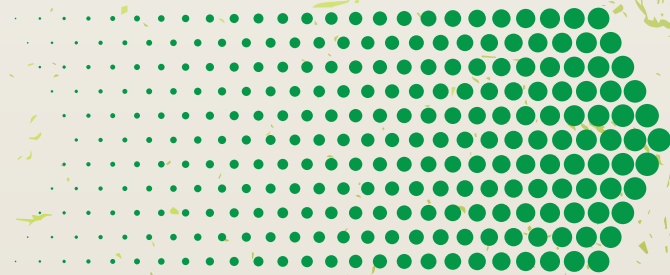


SPI...กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562

SPI...

กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน





คน ดี

222

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

223

ห่วงโซ่คุณค่าของ SPI

224

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

224

แนวทางการจัดทำรายงาน

224

ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ

225

ขอบเขตการรายงาน

231

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ

คนดี สินค้าดี สังคมดี



สินค้า ดี

สังคม ดี

232

คนดี

- จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา
- การส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าต่อสังคม
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

238

สินค้าดี

- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การบริหารความเสี่ยงของ บริษัทและจัดการระบบการควบคุมภายใน
- การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
- การบริหารจัดการของเสีย
- ด้านนวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรม

247

สังคมดี

- ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน
- ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน
- ด้านการบำเพ็ญสาธารณกุศล
- ด้านสุขภาพ
- การพัฒนาชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- กิจกรรมอื่นๆ และการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้กับชุมชน / หน่วยงานราชการ / โรงเรียน

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเชื่อมั่นว่าความสำเร็จของทุกภาคส่วน คือ ความสำเร็จของเรา เพื่อให้บริษัทฯ ก้าวสู่ทศวรรษที่ 5 อย่างมั่นคง บริษัทฯ มุ่งสร้างความสำเร็จจากการรวมพลัง แบ่งปันอย่างเหมาะสม เพื่อการพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงต่อไปอย่างยั่งยืน ภายใต้**นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี”** โดยบูรณาการตามบริบททางธุรกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ในรอบปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านต่างๆ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับธุรกิจหลัก บริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จกับพันธมิตร ด้วยหลักการในการดำเนินธุรกิจคู่คุณธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ และสุจริต ที่ถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่นยังคงอยู่อย่างต่อเนื่อง ความกลมเกลียว ความตั้งใจ พัฒนาให้เกิดความยั่งยืน พร้อมทั้งปรับตัวเองให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เป็นสิ่งที่บริษัทฯ กระทำมาโดยตลอด ทั้งส่วนที่เป็นงานบริการของบริษัท รวมถึงในส่วนงานบริการของบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ที่ร่วมกันสร้างให้เกิดการอยู่ร่วมกัน

แสวงหาการลงทุนในธุรกิจใหม่เชิงนวัตกรรม วางโครงข่ายการสื่อสารเทคโนโลยี 5G และการต่อยอดธุรกิจพลังงาน โดยบริษัทฯ ร่วมมือกับพันธมิตรในการวางโครงข่ายการสื่อสารเพื่อนำพาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ให้เป็น smart city แห่งแรกที่มีการนำเทคโนโลยี 5G มาใช้ในอุตสาหกรรมการผลิต รองรับการใช้งานอุปกรณ์ IoT อีกทั้งสามารถควบคุมเครื่องจักรในโรงงานอันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ศึกษาการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน ซึ่งเป็นพลังงานสะอาด (Green Electron) เพื่อการบริหารจัดการพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Smart Energy Grid ที่บริษัทฯ มีความตั้งใจให้เกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้นี้ เพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน และเพื่อลดต้นทุนของลูกค้า คู่ค้าที่อยู่ร่วมกันในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา

การบริหารจัดการน้ำ เนื่องจากปริมาณน้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะมีจำกัด และปริมาณน้ำฝนที่ตกตามฤดูกาลน้อยลง หรือฤดูฝนมาล่าช้า ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้น้ำ บริษัทฯ มีการบริหารจัดการน้ำ โดยการนำน้ำเสียส่วนกลางที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทที่ไม่มีผลกระทบต่อชุมชน โดยใช้ระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยเทคโนโลยีโอโซน และเทคโนโลยี CMF (Ultra High Rate Compressible Media Filter) โดยการกำหนดเป็นเป้าหมายการนำน้ำกลับมาใช้ ที่สามารถลดการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

จากการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อมุ่งพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2562 การกำกับดูแลกิจการของบริษัทอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม เป็นปีที่ 11 รวมถึงการได้รับการรับรองการต่ออายุ (Re-Certification) สมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

ในนามของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนที่ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจและเติบโตได้อย่างยั่งยืน และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ และความตั้งใจจริงของทุกฝ่ายในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ จะนำพาให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตลอดไป



(นายวิชัย กุลสมภพ)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

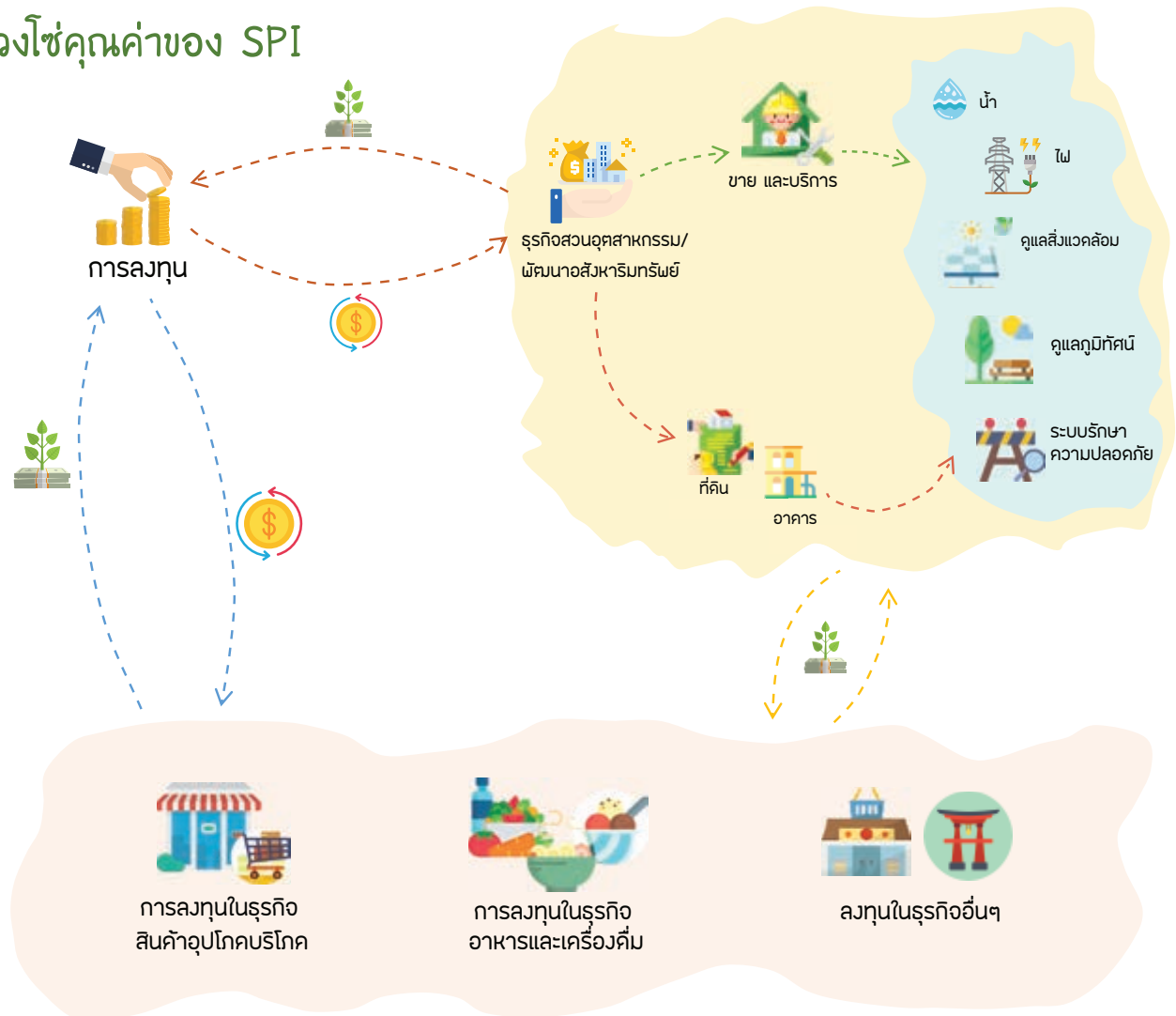


สำนักงานใหญ่
กรุงเทพมหานคร

ทุนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
582,923,188 บาท

วันที่ก่อตั้งบริษัท
5 เมษายน 2515

ห่วงโซ่คุณค่าของ SPI



การลงทุนในธุรกิจ สินค้าอุปโภคบริโภค

บริษัท ทรูสคานี จำกัด (มหาชน)
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท สหพัฒน์ฟู้ด จำกัด (มหาชน)
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล
เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เทกเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ฯลฯ

การลงทุนในธุรกิจ อาหารและเครื่องดื่ม

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เพอร์เฟกต์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
บริษัท อเมริกันฟู้ด จำกัด
บริษัท คิวพี (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด

ฯลฯ

การพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

J-Park Sriracha Nihon Mura
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
บริษัท ชันร้อยแปด จำกัด
บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด
บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด
บริษัท ชูรุยะ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท สห โคมะฮิยา จำกัด
บริษัท ทองทิพย์ ทอวงหล่อ จำกัด

ฯลฯ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท สหพัฒนานิเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2562 ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง และโปร่งใส

แนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2562 บริษัทฯ ยึดหลักการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และเปิดเผยข้อมูลให้และเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือ ว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative: GRI Standard) ระดับพื้นฐาน (Core Option) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” การจัดทำรายงาน SPI...กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดทำด้วยความยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากลควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

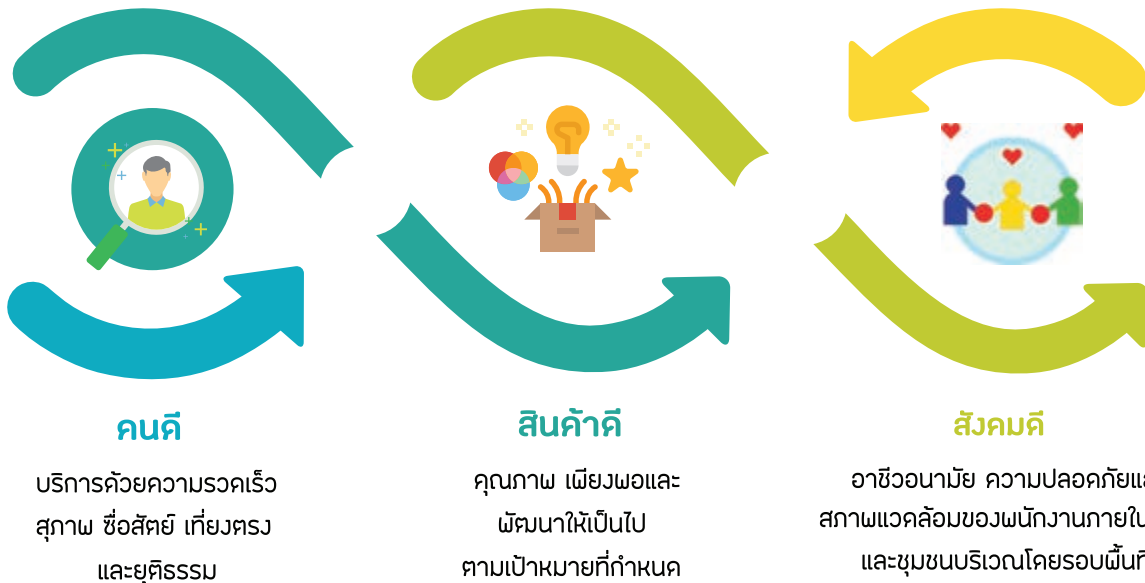
ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ

ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ SPI เชื่อว่า
"การดำเนินธุรกิจที่ดี ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และทำสิ่งต่างๆอย่างมีจริยธรรม"

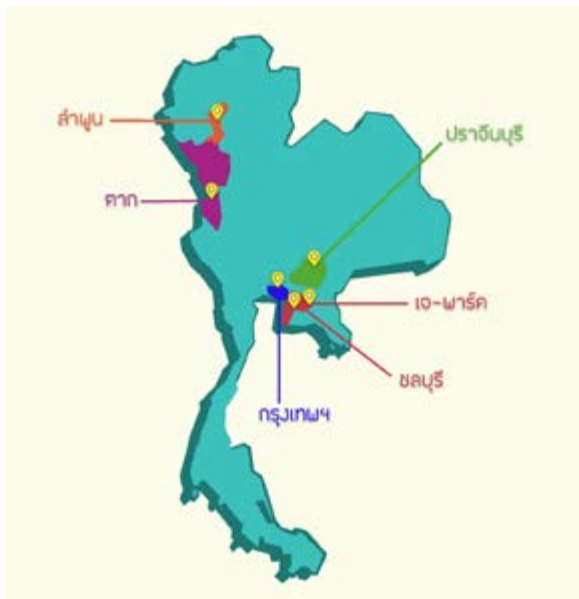
การดำเนินธุรกิจที่ดี	ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	ทำสิ่งต่างๆ อย่างมีจริยธรรม
การแสวงหาผลประโยชน์หรือกำไรไม่ใช่เรื่องผิด แต่ควรคิดถึงอยู่เสมอว่าประโยชน์นั้นต้องอยู่ในขอบเขต โดยผู้บริโภคจะได้ใช้สินค้าและบริการที่ดี และมีคุณภาพ	คือ ไม่ใช่เห็นแต่ประโยชน์ของเราแต่ฝ่ายเดียวควรหาให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น	โดยไม่เป็นแต่ประโยชน์ส่วนตน จนขาดมนุษยธรรม



หลักคิด คนดี สืบค้าดี สังคมดี



ขอบเขตการรายงาน



รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และเชื่อมโยงกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินการตามแผนการพัฒนายั่งยืนภายใต้นโยบาย “คนดี สืบค้าดี สังคมดี” ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานตามทิศทางการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมองค์กร หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีขอบเขตการรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ ความพร้อมของข้อมูล และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก คือ การลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค การลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม การพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ

ประเด็นความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้เสีย

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มีการระบุประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) ความต้องการ ความคาดหวัง และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การบริหารความเสี่ยงขององค์กร วิสัยทัศน์ และรายงานประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI : Global Reporting Initiative Standards : GRI Standards)

ผู้ถือหุ้น

- ผลตอบแทนที่เหมาะสม
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- มีศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจ
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ภาครัฐ

- ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและบริษัท
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ



ชุมชนและสังคม

- ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้แก่คนในชุมชน
- ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบชุมชน
- สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน
- พัฒนาเด็กและเยาวชนในโรงเรียนของชุมชน
- การลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชน



พนักงาน

- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
- ความมั่นคงและก้าวหน้า
- คุณภาพชีวิตที่ดี
- การพัฒนาความรู้และทักษะ





ลูกค้า

- ความพึงพอใจในสินค้าและบริการ
- ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

คู่ค้า

- การทำธุรกิจแบบยุติธรรม โปร่งใส
- การให้คำปรึกษาแลกเปลี่ยนความรู้
- สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน

คู่แข่ง

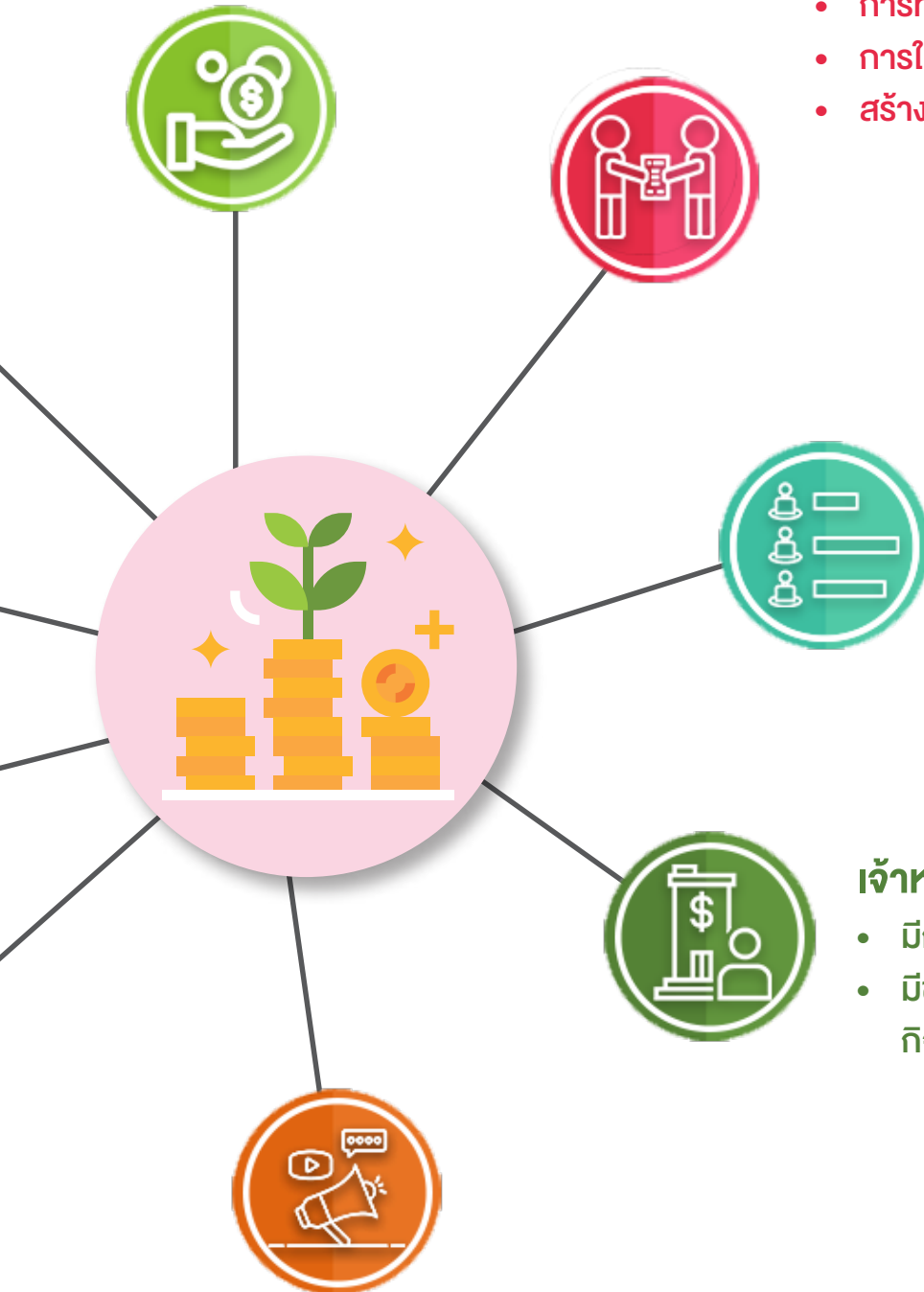
- มีการสื่อสารระหว่างบริษัท กับผู้เกี่ยวข้อง
- มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท

เจ้าหน้าที่

- มีการสื่อสารระหว่างบริษัท กับผู้เกี่ยวข้อง
- มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท

สื่อมวลชน

- มีการสื่อสารระหว่างบริษัท กับผู้เกี่ยวข้อง
- มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท



ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park)

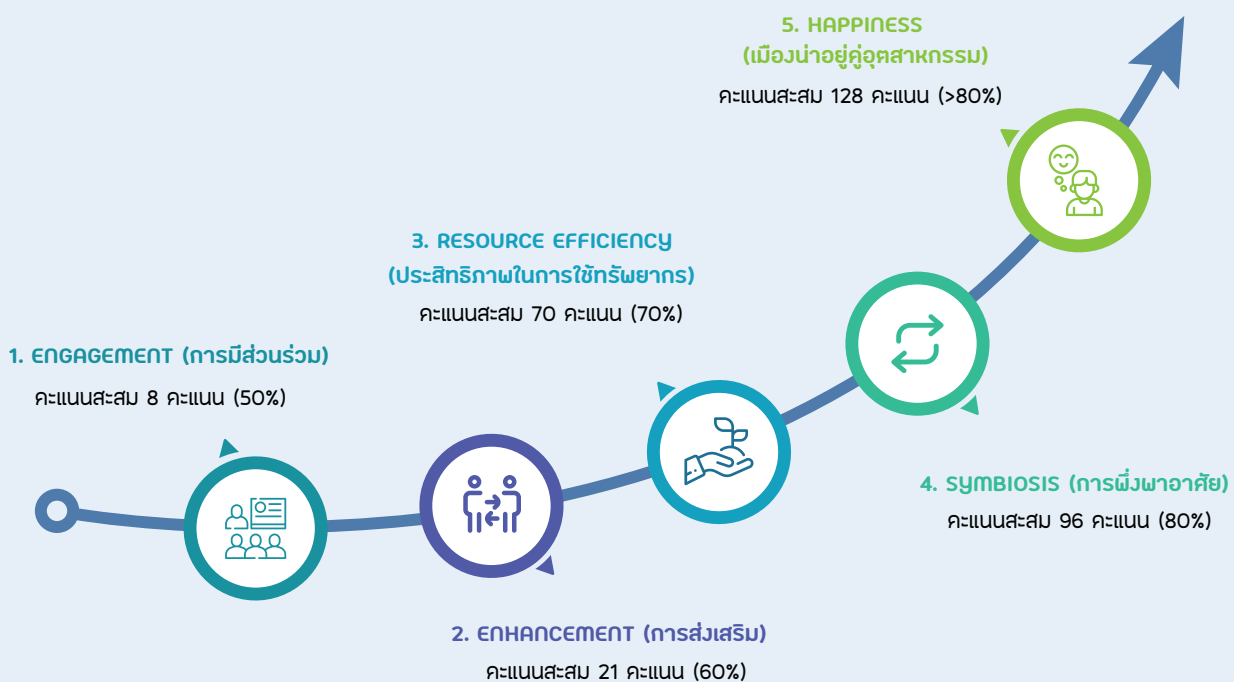


การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เป็นการพัฒนาทั้งในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรม และชุมชน โดยรอบ โดยในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรมเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้วัสดุและพลังงาน อย่างคุ้มค่า ด้วยการวางแผนอย่างรอบคอบก่อนใช้ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงงาน อุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและลดปริมาณของเสียที่เกิด จากกระบวนการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับภาคธุรกิจอีกด้วย

นอกจากนั้น คือ มีการร่วมมือกับชุมชน ในการยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี และเติบโตไปพร้อม ๆ กับโรงงานอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ นับเป็นกลไกที่เพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ โดยใช้มาตรการในการป้องกันมลภาวะตั้งแต่แรกเริ่ม แทน การใช้หลักการบำบัดมลภาวะที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต อีกทั้งยังเป็นการสร้างงานควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (Engagement) การผลักดันและการส่งเสริมให้การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Enhancement) การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดในลักษณะการส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน (Resource efficiency) ที่อยู่บนหลักการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน (Symbiosis) โดยการพัฒนา ออกแบบระบบอุตสาหกรรมใหม่ให้คล้ายคลึงกับระบบนิเวศทางธรรมชาติ เป็น เมืองน่าอยู่คู่กับอุตสาหกรรม (Happiness) ที่มีความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ เพื่อคง ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานให้ชนรุ่นหลังสืบต่อ

อ้างอิงเกณฑ์ประเมินตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ(EIP) ระดับที่ 5 ดังนี้



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)



ปัจจุบันประเทศไทย มีการกำหนดคุณลักษณะของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ครอบคลุม 5 มิติ 20 ด้าน ที่สอดคล้องสมดุล เกื้อหนุนซึ่งกันและกัน โดยแต่ละมิติสามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกิจกรรมการพัฒนาใน 5 มิติหลัก ได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการ

โดยบริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่องใน 2 พื้นที่ คือ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ที่ให้ทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคมที่เป็นสุข ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จัดปัญหาความยากจน ส่งเสริมการเป็นเศรษฐกิจสีเขียว มีการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนในการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นที่ 1: การระบุประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2562 โดยพิจารณาปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ขององค์กร ทะเบียนความเสี่ยงขององค์กร (Corporate risk profile) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ประเด็นสนใจจากการประเมินความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Thailand Sustainability Investment : TSI) เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) แนวโน้มของโลก (Global mega trends) โดยบริษัทฯ แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 9 กลุ่ม และใช้การสื่อสารหลากหลายช่องทางเพื่อเข้าถึง ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ความถี่	แนวทางการมีส่วนร่วม	ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า	คู่ค้า	ผู้บริหาร /พนักงาน	ชุมชน และสังคม	สื่อมวลชน	คู่แข่ง	เจ้าหน้าที่	ภาครัฐ
รายปี	การประชุมผู้ถือหุ้น	●								
	เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุ เป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ บริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้น	●								
	การสื่อสารผ่านรายงานประจำปี	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพันธ์	●								
	งานพิธีสักการะท้าวหาญพรมประจำปี (สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์)	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	การประชุมประจำปี (พบปะผู้บริหาร)				●					
	การประเมินความพึงพอใจ		●							
	ประเมินผลการปฏิบัติงาน				●					
รายไตรมาส	การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน				●					
	รายงานผลการดำเนินงานผ่านทางช่อง ทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท	●	●	●	●	●	●	●	●	●
รายเดือน	เปิดเผยข้อมูลการตรวจวิเคราะห์ทางสิ่งแวดล้อม		●							
เข้าถึงได้ ตลอดเวลา	กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์		●			●	●			●
	การเสนอแนะผ่านช่องทางร้องเรียน	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	รายงานประจำปี / รายงานความยั่งยืน	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	เยี่ยมชมกิจการ / การศึกษาฐาน / เยี่ยมชมเยี่ยมชมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	●	●	●	●	●	●		●	●
	หน่วยงานที่ดูแลโดยเฉพาะ (ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์ / ฝ่ายสำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์))		●			●	●			●
	E-mail : ir@spi.co.th	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ขั้นที่ 2 : การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญประเด็นด้านความยั่งยืนของปี 2562 โดยพิจารณาบริบทการทำการธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็นสำคัญ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ขั้นตอนที่ 1 สำหรับประเด็นที่มีความสำคัญต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาใน 2 มิติ ระหว่าง คะแนน 1-5 คือ

- ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อ การตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

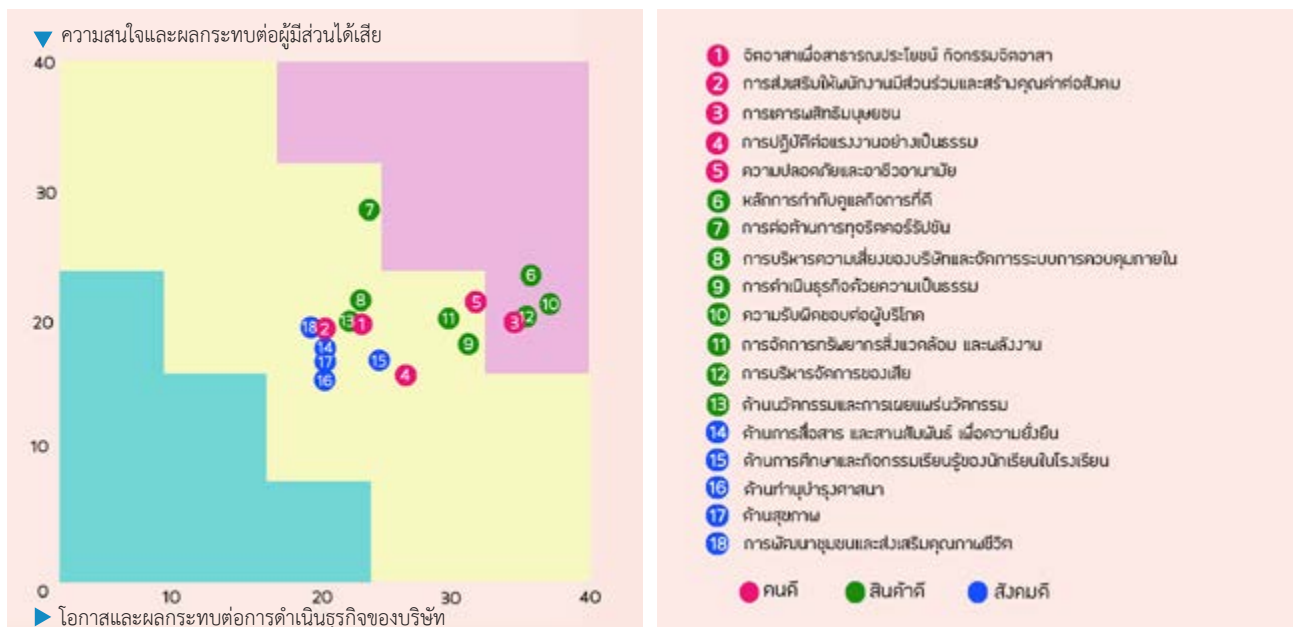
ขั้นที่ 3 : การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอนุมัติประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท



จากการประเมินประเด็นสำคัญในปี 2562 พบว่ามีบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย อย่างไรก็ตาม ความคาดหวังที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนมากนั้นเป็น ความคาดหวังที่คงอยู่เดิม หากแต่เป็นความคาดหวังที่บริษัทสามารถสร้างคุณค่าได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงครั้งที่ 3 ชุดที่ 5 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 โดยแบ่งออกเป็น 3 หมวด 18 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการตอบสนองประเด็นเหล่านั้นโดยจัดกลุ่มประเด็นออกเป็น 3 กลุ่มตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ดังนี้

ผลการประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญปี 2562



คนดี	สินค้าดี	สังคมดี
• จัดอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา • การส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าต่อสังคม • การเคารพสิทธิมนุษยชน • การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	• หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน • การบริหารความเสี่ยงของบริษัทและจัดการระบบการควบคุมภายใน • การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค • การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และพลังงาน • การบริหารจัดการของเสีย • ด้านนวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรม	• ด้านการสื่อสาร และสารสนเทศ เพื่อความยั่งยืน • ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน • ด้านการบำรุงรักษา • ด้านสุขภาพ • การพัฒนาชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิต



(คนดี)

Sustainable Development Goals (SDGs)



เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

การทำธุรกิจในยุคแห่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เข้าสู่ยุคขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม (Thailand 4.0) เป็นยุคแห่งการแข่งขันที่ไร้พรมแดน มีกระบวนการซับซ้อนมากขึ้น บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับตัวเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ โดยเริ่มจากให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกคนดีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท รวมถึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี พร้อมไปกับการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างทั้งคนดี และคนเก่ง ที่รักองค์กร และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าให้กับสังคม พร้อมทั้งการดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน การจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยรวมถึง ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยซึ่งจะเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญที่จะนำพาบริษัทฯ ให้ไปสู่ความสำเร็จ เกิดการเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ในการสร้างงาน สร้างรายได้ ขจัดความยากจน มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข

การพัฒนาคนดี หนึ่งในปรัชญาของ ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ให้มุมมองเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ว่า “ทรัพยากรที่ดีที่สุดอย่างหนึ่งของโลกก็คือ “คนดี” คนดีไม่ว่าอยู่ที่ไหนก็จะทำให้องค์กรมีแต่ความเจริญก้าวหน้า” โดยดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

• โครงการบันทึกการทำความดีของพนักงาน

จากการกำหนดหัวข้อทำความดี 8 หัวข้อ ในปี 2561 พบว่ากิจกรรมการทำความดีที่พนักงานให้ความสนใจ การมีน้ำใจ แบ่งปัน และทำนุบำรุงศาสนา โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมคนดีเพื่อสาธารณประโยชน์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทำความดีต่อผู้อื่น ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความเสียสละ การเป็นผู้ให้การแบ่งปัน มองเห็นคุณค่าของเพื่อนมนุษย์ ทำให้สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีจิตใจที่ดี ขยายเครือข่ายการทำความดีให้กับสังคม เช่น การบริจาคเงินและสิ่งของให้กับหน่วยงานต่างๆ เช่น มูลนิธิเด็ก มูลนิธิเทียนฟ้า โรงพยาบาลราชวิถี มูลนิธิร่วมกตัญญู/มูลนิธิปอเต็กตึ๊ง เป็นต้น



• การส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าต่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา

บริษัทฯ มีกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมการร่วมแรงร่วมใจพนักงานให้เป็นหนึ่ง ในการร่วมทำประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเป็นหมู่คณะ ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความร่วมมือร่วมใจเพื่อสาธารณะประโยชน์ กิจกรรมเพื่อการกุศล โดยในปี 2562 บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าต่อสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ





กิจกรรมวิ่งการกุศลภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสุพัฒน์ 3 แห่ง



สวนอุตสาหกรรมศรีสุพัฒน์ ศรีราชา มอบเงินบริจาคให้กับโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย

สวนอุตสาหกรรมศรีสุพัฒน์ ลำพูน มอบเงินบริจาคให้กับศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดลำพูน และประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดลำพูน

สวนอุตสาหกรรมศรีสุพัฒน์ กบินทร์บุรี มอบเงินบริจาคสมทบทุนซื้อเครื่องล้างไต มอบให้กับโรงพยาบาลกบินทร์บุรี



• บริษัทฯ ร่วมกับศูนย์วิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ดำเนินโครงการสร้างฝายชะลอน้ำ ตามรอยพ่อ “รักษป่า สร้างฝาย สร้างสายน้ำ คืนชีวิตสู่ป่า” ณ ศูนย์วิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ตำบลหนองช้างคอก อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

• กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ทำความสะอาดสถานที่ชุมชนบ้านไร่หนึ่ง และโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านไร่หนึ่ง ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี



• "ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ และทำความสะอาดวัด" ณ สำนักสงฆ์ดอยชะม้อ ตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมือง ลำพูน จังหวัดลำพูน



• โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคม ร่วมกับชุมชนรอบศรีสุพัฒน์

• การติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ AED

บริษัทฯ มีแนวคิดและส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยของชีวิต และทรัพย์สิน โดยติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ Powerheart AED G3 Automatic (AED) ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ใน 3 จังหวัด คือ ลำพูน ตาก และปราจีนบุรี ตามลำดับ และสำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ) เพื่อให้พนักงานและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงการใช้เครื่อง AED และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี บริษัทฯ ได้มอบเครื่อง AED ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านไร่หนึ่ง ตำบลบึง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และจัดให้มีการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ



บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันและช่วยเหลือผู้ป่วยจากอาการหัวใจหยุดเต้นเฉียบพลัน จึงจัดให้มีการอบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS) และการใช้เครื่อง AED โดย บริษัท รักษาความปลอดภัยไทยซีคอม จำกัด ทั้งนี้ มีพนักงานผ่านการอบรมและได้รับใบรับรอง เพิ่มจากร้อยละ 32 ของพนักงานทั้งหมด ในปี 2561 เป็นร้อยละ 42.44 ของพนักงานทั้งหมด ในปี 2562



• สนับสนุนรถฉีดน้ำดับเพลิงและหน้ากากป้องกันฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) เพื่อช่วยลดปัญหาฝุ่น/ควัน จังหวัดลำพูน

• สนับสนุนการพัฒนา ออกแบบ และตัดเย็บหน้ากากประคบเย็น "CARE MASK" ซึ่งประดิษฐ์โดย ผศ.พญ. คณินิจ กิ่งเพชร เลขที่อนุสิทธิบัตร 13043 มอบให้โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สำหรับประคบเย็นบริเวณต่อมไอน้ำลาย เหงือก ฟัน กราม และคาง เพื่อลดการปวดและบวมของต่อมไอน้ำลายผู้ป่วยโรคมะเร็ง



การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบไม่จำกัดความเป็นอิสระและความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิการเป็นพลเมือง และสิทธิทางการเมือง เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของพนักงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หลักมนุษยธรรม และความเท่าเทียม เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ดังนี้

- ไม่กระทำการใด ๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานเพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
- ไม่จำกัดความเป็นอิสระ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือแตกแยก
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการ อย่างเป็นธรรม



- การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้รับเหมาในการป้องกันอุบัติเหตุ บริษัทฯ มีการกำหนดการฝึกอบรมสำหรับผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่เป็นประจำทุกปี ในหัวข้อต่างๆ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ได้แก่ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย กฎระเบียบข้อปฏิบัติ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย หน้าที่ความรับผิดชอบในภาวะฉุกเฉิน



การเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร

0 ราย

ตลอดระยะเวลายาวนานในการดำเนินธุรกิจ
บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักประการหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คือ การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อพนักงาน โดยให้การดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ตลอดทั้งขบวนการตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการสำหรับพนักงานให้สามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำในประเทศไทย

รวมถึงการสร้างสมดุลระหว่างการทำงาน และการดำเนินชีวิต โดย เปิดโอกาสให้พนักงานมีบทบาท และส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านทางตัวแทน คณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อประชุมปรึกษาหารือ หาแนวทางแก้ไขในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับนายจ้าง และ ลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถ แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ ผู้รับข้อร้องเรียนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาดูแลพนักงาน ให้มีความเหมาะสม



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ใส่ใจการบริหารจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง กับข้อกำหนด กฎหมายและมาตรการป้องกันต่างๆ อย่างครบถ้วน เพื่อป้องกันควบคุมและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั้งในสภาวะการดำเนินงานปกติ สภาวะผิดปกติ และสภาวะฉุกเฉิน สำหรับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต นอกจากนี้ยังมีนโยบายให้มุ่ง เน้นการป้องกันก่อนเกิดเหตุ โดยบ่งชี้และประเมินจุดเสี่ยงที่มีศักยภาพจะก่อให้เกิดการรั่วไหลของสารเคมี หรือการเกิดเพลิงไหม้ ในแต่ละพื้นที่



สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ดูแลด้านความปลอดภัย การบรรเทาสาธารณภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้การ ดำเนินงานของ บริษัทรักษาความปลอดภัยพิทักษ์กิจ จำกัด เป็นผู้ดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงานแบบ ครบวงจร รวมถึงการสร้างบุคลากรให้มีความรู้ด้านความ ปลอดภัยจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงานของ พนักงานให้ปราศจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และมีสุขภาพอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ

• การฝึกซ้อมดับเพลิงตามแผนฉุกเฉินกรณีเกิด เพลิงไหม้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ได้มีการฝึกซ้อม ดับเพลิงตามแผนฉุกเฉินประจำปี 2562 โดยมีการซ้อมใน พื้นที่ส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรมและจำลองเหตุการณ์ ฝึกซ้อมในพื้นที่ของลูกค้าเพื่อให้ทีมระงับเหตุและทีมปฏิบัติ การที่เกี่ยวข้องสามารถตอบโต้เหตุฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและ ปลอดภัยที่สุด



- การฝึกซ้อมเมื่อเกิดเหตุสารเคมีอันตรายหก
รั่วไหล เนื่องจากบริษัทต่างๆ ในสวนอุตสาหกรรมศรีสท
พัฒน์ มีการประกอบกิจการหลากหลายประเภทและมีการนำ
สารเคมีชนิดต่างๆ มาใช้ในกระบวนการผลิต โดยมีการขนส่ง
เข้ามาภายในสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงมีแผนฉุกเฉินเพื่อ
เตรียมรับสถานการณ์ กรณีเกิดเหตุสารเคมีอันตรายหกรั่วไหล
ภายในพื้นที่ส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์
โดยมีทีมสิ่งแวดล้อม ทีมระงับเหตุ ทีมเก็บกู้สารเคมีและของ
เสียอันตราย รวมทั้งผู้ประสานฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมฝึกซ้อม เพื่อ
ให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตอบโต้เหตุฉุกเฉินได้
อย่างรวดเร็วและปลอดภัยที่สุด



- แนวทางการป้องกันและเฝ้าระวังการระบาดของไวรัสโคโรนา



ปัจจุบัน การระบาดของไวรัสโคโรนาได้แพร่กระจายไปหลายประเทศ และมี
แนวโน้มพบผู้ป่วยติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยความห่วงใยพนักงาน บริษัทฯ
จึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันและเฝ้าระวังการระบาดของไวรัส โคโรนา และ
ประกาศขอความร่วมมือจากพนักงานทุกคนปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด เพื่อ
สุขภาพพลานามัยที่ดีของพนักงานทุกคน





(สีนค้ำดี)

Sustainable Development Goals (SDGs)



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ จัดทำและเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงเป็นการสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เช่น ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงานใหม่ในการปฐมนิเทศเพื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติใช้อย่างถูกต้อง เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีบนเว็บไซต์ของบริษัท เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านสื่อวีดิทัศน์ (Animation) ให้กับพนักงาน และผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น



- จัดสัมมนา เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน”

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมขององค์กร ที่ได้รับการปลูกฝังมาโดยตลอดจนกลายเป็นวัฒนธรรมของบริษัท โดยยึดแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจน เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทฯ มีนโยบายงดรับของขวัญโดยการทำหนังสือขอความร่วมมืองดให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ไปยังลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยมีมาตรการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแส มีการติดตามและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนต่างๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสของบริษัท โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินงาน และไม่พบกรณีทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อความยั่งยืนของธุรกิจ นอกจากนี้บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition against Corruption: CAC)





SPI... กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562

• ขยายเครือข่ายแนวร่วมการต่อต้านการคอร์รัปชันไปยังคู่ค้า โดยร่วมประกาศเจตนารมณ์กับบริษัทฯ เพื่อร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติ ในการต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562



• กิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2562” ภายใต้คอนเซ็ปต์ “รวมพลังอาสาสู้โกง” เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการ และการประชุมไบเทคบางนา



จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2562

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน
ปรากฏว่าในปี 2562 ไม่มีผู้ร้องเรียน

“ ส่งจดหมายขอความร่วมมือจกเว้นการ
ให้ของขวัญแก่ ผู้บริหารหรือพนักงาน
ของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงบริษัท
คู่ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ”



• กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมฟัง
บรรยายพิเศษ เรื่อง “แนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชันกับ
การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” วันพุธที่ 7 สิงหาคม 2562



• จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน
และนโยบายรับของขวัญ



“ ส่งจดหมายขอความร่วมมือแจ้ง
ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ กรณี
พนักงานบริษัทฯ มีพฤติกรรมเรียกรับ
ผลประโยชน์ ถึงบริษัทคู่ค้า ”

5 รางวัล จากองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการ



ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 (Corporate Governance
Report of Thai Listed Company 2019: CGR) โดย สมาคม
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในภาพรวมที่ 90
คะแนน เป็นระดับ “ดีเลิศ”



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 หลักทรัพย์
จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม
และ ธรรมาภิบาล (ESG100) โดยสถาบันไทยพัฒนา



บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ
ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการ
แนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตในภาคเอกชนไทย



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน
(Thailand sustainability investment : THSI)
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญ
ผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2562 เต็ม 100 คะแนน
โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายด้านบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันภายใต้การบริหารงาน
เชิงกลยุทธ์ ที่สามารถสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักและส่งเสริมให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ (knowledge) ความสามารถ (Ability) และทักษะ
(Skill) ให้เกิดความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น รวมถึงการพัฒนาทัศนคติ ลักษณะนิสัย ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ เติบโต และก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน
รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมให้กับพนักงาน เช่น ค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



- หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์นั้นด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล
- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต การคอร์รัปชันต่างๆ
- สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญ อันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการที่ปลอดภัย ต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ โดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง
- ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

- ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการอย่างเป็นธรรม



บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ จัดงาน Saha group fair เป็นประจำทุกปี อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการคืนกำไรให้กับลูกค้าและสังคม โดยขายสินค้าให้กับผู้บริโภคโดยตรง ในราคาพิเศษ และการขยายไปยังสวนอุตสาหกรรมทั้ง 3 แห่งของบริษัท



กลุ่มสหพัฒน์ มีเป้าหมายส่งเสริมให้ใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศไทย โดยคนไทยเพื่อคนไทย ซึ่งปรากฏบนผลิตภัณฑ์ของกลุ่มสหพัฒน์

สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นและแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่ :

ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์)

โทร. 038-480-444

e-mail address : Amphol@spi.co.th

: Chalita@spi.co.th

เว็บไซต์บริษัท : www.spi.co.th

การจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

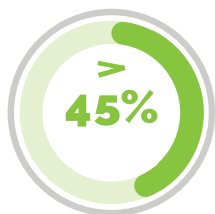
บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดและป้องกันมลพิษ ใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ระบบจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และระบบจัดการพลังงาน (ISO 50001) โดยให้มีคณะทำงาน ISO 9001 และ ISO 14001 ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของระบบบริหารงานคุณภาพและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และ คณะทำงาน ISO 50001 ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ของระบบการจัดการด้านพลังงาน รวมถึงการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับให้เข้าใจถึงความ สำคัญของสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างถูกต้อง



• การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการน้ำ โดยใช้กลยุทธ์ 3Rs มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อลดปริมาณการใช้น้ำตั้งแต่ต้นทาง ทำให้บริษัทสามารถลด ปริมาณน้ำทิ้งที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่าง ๆ และมีการควบคุม ติดตาม ตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบการบำบัด โดย บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย MBR (Membrane Batch Reactor) ระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยเทคโนโลยี โอโซน ทำให้มั่นใจได้ว่าคุณภาพของน้ำหลังผ่านกระบวนการบำบัดมีคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด โดยมีการกำหนดเป้าหมายการนำน้ำเสียจาก โรงงานอุตสาหกรรม ที่ผ่านกระบวนการบำบัดแล้วจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน ใช้สำหรับรดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียว เป็นสัดส่วน > 30%, >40% และ >90% ตามลำดับ เพื่อเป็นการลดปริมาณการปล่อยน้ำเสีย ที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียแล้วลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ (Reduce)

ร้อยละของน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดและนำกลับใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียว



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
ศรีราชา



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
กบินทร์บุรี



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
ลำพูน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้นำน้ำเสียจาก โรงงานอุตสาหกรรม ที่ผ่านกระบวนการ บำบัดแล้วจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วน กลาง ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน ใช้สำหรับ รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียว เป็นสัดส่วน >45%, >80% และ >100% ตามลำดับ



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	พื้นที่สีเขียว (ไร่)
ศรีราชา	540
กบินทร์บุรี	188
ลำพูน	369



• ระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยเทคโนโลยีโอโซน (OZONE) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา

ปัจจุบันพบว่า น้ำดิบห้วยใหญ่มีค่าความสกปรกเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องนำน้ำดิบมาปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนนำมาใช้ เพื่อลดค่าความสกปรกให้อยู่ในเกณฑ์ยอมรับได้ โดยการนำเทคโนโลยีโอโซนมาช่วยในการออกซิไดซ์ (Oxidizing) สารอินทรีย์ สี กลิ่น และสิ่งสกปรกในน้ำ ซึ่งพบว่าเทคโนโลยีโอโซนสามารถช่วยลดค่า COD (Chemical Oxygen Demand) ในน้ำดิบลงได้ถึง 40% และจากการดำเนินการดังกล่าว



ปริมาณน้ำดิบรวมทั้งหมด
2,725,243 (ลบ.ม.)



สามารถลดปริมาณการใช้
จาก East Water ได้ทั้งหมด
1,518,110 (ลบ.ม.)



สามารถลดค่าใช้จ่ายใน
การจัดการน้ำดิบได้ทั้งหมด
7,590,550 บาท

บริษัทฯ สามารถลดต้นทุนค่าน้ำดิบในการผลิตน้ำประปาได้ประมาณ 7.5 ล้านบาท ต่อปี เนื่องจากบริษัทฯ สามารถลดการซื้อน้ำดิบจาก บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) (East Water) ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายในการรับน้ำดิบมาผลิตน้ำประปา

กรณีไม่ใช้โอโซน (ลบ.ม.)			กรณีใช้โอโซน (ลบ.ม.)				ลดปริมาณการใช้ East Water (ลบ.ม.)
ห้วยใหญ่	East Water	รวม	ห้วยใหญ่	East Water	Ozone	รวม	
389,299	<u>2,335,944</u>	2,725,243	389,299	<u>817,534</u>	1,518,110	2,725,243	<u>1,518,110</u>

** กรณีที่นำระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำด้วยเทคโนโลยีโอโซนมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบห้วยใหญ่

สำหรับในปี 2563 พื้นที่ภาคตะวันออก 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรี ประสบปัญหาภัยแล้ง สำนักชลประทานภาค 9 จังหวัดชลบุรี มีมาตรการควบคุมปริมาณการใช้น้ำดิบของทุกภาคส่วน เพื่อให้มีปริมาณน้ำใช้เพียงพอ ก่อนที่จะมีฝนตกตามฤดูกาลในพื้นที่ ส่งผลให้ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) ควบคุมปริมาณการจ่ายน้ำดิบให้กับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ด้วยเหตุผลดังกล่าว บริษัทฯ ได้ทำการทดลองนำเทคโนโลยี CMF (Ultra High Rate Compressible Media Filter) อีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทฯ กำหนดให้มีการดูแลจัดการกากตะกอนน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วโดยการนำกลับมาใช้ด้วยการ รีไซเคิล (Recycle) เพื่อเป็นการลดปัญหามลพิษที่เกิดจากกากตะกอนน้ำเสีย บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการกับกากตะกอน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ การวิจัยและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน)

• การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และการจัดการคุณภาพอากาศ

ปัจจุบัน วิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นผลจากกิจกรรมของมนุษย์ที่เปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของบรรยากาศโลกโดยตรงหรือโดยอ้อม และที่เพิ่มเติมจากความแปรปรวนของสภาวะอากาศตามธรรมชาติ ซึ่งทำให้เกิดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ คาร์บอนไดออกไซด์ มีเทนไนตรัสออกไซด์ ฯลฯ เมื่อปล่อยก๊าซดังกล่าวในบรรยากาศปริมาณมหาศาลอย่างต่อเนื่องทำให้ภาวะเรือนกระจก (Greenhouse Effect) ส่งผลให้สมดุลของพลังงานโลกเปลี่ยนแปลงไป อุณหภูมิพื้นผิวโลกสูงขึ้นที่เรียกว่า ภาวะโลกร้อน (Global Warming) ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบไม่เพียงแต่ในประเทศไทย แต่เป็นปัญหาระดับโลกซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกชีวิต

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการร่วมแก้ไขปัญหา โดยได้มีการจัดสรรพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรม

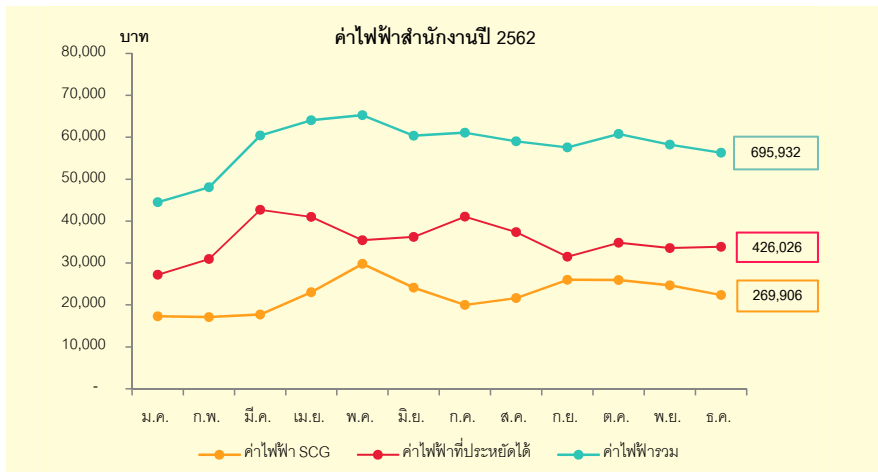
การจัดสรรพื้นที่สีเขียวภายใน
สวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ศรีราชา



รวมไปถึงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาของอาคารเพื่อเป็นการลดจำนวนปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂ Emission) ที่เกิดขึ้น รวมไปถึงเป็นการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด โดยกำหนดเป็นแผนงาน โครงการ Smart City สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ศรีราชา ซึ่งประกอบด้วย การติดตั้ง Solar Rooftop 24.5 เมกกะวัตต์ การติดตั้ง Floating Solar 500 กิโลวัตต์ การตั้งสถานี EV Charging Stations จำนวน 5 สถานี Energy storage system 500 กิโลวัตต์ การบริหารจัดการ Smart Microgrid Management and Block chain

• โครงการติดตั้ง Solar Rooftop 24.5 MW.

Solar Rooftop บริเวณอาคารสำนักงานสาขาศรีราชา (96.39 กิโลวัตต์) จากการติดตั้ง Solar Rooftop ดังกล่าว ในปี 2562 บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 426,026 บาท



Solar Rooftop บริเวณอาคารสำนักงานสาขาศรีราชา (96.39 กิโลวัตต์)



ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 246.26 ตัน/ปี

การติดตั้ง Solar Rooftop บนหลังคา Factory Outlet จำนวน 229 กิโลวัตต์

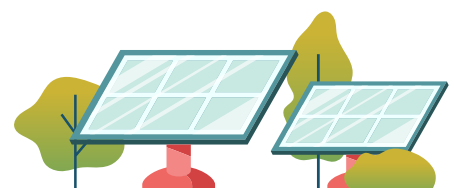


ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 429.95 ตัน/ปี

Solar Rooftop บนหลังคา Factory Outlet จำนวน 229 กิโลวัตต์



Solar Rooftop บริเวณโกดังเช่า (SME) ขนาด 4.14 เมกกะวัตต์



การวิจัยและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

• การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้



บริษัทฯ มีการบริหารจัดการกากของเสียอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบ และมีการดำเนินงานผ่านคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ตลอดจนติดตามการจัดการกากของเสียตั้งแต่แหล่งกำเนิดไปจนถึงขั้นตอนการกำจัดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้นำกลยุทธ์ 3Rs (Reduce Reuse Recycle) ที่มุ่งเน้นการลดการใช้ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดปริมาณการกำจัดของเสียและลดปริมาณการฝังกลบของเสียให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

การศึกษาวิจัยการใช้ประโยชน์จากกากตะกอนระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อผลิตสารปรับปรุงดินให้ได้ตามมาตรฐานกรมวิชาการเกษตร ร่วมกับคณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งสามารถลดต้นทุน ในการกำจัดกากตะกอนกากตะกอน

โดยผลการศึกษาระหว่างปี 2560 – 2562 พบว่าสารปรับปรุงดินที่ผลิตจากกากตะกอนระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางไม่ส่งผลกระทบต่อคุณสมบัติของดิน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความสูงต้น เส้นผ่านศูนย์กลางลำต้น และค่าความเขียวของใบ เมื่อเทียบกับการใช้ปุ๋ยเคมีทั่วไป ซึ่งปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการขอความเห็นชอบจากกองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ)



กระถินเทพา



ยูคาลิปตัส

มันสำปะหลัง

ในปี 2562 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เริ่มดำเนินโครงการศึกษาการย่อยสลายตะกอนน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน การทำวัสดุปรับปรุงดินจากผักตบชวาในระบบบำบัดน้ำเสีย และ การทำวัสดุปรับปรุงดินจากเศษใบไม้ วัชพืช โดยมีรายละเอียดดังนี้

• การศึกษาการนำวัสดุปรับปรุงดินจากการย่อยสลายกากตะกอนน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน

ปัจจุบัน ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีปริมาณตะกอนน้ำเสียที่รอการกำจัด จำนวน 1,900 กิโลกรัม ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำจัดตะกอนในระบบบำบัดน้ำเสีย และลดผลกระทบต่อคุณภาพน้ำเสียที่ออกจากระบบ รวมถึงเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดตะกอนน้ำเสีย ในกรณีที่บริษัทฯ ส่งกากตะกอนน้ำเสียไปกำจัดภายนอกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จะมีค่าใช้จ่าย ประมาณ 20,700 บาท ซึ่งจะสามารถลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดตะกอนน้ำเสียส่วนนี้ได้ โดยในปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้นำสารปรับปรุงดิน จากการย่อยสลายกากตะกอนน้ำเสียชนิดแห้ง และชนิดน้ำ (ไส้เดือน) โดยทำการทดลองในแปลงปลูกคะน้า





ผักตบชวาสด 100 กิโลกรัม เท่ากับ
ผักตบชวาแห้ง 18.5 กิโลกรัม

• การทำวัสดุปรับปรุงดินจากผักตบชวาในระบบบำบัดน้ำเสีย

ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เป็นระบบบำบัดแบบเดิมอากาศร่วมกับบึงประดิษฐ์ ซึ่งเป็นการบำบัดน้ำแบบเดิมออกซิเจน และดูดซับธาตุอาหาร เช่น ไนโตรเจน ฟอสฟอรัส และโพแทสเซียม ด้วยพืชน้ำ (ผักตบชวา) ซึ่งในบึงประดิษฐ์จะมีการขยายพันธุ์ของผักตบชวาชั้นตลอดเวลา จึงต้องมีการนำผักตบชวาออกจากระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งผักตบชวาที่นำออกจากระบบบำบัดสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ จึงมีแนวคิดการนำเอาผักตบชวามาทำเป็นวัสดุปรับปรุงดิน เพื่อนำกลับมาใช้ในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับทางโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา ได้มีการใช้ปุ๋ยชีวภาพ โดยมีปริมาณปุ๋ยที่ใช้ประมาณ 5 ตัน ต่อปี ซึ่งหากมีการทำวัสดุปรับปรุงดังกล่าวมาใช้งาน จะสามารถลดต้นทุนค่าปุ๋ยชีวภาพได้

• การทำวัสดุปรับปรุงดินจากเศษใบไม้ วัชพืช

บริษัทฯ ได้มีการนำเศษใบไม้ และวัชพืช ใช้ประโยชน์ โดยการหมักแบบไม่กลักกอง ได้วัสดุปรับปรุงดิน จำนวน 12,350 กิโลกรัม จากการทำโครงการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน การดำเนินการทำวัสดุปรับปรุงดินจากผักตบชวาในระบบบำบัดน้ำเสีย สามารถลดต้นทุนค่าปุ๋ยชีวภาพได้ 5,600 บาท (ค่าปุ๋ยชีวภาพ 5.60 บาท/กิโลกรัม) คำนวณจากปริมาณวัสดุปรับปรุงดิน 1,000 กิโลกรัม) และ การทำวัสดุปรับปรุงดินจากเศษใบไม้ วัชพืช ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สามารถลดปริมาณการซื้อปุ๋ยชีวภาพได้ถึง 70% คิดเป็นเงินประมาณ 19,600 บาท



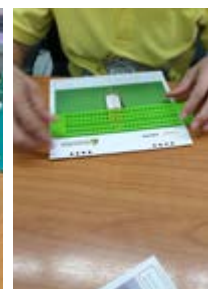
นอกจากการทำวัสดุปรับปรุงดินดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีแผนดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ในการนำวัสดุสำนักงานที่ใช้แล้วกลับไปใช้ประโยชน์ตามหลัก 3Rs เช่น

► กิจกรรมบริจาคขวดเย็บกระดาษ ห่วงฝาอะลูมิเนียม เพื่อนำไปหลอมทำไม้ค้ำไม้เคาน์เตอร์ สำหรับผู้พิการ และผู้สูงอายุ หรือหลอมเพื่อเป็นชิ้นส่วนในการประกอบของขาเทียม เพื่อผู้พิการ



◀ การรณรงค์คัดแยกขยะ โดยคัดแยกขยะพลาสติกกับขยะทั่วไป

▼ กิจกรรมบริจาคปฏิทิน (ตั้งโต๊ะ) เก่า ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ ภายใต้การดำเนินงานของมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อให้ผู้พิการทางสายตาใช้เป็นกระดาษสำหรับการเขียน หรือ พิมพ์อักษรเบรลล์และผู้สนใจทั่วไปในงานเทศกาลต่างๆ ของจังหวัดลำพูน





Sustainable Development Goals (SDGs)



บริษัทฯ ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วยการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เกิดการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ที่จะเกิดขึ้นจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมในอนาคต โดยการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม การสร้างงานสร้างรายได้ ด้านการศึกษา ดูแลสุขภาพ ให้ชุมชนมีความเจริญก้าวหน้า ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยแบ่งออกเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

การพัฒนาชุมชนและสังคม (ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน)

• ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

- โครงการสนับสนุนผู้สูงอายุและผู้พิการติดเตียง
ชุมชนรอบเครือสหพัฒน์

สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ของชุมชนและเทศบาล โดยลงพื้นที่ร่วมกัน เพื่อดูความต้องการ ช่วยเหลือผู้สูงอายุ และผู้พิการติดเตียง เช่น สนับสนุนงบประมาณให้เทศบาลดำเนินโครงการจัดทำเครื่องมือกายภาพผู้พิการติดเตียง และสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่และสิ่งของจำเป็นให้ผู้สูงอายุ และผู้พิการติดเตียง



- งานเกษตรแฟร์
เครือสหพัฒน์ ลำพูน



- โครงการส่งเสริมอาชีพให้ คนในชุมชน
สนับสนุนให้ชุมชนมีพื้นที่ขายสินค้าชุมชน เช่น งานสหกรณ์แฟร์ และพื้นที่ตลาดนัดชุมชน



- ผลิตไม้กวาดจากดอกหญ้า ร่วมกับ
ชุมชนบ้านหนองคร้อ ต.วังตาล
อ.กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี เป็น
กิจกรรมสร้างรายได้กระจายสู่ชุมชน



• ส่งเสริมการทำโคม



- โครงการขยายพันธุ์ไม้ผล โดยการติดตามต่อกี๊ร่วมกับเกษตรกรอำเภอ



• เปิดโอกาสการลงทุนใหม่บนพื้นที่ของบริษัท

ร้านกาแฟ Strabucks



คลินิกการแพทย์แผนจีน



คลินิก เวชกรรมสมิติเวช
สาขาเครือสหพัฒน์



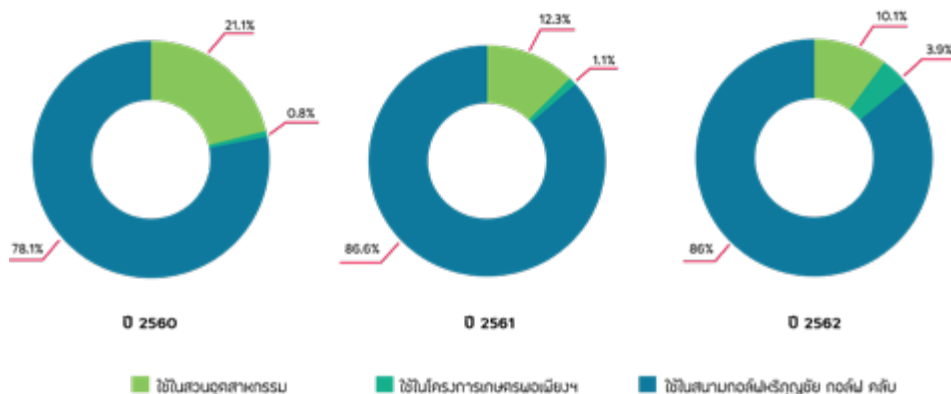
• โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีนโยบายที่จะไม่ปล่อยน้ำเสียออกสู่ภายนอก จึงได้มีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ใน 3 กิจกรรม คือ ใช้ในสวนอุตสาหกรรม โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน และ สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ โดยปี 2562 น้ำที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางมีปริมาณ 1,126,921 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัทฯ ได้นำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ภายในได้ทั้งหมด และมีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดไปจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน โดยในปี 2562 มีรายได้จากการจำหน่ายน้ำที่ผ่านการบำบัดเป็นเงิน ประมาณ 33,564 บาท

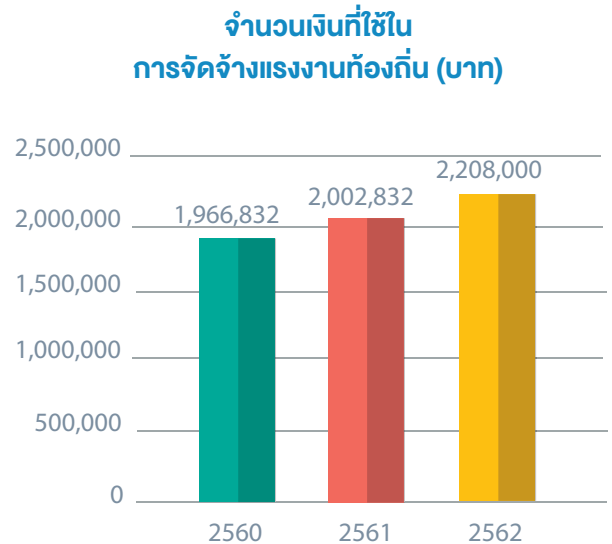
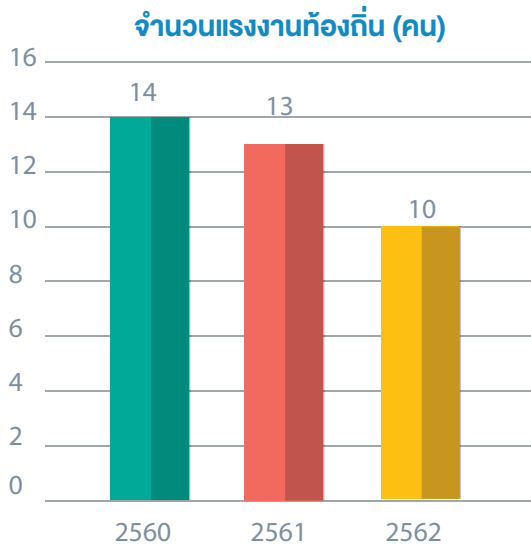
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

พื้นที่ใช้น้ำ	ปี	2560	2561	2562
นำกลับไปใช้ในสวนอุตสาหกรรม		121,241	137,005	121,241
โครงการเกษตรพอเพียงฯ		4,605	121,241	121,241
สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ		447,984	121,241	389,299

ข้อมูลน้ำที่ผ่านการบำบัดใน ปี 2560 - 2562



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร โดยใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว เพื่อแสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน มีการสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยมีการจ้างแรงงานในชุมชนเพื่อดูแลพื้นที่โครงการฯ



ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพิสูจน์ว่า การใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว สำหรับการปลูกพืชในโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน ปลอดภัย บริษัท ฯ ดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน “การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี และเหมาะสม” (Good Agricultural Practices: GAP) ซึ่งหมายถึง แนวทางในการทำการเกษตรเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพดีตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ได้ผลผลิตสูง คุ่มค่าการลงทุน และขบวนการที่ผลิตจะต้องปลอดภัยต่อเกษตรกร และผู้บริโภค มีการใช้ทรัพยากรที่เกิดประโยชน์สูงสุด เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร และไม่ทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งหลักการดังกล่าว กำหนดโดยองค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (The Food and Agriculture Organization : FAO) ในปี 2561 มีพืชที่ได้รับการรับรองจำนวน 11 ชนิด ได้แก่ ตะไคร้ อัญชัน ผักคาวตอง มะพร้าวน้ำหอม ฝรั่งกิมจู มะเดื่อฝรั่ง หม่อน มะม่วงเขียวเสวย มะม่วงน้ำดอกไม้ มะม่วงเพชรบ้านลาด และมะนาว

สำหรับปี 2562 มีพืชที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ เพิ่มอีกจำนวน 10 ชนิด ได้แก่ เมล่อน มะเขือ ข้าวโพดหวาน กระเจี๊ยบแดง ข่า กะเพรา แมงลัก ขึ้นฉ่าย ผักชีฝรั่ง และฟักข้าว รวมเป็นพืชที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน จำนวน 21 ชนิด

การขอรับรองมาตรฐาน

"การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)"

1. ตะไคร้
2. อัญชัน
3. หม่อน
4. มะนาว
5. ฝรั่งกิมจู
6. มะเดื่อฝรั่ง
7. ผักคาวตอง
8. มะพร้าวน้ำหอม
9. มะม่วงเขียวเสวย
10. มะม่วงน้ำดอกไม้
11. มะม่วงเพชรบ้านลาด



1. ข่า
2. เมล่อน
3. มะเขือ
4. ผักข้าว
5. กะเพรา
6. แมงลัก
7. ขึ้นฉ่าย
8. ผักชีฝรั่ง
9. ข้าวโพดหวาน
10. กระเจี๊ยบแดง

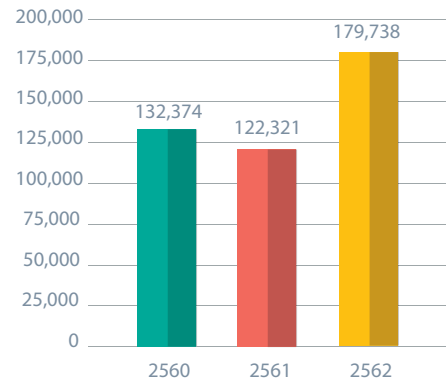
ข้อมูลจำนวนคนที่เข้าเยี่ยมชมโครงการ



ศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร มีผู้เข้าเยี่ยมชมโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน ซึ่งประกอบด้วย นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน 67 คณะ เป็นจำนวน 5,958 คน

ผลผลิตจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ได้มีการจำหน่ายผ่านร้านพอเพียง และการออกบูธในงานต่างๆ เช่น งาน ICC แฟร์ เชียงใหม่ และงานสหกรณ์แฟร์ ลำพูน โดยตั้งแต่ปี 2560 – 2562 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 434,433 บาท

ยอดจำหน่ายผลผลิตรวม (บาท)



ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน เรื่อง ส่งเสริมการเลี้ยงอนุรักษ์โคขาวลำพูน และพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ โดยมอบพ่อ-แม่ พันธุ์โคขาวลำพูน ให้กับเกษตรกร รายละ 1 คู่ โดยบริษัทฯ ได้มอบให้เกษตรกรทั้งหมด จำนวน 2 คู่ และมอบให้วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน เพื่อใช้ในการศึกษา การเลี้ยงสัตว์ ของนักศึกษาสาขาสัตวศาสตร์ จำนวน 1 คู่



ได้มอบเครื่องซีลสุญญากาศ จำนวน 1 เครื่อง ให้กับกลุ่มผู้ผลิตข้าวปลอดภัย ตำบลปาลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์

ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน

- การประชุมสื่อสาร "สานพลังประชารัฐ ร่วมใจเครือข่ายพัฒนา" (ชุมชน / เทศบาล / บริษัท)

เป็นการประชุมร่วมกันระหว่างบริษัทในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ชุมชน และหน่วยงานราชการ ภายใต้ชื่อการประชุม “สานพลังประชารัฐ ร่วมใจเครือข่ายพัฒนา เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย” โดยจัดให้มีการประชุมทุก 3 เดือน เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชน หน่วยงานราชการ และบริษัทในเครือฯ ได้แลกเปลี่ยน ข้อเสนอแนะ ข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน



•การประชุมร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ (เทศบาล)

เป็นการประชุมร่วมกับชุมชน และหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเป็นผู้จัดการประชุม โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสาร และชี้แจงข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ต่อที่ประชุมรับทราบ



• ทัศนศึกษาดูงานในสถานประกอบการ

จัดให้มีชุมชน หน่วยงานราชการ และบริษัทในเครือฯ ร่วมการประชุม และศึกษาดูงานบริษัทในสวนอุตสาหกรรมศรีราชาพัฒนา ศรีราชา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกปี

ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน

โครงการนักเรียนทัศนศึกษา
ในโรงงาน



โครงการส่งเสริมและยกระดับการศึกษา
นักเรียนโรงเรียนไทยกสิกรสงเคราะห์



กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้กับ
เยาวชน (จราจรสอนน้อง) โรงเรียน
บริษัทไทยกสิกรสงเคราะห์



โครงการมอบทุนการศึกษาวันไหว้พระพรหมประจำปี



โครงการกิจกรรมวันเด็ก



ด้านทำนุบำรุงศาสนา และสืบสานประเพณี

- โครงการสนับสนุนกฐิน/ผ้าป่าสามัคคี วัดในพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง



- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม วันสงกรานต์ของชุมชน และเทศบาล



- เข้าร่วมกิจกรรมปลูกข้าว รับขวัญข้าว และเกี่ยวข้าวของ เทศบาล กลุ่มผู้ใช้น้ำและชุมชน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กไทย รู้จักประเพณีโบราณ



ด้านสุขภาพ

- ตรวจมะเร็งปากมดลูก / ตรวจมะเร็งเต้านม



- รับบริจาคโลหิต



- กีฬาเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพ และสานสัมพันธ์ชุมชนรอบ เครือสหพัฒน์



- สนับสนุนกิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ชุมชนรอบเครือข่าย สหพัฒน์ ร่วมกับหน่วยสาธารณสุขเคลื่อนที่ของเทศบาลนครแหลมฉบัง และเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์



- กิจกรรมวิ่งการกุศล “พระพรหมครู สหพัฒน์ แชรตี้รัน 2019”



- โครงการสหพัฒน์ส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความปลอดภัย (สสส.) (เทศกาลสงกรานต์)



กิจกรรมอื่นๆ และการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้กับ ชุมชน / หน่วยงานราชการ / โรงเรียน

- กิจกรรมประชารัฐเครือข่ายสหพัฒน์ร่วมใจ



- โครงการสร้างบ้านสุนัข และมอบอาหารสุนัขประจำเดือน ให้ศูนย์พักพิงสุนัข แมว ในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือข่าย สหพัฒน์



GRI Context Index

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-14	Statement from senior decision-maker	222
GRI 102	General Disclosures	102-15	Key impacts, risks, and opportunities	225 – 231
GRI 102	General Disclosures	102-1	Name of the organization	187
GRI 102	General Disclosures	102-2	Activities, brands, products, and services	18 – 27
GRI 102	General Disclosures	102-3	Location of headquarters	187
GRI 102	General Disclosures	102-4	Location of operations	187
GRI 102	General Disclosures	102-5	Ownership and legal form	15
GRI 102	General Disclosures	102-6	Markets served	18 – 27
GRI 102	General Disclosures	102-7	Scale of the organization	40
GRI 102	General Disclosures	102-8	Information on employees and other workers	44
GRI 102	General Disclosures	102-41	Collective bargaining agreements	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-9	Supply chain	18 – 27, 223
GRI 102	General Disclosures	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	10, 18 – 27
GRI 102	General Disclosures	102-11	Precautionary Principle or approach	27 – 30
GRI 102	General Disclosures	102-12	External initiatives	247 – 250
GRI 102	General Disclosures	102-13	Membership of associations	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	123 – 186
GRI 102	General Disclosures	102-46	Defining report content and topic Boundaries	225
GRI 102	General Disclosures	102-47	List of material topics	225 – 231
GRI 103	Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	225
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	51 – 79
GRI 102	General Disclosures	102-48	Restatements of information	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-49	Changes in reporting	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-40	List of stakeholder groups	68 – 74, 226 – 227
GRI 102	General Disclosures	102-42	Identifying and selecting stakeholders	68 – 74, 226 – 227
GRI 102	General Disclosures	102-43	Approach to stakeholder engagement	226 – 227, 230
GRI 102	General Disclosures	102-44	Key topics and concerns raised	226 – 227
GRI 102	General Disclosures	102-50	Reporting period	224



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-51	Date of most recent report	224
GRI 102	General Disclosures	102-52	Reporting cycle	224
GRI 102	General Disclosures	102-53	Contact point for questions regarding the report	260
GRI 102	General Disclosures	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	224
GRI 102	General Disclosures	102-55	GRI content index	254 – 260
GRI 102	General Disclosures	102-56	External assurance	224 – 225
GRI 102	General Disclosures	102-18	Governance structure	36 – 42
GRI 102	General Disclosures	102-19	Delegating authority	80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	222
GRI 102	General Disclosures	102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	230
GRI 102	General Disclosures	102-22	Composition of the highest governance body and its committees	36 – 42, 80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-23	Chair of the highest governance body	80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-24	Nominating and selecting the highest governance body	86 – 87
GRI 102	General Disclosures	102-25	Conflicts of interest	103 – 116
GRI 102	General Disclosures	102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	80 – 83
GRI 102	General Disclosures	102-27	Collective knowledge of highest governance body	48 – 50
GRI 102	General Disclosures	102-28	Evaluating the highest governance body's performance	67 – 68
GRI 102	General Disclosures	102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	222
GRI 102	General Disclosures	102-30	Effectiveness of risk management processes	27 – 30
GRI 102	General Disclosures	102-31	Review of economic, environmental, and social topics	230 – 231
GRI 102	General Disclosures	102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	222
GRI 102	General Disclosures	102-33	Communicating critical concerns	231
GRI 102	General Disclosures	102-34	Nature and total number of critical concerns	231
GRI 102	General Disclosures	102-35	Remuneration policies	42 – 44
GRI 102	General Disclosures	102-36	Process for determining remuneration	42 – 44

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	42
GRI 102	General Disclosures	102-38	Annual total compensation ratio	42 – 44
GRI 102	General Disclosures	102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	11, 68 – 79
GRI 102	General Disclosures	102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	68 – 78
GRI 103	Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	51 – 68
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	51 – 68
GRI 103	Management Approach	103-3	Evaluation of the management approach	51 – 68
GRI 201	Economic Performance	201-1	Direct economic value generated and distributed	18
GRI 201	Economic Performance	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	30
GRI 201	Economic Performance	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	71
GRI 201	Economic Performance	201-4	Financial assistance received from government	N/A
GRI 202	Market Presence	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	N/A
GRI 202	Market Presence	202-2	Proportion of senior management hired from the local community	N/A
GRI 203	Indirect Economic Impacts	203-1	Infrastructure investments and services supported	18 – 27
GRI 203	Indirect Economic Impacts	203-2	Significant indirect economic impacts	247 – 253
GRI 204	Procurement Practices	204-1	Proportion of spending on local suppliers	247 – 253
GRI 301	Materials	301-1	Materials used by weight or volume	N/A
GRI 301	Materials	301-2	Recycled input materials used	245 – 246
GRI 302	Energy	302-1	Energy consumption within the organization	244
GRI 302	Energy	302-2	Energy consumption outside of the organization	244
GRI 302	Energy	302-3	Energy intensity	244
GRI 302	Energy	302-4	Reduction of energy consumption	244

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 302	Energy	302-5	Reductions in energy requirements of products and services	244
GRI 303	Water	303-1	Interactions with water as a shared resource	28, 242 – 243
GRI 303	Water	303-2	Management of water discharge-related impacts	28, 242 – 243, 248
GRI 303	Water	303-3	Water withdrawal	242, 248
GRI 304	Biodiversity	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	N/A
GRI 304	Biodiversity	304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	248 – 250
GRI 304	Biodiversity	304-3	Habitats protected or restored	248 – 250
GRI 304	Biodiversity	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	N/A
GRI 305	Emissions	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	243 – 244
GRI 305	Emissions	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	N/A
GRI 305	Emissions	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	N/A
GRI 305	Emissions	305-4	GHG emissions intensity	244
GRI 305	Emissions	305-5	Reduction of GHG emission	244
GRI 305	Emissions	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	244
GRI 305	Emissions	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	244
GRI 306	Effluents and Waste	306-1	Water discharge by quality and destination	242 – 243
GRI 306	Effluents and Waste	306-2	Waste by type and disposal method	242 – 243
GRI 306	Effluents and Waste	306-3	Significant spills	245 – 246
GRI 306	Effluents and Waste	306-4	Transport of hazardous waste	30
GRI 306	Effluents and Waste	306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff	245 – 246
GRI 301	Materials	301-3	Reclaimed products and their packaging materials	N/A
GRI 307	Environmental Compliance	307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	N/A
GRI 308	Supplier Environmental Assessment	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	N/A

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 308	Supplier Environmental Assessment	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 401	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	44
GRI 401	Employment	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	71 – 72
GRI 401	Employment	401-3	Parental leave	N/A
GRI 402	Labor/Management Relations	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	N/A
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-1	Occupational health and safety management system	236 – 237
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	30
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-3	Occupational health services	236 – 237
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	236 – 237
GRI 404	Training and Education	404-1	Average hours of training per year per employee	47 – 48
GRI 404	Training and Education	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	47 – 48
GRI 404	Training and Education	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	47 – 48
GRI 405	Diversity and Equal Opportunity	405-1	Diversity of governance bodies and employees	80, 83, 199 – 209
GRI 405	Diversity and Equal Opportunity	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	70
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 412	Human Rights Assessment	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	77 – 78, 235
GRI 412	Human Rights Assessment	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	N/A
GRI 406	Non-discrimination	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	235
GRI 407	Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	235
GRI 408	Child Labor	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	N/A
GRI 409	Forced or Compulsory Labor	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	N/A
GRI 410	Security Practices	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	235
GRI 411	Rights of Indigenous Peoples	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	N/A
GRI 412	Human Rights Assessment	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 413	Local Communities	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	228
GRI 413	Local Communities	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	249
GRI 205	Anti-corruption	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	238 – 239
GRI 205	Anti-corruption	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	238 – 239
GRI 205	Anti-corruption	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	238 – 239

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 415	Public Policy	415-1	Political contributions https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/anti-corruption/20190604-spi-anti-corruption-policy-th.pdf	
GRI 206	Anti-competitive Behavior	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	70
GRI 419	Socioeconomic Compliance	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 416	Customer Health and Safety	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	30, 78, 236 – 237
GRI 416	Customer Health and Safety	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	N/A
GRI 417	Marketing and Labeling	417-1	Requirements for product and service information and labeling	N/A
GRI 417	Marketing and Labeling	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-43	Approach to stakeholder engagement	230
GRI 102	General Disclosures	102-44	Key topics and concerns raised	22 – 27, 68 – 74
GRI 417	Marketing and Labeling	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	70, 241
GRI 418	Customer Privacy	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	77
GRI 419	Socioeconomic Compliance	419-1	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	N/A

หากมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทร 0 2293 0030 โทรสาร 0 2293 0040