



SPI...

กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

221

สารจาก
กรรมการผู้จัดการใหญ่

222

ห่วงโซ่คุณค่า
ของ SPI

223

เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

223

แนวทาง
การจัดทำรายงาน

223

ปรัชญา
การดำเนินธุรกิจ

224

ขอบเขต
การรายงาน

230

ประเด็นความยั่งยืน
คนดี

- จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์
กิจกรรมจิตอาสา
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

233

ประเด็นความยั่งยืน
สินค้าดี

- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การปฏิบัติต่อแรงงาน
อย่างเป็นธรรม
- ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- การจัดการทรัพยากร
สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
- การวิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน

243

ประเด็นความยั่งยืน
สังคมดี

- ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์
เพื่อความยั่งยืน
- ด้านการศึกษาและกิจกรรม
เรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน
- ด้านทำนุบำรุงศาสนา
- ด้านสุขภาพ
- การพัฒนาชุมชนและส่งเสริม
คุณภาพชีวิต

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ที่สนใจกิจกรรมทางธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยบูรณาการตามบริบททางธุรกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรม เชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Indicators) และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ที่สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถของบริษัท ในการสร้างคุณค่าต่อองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ในปี 2563 ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) ทำให้เกิดการชะลอตัวในหลายอุตสาหกรรม บริษัทฯ ตระหนักถึงปัจจัยที่ท้าทายดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ สามารถปรับตัวและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยค่านิยมองค์กร “มุ่งสร้างความสำเร็จจากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม เพื่อการพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงอย่างยั่งยืน” โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับธุรกิจหลัก โดยการลงทุนเพิ่มเติมในกิจการที่มีกำไรดี และเป็นฐานธุรกิจที่เติบโตในเครือสหพัฒน์ และอุตสาหกรรมใหม่ ๆ รวมถึงการลงทุนพัฒนาด้านบุคลากร เพื่อสร้างผู้นำในรุ่นต่อไป ให้มีความเข้าใจในธุรกิจ วิธีการแก้ปัญหา และจริยธรรมทางธุรกิจควบคู่กันไปในช่วงวิกฤต

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทจะไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และได้รับการยอมรับจากชุมชนตามเป้าหมายการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ที่อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม ในเรื่องต่างๆ เช่น การบริหารจัดการน้ำ การใช้พลังงานทางเลือกจากไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากหลังคาอาคาร โรงงาน และจากกังหันลอยน้ำ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการจัดการคุณภาพอากาศ การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการสนับสนุนผ่านกิจกรรม 6 ด้าน ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียน ด้านทำนุบำรุงศาสนา และสืบสานประเพณี ด้านสุขภาพ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ในการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2563 เป็นปีที่ 2 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” รวมถึงได้รับผล การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) คะแนน 100 คะแนนเต็ม เป็นปีที่ 12 และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี พ.ศ.2563 ซึ่งสะท้อนให้เห็นการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในนามของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุน ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จะยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ด้วยความตั้งใจจริงต่อไป



(นายวิชัย กุลสมภพ)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

กรุงเทพมหานคร

ทุนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

582,923,188 บาท

วันที่ก่อตั้งบริษัท

5 เมษายน 2515



การลงทุนในธุรกิจ
สินค้าอุปโภคบริโภค

บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)
บริษัท โลชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
บริษัท ภูเก็ต จำกัด (มหาชน)
บริษัท โอ ซี ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล
เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เบกเทอรี่เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ฯลฯ



การลงทุนในธุรกิจ
อาหารและเครื่องดื่ม

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด
บริษัท คิวพี (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท อเมริกันฟู้ด จำกัด

ฯลฯ



การพัฒนาสวนอุตสาหกรรม
และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

J-Park Sriiracha Nihon Mura
บริษัท สหโตเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด
บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด
บริษัท ซูริยะ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท สห โดเมเฮียว จำกัด
บริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท เอ็กซ์อีที จำกัด
บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวิร์ค จำกัด

ฯลฯ



ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม/
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ขายและบริการ
ที่ดิน / อาคาร



ระบบน้ำ



ระบบไฟ



ดูแลภูมิทัศน์
ดูแลสิ่งแวดล้อม



ระบบรักษา
ความปลอดภัย



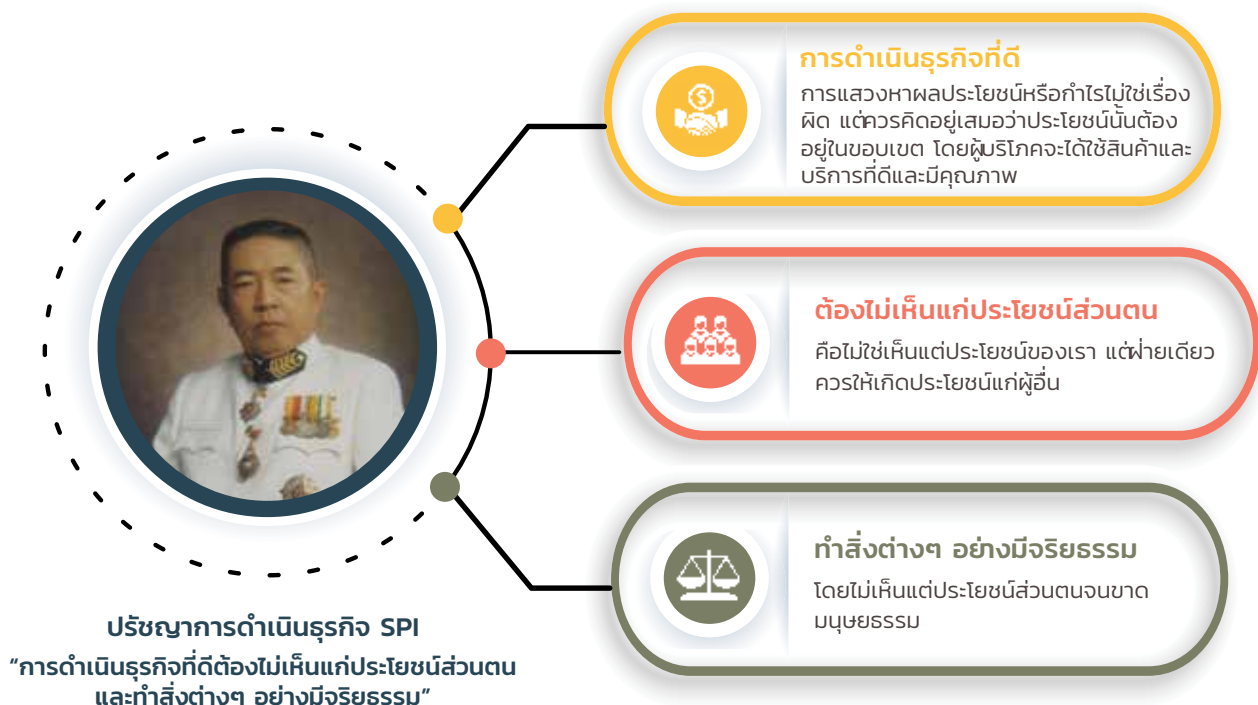
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง โปร่งใส โดยต่อเนื่องและครอบคลุมการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2563

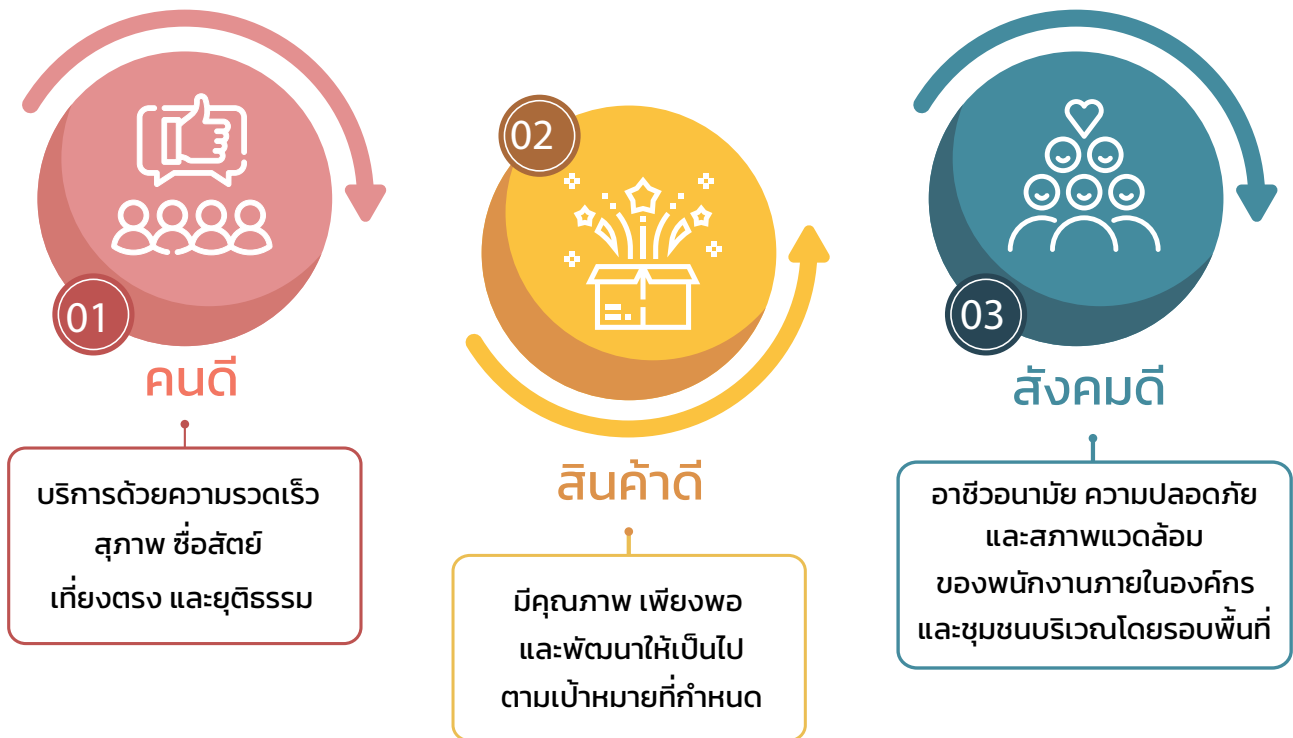
แนวทางการจัดทำรายงาน

SPI...กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2563 บริษัทฯ ยึดหลักการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) ระดับพื้นฐาน (Core Option) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) และศึกษาหลักการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจ โดยการบูรณาการทั้งเรื่องการทำกับดูแลกิจการที่ดีและการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนจากคู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Companies) พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs)

ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ

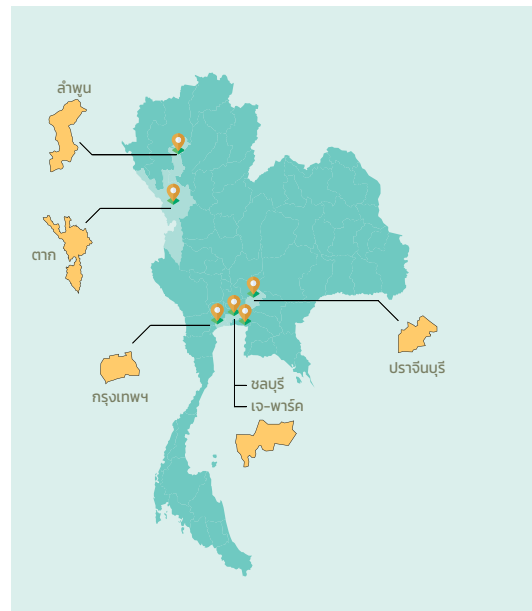


นโยบาย คนดี สินค้าดี สังคมดี



ขอบเขตการรายงาน

SPI...กับการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2563 จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และเชื่อมโยงกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินการตามแผนการพัฒนาความยั่งยืนภายใต้นโยบาย “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมาย ค่านิยมองค์กร โดยการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ความพร้อมของข้อมูล และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก คือ การลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค การลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม การพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ ซึ่งเป็นทิศทางเดียวกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 มิติหลัก คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



ผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นความยั่งยืน



▲ ผู้ถือหุ้น

- ผลตอบแทนที่เหมาะสม
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- มีศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจ
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

▲ คู่แข่ง

- ประสิทธิภาพปฏิบัติการภายใต้กรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

▲ ชุมชนและสังคม

- ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้แก่คนในชุมชน
- ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบชุมชน
- สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน
- พัฒนาเด็กและเยาวชนในโรงเรียนของชุมชน
- การลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชน

▲ ลูกค้า

- ความพึงพอใจในสินค้าและบริการ
- ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

▲ เจ้าหนี้

- มีความเสมอภาค
- มีความมั่นใจในฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
- เปิดเผยฐานการเงินอย่างถูกต้องและตรงเวลา

▲ สิ่งแวดล้อม

- บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่ดี
- มีการสื่อสารระหว่างบริษัทกับผู้เกี่ยวข้อง
- มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล

▲ คู่ค้า

- การทำธุรกิจแบบยุติธรรม โปร่งใส
- การให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนความรู้
- สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน

▲ พนักงาน/ผู้บริหาร

- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
- ความมั่นคงและก้าวหน้า
- คุณภาพชีวิตที่ดี
- การพัฒนาความรู้และทักษะ

▲ ภาครัฐ

- ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและบริษัท
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ



ผู้มีส่วนได้เสีย

ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างคุณค่าต่อธุรกิจ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเกี่ยวข้อง โดยประเมินจากผลกระทบและอิทธิพลที่เกิดขึ้นระหว่างกัน พบว่าผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ประกอบด้วย 9 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ผู้บริหาร/พนักงาน ชุมชน/สังคม สิ่งแวดล้อม คู่แข่ง เจ้าหนี้ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และมีแนวทางในการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังปรากฏในตาราง

แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ความถี่	แนวทางการมีส่วนร่วม	ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า	คู่ค้า	ผู้บริหาร/พนักงาน	ชุมชนและสังคม	สิ่งแวดล้อม	คู่แข่ง	เจ้าหนี้	ภาครัฐ
รายปี	การประชุมผู้ถือหุ้น	●								
	เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อนักบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้น	●								
	การสื่อสารผ่านรายงานประจำปี	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	งานนิทรรศการฯ นิทรรศการฯ พบกลุ่มสหพัฒน์	●								
	งานพิธีสักการะท้าวหาญพรหมประจำปี (สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์)	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	การประชุมประจำปี (พบปะผู้บริหาร)				●					
	การประเมินความพึงพอใจ		●							
รายไตรมาส	ประเมินผลการปฏิบัติงาน				●					
	รายงานผลการดำเนินงานผ่านทางช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท	●	●	●	●	●		●	●	●
รายเดือน	เปิดเผยข้อมูลการตรวจวิเคราะห์ทางสิ่งแวดล้อม		●				●			
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างพนักงานและผู้บริหาร				●					
เข้าถึงได้ตลอดเวลา	กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์		●			●	●			●
	การเสนอแนะผ่านช่องทางร้องเรียน	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	รายงานประจำปี / รายงานความยั่งยืน	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	เยี่ยมชมกิจการ / การศึกษาดูงาน / เยี่ยมชมเยี่ยมชมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	●	●	●	●	●	●		●	●
	หน่วยงานที่ดูแลโดยเฉพาะ (ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์ / ฝ่ายสำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์))		●			●	●			●
	E-mail : ir@spico.th	●	●	●	●	●	●	●	●	●

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มีการระบุประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นส่วนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) ความต้องการ ความคาดหวัง และผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย การบริหารความเสี่ยงขององค์กร วิสัยทัศน์ และรายงานประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standards)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมายทั้ง 17 เป้าหมาย สะท้อนถึง 3 มิติแห่งความยั่งยืน คือ มิติสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับอีก 2 มิติ คือ มิติสันติภาพและสถาบัน และมิติเรื่องหุ้นส่วนการพัฒนา ที่เป็นเชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น 5 มิติ องค์การสหประชาชาติแบ่งเป้าหมาย 17 ข้อ ออกเป็น 5 กลุ่ม (5 Ps) ซึ่งประกอบด้วย People (มิติสังคม) Prosperity (มิติเศรษฐกิจ) Planet (มิติสิ่งแวดล้อม) Peace (มิติสันติภาพและสถาบัน) Partnership (มิติหุ้นส่วนการพัฒนา)



การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park)

ปัจจุบัน การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในประเทศไทย นับเป็นกลไกที่เพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ ที่ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวางจากบทเรียนต่าง ๆ ที่ผ่านมามาในอดีต ที่สะท้อนให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมน้อยที่สุดหรือไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเลย เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมมิติการพัฒนาอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ภายใต้การใช้มาตรการในการป้องกันมลภาวะตั้งแต่แรกเริ่ม แทนการใช้หลักการบำบัดมลภาวะที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต อีกทั้งยังเป็นการสร้างงานควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (Engagement) การผลักดันและการส่งเสริมให้การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Enhancement) การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดในลักษณะการส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน (Resource efficiency) ที่อยู่บนหลักการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน (Symbiosis) โดยการพัฒนา ออกแบบระบบ

อุตสาหกรรมใหม่ให้คล้ายคลึงกับระบบนิเวศทางธรรมชาติเป็น **เมืองน่าอยู่คู่กับอุตสาหกรรม (Happiness)** ที่มีความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ เพื่อคงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานให้คนรุ่นหลัง สืบต่อ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและลดปริมาณของเสียที่เกิดจากระบบการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร และ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับภาคธุรกิจอีกด้วย นอกจากนี้ คือ มีการร่วมมือกับชุมชน ในการยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจในพื้นที่ ให้มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี และเติบโตไปพร้อม ๆ กับโรงงานอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index)

กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนด**คุณลักษณะของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ**ของประเทศไทย **ครอบคลุม 5 มิติ ได้แก่ มิติด้านกายภาพ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านการบริหารจัดการ รวม 20 ด้าน** บริษัทฯ มีการดำเนินการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ใน 2 พื้นที่ คือ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่อาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ทั้งหมด 17 เป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายที่สอดคล้อง สมดุล เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ที่ให้ทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคม ที่เป็นสุข ลดความเหลื่อมล้ำ ขจัดความยากจน ส่งเสริมการเป็นเศรษฐกิจสีเขียว รวมถึงมีการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์ประเมินตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

1. ENGAGEMENT (การมีส่วนร่วม)

คะแนนสะสม 8 คะแนน (50%)

3. RESOURCE EFFICIENCY

(ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร)

คะแนนสะสม 77 คะแนน (70%)

5. HAPPINESS

(เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม)

คะแนนสะสม 134 คะแนน (>80%)



2. ENHANCEMENT (การส่งเสริม)

คะแนนสะสม 27 คะแนน (60%)

4. SYMBIOSIS (การพึ่งพาอาศัย)

คะแนนสะสม 104 คะแนน (80%)

ขั้นตอนในการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นที่ 1 การระบุประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2563 โดยพิจารณาปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ของบริษัท ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ประเด็นสนใจจากการประเมินความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Thailand Sustainability Investment : THSI) เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

ขั้นที่ 2 การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญประเด็นด้านความยั่งยืนของปี 2563 โดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็นสำคัญ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ ขั้นตอนที่ 1 สำหรับประเด็นที่มีความสำคัญต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาใน 2 มิติ ระหว่าง คะแนน 1 - 5 คือ

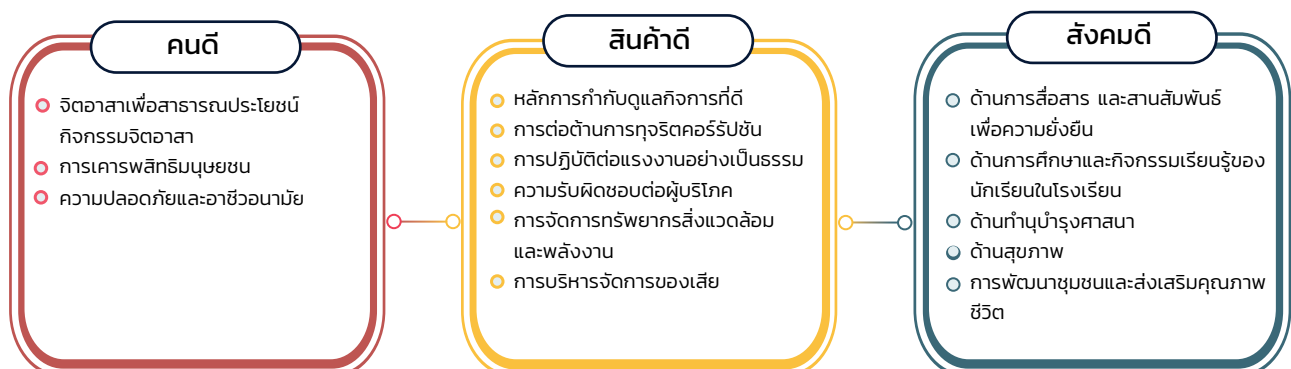
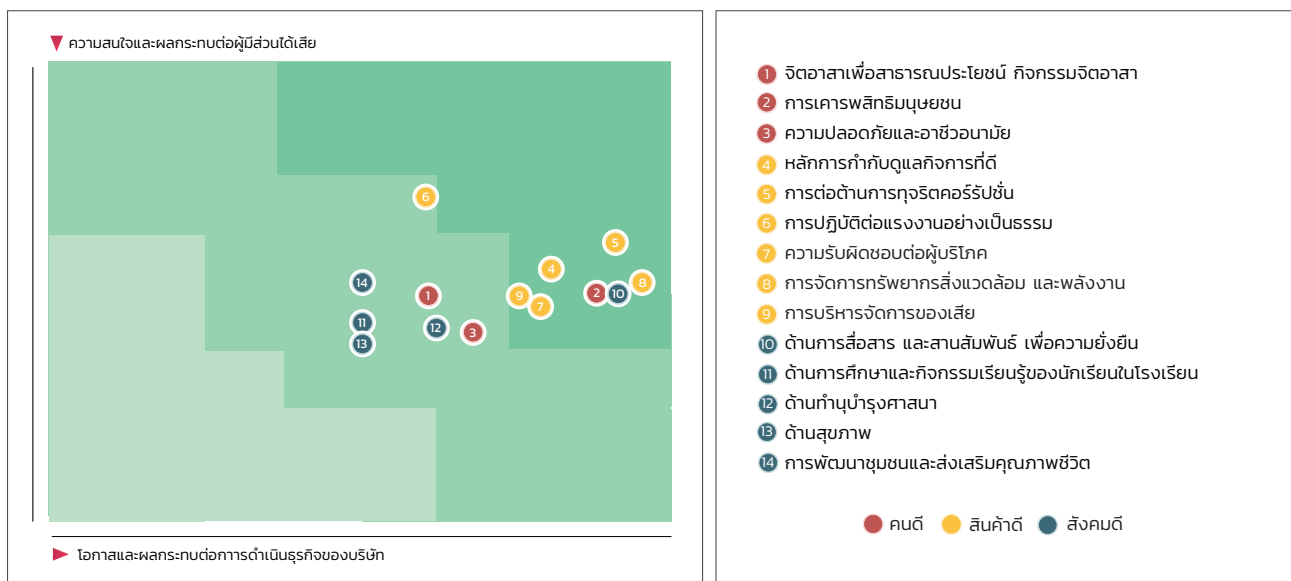
1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท
2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

ขั้นที่ 3 การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอนุมัติประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท

ผลการประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2563

จากการทวนสอบประเมินประเด็นสำคัญในปี 2563 พบว่า มีบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย อย่างไรก็ตาม ความคาดหวังที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนมากนั้นเป็น ความคาดหวังที่คงอยู่เดิม หากแต่เป็นความคาดหวังที่บริษัทสามารถสร้างคุณค่าได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยงครั้งที่ 2 ชุดที่ 6 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 โดยแบ่งออกเป็น 3 หมวด 14 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการตอบสนองประเด็นเหล่านั้นโดยจัดกลุ่มประเด็นออกเป็น 3 กลุ่มตามนโยบาย “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ดังนี้





คนดี

Sustainable Development Goals (SDGs)



การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

“คนดี ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนก็จะทำให้องค์กรมีแต่ความเจริญก้าวหน้า” เป็นปรัชญาของ ดร. เทียม โชควัฒนา ที่เกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาและการคัดเลือกคนดีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ควบคู่กับการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ เป็นการสร้างคนดี และ คนเก่ง ที่รักองค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานในการสร้างคุณค่าให้กับสังคมในด้านต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญที่จะนำไปให้เกิดการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ในยุคขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมและการแข่งขันที่ไร้พรมแดน ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร สหประชาชาติ และดัชนีตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่ต้องการให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ จัดความยากจน มีความเป็นอยู่ดี มีความสุข โดยดำเนินการผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้

• โครงการทำความดีของพนักงาน

สืบเนื่องจากโครงการบันทึกการทำความดีของพนักงานในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การแบ่งปันและการทำบุญทำกุศลทำบุญทำกุศลนั้น โดยในปี 2563 พนักงานได้ร่วมสร้างคุณค่าต่อสังคม ด้วยการทำความดีต่อผู้อื่น ผ่านการเป็นผู้ให้และแบ่งปัน ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ เช่น โรงเรียน โรงพยาบาล สถานเลี้ยงเด็กกำพร้า สถานสงเคราะห์ เป็นต้น และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พนักงานได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารจากแหล่งข่าวต่าง ๆ ถึงปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์ป้องกัน (Personal Protection Equipment: PPE) โดยเฉพาะหน้ากากอนามัย และชุดกันเชื้อโรค ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันสนับสนุนเงินในการจัดซื้อหน้ากากอนามัย เพื่อมอบให้กับ 5 โรงพยาบาลชายแดน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ได้แก่ โรงพยาบาลท่าสองยาง โรงพยาบาลแม่ระมาด โรงพยาบาลพบพระ โรงพยาบาลอุ้มผาง และโรงพยาบาลแม่สอด ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก



• การอบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator : AED)

บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญของการป้องกันและช่วยเหลือผู้ป่วยจากอาการหัวใจหยุดเต้นเฉียบพลัน และจัดให้มีการอบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator : AED) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยปี 2563 มีผู้รับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวเพิ่มขึ้นอีก 19 คน รวมเป็นจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 53.42 ของพนักงานทั้งหมด



จำนวนคนอบรม AED

ปี	จำนวนคนอบรม	ร้อยละ
2561	45	31.91
2562	59	42.45
2563	78	53.42

การเคารพลัทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักในสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของมนุษย์ โดยการ ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่จำกัดความเป็นอิสระและความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิการเป็นพลเมือง และสิทธิทางการเมือง เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน หลักมนุษยธรรม และหลักความเท่าเทียม ซึ่งครอบคลุมถึงคู่ค้าของบริษัท และเพื่อให้แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ใน จริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ **การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน** ดังนี้

การเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในองค์กร

0 ราย

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ไม่กระทำการใด ๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน



ไม่จำกัดความเป็นอิสระ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยง การแสดงความคิดเห็น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือแตกแยก



จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการ อย่างเป็นธรรม



• การสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันของคนในสังคม และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลในทุกๆ ด้าน โดยบริษัทฯ ได้ส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่คนพิการ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบัน ซึ่งในปี 2563 บริษัทฯ สนับสนุนการช่วยเหลือคนพิการ ผ่าน “โครงการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่กำลังพลกองทัพบก ที่ปลดทหารทุพพลภาพและครอบครัว” ภายใต้การดูแลของกองทัพบก ด้วยการสนับสนุนร้านขายของชำให้กับครอบครัวกำลังพลที่มีสมาชิกครอบครัวมีความพิการ ที่อำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส เป็นการเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับคนพิการตลอดจนผู้ดูแลคนพิการให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีเกียรติและศักดิ์ศรีทัดเทียมกับบุคคลทั่วไปอีกทั้งเป็นการสร้างกำลังใจ สร้างงานเชิงสังคม เชื่อมสังคมส่งต่อความสุขถึงคนพิการและครอบครัว ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน



ความปลอดภัยและชีวอนามัย

• การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน บริษัทฯ มีมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 รวมถึงสนับสนุนมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ของรัฐบาล เช่น การจัดเวลาการยืดหยุ่นเวลาทำงาน (Flexible Hours) การทำงานจากที่บ้าน (Work From Home) สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา บันทึก Timeline อย่างสม่ำเสมอ จัดเจลแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ การเว้นระยะห่างในการนั่งทำงาน (Social Distancing) ทำความสะอาดพื้นผิวและบริเวณสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ วัสดุอุปกรณ์พนักงานและผู้มาติดต่อก่อนเข้าพื้นที่สำนักงาน และสำหรับผู้มาติดต่อกำหนดให้ทำแบบคัดกรองก่อนเข้าพื้นที่สำนักงาน



• โครงการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการจัดเก็บสารเคมีภายในพื้นที่โรงงาน

ปัจจุบัน พบว่า ผู้ประกอบการ (โรงงาน) ต่าง ๆ ภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา มีการประกอบธุรกิจอยู่หลากหลายประเภทและอาจมีความจำเป็นในการนำสารเคมีและวัตถุดิบมาใช้ในการผลิต หรือ ใช้ในกระบวนการผลิต ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีวิธีการจัดเก็บที่ถูกต้องตามลักษณะของสารเคมีและวัตถุดิบนั้น ๆ เพื่อไม่ให้เกิดอันตรายและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2563 คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมได้มีการทบทวนประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม พบว่า มีโรงงานของผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา ทำสารเคมีหกรั่วไหล ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับโรงงานและผู้ประกอบการในพื้นที่ในการจัดเก็บสารเคมีและวัตถุดิบอย่างถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงป้องกันปัญหาการเกิดสารเคมีหกรั่วไหล บริษัทฯ และผู้ประกอบการภายในพื้นที่ จึงได้ร่วมกันกำหนดมาตรการเชิงรุกโดยจัดทำ “โครงการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการจัดเก็บสารเคมีภายในพื้นที่โรงงาน” ซึ่งมีโรงงานของผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา เข้าร่วมโครงการ จำนวน 47 โรงงาน นอกจากมาตรการเชิงรุกดังกล่าวเบื้องต้นแล้ว บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญระดับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมการระงับเหตุฉุกเฉิน การซ้อมดับเพลิง เมื่อเกิดเหตุสารเคมีหกรั่วไหลในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา ทั้ง 4 แห่ง เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานเพื่อระงับเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัยที่สุด





สินค้าดี

Sustainable Development Goals (SDGs)



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตลอด ตามพันธกิจบริษัท คือ ส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ การบริหารจัดการและความรับผิดชอบต่อด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณากลับกรองงานด้านต่างๆ ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ รวมถึง การรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ กรรมการชุดย่อยต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ การรายงานของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่สำคัญสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน เสมอภาค เป็นธรรม คำนึงถึงและเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรมและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยยึดแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ โดยได้ประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร และระบุเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้ส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยมีมาตรการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส มีการติดตามและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกโดยเป็น Certified Company ในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ยกมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ และถือเป็นเครื่องยืนยันถึงเจตนารมณ์ของบริษัทในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ปี 2563 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินงาน และไม่พบกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

ช่องทางการร้องเรียน / เสนอแนะ



แจ้งด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี



ไปรษณีย์

ตู้ ปณ.3 ปณพ. สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124



E-mail : cac@spi.co.th



โทร. 662-293-0030



กล่องรับข้อเสนอแนะ

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน อาทิ เว็บไซต์ของบริษัท สื่อวิทยุทัศน์ ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และจัดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยผู้ผ่านการประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100

พนักงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน

ร้อยละ **100**



จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2563

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนปรากฏว่าในปี 2563 ไม่มีผู้ร้องเรียน

ส่งจดหมายขอความร่วมมืองดเว้นการให้ของขวัญแก่ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงบริษัท คู่ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ สื่อสารนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงการจัดส่ง “หนังสือขอความร่วมมืองดให้ของขวัญกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท” ถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อหลีกเลี่ยง และป้องกันเหตุปัจจัยที่อาจนำไปสู่การกระทำที่ขัดต่อนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและเสมอภาค

ส่งจดหมายขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ กรณีพนักงานบริษัทฯ มีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ ถึงบริษัทคู่ค้า



อบรมหลักสูตร CAC Online



- Road to Join CAC
- Road to Certify CAC
- Open House CAC Checklist 4.0



ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันผ่านระบบออนไลน์

ภายใต้แนวคิด จับโกง โคตรง่าย แค่ว่ามี - Power of Data
วันที่ 15 กันยายน 2563

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ



5 รางวัล
ด้านการกำกับดูแลกิจการ



บริษัท ได้รับคัดเลือกอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน
(Thailand sustainability investment : THSI)
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION

ได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
(AGM Checklist) ประจำปี 2563 เต็ม 100 คะแนน
โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 (Corporate Governance Report
of Thai Listed Company 2020: CGR)
โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ในภาพรวมที่ 90 คะแนน เป็นระดับ "ดีเลิศ"



บริษัท ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 หลักทรัพย์จดทะเบียน
ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ
ธรรมาภิบาล (ESG100) โดยสถาบันไทยพัฒน์



บริษัท ได้รับการรับรองการต่อสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของ
ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการ
แนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย



การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายด้านบุคคลากร โดยให้ความสำคัญกับบุคคลากรทุกระดับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันและเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คือ การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับบริษัทฯ ภายใต้การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ ที่สามารถสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) และทักษะ (Skill) ให้เกิดความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น รวมถึงการพัฒนาทัศนคติ ลักษณะนิสัย ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ เติบโต และก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน รวมถึง



จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เช่น ค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น ตลอดจนการดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดการทำงานเชิงสร้างสรรค์ โดยการปฏิบัติตามต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อประชุมปรึกษาหาแนวทางแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับนายจ้าง และลูกจ้าง รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีบทบาทและส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นการสร้างความสมดุล ระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต โดยพนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาดูแลพนักงานให้มีความเหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญ อันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ จัดให้มีการทำการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยมีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า ดังนี้

สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นและแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่ :

ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์
Email : amphot@spi.co.th
เจ้าหน้าที่สำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์)
Email : chalita@spi.co.th
โทรศัพท์ : 038-480-444
Website : www.spi.co.th



ดำเนินธุรกิจด้วยผลิตภัณฑ์ จำหน่ายสินค้า และบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ โดยไม่บิดเบือน หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม



ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการอย่างเป็นธรรม



• เมืองอัจฉริยะ: (Smart City)

“เมืองอัจฉริยะ” (Smart City)

หมายความว่า เมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหาร จัดการเมือง ลดค่าใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากร ของเมืองและประชากรเป้าหมายโดยเน้น การออกแบบที่ดี และการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ และภาคประชาชนในการพัฒนาเมืองภายใต้ แนวคิดการพัฒนาเมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย ให้ประชาชนในเมือง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข อย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ของ องค์ประกอบของแผนการพัฒนา ประกอบไปด้วย 5 องค์ประกอบหลัก คือ การกำหนดพื้นที่และ เป้าหมาย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบข้อมูล และความปลอดภัย บริการเมืองอัจฉริยะ 7 ด้าน (สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ เศรษฐกิจอัจฉริยะ พลังงานอัจฉริยะ การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ การดำรงชีวิตอัจฉริยะ การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ และพลเมืองอัจฉริยะ) และการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม



และความปลอดภัย บริการเมืองอัจฉริยะ 7 ด้าน (สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ เศรษฐกิจอัจฉริยะ พลังงานอัจฉริยะ การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ การดำรงชีวิตอัจฉริยะ การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ และพลเมืองอัจฉริยะ) และการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดในเป้าหมายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ของสำนักงานเมืองอัจฉริยะ ประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา อยู่ในขั้นตอนการขอรับการพิจารณาเป็นเมืองอัจฉริยะ ต่อ คณะกรรมการ การบริหารสำนักงานเมืองอัจฉริยะประเทศไทย ภายใต้ชื่อโครงการ SAHA GROUP SMART CITY โดยมีการพัฒนาบริการระบบ เมืองอัจฉริยะกิจกรรม หรือโครงการที่สอดคล้องกับประเภทและลักษณะของการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในด้านต่าง ๆ เช่น การตรวจวัดคุณภาพ อากาศ การตรวจวัดค่าคุณภาพน้ำ การพัฒนาระบบการรายงานการขยาย ด้วย ระบบ Line Application ระบบการบริหารคลังสินค้า เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในอนาคต บริษัทฯ มีความร่วมมือกับบริษัททรูมูฟ ในการวางโครงข่ายใยแก้วนำแสง รองรับเทคโนโลยี 5G ซึ่งไม่เพียงตอบโจทย์ทั้งกลุ่มผู้ใช้บริการ โทรศัพท์เคลื่อนที่ แต่ยังสามารถตอบโจทย์การใช้งานให้กับภาคอุตสาหกรรมได้อีกด้วย

• มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีของผู้ประกอบการ ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง และบริเวณ J-Park Nihon Mura Sriracha บริษัทฯ มีมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ต่าง ๆ เช่นเดียวกับการดูแลพนักงานของบริษัทฯ รวมถึง การประชาสัมพันธ์เพื่อขอความร่วมมือให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตาม มาตรการของรัฐ การสนับสนุนเจลแอลกอฮอล์ให้กับหน่วยงาน ภาครัฐ นอกจากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีการกำหนด มาตรการการดูแลเพิ่มเติม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดในวงกว้าง โดยงดกิจกรรมต่าง ๆ บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง เช่น พื้นที่สำหรับ สันทนาการ พื้นที่สำหรับออกกำลังกาย พื้นที่บริเวณสนามบิน



การจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

• การบริหารจัดการน้ำ

ทรัพยากรแหล่งน้ำเป็นทรัพยากรพื้นฐานในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ จากการขยายตัวของภาคการเกษตร อุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร และความไม่แน่นอนของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ ส่งผลให้ปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำมีแนวโน้มทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ เป็นกระบวนการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหมายถึงการจัดหาและพัฒนา การใช้เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำให้คงอยู่ และมีใช้ได้ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอันเกิดจากทรัพยากรน้ำทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วย

พื้นที่สีเขียวในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน
พื้นที่สีเขียว 369 ไร่

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี
พื้นที่สีเขียว 188 ไร่



ปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

พื้นที่ใช้น้ำ	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561	
	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี
นำกลับไปในสวนอุตสาหกรรม	183,285	103,091	113,822	63,333	137,005	85,675
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เกียม โชควัฒนา	77,409	32,400	44,418	32,400	12,096	-
นำไปใช้ในสนามกอล์ฟ * / **	1,015,950	1,259,023	968,686	1,645,521	962,441	1,105,037
รวมปริมาณการใช้น้ำ	1,276,644	1,394,514	1,126,926	1,741,254	1,111,542	1,190,712

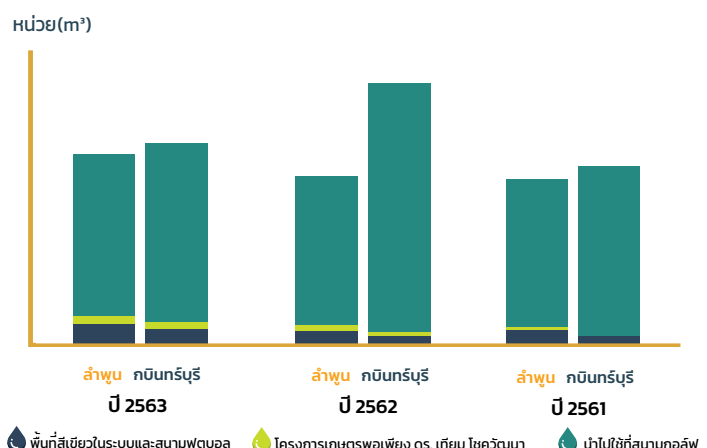
* สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ ลำพูน

** สนามกอล์ฟ KBSC กบินทร์บุรี

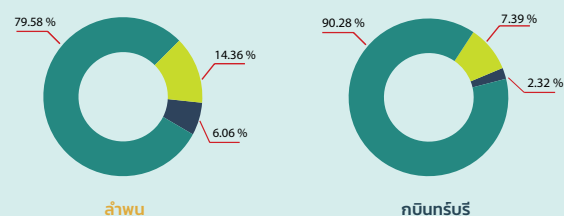
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ โดยการใช้กลยุทธ์ 3Rs ในการดำเนินงาน เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำตั้งแต่ต้นทาง ทำให้บริษัทสามารถลดปริมาณน้ำที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งมีการควบคุมติดตาม ตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบการบำบัด ทำให้มั่นใจได้ว่าคุณภาพของน้ำหลังผ่านกระบวนการบำบัด มีคุณภาพตามมาตรฐานกำหนดการนำน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ที่ผ่านกระบวนการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และลำพูน ใช้สำหรับรดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียว เพื่อเป็นการลดปริมาณการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียแล้วลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ (Reduce)

เปรียบเทียบปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่างๆ ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



ข้อมูลน้ำที่ผ่านการบำบัดในปี 2563 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



• การติดตั้งระบบตกตะกอนโดยใช้โพลีเมอร์และระบบกำจัดตะกอนของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจสวนอุตสาหกรรม และให้บริการระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ แก่บริษัทที่มีสถานประกอบการตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยจัดให้มีการรวบรวมน้ำเสียจากโรงงานและบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ด้วยระบบบำบัดน้ำเสียแบบบ่อเติมอากาศ (Aerated Lagoon) ทั้งนี้ ในปี 2563 อยู่ระหว่างการดำเนินการติดตั้งระบบตกตะกอนโดยใช้โพลีเมอร์ โดยโพลีเมอร์ จะช่วยในการตกตะกอนของแข็งแขวนลอย และดำเนินการติดตั้งระบบกำจัดตะกอนของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ซึ่งจะช่วยลดปริมาณ การสะสมของตะกอนภายในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางอย่างรวดเร็ว โดยใช้ระบบทำแห้งตะกอน (Dewatering System) ชนิด Screw Sludge Press ในการลดปริมาณตะกอนสะสมภายในระบบบำบัดน้ำเสีย รวมทั้งการรีดตะกอนที่เกิดขึ้นใหม่ในแต่ละวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการกำจัดตะกอนในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้อย่างยั่งยืน

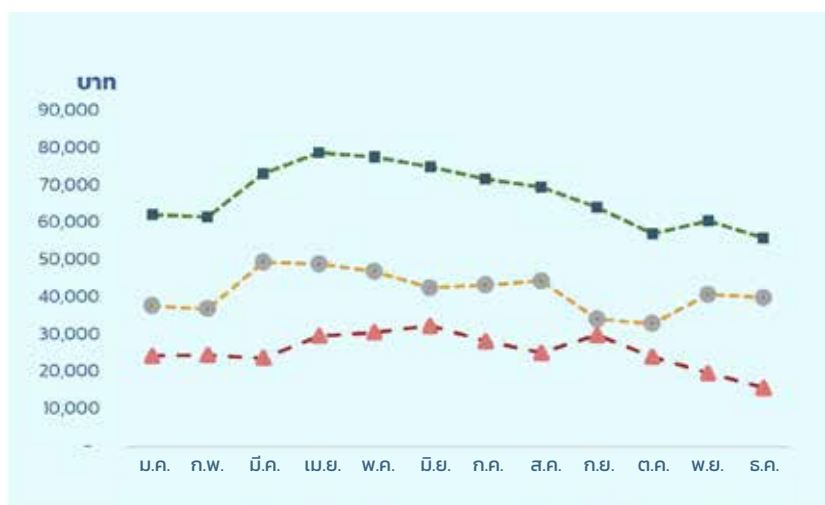


• การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการการใช้พลังงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานทางเลือกภายใน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001 โดยบูรณาการร่วมกับ ISO 9001 และ ISO 14001 ที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่ ทั้งนี้ เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

◦ การใช้พลังงานทดแทน (Solar Rooftop)

บริษัทฯ มีการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ โดยการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ บนหลังคาอาคารสำนักงานของบริษัท (Solar Rooftop) ซึ่งตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยติดตั้ง Solar Rooftop ขนาด 96.39 กิโลวัตต์ ในปี 2563 บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 499,644 บาท ซึ่งสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าจากการใช้พลังงานจากระบบโซลาร์เซลล์ คิดเป็น ร้อยละ 62



ค่าไฟฟ้า Solar Rooftop	499,644 บาท
ค่าไฟฟ้า SCG	309,613 บาท
ค่าไฟฟ้ารวม	809,257 บาท



รวมทั้งมีการส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกให้กับผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา โดยส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ โดยในเบื้องต้นมีผู้ประกอบการจำนวน 9 ราย ให้ความสนใจและติดตั้ง Solar Rooftop รวม 8,287.20 กิโลวัตต์ ปัจจุบัน บริษัทฯ และผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา มีการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating รวม 15,271.91 กิโลวัตต์ สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ได้ถึง 13,788.70 ตันต่อปี



โครงการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating สวนอุตสาหกรรมศรีราชา

ลำดับที่	สถานที่ตั้ง	กำลังการผลิต	ลดการปล่อย CO ₂
1	อาคารสำนักงานของบริษัท	96.39	74.70
2	Factory Outlet	229.16	206.00
3	Warehouse 1-5	4,145.80	3,700.00
4	อาคารเช่า SPI SME	2,034.56	1,831.00
5	Solar Floating	478.80	430.00
6	ผู้ประกอบการ	8,287.20	7,547.00
	รวม	15,271.91	13,788.70

• การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) และการจัดการคุณภาพอากาศ

◦ พื้นที่สีเขียว

บริษัทฯ มีการจัดการคุณภาพอากาศที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน คุณภาพอากาศที่ดีต้องมีสารมลพิษอยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนด บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบคุณภาพอากาศภายในบริเวณสวนอุตสาหกรรมศรีราชา อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ภายในสวนอุตสาหกรรมศรีราชาทุกแห่งมีพื้นที่สีเขียวที่สามารถดูดซับและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการก่อให้เกิดมลภาวะโลกร้อน

สวนอุตสาหกรรมศรีราชา	พื้นที่สีเขียว (ไร่)	ลดการปล่อย CO ₂
ศรีราชา	540	3,023.84
กบินทร์บุรี	188	2,710.40
ลำพูน	369	18,431.16



◦ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme) หรือเรียกว่า โครงการ

LESS ซึ่งมีแนวคิดในการพัฒนารูปแบบการดำเนินกิจกรรม ในการช่วยฟื้นฟูและรักษาสมดุลระบบนิเวศ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นสร้างความตระหนักให้แก่ตนเอง องค์กร หน่วยงาน และชุมชน ในการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สืบเนื่องจากการดำเนินกิจกรรม ในการนำวัสดุสำนักงานที่ใช้แล้วกลับไปใช้ประโยชน์ตามหลัก 3Rs ในปี 2562 ต่อเนื่องมาในปี 2563 ผ่านกิจกรรม 3 กิจกรรม คือ **กิจกรรมการรณรงค์การคัดแยกขยะ (ขวดพลาสติก)** โดยนำไปมอบให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการเปลี่ยนรูปเป็นผ้านาโน คุณภาพสูง นำมาใช้สำหรับตัดเย็บผ้าไตร / จีวร กิจกรรมบริจาคขวดเย็บกระดาษ ห่วงฝาอลูมิเนียม และ **กิจกรรมบริจาคปฏิทิน (ตั้งโต๊ะ)** เก้า ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพฯ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงจากการดำเนินโครงการ คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ศึกษาวิธีการคำนวณค่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นตามวิธีและตารางการคำนวณ ตามโครงการ LESS โดยในเบื้องต้นบริษัทฯ จะกำหนดรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน 2 แนวทาง คือ



บริจาคปฏิทิน (ตั้งโต๊ะ) เก้า



บริจาคขวดพลาสติก

ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

1 Kg สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.90 kgCO₂e	1 Kg สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3.4 kgCO₂e	1 Kg สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.5 kgCO₂e
--	---	---

ที่มา : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

1) การลดการใช้ขวดพลาสติก และ 2) การนำขวดพลาสติกที่ใช้แล้วเข้าสู่กระบวนการ Recycle และ/หรือ กระบวนการ Upcycle ซึ่งจะทำให้การศึกษาเพิ่มเติมเรื่องการนำขวดพลาสติกที่ใช้แล้วเข้าสู่กระบวนการ Recycle และ/หรือ กระบวนการ Upcycle ต่อไป

○ ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biological Diversity หรือ Biodiversity)

ความหลากหลายทางชีวภาพ หมายถึง ความแตกต่างหลากหลายของสิ่งมีชีวิตบนโลก และรูปแบบทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นจากความหลากหลาย เป็นผลผลิตจากวิวัฒนาการของสิ่งมีชีวิตที่เกิดขึ้นต่อเนื่องมานับพันล้านปี โดยมีกระบวนการทางธรรมชาติเป็นตัวควบคุม ซึ่งในระยะหลังได้มีอิทธิพลของมนุษย์เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย ความหลากหลายทางชีวภาพก่อให้เกิดสายใยของชีวิต ที่มนุษย์เราเองก็เป็นส่วนหนึ่งของสายใยนี้และต่างต้องพึ่งพาอาศัยในการดำรงชีวิต ระบบนิเวศจะมีสิ่งมีชีวิตต่าง ๆ (รวมถึงมนุษย์) อยู่ร่วมกันเป็นสังคม มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน รวมทั้งมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งไม่มีชีวิตอื่น ๆ ที่อยู่รอบตัว ทั้งอากาศ น้ำ และดินด้วย คุณค่าในการบำรุงรักษาระบบนิเวศให้สามารถดำรงอยู่ได้ และดูแลระบบนิเวศให้คงทน จะเป็นประโยชน์ที่สำคัญ ตลอดทั้งในด้านนันทนาการและการท่องเที่ยวของมนุษย์ ทั้งนี้ ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ส่งเสริมและดูแลด้านสิ่งแวดล้อม ในทุก ๆ ด้าน เพื่อเป็นการรักษาสมดุลทางธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ



บริเวณบ่อบำบัดน้ำเสียส่วนกลางสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

การวิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน

• การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้นำกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ต่าง ๆ มาทำให้เกิดประโยชน์ ตามหลัก 3Rs คือ การใช้กากตะกอนน้ำเสีย ผักตบชวาในระบบบำบัดน้ำเสีย และเศษไม้และวัชพืชต่าง ๆ มาพัฒนาเป็นสารปรับปรุงดิน และนำมาใช้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เพื่อลดผลกระทบต่อคุณภาพน้ำเสียที่ออกจากระบบบำบัด ลดต้นทุนในการส่งกากตะกอนน้ำเสียไปกำจัด ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยชีวภาพสำหรับดูแลพื้นที่สีเขียวที่ต้องใช้เป็นประจำ ซึ่งการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การทำวัสดุปรับปรุงดินจากการย่อยสลายกากตะกอนน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน การทำวัสดุปรับปรุงดินจากผักตบชวาในระบบน้ำเสีย และการทำวัสดุปรับปรุงจากเศษไม้ และวัชพืช (ปุ๋ยไม่กลับกอง)





สังคม

Sustainable Development Goals (SDGs)



การพัฒนาชุมชน และสังคม

ปรากฏการณ์การกลายเป็นเมือง (Urbanization) เป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีแนวโน้มการกลายเป็นเมืองที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ โดยการกลายเป็นเมืองช่วยสร้างโอกาส ความท้าทาย และส่งผลกระทบต่อความเปราะบางของผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตชานเมืองด้วยเช่นกัน ทำให้ทิศทางการพัฒนาจะเกิดขึ้นในหลายมิติ เช่น ทางด้านการคมนาคม ทางด้านการศึกษา ทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้เกิดปรากฏการณ์การกลายเป็นเมืองอย่างรวดเร็ว สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อดูแลจัดการปัญหาดังกล่าว ตลอดจนเพื่อสร้างให้องค์กรเติบโตเคียงข้างชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) ด้านสังคม (Social) และด้านบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG ซึ่งประกอบด้วย การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความผูกพันกับชุมชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ 6 ด้าน ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนด้านทำนุบำรุงศาสนา และสืบสานประเพณี ด้านสุขภาพ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ดังนี้

• ด้านคุณภาพชีวิตชุมชน

◦ แจกหน้ากากอนามัยและเครื่องฟ่นละอองไฮโดรเจนเปอร์ออกไซด์เพื่อฆ่าเชื้อ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีให้กับชุมชน โดยรอบเครือข่าย สพัตน์ รวมถึงลดปัญหาการขาดแคลนหน้ากากอนามัยและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) บริษัทฯ ได้ดำเนินการแจกหน้ากากอนามัยเพื่อใช้ป้องกัน และสนับสนุนเครื่องฟ่นละอองไฮโดรเจนเปอร์ออกไซด์ในการฆ่าเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับชุมชนโดยรอบเครือข่าย



◦ สนับสนุนให้ชุมชนมีพื้นที่ขายผลิตภัณฑ์





◦ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา

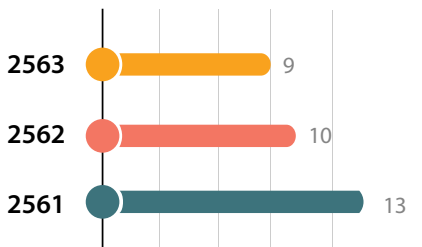
บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ จึงมีการนำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วดังกล่าวกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เปิดดำเนินการ โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตร โดยใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ในโครงการฯ โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่า การดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้

นอกจากเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้แล้ว โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน มีการสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยการจ้างแรงงานในชุมชนทำงานในโครงการเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้เปิดพื้นที่บางส่วนในบริเวณโครงการเศรษฐกิจพอเพียงให้กับชุมชนโดยรอบสำหรับประกอบอาชีพเกษตรกรรม

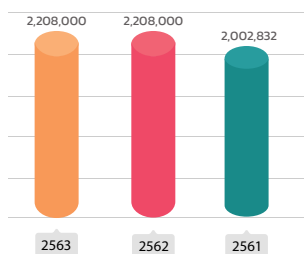
ข้อมูลจำนวนคนที่เข้าเยี่ยมชมโครงการ



จำนวนแรงงานท้องถิ่น (คน)



จำนวนเงินที่ใช้ในการจัดจ้างแรงงานท้องถิ่น (บาท)



ปี 2563 มีการจ้างแรงงานท้องถิ่นจำนวน 9 คน มีค่าจ้างแรงงาน จำนวน 2,208,000.- บาท และมียอดจำหน่ายผลผลิตทางเกษตร จำนวน 145,193.- บาท

ปัจจุบัน โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน มีผลผลิตทางการเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (Good Agricultural Practices : GAP) จำนวนทั้งหมด 21 ชนิด ซึ่งแสดงถึงผลผลิตที่มีคุณภาพดี ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ได้ผลผลิตสูง คุ่มค่าการลงทุน และกระบวนการผลิตปลอดภัยต่อเกษตรกรและผู้บริโภค ใช้ทรัพยากรที่เกิดประโยชน์สูงสุด เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร และไม่เกิดมลพิษกับสิ่งแวดล้อม

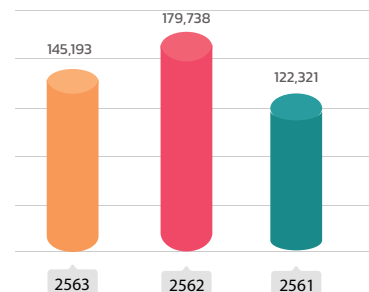
ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)"



ในปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรอง GAP จำนวน 21 ชนิด

- | | | |
|---------------|-----------------------|------------------|
| 1. ตะไคร้ | 9. เมล่อน | 17. อัญชัน |
| 2. ข่า | 10. หอม | 18. กระเจี๊ยบแดง |
| 3. มะเขือ | 11. มะเดื่อฝรั่ง | 19. พักข้าว |
| 4. กะเพรา | 12. ฟรุ้งกิมจู | 20. มะนาว |
| 5. แมงลัก | 13. มะพร้าวน้ำหอม | 21. ข้าวโพดหวาน |
| 6. ขึ้นฉ่าย | 14. มะม่วงเขียวเสวย | |
| 7. ผักชีฝรั่ง | 15. มะม่วงน้ำดอกไม้ | |
| 8. ผักคาวตอง | 16. มะม่วงเพชรบ้านลาด | |

ข้อมูลจำหน่ายผลผลิตรวม (บาท)



ผลผลิตภายในโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี



ข้าว	ฝรั่ง	มะม่วงมหาชนก	มะพร้าว
พริก	อโศกโศ	มะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง	มะขามเปรี้ยว
ข้าวโพด	มะละกอ	มะม่วงเขียวเสวย	มะขามหวาน

สำหรับโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตร จำนวน 12 ชนิด และมียอดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรในปี 2563 จำนวน 26,514.50 บาท และในปี 2562 จำนวน 14,610.50 บาท

ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน



ให้ความรู้ความเข้าใจ “เรื่องสิ่งแวดล้อมและสารเคมีอันตราย โรงเรียนผู้สูงอายุชุมชนบ้านไร่หนึ่ง” อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี

ประชุมติดตามเฝ้าระวังคุณภาพน้ำคลองยางร่วมกับคณะกรรมการไตรภาคี ต. วังตาล อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี



ประชุม “สานพลังประชารัฐร่วมใจ เครือสหพัฒน์ เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย” ร่วมกับหน่วยงานเทศบาล / ชุมชน / บริษัทในเครือฯ



ประชุมร่วมกับภาครัฐในการร่วมแก้ไข ปัญหาของชุมชน เช่น ประชุมป้องกันและแก้ไขภัยพิบัติช่วงฤดูแล้ง



ด้านการศึกษา และกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน



ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับ โรงเรียนวัดเขาตะแบก ร่วมกับ บริษัทในเครือสหพัฒน์ จ. ชลบุรี



กิจกรรมวันสาริทธชนเด็กไทยปลูกข้าวปลูกใจ สืบสานอาชีพการทำนาให้ยั่งยืน ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลนครแหลมฉบัง ชุมชนบ้านหนองคล้าเก่า จ. ชลบุรี



โครงการอบรมเรียนรู้การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปลูกและผลิตพืชตามศาสตร์พระราชา” โครงการเกษตรพอเพียงร่วมกับโรงเรียนวัดหนองขิว จ. ลำพูน



ด้านทำนุบำรุงศาสนาและประเพณี



ร่วมเป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคี วัดในชุมชน วัดจุळेฉอ วัดเนินบุญญาราม และวัดพระประธานพร จ. ชลบุรี



กิจกรรมงานทอดกฐินประจำปี 2563 วัดหนองปลาขอ วัดน้ำบ่อเหลือง วัดสันหลวง จ. ลำพูน



ร่วมทอดปาการศึกษา ณ โรงเรียนวัดปากแพรก ต. กบินทร์ อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี



กิจกรรมวันข้าวใหม่และประเพณีเกี่ยวข้าว ร่วมกับชุมชน และเทศบาล จ. ชลบุรี



จัดกิจกรรมวันลอยกระทง “งานยี่เป็ง” จ. ลำพูน



งานประเพณีบายศรีสู่ขวัญข้าว ต.นนทรี อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี

ด้านสุขภาพ



สนับสนุนกิจกรรมการออกหน่วยสาธารณสุขเคลื่อนที่ที่ชุมชนเทศบาลนครแหลมฉบัง - เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ จ. ชลบุรี



บริจาคโลหิต

กิจกรรมอื่นๆ และการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้กับชุมชน / หน่วยงานราชการ / โรงเรียน



มอบผลิตภัณฑ์ในเครือเพื่อช่วยเหลือชุมชน
โดยรอบเครือข่ายที่ ได้รับผลกระทบ
จาก COVID-19



ร่วมปลูกหญ้าแฝกริมตลิ่งลำเหมืองร่องห้า บ้านวังไฮ
ต.เวียงยอง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน



กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ปี 2563 ร่วมปลูกต้นไม้ และบำรุงรักษาต้นไม้
พื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือข่ายพัฒนาฯ จ. ปราจีนบุรี



ดูแลและสนับสนุนอาหารสุนัข ให้กับบ้านพักพิง
สุนัขจรจัด จ. ชลบุรี



สนับสนุนการแข่งขันกีฬาฟุตบอล
ของบริษัท ในเครือสหพัฒน์



คนดี



สินค้าดี



สังคมดี



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-14	Statement from senior decision-maker	221
GRI 102	General Disclosures	102-15	Key impacts, risks, and opportunities	225 – 229
GRI 102	General Disclosures	102-1	Name of the organization	186
GRI 102	General Disclosures	102-2	Activities, brands, products, and services	18 – 27
GRI 102	General Disclosures	102-3	Location of headquarters	186
GRI 102	General Disclosures	102-4	Location of operations	186
GRI 102	General Disclosures	102-5	Ownership and legal form	15
GRI 102	General Disclosures	102-6	Markets served	18 – 27
GRI 102	General Disclosures	102-7	Scale of the organization	40
GRI 102	General Disclosures	102-8	Information on employees and other workers	44
GRI 102	General Disclosures	102-41	Collective bargaining agreements	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-9	Supply chain	18 – 27, 222
GRI 102	General Disclosures	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-11	Precautionary Principle or approach	28 – 30
GRI 102	General Disclosures	102-12	External initiatives	243 – 247
GRI 102	General Disclosures	102-13	Membership of associations	76
GRI 102	General Disclosures	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	120 – 185
GRI 102	General Disclosures	102-46	Defining report content and topic Boundaries	224
GRI 102	General Disclosures	102-47	List of material topics	225 – 230
GRI 103	Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	227
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	51 – 80
GRI 102	General Disclosures	102-48	Restatements of information	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-49	Changes in reporting	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-40	List of stakeholder groups	69 – 74, 225
GRI 102	General Disclosures	102-42	Identifying and selecting stakeholders	69 – 74, 225
GRI 102	General Disclosures	102-43	Approach to stakeholder engagement	226
GRI 102	General Disclosures	102-44	Key topics and concerns raised	225 – 229
GRI 102	General Disclosures	102-50	Reporting period	223
GRI 102	General Disclosures	102-51	Date of most recent report	223
GRI 102	General Disclosures	102-52	Reporting cycle	223
GRI 102	General Disclosures	102-53	Contact point for questions regarding the report	254

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	223
GRI 102	General Disclosures	102-55	GRI content index	248 – 254
GRI 102	General Disclosures	102-56	External assurance	223, 227 – 228
GRI 102	General Disclosures	102-18	Governance structure	36 – 42
GRI 102	General Disclosures	102-19	Delegating authority	80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	221
GRI 102	General Disclosures	102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	229
GRI 102	General Disclosures	102-22	Composition of the highest governance body and its committees	36 – 42, 80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-23	Chair of the highest governance body	80 – 91
GRI 102	General Disclosures	102-24	Nominating and selecting the highest governance body	86 – 87
GRI 102	General Disclosures	102-25	Conflicts of interest	102 – 113
GRI 102	General Disclosures	102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	80 – 84
GRI 102	General Disclosures	102-27	Collective knowledge of highest governance body	48 – 50
GRI 102	General Disclosures	102-28	Evaluating the highest governance body's performance	67 – 68
GRI 102	General Disclosures	102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	221
GRI 102	General Disclosures	102-30	Effectiveness of risk management processes	28 – 30
GRI 102	General Disclosures	102-31	Review of economic, environmental, and social topics	229
GRI 102	General Disclosures	102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	221
GRI 102	General Disclosures	102-33	Communicating critical concerns	229
GRI 102	General Disclosures	102-34	Nature and total number of critical concerns	229
GRI 102	General Disclosures	102-35	Remuneration policies	42 – 44
GRI 102	General Disclosures	102-36	Process for determining remuneration	42 – 44
GRI 102	General Disclosures	102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	42
GRI 102	General Disclosures	102-38	Annual total compensation ratio	N/A



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 102	General Disclosures	102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	10, 68 – 80
GRI 102	General Disclosures	102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	68 – 78
GRI 103	Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	51 – 68
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	51 – 68
GRI 103	Management Approach	103-3	Evaluation of the management approach	51 – 68
GRI 201	Economic Performance	201-1	Direct economic value generated and distributed	18
GRI 201	Economic Performance	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	28
GRI 201	Economic Performance	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	71 – 72
GRI 201	Economic Performance	201-4	Financial assistance received from government	N/A
GRI 202	Market Presence	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	N/A
GRI 202	Market Presence	202-2	Proportion of senior management hired from the local community	N/A
GRI 203	Indirect Economic Impacts	203-1	Infrastructure investments and services supported	18 – 27
GRI 203	Indirect Economic Impacts	203-2	Significant indirect economic impacts	243 – 245
GRI 204	Procurement Practices	204-1	Proportion of spending on local suppliers	243 – 245
GRI 301	Materials	301-1	Materials used by weight or volume	N/A
GRI 301	Materials	301-2	Recycled input materials used	240 – 242
GRI 302	Energy	302-1	Energy consumption within the organization	239
GRI 302	Energy	302-2	Energy consumption outside of the organization	239
GRI 302	Energy	302-3	Energy intensity	239
GRI 302	Energy	302-4	Reduction of energy consumption	239 – 240
GRI 302	Energy	302-5	Reductions in energy requirements of products and services	239 – 240
GRI 303	Water	303-1	Interactions with water as a shared resource	28, 238
GRI 303	Water	303-2	Management of water discharge-related impacts	28, 238, 244 – 245
GRI 303	Water	303-3	Water withdrawal	238, 244 – 245

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 304	Biodiversity	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	241
GRI 304	Biodiversity	304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	241
GRI 304	Biodiversity	304-3	Habitats protected or restored	244 – 245
GRI 304	Biodiversity	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	N/A
GRI 305	Emissions	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	N/A
GRI 305	Emissions	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	239
GRI 305	Emissions	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	240 – 242
GRI 305	Emissions	305-4	GHG emissions intensity	239 – 240
GRI 305	Emissions	305-5	Reduction of GHG emission	239 – 240
GRI 305	Emissions	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	239 – 240
GRI 305	Emissions	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	N/A
GRI 306	Effluents and Waste	306-1	Water discharge by quality and destination	238
GRI 306	Effluents and Waste	306-2	Waste by type and disposal method	238
GRI 306	Effluents and Waste	306-3	Significant spills	239, 242
GRI 306	Effluents and Waste	306-4	Transport of hazardous waste	29, 232
GRI 306	Effluents and Waste	306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff	238
GRI 301	Materials	301-3	Reclaimed products and their packaging materials	N/A
GRI 307	Environmental Compliance	307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	N/A
GRI 308	Supplier Environmental Assessment	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	70
GRI 308	Supplier Environmental Assessment	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 401	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	44
GRI 401	Employment	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	71 – 72



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 401	Employment	401-3	Parental leave	N/A
GRI 402	Labor/Management Relations	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	N/A
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-1	Occupational health and safety management system	71 – 72, 232
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	232
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-3	Occupational health services	71 – 72
GRI 403	Occupational Health and Safety	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	71 – 72
GRI 404	Training and Education	404-1	Average hours of training per year per employee	48
GRI 404	Training and Education	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	47
GRI 404	Training and Education	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	47 - 48
GRI 405	Diversity and Equal Opportunity	405-1	Diversity of governance bodies and employees	80 – 84, 198 – 213
GRI 405	Diversity and Equal Opportunity	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 412	Human Rights Assessment	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	77 – 78, 231
GRI 412	Human Rights Assessment	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	N/A
GRI 406	Non-discrimination	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	236
GRI 407	Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	N/A

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 408	Child Labor	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	N/A
GRI 409	Forced or Compulsory Labor	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	N/A
GRI 410	Security Practices	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	N/A
GRI 411	Rights of Indigenous Peoples	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	N/A
GRI 412	Human Rights Assessment	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 413	Local Communities	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	227 – 228
GRI 413	Local Communities	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	244 – 245
GRI 205	Anti-corruption	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	233 – 235
GRI 205	Anti-corruption	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	235
GRI 205	Anti-corruption	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	234
GRI 415	Public Policy	415-1	Political contributions	
			https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/anti-corruption/20190604-spi-anti-corruption-policy-th.pdf	
GRI 206	Anti-competitive Behavior	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	76
GRI 419	Socioeconomic Compliance	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	N/A
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	70
GRI 414	Supplier Social Assessment	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A



GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	N/A
GRI 416	Customer Health and Safety	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	78, 232
GRI 416	Customer Health and Safety	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	N/A
GRI 417	Marketing and Labeling	417-1	Requirements for product and service information and labeling	N/A
GRI 417	Marketing and Labeling	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	N/A
GRI 102	General Disclosures	102-43	Approach to stakeholder engagement	226
GRI 102	General Disclosures	102-44	Key topics and concerns raised	68 – 72
GRI 417	Marketing and Labeling	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	70, 236
GRI 418	Customer Privacy	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	77
GRI 419	Socioeconomic Compliance	419-1	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	N/A

หากมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทร 0 2293 0030 โทรสาร 0 2293 0040