

SPI...การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน ปี 2564



รางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการและการจัดการด้านความยั่งยืน

ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 (Corporate Governance Report
of Thai Listed Company 2021: CGR)
โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ในภาพรวมที่ 90 คะแนน เป็นระดับ “ดีเลิศ”



บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริตโดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ
ในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 หลักทรัพย์จดทะเบียน
ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติ (ESG100) โดยสถาบันไทยพัฒน์



สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จ.ชลบุรี และ
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี
ผ่านเกณฑ์สวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 5 Happiness ประจำปีงบประมาณ 2564
กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูนได้รับประกาศเกียรติคุณ
ในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)
มาใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน จาก กระทรวงแรงงาน



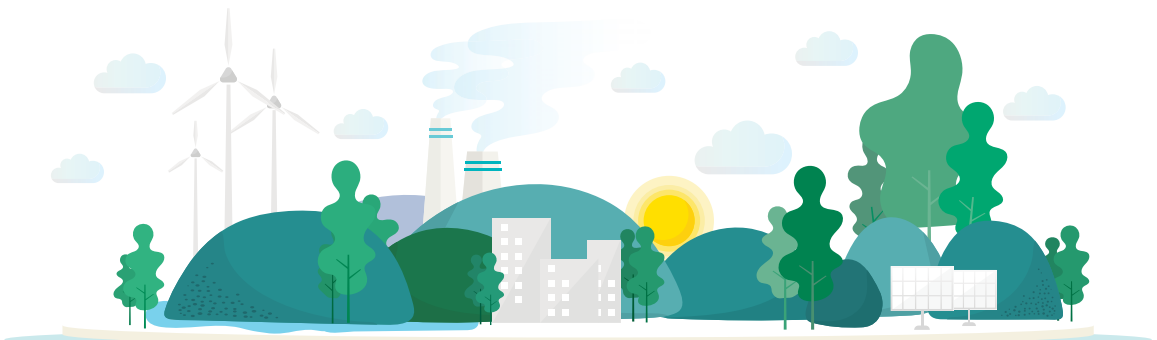
เพื่อเป็นการสื่อสารถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ที่สนใจกิจกรรมทางธุรกิจผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ตามบริบททางธุรกิจที่สอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Indicators) การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง โปร่งใส อย่างต่อเนื่องและครอบคลุมการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ 1-31 ธันวาคม 2564 ที่มุ่งเน้นถึงการสร้างคุณค่าต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน ด้วยค่านิยมองค์กร “SPI” มุ่งสร้างความสำเร็จจากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม เพื่อการพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนี้

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับธุรกิจหลัก บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย เพื่อพัฒนาและต่อยอดการลงทุนในธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการลงทุนเพิ่มในธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโต สร้างผลตอบแทนดี และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในการทำงาน ซึ่งอาจหมายถึง การเปลี่ยนแปลงแนวความคิด หรือ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน ภายใต้ โครงการการเพิ่มโอกาสและเพิ่มช่องทางการทำกำไร เพื่อต่อยอดธุรกิจหรือทำให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือ การริเริ่มโครงการใหม่ๆ เพื่อสร้างธุรกิจใหม่ที่มีแนวโน้มเจริญเติบโตให้กับบริษัทฯ และบริษัทในเครือสหพัฒน์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต และเพื่อเป็นการสร้างมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้รับการยอมรับจากชุมชนที่อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุม การจัดการพลังงาน การส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการน้ำ การจัดการขยะ ของเสียอันตราย และมลพิษ สำหรับการดำเนินการด้านสังคม บริษัทฯ ดำเนินการผ่านกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม 6 ด้าน คือ ด้านคุณภาพชีวิตชุมชน ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมการเรียนรู้ของนักเรียน ด้านทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานประเพณี ด้านสุขภาพ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ในปี 2564 ยังคงเป็นปีที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ที่มีการแพร่กระจายในวงกว้างกว่าปีที่ผ่านมา มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่ความปกติรูปแบบใหม่ (New Normal) และยังคงเป็นปีที่หลายอุตสาหกรรมยังชะลอตัวในการเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งบริษัทฯ สามารถปรับตัวและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของบริษัทแบบความปกติรูปแบบใหม่ (New Normal) ควบคู่กับการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยมาตรการการบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) ทั้งในส่วนมาตรการป้องกัน และการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

ด้วยความร่วมมือของผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดย สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองการเป็น เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2564 รวมถึงการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้บริหารจัดการด้านแรงงานซึ่งสะท้อนให้เห็นการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุน ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จะยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึง สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ ด้วยความตั้งใจต่อไป

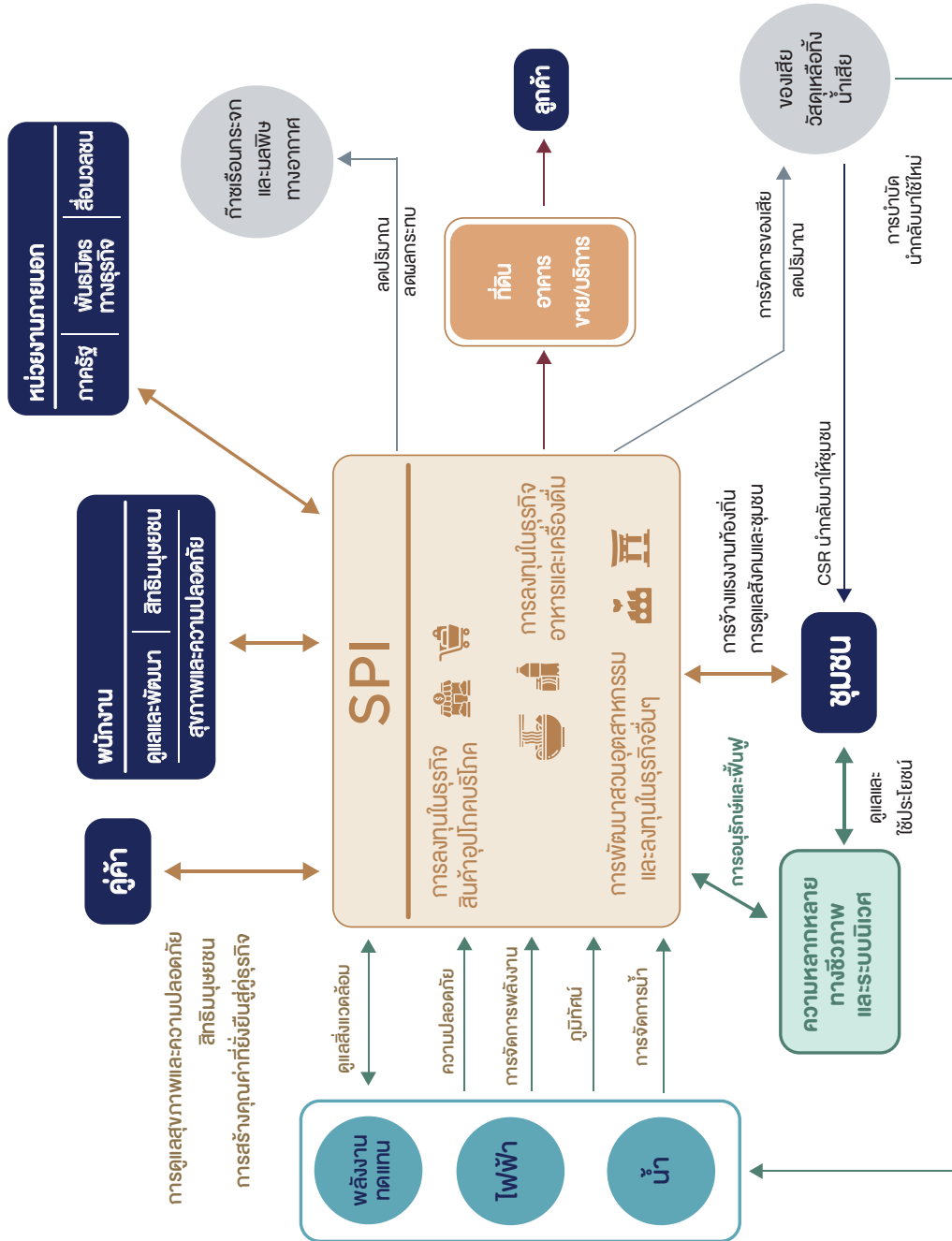


ห่วงโซ่อุปทานของ SPI

สำนักงานใหญ่
กรุงเทพมหานคร

ทุนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
582,923,188 บาท

วันที่ก่อตั้งบริษัท
5 เมษายน 2515



ห่วงโซ่อุปทาน และผู้มีส่วนได้เสียของ SPI

- ผู้มีส่วนได้เสีย
- ทรัพยากร
- ที่ดิน อาคาร
- ระบบนิเวศ
- ขายและบริการ
- ของเสีย

การลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

- บริษัท สหพัฒน์ฟู้ด จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท อนุสักษณ์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เอส.แอล.เอฟ. อินเตอร์เนชั่นแนล
- เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เมกาดอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

การลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภค

- บริษัท ไทยเพรชเดนมาร์ท จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เพชรนิลจินดา จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท คิงพี (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท อมรินทร์ฟู้ด จำกัด

การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

- J-Park Sriracha Nihon Mura
- บริษัท สห แคปิตอลลาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท สหโตเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
- บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยชิดคอม จำกัด
- บริษัท คองกิ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท สห โคมะฮิโยว จำกัด
- บริษัท เอ็กซีทีที จำกัด (โรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจกรุงเทพ)
- บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด
- บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด
- บริษัท ซูธอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

แนวทางการจัดทำรายงาน

SPI...การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน ปี 2564 บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี ลินค่าดี สังคมดี” ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วย การรายงานสากลด้านความยั่งยืน ฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) ระดับพื้นฐาน (Core Option) ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรม เขิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) มาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) ระบบจัดการพลังงาน (ISO 50001) และการบูรณาการเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนตาม คู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Companies) พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs) โดยยึดหลักหลักปรัชญาการดำเนินธุรกิจของ ดร. เทียม โชควัฒนา และค่านิยมองค์กร “SPI”

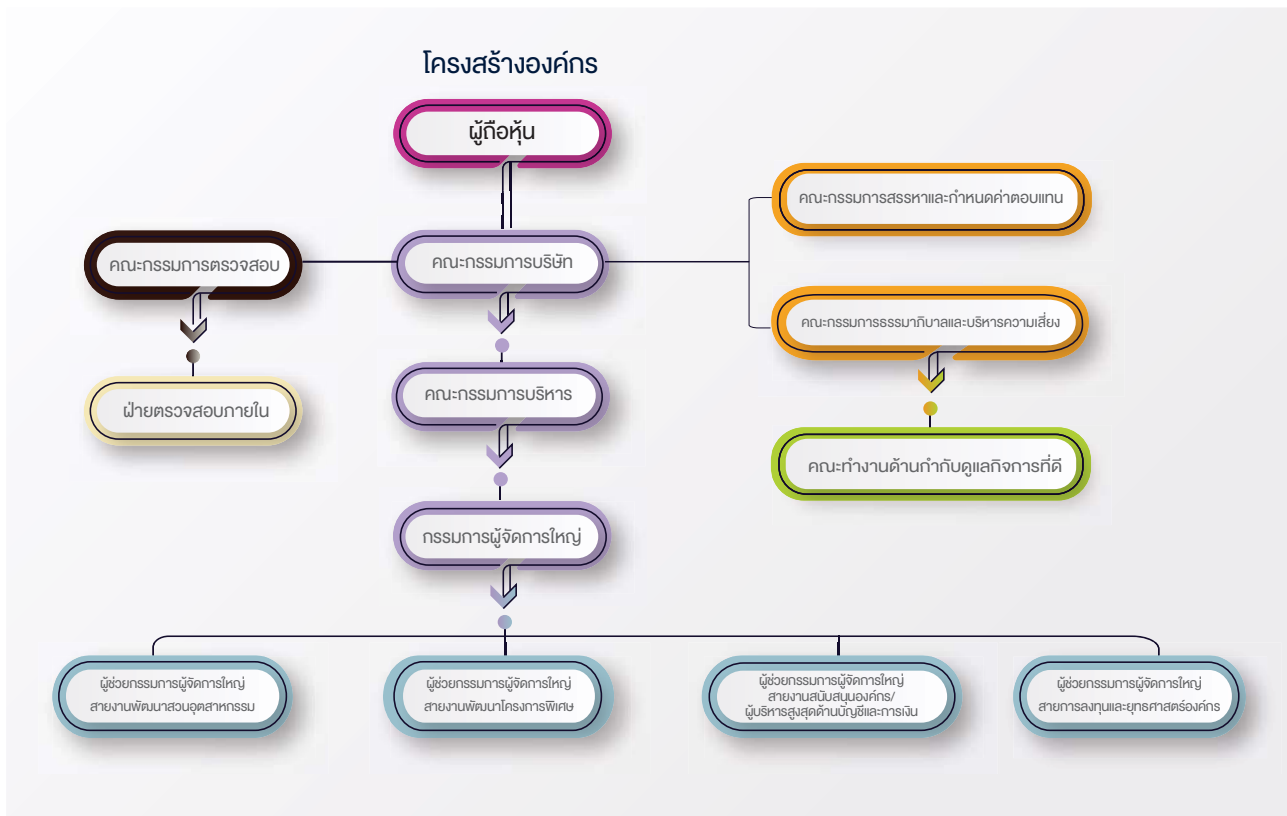
ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ SPI เชื่อว่า

“การดำเนินธุรกิจที่ดีต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และทำสิ่งต่าง ๆ อย่างมีจริยธรรม”



บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Good Governance and Risk Management Committee) ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาสวนอุตสาหกรรม 1 ท่าน และเลขานุการบริษัท 1 ท่าน รวมจำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance Working Team) ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกฝ่ายในบริษัทฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการต่างๆ เพื่อความยั่งยืนของบริษัท (ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ คณะกรรมการชุดย่อย)

โครงสร้างการบริหารความยั่งยืนขององค์กร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ดังนี้



ขอบเขตการรายงาน

SPI... การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2564 จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และเชื่อมโยงกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินการตามแผนการพัฒนความยั่งยืนภายใต้ นโยบาย “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมองค์กร โดยการปฏิบัติตามหลักการกำกับ



ดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ ความพร้อมของข้อมูล และผลกระทบต่อ ผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก คือ การลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค การลงทุนในธุรกิจ อาหารและเครื่องดื่ม การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนา สภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น บรรยากาศอบอุ่น สำหรับทุกชีวิตในชายคาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ภายใต้ แนวคิด “สร้างสิ่งที่มีมากกว่าคำว่าเขตอุตสาหกรรม” ซึ่งเป็นทิศทางเดียวกับ ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรม เจริญวิเศษ (Eco Industrial Park Index) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ

(Sustainable Development Goals : SDGs) รวมถึง มาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) ระบบจัดการพลังงาน (ISO 50001) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 มิติหลัก คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยนำเสนอผลการดำเนินงานของบริษัท ในพื้นที่ของสำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (อาคาร บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) - พระราม 3 ชั้น 4 และ อาคารสามย่านมิตรทาวน์ ชั้น 29) สวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก (ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ)



ที่ตั้งสถานประกอบการ SPI



ลำพูน

- ▲ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสฟพัฒนา ลำพูน
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 6,500 ลบ.ม./วัน
 - สนามบิน สำหรับใช้เป็นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,100,000 ลบ.ม.
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
 - เตาเผามูลฝอยขนาด 50 กิโลกรัมต่อชั่วโมง
 - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากบ่อบาดาล มีอัตราการสูบ 2,390 ลบ.ม./วัน
 - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 4,000 ลบ.ม./วัน
 - พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียนไขควินนา โบราณสถานทุ่งนาเก้

ปราจีนบุรี

- ▲ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสฟพัฒนา กบินทร์บุรี
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 16,000 ลบ.ม./วัน
 - สนามบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 100,00,000 ลบ.ม.
 - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 6,000 ลบ.ม./วัน
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
 - เตาเผามูลฝอยขนาด 100 กิโลกรัมต่อชั่วโมง

ตาก

- ▲ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสฟพัฒนา แม่สอด
 - ระบบบำบัดน้ำเสีย บำบัดน้ำเสียได้ 400 ลบ.ม./วัน
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 55,000 ลบ.ม.
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แม่สอด 2 (อยู่ภายนอกโครงการ) ขนาด 25 เมกะวัตต์ และแม่สอด 1 ขนาด 50 เมกะวัตต์ รวม 75 เมกะวัตต์
 - ระบบผลิตน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบน้ำประปา 600 ลบ.ม./วัน

ชลบุรี

- ▲ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสฟพัฒนา ศรีราชา
 - โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 214 เมกะวัตต์
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 12,000 ลบ.ม./วัน
 - สนามบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 150,000 ลบ.ม.
 - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 18,000 ลบ.ม./วัน
 - พื้นที่สีเขียว

เจฟาร์ค ศรีราชา นิออน บุรี

กรุงเทพฯ

- ▲ สำนักงานใหญ่ พระราม 3
- ▲ อาคารสำนักงานสาขายานนิตรราชนัน

ผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ของบริษัท ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงขององค์กร วิสัยทัศน์ รวมถึง ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) และ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standards)

ขั้นตอนในการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2564 โดยพิจารณาปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ของบริษัท ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ประเด็นสนใจจากการประเมินความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Thailand Sustainability Investment : THSI) เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญประเด็นด้านความยั่งยืนของปี 2564 โดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็นสำคัญ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ ขั้นตอนที่ 1 สำหรับประเด็นที่มีความสำคัญต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาใน 2 มิติ ระหว่างคะแนน 1-5 คือ

1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

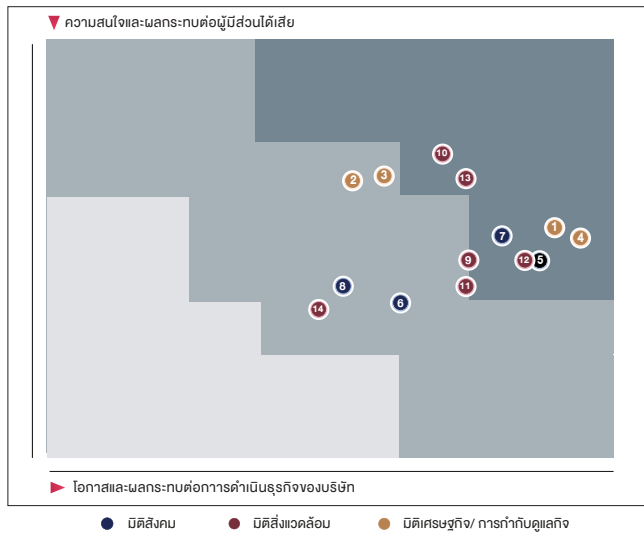
ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอนุมัติประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท



ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2564

จากการทวนสอบประเมินประเด็นสำคัญในปี 2564 พบว่า มีบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย อย่างไรก็ตาม ความคาดหวังที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนมากนั้นเป็น ความคาดหวังที่คงอยู่เดิม หากแต่เป็นความคาดหวังที่บริษัทสามารถสร้างคุณค่าได้อย่างต่อเนื่อง



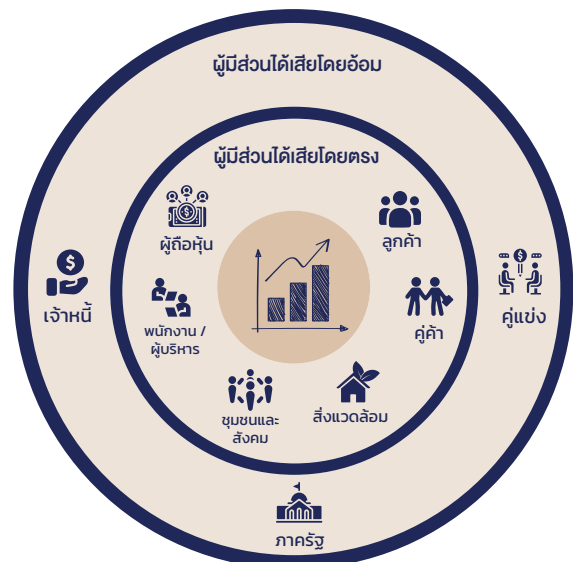
- 1 การกำกับดูแลกิจการ
- 2 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- 5 สิทธิมนุษยชน
- 6 การปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 7 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 8 ความรับผิดชอบต่อสังคม
- 9 การจัดการพลังงาน
- 10 การบริหารจัดการน้ำ
- 11 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 12 การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ
- 13 การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก
- 14 ความหลากหลายทางชีวภาพ

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงครั้งที่ 2 ชุดที่ 7 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 โดยแบ่ง ออกเป็น 3 หมวด 14 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ ในการตอบสนองประเด็นเหล่านั้นโดยจัดกลุ่มประเด็นออกเป็น 3 มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ มิติสังคม มิติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบาย คนดี สินค้าดี สังคมดี



ผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ มีการจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งหมด 9 กลุ่ม โดยแยกเป็น ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ซึ่งเป็นกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นผู้ใกล้ชิด ซึ่งได้รับผลกระทบทางตรงจากการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม สิ่งแวดล้อม และ ผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม ซึ่งเป็นกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ไกล ซึ่งได้รับผลกระทบทางอ้อม จากการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐ



แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2564
ผู้ถือหุ้น 	1. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 3. รายงานประจำปี 4. ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในส่วนอุตสาหกรรม	• มีผลตอบแทนที่เหมาะสม • มีศักยภาพในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • มีระบบการบริหารความเสี่ยง • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• มองหาการลงทุนตามแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • ทบทวนหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นประจำทุกปี • เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้น
พนักงาน/ผู้บริหาร 	1. การประชุมใหญ่ผู้บริหารพบพนักงานประจำปี 2. การสื่อสารโดยตรงถึง CEO ประจำเดือน 3. การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ อินทราเน็ต และ อีเมล 4. การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี	• คำตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม • ความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • การมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ • สวัสดิการชุมชน	• ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม • ปรับปรุงคำตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม • ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง • จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก • การเปิดรับสมัครพนักงานภายในก่อนสำหรับตำแหน่งงานในบริษัท • จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ • สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน • SPI EMPLOYEE SHARING SURVEY
ลูกค้า 	1. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2. การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ 3. ประชุมร่วมกับลูกค้าโดยตรง 4. เปิดช่องทางการสื่อสารออนไลน์	• ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า • ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะฉุกเฉินของสวนอุตสาหกรรม	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • สนับสนุนการดำเนินกิจการของลูกค้า เช่น หลักสูตรอบรมเพิ่มศักยภาพการประกอบกิจการให้กับลูกค้า • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม • มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ • พัฒนาการใช้พลังงานทดแทน • ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้านและเตรียมแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน
คู่ค้า 	1. การประชุมร่วมกับคู่ค้าธุรกิจ 2. ตรวจสอบประเมินคู่ค้าธุรกิจ 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 4. จริยธรรมทางธุรกิจ 5. ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 6. เปิดช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน • เคารพสิทธิมนุษยชน	• ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ • มีการทบทวนและเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเหมาะสม • จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การจัดการฝึกอบรมเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน

แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2564
ชุมชนและสังคม 	1. จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ 2. สำรวจความพึงพอใจของชุมชน 3. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 4. ช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ เพื่อรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในสวนอุตสาหกรรม	- การแก้ไขปัญหาทางราชการ - การบริหารจัดการน้ำ - การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม - พัฒนาชุมชนและสังคม - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - ความปลอดภัย	- โครงการเมืองอัจฉริยะ - แก้ไขปัญหาทางราชการกับทุกภาคส่วน - บริหารจัดการน้ำใช้อย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม - มีระบบการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน (การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนสำหรับการออกกำลังกาย การจำหน่ายสินค้าชุมชน) - การสร้างเครือข่ายชุมชน - แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ - ให้ความรู้และช่วยพัฒนาชุมชนให้พร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ
สิ่งแวดล้อม 	1. เปิดเผยแพร่ข้อมูลผลตรวจวิเคราะห์ทางสิ่งแวดล้อม 2. โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 3. ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) 4. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 5. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - มีระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี - มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม - เปิดเผยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - มีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมดูแลงานด้านสิ่งแวดล้อม - ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - สร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม - ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย - โครงการเมืองอัจฉริยะ - จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ)
คู่แข่ง 	1. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 2. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 4. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- ปฏิบัติตามกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ - ให้ความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค
เจ้าหนี้ 	1. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 2. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 4. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- มีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง - มีความสามารถในการชำระหนี้ - เปิดเผยฐานการเงินถูกต้องและตรงเวลา	ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด
ภาครัฐ 	1. มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 2. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 3. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 4. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ - มีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับบริษัท

การจัดการความยั่งยืน

» มิติสสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม ระบบนิเวศ และสุขภาพอนามัยให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ เพื่อให้มีแนวทางในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และให้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม และจัดทำคู่มือจัดการสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับคัดเลือกให้เป็นพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยการสร้างสมดุลใน 5 มิติ (มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการบริหารจัดการ) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่ ให้มีการดำเนินการตามทิศทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่อง และให้อยู่ร่วมกับชุมชนด้วยความผาสุกและยั่งยืน และปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Environment and Safety Standard Compilation) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายพัฒนาสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งประกาศแต่งตั้งคณะทำงาน ECO INDUSTRIAL TOWN เพื่อให้ดำเนินงานดังกล่าวประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 7 : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 13 : การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 15 : ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศแบบอย่างยั่งยืน และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 16 : สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง ซึ่งหมายถึง การเสริมสร้างสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างกระบวนการยุติธรรมที่ทุกคนเข้าถึงได้ ตรวจสอบได้

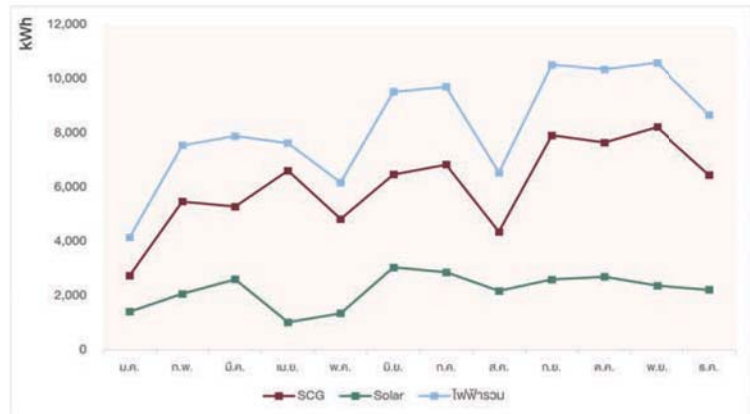
ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการรับรองการเป็น เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ (Happiness) ในมิติสิ่งแวดล้อม ด้านการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม (การเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม) โดยสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ทั้ง 2 แห่ง มีระบบการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม หรือ EIA Monitoring ทั้งในเรื่องคุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และมีกลุ่มเครือข่ายการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีประเด็นด้านความยั่งยืนด้านต่างๆ ดังนี้

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงมุ่งมั่นในการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กร อย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับเทคโนโลยีและแนวทางการปฏิบัติ โดยมีการกำหนดแผนและเป้าหมายในการอนุรักษ์พลังงาน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมีการวิเคราะห์ ควบคุม และลดปริมาณการใช้พลังงาน และการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสื่อสาร กำหนดและติดตามแผนการดำเนินงาน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับระบบการจัดการพลังงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปัจจุบัน บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายพลังงานของบริษัท รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า ที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ เข้าถึงพลังงานสะอาด โดยบริษัทฯ มีการร่วมทุนกับ บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านพลังงานสะอาด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ในหลายรูปแบบ ที่พัฒนาขึ้นเพื่อการประหยัดพลังงานหรือการใช้พลังงานทางเลือกอื่นๆ มาทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ใช้แล้วหมดไป ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 7 : สร้างหลักประกัน

ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาถูกลง โดยมีเป้าหมายครอบคลุม 3 ประเด็นหลัก คือ การเข้าถึงพลังงาน การเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทน และการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ รวมถึงการเป็นช่วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 13 : แก้ปัญหาโลกร้อน ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและผลกระทบกับปัญหาโลกร้อน ซึ่งในปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมศรีราชา จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมศรีราชา กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการรับรองการเป็น เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ (Happiness) โดยมีมิติสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการพลังงาน (การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ) โดยมีตัวชี้วัดเป็นส่วนโรงงานที่ดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการลดการใช้พลังงาน หรือ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ดำเนินมาตรการเพื่อลดการใช้พลังงาน หรือ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโรงงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 36.36 และ ร้อยละ 66.67 ตามลำดับ

ปริมาณการใช้ไฟฟ้า
สวนอุตสาหกรรมศรีราชา



บริษัทฯ มีการติดตั้งแผงโซลาร์บนหลังคาอาคารสำนักงานของบริษัท (Solar Rooftop) ซึ่งตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมศรีราชา จังหวัดชลบุรี ขนาด 96.39 กิโลวัตต์ ทำให้ในปี 2564 บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้จากการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ คิดเป็นร้อยละ 26.20 (คิดเฉพาะในส่วนที่เป็นการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานเท่านั้น) สำหรับในส่วนที่ผลิตไฟฟ้าได้เกินกว่าที่ใช้ในอาคารสำนักงาน มีการนำไปใช้สำหรับปั๊มน้ำดับเพลิงอ่างเก็บน้ำ 1

สวนอุตสาหกรรมศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีการส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ให้กับผู้ประกอบการ โดยปัจจุบันมีการติดตั้ง Solar Cell ซึ่งประกอบด้วย Solar Rooftop กำลังการผลิต 16,595.58 กิโลวัตต์ Solar Floating กำลังผลิต 448.80 กิโลวัตต์ และในปี 2564 ได้มีการติดตั้งระบบ Battery Energy Storage System : (BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ รวมทั้งหมด 17,095.85 กิโลวัตต์ โดยในปี 2564 สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ได้ 11,333.58 ตันต่อปี

โครงการติดตั้งแผงโซล่า (Solar Cell) สวนอุตสาหกรรมศรีราชา



โครงการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating

ลำดับ	สถานที่ตั้ง	กำลังการผลิต (KWdc)	ลดการปล่อย CO ₂
1	อาคารสำนักงานของบริษัท	96.39	66.28
2	Factory Outlet	402.71	181.37
3	Warehouse 1-5	4,145.80	3,414.89
4	อาคารเช่า SPI SME	2,215.21	1,905.73
5	อาคารเช่า FUI	2,578.56	2,057.15
6	Solar Floating	448.80	358.62
7	ผู้ประกอบการ	6,708.11	3,349.54
8	ระบบ BESS (Battery Energy Storage Systems)	500.00	-
รวม		17,095.58	11,333.58

สวนอุตสาหกรรมศรีสอพรรณมิตร ดำเนินการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยสนับสนุนให้โรงงานภายในพื้นที่ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยพลังงานทดแทน ซึ่งผู้ประกอบการให้ความสนใจ โดยปัจจุบัน มีโรงงานที่ติดตั้งระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 1 โรงงาน จากทั้งหมด 6 โรงงานคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17 ของโรงงานทั้งหมด โดยการติดตั้งระบบ Solar Rooftop ขนาด 279.72 กิโลวัตต์

สำหรับปี 2564 มีผู้เช่าอาคารโรงงานเดิมของบริษัท จำนวน 1 ราย มีแผนขยายกำลังการผลิต จึงมีความต้องการเช่าพื้นที่โรงงานเพิ่ม โดยทางบริษัทฯ เป็นผู้ออกแบบอาคารให้เช่าดังกล่าว ซึ่งอาคารหลังใหม่นี้มีโครงสร้างหลังคาที่สามารถรองรับการติดตั้งระบบ Solar Rooftop โดยปัจจุบัน อยู่ระหว่างการสรรหาผู้ผลิตหรือผู้ร่วมลงทุนและมีการออกแบบนำเสนอโครงการฯ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2565 ภายใต้การดำเนินงานระบบบนพื้นที่หลังคาโรงงาน 12,000 ตารางเมตร ติดตั้งระบบ Solar Rooftop ขนาด 600 กิโลวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินมาตรการเพื่อลดการใช้พลังงาน หรือ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอื่นๆ อาทิ การเปลี่ยนการใช้หลอดไฟฟ้าแสงสว่างเป็นหลอดประหยัดไฟในพื้นที่ของบริษัท ทั้งในส่วนที่เป็นอาคารสำนักงาน พื้นที่สวนกลางภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสอพรรณมิตร ผ่านโครงการต่างๆ เช่น การออกแบบอาคารสำนักงานเป็นอาคารรูปแบบประหยัดพลังงาน การเปลี่ยนโคมไฟถนนจากหลอดโซเดียม 250 วัตต์ เป็น หลอด LED 100 วัตต์ และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพดี การติดตั้งแผงโซลาร์สำหรับสัญญาณไฟจราจร การตรวจเช็คการปิดไฟเมื่อไม่ใช้ในเวลาพักกลางวัน และห้องประชุมใช้ระบบนวัตกรรมระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Lighting) เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

ความท้าทาย ความเสี่ยง และผลกระทบ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดภัยพิบัติต่างๆ มากมาย เช่น น้ำท่วม น้ำแล้ง ฝนกรด ไฟป่า รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิปกติเดิมตามช่วงฤดูกาล ทำให้หน่วยงานทั้งในระดับประเทศและระดับโลกให้ความสำคัญในการลดความเสี่ยงและผลกระทบ โดยเห็นได้จากข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) เป็นความตกลงตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ที่นานาชาติประเทศให้สัตยาบันเป็นภาคีความตกลงเพื่อควบคุมการ ที่มีเป้าหมายในการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส เพิ่มพูนความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงก่อให้เกิดการไหลเวียนของกระแสเงินทุนซึ่งสอดคล้องกับแนวทางไปสู่การพัฒนาที่ก่อก๊าซเรือนกระจกในระดับต่ำและคงทนต่อสภาพอากาศ ซึ่งประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีความตกลงปารีส ตั้งแต่ปี 2559 และมีการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศเมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 ลงร้อยละ 20-25 ภายในปี 2573 เพื่อผลักดันการดำเนินงานของประเทศให้บรรลุความตกลงที่ให้สัตยาบันไว้ และเพื่อเพิ่มแรงผลักดันในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกทั้งภาครัฐและเอกชน ปัจจุบัน ประเทศไทยอยู่ระหว่างการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ครอบคลุมการรายงานและกลไกทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อมุ่งใจการลดก๊าซเรือนกระจกของภาคเอกชน รวมทั้งออกมาตรการส่งเสริมให้ประชาชน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น การส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาและส่งเสริมระบบขนส่งมวลชน ตลอดจนการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 13 : แก้ปัญหาโลกร้อน ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและผลกระทบกับปัญหาโลกร้อน



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก



ตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้กำหนดให้บริษัท จัดทะเบียนมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope I) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope II) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เปิดเผย ให้บริษัทฯ ระบุมาตรฐานที่ใช้ในการคำนวณ และผู้ทวนสอบ/ผู้ที่ให้การรับรองข้อมูลก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ในปี 2564 การเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้มาตรฐานคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) แต่ยังมิได้มีการทวนสอบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนดไว้ เนื่องจากปี 2564 บริษัทฯ กำหนดให้เป็นปีในการศึกษาการกำหนดขอบเขตกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ วิธีการคำนวณหาค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีการส่งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 บริษัทฯ ได้รับการอนุเคราะห์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ผ่านระบบออนไลน์ให้กับ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตในการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง เป็นการใช้น้ำมันขององค์กร (ที่องค์กรเป็นเจ้าของ) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม เป็นการซื้อไฟฟ้ามาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพียงบางส่วนเท่านั้น ยังไม่ได้ครอบคลุมทุกกระบวนการของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้สร้างความรู้และความเข้าใจผ่านการปฏิบัติงานจริง และกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในปีต่อไปให้มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมในทุกกระบวนการ และเพิ่มข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนให้เกิดการบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ รวมถึงให้มีการทวนสอบจากผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

Scope I การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง
การใช้พาหนะของบริษัท ในส่วนที่เป็นรถยนต์



659,720.35 KgCO₂

Scop II การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม
การใช้ไฟฟ้าในการดำเนินธุรกิจ

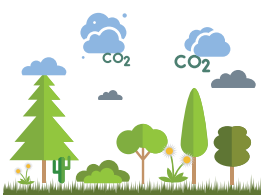


1,350,232.15 KgCO₂

พื้นที่สีเขียว (Green Area)



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการลดมลภาวะเพื่อช่วยชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดการควบคุมคุณภาพของอากาศ ให้ได้มาตรฐานต้องมีสารมลพิษอยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน บริษัทฯ จัดให้มีระบบการจัดการตรวจสอบคุณภาพของอากาศภายในบริเวณสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ยังมีพื้นที่สีเขียวกระจายอยู่ทุกส่วนภายในบริเวณ เพื่อช่วยฟอกอากาศ ดูดซับและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่อากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนที่ส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและชุมชน



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	พื้นที่สีเขียว (ไร่)	ลดการปล่อย CO ₂
ศรีราชา	540	3,023.84
กบินทร์บุรี	188	2,710.40
ลำพูน	369	18,431.16

การบริหารจัดการน้ำ



ทรัพยากรแหล่งน้ำเป็นทรัพยากรพื้นฐานในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ จากการขยายตัวของภาคการเกษตร อุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายเมือง และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ปัญหาเรื่องน้ำขาดแคลนมีแนวโน้มที่รุนแรงเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ และจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหมายถึงการจัดหา การใช้ การพัฒนาเทคโนโลยี การอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำให้คงอยู่ให้มีใช้อย่างเพียงพอ รวมถึงการแก้ไขปัญหาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการโดยใช้กลยุทธ์ 3Rs เพื่อลดปริมาณน้ำใช้ พร้อมทั้งมีการควบคุม ติดตาม ตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสีย นอกจากนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้งของกระทรวงอุตสาหกรรม 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ และดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

ปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

พื้นที่ใช้น้ำ	ปี 2564		ปี 2563		ปี 2562	
	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี
น้ำกลับไปใช้ในส่วนอุตสาหกรรม	401,216	71,380	183,285	103,091	113,822	63,333
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา	94,188	32,400	77,409	32,400	44,418	32,400
นำไปใช้ในส่วนกอล์ฟ * / **	792,018	1,429,800	1,015,950	1,259,023	968,686	1,645,521
รวมปริมาณการใช้น้ำ	1,287,422	1,533,580	1,276,644	1,394,514	1,126,926	1,741,254

* สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ ลำพูน

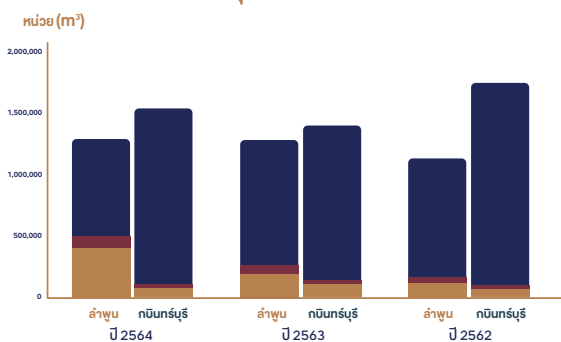
หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

** สนามกอล์ฟ KBSC กบินทร์บุรี

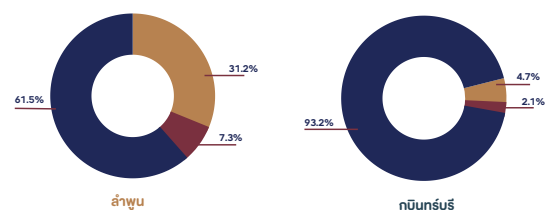
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก มีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด (100%) กลับมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การนำน้ำกลับไปใช้ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา และ สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ จังหวัดลำพูน สนามกอล์ฟ KBSC จังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งพื้นที่สีเขียว ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

นอกจากเป็นการลดค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรดต้นไม้ ซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและเป็นการสร้างมูลค่าตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) รวมถึงเป็นการลดปัญหาการปล่อยน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

เปรียบเทียบปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่างๆ ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



ข้อมูลน้ำที่ผ่านการบำบัดในปี 2564 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



พื้นที่สีเขียวในระบบและสนามฟุตบอล



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา



นำไปใช้ที่สนามกอล์ฟ

การจัดการขยะ ของเสียอันตราย และมลพิษ



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่ต้นทาง โดยการคัดแยกและเก็บรวบรวม กำจัดขยะมูลฝอย และของเสียอันตรายอย่างถูกวิธี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

การจัดการกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง

บริษัทฯ ได้จัดตั้ง ดำเนินการ คงไว้ และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องซึ่งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์มีความเหมาะสม และปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม มาตรฐาน ISO 14001 โดยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมจะประยุกต์ใช้กับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท ที่สามารถควบคุมระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการเข้าใจถึงความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ผ่านการประชุมจากตัวแทนของทุกฝ่ายพิจารณาร่วมกัน โดยจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการติดตั้งระบบตกตะกอนโดยใช้โพลิเมอร์และระบบกำจัดตะกอนของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่สามารถช่วยลดปริมาณการสะสมของตะกอนภายในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางอย่างรวดเร็ว โดยใช้ระบบทำแห้งตะกอน (Dewatering System) ชนิด Screw Sludge Press ในการลดปริมาณตะกอนสะสมภายในระบบบำบัดน้ำเสีย รวมทั้งรีดตะกอนที่เกิดขึ้นใหม่ในแต่ละวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีมาตรการการจัดการกากตะกอนที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียนำมาพัฒนาเป็นวัสดุปรับปรุงดิน และนำมาใช้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ซึ่งสามารถทำให้อัตราการลดปริมาณกากตะกอนที่ต้องส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ รวมถึงเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการนำกากตะกอนไปกำจัด และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยชีวภาพสำหรับดูแลพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายในการคัดแยกขยะมูลฝอยตามประเภทของขยะมูลฝอย 4 ประเภท ได้แก่ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป ขยะอันตราย ขยะอินทรีย์ โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการแยกขยะรีไซเคิลโดยความร่วมมือของพนักงาน และบริษัทคู่ค้าของบริษัทสำหรับขยะอันตราย ซึ่งได้แก่

ขวดพลาสติก จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทางบริษัทฯ จึงได้นำขวดพลาสติกที่คัดแยกไว้ไปมอบให้กับสำนักงานเขตยานนาวา และสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ในบริเวณพื้นที่ที่สำนักงานตั้งอยู่เพื่อร่วมกับ “โครงการ แยกขวด ช่วยหมอ”



ลวดเย็บกระดาษ ห่วงฝากลูมิเนียม เป้าหมายของกิจกรรมบริจาคลวดเย็บกระดาษ ห่วงฝากลูมิเนียม เพื่อนำไปหลอม ทำไม้ค้ำ ไม้เค้น วอร์คเกอร์ สำหรับผู้พิการ และผู้สูงวัย หรือ หลอมเพื่อเป็นชิ้นส่วนในการประกอบขาเทียม เพื่อผู้พิการนั้น จากการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมของประเทศไทยมีความก้าวหน้ามากขึ้น จึงได้มีการคิดค้นโลหะที่ใช้ในการทำ ขาเทียมที่มีความคงทน แข็งแรง ยืดหยุ่นมากขึ้น และสามารถเพิ่มอายุการใช้งานได้ ซึ่งได้แก่ อลูมิเนียมเกรดสูง และ เหล็กกล้าไร้สนิม (สแตนเลสสตีล) ซึ่งมีความเหนียว มากกว่าอลูมิเนียมธรรมดา ทางมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จึงได้เปลี่ยนลวดเย็บกระดาษ และห่วงฝากลูมิเนียมที่ได้รับบริจาคเป็นเงิน และนำเงินที่ได้ไปใช้ในการจัดหาวัสดุในการทำขาเทียมต่อไป



ปฏิทิน (ตั้งโต๊ะ) เก่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการมอบให้โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพฯ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเขียนอักษรเบรลล์



ขยะอินทรีย์ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เปิดบริการสนามกอล์ฟทรียูชัย กอล์ฟคลับ ขนาด 9 หลุม รวมถึงเปิดให้บริการห้องอาหารสำหรับผู้ใช้บริการสนามกอล์ฟ และประชาชนทั่วไป จากการบริหารห้องอาหารดังกล่าว ทำให้อาจมีเศษอาหารที่เหลือจากการรับประทาน หรือ จากการปรุงอาหารเฉลี่ยวันละ 4 กิโลกรัม ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้โดยการนำมาผสมรวมกับเศษใบไม้และเศษวัชพืช และในส่วนของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน นำผักตบชวาในระบบบำบัดน้ำเสีย เศษไม้ และวัชพืชต่างๆ นำมาพัฒนาเป็นสารปรับปรุงดิน เพื่อใช้สำหรับดูแลพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และสนามกอล์ฟ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการรณรงค์การลดการใช้กระดาษของพนักงาน เพื่อวัตถุประสงค์ทั้งในการลดค่าใช้จ่ายของบริษัท และการลดปริมาณขยะทั่วไปขององค์กร โดยในปี 2564 ส่วนงานบัญชีและการเงินมีการนำระบบ e-tax Invoice เข้ามาใช้งาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของกรมสรรพากร และการทำงานในรูปแบบใหม่ และเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจจริงของบริษัทในการจัดการขยะมูลฝอย ในปี 2565 บริษัทฯ จะขยายเป้าหมายการคัดแยกขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ได้แก่ ขยะอันตราย โดยได้จัดหาถังขยะแยกประเภทขยะไว้ให้กับพนักงานอีกด้วย



การควบคุมมลภาวะทางน้ำ

ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิตีสถิตแวดล้อมด้านการจัดการคุณภาพน้ำ เกณฑ์ตัวชี้วัด 7.1 การควบคุมมลภาวะทางน้ำ ตัวชี้วัด 7.1.1 คุณภาพน้ำทั้งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยคุณภาพน้ำทั้งไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน ทั้งนี้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้ง ณ จุดที่ระบายออกจากสวนอุตสาหกรรมและชุมชนในพื้นที่ทั้งหมดที่มีการระบายน้ำออกสู่สาธารณะเป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้งของกระทรวงอุตสาหกรรม 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ และดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนโดยรอบ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 2 แห่ง มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการ (ท้องถิ่น) และชุมชนในการตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อย่างสม่ำเสมอ



การควบคุมมลพิษทางอากาศ

ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการคุณภาพอากาศ เกณฑ์ตัวชี้วัด 8.1 ตัวชี้วัดที่ 8.1.1 คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไปบริเวณนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม และชุมชน อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป บริเวณโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม และชุมชน ณ จุดที่มีการตรวจวัดในพื้นที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง (ในช่วงระยะเวลา 3 ปี) อย่างน้อย 4 พารามิเตอร์



ความหลากหลายทางชีวภาพ



สิ่งแวดล้อมถือเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันในการปกป้อง รักษา และปรับปรุงให้คงอยู่เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี สร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศ การลดการคุกคามต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการมุ่งเน้นการพัฒนา ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และจัดทำแผนป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 15 : ปกป้อง พืชพันธุ์ และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศแบบบกรอย่างยั่งยืน และเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสิ่งแวดล้อม ด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เกณฑ์ตัวชี้วัด 13.1 ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเพื่อการจัดการทรัพยากร ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านต่างๆ ภายใต้มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) เกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ใช้ในการกำกับและพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง การประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการเพื่อควบคุมและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การติดตามตรวจสอบ การรายงานผล และการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาตลอดห่วงโซ่อุปทาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ซึ่งครอบคลุม ด้านเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม (ESG) เพื่อเป็นการสร้างสมดุลของระบบนิเวศให้สามารถดำรงอยู่ ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเกิดการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน



การจัดการความยั่งยืน

» มิตสังคม



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม ตลอดห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจของบริษัท และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติ ด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่ม ผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้พิการ ผู้พิการ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง โดยการสร้างการมีส่วนร่วมและสื่อสารและ รายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อการดำเนินงานด้านสังคมสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ บริษัทฯ กำหนดให้มีการสำรวจความ พึงพอใจของชุมชนในการดำเนินกิจกรรมด้านสังคมของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 1 : ขจัดความยากจน เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 11 : ทำให้เมืองและ การตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 : สร้างพลัง แห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นเครื่องมือ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย

ด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการร้องเรียน เพื่อให้ผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนไม่ถูกละเมิด หรือพนักงานในบริษัทเชื่อว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม และมีกระบวนการในการดูแลอย่างเหมาะสม

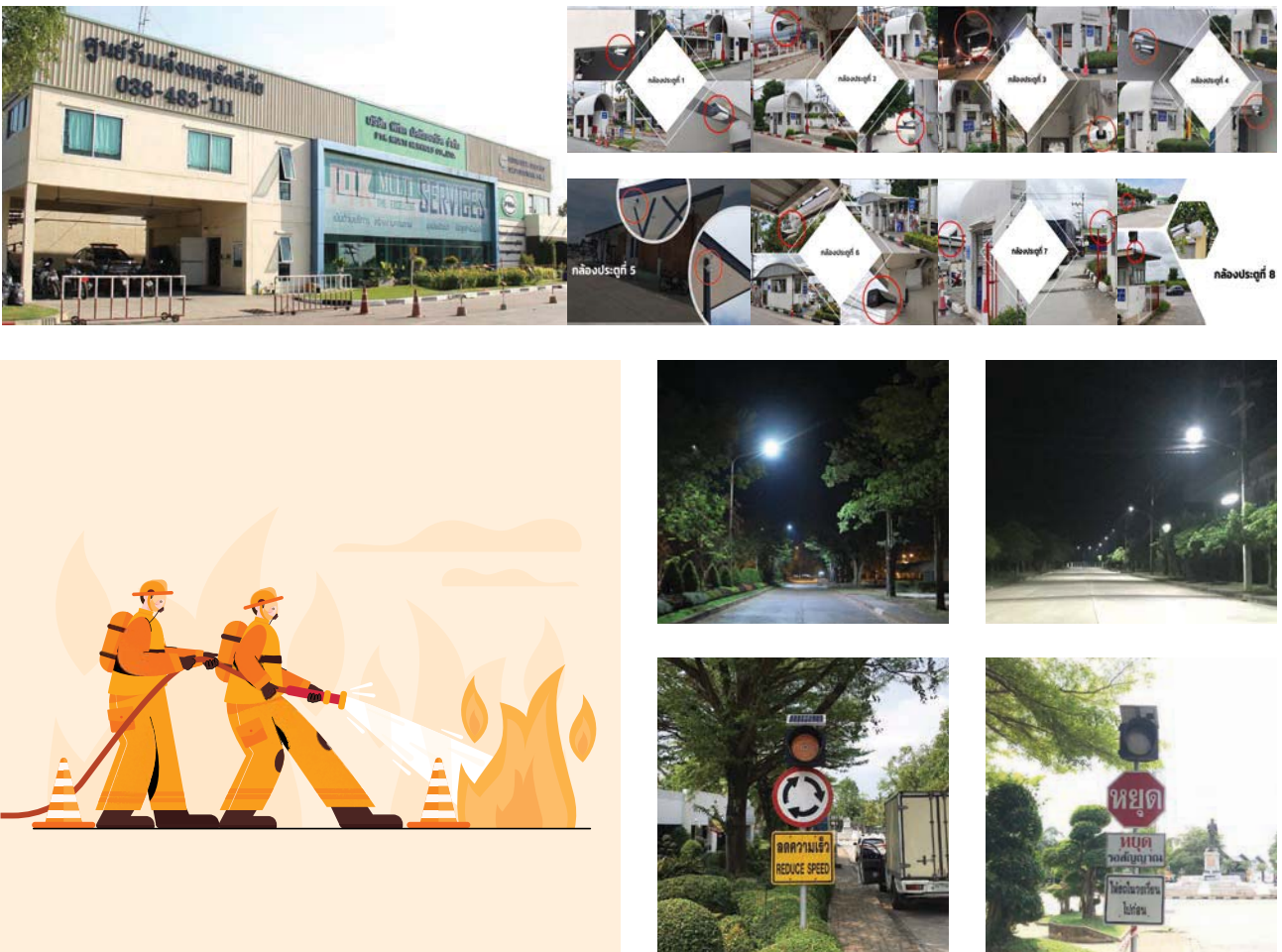
ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย (LM) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท.8001-2563 ซึ่งมีการทบทวนตามระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทยมีความทันสมัยและเหมาะสมกับ ระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงพนักงาน (ลูกจ้าง) ของบริษัท และ ลูกจ้างของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมาช่วง และผู้รับจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการกิจการของบริษัท ตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ได้แก่ การบังคับใช้แรงงาน ค่าตอบแทนการทำงาน ชั่วโมงการทำงานและเวลาพัก วันหยุดและวันลา การเลือกปฏิบัติ วินัยและการลงโทษ การล่วงเกินทางเพศ การใช้ความรุนแรง การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานสตรี เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน รวมถึงการประกาศข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน โดยมีการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ดังนี้



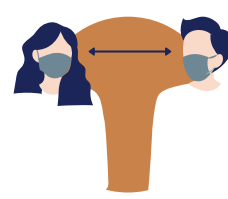
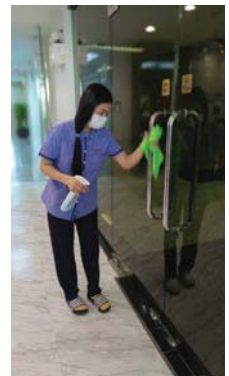
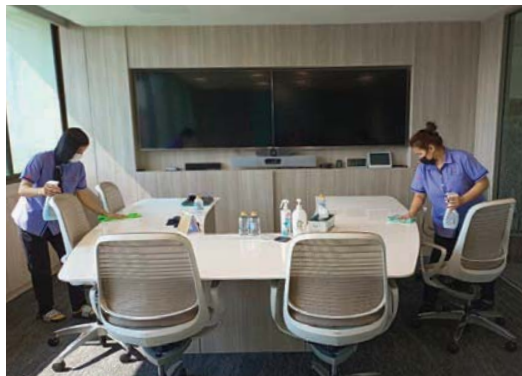
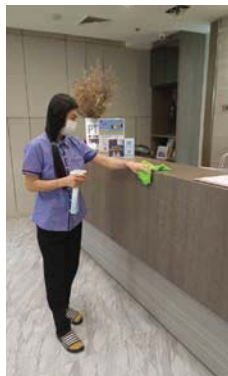
กิจกรรมการซ้อมหนีไฟ/การเคลื่อนย้ายสารเคมี



การรักษาความปลอดภัย



โดยในปีที่ผ่านมา นอกเหนือจากแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นแนวทางการลดความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของพนักงานจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยออกแนวทางการปฏิบัติงานในช่วงโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระบาด และมีการปรับปรุงแนวทางดังกล่าวตามสถานการณ์อยู่เสมอ พร้อมทั้งมีมาตรการด้านสวัสดิการให้กับพนักงานทุกคน เช่น การจัดให้มีประกันสุขภาพเพิ่มเติม (เจอ-จ่าย-จบ) การแจกชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ให้พนักงานและครอบครัว และจัดให้มีการตรวจ COVID-19 โดยพยาบาลวิชาชีพ รวมถึงจัดให้มีการทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัส จัดหาเครื่องอบโอโซนและเครื่องฟอกอากาศในบริเวณพื้นที่สำนักงาน เป็นต้น



การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ มีนโยบายด้านบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ภายใต้การบริหารเชิงกลยุทธ์ ซึ่งกำหนดขึ้นจาก “ค่านิยมองค์กร” (S-P-I) ที่มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับคำว่า “คุณค่า” ได้แก่ คุณค่า 4 ด้าน คือ บุคลากร (People) ความผูกพัน (Engagement) ระบบและขั้นตอน (System and Process) และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)

ซึ่งเป็นรากฐานการพัฒนา สร้างความแข็งแกร่ง และเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโต ซึ่งดำเนินการผ่านการยกระดับบุคลากร โดยเสริมการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรที่มีทักษะและความสามารถ เป็นคนดีและคนเก่ง มีความผูกพันกับบริษัท รวมถึงการพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน สามารถสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวปฏิบัติต่างๆ ให้กับคู่ค้าหลัก (ผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมาช่วง) ซึ่งรวมถึงการลงนามในหนังสือแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนด มรท. 8001-2563 ที่เกี่ยวข้อง ให้เทียบเท่าหรือดีกว่า

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



ปฏิบัติตามงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจน ไม่ปิดกั้นหรือส่งผ่านข้อมูล หรือ ความลับของพนักงาน ต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติตามงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท



ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ ศิพว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน

สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้า ตามศักยภาพของแต่ละคน



ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการพัฒนาบริษัท

ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน



จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ การฉีควัคซีนป้องกันโควิด-19 การช้อนดับเพลิงและอพยพหนีไฟ

การเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร

0 ราย

ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน



การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



ไม่กระทำการใด ๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน



ไม่จำกัดความเป็นอิสระ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือแตกแยก

จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และทำเรื่องร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการ อย่างเป็นธรรม



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่าได้นำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) และตราสัญลักษณ์ไปใช้ในการบริหารกิจการ และเป็นแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการเป็นต้นแบบให้กับสถานประกอบการอื่นได้นำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยสถานประกอบการในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ทั้งหมด (100%) ได้มีการนำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 96 กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นตัวแทนของลูกจ้างร่วมปรึกษาหารือกับนายจ้างในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการให้แก่ลูกจ้าง ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีบทบาท

และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเป็นตัวแทนพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ ในการประชุม ปรึกษาหารือร่วมกับบริษัท เพื่อจัดการปรับปรุงแก้ไข กำหนดแนวทางปฏิบัติ สวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม สร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิตให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้พนักงานทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ ซึ่งบริษัทฯ จะได้นำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุง พัฒนา เพื่อดูแลพนักงานให้อยู่ร่วมกับบริษัทฯ ได้อย่างมีความสุข

จากนโยบายของรัฐบาลในด้านการเสริมสร้างให้คนพิการและผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดตั้งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ สำหรับรองรับคนพิการ สร้างความร่วมมือ ให้การสงเคราะห์ จัดการศึกษา จัดสวัสดิการ รวมถึงหาอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส คนพิการหรือทุพพลภาพ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ จึงได้เกิดแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขึ้น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ การสร้างสภาพแวดล้อม พัฒนาเทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสาร ที่คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ การสร้างเสริมพลังอำนาจให้แก่คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ รวมถึงส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ และเครือข่าย สร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ โดยการออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อเป็นกฎหมายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการมีงานทำของคนพิการ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนพิการ ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ บริษัทฯ ได้สนับสนุนการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้ได้ใช้สิทธิ ตามมาตรา 35 แทนการจ้างคนพิการ เข้าทำงาน ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2564 บริษัทฯ สนับสนุนการช่วยเหลือคนพิการและผู้ดูแลคนพิการผ่าน โครงการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่กำลังพลกองทัพกึ่งพลพิการทุพพลภาพและครอบครัว ภายใต้การดูแลของกองทัพกึ่งพลพิการ จำนวน 2 โครงการ คือ โครงการค้าขายป๊อปปอร์น และแจกจ่ายนมสดเค็มร้อนที่ (ต๋อยอด) จังหวัดอุดรธานี และโครงการร้านขายของชำ จังหวัดเพชรบูรณ์ หลังสิ้นสุดโครงการ สรุปผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครอบครัว และชุมชน พบว่าครอบครัวมีความชื่นชม ภูมิใจและมีความสุขกับสิ่งที่ได้รับการสนับสนุน ครอบครัวเกิดกำลังใจและมีแรงผลักดันที่จะมองหาหนทางการค้าขาย ตามสถานที่ต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว และมีรายได้เป็นทุนหมุนเวียนในการใช้ชีวิตประจำวัน ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมของบริษัทฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทฯ จัดให้มีการทำแบบประเมินความพึงพอใจต่องานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR : Corporate Social Responsibility) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อต่างๆ คือ 1) การบริการของเจ้าหน้าที่ CSR โดยครอบคลุม เรื่อง ความเต็มใจ กระตือรือร้น ในการให้บริการ ความสม่ำเสมอในการลงพื้นที่ มารยาทและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ความสะดวกในการติดต่อขอใช้บริการ/สอบถามข้อมูลต่างๆ แนะนำ และให้คำปรึกษาที่เข้าใจชัดเจน 2) โครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยครอบคลุม เรื่อง การจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน 3) การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม 4) การเข้าถึงข้อมูลประชาสัมพันธ์งาน CSR/กิจกรรมต่างๆ 5) ความพึงพอใจโดยรวมในงาน CSR 6) การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุม เรื่อง การสื่อสาร รับรู้ข่าวสารด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความสะดวกรวดเร็วในการรับแจ้งข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม การดูแลด้านฝุ่น คว้น กลิ่น เสียง และการรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งน้ำสาธารณะ 7) การจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย ครอบคลุม เรื่อง ความปลอดภัย และสุขอนามัย โดยกำหนดเกณฑ์มาตรฐานไม่ต่ำกว่า 3.50 ในทุกหัวข้อ ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจงาน CSR มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานในทุกหัวข้อ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ปี 2564 สวอนอุตสาหกรรมเครื่องสำอางค์ ได้ดำเนินงานด้าน CSR ผ่านกิจกรรมต่างๆ 6 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพชีวิตของชุมชน ด้านการสื่อสาร สานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษา และกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียน ด้านทำนุบำรุงศาสนาและประเพณี ด้านสุขภาพ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ดังนี้

1) ด้านคุณภาพชีวิตของชุมชน บริษัทฯ จัดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้มีระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ โดยดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การจ้างงานท้องถิ่นท้องถิ่น สนับสนุนให้ชุมชนมีพื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ร่วมเก็บขยะ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์คั้นปลาสุ่น้ำน้ำ บริจาคเงินและมอบสิ่งของเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของมูลนิธิเด็ก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการสร้างอาชีพผู้สูงอายุ เป็นต้น



สนับสนุนให้ชุมชนมีพื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์



กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ร่วมเก็บขยะชุมชน
บ้านไร่หนึ่ง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี

กิจกรรมสาธารณะประโยชน์คั้นปลาสุ่น้ำคลองยาง
ต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี



บริจาคเงินและมอบสิ่งของเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของมูลนิธิเด็ก



มอบนมถั่วเหลืองให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

กิจกรรม “ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์” โรงเรียนผู้สูงอายุชุมชนบ้านไร่หนึ่ง

นอกจากนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือ สหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัด ลำพูน เปิดดำเนินโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากระบบ บำบัดน้ำเสียส่วนกลางออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ จึงมีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด (100%) กลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ โดยใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วในโครงการฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ เปิดดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตร ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ในการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นการสร้างงานให้กับคน ในชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

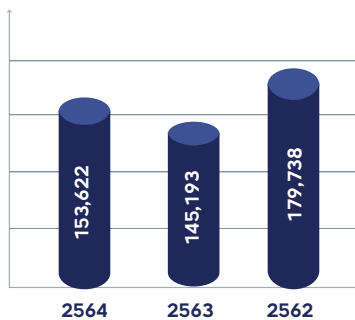
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัด ลำพูน ในปี 2564 มีคณะบุคคลเข้าเยี่ยมชมโครงการฯ จำนวน 3 คณะ รวม 35 คน ทั้งนี้ เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ เพื่อการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้จำนวนคณะบุคคล เข้าเยี่ยมชมโครงการฯ มีจำนวนลดลง

จำนวนคณะที่เข้าเยี่ยมชมโครงการฯ

	2564	2563	2562
จำนวนคณะ	3	10	23
จำนวนคน	35	737	1,525

หมายเหตุ จำนวนคณะที่เข้าเยี่ยมชมโครงการปี 2564 ลดลง เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ข้อมูลจำหน่ายผลผลิตรวม (บาท)



นอกจากเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้แล้ว โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน มีการสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยการจ้างแรงงานในชุมชนทำงานในโครงการ เศรษฐกิจพอเพียง โดยในปี 2564 มีการจ้างงานจำนวน 9 คน มีค่าใช้จ่ายในการจ้างงาน เป็นจำนวนเงิน 2,208,000.- บาท (ซึ่งเป็นจำนวนเท่ากับกับปี 2563) และมียอดจำหน่าย ผลผลิตทางเกษตร ปี 2562 ปี 2563 และปี 2564 เป็นเงิน จำนวน 179,738 บาท 145,193 บาท และ จำนวน 153,622 บาท ตามลำดับ

ปัจจุบัน โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน มีผลผลิตทางการเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (Good Agricultural Practices : GAP) จำนวนทั้งหมด 21 ชนิด และในปี 2564 ได้ขอรับรอง มาตรฐาน GAP สำหรับผลผลิตทางการเกษตรในโครงการฯ เพิ่มอีก 11 ชนิด ได้แก่ ตะไคร้หอม ขนุน กุยช่าย ผักสลัด ผักบุ้งจีน ผักเป็ด ญีปุ่น ดอกขมิ้นชัน กระเทียม กวางตุ้ง บัทรูท และผักโขม ซึ่งแสดงถึงผลผลิตที่มีคุณภาพดี ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ได้ผลผลิตสูง คุณค่า การลงทุน และขบวนการผลิตปลอดภัยต่อเกษตรกรและผู้บริโภค ใช้ทรัพยากรที่เกิดประโยชน์สูงสุด เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร และไม่เกิด มลพิษกับสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน “การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)”

ในปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรอง GAP
จำนวน 32 ชนิด



- | | | | |
|---------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| 1. ตะไคร้ | 9. ผักคาวตอง | 17. พริกขี้หนู | 25. เมล่อน |
| 2. ตะไคร้หอม | 10. กระเทียม | 18. มะนาว | 26. ฟรุ้งกิมจู |
| 3. ข่า | 11. กวางตุ้ง | 19. มะเดื่อฝรั่ง | 27. ข้าวโพดหวาน |
| 4. กะเพรา | 12. บัทรูท | 20. ผักเป็ดญี่ปุ่น | 28. หม่อน |
| 5. มะเขือ | 13. ผักโขม | 21. ดอกขมิ้นชัน | 29. มะพร้าวน้ำหอม |
| 6. แมงลัก | 14. กุยช่าย | 22. กระเจียวแดง | 30. มะม่วงเขียวเสวย |
| 7. ขึ้นฉ่าย | 15. กล้วยจีน | 23. ผักสลัด | 31. มะม่วงน้ำดอกไม้ |
| 8. ผักชีฝรั่ง | 16. ผักบุ้งจีน | 24. พริก | 32. มะม่วงเพชรบ้านลาด |

ผลผลิตภายในโครงการเกษตรพอเพียง

ดร.เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี



- | | | | | |
|-----------|------------|----------------|-----------|----------|
| 1. มะนาว | 3. กระเพรา | 5. มัลเบอร์รี่ | 7. มะม่วง | 9. ฝรั่ง |
| 2. โหระพา | 4. ใ้ | 6. มะพร้าว | 8. มะละกอ | |

ในปี 2564 สำหรับโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีผลผลิตทางการเกษตร 9 ชนิด ได้แก่ มะนาว กระเพรา โหระพา ใ้ ฝรั่ง มัลเบอร์รี่ มะพร้าว มะม่วง มะละกอ และมียอดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรระหว่างปี 2562 2563 และ 2564 เป็นเงินจำนวน 14,610.50 บาท 26,514.50 บาท และจำนวน 14,646 บาท ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดพื้นที่บางส่วนในบริเวณโครงการเศรษฐกิจพอเพียงให้กับชุมชนโดยรอบสำหรับประกอบอาชีพเกษตรกรรม

2) ด้านการสื่อสาร สานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน



3) ด้านการศึกษา และกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียน



โครงการส่งเสริมการศึกษานอกโรงเรียน โรงเรียนอนุบาลไผ่บุญ



โครงการอบรม เรียนรู้เชิงปฏิบัติการ “การปลูกพืชตามศาสตร์พระราช” โดยโครงการเกษตรพอเพียงร่วมกับโรงเรียนวัดหนองซิว ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

ให้คำปรึกษาเรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้ากับคณะครูและนักเรียน โรงเรียนวัดน้ำพุ ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

4) ด้านทำนุบำรุงศาสนาและประเพณี



กิจกรรมทอดผ้าป่า - ทอดกฐิน

กิจกรรม ประเพณี “สู่ขวัญข้าวต.นนทบุรี”
อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี

5) ด้านสุขภาพ



กิจกรรมบริจาคโลหิต

กิจกรรมตรวจมะเร็งปากมดลูก



สนับสนุนพื้นที่ในการตรวจคัดกรองการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



กิจกรรม “ฉีดวัคซีนป้องกัน โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับพนักงาน ญาติพนักงาน และชุมชน”



สนับสนุนพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ เพื่อเป็นสถานที่สำหรับการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายใต้การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด



สนับสนุนสิ่งของให้กับหน่วยงานต่างๆ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

6) กิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ



สนับสนุนการตั้งจุดตรวจจุดบริการประชาชนช่วงเทศกาลสงกรานต์ และเทศกาลปีใหม่



ร่วมสร้างฝายชะลอน้ำกับจังหวัดลาปูน ณ วัดคอยมะม้อ ต.มะเ็ญแจ อ.เมือง จ.ลำพูน



สนับสนุน ติดตั้ง แก๊วระบบสายไฟให้วัดสันหลวง
ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

ตัดแต่งต้นไม้แนวรั้วหมู่บ้านสันหลวง
ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน



ตัดแต่งต้นไม้และสนับสนุนรถบรรทุกน้ำ
สร้างความชุ่มชื้นให้โรงเรียนวัดหนองซิว
ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

เครื่องสพพณ์ “ปันความสุข
ปันน้ำใจ เพื่อสังคม” มอบถุงปันสุข
ให้กับชุมชนรอบเครื่องสพพณ์ฯ



»» ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



การกำกับดูแลกิจการ เป็นระบบที่จัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ยึดมั่นต่อพันธกิจของบริษัท คือ การส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ภายใต้การบริหารจัดการและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณากิจกรรมงานด้านต่าง ๆ ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งได้มีการกำหนดคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่ง การรายงานของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะด้วย ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 16 : สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง ซึ่งหมายถึง การเสริมสร้างสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างกระบวนการยุติธรรมที่ทุกคนเข้าถึงได้ และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนที่ 17 : สร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเคารพซึ่งกันและกัน และคำนึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยมีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ที่มีการดำเนินธุรกิจ ตามกฎหมาย มาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ควบคู่กับการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001-2015 โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Quality Procedure : QP) การคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา (QP-CO-004) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกผู้รับเหมา/จัดจ้างผู้รับเหมา ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผลและขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Quality Procedure : QP) การจัดซื้อ (QP-CO-005) เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องด้านพลังงานภายในพื้นที่อย่างประหยัดและแสดงความมุ่งมั่นในการที่จะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย โดยการลงนามในหนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมา ซึ่งขั้นตอนการปฏิบัติงานการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงานจัดซื้อ ครอบคลุมระบบบริหารคุณภาพ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 หรือ ฉลากสีเขียว) ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR หรือ ISO 26000) และคำนึงถึงความปลอดภัยของสินค้า และ/หรือ บริการ ทั้งนี้ มีการทวนสอบทะเบียนผู้ขาย/ผู้รับเหมาประจำปี เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นให้การดำเนินงานของคู่ค้าของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้



มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และการพ้องกันและกัน



รักษาความสัมพันธ์หรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และพัฒนาคู่ค้าให้เกื้อหนุนและให้บริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน



ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบแจ้งจากคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทฯ กำหนดให้มีการสำรวจด้านความต้องการและความคาดหวังของผู้ขาย/ผู้รับเหมา ปีละ 1 ครั้ง รวมถึงมีการร่วมประชุมกับคู่ค้าของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

ในปี 2564 มีคู่ค้าที่อยู่ในทะเบียนคู่ค้า จำนวน 216 ราย ซึ่งมีคู่ค้าหลักจำนวน 5 ราย ซึ่งเป็นคู่ค้าที่ขายสินค้า และ/หรือให้บริการที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้านการให้บริการสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) งานบริการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยพิจารณาจากยอดขายระหว่างกัน ที่มีมูลค่ารายการรวมร้อยละ 90 ของยอดขายซื้อขาย ระหว่างกันทั้งหมด โดยคู่ค้าหลักทั้ง 5 ราย เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ทั้งหมด ซึ่งใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแนวทางเดียวกัน

การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

บริษัท มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท โดยครอบคลุมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารของบริษัท ดังนี้



- สื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน นโยบายการรับ การให้ของขวัญ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือ งานประเพณีสำคัญอื่นๆ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- จัดอบรม เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับผู้บริหาร พนักงานทุกคน ผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่



- จัดการทดสอบความรู้และความเข้าใจ เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับผู้บริหาร พนักงานทุกคน ทั้งนี้ กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการทดสอบทั้งหมด โดยต้องผ่านการทดสอบด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยในปี 2564 พนักงานทั้งหมด (100%) ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชันตามเกณฑ์ที่กำหนด

ร้อยละ **100** 
พนักงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน

- บริษัทผ่านการรับรองเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Action Coalition against Corruption in Private Sector: CAC Certificate) ครั้งแรกเมื่อ 14 ตุลาคม 2559 และผ่านการรับรองฯ ครั้งที่ 2 เมื่อ 4 พฤศจิกายน 2562 และกำหนดแผนงานในการยื่นขอรับการรับรองฯ ในครั้งต่อไปในปี 2565 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันถึงเจตนาของของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ส่งจดหมายขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ กรณีพนักงานบริษัทฯ มีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ ถึงบริษัทคู่ค้า

- ส่งจดหมายขอความร่วมมืองดเว้นการให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร หรือ พนักงาน ของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงบริษัทคู่ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ส่งจดหมายขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ กรณี พนักงานบริษัทฯ มีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ ถึง บริษัทคู่ค้า



ส่งจดหมายขอความร่วมมืองดเว้นการให้ของขวัญแก่ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงบริษัทคู่ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ช่องทางการร้องเรียน / เสนอแนะ



แจ้งด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขาธุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี



ไปรษณีย์
ตู้ ปณ.3 ปณ.ฝ. สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124



E-mail : cac@spi.co.th



โทร. 662-293-0030



กล่องรับข้อเสนอแนะ

- บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC) และหลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- เปิดช่องทางการร้องเรียน และกำหนดแนวทางเงื่อนไข และการพิจารณาข้อร้องเรียน หรือ เบาะแสการกระทำผิดไว้ในคู่มือนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2564

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนปรากฏว่าในปี 2564 ไม่มีผู้ร้องเรียน



ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (เดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม) โดยการประเมินความพึงพอใจระบบสารสนเทศยุคพื้นฐานผ่านผู้บริหารสถานประกอบการ ซึ่งต้องมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนแบบประเมินความพึงพอใจที่ส่งถึงลูกค้า โดยในปี 2564 มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบประเมินความพึงพอใจที่ส่งถึงลูกค้า ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกด้าน ได้แก่ ด้านภูมิทัศน์ ด้านความร่มรื่น สวยงาม โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน มีพื้นที่สีเขียว คิดเป็นร้อยละ 29.57 ร้อยละ 21.46 และร้อยละ 29.5 ตามลำดับ โดยลูกค้ามีข้อเสนอแนะให้บริษัทฯ ดำเนินการตัดแต่งกิ่งต้นไม้ให้เรียบร้อย ความพึงพอใจสภาพพื้นผิวถนนภายในสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงพื้นผิวถนนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ ความพึงพอใจระบบระบายน้ำภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ บริษัทฯ มีการประเมินลักษณะทางกายภาพของพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทุกแห่ง เพื่อจัดทาระบบระบายน้ำฝน มีการตรวจติดตามระบบระบายน้ำทุกเดือน รวมทั้งได้จัดทำแผนป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน และมีการซ่อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี ความพึงพอใจเรื่องความสะอาดและความสม่ำเสมอของอัตราการไหลของน้ำประปา เพื่อให้เกิดความมั่นใจในเรื่องความสะอาดของน้ำประปา บริษัทฯ กำหนดให้มีการเก็บตัวอย่างน้ำที่จุดจ่ายน้ำประปาออก (4 ครั้งต่อเดือน) และที่ปลายทาง (1 ครั้งต่อเดือน) เพื่อตรวจวิเคราะห์ในห้องตรวจปฏิบัติการ (Lab) รวมถึงการควบคุมแรงดัน อัตราการไหลของน้ำ ณ มาตรวัดแรงดันต้นทางที่โรงกรองน้ำทุกๆ 2 ชั่วโมง และมาตรวัดแรงดันปลายทาง วันละ 1 ครั้ง และตรวจบำรุงรักษาปั๊มให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ เดือนละ 1 ครั้ง ความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานของบริษัทฯ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการนำระบบบริหารงานคุณภาพมาใช้เพื่อสร้างความมั่นใจมาตรฐานการบริการอย่างเป็นธรรม พัฒนาคุณภาพการให้บริการ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า โดยพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบบริหารงานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยควบคุมประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และธำรงรักษาระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

ความพึงพอใจในระบบไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณถนนในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีการบำรุงรักษาหลอดไฟให้ใช้งานได้ตลอดเวลา โดยมีการตรวจติดตามเป็นประจำทุกวัน สอบเทียบเครื่องมือวัดแสงสว่างได้ตามมาตรฐาน/ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ตรวจบำรุง รักษาหม้อแปลงไฟฟ้าผ่านเกณฑ์มาตรฐานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมถึงกำหนดให้วัดระดับความเข้มข้นของแสงสว่างผ่านเกณฑ์มาตรฐานเฉลี่ยไม่น้อยกว่าข้อกำหนดและมาตรฐานทั่วไปงานติดตั้งไฟฟ้าและ ความพึงพอใจในการรักษาความปลอดภัย (เฉพาะทางเข้า-ออกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์) บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมรถเข้า-ออกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ด้วยกล้องวงจรปิด โดยมีการสุ่มตรวจด้วยการตรวจสอบกล้องวงจรปิด และตรวจดูหน้าจอล้องวงจรปิดใช้งานได้เป็นปกติ และใช้มาตรการแลกบัตรเข้า-ออก ในกรณีที่เข้า-ออกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ในระหว่างเวลา 22.00 น. – 05.00 น. เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ตรวจสอบสถิติของอุบัติเหตุ รวมถึงสามารถเข้าระงับเหตุ และ/หรือ แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าระงับเหตุอย่างรวดเร็ว และจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยให้กับลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการดำเนินโครงการสิ่งแวดล้อม EMP-031 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารเคมีโรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเหตุฉุกเฉินแบบบูรณาการ ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ทั้งนี้ มีเป้าหมายเพื่อเก็บข้อมูลด้านสารเคมีและแผนฉุกเฉินของโรงงาน รวบรวมและจัดทำแผนผังของโรงงาน ทั้งโครงการเพื่อแสดงผลข้อมูลสารเคมีและการระงับเหตุต่างๆ รวมถึงบูรณาการการระงับเหตุฉุกเฉินในสวนอุตสาหกรรม วิเคราะห์ข้อมูลและนำไปพัฒนาด้านการจัดการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม



ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อบริการลูกค้าและสินค้า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ โดยไม่บิดเบือนหรือเท็จจริง



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้แจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการอย่างเป็นธรรม



ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดรับข้อเสนอแนะต่างๆ จากลูกค้า เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท เพื่อพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าโดยสามารถติดต่อผ่าน ฝ่ายการตลาด และอสังหาริมทรัพย์ Email : amphol@spi.co.th หรือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์) Email : chalita@spi.co.th หรือ โทรศัพท์ : 038-480-444

สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นและ แจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่ :



ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์
Email : amphol@spi.co.th



เจ้าหน้าที่สำนักงาน (งานมวลชนสัมพันธ์)
Email : chalita@spi.co.th



โทรศัพท์ : 038-480-444
Website : www.spi.co.th



การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานสำคัญในความเป็นส่วนตัวที่ต้องได้รับความคุ้มครองตามหลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้บัญญัติรับรองและคุ้มครองไว้ตามที่ได้มีการประกาศใช้ และตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565

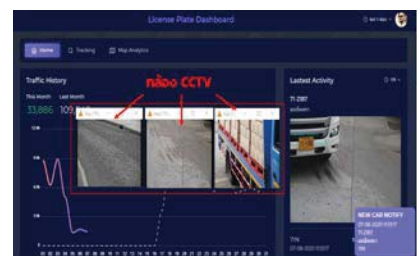


ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท บริษัทฯ ได้มีการจัดทำ **นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล** ซึ่งครอบคลุมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดที่ดำเนินการโดยบริษัท รวมถึงบุคคลใดๆ ซึ่งล่วงรู้ข้อมูลส่วนบุคคลเนื่องจากเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท ซึ่งครอบคลุม การเก็บรวบรวม การใช้ การเปิดเผย การเก็บรักษา และการทำลาย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ 25 มกราคม – 29 เมษายน 2565 (จำนวน 9 ครั้ง)

เมืองอัจฉริยะ (Smart City)

หมายถึง เมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการเมือง ลดค่าใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากรของเมืองและประชากรเป้าหมาย โดยเน้นการออกแบบที่ดี และการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจและภาคประชาชนในการพัฒนาเมือง ภายใต้แนวคิดการพัฒนาเมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย ให้ประชาชนในเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบของแผนการพัฒนา ประกอบไปด้วย 5 องค์ประกอบหลัก คือ การกำหนดพื้นที่และเป้าหมาย การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบข้อมูลและความปลอดภัย บริการเมืองอัจฉริยะ 7 ด้าน (สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ เศรษฐกิจอัจฉริยะ พลังงานอัจฉริยะ การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ การดำรงชีวิตอัจฉริยะ การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ และพลเมืองอัจฉริยะ) และการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม



สวนอุตสาหกรรมศรีรัตนนคร จังหวัดชลบุรีเป็นจังหวัดในเป้าหมายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ของสำนักงานเมืองอัจฉริยะ ประเทศไทย โดยสวนอุตสาหกรรมศรีรัตนนคร มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาปรับใช้ในการพัฒนาพื้นที่สวนอุตสาหกรรมให้เข้าสู่การเป็น โดยมีการพัฒนาบริการระบบเมืองอัจฉริยะ โดยมีการจัดกิจกรรม หรือดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับประเภทและลักษณะของการพัฒนา เมืองอัจฉริยะในด้านต่างๆ เช่น การตรวจวัดคุณภาพอากาศ การตรวจวัดค่าคุณภาพน้ำ การพัฒนาระบบการรายงานการขายด้วย ระบบ Line Application ระบบการบริหารคลังสินค้า ระบบรักษาความปลอดภัย เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับ ภาคอุตสาหกรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในอนาคต บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัทร่วมทุน ในการวางโครงข่าย ไฟเบอร์นำแสง รองรับเทคโนโลยี 5G เพื่อรองรับการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ทั้งนี้สวนอุตสาหกรรมศรีรัตนนครมีการพัฒนา ระบบบันทึกทะเบียนรถการเข้า-ออก ภายในพื้นที่โดยฝ่ายสารสนเทศ นำระบบบันทึกป้ายทะเบียนรถเข้า-ออก การนำระบบตรวจนับและ อ่านป้ายทะเบียนรถยนต์แบบอัตโนมัติ การนำภาพป้ายทะเบียนรถ ที่ได้จากกล้อง LPR Camera (กล้องสำหรับจับป้ายทะเบียน) มาทำการวิเคราะห์และถอดข้อมูลมาอยู่ในรูปแบบของตัวเลข หมาด อักษร ยี่ห้อและสีของรถเพื่อเป็นการเก็บข้อมูลนำไปสู่การวิเคราะห์ การจราจร การตรวจสอบความปลอดภัยของรถที่เข้า-ออก ในเวลา กลางวันและกลางคืน ซึ่งสามารถค้นหาและสามารถต่อยอดในการนำ ข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่ต้องการได้ง่ายขึ้น เช่น ช่วงเวลาที่รถเข้าออกบ่อยๆ จำนวนรถเข้าออกแต่ละเดือน จำนวนรถ ที่อยู่ในสวนอุตสาหกรรมฯ นานผิดปกติ การวิเคราะห์จำนวนรถเข้า- ออกในแต่ละประเภท จำนวนรถเข้าออกแต่ละประตู เป็นต้น



คนดี



สินค้าดี



สังคมดี