

Synergy for Sustainability



ข้อมูลทั่วไป



บริษัท สหพัฒนานาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
Saha Pathana Inter-Holding Public Company Limited



ชื่อย่อหลักทรัพย์
SPI

▶ วันก่อตั้งบริษัท
5 เมษายน 2515

▶ ตลาดหลักทรัพย์
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

▶ กลุ่มอุตสาหกรรม
บริการ

▶ เลขทะเบียนบริษัท
0107537001340

▶ หมวดธุรกิจ
พาณิชย์



ประเภทธุรกิจ

ลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภค ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพธิ์
เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
: +66 2293 0030
: www.spi.co.th

เลขานุการบริษัท
Email: supradit@spi.co.th

นักลงทุนสัมพันธ์
Email : IR@spi.co.th

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน
งานสำนักงาน - CRM
Email : chalita@spi.co.th

ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์
Email : amphol@spi.co.th

รางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการและการจัดการด้านความยั่งยืน

ระดับนานาชาติ



ASEAN
CORPORATE
GOVERNANCE

ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน

ระดับประเทศ

SET A
ESG Ratings 2023

SET ESG Ratings ปี 2566
ที่ระดับ "A"



ผลการประเมินโครงการสำรวจการ
กำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน
ประจำปี 2566 (CGR) ในระดับ
"ดีเลิศ"



ผลประเมิน AGM Checklist
100 คะแนน ในระดับ "ดีเลิศ"
ประจำปี 2566



บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อสมาชิก
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย



สารปรธานเจ้าหน้าที่บริหาร



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ที่ตอบสนองความต้องการใช้ทรัพยากรของคนในยุคปัจจุบันโดยไม่บดบังหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้า โดยดูแลจัดการผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบอย่างสมดุลและเท่าเทียม **ครอบคลุมใน 3 มิติ อันได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ** รวมถึงการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติในประเทศไทย ที่ให้ความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนเชิงพื้นที่ (SDG localization) เพื่อนำวาระการพัฒนาระดับโลกสู่ชุมชนท้องถิ่นให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เช่น ความพยายามในการส่งเสริมระบบการคุ้มครองทางสังคมแบบบูรณาการสำหรับทุกคน มุ่งเสริมพลังและความเข้มแข็งแก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การส่งเสริมนวัตกรรมจากคนรุ่นใหม่โดยเน้นสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ การพลิกโฉมวิสาหกิจด้วยระบบดิจิทัล การเติบโตทางเศรษฐกิจที่ครอบคลุมซึ่งรวมถึงกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศสภาพ (LGBTI) การดำเนินงานด้านแรงงานข้ามชาติเพื่อส่งเสริมให้เป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกกฎหมาย และมีระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านการ

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการขยะ และการเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรมสีเขียว ที่ส่งเสริมอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ภาคการเงินและการลงทุนที่เกื้อหนุนอุตสาหกรรมสีเขียว สนับสนุนสิทธิการเป็นพลเมืองที่ครอบคลุมเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของประชาชน และสร้างความร่วมมือแบบไตรภาคีเป็นต้น เพื่อเป้าหมายในการสร้างความเจริญรุ่งเรือง มั่งคั่ง ยั่งยืน อย่างครอบคลุม ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยมีเป้าหมายให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้มีส่วนร่วมช่วยกันดูแลและรักษาโลกใบนี้ให้น่าอยู่อย่างยั่งยืนร่วมกัน (Synergy for Sustainability)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ด้วยการยกระดับขีดความสามารถของพนักงาน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานมีทักษะและความสามารถรอบด้าน **เป็นคนดีและคนเก่งของบริษัทและสังคม** รวมถึงการสร้างสมดุลของการทำงาน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่อ่อนไหว ภาวะสงครามในภูมิภาคต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้บริษัทฯ สามารถก้าวผ่านสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันท่วงที บริษัทฯ สร้างความมั่นคงผ่าน **ค่านิยมองค์กร “SPI” ที่มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ** จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม หมั่นสร้างความสำเร็จที่มั่นคง สรรสร้างพันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสานนวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจอย่างลงตัว โดยบุคลากรทุกคนมีเป้าหมายร่วมกันสร้างความเจริญให้กับบริษัท มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สร้างคุณค่าให้กับสังคม รวมถึงการสร้างรากฐานการพัฒนาความยั่งยืน **“คนดี ลินค่าดี สังคมดี”** โดยยึดหลักการสร้างความผูกพัน ร่วมแบ่งปัน เพื่อความยั่งยืน **“ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง” (Synergy for Sustainability)** เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย องค์กร 100 ปี

สร้างความแข็งแกร่งอย่างมั่นคง บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานและกลยุทธ์เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการมองหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี อาทิเช่น ธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล กลุ่มอุตสาหกรรมทางการแพทย์ เป็นต้น และรวมถึงการลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพ (Start-up) โดยการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเดิม และพันธมิตรธุรกิจใหม่ สร้างความผูกพันเพื่อการเติบโตในระยะยาว โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจให้สามารถสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

สร้างความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance : ESG) การลดผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 โดยการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น โครงการสำรวจพรรณไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อศึกษาการเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของพรรณไม้ต่างๆ และวางแผนในการเลือกพรรณไม้ที่จะปลูกภายในพื้นที่ การส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และบริษัทฯ ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) โดยมีเป้าหมายเป็นกิจกรรมสาธารณะประโยชน์กับชุมชนโดยรอบของบริษัท เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานเพื่อบูรณาการการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า สร้างความแข็งแกร่ง และความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านโครงการต่างๆ โดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความรับผิดชอบต่อลูกค้า รวมถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

สร้างมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานในการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ISO 9001) มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการด้านพลังงาน (ISO 50001) ซึ่งแสดงให้เห็นได้จากรางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านการดำเนินงานด้านความยั่งยืน อาทิ ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)) หรือ ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist ระดับ “ดีเยี่ยม” (100 คะแนนเต็ม) การประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ระดับ “A” ซึ่งประเมินจากข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) นอกจากนี้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับการประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) และการประกาศเกียรติคุณเป็นต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ เป็นต้น

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ด้วยความร่วมมือจากทุกท่าน บริษัทฯ จะสามารถสร้างประโยชน์สูงสุดได้ เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน “คนดี ลินค้าดี สังคมดี” เพื่อเป้าหมาย องค์กร 100 ปี (Synergy for Sustainability)



ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ SPI เชื่อว่า

“การดำเนินธุรกิจที่ดีต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และทำสิ่งต่างๆ อย่างมีจริยธรรม”



ดร.เกียรติ โชควัฒนา

► การดำเนินธุรกิจที่ดี

การแสวงหาผลประโยชน์ หรือกำไร ไม่ใช่เรื่องผิด แต่ควรคิดอยู่เสมอว่า ประโยชน์นั้นต้องอยู่ในขอบเขต โดยผู้บริโภคมองได้ใช้สินค้าและบริการที่ดีและมีคุณภาพ

► ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ไม่ใช่เห็นแต่ประโยชน์ของเราแต่ฝ่ายเดียว ควรให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น

► ทำสิ่งต่างๆ อย่างมีจริยธรรม

ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนจนขาดมนุษยธรรม

แนวทางการจัดทำรายงาน

SPI...ผสานพลังเพื่อความยั่งยืน ปี 2566 บริษัทฯ ใช้กรอบการรายงานขององค์การความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน ฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) และคู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Companies) คู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) ซึ่งมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าที่ครอบคลุมในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

นโยบาย คนดี สินค้าดี สังคมดี



ขอบเขตของรายงาน

ขอบเขตของรายงานพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก 3 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยครอบคลุม 8 พื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานพระราม 3 และสำนักงานสามย่านมิตรทาวน์) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เจพาร์ค นิฮอน มูระ จังหวัดชลบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน สนามกอล์ฟพริกยูชัย กอล์ฟคลับ และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก โดยเป็นข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566

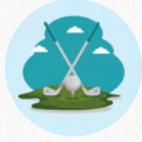
ที่ตั้งสถานประกอบการ SPI

กรุงเทพมหานคร



- ▶ สำนักงานใหญ่พระราม 3
- ▶ อาคารสำนักงานสามย่านมิตรทาวน์

ปราจีนบุรี



- ▶ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 16,000 ลบ.ม./วัน
 - สนามบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,00,000 ลบ.ม.
 - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 4,800 ลบ.ม./วัน
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
 - เตาเผาขยะมูลฝอย
 - พื้นที่สีเขียว
- ▶ สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ

ตาก



- ▶ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ แม่สอด
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 400 ลบ.ม./วัน
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 55,000 ลบ.ม.
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แม่สอด 2 (อยู่ภายนอกโครงการ) ขนาด 25 เมกะวัตต์ และแม่สอด 1 ขนาด 50 เมกะวัตต์ รวม 75 เมกะวัตต์
 - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 600 ลบ.ม./วัน
 - พื้นที่สีเขียว

ชลบุรี



- ▶ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา
 - โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 214 เมกะวัตต์
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 12,000 ลบ.ม./วัน
 - สนามบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 150,000 ลบ.ม.
 - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 18,000 ลบ.ม./วัน
 - พื้นที่สีเขียว
- ▶ เจฟเฟอร์รี่ นิฮอน มูระ ศรีราชา

ลำพูน



- ▶ สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน
 - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 6,500 ลบ.ม./วัน
 - สนามบินส่วนบุคคล
 - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,100,000 ลบ.ม.
 - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
 - เตาเผาขยะมูลฝอย
 - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากบ่อบาดาล มีอัตราการสูบ 134,400 ลบ.ม./เดือน
 - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 4,000 ลบ.ม./วัน
 - พื้นที่สีเขียว
- ▶ สนามกอล์ฟทริอูมชัย กอล์ฟคลับ



The diagram illustrates a five-stage business process flow:

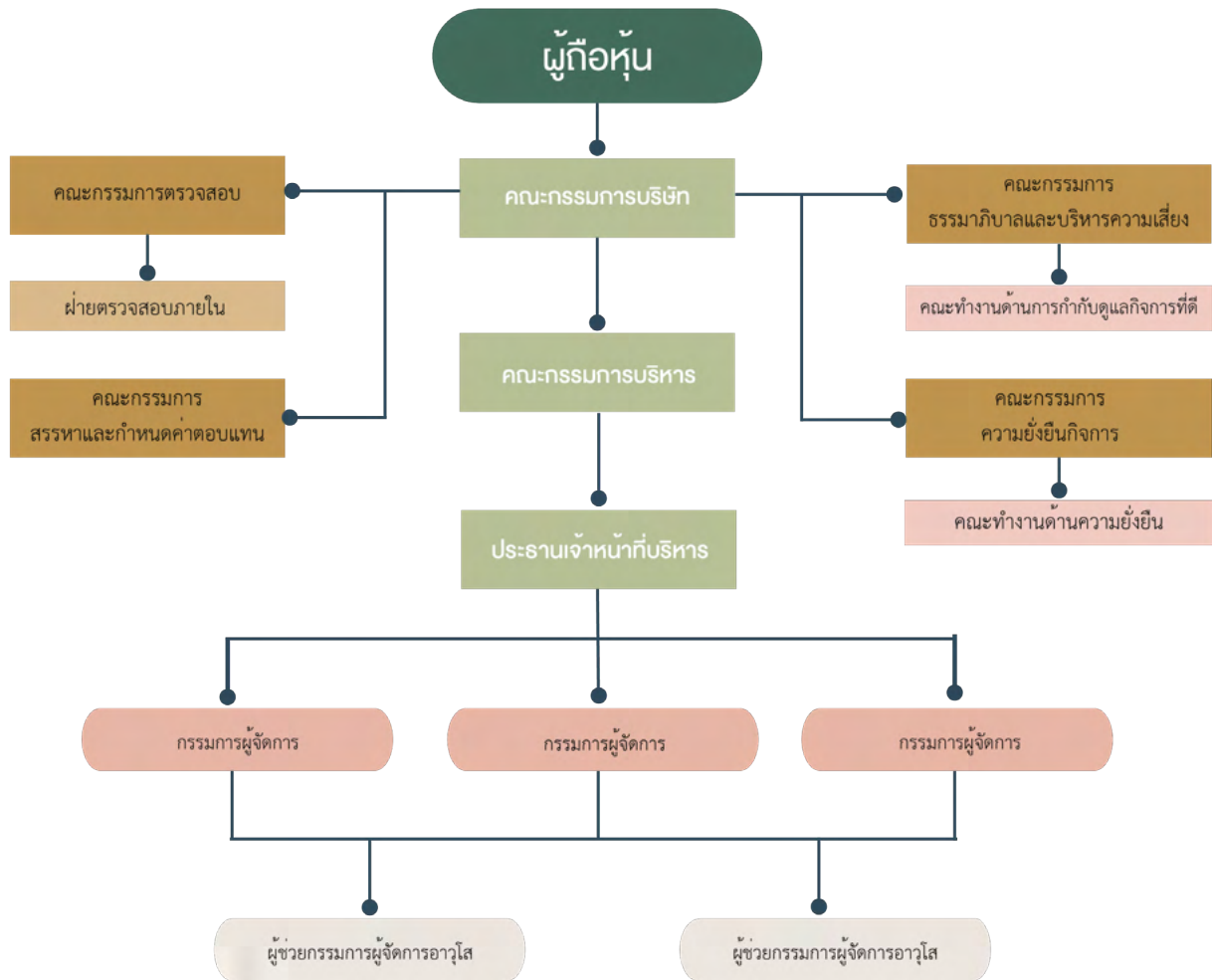
- Business Development**
Icons: A bar chart with an upward arrow and a city skyline.
- Land & Resource Acquisition**
Icons: A power transmission tower and a city skyline with a sun.
- Products & Services Development**
Icons: A QR code, a traditional Thai gate (Sukhaphan), and a globe with a crosshair.
- Value Creation and Delivery Through Products and Services**
Icons: A recycling symbol and a wind turbine.
- Stakeholders Relationship Management**
Icons: A factory and a group of people.

การสร้างและสานสัมพันธ์ระหว่าง
บริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง
และโดยอ้อม รวมถึงการสร้าง
ประสบการณ์ที่ดีและมุ่งมั่นที่จะ
พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่น
บรรยากาศอบอุ่น สำหรับพัฒนา
ภายใต้ปรัชญา “สร้างสิ่งที่มีมากกว่า
คำว่าผลตอบแทนกรม”



โครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาความยั่งยืนที่ครอบคลุม ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือ **คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ** (Sustainability Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท 1 ท่าน และผู้บริหาร 3 ท่าน รวมเป็น 4 ท่าน และ **คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง** (Good Governance and Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท 3 ท่าน ผู้บริหาร 1 ท่าน และ เลขานุการบริษัท 1 ท่าน รวมเป็น 5 ท่าน โดยให้คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โดยมี **คณะกรรมการทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี** โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลกิจการและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และ ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ **คณะกรรมการทำงานด้านความยั่งยืนกิจการ** ซึ่งคณะทำงานทั้ง 2 คณะ มีสมาชิกซึ่งเป็นตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัท ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

4. ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

5. รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการ

1. กำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
3. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือด้านความยั่งยืนในทุกระดับ
4. ติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
5. ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
6. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
7. ทบทวนนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการให้มีประสิทธิภาพ
8. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการตามความเหมาะสม
9. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
10. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมอบหมาย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง

2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน

3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

4. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

2. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร

3. ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

5. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. วิเคราะห์ ประเมิน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. ส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
4. ติดตามให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแผนงาน ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
5. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
6. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทบทวนเป้าหมาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้ทันต่อระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานตามความเหมาะสม
8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงมอบหมายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแผนพัฒนาธุรกิจของบริษัท โดยวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ควบคู่กับการดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม เพื่อความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเกิดความชัดเจน ครอบคลุม และสนับสนุนวิสัยทัศน์องค์กร “เป็นหนึ่งในการลงทุนบริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน” รวมถึงเป้าหมาย องค์กร 100 ปี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน สนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน และปฏิบัติตาม รวมถึงสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืน



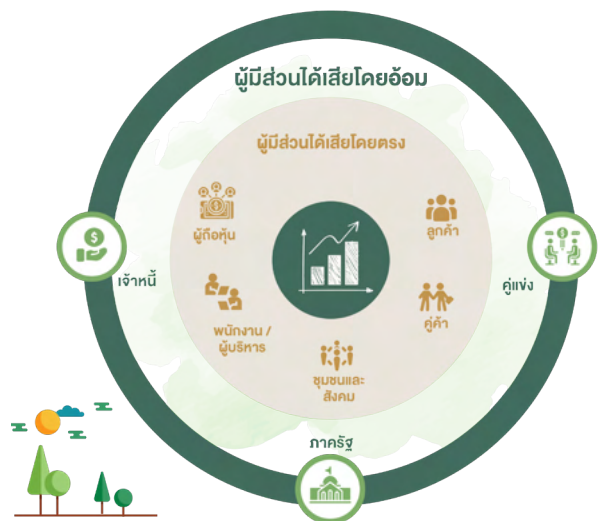
กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ ยึดหลักการสร้างความยั่งยืน “ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง” (Synergy for Sustainability) โดยให้ความสำคัญใน 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการที่ดี/เศรษฐกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อลดผลกระทบเชิงลบ และ/หรือ เพิ่มผลกระทบเชิงบวกที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เช่น ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งอาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทเองหรือจากคู่ค้าตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยพิจารณาจากความรุนแรง โอกาสที่จะเกิด และความสามารถในการแก้ไขผลกระทบ และสำหรับการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standard) โดยประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท มีทั้งหมด 15 ประเด็น ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทั้งนี้ การรายงานและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัท ยึดหลักความถูกต้อง ความชัดเจน ความสมบูรณ์ ทันเวลา และตรวจสอบได้

ผู้มีส่วนได้เสียกับการพัฒนาความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีทั้งหมด 8 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม คู่แข่ง เจ้าหนี้ และภาครัฐ โดยสามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนและสังคม 2) ผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม ได้แก่ เจ้าหนี้ คู่แข่ง และภาครัฐ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังที่แตกต่างกัน

แผนภาพการระบุผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า



แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
ผู้ถือหุ้น 	- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ - รายงานประจำปี - ช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน - เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในส่วนอุตสาหกรรม	- มีผลตอบแทนที่เหมาะสม - มีศักยภาพในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - มีระบบการบริหารความเสี่ยง - มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี - มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- เปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - วิเคราะห์ ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ - มองหาการลงทุนตามแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ - พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นประจำทุกปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อปรับปรุงวาระการประชุม และ/หรือ เสนอข้อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมผู้ถือหุ้น



แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
พนักงาน/ผู้บริหาร 	1. การประชุมผู้บริหารพบพนักงานประจำปี 2. การสื่อสารโดยตรงถึง CEO 3. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 4. การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 5. สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน 6. เปิดช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม • ความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • การมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ • สิทธิมนุษยชน	• ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม • ปรับปรุงค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม • ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง • จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก • การเปิดรับสมัครพนักงานภายในก่อนสำหรับตำแหน่งงานในบริษัท • จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ • สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน • SPI EMPLOYEE SHARING SURVEY • Employee Engagement Survey เป็นประจำทุกๆ 2 ปี • กิจกรรมระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน (วิจัย ชวนคุย / วิจัย ชวนกิน) • กิจกรรมทำบุญวันเกิด (รายไตรมาส)
ลูกค้า 	1. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2. การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ 3. ประชุมร่วมกับลูกค้าโดยตรง 4. การสื่อสารออนไลน์ 5. เปิดช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า • ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะฉุกเฉินของสวนอุตสาหกรรม	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • สนับสนุนการค้าเนืองกิจการของลูกค้า เช่น หลักสูตรอบรมเพิ่มศักยภาพประกอบกิจการให้กับลูกค้า • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม • มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ • พัฒนาการใช้พลังงานทดแทน • ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้าน และเตรียมแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน
คู่ค้า 	1. การประชุมร่วมกับคู่ค้าธุรกิจ 2. ตรวจสอบประเมินคู่ค้าธุรกิจ 3. ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะการทำงาน 4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 5. จริยธรรมทางธุรกิจ 6. ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 7. เปิดช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน • เคารพสิทธิมนุษยชน • การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน	• ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ • มีการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขข้อปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเหมาะสม • จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การจัดการฝึกอบรม เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ หลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน • ตรวจสอบประเมินด้าน ESG เบื้องต้น

แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
ชุมชนและสังคม 	- จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - สำรวจความพึงพอใจของชุมชน - มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ - ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) - สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ - เปิดช่องทางรับการข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน - เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในสวนอุตสาหกรรม	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - การแก้ไขปัญหาจราจร - การบริหารจัดการน้ำ - การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม - พัฒนาชุมชนและสังคม - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - ความปลอดภัย	- โครงการเมืองอัจฉริยะ - แก้ไขปัญหาจราจรกับทุกภาคส่วน - บริหารจัดการน้ำใช้อย่างมีระบบ - ส่งเสริมผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม มีระบบการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน (การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนสำหรับการออกกำลังกาย การจำหน่ายสินค้าชุมชน) - การสร้างเครือข่ายชุมชน - แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ - ให้ความรู้และช่วยพัฒนาชุมชนให้พร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ - มีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมดูแลงานด้านสิ่งแวดล้อม - โครงการ Eco Industrial Park - โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา - ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น (ทอดกฐิน/ผ้าป่า/ประเพณีสงกรานต์ ฯลฯ) - ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
คู่แข่ง 	- สื่อสารผ่านรายงานประจำปี - รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - เปิดช่องทางรับการข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน - สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- ปฏิบัติตามกรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ - ให้ความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค
เจ้าหนี้ 	- สื่อสารผ่านรายงานประจำปี - รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - เปิดช่องทางรับการข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน - สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- มีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง - มีความสามารถในการชำระหนี้ - เปิดเผยฐานะการเงินถูกต้องและตรงเวลา	- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ - ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด
ภาครัฐ 	- มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ - สื่อสารผ่านรายงานประจำปี - รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - เปิดช่องทางรับการข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน - สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ - มีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับบริษัท - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และรวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends) โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standard)

โดยมีขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

ขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน



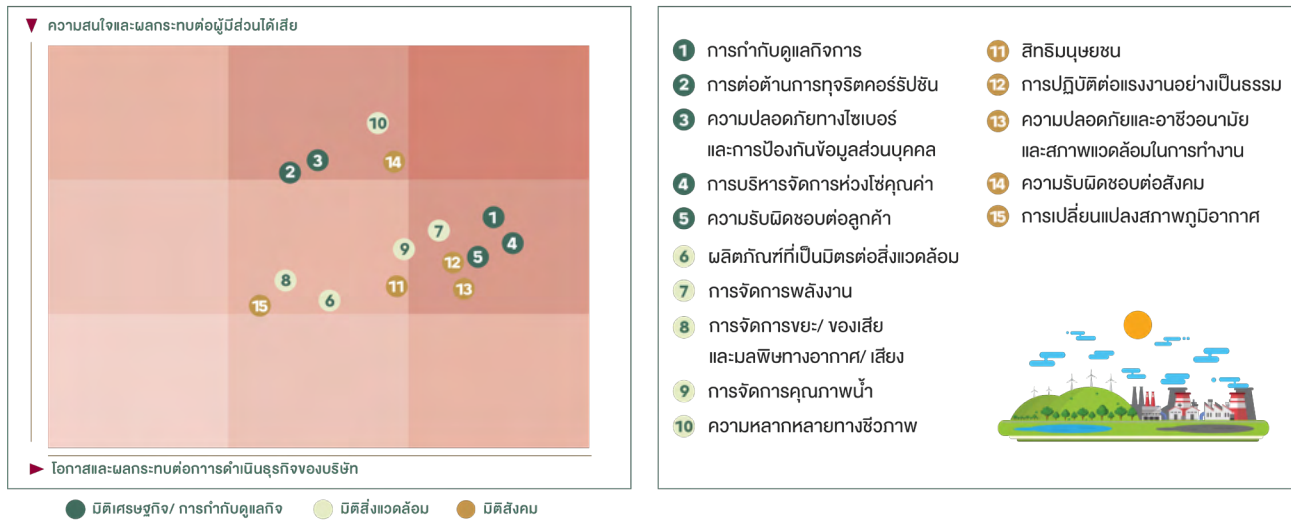
i. การระบุประเด็นที่สำคัญ (Identification) บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2566 โดยระบุประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

ii. การจัดลำดับประเด็นสำคัญ (Prioritization) บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนของปี 2566 โดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็น ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ ระบุประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก 2 มิติ คือ

1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

iii. การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ (Validation) บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ พิจารณาอนุมัติประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน 16 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการตอบสนองประเด็นออกเป็น 3 มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality Matrix) ปี 2566



การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)



พื้นฐานการสร้างควมยั่งยืนองค์กร



► มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ

ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และคณะกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำปี หรือ ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งของกรรมการว่างลง ที่มีใช้การออกตามวาระ ซึ่งผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมุ่งเน้นการสร้างควมหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับธุรกิจ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับข้อมูลความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ - องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท สัดส่วนของกรรมการอิสระให้มีจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีไม่ต่ำกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่ในการสนับสนุนนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นหรือ คัดค้านเมื่อเห็นว่าบริษัทอาจตัดสินใจไม่เป็นธรรมโปร่งใส ซึ่งอาจกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 5 คน (1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) กรรมการบริษัทที่ไม่ใช่กรรมการบริหารจำนวน 10 คน (ร้อยละ 66.66) และมีการบริหารบริษัทที่เป็นผู้หญิง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 20.00) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และ หลักสูตรและการสัมมนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการอิสระ และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของบริษัท ผ่านค่านิยมองค์กร “SPI” ที่มุ่งมั่นสร้างทัศนคติเชิงบวกอย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปแบบการประเมินคณะกรรมการทั้งหมด และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการประเมินคณะกรรมการแบบรายบุคคล โดยมีข้อมูลการประเมินผล ดังนี้

จำนวนเข้าประชุม	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ความยั่งยืนกิจการ
จำนวนการประชุม (ครั้ง)	12	12	2	2	2
สัดส่วนการประชุม (ร้อยละ)	96.67	97.22	100.00	100.00	100.00
ผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งคณะ (ร้อยละ)	88.28	100.00	93.73	79.58	91.25
ผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคล (ร้อยละ)	88.04	ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรายบุคคล			
ผลการประเมินการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ร้อยละ)	86.07				

สำหรับข้อมูล โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ และรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายกับธุรกิจ รวมถึงทันสมัยตรงตามที่ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา และข้อตกลงร่วมกันอื่น ๆ และตามที่ถูกกฎหมายกำหนด โดยมีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Environment Procedure : EP) เรื่องกฎหมายและข้อกำหนดอื่น และการประเมินความสอดคล้อง (EP-CO-002) ซึ่งครอบคลุมถึง การระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015)

โดยกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามกฎหมายและการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2566 คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้นำเสนอแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดแผนรับมือและบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of the Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) Enterprise Risk Management Framework (COSO-ERM) โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) โดยสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ การบริหารจัดการความเสี่ยง

จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามค่านิยมองค์กรที่ว่า “ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับคุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว” ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจรรยาบรรณและการดำเนินงาน อยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลทรัพย์สินของบริษัท ที่ครอบคลุมถึง เรื่อง ความปลอดภัยของข้อมูล โดยไม่ละเมิดต่อกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ โดยบริษัทฯ มีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อให้เกิดการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยมีฝ่ายสารสนเทศ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท รวมถึงการประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานสำคัญในความเป็นส่วนตัวที่ต้องได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และมีแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท บริษัทฯ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง รวมถึงการจัดทำ คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้พนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินงาน ด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และต่อต้านคอร์รัปชัน ทำหน้าที่ดูแล ติดตาม และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2566

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน
ปรากฏว่าในปี 2566 ไม่มีผู้ร้องเรียน



บริษัทฯ ประกาศใช้ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เซ็นรับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส หรือ ข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่อง ที่อาจเป็นการกระทำความผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือ ไม่ได้รับความเป็นธรรม ผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงสถานะการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน (The Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC)

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสัมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่า บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัท เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบาย แนวปฏิบัติ จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารของบริษัท โดยในปี 2566 มีการดำเนินงาน ดังนี้

- ตามที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทดสอบการส่งหนังสือขอความร่วมมือในการรับทราบและถือปฏิบัติตาม จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ถึงคู่ค้าผ่านทางจดหมายทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และให้คู่ค้าตอบกลับ โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราบริษัท โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งถึงคู่ค้าทั้งหมดจำนวน 368 ราย

- บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานใหม่ของบริษัททุกคน ต้องผ่านการอบรม เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการจัดการอบรมให้กับพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงจัดให้มีการทดสอบ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพนักงานร้อยละ 100 ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

พนักงานผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน

ร้อยละ 100



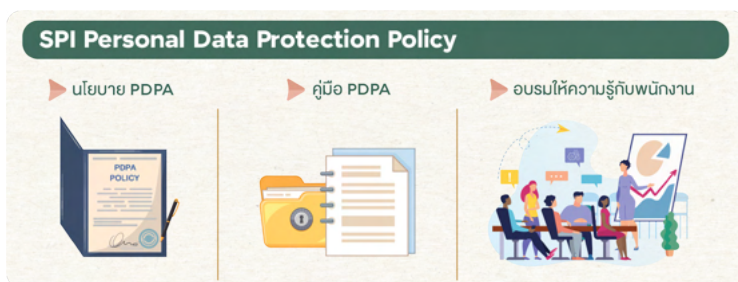
- บริษัทฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายการรับหรือการให้ของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือ เทศกาลสำคัญอื่นๆ (No Gift Policy)

- บริษัทฯ เชิญชวนผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด WHAT THE FACT? (แค่สงสัยก็เลิร์ซ ACT Ai เลย!) ในวันที่ 6 กันยายน 2566 เพื่อร่วมแสดงพลังการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)



• บริษัทฯ เชิญคู่ค้าหลักในฐานะผู้ให้บริการ เข้าร่วมฟังการบรรยาย “Road to Certify” ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับฟังกระบวนการและวิธีการยื่นประเมินตนเองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการขยายเครือข่ายธุรกิจไปยังบริษัทคู่ค้า (Change Agent) ซึ่งมีคู่ค้าหลักของบริษัท จำนวน 1 ราย ที่มีแผนงานในการแสดงเจตนาในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ Change Agent ในปี 2567

• บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยเป็นการอบรมภายใน ในหัวข้อ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปี 2562 ซึ่งครอบคลุมถึงการใช้คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยครอบคลุมแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ ผู้สมัครงาน พนักงาน นักศึกษาฝึกงาน ผู้มาติดต่อ กรรมการ และนักลงทุน และการอบรมภายนอก กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน (PDPA for internal audit) บทบาทและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บทบาทและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น



• บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม เนื้อหา คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามแบบบันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing Activity : RoPA) ของหน่วยงานต่างๆ รวมถึงปรับปรุงเนื้อหา หัวข้อ การจัดการ การเก็บรักษา และการทำลายข้อมูลส่วนบุคคล และ หัวข้อ แนวปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

• บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมภายในรูปแบบ E-Learning เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ใน หลักสูตร IT Policy and Cyber Security ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงให้มีการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยผู้ที่ผ่านการอบรมต้องผ่านการทดสอบหลังการอบรมด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยร้อยละ 100 ของพนักงานผ่านการทดสอบหลังการอบรม

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” คือ บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรงและยุติธรรม พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ด้วยการจัดหาบริการสาธารณูปโภคที่เป็นมาตรฐาน มีความมั่นคงในคุณภาพ เพียงพอ พัฒนาตามเป้าหมาย พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านอาชีพของพนักงาน ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน โดยการมุ่งในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าเดิม และสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าใหม่ โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญตั้งแต่เริ่มต้น ตลอดจนการบริหารจัดการที่ครบถ้วน ถูกต้อง รวมถึงการรับข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงติดตามการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ภายในสวนอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเป็น Smart Industrial Park อาทิ Smart Economy ในการวางโครงข่ายใยแก้วนำแสงรองรับเทคโนโลยี 5G, SMART Monitoring System สำหรับการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม, SMART Communication สำหรับช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและภายนอก, SMART Energy การใช้ Solar Rooftop & Solar Floating สำหรับเป็นแหล่งพลังงานสะอาด, Smart Mobility การติดตั้ง EV Charger Station และนำรถไฟฟ้า (EV) มาใช้ในสำนักงาน ทดแทนการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากฟอสซิลและลดการปลดปล่อยคาร์บอน เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับรองรับกิจกรรมต่างๆให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดมั่นในความเท่าเทียมกันในทุกบริการ



ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แบ่งแบบสำรวจความพึงพอใจออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน โดยสำรวจความพึงพอใจในระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ภูมิทัศน์ ถนน ระบายน้ำ ระบบประปา (ความสะอาด อัตราการไหลของน้ำประปา) การระบายน้ำเสียจากโรงงาน การให้บริการของพนักงานของบริษัท เมื่อต้องเข้าพบลูกค้า และการแก้ไขเมื่อเกิดข้อร้องเรียน การติดต่อประสานงาน ความสุภาพของพนักงานของบริษัทในการติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูล

ระบบไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณถนนภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ รักษาความปลอดภัยในการสัญจรภายในสวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับทราบถึงความต้องการของลูกค้าในด้านต่างๆ เช่น เพิ่มที่นั่งพักผ่อนหย่อนใจ ความปลอดภัยในการใช้ถนน การระบายน้ำในช่วงฤดูฝน มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำในบ่อเก็บน้ำของสวนอุตสาหกรรม ไฟฟ้าแสงสว่างในบางจุด ซึ่งบริษัทฯ จะได้นำผลการสำรวจและความคาดหวังใช้ประกอบการพัฒนางานบริการของสวนอุตสาหกรรมให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นต่อไป

บริษัทฯ ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการการซ้อมดับเพลิง ซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล และการอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจ

การสร้างที่ยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค เคารพซึ่งกันและกัน คำนึงถึงประโยชน์ร่วมกัน โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา (QP-CO-004) ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผล การขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ (QP-CO-005) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือ ฉลากสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคำนึงถึงคุณภาพของสินค้า และ/หรือ บริการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) เป็นประจำทุกปี



มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติตามคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค เคารพซึ่งกันและกัน



รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน



ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบแจ้งกับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

บริษัทฯ มีการทวนสอบทะเบียนผู้ขาย/ผู้รับเหมา เป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงความมุ่งมั่นว่า การดำเนินงานของคู่ค้าได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เช่น การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณคู่ค้า เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้า บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกับคู่ค้าของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และแลกเปลี่ยนความรู้ การพัฒนาสินค้าและบริการ ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยในปี 2566 บริษัทฯ ร่วมกับคู่ค้าหลักในการศึกษาการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการยื่นทวนสอบกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และรวมถึงการเข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น และให้มีการสำรวจด้านความต้องการและความคาดหวังของผู้รับเหมา/ผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง จากผลการสำรวจความต้องการและความคาดหวังที่มีต่อบริษัท ประจำปี 2566 ในหัวข้อ กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง การประสานงานกับเจ้าของงาน ความสะดวกในการเข้าพื้นที่ทำงาน การอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือข้อกำหนดของบริษัท และ กระบวนการตรวจสินค้า/การส่งมอบงาน พบว่า ผู้รับเหมา/ผู้ขาย มีระดับความพอใจมาก ถึง พอใจมากกว่าความคาดหวัง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับเหมา/ผู้ขาย ในประเด็นต่าง ๆ เช่น ประเด็น กระบวนการจัดจ้าง ต้องการให้มีการจัดซื้อจัดจ้างก่อนที่จะดำเนินการ และต้องการให้มีการยืนยันใบเสนอราคาภายใน 30 วัน ได้รับรู้ความต้องการของผู้ว่าจ้างล่วงหน้า ในส่วนของความคาดหวัง มีความคาดหวังให้มีการซื้อ/บริการ ทุกๆ งานที่มีการเสนอราคา คาดหวังให้มีการซื้อซ้ำ เป็นต้น

ปี 2566 บริษัทฯ มีคู่ค้าที่อยู่ในทะเบียนคู่ค้า จำนวน 283 ราย (มูลค่าการซื้อขาย ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท) ซึ่งพิจารณาจากยอดซื้อ-ขายระหว่างกัน ที่มีมูลค่ารายการรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ซึ่งพบว่า บริษัทฯ มีคู่ค้าหลักจำนวน 11 ราย ซึ่งเป็นคู่ค้าที่ขายสินค้า/บริการที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และขาย/ให้บริการกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลานาน มีผลงานดี การให้บริการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมถึงพร้อมเสมอที่จะให้บริการนอกเหนือไปจากที่ระบุในสัญญาด้วยความรวดเร็ว นอกจากนั้น มีคู่ค้าหลักจำนวน 1 ราย เป็นคู่ค้าใหม่ ซึ่งผ่านเกณฑ์คุณสมบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และ/หรือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ เป็น คู่ค้าหลักมากกว่าร้อยละ 50 เป็นบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงไม่พบประเด็นความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการสำรวจคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง ซึ่งเบื้องต้นบริษัทฯ ทำการสำรวจจากคู่ค้าจำนวน 5 ราย ซึ่งผลจากการสำรวจ พบว่า มีการสำรวจคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง โดยพิจารณาจากยอดซื้อ-ขายระหว่างกันของคู่ค้าหลัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จำนวน 14 ราย ทั้งนี้ คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง 2 ใน 14 คู่ค้าหลักได้ทำการประเมินความเสี่ยงเรื่องการพึ่งพาคู่ค้าน้อยรายไว้เรียบร้อยแล้ว

1. คู่ค้าหลักที่มีการซื้อขายในรอบปี 2566 (พิจารณาจากมูลค่าการซื้อขายไม่น้อยกว่า 100,000 บาท มูลค่ารายการรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	จำนวน	283	ราย
2. คู่ค้าหลักของบริษัท (Critical Tier 1)	จำนวน	11	ราย
3. คู่ค้าหลักของคู่ค้าหลัก (Critical non Tier 1) (พิจารณาจากมูลค่าการซื้อขายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ที่เป็นงานของบริษัท)	จำนวน	14	ราย

สำหรับการตรวจประเมินพื้นที่ปฏิบัติงานของคู่ค้า (Site Visit) หรือ การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site ESG Audit นั้น เนื่องจาก คู่ค้าหลัก (Critical Tier 1) ส่วนใหญ่เป็นบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ และมีสถานประกอบการตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกับที่ตั้งสำนักงานของบริษัท แต่อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานในการตรวจประเมินคู่ค้าไว้ในปี 2567

บริษัทฯ มีการกำหนดให้คู่ค้า (ผู้รับเหมา) ของบริษัท ต้องมีการอบรมขั้นทะเบียนเป็นผู้รับเหมา รวมถึงกำหนดให้คู่ค้าที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ของบริษัท ต้องมีระเบียบปฏิบัติการตรวจสอบความปลอดภัยอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน การจัดการพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2566 บริษัทฯ มีการตรวจประเมินคู่ค้าหลักของบริษัท ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า คู่ค้าหลักมีการเก็บข้อมูลอุบัติเหตุแยกไว้ เป็น 2 หมวด คือ รายงานอุบัติเหตุทั้งหมด และ รายงานอุบัติเหตุ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน โดยมีการตั้งเป้าหมาย “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” ซึ่งจากรายงานพบว่า ไม่มีรายการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านเงินทุนของบริษัทฯ และคู่ค้าของบริษัท โดยกำหนดเป้าหมายระยะเวลาชำระหนี้ให้กับคู่ค้า คือ ภายในระยะเวลา 60-90 วัน โดยปัจจุบันใช้ระบบการโอนผ่านบัญชีธนาคารระบบ Smart ซึ่งคู่ค้าจะได้รับเงินตามรอบเวลาที่กำหนด โดยในกรณีที่คู่ค้าวางบิลเพื่อเรียกเก็บเงินจากบริษัท ภายในวันที่ 1-7 ของเดือน บริษัทฯ จะดำเนินการโอนเงินให้กับคู่ค้าภายในวันสิ้นเดือนที่คู่ค้าส่งเอกสารมาเพื่อเรียกเก็บเงิน ปี 2566 ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 62 วัน

	2566	2565
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	62 วัน	50 วัน

รวมถึงบริษัทฯ ได้ทดสอบการส่งหนังสือขอความร่วมมือในการรับทราบและถือปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ถึงคู่ค้าของบริษัท โดยการส่ง-รับจดหมายทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และให้คู่ค้าตอบกลับ โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราบริษัท โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งถึงคู่ค้าทั้งหมด จำนวน 368 ราย ได้รับการตอบกลับ คิดเป็นร้อยละ 13.31 โดยมีเป้าหมายการได้รับการตอบกลับเพิ่มขึ้นและในปี 2567 บริษัทฯ มีแผนให้มีการประเมินตนเองของคู่ค้าหลัก และตรวจประเมินพื้นที่การทำงาน (Onsite Visit) ของคู่ค้าหลักที่เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์



นอกจากนี้ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัทคู่ค้า บริษัทฯ ได้มีการเชิญคู่ค้าหลักในฐานะผู้ให้บริการ เข้าร่วมฟัง การบรรยาย “Road to Certify” ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับฟังกระบวนการและวิธี การยื่นประเมินตนเองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการขยายเครือข่าย ธุรกิจไปรังไรไปยังบริษัทคู่ค้า (Change Agent) และเข้าร่วมกระบวนการตรวจประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กรและการทวน สอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



พื้นฐานการสร้างควมยั่งยืนองค์กร



► บิตสังแวดล้อม



บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการดูแลรักษาสังแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการการใช้ทรัพยากรของคนในปัจจุบัน แต่ไม่บดบังหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้า โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้มีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานการจัดการพลังงาน (ISO 50001) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม ระบบนิเวศ และสุขภาพของทุกคนที่อยู่ร่วมกัน และเพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทเกิดการขับเคลื่อน บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม จัดทำคู่มือการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่ชี้แจงและประเมินลักษณะประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และบริการทั้งหมดของบริษัท และมีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยบริษัทฯ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Environment Procedure : EP) เรื่องกฎหมายและข้อกำหนดอื่น และการประเมินความสอดคล้อง (EP-CO-002) ซึ่งครอบคลุมถึง การระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015) และระบบการจัดการพลังงาน (ISO50001:2018) โดยกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามกฎหมายและการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งประกาศคณะทำงาน ECO INDUSTRIAL TOWN ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างสมดุลใน 5 มิติ คือ มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการบริหารจัดการ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้มีการดำเนินงานตามทิศทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่อง เช่น Eco Factory, CSR-DIW และ Green Industry ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมนวัตกรรม การบริหารจัดการน้ำ พลังงานสะอาด รวมถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ตามแนวทางของความตกลงปารีส (Paris Agreement)

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการพลังงาน โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าซึ่งเป็นผลพลอยได้จากโรงงานไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมแทนการใช้พลังงานความร้อนจากหม้อไอน้ำ มีระบบตรวจติดตามและตรวจสอบการใช้พลังงาน รวมถึงส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) มิติสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (13) เกณฑ์ตัวชี้วัด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas) (13.2) ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้มีการผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนให้โรงงานที่อยู่ในพื้นที่ใช้พลังงานทดแทน “พลังงานแสงอาทิตย์” โดยมีทั้งในส่วนที่โรงงานติดตั้งเอง และติดตั้งโดยผ่าน บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของบริษัท ประกอบธุรกิจด้านพลังงานทดแทน ซึ่งปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำ (Solar Floating) ขนาด 478.80 กิโลวัตต์ รวมถึงมีการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการติดตั้งโซลาเซลล์ รวม 20,962.73 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 17,374.40 กิโลวัตต์ หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 20.65

ตามที่บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ขนาด 96.39 กิโลวัตต์ ทั้งนี้ ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัท นอกจากจะนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้มาสำหรับใช้ในอาคารสำนักงานแล้ว พลังงานไฟฟ้าส่วนที่เหลือได้นำไปใช้กับระบบปั๊มสูบน้ำดิบอ่างเก็บน้ำ 1 ดังนั้น สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนหลังคาอาคารสำนักงาน เท่ากับ 131,885.60 kWh ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 3.77 ของค่าไฟฟ้าที่ต้องใช้ทั้งหมด

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง) ของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนงานในการลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และเพิ่มการใช้พลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ ต่อไป โดยมีรายละเอียดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงของบริษัท ดังนี้



ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)

สถานที่	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง	
	KWH	น้ำมันดีเซล (ลิตร)	น้ำมันเบนซิน (ลิตร)
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	207,569.80	14,350.04	29,749.10
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	3,370,668.93	48,187.53	16,630.16
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	2,869,844.85	29,707.25	1,948.23
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน	1,746,763.64	20,678.05	4,844.00
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ แม่สอด	114,249.08	8,182.65	1,346.26
เจฟฟารี นีออน มูระ จังหวัดชลบุรี	อยู่ในแผนการดำเนินงานเก็บข้อมูลและทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 ทั้งนี้รวมถึงพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เกียม โชควัฒนา		
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี			
สนามกอล์ฟศรีบุญชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน			

สำหรับการกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้ไฟฟ้า บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นเป้าหมายไว้ เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของบริษัท ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลให้แล้วเสร็จได้ในปี 2567 ซึ่งสอดคล้องกับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ที่จะครบทุกพื้นที่ในปี 2567 และจะใช้ข้อมูลปี 2567 เป็นพื้นฐานในการกำหนดเป้าหมายต่อไป

การจัดการน้ำ

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศจากสภาวะโลกร้อน ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่รุนแรงรวมถึงมีความถี่มากขึ้น ซึ่งอาจทำให้เกิดภาวะน้ำท่วม หรือ ภาวะน้ำแล้ง เนื่องจากฝนจะน้อยกว่าค่าปกติ รวมถึงมีโอกาสที่ฝนทิ้งช่วง จึงเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการผลิตน้ำเพื่อบริการให้กับลูกค้า ซึ่งจะกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากธุรกิจของบริษัทในฐานะผู้ให้บริการสาธารณูปโภค ขั้นพื้นฐาน และ น้ำ นับเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิตในทุกอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงมีแผนบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ มีการติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง มีการจัดหาแหล่งน้ำ ทั้งแหล่งน้ำผิวดิน และน้ำบาดาล ทั้งนี้รวมถึงการซื้อน้ำจากผู้ให้บริการในบางพื้นที่ เพื่อจัดทำเป็นแผนการสำรองน้ำ เพื่อใช้และให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับปริมาณการใช้น้ำประปาและการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในพื้นที่ของบริษัท มีรายละเอียด ดังนี้



ปริมาณการใช้น้ำ

สถานที่	ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนนำกลับมาใช้ใหม่ / ทั้ง
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ		พื้นที่เช่า
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	31,021	มีแผนนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในปี 2567
เจฟฟารี นีออน มูระ จังหวัดชลบุรี	13,832	ไม่มีการนำน้ำกลับมาใช้
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	970	นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 100% 
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี	18,325	
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน	6,939	นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 100% 
สนามกอล์ฟศรีบุญชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน	10,450	
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ แม่สอด		ยังไม่มีารเก็บและบันทึกข้อมูล

สำหรับการกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้น้ำ บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นเป้าหมายไว้ เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้น้ำของบริษัทฯ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลครบทุกพื้นที่ให้แล้วเสร็จได้ในปี 2567 และจะใช้ข้อมูลปี 2567 เป็นปีฐานในการกำหนดเป้าหมายต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 7.1 การควบคุมมลภาวะทางน้ำ ตัวชี้วัด 7.1.1 คุณภาพน้ำทั้งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์ และลำพูน มีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้ง ณ จุดระบายน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้ง โดย 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ดีกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่น และชุมชนในการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบน้ำทิ้งที่ปล่อยออกนอกโรงงานเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์ และ ลำพูน มีเป้าหมายในการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ 100% กล่าวคือ มีปริมาณการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นศูนย์ โดย ปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางที่รองรับน้ำเสียเพื่อบำบัดจากสถานประกอบการ และ/หรือ โรงงาน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 3 แห่ง ดังนั้น ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วและนำกลับมาใช้ใหม่ หรือน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วก่อนปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยประมาณ 2,115,507.10 ลูกบาศก์เมตร 1,224,033.00 ลูกบาศก์เมตร และ 1,398,540.00 ลูกบาศก์เมตร ตามลำดับ โดย สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และ ลำพูน มีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (100%)



ปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

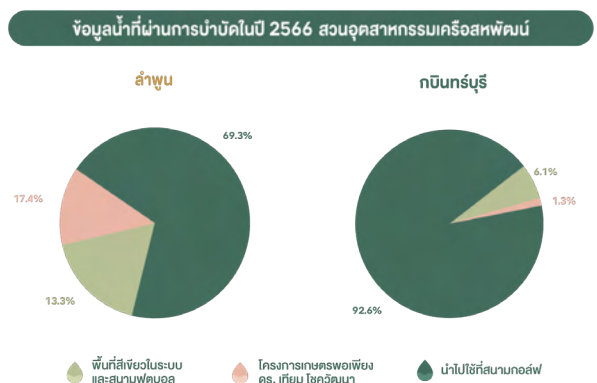
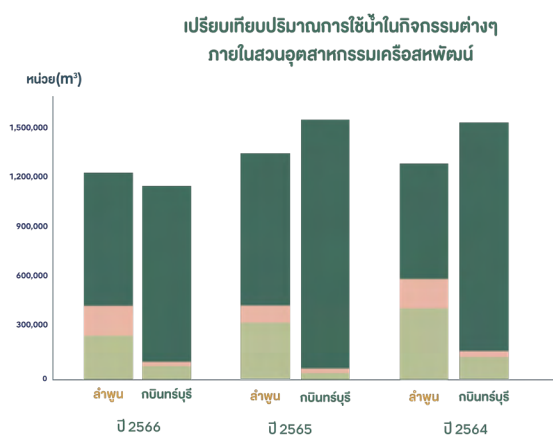
พื้นที่ใช้น้ำ	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564	
	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี
นำกลับไปในสวนอุตสาหกรรม	212,880	69,600	360,861	28,673	401,216	71,380
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา	162,573	14,940	99,264	52,920	94,188	32,400
นำไปใช้ในสนามกอล์ฟ * / **	848,580	1,059,279	879,202	1,496,407	792,018	1,429,800
รวมปริมาณการใช้น้ำ	1,224,033	1,143,819	1,339,327	1,578,000	1,287,422	1,533,580

* สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟ คลับ ลำพูน

หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

** สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ ปราจีนบุรี

ในปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี มีปริมาณน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ เท่ากับ 1,398,540 ลูกบาศก์เมตร แต่มีการใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ใหม่เป็นปริมาณ เท่ากับ 1,143,819 ลูกบาศก์เมตร เท่านั้น โดยส่วนน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วและยังไม่ได้ใช้ บริษัทฯ คงเก็บไว้ในบ่อเก็บน้ำเพื่อใช้ต่อไป



ทั้งนี้ ในปี 2567 สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา ร่วมมือกับ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ดำเนินโครงการพัฒนาระบบบำบัดน้ำคุณภาพสูง เพื่อการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ โดยกำหนดเป้าหมายการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ได้ 30 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง หรือคิดเป็นประมาณ ร้อยละ 4 ต่อวัน รวมถึงมีระบบ Water monitoring ตรวจวัดคุณภาพน้ำประปา และน้ำเสีย ผ่าน Database ใน Data room Online เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูล นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนบริหารความเสี่ยงจากความเสี่ยงเนื่องในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การขาดแคลนน้ำจากภัยแล้ง หรือน้ำท่วม เป็นต้น บริษัทฯ ได้การประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากความต้องการใช้ให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้จริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดเป็นแผนงานรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ในอนาคต โดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ กำหนดแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน

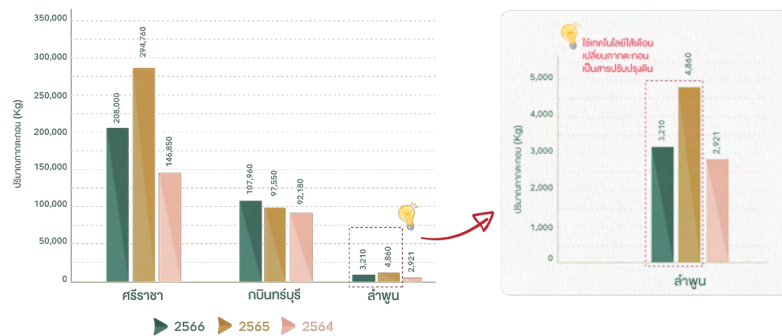
การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ มีนโยบายในการลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ (Zero-waste to landfill) นอกจากเป็นการช่วยกันรักษาความสะอาดให้เกิดในบริเวณพื้นที่ทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสุขอนามัยที่ดี แล้ว ยังสามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยการรณรงค์การแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก กระดาษและกล่องกระดาษ ใส่มือและห่วงฝากระป๋อง เป็นต้น

กากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย

ปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน มีเป้าหมายในการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (100%) โดยนำมาใช้กับการทำสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน แทนการนำส่งไปฝังกลบ ซึ่งสารปรับปรุงดินที่ได้มีลักษณะเป็นเม็ดละเอียด มีความร่วนสูง เก็บอุ้มน้ำได้ดี และมีจุลินทรีย์ที่เป็นประโยชน์ต่อพืช เหมาะสำหรับการนำไปปรับสภาพดินในการเพาะปลูก เป็นทางเลือกใหม่ที่สามารถใช้ทดแทนปุ๋ยเคมีได้

แผนภูมิแสดงจำนวนปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย
สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์



ปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมดที่นำกลับมาใช้ใหม่ จำนวน 3.21 ตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 0.94 ปริมาณรวมของกากตะกอนทั้งหมดจากระบบบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ทุกแห่ง โดยจัดทำเป็นโครงการสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ได้สารปรับปรุงดิน จำนวน 3,721 กิโลกรัม และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการกำจัดขยะด้วยวิธีการลดการฝังกลบได้เท่ากับ 2,546.49 kgCO₂e (3,210 กิโลกรัม x 0.7933 kgCO₂e)



นอกจากนี้ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน ได้ดำเนินโครงการการใช้ประโยชน์จากขยะอินทรีย์เป็นส่วนผสมในการทำปุ๋ยหมัก แทนการส่งไปกำจัด โดยปริมาณขยะอินทรีย์จากเศษอาหารและเศษผักสดที่รวบรวมจาก คลับเฮ้าส์ สนามกอล์ฟพริญชัย กอล์ฟคลับ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา และอาคารสำนักงานบริษัท ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน เท่ากับ 1,063 กิโลกรัม สามารถลดค่ากำจัดขยะได้เป็นเงิน 4,252 บาท (ค่ากำจัดขยะ 4 บาทต่อกิโลกรัม) และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 843.28 kgCO₂e (1,063 กิโลกรัม x 0.7933 kgCO₂e)

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีแผนการขยายโครงการการทำสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน มาที่ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา โดยมีเป้าหมายในการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน 1.8 ตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 0.86 ของปริมาณกากตะกอนทั้งหมดของส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา หรือคิดเป็นร้อยละ 0.53 ปริมาณรวมของกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียของส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ทุกแห่ง (ข้อมูลปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ปี 2566 มีปริมาณเท่ากับ 341.17 ตัน) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการบริหารจัดการขยะฝั้กลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) โดยมีรายละเอียดปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้

ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse และ/หรือ recycle

สถานที่	ปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย (ตัน)	ปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำมา recycle	ปริมาณกากตะกอนที่ไม่ไปกำจัด (585 ตัน)
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ			
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	208.00	0.00	208.00
เจฟราดี นิออน บุระ จังหวัดชลบุรี	22.00	0.00	22.00
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	107.96	0.00	107.96
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ สบปลั่ง จังหวัดปราจีนบุรี			
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน	3.21	3.21	0.00
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน			
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ เป็ลลัด			
ยอดรวมปริมาณกากตะกอน	341.17	3.21	337.96

กิจกรรม

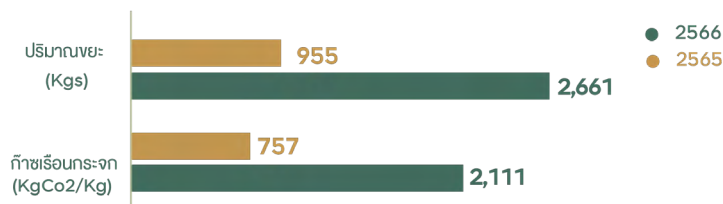
How to ทิ้ง

ปี 2566 คัดแยกขยะน้ำหนัก 2,661 กิโลกรัม



สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ได้ทั้งสิ้น = 2,111 KgCO₂



ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ/โรงงาน” ที่มีผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรดีเด่น ประจำปี 2566 จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

จากการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ซึ่งเป็นการประชุมที่มีความเชื่อมโยงกับความตกลงปารีส หรือ Paris Agreement ที่มีเป้าหมายสำคัญ คือ ที่มีเป้าหมายสำคัญ คือการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้สูงเกินกว่า 2 องศาเซลเซียส และมุ่งเป้าไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส เมื่อเทียบกับก่อนยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม และการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP27) ที่มุ่งประเด็นข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนเพื่อชดเชย “ความสูญเสียและเสียหาย” (Loss and Damage Finance Fund) ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นให้กับประเทศยากจนและเปราะบาง และสำหรับการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 28 (COP28) ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ สำหรับเร่งดำเนิน

การเพื่อปกป้องสุขภาพของผู้คนจากผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มขึ้น เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางอาหารในขณะเดียวกันก็ต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับการทำความเย็นลงอย่างน้อย ร้อยละ 68 ภายในปี 2593 ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีความตกลงปารีสตั้งแต่ปี 2559 และในปี 2564 อยู่ระหว่างพิจารณาปรับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศเมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 จากร้อยละ 20-25 เป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2573 และประกาศเพิ่มเติมเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2608 และจากการประชุม COP27 ประเทศไทยจะดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำของประเทศ การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาแผนการปรับตัวของชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสมดุลและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามโมเดลเศรษฐกิจ Bio-circular-Green (BCG) Economy รวมถึงเร่งดำเนินการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในเชิงพาณิชย์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวของประเทศ และแนวทางและกลไกการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต โดยเป็นหนึ่งในประเทศที่เริ่มทำความตกลงเพื่อถ่ายโอนผลการลดก๊าซเรือนกระจกระหว่างประเทศ ภายใต้ความตกลงปารีส เพื่อผลักดันการดำเนินงานของประเทศให้บรรลุความตกลงที่ได้ไว้ ประเทศไทยได้เพิ่มการผลักดันในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกทั้งภาครัฐและเอกชน ในหลายรูปแบบ รวมถึงอยู่ระหว่างการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องการรายงานและการจูงใจการลดก๊าซเรือนกระจกของภาคเอกชน รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ส่งเสริมระบบขนส่งมวลชน การส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานสะอาด ยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจในอนาคตสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยศึกษาและมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับกระบวนการทำงานให้มีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยใช้กลยุทธ์ “วัด ลด ชดเชย” เพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในอนาคต



นับตั้งแต่ปี 2564 ที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นปีในการศึกษาการกำหนดขอบเขตกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ วิธีการคำนวณหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่สำหรับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในสองพื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ และอาคารเช่าของบริษัท เฟสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด) นั้น ในปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่สำหรับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพิ่มอีก 3 พื้นที่ รวมเป็น 5 พื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ และอาคารเช่าของบริษัท เฟสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด

โดยมีทีมที่ปรึกษาให้คำแนะนำในการเก็บรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อใช้ในการทวนสอบ ครอบคลุมทั้ง 3 ประเภท บริษัทฯ ได้เลือก บริษัท อีซีอี จำกัด เป็นผู้ทวนสอบ ซึ่งเป็นผู้ทวนสอบได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

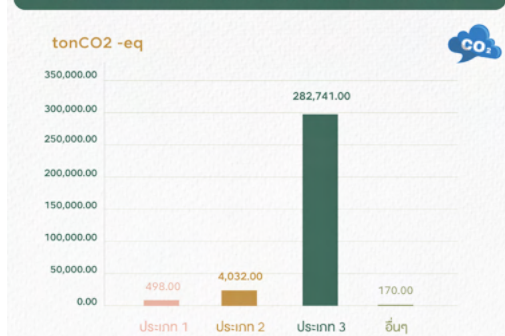
(องค์กรมหาชน) โดยใช้รูปแบบการทวนสอบแบบจำกัด (Limited Assurance) โดยผลจากการดำเนินการ พบว่า ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ องค์กร ของทั้ง 5 พื้นที่ มีปริมาณการก๊าซเรือนกระจกองค์กร ประเภทที่ 1 ประเภทที่ 2 และประเภทที่ 3 เท่ากับ 498, 4,032, 282,741 TonCO₂e ตามลำดับ โดยมีรายงานแยกเพิ่มเติมอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 170 TonCO₂e และ สำหรับในปี 2567 บริษัทฯ จะกำหนดพื้นที่เพิ่มเติมอีก 3 พื้นที่สำหรับการเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อทวนสอบการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ JPARK NIHON MURA ศรีราชา สนามกอล์ฟ กบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมถึง โครงการเกษตร พอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ทั้งนี้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแยกตาม พื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สถานที่	ขอบเขตที่ 1	ขอบเขตที่ 2	ขอบเขตที่ 3	รายงานแยกเพิ่มเติม (R-22)
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	110	104	62	111
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	191	1,563	281,947	3
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	91	1,435	374	0
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ลำพูน	72	874	332	5
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ แม่สอด	35	58	28	51
ยอดรวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	498	4,032	282,741	170
เจฟราร์ด นีออน บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	อยู่ในแผนการดำเนินงานกับข้อมูลและทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 กับบริเวณพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา			
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี				
สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน				

กราฟแสดงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร



▶ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scope 1 + 2 = 0.7196 TonCO₂e / ไส้

▶ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scope 1 + 2 + 3 = 45.6348 TonCO₂e / ไส้

นอกจากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีการดำเนินการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ดังนี้

1. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์)

สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้มีการผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนให้โรงงานที่อยู่ในพื้นที่ใช้พลังงานทดแทน “พลังงานแสงอาทิตย์” โดยมีทั้งในส่วนที่โรงงานติดตั้งเอง และติดตั้งโดยผ่าน บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของ บริษัท ประกอบธุรกิจด้านพลังงานทดแทน ซึ่งปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำ ขนาด 478.80 กิโลวัตต์ รวมถึงมีการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการติดตั้งโซลาเซลล์ทั้งในส่วนของบริษัทติดตั้ง และในส่วนที่เป็นของสถานประกอบการติดตั้งเอง รวม 20,962.73 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 17,374.40 กิโลวัตต์ หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 20.65 ซึ่งสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 11,931.99 KgCO₂e หรือสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 16.82

โครงการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating

ลำดับ	สถานที่ติดตั้ง	กำลังการผลิต (KW)	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (KgCO ₂ e)
1	อาคารสำนักงานของบริษัท	96.93	55.17
2	Factory Outlet	402.71	229.22
3	Warehouse 1-5	4,145.80	2,359.79
4	อาคารเช่า SPI SME	2,215.21	1,260.90
5	อาคารเช่า	2,578.56	1,467.72
6	ผู้ประกอบการ	10,544.72	6,002.05
7	Solar Floating	478.80	272.53
8	ระบบ BESS (Battery Energy Storage Systems)	500.00	284.60
รวม		20,962.73	11,931.98



2. การบริหารจัดการที่ดิน และการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว

บริษัทฯ ใช้ประโยชน์ในที่ดินของบริษัทในการสร้างรายได้ให้เติบโต บริษัทฯ มีนโยบายแบ่งปันที่ดินบางส่วนของบริษัทในการทำประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและการสร้างรายได้ให้กับชุมชน ซึ่งพื้นที่สีเขียวของบริษัท มีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่มรื่น เป็นที่ดูดซับความชื้น บรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ จากภาวะฝนแล้ง สร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงาน และบุคคลอื่นที่เข้ามาในพื้นที่ รวมถึงสามารถเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในอากาศ และยังสามารถพอกอากาศในภาวะที่ประเทศไทยในช่วงเวลาที่เผชิญปัญหาฝุ่นควัน PM 2.5 ได้อีกด้วย ซึ่งพื้นที่สีเขียวของบริษัทนับเป็นเครื่องมือในการสร้างสมดุลทางสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน มีพื้นที่สีเขียว ดังนี้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	พื้นที่สีเขียว (ไร่)
ศรีราชา	528.74
กบินทร์บุรี	721.30
ลำพูน	473.63
รวมพื้นที่สีเขียว	1,723.67

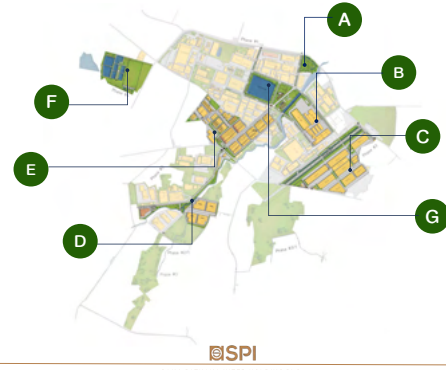
นอกจากพื้นที่สีเขียวดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีการดำเนินการโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ด้านการเกษตร และสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยรอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดสรรพื้นที่บางส่วนของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้กับเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ปลูกข้าว มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส ข้าวโพด เป็นต้น

3. โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display)

โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) เป็นการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาประยุกต์ใช้ในการศึกษาและติดตามการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้และพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ ซึ่งทำให้ได้ทราบถึงรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับต้นไม้ เช่น ชื่อ ประเภท ขนาดของต้นไม้ จำนวนต้นไม้ที่ปลูก ประโยชน์จากต้นไม้ ปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้แต่ละชนิดที่ปลูกภายในพื้นที่ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการโครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น 7 โซน (A-G) พบว่า มีปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 2,026.95 tonCO₂e (เฉลี่ย 15.6 ตัน ต่อ ไร่) ซึ่งเทียบเท่าการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของการใช้ไฟฟ้าเท่ากับ 4,062,011.17 กิโลวัตต์-ชั่วโมง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีพื้นที่สีเขียวทั้งหมด 528.74 ไร่ คิดเป็น การกักเก็บคาร์บอนเฉลี่ยต่อพื้นที่ 3.83 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อไร่ และพบว่า พรรณไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ที่มีการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากที่สุด 10 อันดับ ได้แก่ จามจุรีสีทอง สตอร์แอปเปิ้ล จามจุรี โพธิ์ศรีมหาโพธิ์ มะม่วง หางนกยูงฝรั่ง นนทรี สัก หว้า และ ยางนา ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โซน	จำนวนพรรณไม้	จำนวนต้นไม้	ปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	เทียบเท่าการลด การปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)
A	50	392	154.40	309,405.01
B	13	392	270.38	541,853.43
C	10	212	152.47	305,547.06
D	19	1,061	568.66	1,139,599.40
E	24	462	268.55	538,166.68
F	24	935	340.62	682,610.41
G	40	594	271.87	544,829.18
รวม			2,026.95	4,062,011.17

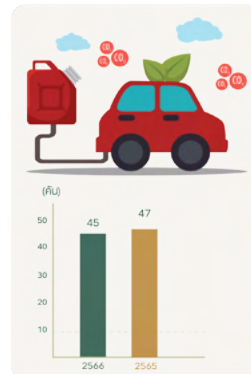


จากการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ สามารถวางแผนการเลือกพรรณไม้ที่จะปลูกเพิ่มหรือปลูกทดแทนต้นไม้เดิม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608

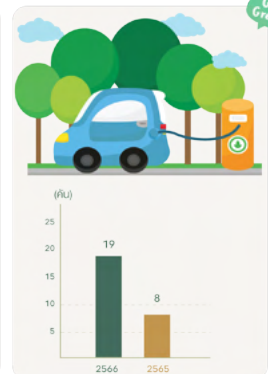
4. การเปลี่ยนแปลงระบบเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายให้เปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทจากระบบน้ำมัน เป็น ระบบไฮบริด หรือ ระบบไฟฟ้า 100% เพื่อลดการใช้พลังงานจากฟอสซิล ซึ่งทำให้สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ปัจจุบัน บริษัทฯ มีรถยนต์ที่ใช้สำหรับการประกอบธุรกิจ จำนวน 64 คัน โดยในจำนวนนี้ เป็นรถยนต์ไฮบริด และรถยนต์ไฟฟ้า จำนวน 19 คัน คิดเป็นร้อยละ 29.69 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีรถยนต์ที่ใช้สำหรับการประกอบธุรกิจ จำนวน 55 คัน โดยในจำนวนนี้ เป็นรถยนต์ไฮบริด หรือ รถยนต์ไฟฟ้า จำนวน 8 คัน คิดเป็นร้อยละ 14.54

ระบบพลังงานแบบเชื้อเพลิงน้ำมัน



ระบบไฟฟ้า และ ระบบ HYBRID



5. กิจกรรมสืบมาประจำปี

การสืบมาประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด “ปล่อยเพื่อปลูก” ระหว่างวันที่ 27-29 ตุลาคม 2566 จังหวัดจันทบุรี จัดให้มีกิจกรรมปล่อยปูทะเล ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลนอ่าวคุ้งกระเบน ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งของการสืบมาประจำปี 2566 ของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดหาเสื้อสำหรับกิจกรรม “ปล่อยเพื่อปลูก” ให้กับพนักงานทุกคน เป็นเสื้อยืดคอกลมผ้าไมโครซีขาว ซึ่งเป็นเส้นใยจากขวดพลาสติก โดยมีส่วนผสมของผ้า cotton 60% และ poly recycle 40% โดยเสื้อ 1 ตัว ใช้ขวดพลาสติก 8 ขวด เสื้อจำนวน 280 ตัว สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 198.21 KgCO2e (carbon footprint product)



6. โครงการ Care the Bear

บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และองค์กรที่สนใจร่วมปรับปรุงพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดงานหรือกิจกรรม ในรูปแบบ Online และ Onsite เช่น การประชุมผู้ถือหุ้น การจัดงานอีเวนต์ต่าง ๆ การจัดประชุมออนไลน์ เป็นต้น



โดยบริษัทฯ ได้ร่วมโครงการ Care the Bear ผ่านกิจกรรม Town Hall (กิจกรรมวิสัยทัศน์) ซึ่งกำหนดให้จัดขึ้นในวันศุกร์แรกของทุกเดือน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดมีโอกาสพบปะผู้บริหาร และรับฟังทิศทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ มีทิศทางและเป้าหมายในการทำงานเดียวกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ องค์กร 100 ปี ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานอย่างเท่าเทียม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถตั้งคำถามกับผู้บริหารได้

โดยตรง กับ กิจกรรม Town Hall จัดในรูปแบบผสม คือ รูปแบบ Onsite และ รูปแบบ Online เพื่อเป็นการลดการเดินทางของพนักงานจากต่างจังหวัดเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ)

ปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรม Town Hall ทั้งหมด 9 ครั้ง แต่มีการเก็บข้อมูลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เก็บจากกิจกรรม Town Hall จำนวน 4 ครั้ง โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 13,773.08 KgCO₂e เทียบเท่าการดูดซับ CO₂/ปี ของต้นไม้จำนวน 1,531 ต้น

จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปี 2566 บริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เฉพาะขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 ซึ่งเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทางตรง เท่ากับ 4,530 KgCO₂e หรือ คิดเป็นร้อยละ 21.02 ของ ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งมีปริมาณ เท่ากับ 21,554.18 KgCO₂e

Care The Bear

	1 เม.ย. 66	2 มิ.ย. 66	1 ก.ย. 66	1 ต.ค. 66
ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดได้ (KgCO ₂ e)	4,905.44	3,871.12	3,397.79	1,598.73
เทียบเท่าการดูดซับ CO ₂ /ปี ของต้นไม้ (ต้น)	545.00	430.00	378.00	178.00

ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท	
กิจกรรม	ก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (KgCO ₂ e)
SPI Solar Rooftop	55.17
โครงการ QR CODE ต้นไม้	2,026.95
โครงการ Care The Bear	13,773.08
เลือกกิจกรรม "ปล่อย เพื่อปลูก"	198.21
โครงการ "How To กิ่ง"	2,111.00
เทคโนโลยีสีเขียว	2,546.49
ปัญหาจากขยะอินทรีย์	843.28
รวม	21,554.18



การบริหารจัดการด้านคุณภาพอากาศ



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ของบริษัท มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดฝุ่นละออง PM2.5 และข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยา เพื่อติดตามบันทึกข้อมูลปริมาณฝุ่นละอองในบรรยากาศในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยมีการสื่อสารต่อสาธารณชนผ่านจอประชาสัมพันธ์กลางแจ้งของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และลำพูน

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้ตระหนักถึงผลกระทบของฝุ่น PM 2.5 ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรม จึงได้ร่วมมือกับ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) นำนวัตกรรม “NONG PIM” ที่คิดค้นขึ้นโดยสถาบันนวัตกรรม ปตท. มาใช้ในการตรวจวัดค่าฝุ่นละออง PM 2.5 เพื่อติดตามคุณภาพอากาศในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม ทั้งหมด 15 จุด พร้อมทั้งส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายไร้สาย และแสดงผลแบบ Real time ผ่านทาง Website และ Online Application



ความหลากหลายทางชีวภาพ

การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด รวมถึงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ของบริษัท มีส่วนในการสนับสนุนการสร้างความเติบโตให้กับเศรษฐกิจของประเทศ เกิดการจ้างงาน การกระจายรายได้สู่ชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs Goal) แต่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศของชุมชน ทำให้ระบบนิเวศขาดความสมดุล รวมถึงมีผลต่อปริมาณของทรัพยากรทางธรรมชาติ และคุณภาพของสิ่งแวดล้อมโดยรวม ตลอดจนกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียที่ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในพื้นที่ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ในการสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจกับการอยู่ร่วมกับชุมชนได้ รวมถึงร่วมกันอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพให้อยู่อย่างมีคุณภาพและสมดุล โดยการใช้ทรัพยากรของคนในยุคปัจจุบันโดยไม่บดบังหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้าได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติกายภาพ ด้าน 1. การวางแผนที่ตั้งและการจัดพื้นที่ เกณฑ์ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรและบริหารจัดการพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ตัวชี้วัด 1.1.2 สัดส่วนพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่ทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งแนวป้องกันและพื้นที่กันชน ซึ่งเกณฑ์สูงสุด (5 คะแนน) คือ เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ต้องมีพื้นที่สีเขียวไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของพื้นที่ทั้งหมด โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่พัฒนาแล้วทั้งหมดของสวนอุตสาหกรรมฯ ประมาณ ร้อยละ 29 ร้อยละ 22 และ ร้อยละ 20 ตามลำดับ ซึ่งสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ 3 แห่ง มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวสูงกว่าเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และเป็นพื้นที่สีเขียวยั่งยืน คือ มีพรรณไม้หลากหลายทั้งชนิดและปริมาณ โดยมีไม้ยืนต้นขนาดใหญ่ เป็นองค์ประกอบหลักและได้รับการดูแล บำรุงรักษาให้คงอยู่อย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสมดุลทางระบบนิเวศเกิดสภาพแวดล้อมที่ดี สวยงาม ร่มเย็น น่าอยู่ และเพิ่มองค์ประกอบของการใช้ประโยชน์ที่ดินทั้งหมดทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างเศรษฐกิจของชุมชน (ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบ รวมถึงการฟื้นฟูและชดเชยผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการของบริษัทในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ คือ การบริหารจัดการที่ดินและการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่นในการอนุรักษ์พันธุ์พืช ไม้หายาก เช่น ต้นประดู่ และพันธุ์สัตว์น้ำ เช่น ร่วมกับชุมชนในการผสมพันธุ์ปลาตะเพียนพื้นบ้าน และการเข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ยังคงให้การส่งเสริมการเลี้ยงอนุรักษ์โคขาวลำพูนและพัฒนาอาชีพเลี้ยงสัตว์ โดยความร่วมมือกับ กรมปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเชียงใหม่ ในการขยายพ่อ-แม่พันธุ์ เพื่อเป้าหมายความหลากหลายทางพันธุกรรม ความหลากหลายทางชนิดพันธุ์และความหลากหลายทางนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน

พื้นฐานการสร้างควมยั่งยืนองค์กร



► มิติสังคม



บริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงานและชุมชนโดยรอบมีคุณภาพชีวิตและสังคมที่น่าอยู่ โดยหมายถึงการมีศักยภาพคุณภาพชีวิตและสังคมที่ดี พนักงานนับเป็นส่วนสำคัญ จึงควรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี โดยสามารถดำเนินการได้หลากหลายวิธี เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ดำเนินโครงการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน การตรวจสุขภาพ รวมถึงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและสนับสนุนให้พนักงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทฯ มีกระบวนการพัฒนาพนักงานในบริษัทอย่างมีเป้าหมาย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความสุข 8 ประการ ได้แก่ สุขที่มีร่างกายแข็งแรง สุขที่มีน้ำใจเอื้ออาทร สุขที่มีคุณธรรมและความกตัญญู สุขที่สามารถจัดการกับอารมณ์ตนเองได้ สุขที่ได้เรียนรู้และเป็นมืออาชีพในการทำงาน สุขที่เป็นผู้ใช้เงินเป็น รู้เก็บ รู้ออม สุขที่มีครอบครัวที่อบอุ่น มั่นคง และสุขที่เป็นคนดีของสังคม รวมถึงการสร้างและพัฒนาโอกาสและศักยภาพของคนในชุมชนโดยรอบ เช่น สนับสนุนด้านการศึกษา การจ้างงานและรับแรงงานในท้องถิ่น พัฒนาฝีมือแรงงานของคนในชุมชน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้านที่ 16. คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน เกณฑ์ตัวชี้วัด 16.1 ที่ทำงานมีสุข (Happy Workplace) และ ด้านที่ 17 คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ เกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community of Well-being Community) และรวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาวะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย และ เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม พร้อมกับการสร้างคุณค่าทางสังคมให้กับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาวอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึง ถึงสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาและฝึกอบรมโดยไม่แบ่งแยกเพราะความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา รวมถึงการให้โอกาสและสนับสนุนการจ้างงานให้กับกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น และหนึ่งวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” สำหรับหมวด สังคมดี มีวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ คือ ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของพนักงานภายในองค์กรและชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ทรัพยากรมนุษย์ นับเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจและชุมชนได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นตัวแปรที่สำคัญที่จะทำให้เกิดความสำเร็จหรือล้มเหลวได้ บริษัทฯ จึงต้องมีมาตรการหรือกระบวนการในการดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้แนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ข้อกำหนด มรท. 8001-2563 การประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้านที่ 16 คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน และ ด้านที่ 17 คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาวะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย และ เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกระบวนการดูแลและป้องกันเพื่อลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม การฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ การจัดพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ สนับสนุนสถานที่ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายชุมชน ร่วมกิจกรรมแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต กิจกรรมนั่งสมาธิ เป็นต้น และบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ (Zero Accident)

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจด้านการรักษาความปลอดภัยให้กับ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนโดยรอบ ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการการซ้อมดับเพลิง ซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล และการอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจ เป็นต้น



สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปี 2566 อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านจากโรคระบาดสู่โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง เข้าสู่โรคประจำถิ่น (Endemic) ผลกระทบของไวรัสลดลงสู่ระดับที่ค่อนข้างควบคุมหรือคาดการณ์ได้ แต่ยังคงมีการระบาดเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว เชื้อโรคมีความรุนแรงลดลงไม่ทำให้คนป่วยหนักหรือเสียชีวิต บริษัทฯ ยังคงมีแนวทางการปฏิบัติ การเฝ้าระวัง การระบาด และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับสถานการณ์การ โดยให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานบริษัทในกลุ่ม พนักงานจ้างเหมาบริการ และพนักงานจ้างเหมาแรงงานร่วมกันอย่างเคร่งครัด เช่น การบริหารจัดการบุคลากร วัน เวลา สถานที่ รวมถึงวิธีการในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม จัดให้มีเจลอนามัยล้างมือตามจุดต่างๆ ในบริษัทฯ อย่างเพียงพอและทั่วถึง รวมถึงจัดเตรียมหน้ากากอนามัยให้สำหรับพนักงาน การสนับสนุนชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงได้ดำเนินการตรวจด้วยตนเอง ให้สิทธิพิเศษสำหรับพนักงานในการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ในเครือ “หน้ากากอนามัย Welcare” ในราคาพิเศษ รวมถึง จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศ เครื่องอบโอโซนฆ่าเชื้อ เครื่องอบฆ่าเชื้อในอากาศด้วยแสง UVC ทั้งแบบเคลื่อนที่และติดตั้งในระบบเครื่องปรับอากาศ เพื่อช่วยลดปริมาณเชื้อโรคสะสมภายในบริษัทฯ และเพิ่มระดับออกซิเจนให้อยู่ในสภาวะสมดุล เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเหตุฉุกเฉินต่างๆ และสามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติ หรือระดับการให้บริการขั้นต่ำที่กำหนดได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งช่วยลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้

สำหรับด้านการดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า (ผู้รับเหมา) ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทคู่ค้า 1 บริษัท พบว่า ไม่มีรายงานการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการตรวจสอบระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานว่ามีความเพียงพอ เช่น การตรวจสอบความปลอดภัยอุปกรณ์ไฟฟ้า การตรวจสอบความปลอดภัยอุปกรณ์เครื่องมือในการทำงาน การตรวจสอบความปลอดภัยนั่งร้านท่อและแคลมป์ การทำงานในที่อับอากาศ บทลงโทษด้านความปลอดภัย กรณีไม่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้รับเหมา

อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการแจ้งระเบียบด้านชีวนามัย เจือปนเชื้อ ใช้อำนาจ กฎระเบียบ ในการเข้าทำงานภายในสวนอุตสาหกรรม
เครื่องสพพณ์ และเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลในการทำงาน โดยบริษัทฯ มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานสถานที่ทำงานจริง



นอกจากนี้ เพื่อป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์
วัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” มีการกำหนดเป้าหมายเรื่องความปลอดภัยอื่น ๆ อาทิ ระบบแสง
สว่างภายในสวนอุตสาหกรรม กรณีได้รับแจ้งหลอดไฟภายในสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ชำรุด สามารถแก้ไขภายใน 5 วัน กรณีต้นไม้
หรือ ป้ายต่างๆ ชำรุดหรือล้มกีดขวางการจราจร ให้ดำเนินการเคลื่อนย้าย รื้อถอน และติดตั้งป้ายชั่วคราวภายใน 3 ชั่วโมง หลังจากได้รับ
แจ้ง พร้อมทั้งปลุกกลับและซ่อมแซมภายใน 1 เดือน ระบบรักษาความปลอดภัย กรณีฉุกเฉิน และรายงานเหตุการณ์และปัญหาให้ผู้เกี่ยวข้อง
ทราบ และไปถึงสถานที่เกิดเหตุภายใน 5 นาที รวมถึงมีคู่มือการรักษาความปลอดภัย ซึ่งจัดทำโดยคู่ค้าของบริษัท โดยครอบคลุมการปฏิบัติ
งานของพนักงานรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ศูนย์วิทยุ เจ้าหน้าที่สายตรวจ เจ้าหน้าที่รถพยาบาล เจ้าหน้าที่ดับเพลิง เจ้าหน้าที่จราจร
และรวมถึง การดับเพลิงเบื้องต้น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภัยพิบัติสื่อสาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามข้อกำหนด
ในระบบบริหารคุณภาพ สร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นในการให้บริการ

ปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียน เรื่อง ความปลอดภัยในการ
ทำงาน และไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน



สรุปสถิติการประสบอันตราย ประจำปี 2566								
เดือน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่ประสบอันตราย (คน)						
		รวม	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ ส่วน 3 วัน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน
มกราคม	149	0	0	0	0	0	0	0
กุมภาพันธ์	149	0	0	0	0	0	0	0
มีนาคม	152	0	0	0	0	0	0	0
เมษายน	152	0	0	0	0	0	0	0
พฤษภาคม	155	0	0	0	0	0	0	0
มิถุนายน	154	0	0	0	0	0	0	0
กรกฎาคม	157	0	0	0	0	0	0	0
สิงหาคม	160	0	0	0	0	0	0	0
กันยายน	162	0	0	0	0	0	0	0
ตุลาคม	163	0	0	0	0	0	0	0
พฤศจิกายน	166	0	0	0	0	0	0	0
ธันวาคม	168	0	0	0	0	0	0	0

อ้างอิงโปรแกรม Humatrix (การบริหารงานบุคคล)

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน	
▶ จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการ ทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง
▶ จำนวนพนักงานที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงาน จนถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วัน ขึ้นไป	0 คน
▶ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการ ทำงานจนถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วัน ขึ้นไป	0 ร้อยละ
▶ อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	0 เท่า
▶ จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0 คน
▶ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0 ร้อยละ

การดำเนินงานของสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ อาจสร้างผลกระทบให้กับชุมชนโดยรอบในประเด็นปัญหาการจราจรและ
ความปลอดภัยทางถนน เนื่องจากในแต่ละวันมีปริมาณรถที่ต้องผ่านเข้า-ออก สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ เป็นจำนวนมาก ดังนั้น บริษัทฯ
จึงให้ความสำคัญในการสร้างสังคมปลอดภัยทั้งในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ และชุมชนโดยรอบ ซึ่งอุบัติเหตุด้านการจราจรและ
ความปลอดภัยทางถนนที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการขับรถโดยประมาท

ในปี 2566 บริษัทฯ มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และบริเวณใกล้เคียง โดยสามารถรายงานเหตุการณ์และปัญหาให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และไปถึงสถานที่เกิดเหตุภายใน 5 นาที ตามวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” เรื่องระบบรักษาความปลอดภัย ดังนี้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	จำนวน (ครั้ง)
ศรีราชา	15
กบินทร์บุรี	8
ลำพูน	12

และเพื่อเป็นการดูแลความปลอดภัยให้กับทุกคนที่ใช้ถนนร่วมกัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ร่วมกับชมรมบริหารงานบุคคลเครือสหพัฒน์ ศรีราชา บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด หน่วยงานสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชลบุรี สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ) ขนส่งจังหวัดชลบุรี สถานีตำรวจภูธรหนองขาม หน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการ ประชาชน และภาคีเครือข่าย ในการดำเนินโครงการ “ชลบุรี Save Live” โดยมีการเสวนา และพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) กิจกรรมรณรงค์การป้องกันอุบัติเหตุรถบรรทุกเฉี่ยวชนในระดับพื้นที่ จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับโล่รางวัลมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในนิคมอุตสาหกรรมและสถานประกอบการภาคเอกชนจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุจราจร กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย และรับโล่ประกาศเกียรติคุณ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำมาตรการองค์กรบนถนนอย่างเป็นรูปธรรมจากกรมสวัสดิการและแรงงาน จังหวัดลำพูน

สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักปฏิบัติตามแนวทางสากล และกฎหมายแรงงานไทย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ยึดหลักสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่แบ่งแยก ความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยพนักงานของบริษัทและผู้ปฏิบัติงานในนามบริษัทฯ มีความเข้าใจกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติงานอยู่ รวมถึงการประกาศ นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ที่ครอบคลุม เรื่อง ด้านแรงงานบังคับ ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก แรงงานหญิง แรงงานสัมพันธ์ การคุกคามทางเพศ ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการสิทธิมนุษยชน โดยไม่ให้การสนับสนุนกิจการใดๆ ที่ละเมิดการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้



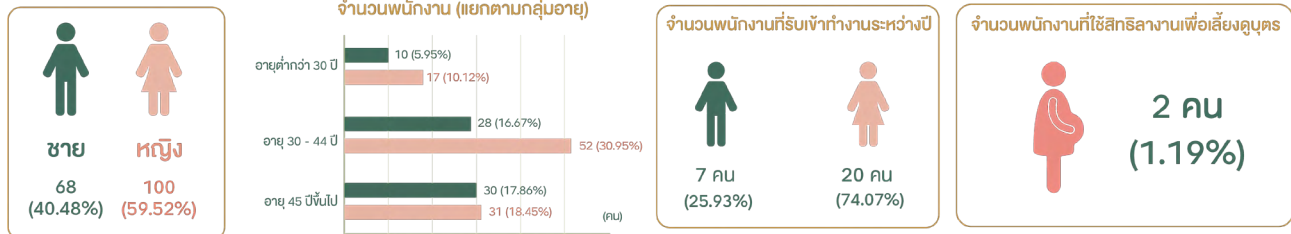
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

- ▶ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยการพ้องค้ำประกันความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจน ไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือ ความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง
- ▶ ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
- ▶ ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- ▶ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้อากาศในการเจริญก้าวหน้า ตามศักยภาพของแต่ละคน
- ▶ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางดำเนินงาน และการพัฒนาบริษัท
- ▶ ให้ความสำคัญต่อความโปร่งใส เหนือระบบความลับ ความสามารถพนักงาน ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงาน
- ▶ จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การศึกษา พยาบาลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สภากออกรับภัย การรักษารับประกันทั่วไป วิกฤต การช้อนค้นพินิจและอพยพหนีไฟ

1. สิทธิแรงงาน บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน โดยการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเสมอภาค (Equality) และไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination) ภายใต้นโยบายและกลยุทธ์ด้านบุคลากรที่มุ่งเน้นด้านคุณค่า 4 ด้าน คือ บุคลากร ความผูกพัน ระบบและขั้นตอน และผู้มีส่วนได้เสีย ในการพัฒนาและสร้างความเติบโตของบริษัทควบคู่กับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้เป็นผู้มีทักษะและความสามารถ มีความผูกพันกับบริษัทฯ ตามบริบท “คนดีและคนเก่ง” โดยใช้แนวคิดในการเสริมสร้างความสุข 8 ด้าน คือ เป็นผู้มีสุขภาพดี เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือ เป็นผู้มีคุณธรรมและความกตัญญู เป็นผู้มีขีดความสามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเอง เป็นผู้รักการเรียนรู้และเป็นผู้มีอาชีพ เป็นผู้ใช้เงินเป็น เป็นผู้รักและดูแลครอบครัว และเป็นผู้ที่รักและดูแลองค์กร รวมถึง

ดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีบทบาทและส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เป็นตัวแทนของพนักงานในการจัดหา ปรับปรุง แก้ไข กำหนดแนวปฏิบัติ สวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม สร้างความสมดุลระหว่างการทำงานกับการดำเนินชีวิต (Work-Life Balance) ให้กับพนักงาน โดยการจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

รายละเอียดการจ้างงาน ประจำปี 2566



สำหรับคู่ค้า บริษัทฯ ประกาศใช้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า และมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย

2. **สิทธิชุมชน** บริษัทฯ รับฟังความคิดเห็นและติดตามสำรวจผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อชุมชน รวมถึงการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างใส่ใจ โดยปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3. **สิทธิของลูกค้า** บริษัทฯ ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ด้วยนโยบายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรงและยุติธรรม พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ด้วยการจัดหาบริการสาธารณูปโภคที่เป็นมาตรฐาน มีความมั่นคงในคุณภาพ เพียงพอ พัฒนาตามเป้าหมาย พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ทั้งนี้ให้การส่งเสริมการพัฒนาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

4. **สิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล** บริษัทฯ ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการจัดการ รวมถึงมีการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามกรอบของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เป็นต้น รวมถึงมีการอบรมพนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีคณะทำงานด้านคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ประจำปี 2566 (Management Review ISO 9001, ISO 14001 และ มรท.) เพื่อตรวจติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ ในประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารคุณภาพ ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ความเสี่ยงและโอกาส ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี เช่น การป้องกันอุบัติเหตุเนื่องจากการใช้รถใช้ถนน การให้บริการระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ระบบแสงสว่างภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ถนนและทางระบายน้ำ ระบบรักษาความปลอดภัย เป็นต้น รวมถึงการทบทวนการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคม

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่าได้นำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) จากกระทรวงแรงงาน เป็นต้นแบบให้กับสถานประกอบการอื่น ที่แสดงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รวมถึงสถานประกอบการในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ทั้งหมด (100%) นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ได้รับรางวัลต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน รวมถึงได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีสวัสดิการจรรยาบรรณ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนในช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด และปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียนด้าน สิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ มีการกำหนดเป็นแผนงานปี 2567 สำหรับการติดตามการปฏิบัติงานของคู่ค้าของ บริษัทฯ ทั้งในด้านแรงงานและด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนด มาตรการป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

การเกิดการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร

0 ราย

** ตลอดระยะเวลายาวนานในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน



ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐในการเสริมสร้างผู้พิการและกลุ่ม เปราะบางให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายสร้างเสริมเจตคติ สร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เป็นกฎหมายและวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำงานของคนพิการ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงการดำรง ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เกิดความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตัวเอง

บริษัทฯ สนับสนุนการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้ได้ใช้สิทธิ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ปี 2566 บริษัทฯ ให้การสนับสนุนช่วยเหลือคนพิการ ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 2 คน ผ่าน Vulcan Coalition ซึ่งเป็นองค์กรที่มีเป้าหมายในการสร้างงานที่ตึงศักยภาพ ที่แท้จริงของคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถมีรายได้เลี้ยงชีพตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการสร้างอาชีพให้คนพิการทำงานในฐานะ AI Trainer ในโครงการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโครงการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI) จำนวน 100 ชั่วโมงต่อเดือน

ปี 2566 คนพิการทางการเคลื่อนไหวที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรม MayWe ซึ่งเป็นโมเดล การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอาการซึมเศร้า ผ่าน Webpage โดยมีการเพิ่มเติมฟังก์ชันเพื่อนผู้รับฟังและนักปรึกษาจิต สามารถเข้าดู รายละเอียดโครงการ MayWe ได้ที่ www.vulcancoalition.com

การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพราะเนื่องจากสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ อยู่ร่วมกับ ชุมชนมาอย่างยาวนาน โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทุกแห่ง รวมถึงการลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใน โครงการต่างๆ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี สร้างโอกาสในการจ้างงานให้คนในพื้นที่ สนับสนุนด้านการศึกษา พัฒนาอาชีพ ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และไม่ได้รับผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ 2 ขจัดความอดอยาก เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกัน การมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้ง ถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ กลไกการดำเนินงาน และเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ด้านที่ 17 เกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community of Well-being Community)

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ในด้านสังคมดี คือ ส่งเสริม และพัฒนาอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมของพนักงานของบริษัทฯ และชุมชนบริเวณรอบพื้นที่สวนอุตสาหกรรม เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยแบ่งออกเป็น 5 งานตามวัตถุประสงค์ คือ ระบบถนนและทางระบายน้ำ ระบบภูมิทัศน์ ระบบรักษา ความปลอดภัย ระบบบำบัดน้ำเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยความรับผิดชอบต่อสังคมมีเป้าหมาย คือ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ อย่างน้อย 10 กิจกรรมต่อปี ทั้งนี้ปี 2566 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ โดยแยกเป็น กิจกรรมหลัก คือ กิจกรรมที่บริษัทเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ และกิจกรรมทั่วไป คือ กิจกรรมที่บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างโอกาส และลดผลกระทบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เช่น การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น ผ่านการดำเนินงานด้าน

ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และมวลชนสัมพันธ์ และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดเกณฑ์มาตรฐานไว้ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า 3.5 ในทุกหัวข้อ (7 หัวข้อ) โดยในปี 2566 ผลการประเมินความพึงพอใจ ของบริษัท ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหัวข้อ ได้แก่ 1. การบริการของเจ้าหน้าที่ CSR ที่ให้ความสนใจในเรื่องความเต็มใจ กระตือรือร้นในการให้บริการ ความสม่ำเสมอในการลงพื้นที่ มารยาทและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ความสะดวกในการติดต่อขอใช้บริการ/สอบถามข้อมูลต่างๆ และแนะนำให้คำปรึกษาที่เข้าใจ ชัดเจน 2. โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่ให้ความสนใจในเรื่องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน 3. การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม 4. การเข้าถึงข้อมูลประชาสัมพันธ์งาน CSR และกิจกรรมต่างๆ 5. ความพึงพอใจโดยรวมในงาน CSR 6. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ที่ให้ความสนใจเรื่อง การสื่อสาร รับรู้ข่าวสารด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ความสะดวก รวดเร็วในการรับแจ้งข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม การดูแลฝุ่น/ควัน/กลิ่น/เสียง และการรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งน้ำสาธารณะ และ 7. การจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย ที่ให้ความสนใจเรื่อง ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยส่วนกลางภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ การแจ้งเตือนโดยป้ายหรือสัญลักษณ์เตือน ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ ความสะอาดภายในพื้นที่ส่วนกลาง ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ และมีถึงขยะเพื่อบริการแก่ชุมชนและบุคลากรภายนอก ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ นอกจากนี้ เมื่อสอบถามถึงความต้องการของชุมชน ชุมชนมีความต้องการในเรื่องต่างๆ เช่น ต้องการให้อบรมเรื่องมารยาทในการขับขี่ยานพาหนะอย่างปลอดภัยให้กับคนขับรถขนส่งสินค้า ต้องการให้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึงและมากขึ้น ต้องการให้บริษัทฯ ติดตามตรวจสอบ เรื่อง กลิ่นและระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ แบ่งออกเป็น 6 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน ด้านประเพณีวัฒนธรรมและศาสนาในชุมชน ด้านสุขภาพ และด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR และมวลชนสัมพันธ์ ปี 2566

กิจกรรม	สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ ศรีราชา		สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ กบินทร์บุรี		สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ ลำพูน	
	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป
1. ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน	2	2	2	1	3	2
2. ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน	3	2	2	11	2	3
3. ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน	2	-	3	3	3	2
4. ด้านประเพณีวัฒนธรรมและศาสนาในชุมชน	6	1	4	4	4	2
5. ด้านสุขภาพ	6	1	4	6	5	3
6. ด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ	13	-	6	5	2	4
รวมกิจกรรม	32	6	21	30	19	16

1. ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการให้การส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ เพื่อให้คนในชุมชนมีรายได้ในการเลี้ยงชีพ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์กรสหประชาชาติ ที่มีเป้าหมายในการยุติความยากจนและความหิวโหย เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับชีวิตของคนในชุมชน อาทิเช่น การจ้างแรงงานในพื้นที่ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพของคนในชุมชน เป็นต้น

การจ้างแรงงานในพื้นที่

ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ ทั้ง 4 แห่ง รวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ ที่บริษัทฯ พัฒนาเอง หรือเป็นการร่วมทุนกับคู่ค้าทางธุรกิจ ทำให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ โดยมีการจ้างแรงงานในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีสุทนต์ ทั้ง 4 แห่ง ทั้งในรูปแบบการจ้างงานรายวัน และการจ้างงานรายเดือน ซึ่งรวมถึงมีการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยในปี 2566 (ข้อมูลการจ้างงานเดือนสิงหาคม 2566) มีการจ้างงานทั้งหมดประมาณ 43,386 คน แบ่งเป็นเพศชาย 18,276 คน คิดเป็นร้อยละ 42.12 เพศหญิง 25,110 คน คิดเป็นร้อยละ 57.88 ในจำนวนดังกล่าวเป็นการจ้างแรงงานต่างชาติ จำนวน 2,414 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 โดยมีสัดส่วนการจ้างแรงงานพม่า จำนวน 1,802 คน กัมพูชา 327 คน ญีปุ่น จำนวน 68 คน สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 4 คน และไม่ระบุสัญชาติอีก จำนวน 213 คน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาห้างสรรพสินค้าเป็น Community Mall โดยใช้ชื่อ J-Park Sriracha Nihon Mura แล้วนั้น ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้พัฒนาและขยายพื้นที่บริการ (ส่วนที่ 2) มีพันธมิตรลงทุนทำร้านขายสินค้าเพิ่มขึ้น อาทิ ร้านทอง ทอง ทองกิ ร้านไอ้กะजू ร้านโคเมเฮียว ร้านเซนเซน ซูชิ ร้านนิคุโซ ร้านกอล์ฟพาร์เทนเนอร์ ร้านแว่นท็อปเจริญ ร้านไอศกรีมสเวนเซ่น ร้านแคร์รี่ คิวิน และร้านเยลลี่ ยัวร์ เป็นต้น นอกจากนี้เป็นการสร้างการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทแล้ว ยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการจ้างงานในพื้นที่ได้อีกด้วย

เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินชีวิตของผู้ใช้รถ EV ที่มีมากขึ้น ทางโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura ได้ติดตั้งสถานีชาร์จรถไฟฟ้า Elex by EGAT ภายในอาคารจอดรถ ซึ่งสามารถให้บริการได้พร้อมกันจำนวน 5 คัน ที่สนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย และสร้างคุณภาพชีวิตที่อยู่ในสภาพแวดล้อมที่สะอาด



ส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน

บริษัทฯ มีการจัดงานสหกรณ์แฟร์ ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เป็นประจำทุกปี และเพื่อเป็นการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมถึงการส่งเสริมอาชีพให้กับคนในชุมชนโดยรอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดพื้นที่ไว้ให้กับคนในชุมชนเพื่อนำสินค้าและผลิตภัณฑ์ชุมชนมาขายภายในงานสหกรณ์แฟร์ รวมถึง

สนับสนุนพื้นที่ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานสัปดาห์หวานฉ่ำศรีราชา เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของชุมชน การจัดกิจกรรม ตลาดนัดชุมชน คนสหพัฒน์ ทุกวันพุธ สุดท้ายของเดือน และรวมถึงการเพิ่มช่องทางจำหน่ายชุมชนผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดสรรพื้นที่บางส่วนของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้กับเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ปลูกข้าว มันสำปะหลัง ยุคาลิปดัส ข้าวโพด เป็นต้น รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน เช่น ส่งเสริมการเลี้ยงโคบาลาพูน ซึ่งเป็นโคพันธุ์พื้นเมืองของจังหวัดลำพูน ให้ความรู้ด้านการเพาะพันธุ์ปลาทองถิ่น เป็นต้น



ปี 2566 ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานที่ทำงานอยู่ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สำหรับการใช้ชีวิตหลังเกษียณ บริษัทฯ โดยโครงการเครือสหพัฒน์ประชารัฐร่วมใจเพื่อสังคม มีการดำเนิน โครงการสุขก่อนเกษียณ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา รวมถึงการเป็นวิทยากรให้ความรู้ ฝึกอบรมอาชีพหลังเกษียณ เช่น การทำไข่เค็ม การทำนํ้ายาล้างจาน สาธิตการปลูกผักสวนครัว การปักชำไม้ประดับ เป็นต้น



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เปิดดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ทางด้านการเกษตรให้กับชุมชนโดยรอบ รวมถึงสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 2 แห่ง มีนโยบายการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ทั้งหมด (100%) โดยไม่ปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งเป็นการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนเรื่องความเป็นพิษของน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ซึ่งใช้น้ำในการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์ ได้ทำการขึ้นทะเบียนรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สามารถควบคุมระบบการผลิตให้ผลผลิตมีความปลอดภัย ป้องกันความปลอดภัยของผู้ผลิตและผู้บริโภค โดยมีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด มุ่งเน้นการจัดการให้เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม อย่างยั่งยืน แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ โดยโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีผลผลิตทางการเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี จำนวน 33 ชนิด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
“การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)”

ในปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรอง GAP
จำนวน 33 ชนิด



- | | | | |
|---------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| 1. ตะไคร้ | 10. คะน้า | 19. มะเค็ดฝรั่ง | 28. หม่อน |
| 2. ตะไคร้หอม | 11. กวางตุ้ง | 20. ผักเป็ดญี่ปุ่น | 29. มะพร้าวน้ำหอม |
| 3. ฟัก | 12. บั๊กกุก | 21. ดอกขมิ้น | 30. มะม่วงเขียวเสวย |
| 4. กะเพรา | 13. ผักโสม | 22. กระเจียวแดง | 31. มะม่วงน้ำดอกไม้ |
| 5. มะเขือ | 14. กุยฮ่าย | 23. ผักสลัด | 32. มะม่วงเพชรบ้านลาด |
| 6. แตงลัก | 15. อัญชัน | 24. พุท | 33. เก๊กฮวย |
| 7. ขึ้นฉ่าย | 16. ผักบุ้งจีน | 25. เมล่อน | |
| 8. ผักชีฝรั่ง | 17. ฟักข้าว | 26. ฝรั่ง | |
| 9. ผักคาวตอง | 18. มะนาว | 27. ข้าวโพดหวาน | |

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้

กับคนในชุมชน รวมถึงตอบโจทย์ประเทศไทยที่กำลังเข้าสู่สังคม ผู้สูงอายุ คือ ผู้สูงวัยมีความภาคภูมิใจที่สามารถหารายได้เลี้ยงดูตัวเอง ปี 2566 โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีการจ้างแรงงานจำนวน 9 คน ซึ่งเท่ากับการจ้างงานในปี 2565 และ ปี 2564 โดยปัจจุบันเป็นผู้มีอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของการจ้างงานทั้งหมด และมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรเป็นจำนวน 139,514 บาท

โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เปิดพื้นที่ให้คณะบุคคลต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย เกษตรกร นักเรียนนักศึกษา ประชาชนทั่วไป เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านการเกษตรภายในโครงการ โดยปี 2566 มีคณะบุคคลเข้าเยี่ยมชมโครงการฯ จำนวน 12 คณะ รวม 369 คน

จำนวนคนที่เข้าเยี่ยมชมโครงการฯ			
	2566	2565	2564
จำนวนคณะ	12	13	3
จำนวนคน	369	427	35

สำหรับโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี มีผลผลิตทางการเกษตรจำนวน 12 ชนิด ดังนี้ กระเพรา พริก ข่า ตะไคร้ มะนาว โหระพา มะพร้าว ฝรั่ง มะละกอ ถั่วฝักยาว ถั่วลิสง และไข่ แต่ยังไม่มีการขอขึ้นทะเบียนรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)

ผลผลิตภายในโครงการเกษตรพอเพียง

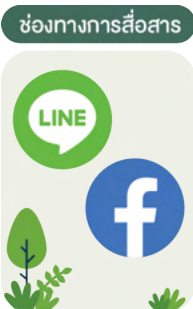
ดร.เทียม โชควัฒนา กบินทร์บุรี



- | | | |
|------------|----------------|---------------|
| 1. มะนาว | 5. บิลเบอร์รี่ | 9. ถั่วฝักยาว |
| 2. โหระพา | 6. มะพร้าว | 10. พริก |
| 3. กระเพรา | 7. ฝรั่ง | 11. ข่า |
| 4. ไข่ | 8. มะละกอ | 12. ตะไคร้ |

2. ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ มีเป้าหมายการสร้างการเข้าใจให้กับคนในชุมชน และการอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อการสื่อสาร และการสานสัมพันธ์กับชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และมุ่งหวังในการยกระดับความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในรูปแบบ onsite และรูปแบบ online มีช่องทางการสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท www.spi.co.th แอปพลิเคชันไลน์ เฟซบุ๊ก ในประเด็นต่างๆ เช่น การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นต้น รวมถึงเปิดช่องทางในการติดต่อกับบริษัท ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (whistleblowing) และ/หรือ ช่องทางอื่นๆ ที่บริษัทกำหนด



3. ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน

การศึกษา เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการดำเนินชีวิตของทุกคน ในท่ามกลางความรู้อย่างใหม่ในทุก ๆ วัน และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเรียนรู้ทำได้ตลอดชีวิตและนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ ในรูปแบบ “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” (Lifelong Learning) ทั้งนี้ เพื่อที่จะได้เรียนรู้ในชีวิตประจำวันเพราะการศึกษาช่วยให้เรารู้ว่าเราควรพัฒนาตัวเองเพื่อที่จะใช้ชีวิตในแต่ละวัน ปรับการใช้ชีวิตให้เหมาะสมและเข้ากับคนอื่นได้ และไม่เป็นภาระของสังคม การศึกษา นอกจากจะช่วยให้มีความรู้แล้วยังช่วยให้รู้จักเข้าสังคม และพัฒนาตัวเองเพื่อจะได้ไปใช้ประโยชน์ในหลายๆ ด้าน ซึ่งจะช่วยพัฒนาทั้งตนเองและประเทศชาติต่อไป โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมด้านการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน และพัฒนาการเติบโตของประเทศ โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการศึกษามากมายผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น เปิดพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง

ดร. เทียม โชควัฒนา เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร การจัดการสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้นักเรียนและนักศึกษา และประชาชนทั่วไป เข้าเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจภายในสวนอุตสาหกรรม และการมอบทุนการศึกษา เป็นต้น



นอกจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR และมวลชนสัมพันธ์ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 3 แห่ง ที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ โดยผู้บริหาร และพนักงาน และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมให้การสนับสนุนโครงการปรับปรุงอาคารเรียนอนุบาลหมู่บ้านเด็กสธารัก มูลนิธิเด็ก โดยปรับปรุงในส่วนของห้องเรียน ห้องนอน ห้องน้ำ และสนามเด็กเล่น พร้อมมอบอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และของใช้ส่วนตัวสำหรับเด็ก เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพพร้อมสร้างรอยยิ้มแห่งความสุขให้แก่เด็กๆ และร่วมปลูกฝังการแบ่งปันให้แก่เด็กที่จะเติบโตไปสู่สังคมที่ดีในอนาคต รวมถึงการสนับสนุนเงินเป็นประจำทุกเดือนให้กับทางมูลนิธิเด็ก ภายใต้โครงการ “SPI SHARING”



4. ด้านประเพณี วัฒนธรรม และศาสนาในชุมชน

ประเพณี เป็นกิจกรรมที่มีการปฏิบัติสืบเนื่องต่อกันมา ที่แสดงให้เห็นถึงเอกลักษณ์และมีความสำคัญต่อสังคม เช่น การแต่งกาย ภาษา ศิลปกรรม กฎหมาย คุณธรรม ความเชื่อ และรวมถึงวัฒนธรรม และศาสนา เป็นต้น ซึ่งนับเป็นจุดกำเนิดของวัฒนธรรมของสังคมหรือชุมชนนั้นๆ สืบทอดต่อกันมาจนเป็น ประเพณี วัฒนธรรม หรือ ศาสนาประจำชาติ ที่แสดงให้เห็นวิถีแห่งการดำเนินชีวิตของคนในสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา ซึ่งเป็นเรื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ และหล่อหลอมให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบเรียบร้อยและมีความสุข โดยการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการอนุรักษ์มรดกของชาติ เช่น งานประเพณีลอยกระทง การทอดผ้าป่า การทอดกฐิน



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี โดยมูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา ได้เปิด วัดพระโพธิสัตว์กวนอิม อีทงเทียนไห้ ให้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนทั่วไปได้เข้ากราบนมัสการองค์พระโพธิสัตว์กวนอิม เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมถึง วัดพระโพธิสัตว์กวนอิม อีทงเทียนไห้ เปิดพื้นที่ชั้นล่างของวิหาร เป็นโถงเอนกประสงค์ เพื่อใช้ในกิจกรรมทางสังคมต่างๆ เช่น เป็นที่รับบริจาคโลหิต ห้องจัดประชุมในโอกาสต่างๆ สถานที่ฝึกการทำจิตให้สงบ เป็นต้น



5. ด้านสุขภาพ

สุขภาพและร่างกายที่แข็งแรง เป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการระบุว่าบุคคลคนหนึ่งมีความสุขมากน้อยเพียงใด เพราะหากคนในชุมชนหรือสังคมมีสุขภาพและร่างกายที่แข็งแรง ดังคำกล่าวที่ว่า “สุขภาพดี ชีวิตมีความสุข” เมื่อชีวิตมีความสุข ก็ทำให้มีอายุยืนยาว เพิ่มภูมิคุ้มกันโรค บริษัทฯ จึงส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในชุมชน ซึ่งรวมถึงพนักงานของบริษัทฯ ในการสร้างเสริมสุขภาพที่แข็งแรง รวมถึงการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดกิจกรรมวิ่งเพื่อการกุศลภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ 3 แห่ง ได้แก่ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน การเปิดพื้นที่เพื่อการรับบริจาคโลหิต การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ และเพื่อค้นหาโรคมะเร็งตั้งแต่ก่อนเป็นโรคนจนถึงระยะเริ่มต้น แม้ว่าผู้ป่วยจะยังไม่มีอาการที่แสดงออกมา ส่งผลให้มีอัตราการอยู่รอดจากโรคมะเร็งภายหลังการรักษาเพิ่มขึ้น หรือสามารถลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคมะเร็งได้มากขึ้น ทั้งนี้ในปี 2566 จัดให้มีการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก รวมทั้งหมด 6 ครั้ง นอกจากนี้บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ในโครงการ “หมวกสวย ใจสวย” เพื่อร่วมพลังแห่งการให้ เพื่อสร้างกำลังใจให้กับผู้ป่วยมะเร็ง รวมถึงการส่งเสริมการออกกำลังกาย สนับสนุนการแข่งขันฟุตบอล ฯลฯ



6. ด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนหรือสังคม ทั้งในเรื่องการสร้างรายได้ การศึกษา สุขภาพ รวมถึงการสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรม เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์อันดีกับคนในชุมชนหรือสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อื่นๆ อีกมากมาย เพื่อเป็นยกระดับการพัฒนาความร่วมมือในการช่วยเหลือสังคมนี้เป็นสังคมที่น่าอยู่ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน เช่น กิจกรรมปลูกป่า กิจกรรมขุดลอกคลองเพื่อระบายน้ำ กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ชุมชน รวมถึงการสนับสนุนสินค้าในเครือสหพัฒน์ในกิจกรรมทางสังคมต่างๆ เป็นต้น

