



SPI...

กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2560





สารบัญ

- 237 สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 238 ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ
- 239 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- 243 การพัฒนาที่ยั่งยืน
- 245 เกี่ยวกับรายงาน
- 247 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน
 - 247 คนดี
 - 250 สินค้าดี (ธุรกิจ)
 - 262 สังคมดี (ชุมชน)

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ในปี 2560 ประเทศไทยเข้าสู่สภาวะการพัฒนาเศรษฐกิจ ภายใต้รัฐบาลใหม่ที่เริ่มเข้ามาปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า อัตราการเติบโตในด้านการส่งออกมีอัตราที่สูงขึ้น และภาคการท่องเที่ยวได้รับประโยชน์จากมาตรการของทางรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมในส่วนของการส่งเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษและโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) จะเป็นแนวทางการส่งเสริมการลงทุนเป็นอย่างมาก และเป็นการกระตุ้นให้ภาคครัวเรือนมีการใช้จ่ายสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าว ส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทในเครือสหพัฒน์มียอดการจำหน่ายที่สูงขึ้น

จากกิจกรรมส่งเสริมในส่วนของการกระตุ้นเศรษฐกิจควบคู่กับการขับเคลื่อนของโครงการประชารัฐ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการประชารัฐอย่างต่อเนื่อง โดยขยายการลงทุนการปลูกพืชและผลไม้รวมถึงการจัดทำเป็นศูนย์เรียนรู้ด้วยการยกระดับให้เป็นศูนย์พัฒนาและเป็นหน่วยงานกลางให้ชุมชนในท้องถิ่น นักเรียน นักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการเศรษฐกิจพอเพียง และนำผลิตภัณฑ์จำหน่าย และแจกจ่ายเมล็ดพันธุ์พืชให้แก่เกษตรกรนำไปเพาะปลูกเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของการพัฒนาเขตประกอบการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ได้แต่งตั้งให้มีคณะทำงานของบริษัทร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการ ด้านกายภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลจากการศึกษาตามแนวทางดังกล่าวพบว่า บริษัทฯ ได้คะแนนการประเมินสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยกิจกรรมทั้งหมดที่เกิดขึ้นได้รับการตอบรับและสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นอย่างดีและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อให้อุตสาหกรรมและชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน

นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ได้ยกระดับมาตรฐานสากลการจัดการสิ่งแวดล้อมของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14001:2015 โดยได้ประเมินปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ลดการใช้พลังงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ครอบคลุมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นโดยให้กระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

จากกิจกรรมดังกล่าวที่ผ่านมาเป็นเพียงกิจกรรมส่วนหนึ่งเท่านั้นที่บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะส่งเสริมให้บริษัทอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเป็นสุขและยั่งยืน และในโอกาสต่อไป บริษัทฯ จะดำเนินการพัฒนาและยกระดับกิจกรรมต่างๆ ให้สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดบนพื้นฐานของความเชื่อมั่นว่าหากธุรกิจของบริษัทจะเติบโตอย่างต่อเนื่องได้ ชุมชนต้องมีความเข้มแข็ง ต้องมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและสูงกว่ามาตรฐาน จะเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้นโยบายบริหาร “คนดี สินค้าดี สังคมดี”

นายวิชัย กุลสมภพ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ SPI เชื่อกันว่า...



ดร.เทียม โชควัฒนา
ผู้ก่อตั้ง

“การดำเนินธุรกิจที่ดี
ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
และทำสิ่งต่าง ๆ อย่างมีจริยธรรม”

การดำเนินธุรกิจที่ดี

- การแสวงหาผลประโยชน์หรือกำไร ไม่ใช่เรื่องผิด แต่ควรคิดอยู่เสมอว่าประโยชน์นั้นต้องอยู่ในขอบเขต โดยผู้บริโภคจะได้ใช้สินค้าและบริการที่ดีและมีคุณภาพ

ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

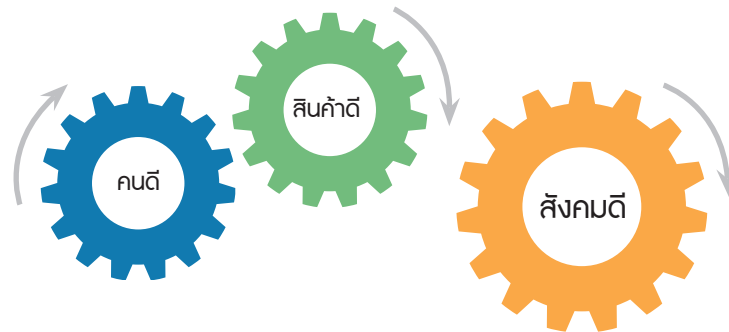
- คือ ไม่ใช่เห็นแต่ผลประโยชน์ของเราแต่ฝ่ายเดียว ควรให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่นด้วย

ทำสิ่งต่าง ๆ อย่างมีจริยธรรม

- ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนจนขาดมนุษยธรรม

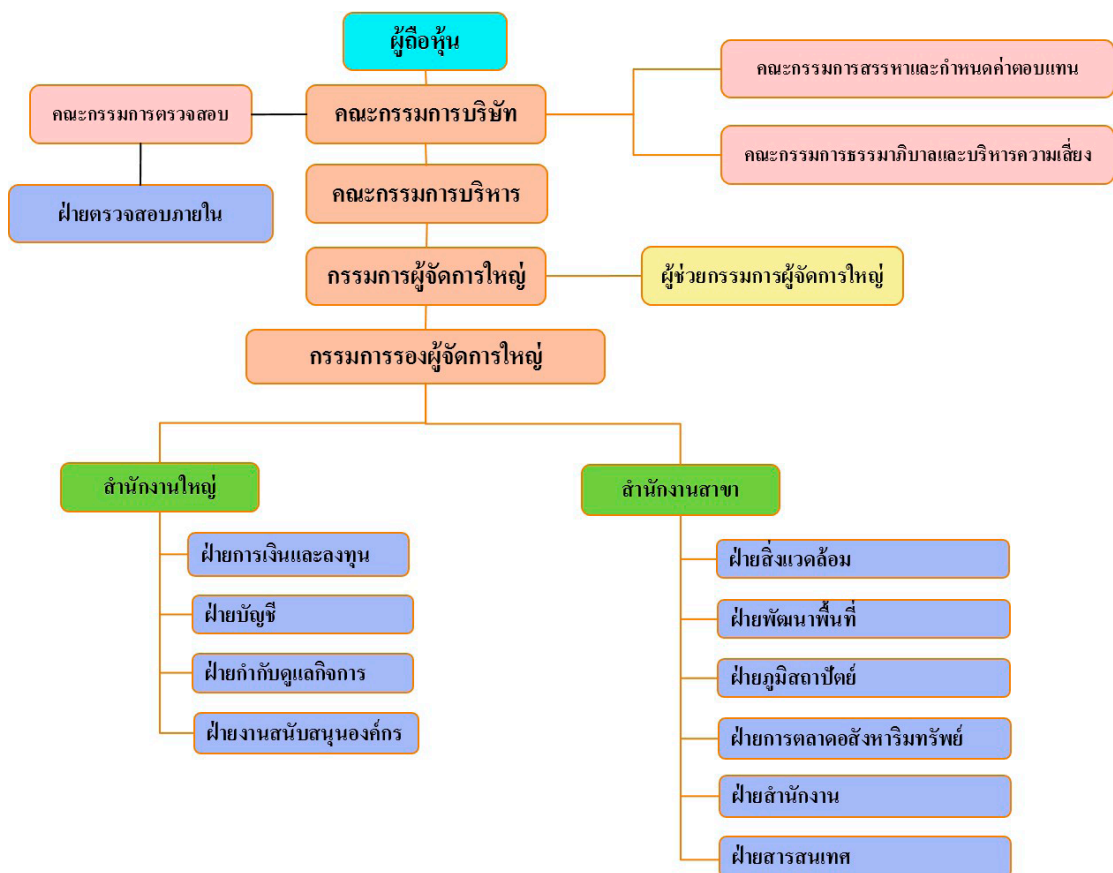
หลักคิด คนดี ♥ สินค้าดี ♥ สังคมดี

บริการด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรง และยุติธรรม	มีคุณภาพ เพียงพอ และพัฒนาให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพ แวดล้อมของพนักงานภายในองค์กร และชุมชนบริเวณโดยรอบพื้นที่
--	---	---



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

โครงสร้างองค์กร

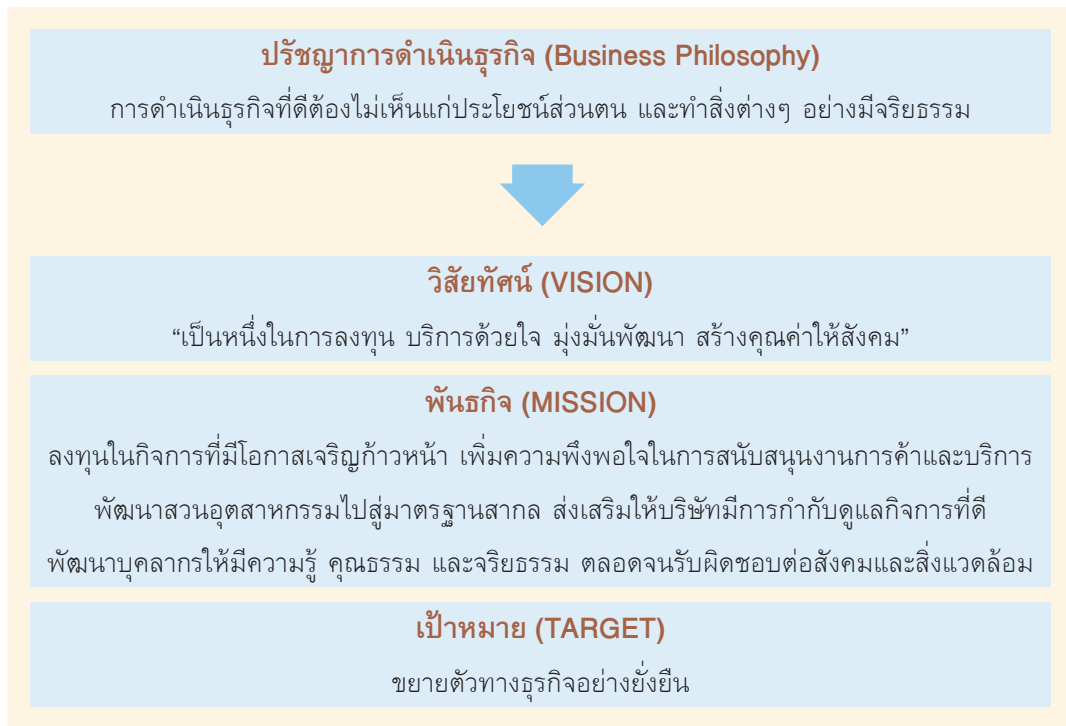


31 ธันวาคม 2560

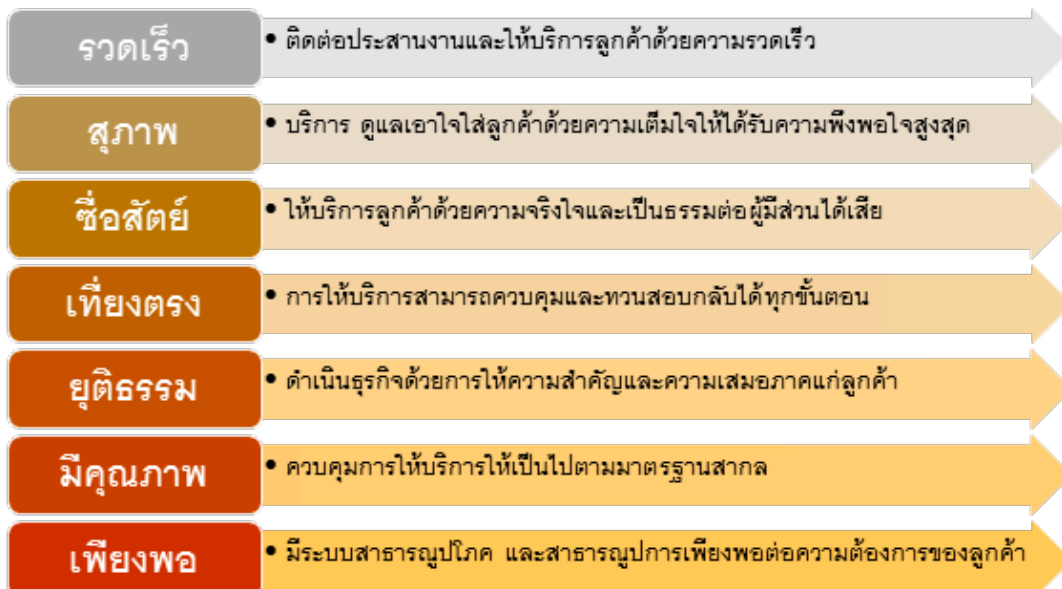
เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.spi.co.th

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท โดยได้กำหนดปรัชญาการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้



ค่านิยม (Value) 7 ประการ ได้แก่



พัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2560

- วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 2 ชุด จำนวน 2,000 ล้านบาท ได้แก่ ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563 มูลค่า 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 2.39% ต่อปี ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2567 มูลค่า 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 3.44% ต่อปี
- รับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท เพอร์ซิเดนทีโฮลดิ้ง จำกัด และการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดใน บริษัท เพอร์ซิเดนทีไรซ์โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เพอร์ซิเดนที เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) จากการรับโอนกิจการดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับรางวัล “BEST THAILAND DEAL Saha Pathana Inter-Holding Public Company's \$2.902 billion restructuring of four listed entities into one” จากนิตยสาร FinanceAsia
- ออกหุ้นกู้แปลงสภาพครั้งที่ 1/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมีข้อกำหนดบังคับแปลงสภาพโดยมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 3,505 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 0.7% ต่อปี และบริษัทฯ ได้รับรางวัล Most Innovative Deal จากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- เริ่มดำเนินการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ให้เป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศครอบคลุมพื้นที่เมืองหรืออำเภอที่มีการประกอบอุตสาหกรรมหนาแน่น พื้นที่นำร่องประกอบด้วย จังหวัดระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา และชลบุรี ซึ่งสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในการจัดทำแผนงาน การจัดกิจกรรม และการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อประกาศเป็น “ECO Industrial Park”

ปี 2559

- ได้รับรางวัลดีเด่นด้าน การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม (Industrial Environmental Management) ประจำปี 2559 จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับรางวัล SCR-DIW Continuous Award 2016 จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับเลือกเป็นพื้นที่เขตประกอบอุตสาหกรรมนำร่องของพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จังหวัดชลบุรี ภายใต้การศึกษาแผนแม่บทการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ร่วมกับอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี และกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ระบบผลิตประปา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์น้ำประปา กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นการประเมินก๊าซเรือนกระจก ในรูปของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมา จากกระบวนการผลิตน้ำประปาของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา
- ได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

ปี 2558

- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับการรับรองเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 กระทรวงอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ศึกษาการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย จากกากตะกอนเพื่อผลิตเป็นปุ๋ยอินทรีย์ตามมาตรฐานของกรมวิชาการเกษตร
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เข้าร่วมกิจกรรมโครงการตามแผนแม่บทการพัฒนาเข้าสู่เมือง อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จังหวัดปราจีนบุรี
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2015 จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นประกาศเกียรติคุณที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
- แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง



รางวัลที่สำคัญ

ปี 2560

- ได้รับผลประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทฯ ได้เต็ม 100 คะแนน เป็นปีที่ 9 ติดต่อกัน
- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก”



- ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ BEST THAILAND DEAL of the Year 2017 Saha Pathana Inter-Holding Public Company's \$2.902 billion restructuring of four listed entities into one จากนิตยสาร FinanceAsia
- ได้รับรางวัลตราสารหนี้ยอดเยี่ยมแห่งปี 2560 ประเภท Most Innovation Deal จากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ได้รับโล่เกียรติยศประชาธิรัฐร่วมใจ จากโครงการประชาธิรัฐร่วมใจ เครือสหพัฒน์ ซึ่งบริษัทฯ ร่วมดำเนินโครงการประชาธิรัฐผ่านโครงการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ และประชาธิรัฐเพื่อสังคม ทางด้านการเกษตร ในโครงการ “เกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา” และด้านคมนาคม ในโครงการ “ปลูกจิตสำนึกขับขี่ปลอดภัย”

ปี 2559

- ได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2016 จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจการที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และบรรษัทภิบาล อีกทั้ง ยังแสดงถึงการส่งเสริมศักยภาพมุ่งสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
- ได้รับรางวัลดีเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม (Industrial Environmental Management) จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ปี 2558

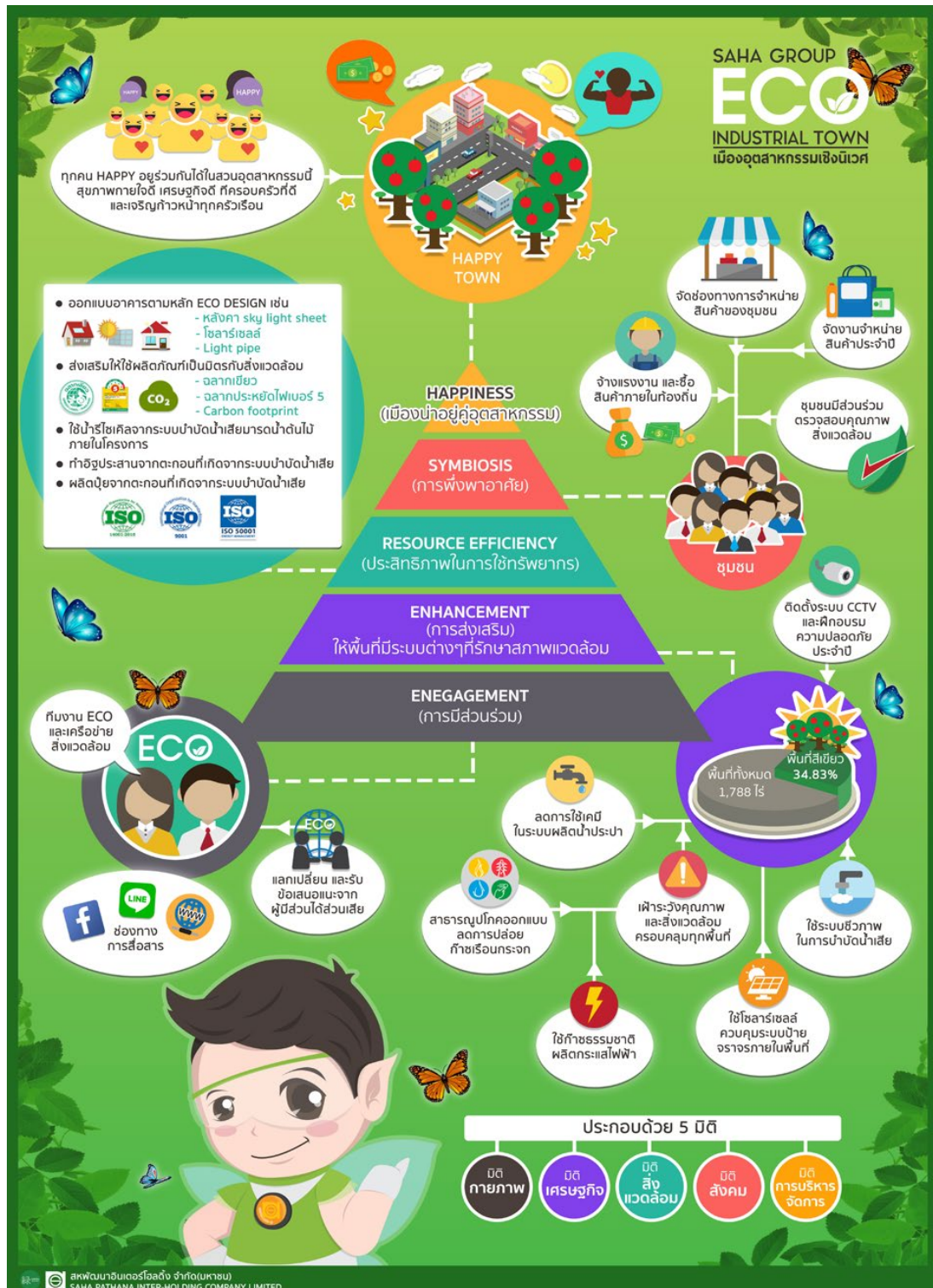
- ได้รับเกียรติบัตรการเป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม โดยมีจิตสำนึกและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักในการดำเนินงานโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นในการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปสู่การสร้างเครือข่ายระหว่างชุมชนกับผู้ประกอบการและภาครัฐในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน
- ได้รับการรับรองเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 3 จากกระทรวงอุตสาหกรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกสวนอุตสาหกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนบริษัทสู่ความยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งมั่นเป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้สังคม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นคนดีบนพื้นฐานการบริการด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรง และยุติธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสังคม มุ่งสู่อนาคตที่ยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้ร่วมกันกำหนดทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์มุ่งสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town)



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในฐานะผู้นำด้านการลงทุนของกลุ่มสหพัฒน์ บริษัทฯ มีแผนที่จะมุ่งเน้นการลงทุนในกิจการที่มีโอกาสเจริญก้าวหน้าเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่ดีที่สุด และยังคงขยายธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ รองรับการพัฒนาของนักลงทุน เพิ่มศักยภาพในการให้เช่าและบริการ เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยยกระดับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) ด้วยระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO Industrial Town) และยกระดับโครงการประชารัฐ (โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน) ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของรัฐบาลและโครงการสนับสนุน เช่น การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) โครงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเสริมสร้างให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กับสังคมโดยรอบมีคุณภาพชีวิตดี สภาพแวดล้อมดี มีรายได้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรและพื้นที่ให้เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ยึดหลักการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับดัชนีชี้วัด Global Reporting Initiative : GRI standard 2018 ภายใต้นโยบาย “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการประกอบธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสภาพแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

“คนดี”

- รวดเร็ว ติดต่อบริการงานและให้บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว
- สุภาพ บริการ ดูแลเอาใจใส่ลูกค้าด้วยความเต็มใจให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด
- ซื่อสัตย์ ให้บริการลูกค้าด้วยความจริงใจและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- เที่ยงตรง การให้บริการสามารถควบคุมและทวนสอบกลับได้ทุกขั้นตอน
- ยุติธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญและความเสมอภาคแก่ลูกค้า

“สินค้าดี”

- มีคุณภาพ ควบคุมการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- เพียงพอ มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า
- พัฒนาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

“สังคมดี”

- ส่งเสริมอาชีพอนามัย ความปลอดภัย
- ดูแลสภาพแวดล้อม ของพนักงานภายในองค์กร
- ดูแลชุมชนบริเวณโดยรอบ

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการระบุและจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากการประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท คือ ธุรกิจการลงทุน ในหุ้นบริษัทต่างๆ ธุรกิจการให้เช่าและบริการ และธุรกิจสวนอุตสาหกรรม โดยใช้แนวทางการตัดสินใจ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ คำนึงถึงความต้องการ ความสนใจ ตลอดจนผลกระทบที่เกิดขึ้นจากนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึงการประสานประโยชน์ให้เกิดขึ้นระหว่างธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการธุรกิจประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชนและสังคม สื่อมวลชน ภาครัฐ



ผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	กระบวนการที่ใช้	แนวปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น	- ผลตอบแทนที่เหมาะสม - หลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี - ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- การประชุมผู้ถือหุ้น - รายงานประจำปี - Website บริษัท - ระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - Company Visit - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพันธ์	- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี - รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม - เยี่ยมชมการค้าเงินธุรกิจของบริษัท - จัดให้มีการพบปะระหว่างนักลงทุน กับ ผู้บริหารกลุ่มสหพันธ์
ลูกค้า	- ความพึงพอใจในการบริการ - ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- การประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น - นำเสนอการบริการในรูปแบบใหม่ๆ - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - การจัดทำโครงการ CSR - Website บริษัท - E-mail - ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	- พัฒนาการบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า - สร้างเครือข่ายทางธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าปีละ 1 ครั้ง - ให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของโรงงานภายในสวนอุตสาหกรรม - มีการประกาศการคัดค้านค่าปรับน้ำเสียที่ชัดเจนและเป็นธรรม - เปิดเผยข้อมูลผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย เดือนละ 1 ครั้ง
คู่ค้า / ผู้รับเหมา / ผู้ขายวัตถุดิบ	- การทำธุรกิจแบบยุติธรรมโปร่งใส - การให้คำปรึกษาแลกเปลี่ยนความรู้	- การประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น - การพัฒนาและเรียนรู้ร่วมกัน - วิเคราะห์ คู่ค้า / ผู้รับเหมา / ผู้ขายวัตถุดิบ ในห่วงโซ่อุปทาน - โทรศัพท์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - E-mail	- มีนโยบายการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับคู่ค้า - มีข้อตกลงที่ยุติธรรมในการทำการค้าร่วมกัน - มีการพัฒนาคู่ค้าให้สามารถทำธุรกิจร่วมกัน - คัดเลือกคู่ค้า / ผู้รับเหมา / ผู้ขายวัตถุดิบ ในห่วงโซ่อุปทาน - จัดอบรมให้ความรู้ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง - ให้คำปรึกษาและวิเคราะห์ด้านการลงทุน
พนักงาน	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการ - ความมั่นคงและก้าวหน้า - คุณภาพชีวิตที่ดี - การพัฒนาความรู้และทักษะ	- การสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน - การประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - Website บริษัท - E-mail - การรับข้อร้องเรียน	- ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม - พัฒนาความรู้ทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง - จัดให้มีคณะทำงานพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพนักงาน - วางแผนทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน ให้กับพนักงาน - การคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ชุมชนและสังคม	- ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้แก่คนในชุมชน - ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบชุมชน - สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน - พัฒนาเด็กและเยาวชนในโรงเรียนของชุมชน	- สำรวจและรับฟังความคิดเห็นของคนในชุมชน - จัดกิจกรรมพบปะชุมชน / โรงเรียน - จัดงานร่วมกับชุมชน - Open House - Call Center - Website บริษัท	- สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรม ประเพณีต่างๆ ของชุมชน - งานจำหน่ายสินค้าประจำปี - สนับสนุนทุนการศึกษา - เข้าร่วมโครงการธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม - จ้างแรงงานในท้องถิ่น
สื่อมวลชน	- การสื่อสารระหว่างบริษัท กับ ผู้เกี่ยวข้อง - มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของบริษัท	- การให้สัมภาษณ์ - โทรศัพท์ - วิทยุชุมชน - Open House - Website บริษัท	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุชุมชน โทรศัพท์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ website ของบริษัท
ภาครัฐ	- ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและบริษัท - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ	- Open House - หนังสือเวียน - รายงานประจำปีเดือน - การประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น - การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม	- ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติ - จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น - รายงานผลการตรวจวัดต่อหน่วยราชการ

เกี่ยวกับรายงาน

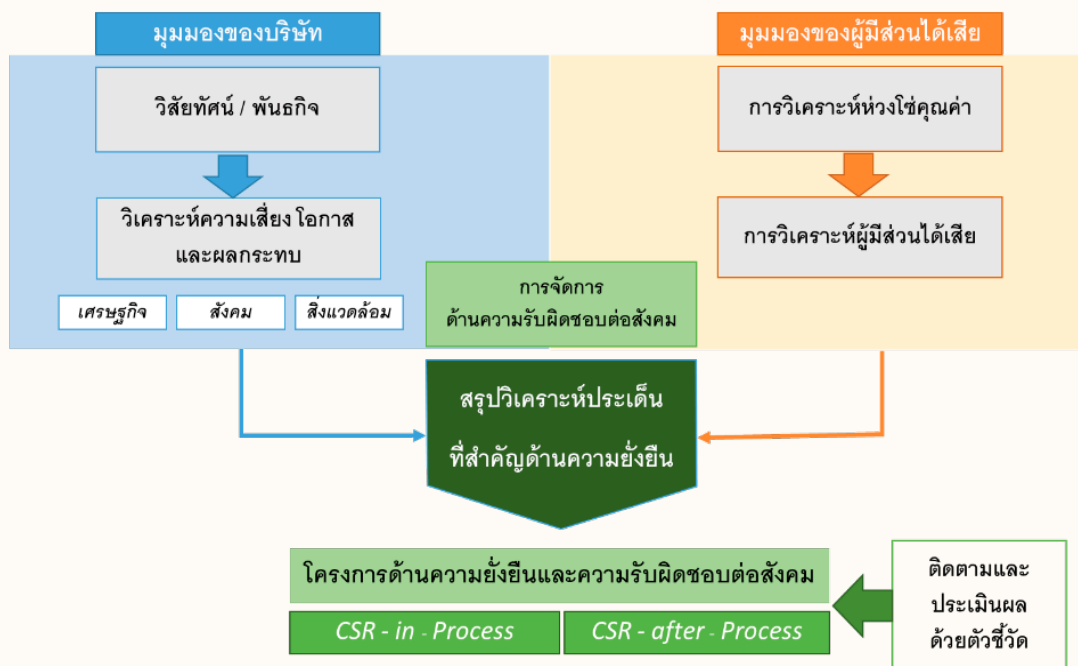
ขอบเขตการรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท ในรอบปี 2560 เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 ประการ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยอ้างอิงการจัดทำรายงานให้มีความสอดคล้องตามดัชนีชี้วัด Glocal Reporting Initiative Version Standard (GRI Standard 2018) เนื้อหาและสาระสำคัญของการรายงานปี 2560 การพัฒนาอย่างยั่งยืนมุ่งเน้นการดำเนินงานตามทิศทางการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์องค์กร หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทในการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลพนักงาน การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ และสร้างโอกาสให้กับสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยงบริบทดังกล่าวข้างต้นกับประเด็นด้านความยั่งยืนสากลในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีขอบเขตการรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2560 ได้แสดงผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานของสำนักงานใหญ่ รวมถึงสำนักงานสาขา โดยจำแนกเป็น 3 ธุรกิจหลัก ดังนี้

สำนักงาน	ประเภทธุรกิจ	สถานที่ตั้ง
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สำนักงานใหญ่	ลงทุน / ให้เช่าและบริการ	กรุงเทพฯ
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 1	ให้เช่าและบริการ / สเวนอูตสาหกรรม	ชลบุรี
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 2	ให้เช่าและบริการ / สเวนอูตสาหกรรม	ปราจีนบุรี
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 3	ให้เช่าและบริการ / สเวนอูตสาหกรรม	ลำพูน
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 4	ให้เช่าและบริการ (สนามกอล์ฟ)	ปราจีนบุรี
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 5	ให้เช่าและบริการ / สเวนอูตสาหกรรม	ตาก
บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง สาขาที่ 6	ให้เช่าและบริการ (ศูนย์การค้า J-Park)	ชลบุรี

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) จากการพิจารณาผลกระทบและความเห็นในมุมมองของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยมีขั้นตอนในการประเมิน ดังนี้



กรอบการรายงาน : GRI Standard 2018

ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร

การรายงานแบ่งออกเป็น 3 มิติ 9 ด้าน และจากการประเมินประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ มีประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและมีความสำคัญต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญทั้งหมด 4 ประเด็น คือ

1. การพัฒนาสินค้าและบริการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. การสร้างงานและพัฒนาทักษะ
3. การมีส่วนร่วมของชุมชน
4. การป้องกันมลพิษ



มิติด้านเศรษฐกิจ	มิติด้านสังคม	มิติด้านสิ่งแวดล้อม
1. ด้านการกำกับดูแลกิจการ 2. ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 3. ด้านการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม 4. ด้านนวัตกรรมและการเผยแพร่ 5. ด้านการรับผิดชอบต่อผู้บริโภค • การพัฒนาสินค้าและบริการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน 2. ด้านแรงงาน 3. ด้านการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม • การสร้างงานและพัฒนาทักษะ • การมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม • การป้องกันมลพิษ

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

การตอบสนองและการดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กรอบ GRI standard 2018 และขอบเขตการรายงาน ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงดูแลให้การดำเนินด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทเป็นไปตามแนวทางดังกล่าวแล้ว มีรายละเอียดดังนี้



(1) การพัฒนาคนดี

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี พร้อมไปกับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถเพื่อสร้างคนดี คนเก่ง และรักองค์กร เพราะบุคลากรเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญที่นำพาบริษัทฯ ให้ไปสู่ความสำเร็จ โดยส่งเสริมให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เกิดความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น รวมถึงการพัฒนาทัศนคติ ปลูกฝังลักษณะนิสัย จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ เติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีแผนจัดกิจกรรมในรูปแบบของการ**บันทึกการทำความดีของพนักงาน** โดยกำหนดให้พนักงานทุกคน เขียนบันทึกการทำความดีในรูปแบบต่างๆ ไม่ต่ำกว่า 10 เรื่องต่อคนต่อปี เพื่อวัดพฤติกรรม การทำความดีของพนักงานเป็นรายบุคคล และนำข้อมูลมากำหนดการจัดกิจกรรม เพื่อให้พนักงานทำกิจกรรมเป็นหมู่คณะในรูปแบบกิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันร่วมกัน



● คนดีเพื่อสาธารณประโยชน์

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทำความดีต่อผู้อื่น ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเข้าใจได้ลึกซึ้งถึงความเสียสละ การเป็นผู้ให้ แบ่งปัน มองเห็นคุณค่าของเพื่อนมนุษย์ ทำให้สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีจิตใจดี และมีมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

- การพัฒนาความรู้ ทักษะ เพื่อให้พนักงานบริษัท และบริษัทในกลุ่มได้ตระหนักถึงหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ



อบรม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุงใหม่สำหรับปี 2560
โดย อาจารย์ธนกฤต เพิ่มพูนขันติสุข
วันที่ 20 กันยายน 2560 และ วันที่ 18 ตุลาคม 2560



- ถุงผ้าลดโลกร้อนของมูลนิธิพระดาบส

บริษัทฯ และพนักงานร่วมซื้อถุงผ้าลดโลกร้อน “ธ สถิตในดวงไทย ไทยนิรันดร์” จากมูลนิธิพระดาบส เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับผู้รับการศึกษาของมูลนิธิพระดาบสในชุมชนต่างๆ โดยบริษัทฯ ได้มอบถุงผ้าให้กับวัดในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับบริษัทฯ

(2) การพัฒนาคนเก่ง

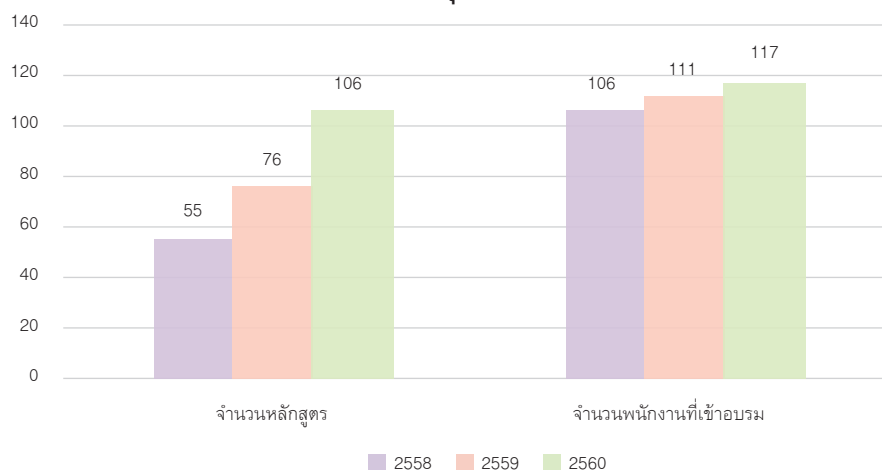
บริษัทฯ มุ่งส่งเสริม ฝึกฝน และพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพและให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร และหลักสูตรทั่วไป อย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตรทั้งการฝึกอบรมภายในและส่งอบรมภายนอก อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



อบรมหลักสูตร Update ภาษีประจำปี 2560

โดย อาจารย์พรณี วรวิจิตรสถิต
วันที่ 7 กันยายน 2560

สถิติการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ปี 2558 — 2560



นอกเหนือจากการได้รับการฝึกอบรมแล้ว นิยาม คนเก่ง อีกประการหนึ่งของบริษัท คือ พนักงานที่สามารถถ่ายทอดทักษะ ความรู้ ความสามารถให้แก่พนักงาน ตลอดจนชุมชนและสังคมได้



- โครงการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กิจกรรมในการบำบัดน้ำเสียให้กับนักเรียน ในสถานศึกษาที่มีพื้นที่ใกล้เคียงเขตประกอบการ

(3) การส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าต่อสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสา ร่วมทำประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความเสียสละ ความร่วมมือ ความสามัคคี เพื่อจุดประสงค์เดียวกัน คือ การพัฒนาชุมชน ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับ ชุมชน ผู้ที่ได้ทำกิจกรรมเพื่อชุมชนเป็นประจำ เป็นผู้ที่มีจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีจิตใจดี และมีมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งจะเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัทอย่างยิ่ง ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ

● ติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ AED

บริษัทฯ ติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ Powerheart AED G3 Automatic (AED) บริเวณด้านหน้าบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึง การใช้เครื่อง AED และจัดให้มีการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) กรณี เกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ โดยมีพนักงานผ่านการอบรมและได้รับ ใบรับรอง ร้อยละ 10 ของพนักงานทั้งหมด โดยบริษัท รักษาความปลอดภัยไทยซีคอม จำกัด เป็นผู้ให้การอบรม บริษัทฯ คาดหวังที่จะให้พนักงานผ่านการอบรมและได้รับใบรับรองผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้นรวมเป็นร้อยละ 15 ในปี 2561 ถือเป็นการสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนให้กับสังคม



● จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์

พนักงานมีจิตอาสา ร่วมทำประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเป็นหมู่คณะ ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความร่วมมือร่วมใจเพื่อ สาธารณประโยชน์ ซึ่งบริษัทฯ มีกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมการร่วมแรงร่วมใจพนักงานให้เป็นหนึ่ง อาทิ การมีส่วนร่วมในงานวันสำคัญ ต่างๆ ของบริษัทฯ รวมถึงงานศาสนกุศลต่างๆ โดยในปี 2560 บริษัทฯ มีกิจกรรม ดังนี้



บริษัทฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพการบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช วันที่ 7 เมษายน 2560



การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ

“ไม่ใช่แค่การสร้างฟาย แต่คือความหมายของการเสียสละ”

- ร่วมกิจกรรมสร้างฝายต้นน้ำและสาងต้นไม้ ฌลอง ครบ 25 ปี บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาค ตะวันออก จำกัด (มหาชน) โดยการร่วมมือกับภาคี เครือข่าย ป่าชุมชนรอยต่อ 55 จังหวัดภาคตะวันออก เพื่อดูแลรักษาฟื้นฟูป่าชุมชนบ้านหนองม่วง จังหวัด ระยอง ในการสร้างความมั่นคงด้านน้ำให้กับชุมชน เมื่อ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560





สินค้าดี (ธุรกิจ)

บริษัทฯ ยึดหลักคิดความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค และสังคม มุ่งสรรค์สร้างนวัตกรรมการออกแบบและบริการให้มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่มีการละเมิดลิขสิทธิ์ทางปัญญาโดยเด็ดขาด ให้บริการระบบสารสนเทศผู้บริโภคที่มีคุณภาพ เพียงพอ และพัฒนาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(1) การกำกับดูแลกิจการ

ปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ซึ่งจะใช้แทนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ยกระดับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากเดิม มุ่งเน้นการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด (comply or explain) เปลี่ยนเป็นการนำหลักการไปปรับใช้ (apply or explain) เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการสร้างคุณค่าให้องค์กรอย่างยั่งยืน

2. ให้คณะกรรมการ บริษัทฯ ในฐานะผู้นำองค์กร นำหลักปฏิบัติ ทั้ง 8 หลักปฏิบัติ ไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีที่บริษัทกำหนดขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานองค์กร



คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยงศึกษาหรือได้รับฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตาม CG Code จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้ สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว รวมทั้งได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว จึงอนุมัติให้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)



- จัดให้มีการทำแบบทดสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นปีแรก เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเกณฑ์การประเมินสำหรับผู้ผ่านการทดสอบ คือ ผู้ทดสอบต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100
- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านสื่อวีดิทัศน์ (Animation) ให้แก่ผู้ถือหุ้น

(2) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยการส่งต่อนโยบายด้านคอร์รัปชันไปยังบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ เพื่อสร้างความร่วมมือของกลุ่มสหพันธ์ อันจะมุ่งสู่อนาคตที่โปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

จากการประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อปี 2558 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเสนอแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 และบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 โดยบริษัทฯ ได้พัฒนาและขยายเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง 2 ปี จำนวน 12 บริษัท ดังนี้

ปี 2559 บริษัทฯ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน 11 บริษัท ได้แก่

- | | |
|---|---|
| 1. บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) | 2. บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) |
| 3. บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ไรซ์โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) | 4. บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน) |
| 5. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) | 6. บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) |
| 7. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) | 8. บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) |
| 9. บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสส์ จำกัด (มหาชน) | 10. บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) |
| 11. บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) | |

ปี 2560 จำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท โอซีซี จำกัด (มหาชน)

- กิจกรรมรวมพลัง วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2560
- บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ปรากฏว่า ในปี 2560 ไม่มีผู้ร้องเรียน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในองค์กร และมีการวัดผลผ่านการทดสอบ คือ ผู้ทดสอบต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100



วันที่ 6 กันยายน 2560

(3) การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมย่อมก่อให้เกิดความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสีย อันจะส่งผลดีต่อกิจการในระยะยาว ทั้งนี้ ธุรกิจควรถือปฏิบัติตามแนวทางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์อื่นที่อาจได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้อง และเพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์นั้นด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
3. ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
4. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต การคอร์รัปชันต่างๆ
5. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะ ทักษะ ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แผนกตรวจสอบภายในได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท เป็นประจำทุกปี ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามแนวคิด The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท นอกจากนี้ รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามธุรกิจปกติ ไม่ปรากฏสิ่งผิดปกติที่เป็นนัยสำคัญ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน

(4) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบไม่จำกัดความเป็นอิสระและความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิการเป็นพลเมือง และสิทธิทางการเมือง เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของพนักงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หลักมนุษยธรรม และความเท่าเทียม เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานเพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือแตกแยก
4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

(5) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

พนักงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือ ความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ

- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้า ตามศักยภาพของแต่ละคน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงาน และการพัฒนาบริษัท
- ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่



การซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี 2560 เพื่อลดการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน



กิจกรรมด้านแรงงาน

(6) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจและปฏิบัติตามสัญญาอย่างเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส รวมถึงการรักษาข้อมูลของผู้บริโภค โดยสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริโภค เปิดเผยมูลกับผู้บริโภคอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังมุ่งมั่นพัฒนาด้านการลงทุน พัฒนาสินค้าและบริการภายใต้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ จัดงาน Saha group fair เป็นประจำทุกปี อย่างต่อเนื่องตลอด 21 ปี เพื่อเป็นการคืนกำไรให้กับลูกค้าและสังคม โดยขายสินค้าให้กับผู้บริโภคโดยตรง ในราคาพิเศษ และมีการขยายไปยังสวนอุตสาหกรรมของบริษัท



กลุ่มสหพัฒน์ มีเป้าหมายส่งเสริมให้ใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศไทย โดยคนไทย เพื่อคนไทย ซึ่งปรากฏบนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มสหพัฒน์





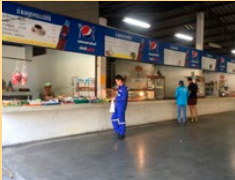
บริษัทฯ มีกลยุทธ์หลักที่จะมุ่งสู่ เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Town) ทั้งนี้ เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันทั้งภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และสังคม แนวคิดอุตสาหกรรมเชิงนิเวศหรือ Industrial Ecology จึงเป็นแนวคิดใหม่ที่นำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาอุตสาหกรรมแบบยั่งยืน ที่มุ่งเน้นความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนา ออกแบบระบบอุตสาหกรรมใหม่ให้คล้ายคลึงกับระบบนิเวศทางธรรมชาติ ที่อยู่บนหลักการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน (Symbiosis) และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ เพื่อคงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานให้ชนรุ่นหลังสืบต่อไป ประกอบด้วยมิติหลักของการพัฒนา 5 มิติ 20 ด้าน ที่มีความสอดคล้องสมดุล และเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน โดยแต่ละมิติ สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกิจกรรม ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาใน 5 มิติหลัก ได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการ ภายใต้ข้อกำหนดการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยเริ่มจัดเก็บข้อมูลตั้งแต่ปี 2560 เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศได้อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Town) เพื่อให้เกิดประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้



มิติด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
4.1.1 การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชุมชนในบริเวณโดยรอบ	ผลจากการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมของชุมชนในระยะปานกลาง ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 3	 สนับสนุนกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติชุมชนรอบเครือสหพัฒน์  มอบของคณพิการเปิดร้านค้า
4.1.2 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานท้องถิ่นเกิน 25% ของจำนวนแรงงานทั้งหมด	สถานประกอบการอย่างน้อยร้อยละ 20 ของจำนวนสถานประกอบการในเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการจัดจ้างแรงงานท้องถิ่นเกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 จ้างแรงงานท้องถิ่น
4.1.3 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการจากชุมชน หรือส่งเสริมกิจกรรมหรือกลุ่มอาชีพให้กับชุมชน หรือสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนทางการตลาด หรือพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมอาชีพหรือทักษะ มากกว่าร้อยละ 20	สถานประกอบการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการจากชุมชนหรือส่งเสริมกิจกรรมหรือกลุ่มอาชีพให้กับชุมชนหรือสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนทางการตลาด หรือพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมอาชีพหรือทักษะ มากกว่าร้อยละ 20 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 ให้ชุมชนมาขายของในโรงอาหารกลาง  ชุมชนมาขายของในงานสหกรณ์แฟร์

ด้านการขนส่งและโลจิสติกส์

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
6.1.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีกิจกรรมหรือมาตรการที่ปลอดภัย ลดต้นทุน หรือเพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งและโลจิสติกส์ขององค์กร	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการที่ปลอดภัย ลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งและโลจิสติกส์ขององค์กร ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 1	 บริษัท เอส-นอร์สโพลโลจิสติกส์ จำกัด  บริษัท ศรีราชาขนส่ง จำกัด  บริษัท สหพัฒน์พินูล จำกัด (มหาชน)

มิติด้านสังคม

ด้านคุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน

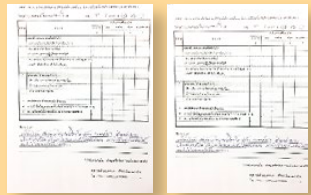
ด้าน	ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด
คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน	16.1.1 สัดส่วนผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมที่มีดำเนินงานตามแนวทางการเป็นที่ยั่งยืน (Happy Workplace)	จำนวนสถานประกอบการมีการดำเนินกิจกรรม Happy Workplace ตามหลักความสุข 8 ประการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5

เพื่อให้พนักงานและชุมชนมีคุณภาพชีวิตและสังคมที่น่าอยู่ตามแนวทางการเป็นที่ยั่งยืน (Happy Workplace) ตามหลักความสุข 8 ประการ ประกอบด้วย มีสุขภาพดี (HAPPY BODY) น้ำใจงาม (HAPPY HEART) การผ่อนคลาย (HAPPY RELAX) การหาความรู้ (HAPPY BRAIN) การมีคุณธรรม (HAPPY SOUL) การส่งเสริมการออม (HAPPY MONEY) ครอบครัวที่ดี (HAPPY FAMILY) สังคมดี (HAPPY SOCIETY) โดยมีสถานประกอบการจำนวน 53 สถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรม Happy Workplace จากจำนวนทั้งหมด 59 สถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 89.83

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจกับชุมชน เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน เพื่อการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และจะส่งผลต่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จากผลการประเมินสำรวจความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อกิจกรรมและการเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนเพิ่มขึ้น



ด้านคุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
17.1.2 ความพึงพอใจของชุมชน	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ลงพื้นที่สำรวจความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อกิจกรรมและการเข้าไปมีส่วนร่วมพบว่าระดับความพึงพอใจเพิ่มขึ้น ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 4	  การเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม  แบบสำรวจความพึงพอใจในงาน CSR

ด้านการบริหารจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
18.1.1 แผนและผลการดำเนินงานของคณะทำงานเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและ/หรือเครือข่ายอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย   การประชุมคณะทำงาน โครงการ Eco Industrial Town

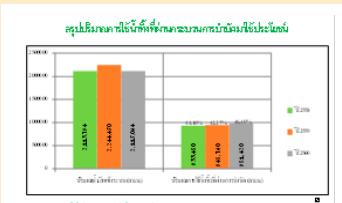
ด้านการพัฒนาและรักษาระบบบริหารระดับสากล

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
19.1.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับการรับรอง ISO 14001/ ISO 50001 / TIS/OHSAS 18001/ อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry : GI) ตั้งแต่ระดับที่ 3 ขึ้นไป/ โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ระบบหนึ่งระบบใด หรือ ระบบการจัดการอื่นที่เทียบเท่า	การพัฒนาและรักษาระบบบริหารระดับสากล มีสถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง14001/ ISO 50001 / TIS/OHSAS 18001 / อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry : GI) ตั้งแต่ระดับที่ 3 ขึ้นไป/ โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ระบบหนึ่งระบบใด หรือ ระบบการจัดการอื่นที่เทียบเท่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ40 ของสถานประกอบการในเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	

ด้านข้อมูลข่าวสารและการรายงาน

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
20.1.1 การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในรูปแบบช่องทาง และความถี่ในการสื่อสารในลักษณะต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้ชุมชนได้รับรู้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
7.2.1 ปริมาณน้ำใช้ลดลง	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการจัดเก็บข้อมูลหรือ Baseline จำนวนสถานประกอบการที่มีกิจกรรมลดการใช้น้ำหรือเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	
7.2.2 ปริมาณน้ำทิ้งลดลง	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการจัดเก็บข้อมูลหรือ Baseline สถานประกอบการที่มีกิจกรรมลดน้ำทิ้งหรือเพิ่มประสิทธิภาพการลดน้ำทิ้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 สรุปปริมาณน้ำทิ้งที่เพิ่มและลดลงตามบริษัทเป้าหมาย

ด้านการจัดการคุณภาพอากาศ

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม																																										
8.1.1 คุณภาพอากาศบริเวณนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม และชุมชน อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการตรวจสอบคุณภาพอากาศเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทุกปีๆละ 2 ครั้ง ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 100 และดีกว่ามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง (ในช่วงระยะเวลา 3 ปี) 4 พารามิเตอร์ขึ้นไป ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 การตรวจวัดฝุ่น																																										
8.1.2 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่ดำเนินกิจกรรมการลดการปล่อยมลพิษทางอากาศที่มีนัยสำคัญได้มากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมลดการปล่อยมลพิษทางอากาศได้มากกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	<table border="1"><caption>ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศประจำปี 2557-2560</caption><thead><tr><th>ตัวชี้วัด</th><th>ปี 2557</th><th>ปี 2558</th><th>ปี 2559</th><th>ปี 2560</th><th>รวม</th></tr></thead><tbody><tr><td>PM10</td><td>0.07</td><td>0.10</td><td>0.10</td><td>0.07</td><td>0.11</td></tr><tr><td>PM2.5</td><td>0.05</td><td>0.06</td><td>0.06</td><td>0.04</td><td>0.05</td></tr><tr><td>Total</td><td>2.81</td><td>2.43</td><td>2.43</td><td>2.33</td><td>2.40</td></tr><tr><td>Carbon footprint</td><td>0.37</td><td>0.63</td><td>0.40</td><td>0.47</td><td>0.36</td></tr><tr><td>Water footprint</td><td>0.015-0.040</td><td>0.017-0.024</td><td>0.014-0.017</td><td>0.010-0.013</td><td>0.009-0.009</td></tr><tr><td>Waste footprint</td><td>0.011-0.018</td><td>0.010-0.018</td><td>0.009-0.013</td><td>0.009-0.011</td><td>0.009-0.009</td></tr></tbody></table> หมายเหตุ: ข้อมูลคุณภาพอากาศปี 2557-2560 ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 โดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี	ตัวชี้วัด	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	รวม	PM10	0.07	0.10	0.10	0.07	0.11	PM2.5	0.05	0.06	0.06	0.04	0.05	Total	2.81	2.43	2.43	2.33	2.40	Carbon footprint	0.37	0.63	0.40	0.47	0.36	Water footprint	0.015-0.040	0.017-0.024	0.014-0.017	0.010-0.013	0.009-0.009	Waste footprint	0.011-0.018	0.010-0.018	0.009-0.013	0.009-0.011	0.009-0.009
ตัวชี้วัด	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	รวม																																							
PM10	0.07	0.10	0.10	0.07	0.11																																							
PM2.5	0.05	0.06	0.06	0.04	0.05																																							
Total	2.81	2.43	2.43	2.33	2.40																																							
Carbon footprint	0.37	0.63	0.40	0.47	0.36																																							
Water footprint	0.015-0.040	0.017-0.024	0.014-0.017	0.010-0.013	0.009-0.009																																							
Waste footprint	0.011-0.018	0.010-0.018	0.009-0.013	0.009-0.011	0.009-0.009																																							

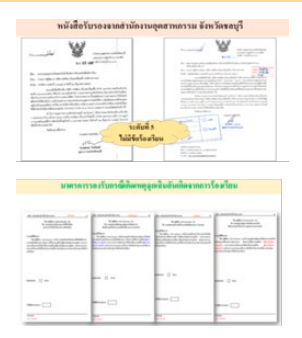
ด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุเหลือใช้

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
9.1.1 อัตราการนำกากของเสียอุตสาหกรรมกลับมาใช้ใหม่	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการจัดเก็บข้อมูลหรือ Baseline จำนวนสถานประกอบการที่มีชนิดและปริมาณกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ ซึ่งไม่มีข้อมูลถึงเกณฑ์ระดับ 1-5 คะแนน	 การลดและบริหารกากของเสียและวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ของสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา 3Rs

ด้านการจัดการพลังงาน

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
10.1.1 อัตราการใช้พลังงานทดแทน	สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการสนับสนุนส่งเสริมสถานประกอบการนำพลังงานทดแทนมาใช้ โดยการสื่อสารนโยบายการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมศรีนครินทร์สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งไม่มีข้อมูลถึงเกณฑ์ระดับ 1-5 คะแนน	
10.2.1 สัดส่วนโรงงานที่ดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการลดการใช้พลังงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	สถานประกอบการที่ดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการลดการใช้พลังงาน อย่างน้อยร้อยละ 20 มีกิจกรรมและมาตรการเพื่อการลดใช้พลังงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	

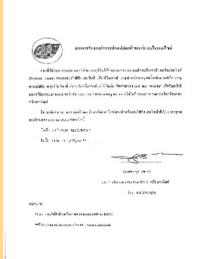
ด้านการจัดการเหตุเดือดร้อนรำคาญ

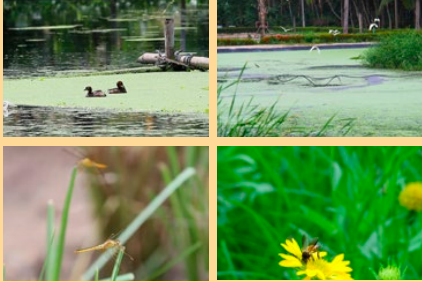
ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
11.1.1 การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือดร้อนรำคาญ	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการจัดการเหตุเดือดร้อนรำคาญตามมาตรการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม พบว่าไม่มีข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือดร้อนรำคาญ ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	

ด้านกระบวนการผลิต

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
12.1.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco Process) หรือได้รับการรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)	จำนวนสถานประกอบการที่มีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมหรือได้รับการรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอุตสาหกรรมสีเขียว ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ 30 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	
12.2.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่ดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบ	จำนวนสถานประกอบการที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบ มากกว่าร้อยละ 16 ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	

ด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
13.1.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco Efficiency) ใน 4 ด้าน ดังนี้ - ด้านการใช้น้ำ - ด้านพลังงาน - ด้านปริมาณน้ำทิ้ง - ด้านกากของเสียและวัสดุเหลือใช้	จำนวนสถานประกอบการที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลประสิทธิภาพเชิงนิเวศ อย่างน้อย 2 ด้าน ร้อยละ 25 ขึ้นไปของสถานประกอบการในเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	
13.2.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่ดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	จำนวนสถานประกอบการที่มีกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายหรือได้รับ Carbon Footprint มากกว่าร้อยละ 10 ของสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 4	 ต้นไม้ทั้งหมดในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ใน 1 ปี ได้เท่ากับ 2,959.04 ตันปี 

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
13.3.1 สัดส่วนโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และจัดทำแผนป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพมากกว่าร้อยละ 5 ของสถานประกอบการในเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 4	 สวนอุตสาหกรรมศรีสพพรรณ ศรีราชา ถ่ายเมื่อ สิงหาคม 2560

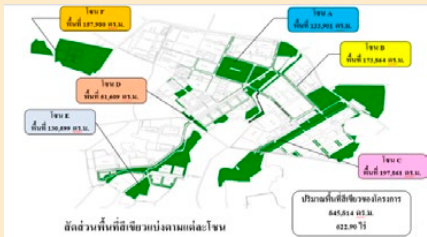
ด้านการจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพ

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
14.1.1 อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง	อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงหรืออุบัติเหตุที่มีผลต่อชุมชนและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นภายในสวนอุตสาหกรรมฯ) ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	
14.1.2 การรั่วไหล และการเกิดอุบัติเหตุของสารเคมีและวัตถุอันตรายที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน ชุมชน หรือสิ่งแวดล้อมภายนอก	อัตราการรั่วไหลของสารเคมีหรือสารอันตรายลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (ไม่มีการหกหรือรั่วไหลของสารเคมีหรือสารอันตรายใดๆเกิดขึ้นภายในสวนอุตสาหกรรมฯ) ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 การซ่อมอพยพหนีไฟ และผังแสดงสถานดับเพลิง

ด้านการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
15.1.1 ระบบการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม หรือ EIA Monitoring หรือโครงการอื่นที่เทียบเท่า	สวนอุตสาหกรรมศรีสพพรรณ ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีการจัดกิจกรรม รายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรม อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และข้อร้องเรียนลดลง ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 

ด้านการวางผังที่ตั้งและการจัดพื้นที่

ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
1.1.1 ระบบสาธารณูปโภคได้รับการพัฒนาหรือยกระดับโดยนำแนวคิด การออกแบบเชิงนิเวศมาใช้ในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (รวมถึงโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ ระบบถนน)	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โดยนำแนวคิด การออกแบบเชิงนิเวศ การนำหลัก Eco Design มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ 6 ด้านขึ้นไป ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	
1.2.1 สัดส่วนพื้นที่สีเขียว (Green Area) ต่อพื้นที่ทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งแนวป้องกัน (Protection Strip) และพื้นที่กันชน (Eco-Buffer) (ทั้งนี้ หากเป็นโรงงานที่ EIA/EHIA ไม่กำหนด สามารถเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายนอกโรงงานได้)	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่เมืองทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งแนวป้องกันและแนวกันชนเชิงนิเวศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของพื้นที่ทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	 ปริมาณพื้นที่สีเขียวของโครงการ 845,814 ตารางเมตร (622.90 ไร่) คิดเป็นร้อยละ 34.89

ด้านการออกแบบอาคารและบริเวณโดยรอบ

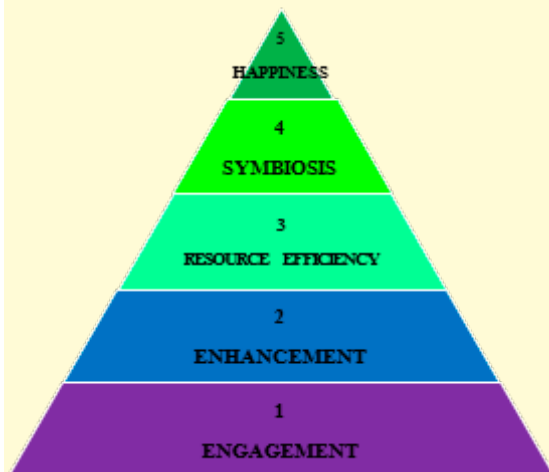
ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัด	ภาพกิจกรรม
2.1.1 นับจำนวนโรงงานที่มีการออกแบบอาคารและ/หรือระบบภายในอาคารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ/หรือประหยัดพลังงาน	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวคิดการออกแบบอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือประหยัดพลังงาน พลังงานมากกว่าร้อยละ 10 ของสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดระดับที่ 5	  



บทสรุปการเชื่อมโยงสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Town)



32 ตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ สำหรับสวนอุตสาหกรรม



8	8.1.1, 8.1.2, 11.1.1, 13.3.1, 14.1.1, 14.1.2, 16.1.1, 17.1.2
4	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 17.1.1
13	2.1.1, 5.1.1, 6.1.1, 7.2.1, 7.2.2, 9.1.1, 10.1.1, 10.2.1, 12.1.1, 12.2.1, 13.1.1, 13.2.1, 15.1.1
4	1.1.1, 1.2.1, 7.1.1, 20.2.1
3	18.1.1, 19.1.1, 20.1.1

สรุปผลการดำเนินงานเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของบริษัท สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดมาตรฐานของการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (EIP) และการประเมินผล (เกณฑ์ขั้นต่ำ ร้อยละ 80)

ระดับ การเป็นเมือง อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	ตัวชี้วัด ระดับสวนอุตสาหกรรม	คะแนนตาม เกณฑ์	คะแนนสะสม		เกณฑ์ขั้นต่ำการเป็น EIP (ประเมินจากคะแนนสะสม)	
			เกณฑ์	บริษัท	เกณฑ์	บริษัท
1 ENGAGEMENT	18.1.1, 19.1.1, 20.1.1 (3 ตัวชี้วัด)	15	15	15	(50%) 7.5 คะแนน	100.00%
2 ENHANCEMENT	1.1.1, 1.2.1, 7.1.1, 20.2.1 (4 ตัวชี้วัด)	20	35 (15+20)	34 (15+19)	(60%) 21 คะแนน	97.14%
3 RESOURCE EFFICIENCY	2.1.1, 5.1.1, 6.1.1, 7.2.1, 7.2.2, 9.1.1, 10.1.1, 10.2.1, 12.1.1, 12.2.1, 13.1.1, 13.2.1, 15.1.1 (13 ตัวชี้วัด)	65	100 (35+65)	84 (34+50)	(70%) 70 คะแนน	84.00%
4 SYMBIOSIS	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 17.1.1 (4 ตัวชี้วัด)	20	120 (100+20)	102 (84+18)	(80%) 96 คะแนน	85.00%
5 HAPPINESS	8.1.1, 8.1.2, 11.1.1, 13.3.1, 14.1.1, 14.1.2, 16.1.1, 17.1.2 (8 ตัวชี้วัด)	40	160 (120+40)	139 (102+37)	(>80%) >112 คะแนน	86.87%



สังคมดี (ชุมชน)

บริษัทฯ สนับสนุนให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ โดยส่งเสริมกิจกรรมกำกับดูแลให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้สามารถมีรายได้ และสร้างชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้า ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาด้าน อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขภาพของพนักงาน และชุมชนโดยรอบผ่านกิจกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อนำไปสู่สังคมที่เข้มแข็งโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

(1) การสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่เยาวชน

โครงการมอบทุนการศึกษาและสนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้นักเรียน



- มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในโรงเรียนที่ตั้งอยู่บริเวณโดยรอบชุมชนสวนอุตสาหกรรมในวันพิธีสักระทำนท้าวมหาพรหม ณ ส่วนอุตสาหกรรมเป็นประจำทุกปี
- ร่วมกิจกรรมวันเปิดห้องวิทยาศาสตร์ โรงเรียนบริษัทไทยกสิกรสงเคราะห์

(2) การพัฒนาคู่ค้าท้องถิ่น



- ร้านพอเพียง (ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา)



- ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ให้เกิดสร้างอาชีพและเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน เพื่อยกระดับเศรษฐกิจที่อยู่รอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา



- บริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด (โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา) เพื่อเปิดคลินิกสมิติเวช ให้บริการด้านสาธารณสุขกับชุมชนโดยรอบ



- บริษัท ไทยซีคอมพิทักษ์กิจ จำกัด ให้บริการรักษาความปลอดภัยแบบครบวงจรแก่ชุมชนโดยรอบ

(3) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน

โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน เริ่มดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ตั้งแต่ ปี 2555 โดยเปิดโครงการ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2555 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร ที่แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันได้ โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2560 มีการขยายการปลูกฝรั่งกิมจู มะพร้าวน้ำหอม รวมทั้งเมล่อนญี่ปุ่นปลอดสารพิษ ที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค นับตั้งแต่ปี 2558 ถึง 2560 จนถึงปัจจุบัน มีผู้เข้าเยี่ยมชมโครงการ ประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงชุมชนและประชาชนทั่วไป จำนวน 65 คณะ 5,349 คน

รายการ	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
จำนวนคณะ	21	21	23
จำนวนคน	2,390	1,419	1,540

ยอดจำหน่ายผลผลิตรวมในร้านพอเพียง และการออกบูธในงานต่างๆ เช่น งานลำไยไทยลำไยลำพูน งานเกษตรภาคเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ งานเครือข่ายพัฒนา ประชากรร่วมใจ งานสหกรณ์แฟร์ นับตั้งแต่ปี 2558 ถึง 2560 จนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 425,087 บาท

รายการ	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
ยอดจำหน่ายผลผลิตรวม (บาท)	132,374	108,601	184,112

การดำเนินงานของโครงการฯ แบ่งพื้นที่ออกเป็น 6 ส่วน ได้แก่



แปลงนาข้าว



แปลงไม้ผล



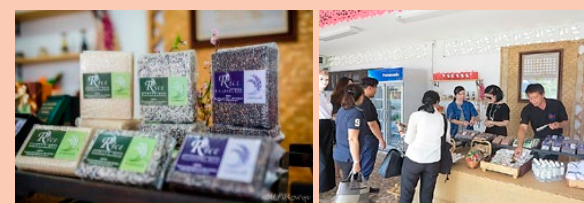
ปศุสัตว์และประมง



เรือนเพาะชำ



พืชหมุนเวียน



ร้านพอเพียง

นอกจากการดำเนินงานของโครงการฯ แล้ว ในปีที่ผ่านมาโครงการฯ ได้เข้าร่วม “โครงการเครือข่ายพัฒนาประชารัฐร่วมใจ” โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชน ดังนี้



- สนับสนุนพื้นที่ของโครงการฯ จำนวน 5 ไร่ สำหรับให้นักเรียนโรงเรียนวัดหนองซิว ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียนในการเพาะเห็ดนางฟ้า และปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่



- ร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ กับ “กลุ่มข้าวปลอดภัย” ตำบลป่าสัก อาทิ มอบเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 และชีวภัณฑ์ในการป้องกันกำจัดศัตรูพืช



- งานเครือข่ายพัฒนาประชารัฐร่วมใจ มีการจัดนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และการออกร้านจำหน่ายสินค้าจากชุมชน รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การตรวจมะเร็งเต้านม การส่งเสริมและป้องกันสุขภาพช่องปาก (Oral Health Promotion and Prevention) การสอนเย็บถุงผ้ามูลนิธิพระดาบสช่วยเหลือโลกไร้ร้อน เป็นต้น

จากการดำเนินงานอย่างมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการฯ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การทำการเกษตรแบบพอเพียง แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ส่งผลให้โครงการ “เกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา” ได้รับโล่เกียรติยศพระราชาร่วมใจ ในการร่วมดำเนินโครงการพระราชริ้วผ่านโครงการยกระดับคุณภาพวิชาชีพและพระราชาร่วมใจเพื่อสังคมทางด้านการเกษตร



โครงการสานพลังประชารัฐ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นคณะทำงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ (E3) โดยร่วมกับสถาบัน มูลนิธิ องค์กร และบริษัท เอกชนต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากในภาพรวมใน 3 กลุ่มงาน คือ เกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน ทำให้ได้รับทราบข้อมูลและนำไปสู่การต่อยอดแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยการน้อมนำตามแนวพระราชดำริ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” มาใช้สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ และภาคประชาชนให้ทุกภาคส่วนได้ใช้ศักยภาพของตนแปรเปลี่ยนเป็นพลังในการสร้างความเข้มแข็งของประเทศตั้งแต่ระดับฐานราก สนับสนุนการสร้างรายได้ให้ชุมชนเพียงพอในการเลี้ยงตนเอง รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนบริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนในบริษัท ประชารัฐรักสามัคคี (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ สร้างความเชื่อมโยงตลาดในระดับประเทศ ส่งเสริมการพัฒนารูปลักษณ์ ตราสินค้า และมาตรฐานการรับรอง

ปี 2560 บริษัทฯ มุ่งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการสานพลังประชารัฐให้บริษัทในกลุ่มสหพันธ์รับทราบข้อมูล และมีส่วนร่วมกันผลักดันโครงการให้สัมฤทธิ์ผล สามารถนำไปบริหารจัดการร่วมกันในกลุ่มสหพันธ์ภายใต้นโยบายบริหาร “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ผ่านทางกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ อาทิ

- สนับสนุนการจัดงาน “ข้าว สด สร้าง สุข” ของบริษัท ประชารัฐรักสามัคคี วิสาหกิจเพื่อสังคม(ประเทศไทย) จำกัด ร่วมกับมูลนิธิข้าวไทย กลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งและศูนย์การค้าต่างๆ ย่านราชดำริ ราชประสงค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชาวนาอย่างยั่งยืนผ่านการสร้างความรับรู้ในหมู่ผู้บริโภคใหม่ถึงความหลากหลายของพันธุ์ข้าวไทย ตลอดจนข้าวที่ผลิตโดยวิถีเกษตรอินทรีย์ รวมถึงศักยภาพในการสร้างผลิตภัณฑ์แปรรูปต่างๆ จากข้าว และเครื่องสีข้าวครัวเรือน ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่สามารถสร้างช่องทางขายตรงใหม่ให้กับชาวนาได้อย่างยั่งยืน



- โครงการปลูกจิตสำนึกขี้อปลอดภัย เครือสหพันธ์ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านความปลอดภัยทางถนนกับ คณะทำงานประชารัฐเพื่อสังคมด้านความปลอดภัยทางถนน โดยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประธานเครือสหพันธ์ได้มีสารแสดงความห่วงใยต่อพนักงานในกลุ่มสหพันธ์ที่ต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาในช่วงดังกล่าว และขอความร่วมมือให้พนักงานปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัดตระหนักถึงความไม่ประมาทและศึกษาเรื่อง มาตรการให้พนักงานขับมอเตอร์ไซด์เปิดไฟ ใส่หมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย ง่วงไม่ขับ เมาไม่ขับ ดื่มใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับรถ และตรวจสอบสภาพยานพาหนะให้พร้อมก่อนการเดินทาง



จากการดำเนินกิจกรรมในโครงการดังกล่าว โดยบริษัทฯ ร่วมดำเนินโครงการประชารัฐผ่านโครงการยกระดับคุณภาพวิชาชีพและประชารัฐเพื่อสังคม ด้านคมนาคม ในโครงการ “ปลูกจิตสำนึกขี้อปลอดภัย” ส่งผลให้ บริษัทฯ ได้รับโล่เกียรติยศประชารัฐร่วมใจ

(4) การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส

บริษัทสนับสนุนโครงการพระราชดำริ โดยร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมและภาคี ในการจัดให้สัมปทานแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในรูปแบบ “ร้านค้าชุมชน” เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สร้างรายได้ในครอบครัว

(5) การสืบสานประเพณีท้องถิ่น

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อที่มีต่อชุมชน สังคม ตลอดจนให้ความสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีไทยอันดีงามของไทย ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้



- สนับสนุนทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา โรงเรียนวัดรัตนขมภู (หนองครือ) และโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ ต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560



- กิจกรรมงานวันเด็ก ประจำปี 2560 ของเทศบาลตำบลป่าสัก ณ โรงเรียนวัดสันป่าสัก จ. ลำพูน วันที่ 14 มกราคม 2560



- สนับสนุนอาหารและน้ำดื่มในงานอุปสมบทหมู่ จำนวน 24 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในโอกาสถวายพระเพลิงพระบรมศพในหลวงรัชการที่ 9 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2560



- จัดงานลอยกระทงขึ้นที่สวนพรหมสถาน เครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จัดให้มีกิจกรรมชบวนแห่กระทง และประกวดหุ่นน้อยนพมาศ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560



- กิจกรรมรดน้ำขอพร เนื่องในวันสงกรานต์ โรงงานในเครือสหพัฒน์ ลำพูน วันที่ 21 เมษายน 2560

(6) ร่วมเป็นเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ

- โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ให้บริการตรวจมะเร็งปากมดลูก และรับบริจาคโลหิต





หากมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:
คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท สหพัฒน์อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)
530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทร. 0 2293 0030 โทรสาร. 0 2293 0040