

ข้อมูลทั่วไป



บริษัท สหพัฒนานิเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
Saha Pathana Inter-Holding Public Company Limited



ชื่อย่อหลักทรัพย์
SPI

ตลาดหลักทรัพย์
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



วันก่อตั้งบริษัท
5 เมษายน 2515

กลุ่มอุตสาหกรรม **หมวดธุรกิจ**
บริการ พาณิชยกรรม

เลขทะเบียนบริษัท
0107537001340



ประเภทธุรกิจ

ลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค บริโภค ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม ธุรกิจการ พัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
: +66 2293 0030
: www.spi.co.th

หน่วยงานเลขานุการบริษัท
โทรศัพท์ : 02-293-0030

นักลงทุนสัมพันธ์
Email : IR@spi.co.th



ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์
Email : amphol@spi.co.th



โทรศัพท์ : 038-480-444
Website : www.spi.co.th



ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน
งานสำนักงาน - CRM
Email : chalita@spi.co.th

รางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการและการจัดการด้านความยั่งยืน

ระดับนานาชาติ



ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน หรือ ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประเภท ASEAN Asset Class PLCs

ระดับประเทศ



ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับ
ดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565
(CGR) ในระดับ "ดีเลิศ"



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกอยู่ในรายชื่อหุ้น
ยั่งยืน (Thailand sustainability
investment : THSI) โดย
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ผลประเมิน AGM Checklist 100
คะแนน ในระดับ "ดีเลิศ" ประจำปี 2565



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 หลัก
ทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่น
ด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและ ธรรมาภิบาล
(ESG100) โดยสถาบันไทยพัฒน์



บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อสมาชิกแนว
ร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้าน
การทุจริต โดย คณะกรรมการแนวร่วม
ปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย





สารธรรมการผู้จัดการใหญ่



ปี 2565 ที่ผ่านไป นับเป็นโอกาสพิเศษอย่างยิ่งสำหรับ บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เนื่องจากเป็นปีครบรอบ 50 ปี และเป็นปีที่ท้าทายการดำเนินธุรกิจ เมื่อต้องเผชิญกับผลกระทบทั้งที่เกิดจากสถานการณ์สงครามรัสเซีย-ยูเครน และการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโควิด 2019 ซึ่งต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2563 ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจโลกอยู่ในภาวะถดถอย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น บริษัทฯ จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง กำลังความสามารถของบุคลากรทุกคน ด้วยความรอบคอบเพื่อให้บริษัทฯ ก้าวผ่านวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ที่ผ่านเข้ามาด้วยการสร้างความมั่นคงจากรุ่นสู่รุ่นผ่านค่านิยมองค์กร “SPI” ที่มุ่ง

มั่นสร้างความสำเร็จ จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม มั่นสร้าง ความเจริญที่มั่นคง สรรสร้างพันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว โดยบุคลากรทุกคนมีเป้าหมายที่ต้องการสร้างความเจริญให้กับบริษัท และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยการสร้างคุณค่าให้กับสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาความยั่งยืน “คนดี สินค้าดี สังคมดี” และเติบโตเป็นองค์กร 100 ปี “ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง”

สร้างความแข็งแกร่งอย่างมั่นคง แม้สภาพเศรษฐกิจและสภาวะอุตสาหกรรม ในปี 2565 จะไม่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานและแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างการเติบโตในอนาคต โดยการมองหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ การลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพ (Start-up) ในการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ อีกด้วย รวมถึงการลงทุนในธุรกิจที่มีโอกาสเติบโต ด้วยความร่วมมือกับทั้งพันธมิตรทางธุรกิจเดิม และพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานในการสร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจ

เสริมสร้างความสำเร็จที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีการดำเนินการในส่วนงานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และการเติบโตทางธุรกิจในอนาคตควบคู่ไปด้วย เช่น การเตรียมความพร้อมด้านการเงิน โดยการจัดทำแผนงานเพื่อปรับโครงสร้างทางการเงิน การปรับโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความแข็งแกร่งของกลุ่มธุรกิจเครือสหพัฒน์ และสำหรับการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานควบคู่ไปด้วย

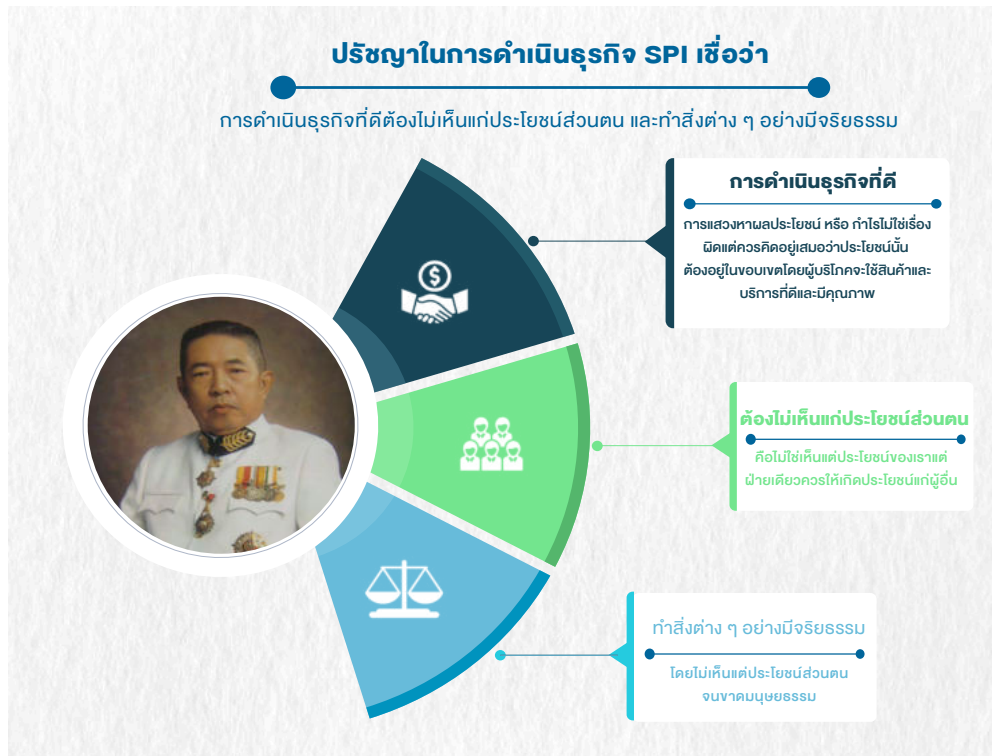
สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance : ESG) รวมถึงการช่วยลดผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก โดยมีเป้าหมายเพื่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) และสำหรับกิจกรรมเพื่อสังคม บริษัทฯ คงยังมีกิจกรรมและโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชนและสังคม และในโอกาสครบรอบ 50 ปี บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพื่อประโยชน์ทางสังคมต่าง ๆ มากมาย อาทิ กิจกรรมทางสังคมโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด และโครงการ “We Love Rama 3” ซึ่งเป็นโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบถนนพระราม 3 (กรุงเทพมหานคร) ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ และพื้นที่ใกล้เคียง (วัด โรงเรียน โรงพยาบาล) ภายใต้แนวคิด “50 ปี ความดีที่แบ่งปัน” และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเคียงข้างชุมชนและสังคม

สร้างมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานในการดำเนินงาน โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านการดำเนินงานด้านความยั่งยืน อาทิ บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หรือ ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งมอบให้กับบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยประเมินบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าตามราคาตลาดสูงสุด 100 อันดับแรก ณ วันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) ติดต่อกันเป็นปีที่ 12 การประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ของบริษัทจดทะเบียน โดย สถาบันไทยพัฒน์ บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 ผ่านการรับรองการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองนำอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) และ ได้รับประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) เป็นต้น

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ด้วยความร่วมมือจากผู้ถือหุ้นทุกท่านและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ จะสามารถสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยการส่งผ่านจากรุ่นสู่รุ่นที่ครอบคลุมการดำเนินงานทุกส่วนงาน เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตที่ดีสร้างความเติบโตและก้าวสู่นาคตอย่างมั่นคงและยั่งยืนเคียงข้างสังคมเพื่อเป้าหมายองค์กร 100 ปี ต่อไป



ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

แนวทางการจัดทำรายงาน



รายงาน SPI...การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืนปี 2565 อ้างอิงจากกรอบการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน ฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) และคู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Companies) คู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs)

นโยบาย คนดี สีนค้ำดี สังคมดี

ซึ่งมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าที่ครอบคลุมในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ นโยบาย “คนดี สีนค้ำดี สังคมดี” ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



คนดี

บริการด้วยความ
รวดเร็ว สุภาพ
ซื่อสัตย์ เกียรติยศ
และยุติธรรม



สินค้ำดี

มีคุณภาพ เพียงพอ
และพัฒนาให้เป็นไป
ตามเป้าหมายที่
กำหนด



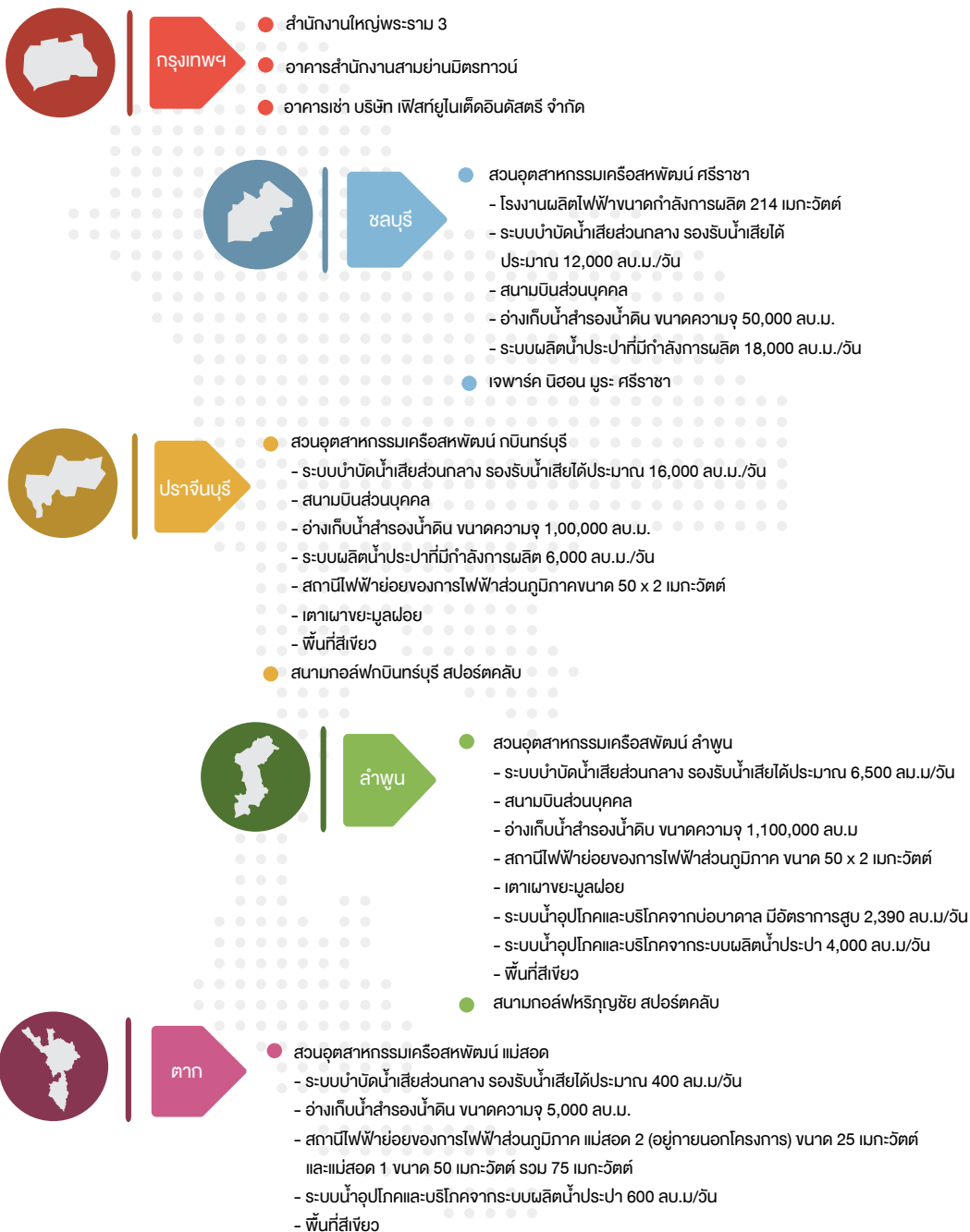
สังคมดี

อาชีวอนามัย ความ
ปลอดภัย และสภาพ
แวดล้อม ของพนักงาน
ภายในองค์กร และชุมชน
บริเวณโดยรอบพื้นที่

ขอบเขตของรายงาน

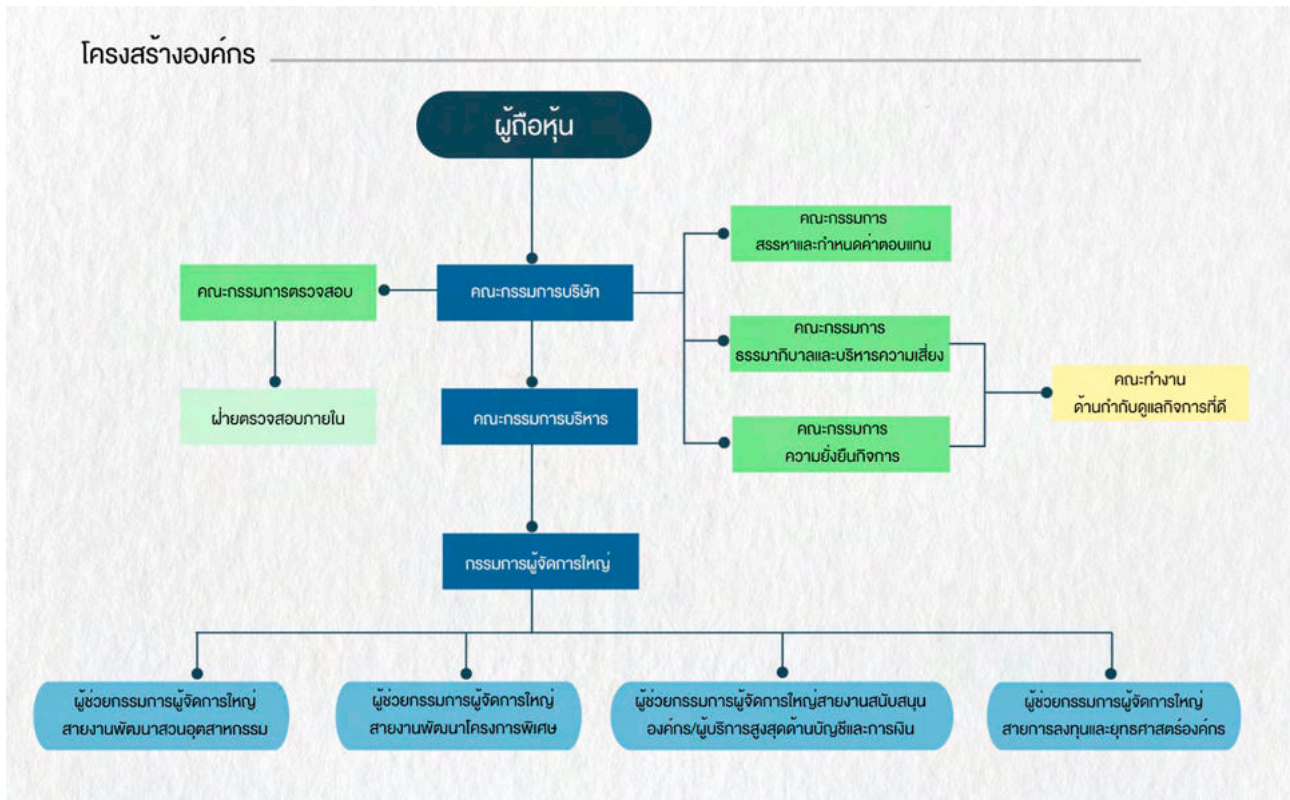
ขอบเขตของรายงานพิจารณาจากความเสี่ยงช่องทางธุรกิจ และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก 3 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยครอบคลุมพื้นที่สำนักงานใหญ่ (พระรามที่ 3) สำนักงาน (สามย่านมิตรทาวน์) อาคารเช่าบริษัท เฟิสต์ยูไนเต็ด อินดัสตรี จำกัด กรุงเทพมหานคร สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เจฟราร์ค นิฮอน มูระ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก โดยเป็นข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2565

ที่ตั้งสถานประกอบการ SPI





โครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาความยั่งยืนที่ครอบคลุม ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Good Governance and Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท 3 ท่าน ผู้บริหาร 1 ท่าน และ เลขานุการบริษัท 1 ท่าน รวมเป็น 5 ท่าน และสำหรับในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท 1 ท่าน และผู้บริหาร 3 ท่าน รวมเป็น 4 ท่าน และให้มีคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance Working Team) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากทุกฝ่ายงานในบริษัท ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โดยคณะทำงานดังกล่าว แยกความรับผิดชอบออกเป็น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลกิจการและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และ ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

- กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
- ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
- ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
- รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
3. ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะทำงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. วิเคราะห์ ประเมิน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. ส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
4. ติดตามให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแผนงาน ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
5. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
6. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทบทวนเป้าหมาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้ทันต่อระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานตามความเหมาะสม
8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมอบหมาย

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสัมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับแผนพัฒนาธุรกิจของบริษัท โดยวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ควบคู่กับการดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการสร้างและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม เพื่อความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและเพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเกิดความชัดเจน ครอบคลุม และสนับสนุนวิสัยทัศน์องค์กร “เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน” รวมถึงเป้าหมาย องค์กร 100 ปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน สนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน และปฏิบัติตาม รวมถึงสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียกับการพัฒนาความยั่งยืน

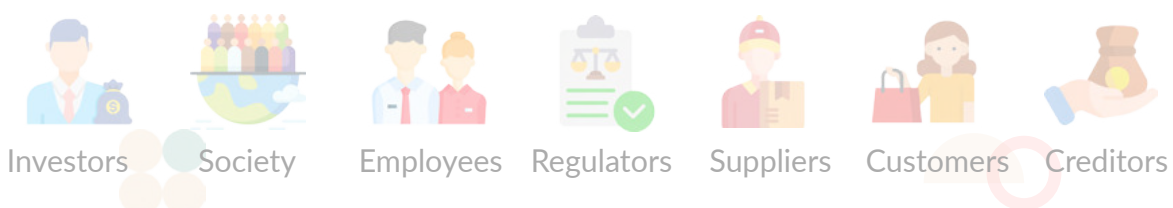
บริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร/พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนและสังคม
2. ผู้มีส่วนได้เสียโดยอ้อม ได้แก่ เจ้าหนี้ คู่แข่ง และภาครัฐ โดยมีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังที่แตกต่างกัน โดยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลให้รูปแบบและพฤติกรรมการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่รูปแบบออนไลน์มากขึ้น

แผนภาพการระบุผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน



STAKEHOLDER



แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2565
ผู้ถือหุ้น 	1. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 3. รายงานประจำปี 4. ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในส่วนอุตสาหกรรม	• มีผลตอบแทนที่เหมาะสม • มีศักยภาพในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • มีระบบการบริหารความเสี่ยง • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• เปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • วิเคราะห์ ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ • มองหาการลงทุนตามแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นประจำทุกปี • เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อนักบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้น
พนักงาน/ผู้บริหาร 	1. การประชุมผู้บริหารพบพนักงานประจำปี 2. การสื่อสารโดยตรงถึง CEO 3. การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ อินทราเน็ต และ อีเมล 4. การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี (ทุก ๆ 2 ปี) 5. สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	• คำตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม • ความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • การมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ • สิทธิมนุษยชน	• ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม • ปรับปรุงคำตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม • ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง • จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก • การเปิดรับสมัครพนักงานภายในก่อนสำหรับตำแหน่งงานในบริษัท • จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ • สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน • แบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กร • กิจกรรมระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน (วิจัย ชวนคุย / วิจัย ชวนกิน และอื่นๆ) • กิจกรรมทำบุญวันเกิด (รายไตรมาส)
ลูกค้า 	1. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2. การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ 3. ประชุมร่วมกับลูกค้าโดยตรง 4. เปิดช่องทางการสื่อสารออนไลน์	• ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า • ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะฉุกเฉินของส่วนอุตสาหกรรม	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • สนับสนุนการดำเนินกิจการของลูกค้า เช่น จัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม • มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ • พัฒนาการใช้พลังงานทดแทน • ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้าน และเตรียมแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน

แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2565
ลูกค้า 	1. การประชุมร่วมกับลูกค้าธุรกิจ 2. ตรวจสอบประเมินลูกค้าธุรกิจ 3. ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ทัศนคติการทำงาน 4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 5. จริยธรรมทางธุรกิจ 6. ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 7. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน • เคารพสิทธิมนุษยชน • การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน 	• ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ • มีการทบทวนและเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเหมาะสม • จัดทำโครงการพัฒนาคุณค่า เช่น การจัดการฝึกอบรม เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ หลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ในการพัฒนาขีดความสามารถ • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน
ชุมชนและสังคม 	1. จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ 2. สำรวจความพึงพอใจของชุมชน 3. มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 4. ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) 5. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 6. ช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ เพื่อรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 7. เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในส่วนอุตสาหกรรม 	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด • การแก้ไขปัญหาทางธุรกิจ • การบริหารจัดการน้ำ • การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม • พัฒนาชุมชนและสังคม • สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน • ความปลอดภัย 	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • แก้ไขปัญหาทางธุรกิจกับทุกภาคส่วน • บริหารจัดการน้ำใช้อย่างมีประสิทธิภาพ • ส่งเสริมผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม มีระบบการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน (การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนสำหรับการออกกำลังกาย การจำหน่ายสินค้าชุมชน) • การสร้างเครือข่ายชุมชน • แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ • ให้ความรู้และช่วยพัฒนาชุมชนให้พร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ • มีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและงานด้านสิ่งแวดล้อม • โครงการ Eco Industrial Park • โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เกษม โชควัฒนา • ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น (ทอดกฐิน/ผ้าป่า ประเพณีสงกรานต์ ฯลฯ) • ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
คู่แข่ง 	1. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 2. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 4. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	• ปฏิบัติภายใต้กรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม • ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ • ให้ความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค
เจ้าหนี้ 	1. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 2. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 4. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	• มีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง • มีความสามารถในการชำระหนี้ • เปิดเผยฐานะการเงินถูกต้องและตรงเวลา 	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ • ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด

แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2565
ภาครัฐ 	1. มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ 2. สื่อสารผ่านรายงานประจำปี 3. รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 4. มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ • มีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด • ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับบริษัท • เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยภายนอกจากการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง **ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index)** และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standard) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

โดยมีขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

I. **การระบุประเด็นที่สำคัญ (Identification)** บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2565 โดยระบุประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง **ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index)** และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

II. **การจัดลำดับประเด็นสำคัญ (Prioritization)** บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนของปี 2565 โดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็น ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ ระบุประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก 2 มิติ คือ

1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

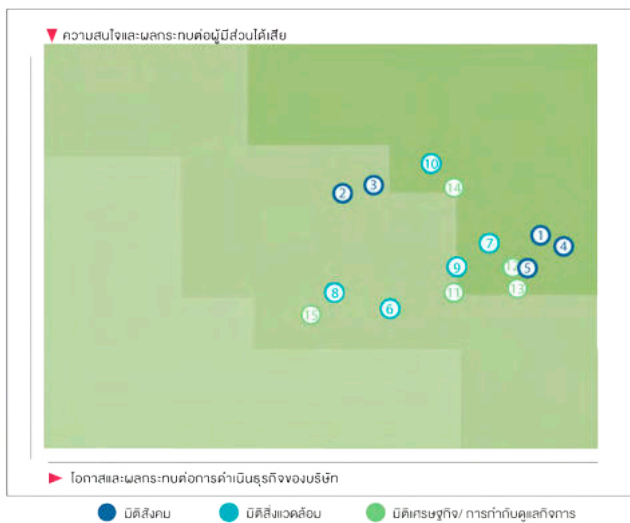
2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

III. **การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ (Validation)** บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ พิจารณานุมัติประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทได้ผ่านการพิจารณาให้

ความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการยั่งยืนกิจการ โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน 15 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการตอบสนองประเด็นออกเป็น 3 มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม



ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality Matrix) ปี 2565



- 1 สิทธิมนุษยชน
- 2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 3 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4 ความรับผิดชอบต่อสังคม
- 5 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 6 ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 7 การจัดการพลังงาน
- 8 การจัดการขยะ/ของเสีย และมลพิษทางอากาศ/เสียง
- 9 การจัดการคุณภาพน้ำ
- 10 ความหลากหลายทางชีวภาพ
- 11 การกำกับดูแลกิจการ
- 12 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 13 ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล
- 14 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 15 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า



การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน (SDGs) ทั้ง 17 ข้อเป็นเครื่องสะท้อน 3 เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of sustainability) คือ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยมีมิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา ที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน ทั้งนี้ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นเป้าหมายที่เน้นการพัฒนาที่ครอบคลุม (Inclusive) มุ่งการเปลี่ยนแปลง (Transformative) และบูรณาการ (Integrated) ที่ทุกประเทศต่างมีโจทย์ที่จะต้องนำไปปฏิบัติ ปัจจุบันการดำเนินงานของบริษัทผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน





การจัดการความยั่งยืน มิติสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานการจัดการพลังงาน (ISO 50001) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรักษา สภาพแวดล้อม ระเบียบนิวเคลียร์ และสุขภาพทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม และจัดทำคู่มือจัดการสิ่งแวดล้อมประกาศแต่งตั้ง **คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม** ซึ่งทำหน้าที่บ่งชี้และประเมินลักษณะประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการทั้งหมดของบริษัท ตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม ว่ามีความสอดคล้องกับสาเหตุและผลกระทบที่เกิดขึ้น และทำการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง **คณะกรรมการ ISO14001 และ คณะทำงาน ISO50001** ประกาศนโยบายพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งประกาศแต่งตั้ง**คณะกรรมการ ECO INDUSTRIAL TOWN** เพื่อให้สอดคล้องกับเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยการสร้างสมดุลใน 5 มิติ คือ มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการบริหารจัดการ โดยการส่งเสริมและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่ให้มีการดำเนินการตามทิศทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีความเกี่ยวเนื่องกับการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง สร้างโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน ส่งเสริมนวัตกรรมด้วยรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการน้ำ พลังงานสะอาด รวมถึงการดูแลเรื่องผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) โดยการสร้างความตระหนักถึง นโยบายสิ่งแวดล้อม ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ผลกระทบที่มีอยู่หรืออาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมและประโยชน์ที่จะได้รับ

การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

จากการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ซึ่งเป็นการประชุมที่มีความเชื่อมโยงกับความตกลงปารีส หรือ Paris Agreement ที่มีเป้าหมายสำคัญ คือการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้สูงเกินกว่า 2 องศาเซลเซียส และมุ่งเป้าไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส เมื่อเทียบกับก่อนยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม และการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP27) ที่มุ่งประเด็นข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนเพื่อชดเชย “ความสูญเสียและเสียหาย” (Loss and Damage) ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีความตกลงปารีสตั้งแต่ปี 2559 และในปี 2564 อยู่ระหว่างพิจารณาปรับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศเมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 จากร้อยละ 20-25 เป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2573 และประกาศเพิ่มเติมเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2608 และจากการประชุม COP27 ประเทศไทยจะดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำของประเทศ การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาแผนการปรับตัวของชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสมดุลและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามโมเดลเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG) รวมถึงเร่งดำเนินการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการดูดกลับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในเชิงพาณิชย์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวของประเทศ และแนวทางและกลไกการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต โดยเป็นหนึ่งในประเทศที่เริ่มทำความตกลงเพื่อถ่ายโอนผลการลดก๊าซเรือนกระจกระหว่างประเทศ ภายใต้ความตกลงปารีส เพื่อผลักดันการดำเนินงานของประเทศให้บรรลุความตกลงที่ให้ไว้ ประเทศไทยได้เพิ่มการผลักดันในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกทั้งภาครัฐและเอกชนในหลายรูปแบบ รวมถึงอยู่ระหว่างการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องการรายงานและการแจ้งการลดก๊าซเรือนกระจกของภาคเอกชน รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ส่งเสริมระบบขนส่งมวลชน การส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานสะอาด ยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจในอนาคตสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยศึกษาและมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับกระบวนการทำงานให้มีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยใช้กลยุทธ์ “วัด ลด ชดเชย” เพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอนในอนาคต

ในปี 2564 เป็นปีที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นปีในการศึกษาการกำหนดขอบเขตกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ วิธีการคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นั้น โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน SCOPE I และ SCOPE II ซึ่งยังไม่ครอบคลุมข้อมูลทั้งหมดของกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท และยังไม่มีการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

สำหรับในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่สำหรับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ใน 2 พื้นที่ คือ สำนักงานใหญ่กรุงเทพ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ และอาคารเช่าของบริษัท เฟสทูในเต็ดอินดัสตรี จำกัด) และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยมีสวนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นที่ปรึกษาในการเก็บรวบรวมข้อมูลและประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อใช้สำหรับการทวนสอบ ครอบคลุมทั้ง 3 SCOPE รวมถึงเป็นการให้คำแนะนำในการเก็บข้อมูลต่าง ๆ สำหรับผู้ทวนสอบได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) บริษัทฯ ได้เลือกการให้บริการของ บริษัท อีซีอี จำกัด เป็นผู้ทวนสอบ โดยใช้รูปแบบการทวนสอบแบบจำกัด (Limited Assurance) โดยผลจากการดำเนินการ พบว่า ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร ของสำนักงานใหญ่กรุงเทพ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ อาคารของบริษัท เฟสทูในเต็ดอินดัสตรี จำกัด) และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร SCOPE I การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการเผาไหม้เชื้อเพลิง (รถยนต์ของบริษัท) และการรั่วไหลอื่นๆ SCOPE II การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานไฟฟ้า และ SCOPE III การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากทางอ้อมอื่นๆ ได้แก่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพลังงานเชื้อเพลิง (ไม่รวมอยู่ใน SCOPE I หรือ SCOPE II) และของเสียที่เกิดจากการดำเนินงาน โดยมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 285 TonCO₂e, 1,601 TonCO₂e, 298,310 TonCO₂e ตามลำดับ และสำหรับในปี 2566 บริษัทฯ จะกำหนดพื้นที่เพิ่มเติมอีก 3 พื้นที่ สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทวนสอบ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก โดยมีแผนดำเนินการประเมินปริมาณและทวนสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมทุกพื้นที่ของบริษัทในปี 2567 ดังนี้



การดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์)

ตามตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) มิติสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (13) เกณฑ์ตัวชี้วัด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas) 13.2 ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้มีการผลักดันส่งเสริม และสนับสนุนให้โรงงานที่อยู่ในพื้นที่ใช้พลังงานทดแทน “พลังงานแสงอาทิตย์” โดยมีทั้งในส่วนที่โรงงานติดตั้งเอง และติดตั้งโดยผ่านบริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน ประกอบธุรกิจด้านพลังงานทดแทน ซึ่งปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบพ่นลอยน้ำ ขนาด 478.80 กิโลวัตต์ รวมถึงมีการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ รวม 17,374.40 กิโลวัตต์ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 10,213.70 ตันต่อปี ซึ่งมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 17,095.58 กิโลวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 1.63

ตามที่บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรีขนาด 96.39 กิโลวัตต์ ทั้งนี้ ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัท นอกจากจะนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้มาสำหรับใช้ในอาคารสำนักงานแล้ว พลังงานไฟฟ้าส่วนที่เหลือได้นำไปใช้กับระบบปั๊มสูบน้ำดิบอ่างเก็บน้ำ 1 ทำให้บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ 212,722.51 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.61



โครงการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating

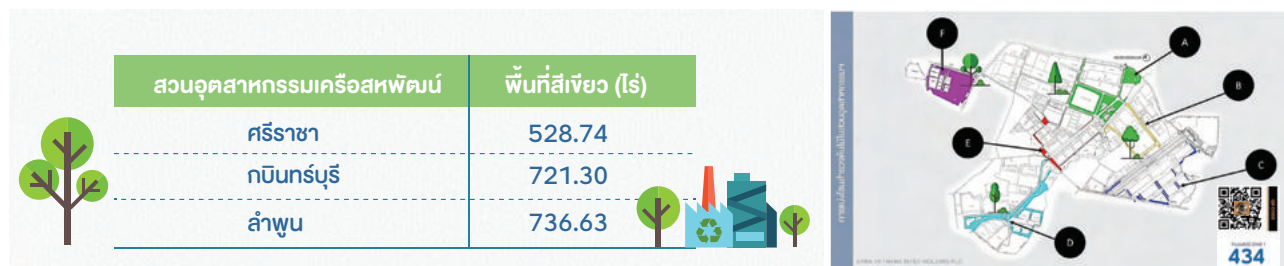
ลำดับ	สถานที่ตั้ง	กำลังการผลิต (KWdc)	ลดการปล่อย CO ₂
1	อาคารสำนักงานของบริษัท	96.39	54.87
2	Factory Outlet	402.71	229.22
3	Warehouse 1-5	4,145.80	2,359.79
4	อาคารเช่า SPI SME	2,215.21	1,467.72
5	อาคารเช่า	2,578.56	1,467.72
6	Solar Floating	478.80	272.53
7	ผู้ประกอบการ	6,956.93	3,959.88
8	ระบบ BESS (Battery Energy Storage Systems)	500.00	272.53
รวม		17,374.40	10,213.70

การบริหารจัดการที่ดิน และการกำหนดพื้นที่สีเขียว

นอกจาก การใช้ที่ดินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ด้านการสร้างรายได้ให้เติบโตแล้ว บริษัทฯ ยังใช้ที่ดินบางส่วนของบริษัทในการทำประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชนและการสร้างรายได้กล่าวคือ 1) การกำหนดให้มีพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยในการสร้างความสมดุลทางสิ่งแวดล้อมเนื่องจากพื้นที่สีเขียวเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงเพิ่มแหล่งดูดซับความชื้น ซึ่งสามารถช่วยบรรเทาผลกระทบการขาดแคลนน้ำ เนื่องจากภาวะฝนแล้ง ฝนไม่ตกตามฤดูกาล 2) โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน และ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตร และสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยรอบ 3) การจัดสรรที่ดินสำหรับทำกินให้กับเกษตรกรสำหรับการประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ปลูกข้าว มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส ข้าวโพด หย้าเลี้ยงวัว เป็นต้น

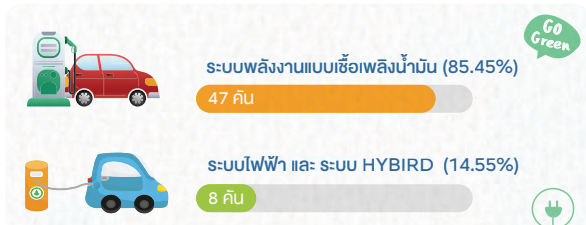
การจัดทำฐานข้อมูลต้นไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์

บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยฝ่ายภูมิสถาปัตย์และฝ่ายสารสนเทศได้ร่วมกันดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการด้านความยั่งยืนใหม่ที่มีการรวบรวมข้อมูลของต้นไม้ ได้แก่ ชื่อสายพันธุ์ ปีที่ปลูก ชื่อผู้ปลูก ประเภท ขนาดลำต้น ขนาดพุ่ม ปริมาณการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกเป็นปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และตำแหน่งที่ตั้ง (GOOGLE MAP) โดยอยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจต้นไม้ โดยมีระยะดำเนินการ 3 ระยะ ใน 6 พื้นที่ ปัจจุบันได้ดำเนินการในระยะที่ 1 ในพื้นที่ A และ พื้นที่ B ซึ่งมีต้นไม้ทั้งหมด จำนวน 434 ต้น เช่น ต้นเหลืองปรีดียาธร ต้นสัก ต้นอินทนิล ต้นตีนเป็ดน้ำ ต้นปีบ ต้นอโศก เป็นต้น ซึ่งคาดว่าจะการสำรวจต้นไม้ทั้งหมดจะดำเนินการเรียบร้อยภายในเดือนกรกฎาคม 2566 สำหรับการประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกของต้นไม้และพื้นที่สีเขียวอื่น บริษัทฯ อยู่ระหว่างการหาวิธีและกระบวนการให้ได้ข้อมูลที่เป็นมาตรฐานสากล



การเปลี่ยนแปลงการใช้ระบบพลังงานประเภทรถยนต์นั่งส่วนบุคคล

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปลี่ยนประเภทรถยนต์นั่งส่วนบุคคลของบริษัทฯ ทั้งในส่วนที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์เอง และรถที่บริษัทฯ เช่า ซึ่งเดิมเป็นรถยนต์ใช้ระบบพลังงานแบบเชื้อเพลิงน้ำมัน เป็น รถยนต์ระบบไฟฟ้า และรถยนต์ระบบ Hybrid เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงน้ำมัน ซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมาย “เป็นกลางทางคาร์บอน” (Carbon Neutrality) และสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทยในการเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2050



ปัจจุบัน บริษัทฯ มีรถยนต์นั่งส่วนบุคคลใช้ในกิจการจำนวน 55 คัน โดยเป็นรถยนต์นั่งส่วนบุคคลที่ใช้ระบบไฟฟ้า และ ระบบ HYBRID จำนวน 8 คัน คิดเป็นร้อยละ 14.55 ของรถยนต์นั่งส่วนบุคคลของบริษัทฯ

ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้กับลูกค้า

บริษัทฯ มีเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าซึ่งอยู่ในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้เชิญ บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง (1992) จำกัด ในฐานะผู้ดูแลสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ เข้าร่วมรับฟังการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจชนิดของก๊าซเรือนกระจก กิจกรรมที่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ผลกระทบสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ความตกลงปารีส (Paris's Agreement) การดำเนินการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบ สำหรับกิจกรรมดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งกับบริษัทฯ และคู่ค้า ในการสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน ซึ่งให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน



ส่งเสริมให้ลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ใช้พลังงานทางเลือก

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท อยู่บนพื้นฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว นอกจากการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากพลังงานแสงอาทิตย์แล้ว บริษัทฯ ยังมีการสนับสนุนการใช้พลังงานไอน้ำซึ่งได้จากการใช้น้ำมันเตา เป็นการผลิตไอน้ำจากการใช้ความร้อนที่เหลือจากการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นพลังงานสะอาด สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ผ่านลูกค้าของบริษัท

การบริหารจัดการด้านมลพิษทางน้ำและมลพิษทางอากาศ (ต่อเนื่อง)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี มีเป้าหมายในการลดอัตราการตายและการป่วยจากสารเคมีอันตราย และจากการปนเปื้อน และมลพิษต่าง ๆ และสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสิ่งแวดล้อม

• มลพิษทางน้ำ (การจัดการคุณภาพน้ำ)

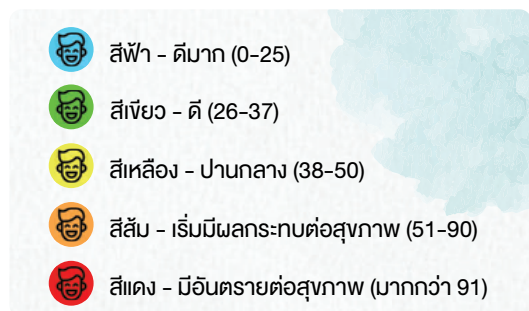
เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 7.1 การควบคุมมลภาวะทางน้ำ ตัวชี้วัด 7.1.1 คุณภาพน้ำทิ้งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ กบินทร์บุรี มีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง ณ จุดที่ระบายออกจากสวนอุตสาหกรรมและชุมชนในพื้นที่ทั้งหมดที่มีการระบายน้ำออกสู่สาธารณะเป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้งของกระทรวงอุตสาหกรรม 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ และดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง โดยน้ำทิ้งไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน นอกจากนี้ มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่นและชุมชนในการตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะรอบสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบน้ำทิ้งที่ปล่อยออกนอกโรงงานเป็นประจำทุกเดือน ปัจจุบันสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ทั้ง 2 แห่ง มีปริมาณการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นศูนย์ กล่าวคือ สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ทั้ง 2 แห่งได้นำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด 100% กลับไปใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบ Water monitoring ตรวจวัดคุณภาพน้ำประปา และน้ำเสีย ผ่าน Database ใน Data room Online เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

• มลพิษทางอากาศ

เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 8.1 การจัดการคุณภาพอากาศ ตัวชี้วัดที่ 8.1.1 คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไปบริเวณนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม และชุมชนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งดัชนีคุณภาพอากาศ (Air Quality Index : AQI) ของสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ศรีราชา และ สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ กบินทร์บุรี มีสถานการณ์มลพิษทางอากาศในแต่ละพื้นที่อยู่ในระดับที่ 5 คือ ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพอากาศบริเวณโรงงานอุตสาหกรรมหรือนิคมอุตสาหกรรม หรือเขตประกอบการอุตสาหกรรม หรือสวนอุตสาหกรรม หรือชุมชน ในพื้นที่ทั้งหมดเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง (ในช่วงระยะเวลา 3 ปี) 4 พารามิเตอร์

บริษัทฯ มีเครื่องติดตั้งตรวจวัดคุณภาพอากาศซึ่งมีการแสดงผลค่าฝุ่น PM 2.5 โดยแสดงผลแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ตามความหมายของสี คือ สีฟ้า ดีมาก (0-25) สีเขียว ดี (26-37) สีเหลือง ปานกลาง (38-50) สีส้ม เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ (51-90) และสีแดง - มีอันตรายต่อสุขภาพ (มากกว่า 91) เพื่อเป็นข้อมูลให้กับพนักงานและผู้มาติดต่องานที่บริษัทฯ

นอกจากนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์ ศรีราชา ร่วมกับบริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) ติดตั้งเครื่องมือวัดฝุ่น PM 2.5 ทั้งหมด 15 จุด พร้อมส่งผลมายังผู้ปฏิบัติงานแบบ Realtime เพื่อเฝ้าระวังมลภาวะทางอากาศ มิให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานและสุขภาพของพนักงานลูกค้า และชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์



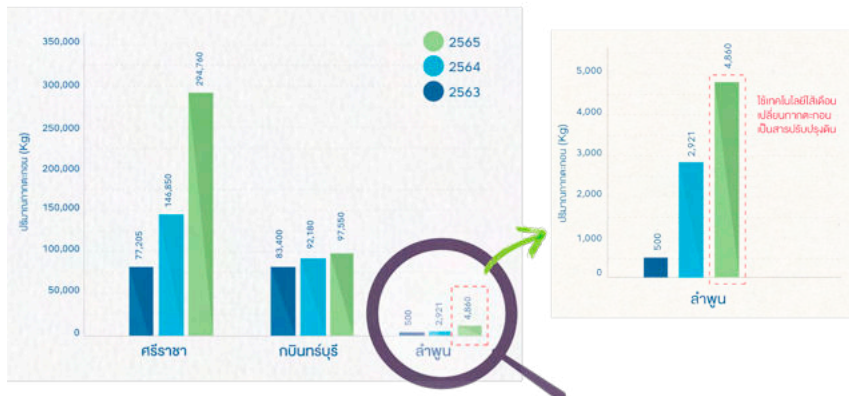
การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้

ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสิ่งแวดล้อม ด้าน การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 9.1 การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภาคอุตสาหกรรม ตัวชี้วัดที่ 9.1.1 อัตราการนำกากของเสียอุตสาหกรรมกลับมาใช้ใหม่ บริษัทฯ มีเป้าหมายในการลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย และขยะทั่วไปโดยการบริหารจัดการอย่างถูกวิธี และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดจากกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย และขยะทั่วไป ตามหลัก 3 Rs คือ ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมถึงความสอดคล้องกับหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

• การกำจัดกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีน้ำทิ้งจากโรงงานที่นำมาเข้ากระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนนำน้ำกลับมาใช้ใหม่หรือปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ จากกระบวนการปรับปรุงคุณภาพดังกล่าว จะมีกากตะกอนจากการบำบัดที่ต้องนำส่งกำจัดโดยวิธีฝังกลบตามมาตรฐาน ซึ่งพบว่า การฝังกลบดังกล่าวส่งผลให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนั้นเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการ

แผนภูมิแสดงจำนวนปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



ฝังกลบ บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีไส้เดือนดิน ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลงการย่อยสลายกากตะกอนเป็นสารปรับปรุงดิน ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีค่าใช้จ่ายน้อย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงทำให้เกิดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำ โดยปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้นำเทคโนโลยีไส้เดือนดินในการย่อยสลายกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมด (100%) เปลี่ยนมาเป็นสารปรับปรุงดิน แทนการนำไปฝังกลบ ซึ่งสารปรับปรุงดินที่ได้มีลักษณะเป็นเม็ด

ละเอียด มีความร่วนสูง เก็บอุ้มน้ำได้ดี และมีจุลินทรีย์ที่เป็นประโยชน์ต่อพืช เหมาะสำหรับการนำไปปรับสภาพดินในการเพาะปลูก และสามารถนำไปใช้ทดแทนปุ๋ยเคมีเพื่อเป็นทางเลือกใหม่ให้กับเกษตรกรต่อไป รวมถึงได้ฉีไส้เดือน (ปุ๋ยน้ำ) และแม่พันธุ์ไส้เดือนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากเทคโนโลยีไส้เดือนดินในการย่อยสลายกากตะกอน ซึ่งสารปรับปรุงดินที่ได้มีการนำไปใช้กับต้นไม้บริเวณระบบบำบัดน้ำเสียและพืชผักสวนครัวบริเวณโครงการเกษตรพอเพียงสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เท่านั้น

โดยปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สามารถนำกากตะกอนในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางทั้งหมด จำนวน 4,860 กิโลกรัม (100%) ได้วัสดุปรับปรุงดินกลับมาใช้ประโยชน์ในการทำสารปรับปรุงดิน 3,000 กิโลกรัม ได้ฉีไส้เดือน (ปุ๋ยน้ำ) 320 ลิตร และได้แม่พันธุ์ไส้เดือนเพิ่มขึ้นจำนวน 19.8 กิโลกรัม (เริ่มต้นโครงการมีแม่พันธุ์ จำนวน 26 กิโลกรัม และเมื่อปิดโครงการมีแม่พันธุ์ไส้เดือนเพิ่มขึ้น เป็นจำนวน 45.8 กิโลกรัม) ทำให้ลดปริมาณกากตะกอนที่ส่งไปฝังกลบ ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 3,855.43 KgCO₂ (การนำไปฝังกลบ จะมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก = 100 kg x 0.7933 kgCO₂/kg)



ในปี 2565 บริษัทฯ มีแผนดำเนินการขยายผลการใช้เทคโนโลยีไส้เดือนดิน ในการย่อยสลายกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย ไปยังสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้เริ่มทำการศึกษาและนำวิธีการทำสารปรับปรุงดินด้วยเทคโนโลยีไส้เดือน เพื่อประโยชน์ในการลดปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่ต้องนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ ซึ่งเป็นการช่วยการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากขึ้นในอนาคต

โดยเทคโนโลยีไส้เดือนดิน เป็นกระบวนการหนึ่งที่สนับสนุนเป้าหมายการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

• การคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

การจัดการขยะแบบไม่ถูกวิธี เป็นตัวการของปัญหามลพิษด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบในวงกว้าง ทั้งผลกระทบต่อดิน น้ำ อากาศ เกิดผลเสียต่อสุขภาพ ทั้งทางร่างกายและจิตใจเกิดภาวะโลกร้อน และการสูญพันธุ์ของพืชและสัตว์ ดังนั้น การคัดแยกขยะที่ถูกต้อง จึงเป็นวิธีการหนึ่งในกระบวนการลดปริมาณขยะ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้วิธีการแยกขยะอย่างถูกวิธีให้กับผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงการจัดหาถังขยะแยกขยะ 5 ประเภทขยะทั่วไป ขวดพลาสติก ขยะอันตราย ขวดแก้ว กระป๋องน้ำอัดลมผ่านกิจกรรม “How to ทิ้ง” โดยการส่งภาพถ่ายการทิ้งขยะอย่างถูกวิธี ร่วมประกวดภาพถ่ายโดนใจ



จากความร่วมมือของผู้บริหาร พนักงาน กับกิจกรรม “How to ทิ้ง” และความร่วมมือของบริษัทคู่ค้าของบริษัท ในการแยกทิ้งขยะถูกประเภทของขยะ ซึ่งสามารถนำกลับไปใช้ประโยชน์ด้วยแนวคิดแบบ 3Rs (Reduce : Reuse : Recycle) รวมถึงทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มกับขยะโดยบริษัทฯ ได้นำขยะที่คัดแยกอย่างถูกประเภทของขยะเบื้องต้น ส่งต่อให้หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์แทนการกำจัดขยะแบบฝังกลบ ซึ่งมีปริมาณขยะที่คัดแยก รวมกันทั้งหมด น้ำหนัก 955 Kgs (กระดาษ ขวดพลาสติก กระป๋องอลูมิเนียม / ใส่มะกั่ว / ขวดแก้ว) เพื่อ



เข้าสู่กระบวนการ Upcycling & Recycle สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 757.60 kgCO₂/kg และสำหรับขยะอันตราย มีการนำส่งให้กับหน่วยงานที่ดูแลด้านกำจัดพิเศษรวมถึงโครงการผลิตปุ๋ย (สารปรับปรุงดิน) จากขยะเปียกที่เป็นเศษอาหาร อาหารสด จากห้องอาหารของส่วนบริการสนามกอล์ฟ เพื่อตอบโจทยเป้าหมายของบริษัทฯ คือ ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการพัฒนาความยั่งยืน

การบริหารจัดการน้ำ ตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน

จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรของประเทศ ความต้องการใช้น้ำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำในแหล่งน้ำในแต่ละพื้นที่ขาดแคลน ไม่เพียงพอกับความต้องการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ของประชากร ปัจจุบัน ภาครัฐได้มีนโยบายปฏิรูปการแก้ปัญหาด้านน้ำแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป็นเป้าหมายในการบริหารจัดการน้ำเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ นำมาซึ่งความมั่นคงทางทรัพยากรน้ำต่อไป โดยให้ความสำคัญกับการจัดหาน้ำสะอาด เพื่อการอุปโภค บริโภค ให้กับชุมชน แหล่งท่องเที่ยว พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการจัดหาแหล่งน้ำสำรองในพื้นที่ซึ่งขาดแคลนแหล่งน้ำ พัฒนาและปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำและระบบส่งน้ำใหม่ให้เต็มศักยภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขัน โอกาส และความเสมอภาคทางสังคมรวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำฟื้นฟูสภาพป่าต้นน้ำและป้องกันการพังทลายของดิน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการและการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบูรณาการการใช้น้ำด้วยกลยุทธ์ 3Rs เพื่อการลด การควบคุม การติดตามการใช้น้ำ รวมถึงการตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสีย ให้เป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้งของกระทรวงอุตสาหกรรม โดย 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ ดีกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนดอย่างต่อเนื่อง

ปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

พื้นที่ใช้น้ำ	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี
นำกลับไปใช้ในสวนอุตสาหกรรม	360,861	28,673	401,216	71,380	183,285	103,091
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา	99,264	52,920	94,188	32,400	77,409	32,400
นำไปใช้ในสนามกอล์ฟ * / **	879,202	1,496,407	792,018	1,429,800	1,015,950	1,259,023
รวมปริมาณการใช้น้ำ	1,339,327	1,578,000	1,287,422	1,533,580	1,276,644	1,394,514

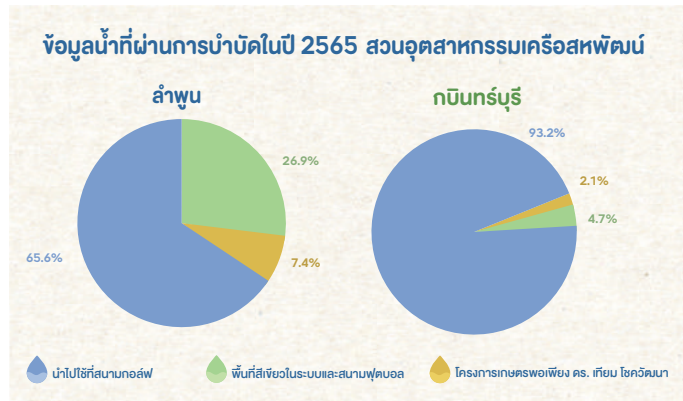
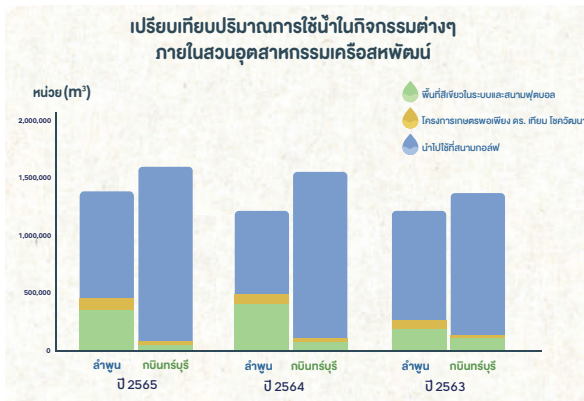
* สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ ลำพูน

** สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ ปราจีนบุรี

หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด (100%) กลับมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การนำน้ำกลับไปใช้ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา และ สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ จังหวัด ลำพูน สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งพื้นที่สีเขียว ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์นอกจากเป็นการลดค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรดน้ำต้นไม้ ซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์อย่าง

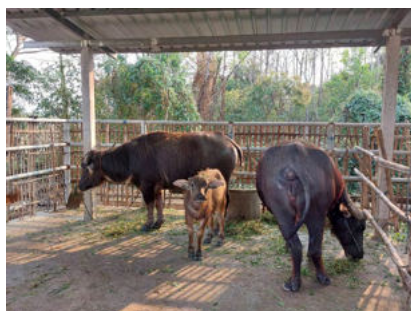
คุณค่าและเป็นการสร้างมูลค่าตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) รวมถึงเป็นการลดปัญหาการปล่อยน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะที่อาจสร้างผลกระทบให้กับชุมชน



ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านต่างๆ ภายใต้มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) และมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง พืชพันธุ์ และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน และเกณฑ์ตัวชี้วัดเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสิ่งแวดล้อม ด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-efficiency) คือการจัดการให้ภาคธุรกิจมีศักยภาพในการแข่งขันมากขึ้นควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ World Business Council for Sustainable Development : WBCSD ได้มีการกำหนดแนวทางให้การดำเนินงานด้านธุรกิจประสบความสำเร็จในเชิงนิเวศ 7 ประการ คือ 1) ลดการใช้ทรัพยากรหรือวัตถุดิบในการผลิตและการบริการ 2) ลดการใช้พลังงานในการผลิตและการบริการ 3) ลดการระบายสารพิษออกสู่สิ่งแวดล้อม 4) เสริมสร้างศักยภาพการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ 5) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน 6) เพิ่มอายุของผลิตภัณฑ์และ 7) เพิ่มระดับการให้บริการแก่ผลิตภัณฑ์และเสริมสร้างธุรกิจบริการเพื่อเป็นการสร้างสมดุลระหว่างความเจริญก้าวหน้าทางธุรกิจ และการรักษาระบบนิเวศโดยการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน ซึ่งมุ่งเน้นการพิจารณาการใช้พลังงาน วัสดุและน้ำ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีเครื่องมือทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อการดำเนินการด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ ผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีสะอาด การออกแบบเชิงนิเวศ ที่พิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ซึ่งรวมถึงการออกแบบ การผลิต การนำไปใช้ และการกำจัด (ทำลาย) หลังการใช้งาน ซึ่งสามารถช่วยลดต้นทุนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ยึดแนวทางต่าง ๆ ข้างต้นในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (พลังงานแสงอาทิตย์) การบริหารจัดการที่ดิน และการกำหนดพื้นที่สีเขียวการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ การกำจัดกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธีตามมาตรฐาน รวมถึงการใช้เทคโนโลยีใต้ดินดิน ในกระบวนการเปลี่ยนแปลงกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียเป็นสารปรับปรุงดิน การคัดแยกขยะถูกประเภท และการใช้ประโยชน์จากขยะ ลดการฝังกลบขยะ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา และ การส่งเสริมการเลี้ยงอนุรักษ์โคขาวลำพูนและพัฒนาอาชีพเลี้ยงสัตว์ โดยความร่วมมือจาก กรมปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเชียงใหม่ในการขยายพ่อ-แม่พันธุ์เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้เป้าหมายความหลากหลายทางพันธุกรรม ความหลากหลายทางชนิดพันธุ์และความหลากหลายทางนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน โดยปัจจุบันโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา มีโคขาว ลำพูน จำนวน 12 ตัว เป็นเพศผู้จำนวน 8 ตัว และเพศเมีย 4 ตัว นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ





การจัดการความยั่งยืน มิติสังคม



บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม พร้อมกับการสร้างคุณค่าทางสังคมต่อผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว ที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ ซึ่งหมายถึง ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท โดยการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ที่ครอบคลุมการทำงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาและฝึกอบรม โดยไม่แบ่งแยกเพราะความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา รวมถึงการให้โอกาสและสนับสนุนการจ้างงานให้กับกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พันโทฯ เพื่อสร้างคุณค่าและความมั่นคงของชีวิต ตลอดจนจัดการบริหารจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการสร้างคุณค่าทางสังคมโดยรอบบริษัทฯ และสังคมในระดับประเทศ อย่างรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งด้านการศึกษา การสร้างอาชีพ วิธีการดำเนินชีวิต วัฒนธรรมท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข และการเข้าถึงพลังงานสะอาดซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้าน 16 คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน เกณฑ์ตัวชี้วัด 16.1 ที่ทำงานมีสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัท เพื่อให้บริษัทฯ มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้าน 17. คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบเกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community or Well-being Community) โดยความร่วมมือจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายองค์กร 100 ปี

สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เป็นประเด็นที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องการสร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างครอบคลุม ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักปฏิบัติตามแนวทางสากล และกฎหมายแรงงานไทย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการยึดหลักสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่แบ่งแยกเพราะ ความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา เพื่อป้องกันการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยพนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามบริษัทฯ มีความเข้าใจกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติงานอยู่ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการสิทธิมนุษยชน โดยไม่ให้เกิดการสนับสนุนกิจการใด ๆ ที่ละเมิดการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐในการเสริมสร้างผู้พิการและกลุ่มเปราะบางให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่ง

เน้นการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม รวมถึงส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อเป็นกฎหมายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการมีงานทำของคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงความสามารถในการดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และเกิดความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตัวเอง

การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



ไม่กระทำการใด ๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน

ไม่จำกัดความเป็นอิสระ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือแตกแยก

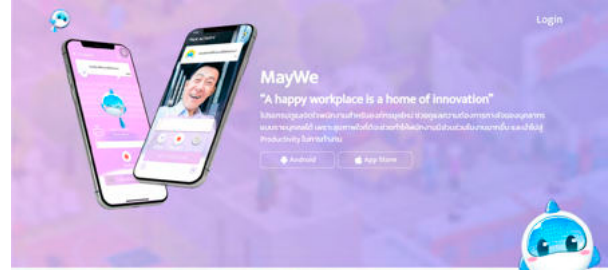


จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการ อย่างเป็นธรรม



บริษัทฯ สนับสนุนการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้ได้ใช้สิทธิ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ปี 2565 บริษัทฯ เลือกให้การช่วยเหลือสนับสนุนคนพิการทางการเคลื่อนไหว จำนวน 1 คน ผ่าน Vulcan Coalition ซึ่งเป็นองค์กรที่มีเป้าหมายในการสร้างงานที่ตึงศักยภาพที่แท้จริงของคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถมีรายได้เลี้ยงชีพตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการสร้างอาชีพให้คนพิการทำงานในฐานะ AI Trainer ในโครงการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโครงการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI)

โดยในปี 2566 บริษัทฯ จะได้รับสิทธิการเข้าใช้โปรแกรม MayWe ซึ่งเป็นโปรแกรมดูแลจิตใจพนักงานสำหรับองค์กรยุคใหม่ ช่วยดูแลความต้องการทางใจของบุคลากรแบบรายบุคคลได้เพราะสุขภาพใจที่ดีจะช่วยให้พนักงานมีส่วนร่วมในงานมากขึ้น และนำไปสู่ Productivity ในการทำงานโดยคนพิการทางการเคลื่อนไหวที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรม MayWe ด้วย ทั้งนี้ สามารถเข้าดูรายละเอียดผ่าน www.vulcancoalition.com



ด้านคุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้พนักงานทุกคนมีความสุขในการทำงาน สร้างการมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน ความผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกันเอง ความผูกพันระหว่างพนักงานกับบริษัทฯ และความผูกพันระหว่างบริษัทกับชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเติบโตอย่างต่อเนื่องของบริษัท โดยมีแนวคิดในการเสริมสร้างความสุข 8 ด้าน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแบ่งปันความดี มอบความสุขให้กับสังคม จัดสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสม เป็นต้น



การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายด้านบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ภายใต้การบริหารเชิงกลยุทธ์ ซึ่งกำหนดขึ้นจาก “ค่านิยมองค์กร” (S-P-I) ที่มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับคำว่า “คุณค่า” ได้แก่ คุณค่า 4 ด้าน คือ บุคลากร (People) ความผูกพัน (Engagement) ระบบและขั้นตอน (System and Process) ในการพัฒนาและสร้างความเติบโตของบริษัท โดยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีทักษะและความสามารถ มีความผูกพันกับบริษัทฯ ตามบริบท “คนดีและคนเก่ง” และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีบทบาท และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เป็นตัวแทนพนักงาน เพื่อจัดการการปรับปรุงแก้ไข กำหนดแนวทางปฏิบัติ สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม สร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิตให้แก่พนักงาน โดยการจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐาน
ในการทำงาน ตลอดจน ไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือ ความลับของพนักงาน
ต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง



ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ จรรยาบรรณเกี่ยวกับ
การทำงานของ บริษัท



ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วย
เหตุทางเพศ ศิผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใด
ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน



สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ
และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้า ตามศักยภาพของแต่ละคน

ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางกิจการดำเนินงาน
และการพัฒนาบริษัท

ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ
หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน

จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ การจัดหาที่พักอาศัย การดูแลสุขภาพ
การชดเชยค่าเดินทางและที่พัก



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสและ
ข้อร้องเรียน โดยพนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
ได้ ตลอดจนการดูแลรักษาความปลอดภัยเพื่อการลดความเสี่ยงในการ
ปฏิบัติงานของพนักงาน สำหรับแรงงานหรือผู้ปฏิบัติของคู่ค้าที่เข้ามา
ทำงานในพื้นที่ของบริษัท บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมรับทราบแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการลงนามในหนังสือ
แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนด
มรท. 8001-2563 และในปี 2565 บริษัทได้มีการประกาศใช้จรรยาบรรณ
ธุรกิจสำหรับคู่ค้า



สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่าได้นำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) จากกระทรวงแรงงาน เป็นต้นแบบให้กับสถานประกอบการอื่น ที่แสดงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รวมถึงสถานประกอบการในสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน ทั้งหมด (100%) นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

จากการที่บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน เพื่อ
ปกป้องการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม ที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน แห่่ง
ที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียน
เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ

สำหรับข้อมูล การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสามารถศึกษารายละเอียด
เพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ **ข้อมูลพนักงาน** และ หัวข้อ **นโยบายด้านบุคคลากร**

**การเกิดการ
ละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร**

0 ราย

ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ
บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 19 ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการทำงานที่ต้องปรับเปลี่ยน
วิถีการดำเนินชีวิตตามแบบวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ซึ่งกระทบกับรูปแบบการทำงานและการดำเนินธุรกิจ ที่ต้องเพิ่มมาตรการการดูแลรักษา
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ยังสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล
ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ผ่านแนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบ
บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ข้อกำหนด มรท. 8001-2563 เกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม
ด้าน 17. คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรวม

เกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community or Well being Community) ที่พิจารณาประเด็นการเจ็บ
ป่วยจากโรค จากการประกอบอาชีพ เพื่อเป็นการดูแลและป้องกันโรคเบื้องต้น ซึ่งสามารถลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน บริษัทฯ ได้
ดำเนินการผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม สนับสนุนกิจกรรมการออก
หน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ การจัดพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกาย **ความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยพิบัติ**
ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่ทำให้เกิดการหยุดชะงักอย่างรุนแรงของการปฏิบัติหน้าที่ของชุมชนหรือสังคม อาทิเช่น การติดตั้งระบบ Flood monitoring
ติดตั้ง censor ระดับน้ำ และกล้องวงจรปิด เพื่อเฝ้าระวังผ่าน Line Application และหาวิธีการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมที่สร้างความ
เสียหายให้กับธุรกิจและชุมชนระบบการตรวจนับและอ่านป้ายทะเบียนรถยนต์แบบอัตโนมัติ เพื่อการวิเคราะห์การจราจร การตรวจสอบความ
ปลอดภัยของรถที่ผ่านเข้า-ออกพื้นที่ของบริษัท การเปิดพื้นที่เป็นศูนย์บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงการแจก
เครื่องใช้จำเป็นสำหรับกรณีผู้ติดเชื้อหรือเป็นกลุ่มเสี่ยงและไม่สามารถมาทำงานได้ตามปกติ ทั้งนี้ สำหรับแนวทางการปฏิบัติสำหรับการ

ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 บริษัทฯ ได้จัดเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กให้กับพนักงานทุกคน เพื่อให้ทุกคนสามารถทำงานจากที่บ้านในกรณีที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ ซึ่งเป็นหนึ่งในการวางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Planning : BCP) และสามารถปรับใช้ได้กับบริบทการดำเนินธุรกิจแบบวิถีชีวิตใหม่และเพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทที่คำนึงถึงความปลอดภัยของทุกชีวิต บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการทำหน้าที่และรับผิดชอบงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ได้แก่ คณะทำงาน ISO 9001 คณะทำงาน มรท คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



การดำเนินธุรกิจในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และกลยุทธ์ทางธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดให้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีศึกษาสำหรับการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต กล่าวคือ ความเสี่ยงจากโรคระบาดใหญ่ (โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ) โดยกำหนดแนวทางติดตามเหตุการณ์โรคระบาดใหญ่ หรือแนวโน้มการเกิดการกลายพันธุ์ของโรคระบาด พร้อมปรับแนวทางการทำงานที่มีความยืดหยุ่นและปลอดภัยมากขึ้นอยู่เสมอ พร้อมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Plan) กรณีเกิดโรคระบาดและการนำเทคโนโลยีมาช่วยปรับรูปแบบการทำงานให้รองรับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องได้ (Business Continuity Planning : BCP)

บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดต่าง ๆ ด้วยรูปแบบ ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)

มาตรการป้องกัน COVID - 19

- จัดหาชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานที่มีความเสี่ยง
- เวลาร่วมมือสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาปฏิบัติงาน
- หากพนักงานมีความเสี่ยง หรือสัมผัสกับผู้ที่ติดเชื้อให้แจ้งผู้บังคับบัญชา
- จัดหาเจล และสบู่แอลกอฮอล์จัดวางในบริเวณสำนักงาน
- ทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัสในบริเวณสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- จัดกรองบุคลากรภายนอกก่อนเข้าสำนักงาน
- Work Form Home
- Work Form Anywhere

โดยในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียน เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน และไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน ตามรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ รวมถึงการจัดการซ้อมการเก็บสารเคมีรั่วไหล และการซ้อมดับเพลิง



นอกจากนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการให้บริการและสร้างความมั่นใจในการประกอบอาชีพ บริษัท รักษาความปลอดภัยพิทักษ์กิจ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทคู่ค้าของบริษัท ที่ให้บริการการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ของบริษัท ได้จัดให้มีการอบรมการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator : AED) ด้วย



ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม แม้อยู่ภายใต้การดำเนินชีวิตวิถีใหม่ (New normal) ที่มีความคล่องตัวและความยืดหยุ่น และเพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงเกณฑ์ตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้าน 17. คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community or Well-being Community) ที่รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วม ความพึงพอใจของชุมชน การจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพ เป็นต้น บริษัทฯ จัดให้มีการทำแบบประเมินความพึงพอใจต่องานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้แก่ การบริการของเจ้าหน้าที่ CSR โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม การเข้าถึงข้อมูลประชาสัมพันธ์งาน CSR/กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของงาน CSR และการจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดเกณฑ์มาตรฐานไม่ต่ำกว่า 3.5 ในทุกหัวข้อ โดยในปี 2565 ผลการประเมินความพึงพอใจต่องานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหัวข้อ และบริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมแบบบูรณาการผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ 6 ด้าน ได้แก่

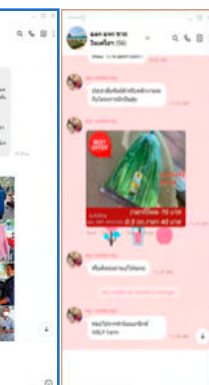
1. ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการดูแลสังคมโดยรอบ ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายในการขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ ยุติความหิวโหย ยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืนสร้างหลักประกันว่า มีชีวิตและสุขภาพดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น

- การเปิดพื้นที่ภายในงานสหกรณ์แปรรูปและภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ให้ชุมชนได้เข้ามาจำหน่ายสินค้า



- เปิดช่องทางการขายสินค้าชุมชนผ่านช่องทางออนไลน์ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น



• ส่งเสริมอาชีพให้ชุมชน



• เข้าเยี่ยมผู้สูงอายุ



นอกจากกิจกรรมต่าง ๆ ข้างต้น บริษัทฯ ได้เปิดดำเนินการโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา ใน 2 พื้นที่ ได้แก่ สวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ลำพูน จังหวัดลำพูน และ สวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ทั้งนี้ เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้กับชุมชนโดยรอบ รวมถึงนโยบายของบริษัทที่จะไม่ปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยสวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ทั้ง 2 แห่ง ได้นำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด (100%) กลับมาใช้ประโยชน์ โดยใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ทั้ง 2 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม และชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้ โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน จากการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว เกิดประโยชน์กับชุมชน ดังนี้

จำนวนคนที่เข้าเยี่ยมชมโครงการฯ

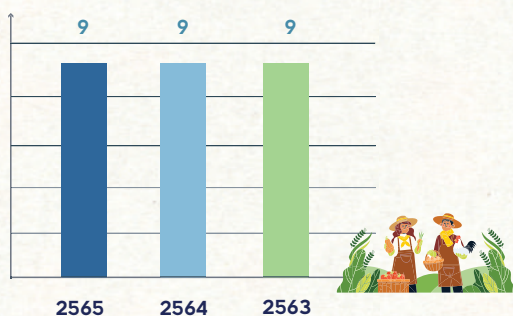
	2565	2564	2563
จำนวนคณะ	13	3	10
จำนวนคน	427	35	737



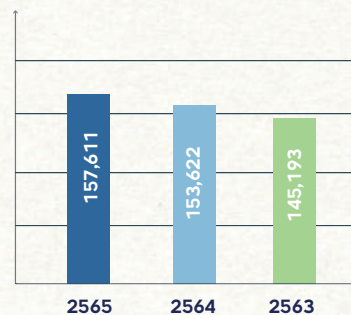
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ลำพูน เปิดให้คณะบุคคลต่าง ๆ ได้เข้าศึกษาดูงานด้านการเกษตรภายในโครงการฯ มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 จำนวนบุคคลเข้าเยี่ยมชมโครงการฯ จำนวน 13 คณะ รวม 427 คน ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นกว่าในปี 2564 ซึ่งอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ลำพูน นอกจากเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตรแล้ว ยังเปิดโอกาสให้คนในชุมชนที่ไม่อยากทำงานในโรงงานมาทำงานภายในโครงการฯ โดยในปี 2565 มีการจ้างงาน จำนวน 9 คน และมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรเป็นเงินจำนวน 157,611.- บาท

จำนวนแรงงานท้องถิ่น (คน)



ข้อมูลจำหน่ายผลผลิตรวม (บาท)



ปัจจุบัน โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมศรีโสภณ ลำพูน จังหวัดลำพูน มีผลผลิตทางการเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (Good Agricultural Practices : GAP) จำนวนทั้งหมด 32 ชนิด ซึ่งแสดงถึงผลผลิตที่มีคุณภาพดี ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ได้ผลผลิตสูง คุ่มค่าการลงทุน และขบวนการผลิตปลอดภัยต่อเกษตรกรและผู้บริโภคใช้ทรัพยากรที่เกิดขึ้นสูงสุด เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร และไม่เกิดมลพิษกับสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agricultural Practices (GAP)"

ในปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรอง GAP จำนวน 32 ชนิด

1. ตะไคร้
2. ตะไคร้หอม
3. ฟัก
4. กระเพรา
5. มะเขือ
6. แสมดำ
7. ขึ้นฉ่าย
8. ผักชีฝรั่ง
9. ผักคะน้า
10. มะนาว
11. กวางตุ้ง
12. บักรุก
13. ผักโขม
14. กุยช่าย
15. อัญชัน
16. ผักบุ้งจีน
17. พริกขาว
18. มะนาว
19. มะเขือฝรั่ง
20. ผักเป็ดญี่ปุ่น
21. ดอกขจรจีน
22. กระเจียวแดง
23. ผักสลัด
24. พุท
25. มะล่อน
26. ฝรั่งจีน
27. ข้าวโพดหวาน
28. หอม
29. มะพร้าวน้ำหอม
30. มะม่วงเขียวเสวย
31. มะม่วงน้ำดอกไม้
32. มะม่วงพริกบ้านลาด



ปัจจุบัน โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีผลผลิตทางการเกษตร 10 ชนิด โดยในปี 2565 โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี

**ผลผลิตภายในโครงการเกษตรพอเพียง
ดร.เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี**



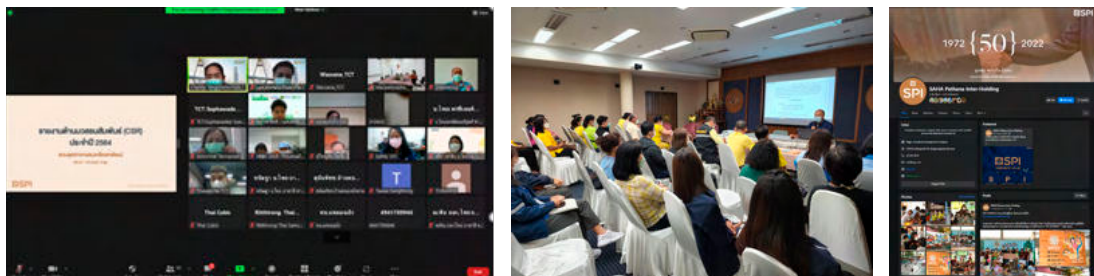
1. มะนาว	3. กระเทียม	5. บัลเบอรี่	7. มะม่วง	9. ฝรั่ง
2. หอมแดง	4. ไข่	6. มะพร้าว	8. มะละกอ	10. พริกขี้หนู

จังหวัดปราจีนบุรีได้เพิ่มการปลูกสมุนไพรฟ้าทะลายโจร ซึ่งได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (Good Agricultural Practices : GAP) เรียบร้อยแล้ว

โดยมียอดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี เป็นเงินจำนวน 10,475 บาท รวมถึงการเปิดพื้นที่บางส่วนโครงการฯ ให้เกษตรกรในชุมชนบริเวณใกล้เคียงเข้ามาประกอบอาชีพเกษตรกรรม

2. ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 17 มุ่งยกระดับหุ้นส่วนความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือระหว่างบริษัท คู่ค้า ลูกค้า ภาครัฐ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และออนไลน์ และเปิดช่องทางสื่อสารออนไลน์ผ่าน page Facebook ของบริษัทฯ <https://www.facebook.com/spi.sahapathana/>



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย สภาหอการค้าญี่ปุ่น เพื่อสร้างเครือข่ายสร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถสร้างความยั่งยืนได้ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

3. ด้านการศึกษา และกิจกรรมการเรียนรู้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 4 มุ่งสร้างหลักประกันว่าเด็กทั้งชายและหญิงสามารถเข้าถึงการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยและระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งให้มีการเข้าถึงการฝึกอบรมทักษะอาชีพอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม ทั้งนี้บริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนปฐมวัย จนถึง ผู้สูงอายุ เพราะเชื่อเสมอว่าการเรียนไม่มีที่สิ้นสุด ซึ่งมีทั้งอยู่ในรูปแบบของเงินสนับสนุน สิ่งของปรับปรุงสถานศึกษา รวมถึงเปิดพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับนักเรียนอีกด้วย



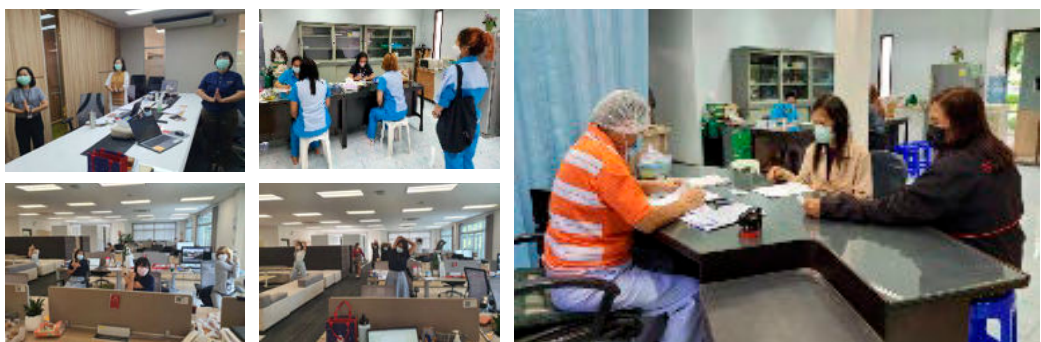
4. ด้านวัฒนธรรมประเพณี และศาสนาในชุมชน

วัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ที่ปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณ มีความสำคัญต่อสังคมไทยในหลากหลายด้าน อาทิเช่น สร้างความรักความผูกพัน สร้างขวัญกำลังใจในการประกอบอาชีพ สร้างความกตัญญูต่อบุคคลที่มีพระคุณ สร้างความสามัคคีหล่อหลอมบุคลิกภาพให้กับสมาชิกในสังคม สร้างเอกลักษณ์ให้แก่สังคม รวมถึงเป็นการสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมอันดีงาม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การทอดกฐิน/ผ้าป่า การทำบุญถวายเทียนพรรษา กิจกรรมสู่วัฒนข้าว เป็นต้น



5. ด้านสุขภาพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีสำหรับคนทุกช่วงวัย ซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศและการยกระดับความเป็นอยู่ของคนในชุมชน โดยต้องดำเนินการอย่างจริงจังในทุกระดับ ทั้งในระดับบุคคล ชุมชน ท้องถิ่น ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการรับมือภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ซึ่งเกิดจากโรคติดต่อและไม่ติดต่อ โรคอุบัติใหม่ อุบัติเหตุ และสาธารณสุขภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านต่าง ๆ เช่น กิจกรรม Health Time แคมเปญก็ได้ประโยชน์ กิจกรรมการวิ่งเพื่อการกุศล การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก การรับบริจาคโลหิต การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019





นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเพื่อบรรเทาการขาดแคลนของยาโรคต่าง ๆ สวอนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา กบินทร์บุรี ได้จัดสรรที่ดินเพื่อใช้สำหรับปลูกพืชสมุนไพร “ฟ้าทะลายโจร” ทั้งนี้ ผลผลิต “ฟ้าทะลายโจร” ที่ผ่านการอบแห้งที่อุณหภูมิ 40.3 องศาเซลเซียส ที่ได้ บริษัทฯ ไดมอบให้กับวัดบ้านไผ่สธ ตำบลกบินทร์บุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อใช้เป็นส่วนประกอบหลักในการผลิต ยาแคปซูลฟ้าทะลายโจร เพื่อแจกจ่ายให้กับคนในชุมชน



6. กิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่น ๆ

นอกจากกิจกรรมในการเสริมสร้าง และสนับสนุนคุณภาพชีวิตของชุมชน การสื่อสาร สานสัมพันธ์ เพื่อความยั่งยืน การศึกษา วัฒนธรรมประเพณี และศาสนาในชุมชน และการดูแลสุขภาพแล้ว บริษัทฯ จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อื่น ๆ เช่น การปลูกป่าต้นน้ำ กิจกรรมทำความสะอาด การบริจาคสิ่งของเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน ตลอดจนการดูแลช่วยเหลืออาหารสำหรับสุนัขและแมว เป็นต้น





การจัดการความยั่งยืน มิติการกำกับดูแลกิจการ



ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนกรรมการ 15 คน มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย โดยกรรมการบริษัท ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี หรือได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งของกรรมการว่างลง ที่มีใช้การออกตามวาระ ผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ และมีคุณสมบัติ ในด้านการศึกษา ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับธุรกิจ ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 5 คน ซึ่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ มีกรรมการบริษัทที่ไม่ใช่ กรรมการบริหาร จำนวน 10 คน (ร้อยละ 66.66) และมีกรรมการบริษัทที่เป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรมเพิ่มเติม ทั้งที่เป็นหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือ หลักสูตรและการสัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืน กิจการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของบริษัท และบริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นประจำทุกปี ในรูปแบบการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ สำหรับปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้วย

สำหรับข้อมูล โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ และ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้าน การกำกับดูแลกิจการ

การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยครอบคลุมกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายกับธุรกิจ โดยมีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมกับดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วน ได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักปรัชญาการดำเนินธุรกิจ “การดำเนินธุรกิจที่ดีต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และทำสิ่งต่าง ๆ อย่างมีจริยธรรม” คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ว่าเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร 100 ปี จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดทำคู่มือนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันโดยการประกาศใช้ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยครอบคลุมถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าไม่ให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกระบวนการ การดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ปัจจุบันบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (The PrivateSector Collective Action Against Corruption) โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการประเมินตนเองฯ เป็นครั้งที่ 2



รวมถึงการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดการทดสอบความ
รู้ ความเข้าใจ “การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นประจำทุกปี
อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อการต่อต้านทุจริตและ
คอร์รัปชันอื่น ๆ ดังนี้



ร้อยละ 100

พนักงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
การต่อต้านคอร์รัปชัน



- สื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและข้อปฏิบัติตาม
นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน นโยบายการรับ การให้ของ
ขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือ งานประเพณีสำคัญอื่นๆ
ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (No Gift Policy)

- เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน 2565
วันที่ 6 กันยายน 2565



**ส่งจดหมายขอความร่วมมืองดเว้น
การให้ของขวัญแก่ผู้บริหารหรือพนักงาน
ของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงบริษัท คู่ค้า
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**



- ส่งจดหมายขอความร่วมมือในการงดเว้นการให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร
หรือพนักงานของบริษัทในเทศกาลปีใหม่ ถึงคู่ค้า และหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

- เปิดช่องทางการร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ โดยในปี 2565 ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ช่องทางการร้องเรียน / เสนอแนะ



แจ้งด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี



ไปรษณีย์

ตู้ ปณ.3 ปณ.ฝ. สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124



E-mail : cac@spi.co.th



โทร. 662-293-0030



กล่องรับข้อเสนอแนะ



จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2565

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน
ปรากฏว่าในปี 2565 ไม่มีผู้ร้องเรียน



- เชิญชวนให้บริษัทคู่ค้าหลักในฐานะผู้ให้บริการกับบริษัท จำนวน 4
บริษัท เข้าร่วมฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทำแบบประเมินตนเอง
โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
(SME CAC Certification) เพื่อเตรียมความพร้อมในการขยายเครือข่าย
ต่อต้านการคอร์รัปชัน รูปแบบ Change Agent ในปี 2566

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้ทราบถึงแนวปฏิบัติของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายแนวปฏิบัติ การเก็บรวบรวม ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดทำ “คู่มือ การดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกหน่วยงาน ทุกสาขาได้เข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดของคู่มือรวมถึงเน้นความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขั้นตอน และแนวทางการปฏิบัติงานตาม “คู่มือ” ของบริษัทจำนวน 5 ครั้งผ่านการอบรมแบบออนไซต์และออนไลน์

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้ขยายผลการดำเนินงานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบริษัทในกลุ่มของบริษัทโดยการจัดฝึกอบรมด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่บริษัทในกลุ่ม จำนวน 20 ชั่วโมง เพื่อสร้างความรู้ เพิ่มทักษะ และแบ่งปันข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูล



ส่วนบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำ “คู่มือ แนวปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” และ “บันทึกการรายการกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing หรือ RoPA)” และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทในกลุ่มดำเนินการตามนโยบายแนวปฏิบัติ การเก็บรวบรวม ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการติดป้ายแจ้งพนักงานและผู้มาติดต่อ

ในบริเวณสำนักงานอย่างชัดเจนว่ามี การบันทึกข้อมูลส่วนบุคคลด้วยกล้อง CCTV และพนักงานและผู้มาติดต่อในบริเวณสำนักงานหรือเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบถึงเหตุผลและประโยชน์ของการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลด้วยกล้อง CCTV

การรับผิดชอบต่อลูกค้า

การสร้าง ความพึงพอใจด้านสินค้าและบริการให้กับลูกค้า เป็นสิ่งสำคัญในการรักษาฐานลูกค้าเดิมและการเพิ่มลูกค้าใหม่ บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าเดิม และสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าใหม่ โดยการสร้างความพึงพอใจในสินค้าและบริการให้กับลูกค้าตั้งแต่เริ่มต้น ตลอดจนการบริหารจัดการที่ครบถ้วน และถูกต้อง รวมถึงการรับข้อร้องเรียนและติดตามแก้ไขปัญหาย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา ได้เริ่มดำเนินการพัฒนา เมืองอัจฉริยะ (Smart City) เพื่อพัฒนาการบริการในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านพลังงาน ด้านการเดินทางและขนส่ง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ด้วยการวางโครงข่ายใยแก้วนำแสงเพื่อรองรับเทคโนโลยี 5G



ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่บิดเบือน หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง



ไม่รีรอ รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้แจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย



ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้ รักษาความลับทางการค้าของลูกค้ ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



จัดให้มีช่องทางสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการอย่างเป็นธรรม



ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี โดยต้องมีผู้ตอบแบบประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนแบบประเมินความพึงพอใจที่ส่งถึงลูกค้า โดยในปี 2565 ผลการประเมินความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบประเมินความพึงพอใจที่ส่งถึงลูกค้าซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกด้าน และเพื่อเป็นการดูแลรักษาความปลอดภัยโดยรวม บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมรถเข้า-ออกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ด้วยกล้องวงจรปิด จัดให้มีการซ้อมแผนฉุกเฉินร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



ช่องทางการร้องเรียน / เสนอแนะ



แจ้งด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี



ไปรษณีย์

ตู้ ปณ.3 ปณ.ฝ. สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124



E-mail : cac@spl.co.th



โทร. 662-293-0030



กล่องรับข้อเสนอแนะ



ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดรับข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากลูกค้าเพื่อนำมา กำหนดแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้

การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนสู่เป้าหมายองค์กร 100 ปี



มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน



รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน



ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบแจ้งกับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า



โดยบริษัทฯ ได้นำมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001-2015 กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Quality Procedure : QP) การคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกผู้รับเหมา/จัดจ้างผู้รับเหมา ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผล การขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Quality Procedure : QP) การจัดซื้อ เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ขั้นตอนการปฏิบัติงานการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงานจัดซื้อ ครอบคลุมระบบบริหารคุณภาพ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 หรือ ฉลาดสีเขียว) ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคำนึงถึงความปลอดภัยของสินค้า และ/หรือ บริการ โดยคำนึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทยตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ มีการทวนสอบทะเบียนผู้ขาย/ผู้รับเหมาประจำปี เพื่อแสดงความมุ่งมั่นให้การดำเนินงานของคู่ค้าได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ รวมถึงกำหนดให้มีการประเมินคู่ค้า (ผู้ขาย/ผู้รับเหมา) นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการสำรวจด้านความต้องการและคาดหวังของผู้รับเหมา/ผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง รวมถึงมีการประชุมร่วมกับคู่ค้าของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ปี 2565 บริษัทฯ มีคู่ค้าอยู่ในทะเบียนคู่ค้าจำนวน 306 ราย (มูลค่าการซื้อขายไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท) โดยพิจารณาจากยอดขายระหว่างกัน ที่มีมูลค่ารายการรวมร้อยละ 90 ของยอดขายระหว่างกันซึ่งมีคู่ค้าหลักจำนวน 9 ราย ซึ่งเป็นคู่ค้าที่ขายสินค้า และ/หรือ ให้บริการที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในฐานะผู้ให้บริการด้านสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) งานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ทั้งนี้ สำหรับผู้ให้บริการจำนวน 5 ราย เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ และสำหรับผู้บริการ จำนวน 4 ราย ที่ไม่เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ แต่เป็นผู้ให้บริการงานด้านต่าง ๆ กับบริษัทฯ เป็นระยะเวลานาน โดยทั้งหมดได้ศึกษาและเข้าใจ รวมถึงการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นแนวทางเดียวกับบริษัทฯ ไปปฏิบัติ และเพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าของบริษัท บริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ที่ครอบคลุมประเด็น การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ความขัดแย้งของผลประโยชน์ การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การรักษาข้อมูลความลับ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดำเนินการสื่อสารให้ทางคู่ค้าของบริษัทรับทราบ และลงนามในการถือปฏิบัติ โดยในปี 2566 บริษัทฯ จะกำหนดให้คู่ค้าของบริษัททำแบบสอบถามเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน และเพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัทในการเป็น องค์กร 100 ปี



คนดี



สินค้าดี



สังคมดี