

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ตัวชี้วัด	รายการ	หน่วย	2568		2567		2566	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การจ้างงาน พนักงานทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
GRI 2-7 และ GRI 405-1	จำนวนพนักงานแยกตามเพศ	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	93	39.74	84	42.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	141	60.26	116	58.00	-	-
	จำนวนพนักงานแยกตามระดับ	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	กรรมการบริหารและผู้บริหาร	คน, ร้อยละ	10	4.27	12	6.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	6	2.56	9	4.50	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	4	1.71	3	1.50	-	-
	ผู้บริหาร (AM - VP)	คน, ร้อยละ	92	39.32	64	32.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	39	16.67	29	14.50	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	53	22.65	35	17.50	-	-
	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ (Team Member - Team Lead)	คน, ร้อยละ	132	56.41	124	62.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	48	20.51	46	23.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	84	35.90	78	39.00	-	-
	จำนวนพนักงานแยกตาม Generation	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	The Loyalist (Baby Boomer)	คน, ร้อยละ	6	2.56	14	7.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	3	1.28	8	4.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	3	1.28	6	3.00	-	-
	The Life Maker (Generation X)	คน, ร้อยละ	61	26.07	72	36.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	28	11.97	34	17.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	33	14.10	38	19.00	-	-
	The New Driver (Generation Y)	คน, ร้อยละ	144	61.54	110	55.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	54	23.08	41	20.50	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	90	38.46	69	34.50	-	-
	The Digital Native (Generation Z)	คน, ร้อยละ	23	9.83	4	2.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	8	3.42	1	0.50	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	15	6.41	3	1.50	-	-
	จำนวนพนักงานแยกตามประเภทสัญญาจ้าง	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	พนักงานประจำ	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	93	39.74	84	42.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	141	60.26	116	58.00	-	-
	พนักงานสัญญาจ้างรายปี	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	พนักงานชั่วคราว	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-

ตัวชี้วัด	รายการ	หน่วย	2568		2567		2566	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	จำนวนพนักงานแยกตามศาสนา	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	พุทธ	คน, ร้อยละ	230	98.29	195	97.50	-	-
	คริสต์	คน, ร้อยละ	1	0.43	1	0.50	-	-
	อิสลาม	คน, ร้อยละ	3	1.28	4	2.00	-	-
	อื่นๆ	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	จำนวนพนักงานแยกตามพื้นที่	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	คน, ร้อยละ	150	64.10	117	58.50	-	-
	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	คน, ร้อยละ	54	23.08	56	28.00	-	-
	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	คน, ร้อยละ	6	2.56	7	3.50	-	-
	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน	คน, ร้อยละ	15	6.41	13	6.50	-	-
	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด	คน, ร้อยละ	4	1.71	4	2.00	-	-
	เจฟาร์ค ศรีราชา นิยอน มูระ จังหวัดชลบุรี	คน, ร้อยละ	3	1.28	2	1.00	-	-
	สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี	คน, ร้อยละ	1	0.43	1	0.50	-	-
	สนามกอล์ฟทริโกญชัย สปอร์ตคลับ จังหวัดลำพูน	คน, ร้อยละ	1	0.43	0	0.00	-	-
	จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ	คน, ร้อยละ	234	100.00	200	100.00	-	-
	ไทย	คน, ร้อยละ	232	99.15	198	99.00	-	-
	ยุโรป	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	จีน	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ญี่ปุ่น	คน, ร้อยละ	2	0.85	2	1.00	-	-
	สิงคโปร์	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	เวียดนาม	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	พม่า	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ลาว	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	กัมพูชา	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	อื่นๆ / ไม่ระบุ	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	จำนวนพนักงานที่เป็นผู้พิการ	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
คำตอบแทนของพนักงาน								
GRI 405-3	คำตอบแทนรวมของพนักงาน							
	จำนวนคำตอบแทนรวม	ล้านบาท	354.93	-	338.01	-	-	-
	จำนวนคำตอบแทนรวมกรรมการบริหาร และผู้บริหาร	ล้านบาท	110.50	-	111.97	-	-	-
	จำนวนคำตอบแทนรวมของพนักงาน	ล้านบาท	244.43	-	226.03	-	-	-
	ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ							
	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	คน	196.00	-	154.00	-	-	-
	จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	ล้านบาท	16.13	-	14.78	-	-	-

ตัวชี้วัด	รายการ	หน่วย	2568		2567		2566	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเข้าใหม่								
GRI 401-1	พนักงานเข้าใหม่แยกตามเพศ	คน, ร้อยละ	59	100.00	38	100.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	20	33.90	15	39.47	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	39	66.10	23	60.53	-	-
	พนักงานเข้าใหม่แยกตามอายุ	คน, ร้อยละ	59	100.00	38	100.00	-	-
	The Loyalist (Baby Boomer)	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	The Life Maker (Generation X)	คน, ร้อยละ	3	5.08	2	5.26	-	-
	The New Driver (Generation Y)	คน, ร้อยละ	43	72.88	31	81.58	-	-
	The Digital Native (Generation Z)	คน, ร้อยละ	13	22.03	5	13.16	-	-
	พนักงานเข้าใหม่แยกตามตำแหน่ง	คน, ร้อยละ	59	100.00	38	100.00	-	-
	กรรมการบริหารและผู้บริหาร	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ผู้บริหาร (AM - VP)	คน, ร้อยละ	12	20.34	3	7.89	-	-
	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ (Team Member - Team Leader)	คน, ร้อยละ	47	79.66	35	92.11	-	-
	อัตราการลาออกจากงานของพนักงานโดยสมัครใจ*		คน, ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	19	8.12	10	5.00	-
GRI 401-1	ลาออกแยกตามเพศ	คน, ร้อยละ	19	100.00	10	100.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	7	36.84	2	20.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	12	63.16	8	80.00	-	-
	ลาออกแยกตามอายุ	คน, ร้อยละ	19	100.00	10	100.00	-	-
	The Loyalist (Baby Boomer)	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	The Life Maker (Generation X)	คน, ร้อยละ	2	10.53	1	10.00	-	-
	The New Driver (Generation Y)	คน, ร้อยละ	14	73.68	7	70.00	-	-
	The Digital Native (Generation Z)	คน, ร้อยละ	3	15.79	2	20.00	-	-
	ลาออกแยกตามตำแหน่ง	คน, ร้อยละ	19	100.00	10	100.00	-	-
	กรรมการบริหารและผู้บริหาร	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
	ผู้บริหาร (AM - VP)	คน, ร้อยละ	2	10.53	0	0.00	-	-
	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ (Team Member - Team Leader)	คน, ร้อยละ	17	89.47	10	100.00	-	-
	พนักงานเกษียณอายุการทำงาน		คน, ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	5	2.14	2	0.85	-
GRI 401-1	พนักงานเกษียณอายุการทำงานแยกตามเพศ	คน, ร้อยละ	5	100.00	2	100.00	-	-
	ชาย	คน, ร้อยละ	4	80.00	2	100.00	-	-
	หญิง	คน, ร้อยละ	1	20.00	0	0.00	-	-

ตัวชี้วัด	รายการ	หน่วย	2568		2567		2566	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การลาคลอดบุตรและการเลี้ยงดูบุตร								
GRI 401-3	พนักงานหญิงที่มีสิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน, ร้อยละ	141	100.00	116	100.00	-	-
	พนักงานหญิงที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตร (ร้อยละเมื่อคิดต่อจำนวนพนักงานหญิงที่มีสิทธิ์ลาคลอด)	คน, ร้อยละ	0	0.00	2	1.72	-	-
	พนักงานหญิงที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร	คน, ร้อยละ	0	0.00	2	100.00	-	-
	พนักงานหญิงที่ทำงานกับองค์กรต่ออย่างน้อย 12 เดือนหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร	คน, ร้อยละ	0	0.00	1	50.00	-	-
	พนักงานชายที่มีสิทธิ์ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยา ก่อนหรือหลังคลอดบุตร	คน, ร้อยละ	93	100.00	84	100.00	-	-
	พนักงานชายที่ไม่มีสิทธิ์ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยา ก่อนหรือหลังคลอดบุตร (ร้อยละเมื่อคิดต่อจำนวนพนักงานชายที่มีสิทธิ์ลาดูแลบุตรและภรรยา)	คน, ร้อยละ	0	0.00	0	0.00	-	-
การพัฒนาพนักงาน								
GRI 404-1	จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง	8,598.00	-	6,840.50	-	-	-
	จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคน	ชั่วโมง/คน	37.00	-	34.20	-	-	-
	ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและการพัฒนา	บาท/คน	29,910.00	-	25,526.46	-	-	-
	จำแนกตามเพศ							
	ชาย	ชั่วโมง/คน	40.00	-	36.05	-	-	-
	หญิง	ชั่วโมง/คน	35.00	-	32.87	-	-	-
	จำแนกตามระดับ							
	พนักงานระดับบริหาร	ชั่วโมง/คน	45.00	-	20.51	-	-	-
	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่	ชั่วโมง/คน	65.00	-	42.07	-	-	-
พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (Employee receiving regular performance review)								
GRI 404-3	กรรมการบริหารและผู้บริหาร	ร้อยละ	100.00	-	100.00	-	-	-
	ผู้บริหาร (AM - VP)	ร้อยละ	100.00	-	100.00	-	-	-
	พนักงานระดับเจ้าหน้าที่ (Team Member - Team Leader)	ร้อยละ	100.00	-	100.00	-	-	-
ความปลอดภัยอาชีวอนามัย								
GRI 403-8	ความครอบคลุมของข้อมูล							
	พนักงาน	ร้อยละ	100.00	-	100.00	-	-	-
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ร้อยละ	100.00	-	100.00	-	-	-
GRI 403-9	จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (Working Hour)							
	พนักงาน	ชั่วโมง	446,321.92	-	364,680.80	-	-	-
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	1,671,518.16	-	1,860,866.72	-	-	-

ตัวชี้วัด	รายการ	หน่วย	2568		2567		2566	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานที่บาดเจ็บจากการทำงาน								
GRI 403-9	การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน							
	พนักงาน	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	อัตราการเสียชีวิตของการบาดเจ็บรวม (Total Recordable Injury Frequency Rate: TRIFR)							
	พนักงาน	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	อัตราการเสียชีวิตของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate: LTIFR)							
	พนักงาน	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	ครั้ง/หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.00	-	0.00	-	-	-
	คะแนนความผูกพันพนักงาน	ร้อยละ	82.00	-	83.65	-	-	-
	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ	กรณี	0	-	0	-	-	-
	ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	-	0	-	-	-
	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับทางธุรกิจรั่วไหล	กรณี	0	-	0	-	-	-
	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความตระหนักในด้าน การล่วงละเมิด และการเลือกปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	1	-	2	-	-	-
มูลค่าการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม	บาท	0.00	-	0.00	-	-	-	

หมายเหตุ: * ในปี 2568 ปรับเปลี่ยนจำนวนการลาออกจากงานของพนักงานโดยสมัครใจ โดยไม่รวมจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุการทำงาน