุมชน - สนับสนุนให้คนในสังคมโดยรอบใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	- เริ่มเปิดให้บริการในเดือนพฤษภาคม 2559 และมีผู้ใช้บริการกว่า 4,250 คน	- ฝ่ายพัฒนาและบริการสาธารณูปโภค - ฝ่ายพัฒนาพื้นที่ - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

โครงการ Sport Complex เป็นการปรับปรุงอาคารโกดังสินค้าเก่าภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เพื่อพัฒนาเป็นสถานที่ออกกำลังกาย (Sport Complex) สำหรับพนักงานภายในสวนอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบ มีพื้นที่อาคารรวม 12,630 ตารางเมตร ประกอบด้วยอาคารเบดมินตันขนาด 8,150 ตารางเมตร และสนามฟุตบอลขนาด 4,480 ตารางเมตร เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559 นับเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของธุรกิจและบริการของสวนอุตสาหกรรม โดยการสร้างสรรค์บริการใหม่ๆ ที่หลากหลายสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า พนักงาน และชุมชนได้ นอกจากนี้ การให้บริการสถานที่ออกกำลังกายยังส่งผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม โดยเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของพนักงานและคนในชุมชน รวมถึงเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์อีกด้วย

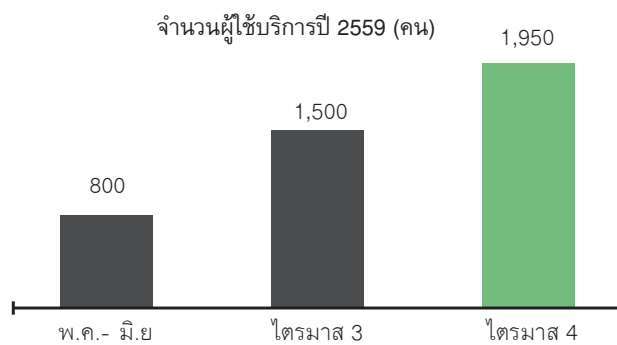


อดีต



ปัจจุบัน

ในปี 2559 มีทั้งพนักงานในสวนอุตสาหกรรมและบุคคลภายนอก อาทิ ชุมชนบ้านสันหลวง ชุมชนน้ำบ่อเหลื่อง นักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคลำพูน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำพูน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าสัก พนักงานในนิคมอุตสาหกรรมอื่น พนักงานเทศบาลเวียงยอง พนักงานเทศบาลป่าสัก นักกีฬาแบดมินตันจังหวัดลำพูน ชมรมนักข่าวจังหวัดลำพูน รวมมีผู้มาใช้บริการประมาณ 4,250 คน



โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการปรับปรุงทางม้าลาย	- ยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการของสวนอุตสาหกรรม - ส่งเสริมความปลอดภัยของพนักงานสวนอุตสาหกรรม - ลดจำนวนอุบัติเหตุทางจราจร	- ปรับปรุงทางม้าลายจำนวน 14 จุด	- ฝ่ายพัฒนาและบริการ - สาธารณูปโภค - ฝ่ายกฎหมาย - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยของพนักงานในสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์และชุมชน ในปี 2559 บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการปรับปรุงเส้นทางจราจรและทางม้าลายจำนวน 14 จุด ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการด้านความปลอดภัยให้เป็นที่ยอมรับ และยังช่วยลดจำนวนอุบัติเหตุ ตลอดจนส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานในสวนอุตสาหกรรม

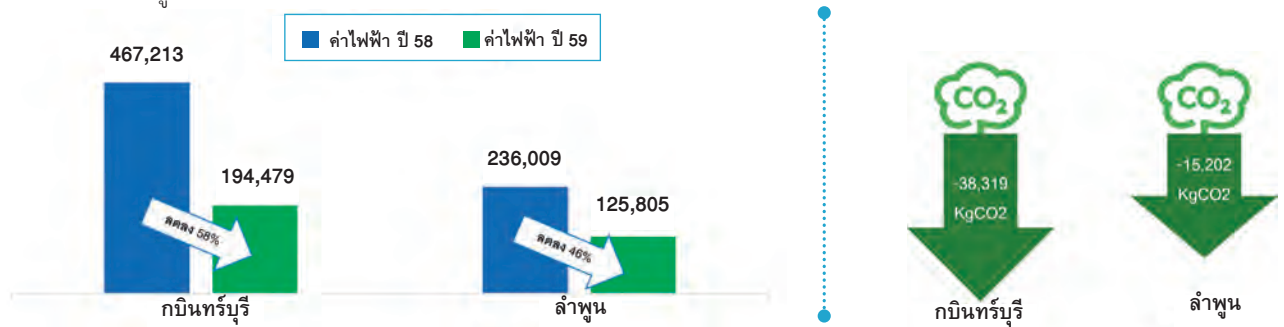




โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการปรับปรุง ไฟส่องสว่าง	- ปรับปรุงไฟส่องสว่างให้เป็นหลอดประหยัดพลังงาน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ - พัฒนาระดับคุณภาพสินค้าและบริการของสวนอุตสาหกรรม - อำนวยความสะดวกและส่งเสริมความปลอดภัยของลูกค้าและพนักงานในสวนอุตสาหกรรม - ลดค่าไฟฟ้า ประหยัดพลังงาน และลดปัญหาโลกร้อน	- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าทุกจุดในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม 2 แห่ง - ลดค่าไฟฟ้าได้ 58% ในสวนอุตสาหกรรม - กบินทร์บุรี และ 46% ในสวนอุตสาหกรรมลำพูน - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	- ฝ่ายพัฒนาและบริการ - สาธารณูปโภค - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงไฟส่องสว่างภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์กบินทร์บุรีและลำพูน โดยเปลี่ยนไฟส่องสว่างทั้งหมดเป็นหลอดประหยัดพลังงาน นอกจากจะเป็นการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของสวนอุตสาหกรรมให้มีระบบไฟส่องสว่างที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่ภายในสวนอุตสาหกรรม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าและพนักงานภายในสวนอุตสาหกรรมแล้ว บริษัทฯ ยังสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ถึง 58% สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์กบินทร์บุรี และ 46% สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน



จากการลดการใช้ไฟฟ้าของระบบไฟส่องสว่าง บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ธรรมชาติ เป็นการช่วยลดปัญหาโลกร้อนได้อีกทางหนึ่ง โดยบริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้กว่า 38,319 KgCO2 และ 15,202 KgCO2 สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัท ที่ดำเนินการควบคู่ไปกับการสร้างประโยชน์ให้สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ

มิติด้านสังคม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	สถานะ
1	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ Collective Action Coalition (CAC)	ดำเนินการต่อเนื่อง
2	โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา	ดำเนินการต่อเนื่อง
3	โครงการสนับสนุนพื้นที่ตลาดนัดชุมชน	ดำเนินการต่อเนื่อง
4	โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกของผู้มีส่วนได้เสียในกิจกรรมสิ่งแวดล้อม	เริ่มปี 2559



ประเด็น : การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเด็นที่มีความสำคัญทั้งในมุมมองของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย เนื่องจากระดับของผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ Collective Action Coalition (CAC)	- เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรที่โปร่งใส - เผยแพร่แนวปฏิบัติให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกภาคส่วนรับทราบและนำไปประยุกต์ใช้ - ขยายแนวร่วมไปยังพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทต่อไป โดยยึดหลักการเดียวกัน	- ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทสหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2559 - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) - บริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ พร้อมจัดทำมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน - บริษัท ฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559	- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และอบรม แนวการต่อต้านการคอร์รัปชันให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน และบุคคลภายนอก โดยดำเนินการตามแผนการอบรม และการปฐมนิเทศประจำปีอย่างต่อเนื่อง เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ ระบบอินทราเน็ต เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ให้คู่ค้ารับทราบ และปฏิบัติตามนโยบาย งดเว้นการให้ของขวัญ แก่ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท

รายละเอียด

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันด้วยความร่วมมือกันของบริษัทเอกชนที่ต้องการสร้างแรงกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 **ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ใน หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน**

ประเด็น : การสร้างงานและพัฒนาทักษะ

- เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจสวนอุตสาหกรรม ชุมชนโดยรอบจึงมีความสำคัญมาก โดยเฉพาะการเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและดูแลการเป็นอยู่ของชุมชนโดยรอบ การสร้างงานและพัฒนาทักษะ สามารถช่วยลดความยากจน เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยแรงงานที่มีคุณภาพสามารถเสริมสร้างความสามารถในการผลิตและการแข่งขันของบริษัทให้ยั่งยืนได้

ประเด็น : การมีส่วนร่วมของชุมชน

- สวนอุตสาหกรรมของบริษัท ดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของ การให้ข้อมูล การปรึกษาซึ่งกันและกัน และการรับฟังความคิดเห็นของคนในชุมชน
- สนับสนุนการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ให้ธุรกิจของบริษัทและชุมชนเติบโตไปพร้อมกันได้อย่างยั่งยืน

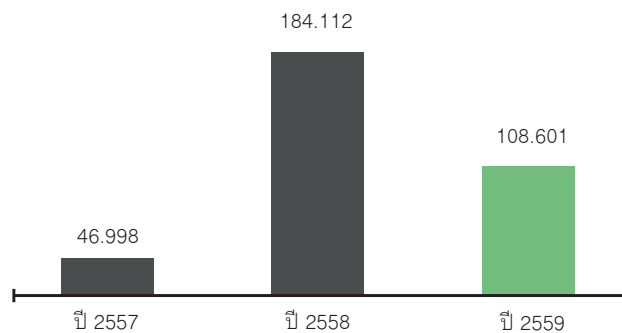


โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา	- ตอบสนองการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียมาใช้ประโยชน์ - สร้างผลผลิต เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ - เผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้ต่อชุมชนและสังคม - สร้างเครือข่าย กลุ่มอาชีพและขยายกิจการทางเศรษฐกิจที่หลากหลาย	- ในปี 2559 มีบุคลากรภายนอกเข้ามาดูงานมากกว่า 1,419 คน - ร้านพอเพียงมีรายได้ 108,601 บาท	- สวนอุตสาหกรรม - เครือสหพัฒน์ ลำพูน - เครือข่ายชุมชน

รายละเอียด

โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา เริ่มดำเนินงานโครงการในปี 2555 เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อันเป็นโครงการที่เหมาะสมต่อวิถีชีวิตคนไทย ตั้งอยู่บนเนื้อที่ขนาด 56 ไร่ บริเวณเดียวกับระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เมื่อปี 2557 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการ “ร้านพอเพียง” เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา และมีการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผลผลิตที่ปลูกภายในโครงการ อาทิ ข้าวไรซ์เบอร์รี่ น้ำสมุนไพร ขนมหอยแปรรูป เป็นต้น โดยมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตของโครงการฯ เป็นเงินจำนวน 108,601 บาท มีรายได้ในระยะ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2557 ถึงปี 2559 รวมทั้งสิ้น 339,711 บาท นับเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ตลอดระยะเวลาของโครงการ

รายได้จากการจำหน่ายสินค้าในร้านพอเพียง (บาท)



ด้วยความมุ่งมั่นในการเผยแพร่ความรู้ต่อชุมชนและสังคม ในปี 2559 บริษัทฯ ร่วมกับโรงเรียนในเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอำเภอเมืองลำพูนที่ 3 จัดกิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับการเกษตร “กิจกรรมวิถีเพียงพอ บนเกษตรพอเพียง” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โครงการเกษตรพอเพียงเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้เด็กนักเรียนจากโรงเรียนในจังหวัดลำพูนได้เรียนรู้การทำเกษตรทั้งเชิงวิชาการและปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นนักเรียนจำนวน 320 คน จากโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองลำพูนกว่า 15 โรงเรียน รวมคณะอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการอีกจำนวน 20 คน โดยบริษัทฯ จัดกิจกรรมแบ่งเป็นฐานการเรียนรู้ เชิงปฏิบัติจริงทั้งหมด 5 ฐานเรียนรู้





ฐานที่ 1	ปศุสัตว์น่ารัก	ศึกษาลักษณะโคขาวลำพูน การเลี้ยงเบ็ดไข่
ฐานที่ 2	ไม้ผลนานาพันธุ์	การปลูกมะนาว ชมและศึกษาไม้ผลในแปลงปลูก
ฐานที่ 3	ต้นไม้อิงหนู	การปักชำและการตอนกิ่ง
ฐานที่ 4	เห็ดธรรมชาติ	การเพาะเลี้ยงเห็ด และการทำก้อนเห็ด
ฐานที่ 5	ยุวชาวนา	การดำนา

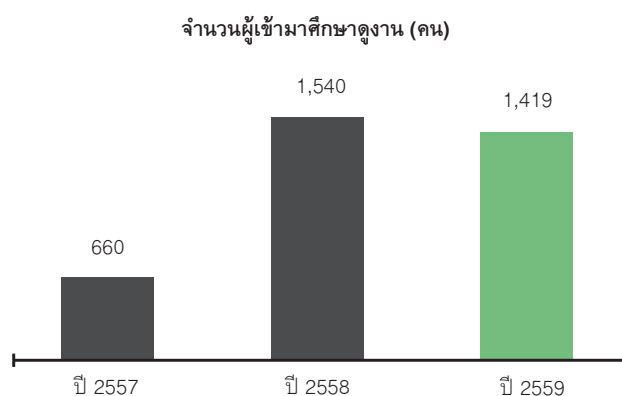
หลังจากสิ้นสุดโครงการ บริษัทฯ มีการมอบพันธุ์ข้าวและพันธุ์ไม้ให้แก่โรงเรียนเครือข่ายทั้งหมด 15 โรงเรียน เพื่อนำไปต่อยอดการทำเกษตรภายในโรงเรียนและท้องถิ่น อีกทั้งยังนำไปปรุงอาหารกลางวันให้นักเรียนรับประทานเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความภาคภูมิใจในการทำเกษตร นอกจากนี้ ในปี 2559 บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการเพิ่มเติมร่วมกับโรงเรียนในชุมชน โดยได้ศึกษาและทดลองปลูกเมล่อนในโรงเรียนเพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้ชาวบ้านภายในชุมชนเข้ามาศึกษาวิธีการปลูกเมล่อน เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน



เนื่องในโอกาสครบรอบ 5 ปีของโครงการฯ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม 5 ปี วิถีพอเพียง ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2559 โดยผู้บริหารกลุ่มสหพัฒน์ มีการจัดแสดงผลการดำเนินงานตลอด 5 ปี ของโครงการเกษตรพอเพียง และจัดแสดงผลผลิตของโครงการและกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์กว่า 20 ราย เพื่อเน้นย้ำถึงการให้ความสำคัญของการทำเกษตร การเผยแพร่ความรู้ การสร้างงานและรายได้ให้ชุมชน รวมถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบ



ในปีนี้ โครงการฯ ได้ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชนรอบข้าง และสถานศึกษา รวม 21 คณะ จำนวน 1,419 คน รวมผู้เข้ามาศึกษาดูงานในระยะ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2557 ถึง 2559 จำนวนกว่า 3,619 คน โดยบริษัทฯ ได้จัดเตรียมเอกสารแนะนำโครงการฯ พร้อมสอดแทรกสาระความรู้ด้านการเกษตรสำหรับเผยแพร่



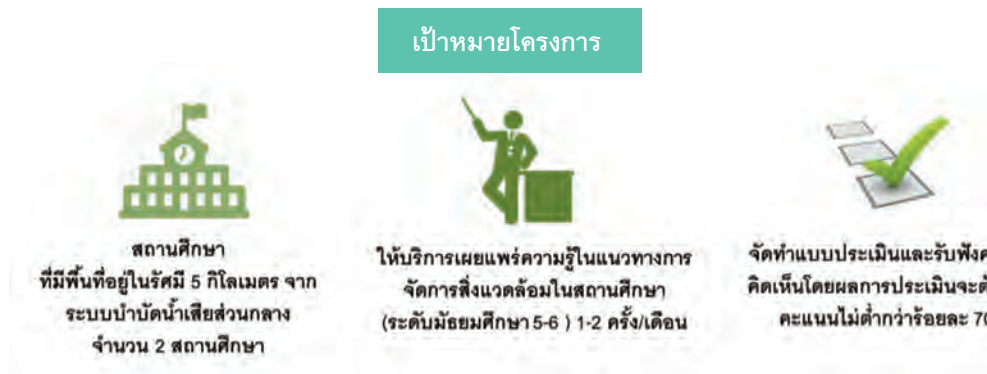
รายชื่อคณะศึกษาดูงานของโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ปี 2559

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวน ปี 2559 (คน)
1	นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	84
2	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	23
3	โรงเรียนนาอินวิทยาคม จังหวัดอุดรธานี	100
4	คณะอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี	40
5	คณะอาจารย์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	5
6	บริษัท แพนดอร่า โปรดักชั่น จำกัด	10
7	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	38
8	บริษัท ไทยเพรซิเดนทึฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) คณะที่ 1	40
9	บริษัท ไทยเพรซิเดนทึฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) คณะที่ 2	70
10	คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	15
11	นักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เพิ่มเติม)	89
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	60
13	วิทยาลัยอาชีวะลำปาง	72
14	บริษัท แม่สอด ซาคาอะเลซ จำกัด	10
15	บริษัท ลานนาโปรดักส์ จำกัด	8
16	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์	60
17	นักเรียนโครงการเครือข่ายคุณภาพการศึกษาอำเภอเมืองลำพูน	320
18	นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคลำพูน	80
19	คณะรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน	52
20	สำนักงานเกษตร อำเภอบ้านโฮ่ง และอำเภอแม่ทา	100
21	สำนักงานเกษตร อำเภอเมืองลำพูน และอำเภอป่าซาง	100
รวม		1,419

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกของผู้มีส่วนได้เสียในกิจกรรมสิ่งแวดล้อม	- เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการบำบัดน้ำเสียให้กับนักเรียนในสถานศึกษาที่มีพื้นที่ใกล้เคียง - ประกอบการ - สนับสนุนให้สถานศึกษาส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมในการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยสู่ภายนอก - เผยแพร่วิธีการบำบัดน้ำเสียของชุมชนและที่อยู่อาศัยให้กับนักเรียนได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	- ดำเนินโครงการร่วมกับสถานศึกษา 2 แห่ง ในปี 2559 - นักเรียนมีผลคะแนนสอบเฉลี่ย 13.86 คะแนน (คิดเป็น 92%) - ได้ผลการประเมินโครงการเฉลี่ย 85%	- ฝ่ายพัฒนาและบริการ - สาธารณูปโภค - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

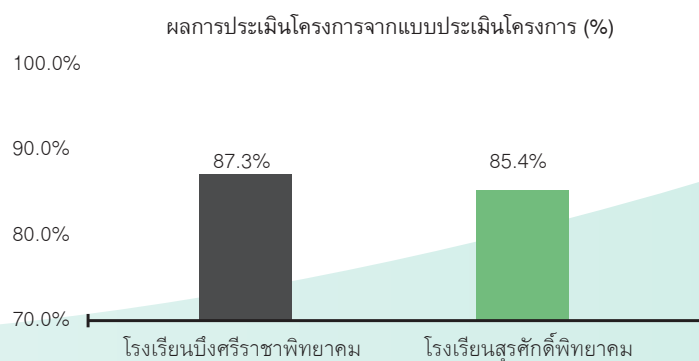
บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยหาหรือและแลกเปลี่ยนความเห็นกับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินธุรกิจสวนอุตสาหกรรมของบริษัท ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกของผู้มีส่วนได้เสียในกิจกรรมสิ่งแวดล้อมร่วมกับสถานศึกษาที่มีพื้นที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร จากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง จำนวน 2 สถานศึกษา คือ โรงเรียนบึงศรีราชาพิทยาคม และโรงเรียนสุรศักดิ์พิทยาคม โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียในสถานศึกษา และสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความรู้ด้านความปลอดภัยและด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์แก่นักเรียนในสถานศึกษา



โครงการฯ มีระยะเวลาดำเนินโครงการ 3 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2559 มีหัวข้อที่ใช้ในการดำเนินโครงการดังนี้

ครั้งที่ 1	ความรู้ทั่วไปและคำศัพท์ทางด้านสิ่งแวดล้อม / การจัดการสิ่งแวดล้อมภายในสวนอุตสาหกรรม
ครั้งที่ 2	ความปลอดภัยในการทำงาน
ครั้งที่ 3	การจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและบ้าน
ครั้งที่ 4	การปฐมพยาบาลเมื่อเกิดสารเคมีหก/ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ
ครั้งที่ 5	แนะแนวทางการศึกษาต่อ
ครั้งที่ 6	เยี่ยมชมระบบบำบัดน้ำเสียและโรงงาน ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
ครั้งที่ 7	สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการฯ พบว่านักเรียนให้ความสนใจและใส่ใจในด้านของสิ่งแวดล้อม และมีการนำความรู้จากการดำเนินโครงการครั้งนี้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงนักเรียนได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติจริง ได้แก่ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การสวมใส่อุปกรณ์ด้านความปลอดภัย การทำถังดักไขมัน และการเล่นเกมสลับตอบคำถามด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อชิงรางวัล อีกทั้งนักเรียนได้มีโอกาสมาเยี่ยมชมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และเยี่ยมชมกระบวนการผลิตและการดูแลสิ่งแวดล้อมของโรงงาน ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยโรงเรียนบึงศรีราชาพิทยาคมมีนักเรียนเข้าร่วมการทดสอบความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด 38 คน คะแนนสอบเฉลี่ย 12.79 คะแนน มีคะแนนสูงสุด 15 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 9 คะแนน และโรงเรียนสุรศักดิ์พิทยาคมมีนักเรียนเข้าร่วมการทดสอบความรู้ทั้งหมด 51 คน คะแนนสอบเฉลี่ย 13.86 คะแนน มีคะแนนสูงสุด 15 คะแนน ต่ำสุด 11 คะแนน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้คะแนนจากแบบประเมินโครงการฯ เฉลี่ยเกิน 85% สำหรับทั้ง 2 โรงเรียน





โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการสานพลังประชารัฐ	- น้อมนำแนวการพัฒนา “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” จากพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ - สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ และภาคประชาชน - ให้ทุกภาคส่วนได้ใช้ศักยภาพของตนแปรเปลี่ยนเป็นพลังในการสร้างความเข้มแข็งของประเทศตั้งแต่ระดับฐานราก - สนับสนุนการสร้างรายได้ให้ชุมชนเพียงพอในการเลี้ยงตนเอง รู้จักการเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้อย่างยั่งยืน	- ในปี 2559 บริษัทฯ ร่วมลงทุนในบริษัทประชารัฐรักสามัคคี (ประเทศไทย) จำกัด	- คณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคม - แผนลงทุน

รายละเอียด

เพื่อสนับสนุนโครงการสานพลังประชารัฐของรัฐบาล บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นคณะทำงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ (E3) ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนการดำเนินโครงการสานพลังประชารัฐของประเทศ โดยมีการประชุมหารือร่วมกับสถาบัน มูลนิธิ องค์กร และบริษัทเอกชนต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากในภาพรวมใน 3 กลุ่มงานคือ เกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน ทำให้ได้รับทราบข้อมูลและนำไปสู่การต่อยอดแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมต่อไป

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนปัจจัยทางการเงิน โดยร่วมเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ประชารัฐรักสามัคคี (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 1 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท ซึ่งนำไปบริหารจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้ สร้างความเชื่อมโยงตลาดในระดับประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการ ตรีสินค้า และมาตรฐานการรับรอง ตลอดจนบริหารจัดการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการเครื่องสี่ขาวระดับครัวเรือน โครงการผ้าขาวม้าท้องถิ่นหัตถศิลป์ไทย โครงการร้านประชารัฐรักสามัคคี โครงการสานพลังเพื่อบ้านเกิดรุ่นที่ 2 และในปี 2560 บริษัทฯ จะมุ่งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการสานพลังประชารัฐให้บริษัทในกลุ่มสหพัฒน์รับทราบข้อมูล และมีส่วนร่วมกันผลักดันโครงการให้สัมฤทธิ์ผล สามารถนำไปบริหารจัดการร่วมกันในกลุ่มสหพัฒน์ตามแนวคิด “คนดี สินค้าดี สังคมดี”



มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	สถานะ
1	การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ	ดำเนินการต่อเนื่อง
2	การติดตามตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไปและเสียงรบกวน	ดำเนินการต่อเนื่อง
3	โครงการให้คำปรึกษาโรงงานที่มีสถิติทิ้งน้ำเสียเกินค่ามาตรฐาน	ดำเนินการต่อเนื่อง
4	โครงการเผยแพร่แนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของสวนอุตสาหกรรมให้แก่บุคคลภายนอก	ดำเนินการต่อเนื่อง
5	การจัดการน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมที่ผ่านการบำบัด	ดำเนินการต่อเนื่อง
6	โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบห้วยใหญ่ด้วยโอโซน	เริ่มปี 2559
7	โครงการควบคุมปล่อยระบายอากาศ	เริ่มปี 2559

ประเด็น : การป้องกันมลพิษ

- สวนอุตสาหกรรมฯ มีการวางแผน จัดการ และควบคุมการก่อให้เกิดมลภาวะจากกระบวนการจัดการของเสียในโรงงาน การใช้และการกำจัดสารเคมีที่เป็นพิษอันตรายอย่างต่อเนื่อง ทั้งมลพิษทางอากาศ ทางเสียง และทางน้ำ
- เพื่อป้องกันปัญหาจากมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมถึงพัฒนาคุณภาพของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของสวนอุตสาหกรรม และโรงงานภายในสวนอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

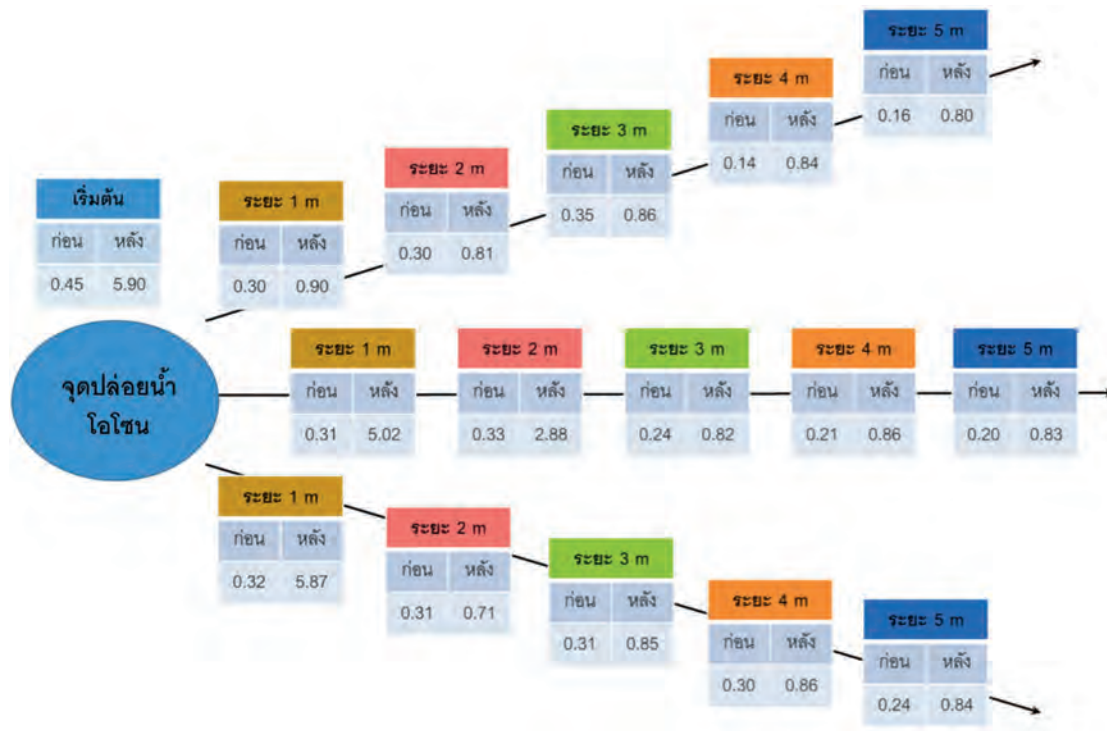
โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบห้วยใหญ่ด้วยโอโซน	- ควบคุมดูแลระบบการผลิตน้ำประปาของสวนอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ - ป้องกันและจัดการปัญหาภาวะขาดแคลนน้ำดิบ - ปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในห้วยใหญ่ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติรอบบริเวณสวนอุตสาหกรรม - บำรุงรักษาสภาพแหล่งน้ำและลดปัญหามลพิษในชุมชน	- ปรับปรุงค่า COD เฉลี่ยของน้ำที่ผ่านระบบโอโซน 22mg ต่อลิตร - ลดปริมาณการใช้น้ำจากอีสวอร์เตอร์ได้ 521,735 m³ - ลดค่าใช้จ่ายในการจัดการน้ำดิบได้ 2.61 ล้านบาท	- ฝ่ายพัฒนาและบริการสาธารณูปโภค - รายงานการประชุมประจำเดือน

รายละเอียด

ด้วยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันมลพิษอันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจสวนอุตสาหกรรม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบสวนอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชาได้จัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในห้วยใหญ่ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำบริเวณใกล้เคียงสวนอุตสาหกรรมที่มีค่าความสกปรกสูง ทำให้สามารถเก็บน้ำเข้าอ่างเก็บน้ำในได้ปริมาณน้อย บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการน้ำดิบภายในโครงการ พร้อมกับการป้องกันมลพิษในแหล่งน้ำธรรมชาติ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้นำระบบบำบัดน้ำด้วยเทคโนโลยีโอโซน ประกอบด้วย เครื่อง Ozone Detector, Ozone Generator และ Ozone System ทดลองใช้บำบัดน้ำเสียในห้วยใหญ่โอโซนเป็นระยะเวลา 8 เดือน ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559

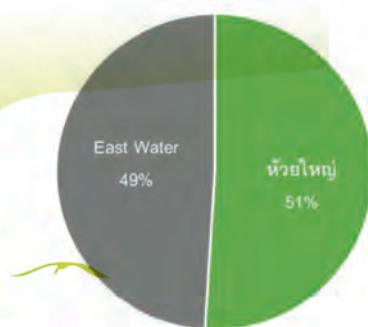
จากผลการตรวจวัดค่าออกซิเจนละลาย หรือ ค่า Dissolved Oxygen (DO) ในระยะทาง 5 เมตร จากจุดปล่อยโอโซน พบว่ามีค่า DO ในแหล่งน้ำเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ย 0.28 mg ต่อลิตร เป็น 1.85 mg ต่อลิตร



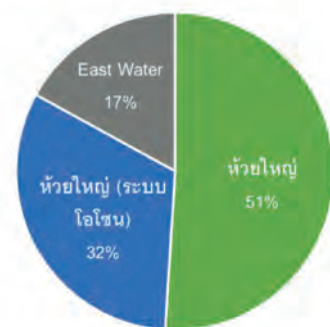


นอกจากนี้ ยังมีผลการวัดค่าเข้มข้นของค่า Chemical Oxygen Demand (COD) มีผลที่ดีขึ้นจากเดิม 43 mg ต่อลิตร เป็น 22 mg ต่อลิตร ทำให้บริษัทฯ สามารถนำน้ำดิบจากห้วยใหญ่กลับมาใช้ผลิตน้ำประปาได้เพิ่มขึ้นจากเดิมนำกลับมาใช้ได้ในอัตรา 51% เป็น 83% ของปริมาณน้ำดิบทั้งหมด กล่าวคือการติดตั้งระบบไอโซนสามารถทดแทนการใช้น้ำดิบจากอีส์วอเตอร์ได้ทั้งหมด 521,735 ล้าน ลูกบาศก์เมตร

สัดส่วนแหล่งน้ำดิบ-กรณีไม่ใช้ระบบไอโซน



สัดส่วนแหล่งน้ำดิบ-กรณีใช้ระบบไอโซน





นอกจากนี้ การปรับปรุงคุณภาพห้วยใหญ่ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายการรับน้ำดิบเพื่อใช้ในการผลิตน้ำประปาของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชาได้มากกว่า 2.61 ล้านบาท แสดงให้เห็นว่าโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในห้วยใหญ่ด้วยระบบโอโซนนี้ นอกจากเป็นการป้องกันมลภาวะ ปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและสังคมแล้ว ยังช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและประหยัดค่าใช้จ่ายของบริษัท ทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบข้างให้ดีขึ้นได้อย่างยั่งยืน ซึ่งสรุปผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

รายละเอียด	ผลการดำเนินการ
เวลาดำเนินการ 23 เมษายน 2559 - 25 พฤศจิกายน 2559	8 เดือน
ปริมาณน้ำดิบรวมทั้งหมด	1,638,891 m ³
สามารถลดปริมาณการใช้น้ำจาก East Water ได้ทั้งหมด	521,735 m ³
สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดการน้ำดิบได้ทั้งหมด	2,608,675 บาท
ค่า COD เฉลี่ย ห้วยใหญ่	43 mg/
ค่า COD เฉลี่ย ผ่านโอโซน	22 mg/l



โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการควบคุมปล่อย ระบายอากาศ	- แก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศของโรงงานภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ - ปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในและบริเวณใกล้เคียง - เผยแพร่ความรู้ และให้คำปรึกษาด้านการป้องกันปัญหาหมอกพิษทางอากาศให้ผู้ประกอบการโรงงาน - เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนใกล้เคียง	- มอบรางวัลแก่โรงงานที่มีระบบควบคุมปล่อยระบายอากาศที่ดี 5 โรงงาน - แก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศ โดยการช่วยปรับปรุงระบบปล่อยระบายอากาศของโรงงานที่มีปัญหา	- ฝ่ายพัฒนาและบริการสาธารณูปโภค - รายงานการประชุมประจำเดือน



รายละเอียด

เนื่องจากบริษัทฯ พบว่ามีโรงงานภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชาที่ประสบปัญหาการจัดการปล่อยระบายอากาศอันเป็นสาเหตุของการเกิดมลพิษทางอากาศ ในปี 2559 บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งคณะที่ปรึกษาประกอบด้วยบุคลากรของบริษัทที่มีความรู้เข้าไปดูแลและให้คำแนะนำโรงงานที่พบปัญหา หรือ ขอร้องเรียนเรื่องมลพิษทางอากาศ รวมถึงโรงงานที่มีความเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาให้โรงงานต่างๆ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหามลพิษในอนาคตได้ โดยเข้าพบและให้คำแนะนำโรงงานอย่างน้อย 5 ครั้ง

ครั้งที่ 1	พูดคุยให้รายละเอียดโครงการต่อโรงงานในสวนอุตสาหกรรม
ครั้งที่ 2	รับทราบวิธีการจัดการด้านมลพิษอากาศของแต่ละโรงงานและเยี่ยมชมโรงงาน
ครั้งที่ 3	สรุปผลการเข้าเยี่ยมชมและให้คำปรึกษาโรงงาน
ครั้งที่ 4	ติดตามการแก้ไขปัญหาของโรงงาน ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม
ครั้งที่ 5	เยี่ยมชมระบบการจัดการที่ได้รับการแก้ไขและกล่าวปิดโครงการ

หลังการให้คำแนะนำวิธีการจัดการด้านมลพิษทางอากาศเรียบร้อยแล้ว บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีเกณฑ์การตรวจประเมิน ดังนี้



ทั้งนี้ มีการมอบประกาศเกียรติคุณแก่โรงงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด 5 อันดับแรก จากคุณบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา ประธานเครือสหพัฒน์ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2559 และบริษัทฯ ได้เข้าไปให้คำแนะนำเพิ่มเติมกับโรงงานที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกันต่อไป



การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ไม่มี -

ความรับผิดชอบต่อสังคมนอกกระบวนการหลักของธุรกิจ (CSR-After-Process)

โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการสร้างความสุขสู่เยาวชนไทย	- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานที่ดีแก่เด็กและเยาวชน - ส่งเสริมทักษะพื้นฐานด้านการนำเสนอแก่เด็กนักเรียน - ส่งเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี	- จัดกิจกรรม Saha Group Roadshow ใน 30 โรงเรียน มีนักเรียนเข้าร่วม 4,513 คน - จัดกิจกรรมประกวดออกกำลังกาย กิจกรรมทัศนศึกษาวิถีไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมประกวดโตอาเรียสุขภาพดี	- หนังสือคู่มือดูแลสุขอนามัย - มาสคอตวินนี่และสมาร์ท - งานสทกรูปแฟร์

รายละเอียด

ตามที่บริษัทฯ เป็นแกนกลางร่วมกับบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการพัฒนาสังคมไทย กับภาครัฐ 3 กระทรวงหลัก ได้แก่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ในการดำเนินโครงการสร้างความสุขสู่เยาวชนไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานที่ดีในวัยที่กำลังเข้าสู่วัยรุ่น ให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา สถานสงเคราะห์ต่างๆ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพอย่างถูกสุขอนามัย รวมถึงวิธีเลือกบริโภคผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง ปลอดภัยเหมาะสม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดไปยังสังคมรอบข้างได้

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Saha Group School Roadshow เป็นกิจกรรมเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี โดยส่งเสริมให้ออกกำลังกายเสริมสร้างความแข็งแรงด้านร่างกายโดยใช้กล้ามเนื้อ แขนขาในการขยับ เพื่อให้เกิดพัฒนาการและการเรียนรู้ด้านสติปัญญา จิตใจและสังคม มีโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 30 โรงเรียน นักเรียนที่เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 4,513 คน มุ่งเน้นนักเรียนระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ 5 และ 6 ของโรงเรียนรัฐบาลและเอกชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมถึงมีการจัดกิจกรรมประกวดโตอาเรียสุขภาพดีร่วมกับโรงเรียนอีก 16 โรงเรียน มีโรงเรียนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศคือ โรงเรียนอนุบาลพิบูลเวศน์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมประกวดการออกกำลังกายด้วยการเต้นตามจังหวะเพลง เพื่อให้เยาวชนมีความกล้าแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ผ่านท่าเต้นประกอบเพลง “Strong & Healthy” รวมถึงปลูกฝังให้เยาวชนไทยรักการออกกำลังกายและใส่ใจดูแลสุขภาพอนามัยที่ดีในวัยแรกรุ่น มีโรงเรียนที่ได้รับรางวัลทั้งหมด 8 โรงเรียน รางวัลชนะเลิศคือโรงเรียนกรุงเทพคริสเตียนวิทยาลัย

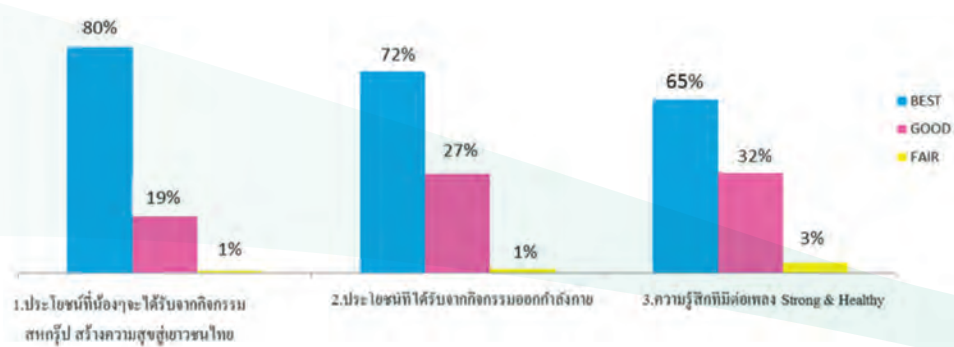


จากนั้นบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมต่อเนื่องสำหรับโรงเรียนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศคือ กิจกรรมทัศนศึกษาวิถีไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นทัศนศึกษาตามเส้นทางปั่นจักรยานเชิงอนุรักษ์ ร่วมปลูกป่า ศึกษาการทำผ้ามัดย้อม และการผลิตรูปหอมสมุนไพร โดยกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบางน้ำผึ้ง ตำบลบางกะเจ้า จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2559

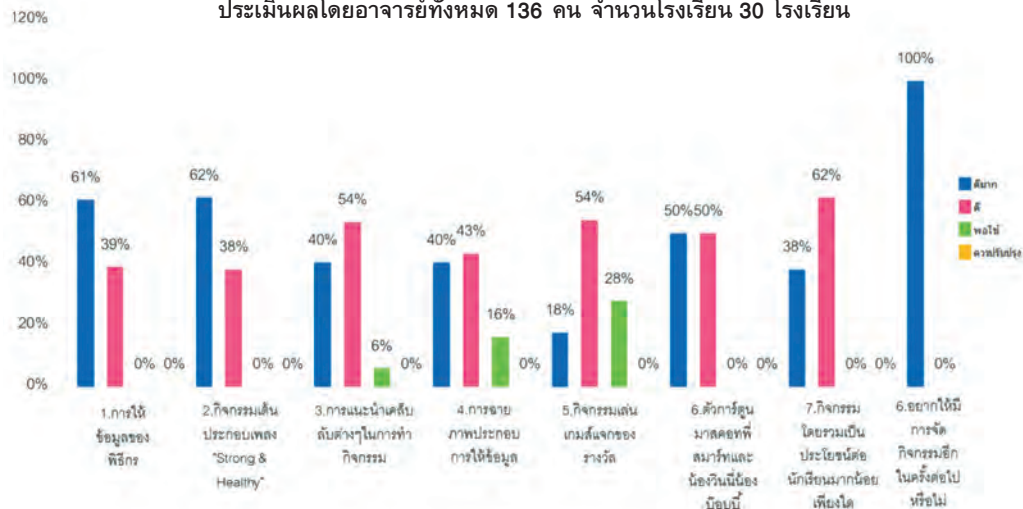


จากผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ ประจำปี 2559 มีนักเรียนเข้าร่วมประเมินทั้งหมด 941 คน อาจารย์ผู้สอนทั้งหมด 136 คน จาก 30 โรงเรียน พบว่านักเรียนและอาจารย์มากกว่า 95% รู้สึกพึงพอใจในระดับดี ถึงระดับดีมาก

ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม
โครงการสร้างความสุขสู่เยาวชนไทย ปี 2559
ประเมินผลได้อารมณ์นักเรียนทั้งหมด 941 คน



ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมโครงการสหกรุป
“สร้างความสุขสู่เยาวชนไทย”
ประเมินผลโดยอาจารย์ทั้งหมด 136 คน จำนวนโรงเรียน 30 โรงเรียน



โครงการ	ความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการสื่อสาร
โครงการประกันอุบัติเหตุ สงกรานต์สุขใจ	- ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการณรงค์ให้ขับขี่ปลอดภัย - สามารถใช้ระบบประกันภัยเป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงที่มีหลักประกัน - ส่งเสริมความปลอดภัยและคุ้มครองพนักงานและครอบครัวของพนักงานในกลุ่มสหพัฒน์	- ในปี 2559 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 911 คน	- บริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ผ่านชมรมบริหารบุคคลเครือข่ายสหพัฒน์

รายละเอียด

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และภาคอุตสาหกรรมประกันชีวิต มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในกลุ่มสหพัฒน์ตระหนักถึงการขับขี่ปลอดภัย และนำระบบประกันภัยมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและคุ้มครองพนักงานและครอบครัวของพนักงาน ประกันภัยดังกล่าวมีค่าเบี้ยประกันเพียง 100 บาท ให้ความคุ้มครองเป็นระยะเวลา 1 ปี กรณีผู้เอาประกันภัยเสียชีวิต มีพนักงานในกลุ่มสหพัฒน์ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 911 คน แบ่งเป็นพนักงานในสำนักงานกรุงเทพจำนวน 418 คน และพนักงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จำนวน 493 คน



การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ การต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน เรื่อง การนำนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการไปปฏิบัติ

การให้ความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งต้องสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ให้เกิดความเข้าใจในแนวทางเดียวกันบริษัทฯ จึงได้ให้ความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักสูตรที่จัดการอบรมในปี 2559 ดังนี้

1. Sustainable Energy & Technology
2. การตรวจสอบและป้องกันการขยายพันธุ์อย่างรวดเร็วของสาหร่ายในแหล่งน้ำ
3. ISO 2015 : 14001 Introduction and Requirements
4. Colour Reduction Treatment for Pulp and Paper Wastewater
5. Oil recovery from contaminated water
6. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town)
7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำในการควบคุมดูแลการเดินระบบบำบัดน้ำเสีย
8. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมภาคอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว

ความภาคภูมิใจของบริษัท

- ได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559
- ได้รับการรับรองเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 3 จากกระทรวงอุตสาหกรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกสวนอุตสาหกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ได้รับเกียรติบัตรการเป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2558 โดยมีจิตสำนึกและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักในการดำเนินงานโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นในการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปสู่การสร้างเครือข่ายระหว่างชุมชนกับผู้ประกอบการและภาครัฐในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน
- ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2016 จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2559 ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจการที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และบรรษัทภิบาล อีกทั้ง ยังแสดงถึงการส่งเสริมศักยภาพมุ่งสู่การพัฒนาในด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
- ได้รับประกาศนียบัตรองค์กรลดโลกร้อน โดยการใช้เสื้อผ้า CoolMode จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

หากมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมไฮลิ่ง จำกัด (มหาชน)

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทร. 0 2293 0030 ต่อ 400 โทรสาร. 0 2293 0040



คนดี สืบค้าดี สังคมดี

บริษัท สหพัฒนอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
 เลขที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพธิ์พาง
 เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
 โทรศัพท์ 0 2293 0030 โทรสาร 0 2293 0040
www.spi.co.th