SAHA PATHANA INTER-HOLDING PLC.
บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

SPI

SUCCESS WITH SYNERGY & SHARING

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 One Report)

SPI

S U C C E S S W I T H

Synergy & Sharing

วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ
มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- ลงทุนในกิจการที่มีโอกาสเจริญก้าวหน้า
- เพิ่มความพึงพอใจในการสนับสนุนงานการค้าและบริการ
- พัฒนาสวนอุตสาหกรรมไปสู่มาตรฐานสากล
- ส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
  พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม
  ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

ขยายตัวทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

สารบัญ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน 04 | รายงานคณะกรรมการ 06 | คณะกรรมการบริษัท 288 | คณะกรรมการบริหาร 290

1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 08
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 47
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 55
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 90
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 101

2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 104
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ 131
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 161
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 179

3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน 194
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 195
งบการเงิน 199

4 เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 292
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้บริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2 314
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3 321
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
เอกสารแนบ 4 322
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5 324
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจ
เอกสารแนบ 6 325
รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ 325
รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง 327
รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 329
รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ 331

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

	2567	2566	2565
งบการเงินรวม (ล้านบาท)			
รายได้รวม*	7,339	7,386	8,392
กำไรขั้นต้น	4,710	4,686	4,878
ค่าใช้จ่าย	3,492	3,914	4,550
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	4,136	3,733	4,122
กำไรสุทธิ	3,321	3,095	3,361
สินทรัพย์รวม	70,058	65,254	61,719
เงินลงทุน	59,343	55,881	51,678
อสังหาริมทรัพย์และสินทรัพย์ถาวร	8,605	6,851	5,817
หนี้สินรวม	20,291	18,786	17,269
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย	18,577	17,108	15,339
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	49,767	46,468	44,449
กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน รวมเงินปันผลรับ	1,608	1,348	1,470
ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
อัตรากำไรขั้นต้น	64.2	63.5	58.1
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	56.4	50.5	49.1
อัตรากำไรสุทธิ	45.3	41.9	40.1
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	4.9	4.7	6.0
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	6.9	6.8	7.8
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.41	0.40	0.39
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.37	0.37	0.35
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	7.24	7.54	11.26
ข้อมูลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)			
กำไรสุทธิต่อหุ้น**	5.81	5.41	5.88
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	87.02	81.25	77.72
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น***	0.90	0.80	0.80
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไร (ร้อยละ)	15.5	14.8	13.6
ข้อมูลหลักทรัพย์ ณ 31 ธันวาคม			
มูลค่าที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	1.00
ราคาหุ้น (บาทต่อหุ้น)	64.00	71.25	71.00
จำนวนหุ้นสามัญชำระแล้ว (หุ้น)	571,933,066	571,890,666	571,890,666
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (ล้านบาท)	36,604	40,747	40,604

หมายเหตุ:
* คำนวณโดยรวมรายได้จากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า
** คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
*** เงินปันผลต่อหุ้นสำหรับผลการดำเนินงานปี 2567 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 และจะให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 28 เมษายน 2568

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายการพิเศษโดยเป็นกำไรจากการต่อรองราคาซื้อ (214 ล้านบาท) จากการขยายการลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้เปลี่ยนสถานะเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย

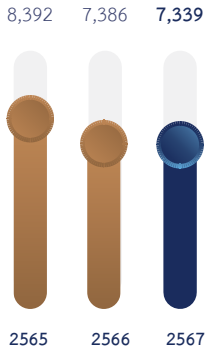
ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายการพิเศษจำนวน 1,242 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ (932 ล้านบาท) จากการขยายการลงทุนในบริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน (379 ล้านบาท) จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง กำไรสุทธิหลังภาษี (76 ล้านบาท) จากธุรกิจของ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ในช่วงที่ยังมีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท หักด้วยขาดทุนสุทธิ (หลังหักภาษี) จากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน (141 ล้านบาท) และขาดทุนสุทธิ (หลังหักภาษี) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น (32 ล้านบาท)

จุดเด่นทางการเงิน

รายได้รวม
(ล้านบาท)

-47 MB.

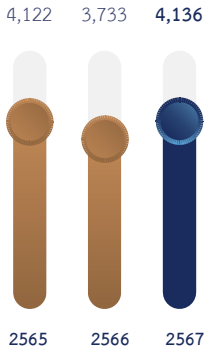
PY 2023 **7,386** MB.
PY 2022 **8,392** MB.



กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย
(ล้านบาท)

403 MB.

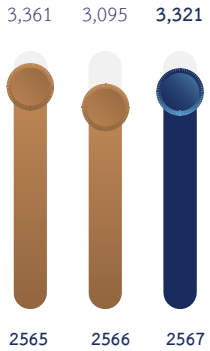
PY 2023 **3,733** MB.
PY 2022 **681** MB.



กำไรสุทธิ
(ล้านบาท)

226 MB.

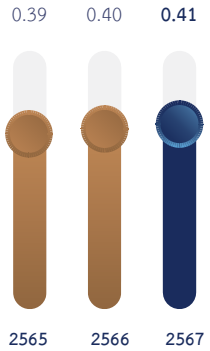
PY 2023 **3,095** MB.
PY 2022 **3,388** MB.



อัตราหนี้สินต่อทุน
(เท่า)

0.01 Times

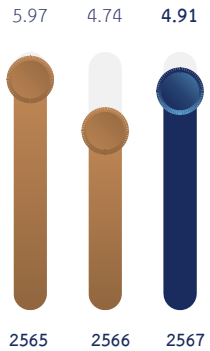
PY 2023 **0.40** (Times)
PY 2022 **0.39** (Times)



อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์
(%)

0.17 %

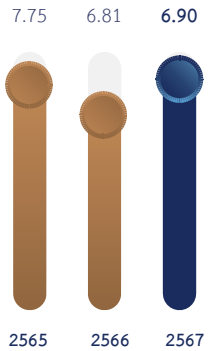
PY 2023 **4.74** (%)
PY 2022 **5.97** (%)



อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น
(%)

0.09 %

PY 2023 **6.81** (%)
PY 2022 **7.75** (%)



รายงานคณะกรรมการ

เศรษฐกิจไทยปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 2.7 ปรับตัวดีขึ้นจากปี 2566 ที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 โดยได้รับแรงหนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและและการผลิตเพื่อส่งออก อย่างไรก็ตามกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ฟื้นตัวช้าและการแข่งขันที่อยู่ในระดับสูงเป็นปัจจัยกดดันของภาคธุรกิจในการใช้จ่ายภายในประเทศ ซึ่งปี 2568 คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปจากภาคการท่องเที่ยวและภาคบริการที่ยังขยายตัวได้ต่อเนื่อง และการเบิกจ่ายของภาครัฐที่กลับมาเป็นปกติ อย่างไรก็ดีการเติบโตจะถูกจำกัดด้วยอุปสรรคจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น หนี้ครัวเรือนที่สูง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับนโยบายการค้าของคู่ค้าต่างประเทศ ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองภายในประเทศ ความผันผวนในตลาดการเงินโลก และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ล้วนส่งผลต่อภาพรวมเศรษฐกิจไทย คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีถึงปัจจัยความท้าทายที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ คล่องตัว และยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้แนวคิด “Success with Synergy and Sharing” ที่เรามุ่งมั่นสร้างความสำเร็จจากการรวมพลังและการแบ่งปันอย่างเหมาะสม โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้และส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและร่วมค้ารวม 7,339 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิจำนวน 3,321 ล้านบาท ซึ่งกำไรสุทธิจำนวน 3,095 ล้านบาท ใกล้เคียงกับปี 2566

บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างโอกาสทางธุรกิจ และแสวงหา Synergy ผ่านการทำงานร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนต่อเนื่องในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจเทคโนโลยี และธุรกิจอื่นๆ เพิ่มเติมซึ่งคาดว่าเป็นธุรกิจที่สามารถสนับสนุนธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาต่อเนื่องในโครงการอสังหาริมทรัพย์บนทำเลศักยภาพย่านพระราม 3 ร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มสหพัฒน์ อาทิ “คิงบริดจ์ ทาวเวอร์” และ “คิงสแควร์ คอมมูนิตี้มอลล์” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการอสังหาริมทรัพย์แบบผสมผสาน (Mixed-use) อีกทั้งบริษัทฯ ยังร่วมลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง เช่น ธุรกิจ Co-Working Space อย่าง บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด และการร่วมลงทุนใน บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ที่ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังลงทุนเพิ่มในธุรกิจที่ลงทุนอยู่เดิมที่มีศักยภาพ เช่น การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่มีฐานะการเงินมั่นคง เพื่อเข้าร่วมพัฒนาแผนธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจได้เต็มศักยภาพ และผลักดันให้เกิดการลงทุนใหม่ๆ เพิ่มโอกาสในการสร้างผลกำไรมากขึ้น และการลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท เพ็ง เซินเทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจออกแบบ พัฒนา ผลิต และจำหน่ายแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCB) อีกทั้งยังมีการร่วมลงทุนในธุรกิจอื่นๆ อาทิ ธุรกิจร้านอาหารญี่ปุ่น ได้แก่ ร้านข้าวหน้าปลาไหล “Unagi Yondaime Kikukawa” และร้านข้าวหน้ากุ้งเทมปุระ “KANEKO HANNOSUKE” เป็นต้น

ในด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 และได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อันแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในด้านดังกล่าว

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ยังคงตั้งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเฝ้าติดตามและปรับแผนงานอย่างเหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างทันท่วงที ตลอดจนมองหาโอกาสทางธุรกิจต่างๆ ร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บนพื้นฐานหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งบริษัทฯ ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจมาโดยตลอด

สุดท้ายนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน ทั้งลูกค้า บริษัทร่วมลงทุน คู่ค้า รวมถึงสถาบันการเงิน ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นกู้ พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ที่เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้บริษัทฯ ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างเติบโตและยั่งยืน เชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ จะยังคงดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้แนวปฏิบัติสำคัญที่ว่า “คนดี สินค้าดี สังคมดี” เพื่อสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจของบริษัทฯ สังคมไทย และสังคมโลกต่อไป

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2515 ในนามบริษัท สหพัฒนาอินเวสเมนต์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 6,000,000 บาท ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 582,923,188 บาท ทุนที่เรียกชำระแล้ว 571,933,066 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจการลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยบริษัทฯ ได้นำกิจการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ปี 2520 ภายใต้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า “SPI” ต่อมาในปี 2527 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด โดยได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2537

ธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย 3 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ **1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค 2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และ 3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ**

1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ภายใต้กลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภค ไม่ว่าจะในส่วนของสิ่งทอและแฟชั่น (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น Wacoal, Arrow, Welcare, Lacoste, era-won, ELLE, Guy Laroche เป็นต้น) ของใช้ในบ้าน (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น เปา, โชกุบุสซึ โมโนกาตาริ, ไลปอนเอฟ, SALZ, Systema เป็นต้น) เครื่องสำอางและความงาม (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น BSC, Mistine, KMA, ARTY, SHEENE เป็นต้น) และสินค้าอุปโภคอื่นๆ ซึ่งบริษัทฯ มองว่าเป็นธุรกิจพื้นฐานที่สำคัญกับชีวิตประจำวันของทุกคน โดยธุรกิจที่ลงทุนจะรวมตั้งแต่ส่วนของการผลิตซึ่งเป็นต้นน้ำของธุรกิจไปจนถึงการจัดจำหน่ายสินค้าให้แก่ผู้บริโภค

2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ภายใต้กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม โดยปัจจุบัน มีการลงทุนหลักอยู่ในธุรกิจผลิตบะหมี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น มาม่า) และธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น ฟาร์มเฮ้าส์) ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับของผู้บริโภคมาช้านาน ทั้งยังได้ขยายการลงทุนและ/หรือร่วมทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นการกระจายการลงทุน เช่น ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไอศกรีม BUD’s ธุรกิจจัดจำหน่ายเครื่องดื่มเกลือแร่ POCARI SWEAT ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายมายองเนสและน้ำสลัดพร้อมทาน KEWPIE เป็นต้น

3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนักลงทุนและกลุ่มบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ และเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนการขยายตัวทางด้านอุตสาหกรรมให้กระจายออกไปยังส่วนภูมิภาค โดยปัจจุบันเปิดดำเนินการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งหมด 4 แห่ง คือ 1) อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 2) อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 3) อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และ 4) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยครอบคลุมการให้เช่าที่ดินพร้อมอาคาร รวมทั้งการขายที่ดิน พร้อมการให้บริการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ อาทิ

- โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของนักลงทุนชาวต่างชาติและชุมชนโดยรอบ เช่น โครงการ J-Town ที่ออกแบบให้รองรับกลุ่มนักลงทุนชาวญี่ปุ่นให้เป็นพื้นที่อยู่อาศัยและระบบสันทนาการแบบครบวงจร โดยในพื้นที่แบ่งเป็นโซน Community Mall บ้านพัก และโรงเรียน ในรูปแบบที่ทันสมัย ประกอบด้วย ซูเปอร์มาร์เก็ตจากญี่ปุ่น ร้านอาหารญี่ปุ่น โดยภายในพื้นที่ออกแบบเป็นเมืองญี่ปุ่นโดยใช้ชื่อว่า J-Park Sriracha Nihon Mura ซึ่งเป็นโครงการ Community Mall ตกแต่งสไตล์ญี่ปุ่น ตั้งอยู่ที่ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- การร่วมทุนกับบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์บริเวณย่านพระราม 3 ให้กลายเป็นแหล่งธุรกิจที่สำคัญอีกย่านหนึ่งในกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตและสร้างรอยยิ้มให้กับชุมชนโดยรอบ และแบ่งปันทั้งการเติบโตและการพัฒนาที่ต้องเดินไปพร้อมกับสังคมและชุมชน ปัจจุบันได้พัฒนาเป็นโครงการอาคารสำนักงาน KingBridge Tower และอยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ KingSquare เป็นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แบบผสมผสาน (mixed-use) ขนาดใหญ่บนทำเลถนนพระราม 3 ประกอบด้วยอาคารชุดพักอาศัย KingsQuare Residence โครงการเซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ และคอมมูนิตี้มอลล์อยู่พื้นที่ด้านหน้าและด้านข้างของโรงเรียนนานาชาติ King's College International School Bangkok นอกจากนี้ยัง มีการการลงทุนใน บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด ดำเนินธุรกิจให้บริการเช่าอสังหาริมทรัพย์ พื้นที่อาคารสำนักงาน และ Co-Working Space รวมถึงการร่วมลงทุนใน บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์กับ บริษัท โตคิว ดีเวลลอปเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด ในกลุ่มโตคิว คอร์ปอเรชั่น พันธมิตรด้านบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในระดับแนวหน้าจากประเทศญี่ปุ่น
- การร่วมทุนในกลุ่มธุรกิจต่างๆ กับพันธมิตรที่สำคัญทั้งภายในและนอกประเทศ อาทิเช่น การร่วมทุนกับกลุ่มเจริญสินแอสเสท ภายใต้ชื่อ บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด ซึ่งเป็นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โครงการเซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ เพื่อยกระดับการอยู่อาศัยและรองรับการขยายตัวของชุมชนบริเวณสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน ปัจจุบันได้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ซึ่งเป็นผู้ผลิต PCB ชั้นนำของโลก ภายใต้ชื่อ บริษัท เพ็ง เซิน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตแผงวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board: PCB) ตั้งอยู่ที่อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
- การลงทุนในธุรกิจอื่นๆ อาทิ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการรักษาความปลอดภัย บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด ประกอบธุรกิจซื้อและจำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง ภายใต้ชื่อ "KOMEHYO" บริษัท ยนไดเมะ คิคุคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการร้านอาหารญี่ปุ่น "Unagi Yondaime Kikukawa" บริษัท คาเนโกะ ฮันโนะสึเกะ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินธุรกิจร้านอาหารญี่ปุ่นข้าวหน้าเทมปุระ "KANEKO HANNOSUKE" บริษัท สห ฟาสต์บิวตี้ จำกัด ประกอบธุรกิจเสริมสวยและร้านทำผม เป็นต้น

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร **โดยกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี**

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทบทวนแล้วเห็นว่า วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร ยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

"เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน"

เป้าหมาย (TARGET)

"ขยายตัวทางธุรกิจอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ (MISSION)

- ลงทุนในกิจการที่มีโอกาสเจริญก้าวหน้า
- เพิ่มความพึงพอใจในการสนับสนุนงานการค้าและบริการ
- พัฒนาสวนอุตสาหกรรมไปสู่มาตรฐานสากล
- ส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมองค์กร (CORPORATE VALUE)

S — SUCCESS WITH SYNERGY AND SHARING
มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ จากการรวมพลังและการแบ่งปัน อย่างเหมาะสม

P — PROGRESS WITH PARTNERSHIP AND POSITIVITY
หมั่นสร้าง ความเจริญที่มั่นคง สรรสร้างพันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ

I — INTEGRATION OF INNOVATION AND INTEGRITY
ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว

ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะมุ่งเน้นการสรรสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นด้านการลงทุน ด้านการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม รวมถึงด้านการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กรดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่ความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ ภายใต้กลยุทธ์องค์กร สำหรับปี 2567 ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน เพื่อนำไปสู่การประกอบธุรกิจที่สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดี โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เสริมสร้างให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปัน และใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน

2. ด้านการลงทุน

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการลงทุนและบริหารเงินลงทุนเพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เน้นการกระจายการลงทุนเพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยเดินหน้าพิจารณาโอกาสลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่ๆ ที่หลากหลายและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทั้งไทยและต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พิจารณาเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในธุรกิจที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่เดิม ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดีและมั่นคง เพื่อหาโอกาสสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการขยายการลงทุนเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มธุรกิจในเครือสหพัฒน์ อาทิ การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่มีฐานะการเงินมั่นคง เพื่อเข้าร่วมพัฒนาแผนธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจได้เต็มศักยภาพและผลักดันให้เกิดการลงทุนใหม่ๆ ต่อยอดจากธุรกิจเดิม การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงให้กับบริษัท และทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (HYDROGEN) ที่ยังคงสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับบริษัทฯ รวมถึงการลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท เพ็ง เชิน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้ร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ซึ่งเป็นผู้ผลิตแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ชั้นนำของโลก

3. ด้านสวนอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้รับการรับรองการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO Industrial Town) ในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และกบินทร์บุรี สำหรับพื้นที่บริเวณโครงการ J-Park ศรีราชา สามารถขอรับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานภายใต้การส่งเสริมของรัฐบาล เช่น การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด ได้รับการพัฒนาพื้นที่ ให้สามารถรองรับอุตสาหกรรมในหลากหลายรูปแบบ อาทิ อุตสาหกรรมการตัดเย็บ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมพลาสติก และเป็นพื้นที่ส่งเสริมการใช้แรงงานเข้มข้นแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนมากและตอบสนองต่อโรงงานอุตสาหกรรมที่มีความต้องการใช้แรงงานเข้มข้นจำนวนมากเป็นอย่างดี โรงงานในพื้นที่ที่ผลิตสินค้าเพื่อส่งออกไปยังสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาจะช่วยลดเวลาและระยะทางในการขนส่งสินค้า ส่งออกไปจำหน่ายยังสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา หรือจะส่งกลับมาจำหน่ายในประเทศไทยได้สะดวกยิ่งขึ้น และยังเป็นเขตส่งเสริมการลงทุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zones : SEZ) สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการประชารัฐ (โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน) เพื่อส่งเสริมความรู้การทำเกษตร เพื่อเลี้ยงชีพ สร้างรายได้ เป็นส่วนหนึ่งการเรียนรู้ ของนักเรียนโรงเรียนวัดหนองซิว จังหวัดลำพูน และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการให้พึ่งพาตัวเองได้ ภายใต้โครงการ “แรงงานพันธุ์ดี” สร้างองค์ความรู้ความเป็นอยู่และความเข้มแข็งให้กับชุมชน มีเป้าหมายให้สังคมโดยรอบมีคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาบุคลากร และพื้นที่ให้เติบโต อุตสาหกรรมอยู่คู่กับชุมชนอย่างยั่งยืน ภายในปี 2567 มีการขยายตัวของกลุ่มโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยมีการขยายธุรกิจ 3 ประเภท ประกอบด้วย ธุรกิจ Distribution Center , ธุรกิจผลิตชิป (Wafer Fabrication) ซึ่งเป็นต้นน้ำของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ รวมไปถึง การขยายการผลิตไปยัง

กลุ่มสินค้าเลนส์สำหรับกล้องถ่ายรูปพกพาอีกด้วย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ยึดหลักการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับหลัก Global Reporting Initiative : GRI standard 2018 พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals SDGs) โดยดำเนินกิจการภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม "คนดี สินค้าดี สังคมดี" โดยยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการประกอบธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 ได้ให้บริษัท เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี คอนซัลแตนท์ จำกัด และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นที่ปรึกษา โดยบริษัท อีซีอีอี จำกัด ที่ได้ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่เป็นผู้ทวนสอบ สำหรับการจัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ขอบเขตการประเมินที่สำนักงานใหญ่และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการประเมิน CFO ไปยังโครงการ J-Park ศรีราชา จังหวัดชลบุรี สนามกอล์ฟกบินทร์บุรีสปอร์ตคลับ รวมถึงโรงแรมที่ตั้งอยู่ในสนามกอล์ฟ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี สนามกอล์ฟหริภุญชัยกอล์ฟคลับและโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน เพื่อประเมินปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรและพิจารณานัยสำคัญ กำหนดมาตรการ เป้าหมายในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐและเป็นธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	เหตุการณ์
2557	• พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบศูนย์การค้า (Community Mall) โดยใช้ชื่อ J-Park Sriracha Nihon Mura • ธุรกิจโรงแรม เคบีเอสซี ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ ตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นที่พักที่ตั้งอยู่ในสนามกอล์ฟ
2558	• คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งคณะทำงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2559	• ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 อนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ มูลค่าเงินต้น รวมของหุ้นกู้ ไม่เกิน 15,000 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่ารวม จำนวน 2,000 ล้านบาท • ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559
2560	• รับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท เพรซิเดนท์โฮลดิ้ง จำกัด และ การทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดใน บริษัท เพรซิเดนท์ ไรซ์โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) จากการรับโอนกิจการดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับรางวัล "BEST THAILAND DEAL" จากนิตยสาร Finance Asia • ออกหุ้นกู้แปลงสภาพครั้งที่ 1/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมีข้อกำหนดบังคับแปลงสภาพโดยมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 3,505 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 0.7% ต่อปี และบริษัทฯ ได้รับรางวัล Most Innovative Deal จาก สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
2561	• ปรับโครงสร้างการลงทุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดี เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับการลงทุนของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ๆ เช่น บริษัท อิมแพค โซล่าร์ จำกัด ประกอบธุรกิจ พลังงานทดแทน และบริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด ประกอบธุรกิจ จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง ทั้งนี้ เพื่อกระจายการลงทุนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับการลงทุนของบริษัทยิ่งขึ้น • ทุนจดทะเบียนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจากเดิม 494,034,300 บาท เป็น 571,515,007.- บาท จากการที่มีผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพแจ้งความจำนงใช้สิทธิแปลงสภาพทั้ง 2 ครั้ง มูลค่ารวม 3,486,635,000.- บาท ซึ่งได้แปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 77,480,707 หุ้น และคงเหลือยอดหุ้นกู้แปลงสภาพ มูลค่า 18,813,000.- บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 • คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง นายสุประดิษฐ์ สอิด เป็น เลขานุการบริษัท แทน นางดรุณี สุนทรธำรง เนื่องจากเกษียณอายุ

ปี	เหตุการณ์
2562	• บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน จำนวน 582,923,188.- บาท ทุนชำระแล้ว จำนวน 571,890,666.- บาท จากการที่มีผู้ถือหุ้นกู้ได้ใช้สิทธิแปลงสภาพ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คงเหลือยอดหุ้นกู้แปลงสภาพ มูลค่า 1,908,000.- บาท • บริษัทฯ ได้มีการขยายการร่วมทุนใหม่ๆ เช่น บริษัท สห แคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด (ปัจจุบันชื่อ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด) ประกอบธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ดองกิ ทองหล่อ จำกัด) ประกอบธุรกิจจำหน่ายรินค้าปลีก • บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 • บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งใน 98 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2562 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2563	• บริษัทฯ ได้เสนอขายและออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 จำนวนทั้งสิ้น 4 ชุด มูลค่ารวม 5,000 ล้านบาท แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ/หรือ ใช้สำหรับการลงทุน และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท • บริษัทฯ ได้มีการขยายการร่วมทุนใหม่ๆ แม้ท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เช่น บริษัท เอ็กซ์อีที จำกัด ประกอบธุรกิจ โรงเรียนนานาชาติและสถาบันการศึกษา บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อกระจายการลงทุนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับการลงทุนของบริษัทยิ่งขึ้น • บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ประจำปี 2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) • บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 บริษัทฯ ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นปีที่ 12 ติดต่อกัน
2564	• บริษัทฯ มองหาโอกาสการลงทุนใหม่ๆ ในธุรกิจที่หลากหลาย เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง เช่น บริษัท ซีลิค คอร์พ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกาวอุตสาหกรรมและฉลากที่มีกาวในตัว บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท ฮิวแมนิก้า อีอีซี จำกัด ประกอบธุรกิจบริการระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรองค์กร รวมถึงบริการจัดทำเงินเดือนและจัดทำบัญชี เป็นต้น • บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ประจำปี 2564 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) • บริษัทฯ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร ภายใต้ค่านิยมองค์กร “S-P-I” (Corporate Core Value “S-P-I”) นโยบายกลุ่มสหพัฒน์ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” และปรัชญาคุณธรรมของ ดร.เทียม โชควัฒนา โดยมุ่งเน้น 4 เสาหลัก คือ บุคลากร (People) ความผูกพัน (Engagement) ระบบและขั้นตอน (System and Process) และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท (Stakeholders)
2565	• คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ • บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนโดยการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในธุรกิจที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่เดิม โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดี อีกทั้งยังคงมองหาโอกาสการลงทุนใหม่ๆ ในธุรกิจที่หลากหลาย เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยเน้นการลงทุนที่มองว่าสามารถเอื้อประโยชน์ (Synergy) และส่งเสริมกลุ่มธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ เช่น บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนังครอบคลุมกลุ่มลูกค้าทั้งสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี และเด็ก บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น

ปี	เหตุการณ์
2565	• ในโอกาสครบรอบ 50 ปี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้นักลงทุนทั่วไป เข้าร่วมลงทุนในทรัพย์สินของเครือสหพัฒน์ ภายใต้คอนเซ็ปต์ "ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง" โดยได้จัดตั้งกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (Hydrogen Freehold and Leasehold Real Estate Investment Trust) หรือ HYDROGEN เพื่อเข้าลงทุนในคลังสินค้าและโรงงานของเครือสหพัฒน์ บนพื้นที่ยุทธศาสตร์ของอุตสาหกรรมการผลิต การขนส่ง และการกระจายสินค้า รวม 4 โครงการ ได้แก่ • โครงการไทเกอร์ สุวรรณภูมิ ดีซี ลาดกระบัง • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด ทั้งนี้ บริษัทฯ ในฐานะผู้บริหารกองทรัสต์ฯ ได้ร่วมลงทุนในกองทรัสต์ฯ เพื่อร่วมสร้างความมั่นคงในการสนับสนุนดูแลธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ดำเนินการโอนสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และแม่สอด ได้แก่ อาคาร โรงงานให้เช่า พื้นที่รวมทั้งหมด 54,208 ตารางเมตร ให้กับ HYDROGEN โดยมีบริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทรัสต์ • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น ประจำปี 2565 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน • บริษัทฯ ได้รับการผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หรือ ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งมอบให้กับบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยประเมินบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าตามราคาตลาดสูงสุด 100 อันดับแรก ณ วันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี • บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ "ดีเลิศ" (ระดับ 5 ดาว) • บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ "ดีเยี่ยม" • บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งใน 170 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยแบ่งเป็นบริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน SET จำนวน 157 บริษัท และ MAI จำนวน 13 บริษัท • บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียน ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 โดยสถาบันไทยพัฒน์ • บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยมีมติรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 การรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี โดยจะครบกำหนดในเดือน ธันวาคม 2568 • บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) และได้รับประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices :GLP) • บริษัทฯ จัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตปริ๊นองค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ขอบเขตการประเมินที่สำนักงานใหญ่และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อประเมินปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีการขยายกำลังการผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง เพื่อรองรับการขยายตัวของลูกค้าที่มีการใช้น้ำและทิ้งน้ำเสียเพิ่มขึ้น • บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) เพื่อพัฒนาระบบสื่อสารรองรับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตของลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม โดยมีการดำเนินการวางระบบเครือข่ายแล้วเสร็จที่สาขาศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน

ปี	เหตุการณ์
2566	• บริษัทฯ เดินหน้าพัฒนาต่อยอดธุรกิจต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ และขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องไปพร้อมกับการมองหาโอกาสจากธุรกิจใหม่เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและนำไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offerring: RO) ในบริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) (TNL) เพื่อสนับสนุนแผนการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อก้าวเข้าสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตของ TNL นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เพิ่มสัดส่วนการลงทุนเพิ่มเติมในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ (TPRIME) เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงให้กับบริษัท • บริษัทฯ ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจในอุตสาหกรรมการผลิตแผงวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board, PCB) โดยการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ผู้ดำเนินธุรกิจออกแบบ ค้นคว้าวิจัย พัฒนา ผลิตและจำหน่าย PCB ชั้นนำของโลก เพื่อก่อสร้างโรงงานผลิตในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี โดยมีเป้าหมายให้เป็นศูนย์กลางฐานการผลิตแห่งใหม่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การร่วมทุนดังกล่าวของบริษัท เป็นการลงทุนไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รัฐบาลไทยให้การส่งเสริม และยังได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) อีกทั้งยังเป็นการขยายความร่วมมือไปยังกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่จากต่างประเทศ จึงมีส่วนช่วยผลักดันให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณภาพ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรม รวมทั้งดึงดูดผู้ประกอบการรายใหญ่ในห่วงโซ่อุปทานให้เข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้นในอนาคต • บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) • บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” • บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัลต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับโล่รางวัลมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในนิคมอุตสาหกรรมและสถานประกอบการภาคเอกชน จากหน่วยงาน สสส, สอจร., ปภ. และรับโล่ประกาศเกียรติคุณ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำมาตรการองค์กรบนถนนอย่างเป็นรูปธรรม จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ/โรงงาน” ที่มีผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรดีเด่น ประจำปี 2566 จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน
2567	• บริษัทฯ ลงทุนต่อเนื่องผ่านบริษัทร่วมทุนต่างๆ ตามแผนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์บนทำเลศักยภาพย่านพระราม 3 ร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มสหพัฒน์ โดยโครงการแรกที่จะทยอยเปิดให้บริการตามแผน คือ อาคารสำนักงานเกรดเอ “คิงบริดจ์ ทาวเวอร์” ซึ่งเริ่มทยอยเปิดให้บริการตั้งแต่ปลายปี 2567 โดยบริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอาคารขนาดใหญ่ให้ครบวงจรยิ่งขึ้น ได้แก่ ธุรกิจให้บริการเช่าพื้นที่ในอาคาร และ Co-Working Space รวมถึง ธุรกิจบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ผ่านการลงทุนจัดตั้ง บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด และการร่วมลงทุนใน บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเมนต์ จำกัด ตามลำดับ • บริษัทฯ เน้นการลงทุนเพิ่มในธุรกิจที่ลงทุนอยู่เดิม และมีศักยภาพในการพัฒนาต่อยอดได้ โดยบริษัทฯ เพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) (PG) ซึ่งเป็นบริษัทที่มีฐานะการเงินมั่นคง และมีทรัพย์สินที่ดี ผ่านการเข้าซื้อตามวิธีการบันทึกการซื้อขายรายใหญ่ (Big Lot Trading) และการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของกิจการ (Mandatory Tender Offer) เพื่อเข้าร่วมพัฒนาแผนธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจได้เต็มศักยภาพและผลักดันให้เกิดการลงทุนใหม่ๆ ต่อยอดจากธุรกิจเดิม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเพิ่มสัดส่วนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ (TPRIME) และทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (HYDROGEN) ที่ยังคงสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับบริษัทฯ • บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อมุ่งเน้นการเติบโตในระยะยาว และรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การปรับโครงสร้างองค์กรจะเพิ่มความยืดหยุ่น ความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและการปรับตัวต่อนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีใหม่ และเพิ่มประสิทธิภาพของการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงาน การมีส่วนร่วม และการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่คล่องตัว • บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) • บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

ปี	เหตุการณ์
2567	• บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • บริษัทฯ จัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ขอบเขตการประเมินที่สำนักงานใหญ่และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด พร้อมทั้งเพิ่มขอบเขตการประเมินที่สนามกอล์ฟ และโรงแรม กบินทร์บุรี สปอร์ต คลับ เคบีเอสซี สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟคลับ โครงการเกษตรพอเพียง ลำพูน และ J-Park Sriracha Nihon Mura เจทาวน์ ศรีราชา เพื่อประเมินปัฐานปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการต่ออายุ อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม • สวนอุตสาหรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับเกียรติบัตร เป็นผู้ร่วมปฏิบัติงานให้ความร่วมมือช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ปี 2567 ณ จังหวัดลำพูน อย่างดียิ่ง จาก นายกรัฐมนตรี • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กร/สถานประกอบการดีเด่นที่สนับสนุนงาน CSR เพื่อสังคม (ด้านผู้สูงอายุ) จากผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน • สวนอุตสาหกรรมเครือสพัฒน์ แม่สอด ได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมืออันดียิ่งต่อการส่งเสริมผู้ประกอบการให้มีช่องทางการจำหน่ายสินค้า และการกระจายรายได้สู่ชุมชน ภายใต้ โครงการ “อุตสาหกรรมดี ตาก ME MIND” ประจำปี 2567 จากสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดตาก

มาตรฐานคุณภาพระดับสากล

มาตรฐานคุณภาพ	ปี	เหตุการณ์
ISO 9001:2000	2546	ได้ผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
ISO 9001:2008	2552	ได้รับการยกระดับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 เป็น ISO 9001:2008 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
ISO 9001: 2008	2557	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2008 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
ISO 9001:2008	2558	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2008 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
ISO 9001 : 2015	2567 - 2570	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
ISO 14001:2004	2551-2554	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central WastewaterTreatment จาก บริษัท ทูฟ นอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด (ศรีราชา)
ISO 14001:2004	2552-2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central Wastewater Treatment จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ลำพูน)
ISO 14001:2004	2553-2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central Wastewater Treatment จาก สำนักรับรองระบบคุณภาพ (สรร.) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว) (กบินทร์บุรี)
ISO 14001:2004	2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว) ภายใต้ขอบข่ายการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง

มาตรฐานคุณภาพ	ปี	เหตุการณ์
ISO 14001:2004	2556	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 แบบ Multisite จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
ISO 14001:2015	2563 - 2566	ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
ISO 14001:2015	2567 - 2570	ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
มรท. 8001-2546	2552	ได้รับการรับรองระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ระดับสมบูรณ์ ขั้นริเริ่มจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ศรีราชา)
มรท. 8001-2563	2563	ได้รับการรับรองระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2563) ระดับสมบูรณ์ ขั้นริเริ่มจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ศรีราชา)
ISO 50001:2011	2556-2563	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001:2011 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา)
ISO 50001:2018	2567 - 2570	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา)
ECO INDUSTRIAL TOWN	2564	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับที่ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness)

1.1.3 วัตถุประสงค์ของการระดมทุน

(1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง

รายละเอียดการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพและหุ้นกู้แต่ละรุ่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

หุ้นกู้	วัตถุประสงค์การใช้เงิน ที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด / ความคืบหน้าของการใช้เงิน
SPI256A* SPI276A SPI306A SPI326A	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ รองรับการขยายธุรกิจ และ/หรือ จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	5,000.00	ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกหุ้นกู้	ได้ใช้เงินตามวัตถุประสงค์ครบถ้วนแล้ว

*หมายเหตุ: หุ้นกู้ SPI256Aจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 25 มิถุนายน 2568

(2) กฎหมายที่ใช้บังคับ : กฎหมายไทยทั้งหมด

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทฯ ให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

บริษัทฯ จะต้องดำรงอัตราส่วน “หนี้สินสุทธิ” (Net Debt) ต่อ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” (Shareholders’ Equity) ในอัตราส่วนไม่เกิน 2.0 : 1 (สองจุดศูนย์ต่อหนึ่ง) เท่า โดยคำนวณจากงบการเงินรวมประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ในแต่ละปี ทั้งนี้ เงื่อนไขการใช้สิทธิแปลงสภาพและไถ่ถอนหุ้นกู้ของหุ้นกู้แต่ละชุด (ถ้ามี) บริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ใน **หัวข้อ 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น**

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ชื่อ	:	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจ สินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท/ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร	:	0107537001340
โทรศัพท์	:	+66 2293 0030
เว็บไซต์	:	http://www.spi.co.th
อีเมล	:	เลขานุการบริษัท supradit@spi.co.th ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน pleanpit@spi.co.th ผู้รับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ir@spi.co.th ผู้จัดการฝ่ายการตลาดอสังหาริมทรัพย์ amphol@spi.co.th ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน (งานสำนักงาน - CRM) chalitta@spi.co.th
ทุนจดทะเบียน	:	จำนวน 582,923,188 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 582,923,188 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	จำนวน 571,933,066 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 571,933,066 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ที่ตั้งสาขา

สาขา	ที่อยู่	โทรศัพท์	โทรสาร
สาขาที่ 1	9 หมู่ที่ 1 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230	+66 3848 0444	+66 3848 0505
สาขาที่ 2	1 หมู่ที่ 5 ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110	+66 3720 5203-7	+66 3720 5202
สาขาที่ 3	189 หมู่ที่ 15 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000	+66 5358 4072-5	+66 5358 4080
สาขาที่ 4	196 หมู่ที่ 11 ตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110	+66 3729 0345	+66 3729 0345
สาขาที่ 5	269 หมู่ที่ 15 ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 63110	+66 5503 0432	-
สาขาที่ 6	1 หมู่ที่ 6 ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230	+66 3833 3444	+66 3848 0505

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของบริษัท แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.2.1 โครงสร้างรายได้

(หน่วย : ล้านบาท)

กลุ่มธุรกิจ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัท	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
			จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค	บริษัทฯ บริษัทร่วม และบริษัทอื่นๆ	0.0001 - 43.72	2,347	32.0	1,994	27.0	2,940	35.0
2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม	บริษัทร่วม และบริษัทอื่นๆ	0.0068 - 26.34	1,576	21.5	1,375	18.6	1,103	13.1
3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ	บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทอื่นๆ	0.0001 - 100.00	3,416	46.5	4,017	54.4	4,349	51.9
รวม			7,339	100.0	7,386	100.0	8,392	100.0

1.2.2 การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท คือ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ จะได้รับผลตอบแทนในรูปของเงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นของบริษัทภายใต้ธุรกิจสินค้าอุปโภคทั้งหมด จำนวน 66 บริษัท โดยสามารถแบ่งเป็นเงินลงทุนในสายธุรกิจย่อย ได้ 4 กลุ่ม คือ 1) สิ่งทอและแฟชั่น 2) ของใช้ในบ้าน 3) เครื่องสำอางและความงาม และ 4) สินค้าอุปโภคอื่นๆ

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภค จำนวน 2,347 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.0 ของรายได้รวมทั้งหมด (งบการเงินรวม) และได้รับเงินปันผลจากกลุ่มธุรกิจนี้ จำนวน 1,315 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 59.8 ของรายได้เงินปันผลรวมทั้งหมด (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

บริษัทฯ ลงทุนและร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจนี้ เช่น

- บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตสินค้าอุปโภค ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น เปา โคโดโม มามาคาระ โชกุบุสซึโมโนกาตาริ ซิสเท็มมา คิเรอิคิเรอิ กู๊ดเอจ ลุคและซื่อสัตย์ เป็นต้น
- บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค เช่น ผงซักฟอกเปา บะหมี่กึ่งสำเร็จรูปมาม่า ผลิตภัณฑ์ซิสเท็มมา ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากซอลล์ สบู่เหลวโชกุบุสซึโมโนกาตาริ น้ำยาล้างจานไลปอนเอฟ ผลิตภัณฑ์โคโดโม คิเรอิคิเรอิ และสเปรย์ฆ่าเชื้อโรคสำหรับพื้นผิวอเนกประสงค์ลุค เป็นต้น
- บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตชุดชั้นในสตรีและเสื้อผ้าสำเร็จรูป ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น Wacoal, ELLE, Enfant, De bon และ BSC เป็นต้น
- บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) จำหน่ายสินค้าประเภทต่างๆ เช่น เสื้อผ้าสำเร็จรูป Arrow, Lacoste, Guy Laroche, ELLE, DAKS, ชุดชั้นใน Wacoal, เสื้อผ้าเด็ก Enfant, Absorba, รองเท้ากีฬา Mizuno, Naturalizer, Sby และผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า BSC เป็นต้น
- บริษัท บูติคนิวซิตี้ จำกัด (มหาชน) จัดจำหน่าย ออกแบบ และผลิตสินค้าประเภทเสื้อผ้าสำเร็จรูปสำหรับสตรีและบุรุษภายใต้แบรนด์สินค้ามากมาย เช่น GUY LAROCHE, C&D, LOF-FI-CIEL, JOUSSE, GSP, UNIFORM SPECIALIZER, STEPHANIE เป็นต้น
- บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) ผลิตและจำหน่ายผ้าไม่ทอ (non woven) สินค้าที่ทำจากผ้าไม่ทอ เช่น ชิ้นส่วนสำหรับใช้ในรถยนต์ ที่กรองอากาศ หน้ากากอนามัย ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Welcare” สินค้าของใช้ในครัวเรือน และวัตถุดิบจากสิ่งทอที่ใช้ในอุตสาหกรรม และรวมถึงรับจ้างทำของ เป็นต้น
- บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตเครื่องสำอาง เช่น BSC เป็นต้น
- บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด จำหน่ายเครื่องสำอาง ภายใต้เครื่องหมายการค้า Mistine “มิสส์ (MYSS Cosmetic)” และ อิโดโล่ (Idolo)
- บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน) จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลัก 3 กลุ่ม ได้แก่ เครื่องสำอาง เสื้อผ้า เวชภัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ชั้นนำซึ่งเป็นที่รู้จักอย่างดีในท้องตลาด อาทิ Covermark, KMA, Sungrace, Paul&Joe, Guy Laroche, Gunze, G&G, Smileyhound, Paon, Iris Ohyama, Wella, B-EX, Nioxin, BSC Hair Care และ DEMI และอื่นๆ
- บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตเครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์ดูแลผิว ผลิตภัณฑ์ดูแลผม เป็นต้น
- บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจการผลิตเสื้อผ้าบุรุษ เสื้อผ้าสตรี ชุดเด็ก ยูนิฟอร์ม และชุดว่ายน้ำ ให้แก่แบรนด์ชั้นนำ อาทิ ARROW, BOBBY JONES, BEVERLY HILLS POLO CLUB, BSC, CALVIN KLIEN, ELLE, LACOSTE, LE COG SPORTIF, MIZUNO, PETER MILLAR เป็นต้น

(2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เศรษฐกิจไทยและนำมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยในการพิจารณาการลงทุนและติดตามการดำเนินงานของบริษัทที่ลงทุนอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทยมองว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มฟื้นตัว โดยคาดการณ์การขยายตัวของเศรษฐกิจที่ร้อยละ 2.9 การเติบโตนี้จะได้รับแรงสนับสนุนสำคัญจากการส่งออกที่คาดว่าจะขยายตัว 2.7% อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากหนี้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นและนโยบายเศรษฐกิจโลกที่ยังไม่มีความแน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการส่งออกของไทย

ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น

ในปี 2567 ภาพรวมการผลิตสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มมีแนวโน้มทรงตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากยังคงต้องเจอความท้าทายจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น และการแข่งขันด้านราคาจากสินค้าต่างประเทศ บริษัทฯ ลงทุนและร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่นครบวงจร ซึ่งเป็นบริษัทผู้วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ ผู้ผลิตวัตถุดิบต้นน้ำ ผู้นำเข้าวัตถุดิบ ทอผ้า ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนัง ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เช่น หน้ากากผ้า หน้ากากอนามัย รวมทั้งเป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าผ่านห้างสรรพสินค้า ดิสเคาน์สโตร์ (Discount Store) และช่องทางออนไลน์ บริษัทฯ ลงทุนในหลากหลายประเภทสินค้าในธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น อาทิ ธุรกิจชุดชั้นในสตรีและธุรกิจเครื่องแต่งกายบุรุษ ปัจจุบันเครือสหพัฒน์มีชุดชั้นในสตรีจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้าหลัก คือ Wacoal, BSC, BSC SIGNATURE, ELLE และ KULLASATRI โดยชุดชั้นใน Wacoal ถือเป็นแบรนด์อันดับ 1 ในหมวดหมู่ชุดชั้นในสตรี ในปี 2566-2567 (No.1 Brand Thailand 2023-2024 under Woman Underwear) ซึ่งแบรนด์ Wacoal รับมอบรางวัล No. 1 Brand Thailand 2024 Award หมวด Underwear ซึ่งแบรนด์ Wacoal ได้รับคัดเลือกเป็นแบรนด์ยอดนิยมอันดับ 1 ในหมวดชุดชั้นในต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 จากผลสำรวจความนิยมของผู้บริโภคจากกลุ่มตัวอย่างทั่วประเทศ โดยนิตยสาร Marketeer และสถาบันวิจัยการตลาดระดับโลก แบรนด์ Wacoal ถือว่าเป็นแบรนด์ที่อยู่คู่คนไทยมามากกว่า 50 ปี โดยได้มีการจัดจำหน่ายสินค้าในหลายช่องทาง ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อ สถานพยาบาลต่างๆ Department Store, Modern Trade, Traditional Trade และช่องทางออนไลน์ ทั้งนี้ นอกจากเป็นผู้จัดจำหน่ายชุดชั้นในสตรีแล้วบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ยังเป็นผู้จัดจำหน่ายเครื่องแต่งกายบุรุษ ภายใต้เครื่องหมายการค้าต่างๆ อาทิ ARROW, DAKS, GUY LAROCHE, ELLE HOMME และ LACOSTE

ธุรกิจของใช้ในบ้าน

ในปี 2567 ธุรกิจของใช้ในบ้านเติบโตแบบค่อยเป็นค่อยไปสอดคล้องกับอัตราการเติบโตเศรษฐกิจไทย จากกำลังซื้อของกลุ่มผู้บริโภคฐานรากที่มีจำกัด ทำให้มีการแข่งขันในตลาดสูง ผู้บริโภคมีความอ่อนไหวต่อราคาค่อนข้างสูง

ทั้งนี้ บริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ยังคงมุ่งเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรมต่อผู้บริโภค และมีช่องทางการจำหน่ายให้ครอบคลุมทุกช่องทาง โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ การรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้า พันธมิตร (Strategic Partners) การตั้งเป้าหมายการขายกับคู่ค้าอย่างใกล้ชิด และการจำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น สำหรับกลยุทธ์ทางการตลาด จะเน้นการเลือกส่วนแบ่งการตลาดที่สอดคล้องกับตำแหน่งของสินค้าและบริการ ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์ส่วนบุคคล และผลิตภัณฑ์เด็ก เช่น น้ำยาล้างจาน ไลปอนเอฟ ผงซักฟอกเปา ผลิตภัณฑ์ซิสเท็มมาและผลิตภัณฑ์โคโดโม เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับสินค้าเพื่อสุขภาพและสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้ครอบคลุมทุกเพศทุกวัย เช่น สินค้าหมวดดูแลสุขภาพ ภายใต้เครื่องหมายการค้า กู๊ดเอจสินค้าหมวดออรัลแคร์ ภายใต้เครื่องหมายการค้า โคโดโม ซิสเท็มมา เป็นต้น

สำหรับกลุ่มสินค้าเพื่อสุขภาพ อาทิ โฟมล้างมือคิเรอิคิเรอิ เจลแอลกอฮอล์ล้างมือคิเรอิคิเรอิ ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่อง จากพฤติกรรมผู้บริโภคที่มีความใส่ใจในสุขภาพและสุขอนามัยมากขึ้น

ธุรกิจเครื่องสำอางและความงาม

ในปี 2567 ตลาดเครื่องสำอางมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง เป็นผลจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ และการขยายตัวของตลาดอีคอมเมิร์ซ ซึ่งส่งผลต่อทั้งพฤติกรรมการใช้จ่ายและการเข้าถึงเครื่องสำอางของผู้บริโภค แต่อย่างไรก็ตามตลาดเครื่องสำอางมีการแข่งขันที่รุนแรง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องมีการคิดค้นกลยุทธ์การตลาดที่ทันสมัยที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคมากขึ้น ทั้งจากการขายใหม่ๆ การสร้างคอนเทนต์ให้เข้าถึงผู้บริโภค ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น การสตรีมสด หรือการสร้างวิดีโอโปรโมทสินค้าแบบสั้น Facebook หรือ Tiktok เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับแบรนด์อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจเครื่องสำอางและความงามครบวงจร ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตคิดค้นสูตรเครื่องสำอาง ผลิตบรรจุภัณฑ์ และจัดจำหน่ายเครื่องสำอางผ่านหลายช่องทางการจัดจำหน่ายตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปและใช้กลยุทธ์ทางการตลาดอย่างเหมาะสม โดยจำหน่ายผ่าน Counter Sale ดิสเคาน์สโตร์ (Discount Store) ช่องทางออนไลน์และธุรกิจขายตรง โดยจำหน่ายเครื่องสำอางชั้นนำ ภายใต้เครื่องหมายการค้า อาทิ BSC Cosmetology, Arty Professional by BSC, Pure Care, Mistine และ มิสส์ (MYSS Cosmetic) ในปี 2567 บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้จัดจำหน่าย

เครื่องสำอางมิสทิน ได้มีแคมเปญใหม่ "#อายไลเนอร์ในตำนาน" ถึงจะเป็นอายไลเนอร์ในตำนาน แต่ไม่หยุดที่จะตามยุคสมัย จัดเต็มได้ทุก Gen เพื่อสื่อสารให้กลุ่มคนรุ่นใหม่หันมาลองใช้ผลิตภัณฑ์ของ Mistine โดยปัจจุบันสินค้าจากมิสทินวางจำหน่ายทั่วประเทศไทยผ่านช่องทางออนไลน์ ร้านค้าปลีก และ Mistine Beauty Shop รวมทั้งยังจำหน่ายในต่างประเทศอีกกว่า 20 ประเทศ เพื่อขยายธุรกิจพร้อมสร้างภาพลักษณ์ของมิสทินไปพร้อมๆ กัน โดยในช่วงระยะเวลา 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการสร้างยอดขายในประเทศจีน และเป็นแบรนด์ครีมกันแดดที่ได้รับความนิยมในประเทศจีนอย่างมาก

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคอย่างต่อเนื่อง ทั้งส่งเสริมธุรกิจที่ลงทุนอยู่ในปัจจุบันให้เติบโตอย่างมั่นคง และสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ปัจจุบัน บริษัทฯ สรรหาการลงทุนใหม่ผ่านการแนะนำของพันธมิตรทางธุรกิจสถาบันการเงิน คู่ค้า และการเจรจาทางธุรกิจ

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นของบริษัทภายใต้ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มทั้งหมด จำนวน 15 บริษัท ประกอบไปด้วยหลากหลายผลิตภัณฑ์ เช่น ธุรกิจผลิตบะหมี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป ธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไอศกรีม BUD's ธุรกิจผลิตน้ำผลไม้และเครื่องดื่ม ธุรกิจจัดจำหน่ายเครื่องดื่มเกลือแร่ POCARI SWEAT ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายมายองเนสและน้ำสลัดพร้อมทาน KEWPIE เป็นต้น

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 1,576 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.5 ของรายได้รวมทั้งหมด (งบการเงินรวม) และได้รับเงินปันผลจากกลุ่มธุรกิจนี้ จำนวน 686 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.2 ของรายได้เงินปันผลรวมทั้งหมด (งบการเงินเฉพาะกิจการ) ซึ่งรายได้เงินปันผลส่วนใหญ่ในกลุ่มนี้มาจากการลงทุนผ่าน 2 บริษัท ดังต่อไปนี้

- บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตบะหมี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูปภายใต้เครื่องหมายการค้า "มาม่า" ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับของผู้บริโภคมานานกว่า 50 ปี โดยครองส่วนแบ่งการตลาดมากที่สุดในประเทศไทย รวมทั้งการรับจ้างผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปให้กับบริษัทชั้นนำของทวีปยุโรป อเมริกา และออสเตรเลีย
- บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท เช่น "ฟาร์มเฮ้าส์" (Farmhouse) "มาดาม มาร์โก้" (Madame Marco) "เดลิยา" (Deliya by Farmhouse) ซึ่งส่วนมากเป็นการจำหน่ายภายในประเทศ โดยแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก ธุรกิจเบเกอรี่สำหรับธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร/ภัตตาคาร และธุรกิจส่งออก

(2) การตลาดและการแข่งขัน

การลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มของบริษัท ยังคงเน้นในธุรกิจผลิตบะหมี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูปภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) และธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้ง 2 บริษัทยังคงสามารถรักษาความเป็นผู้นำในตลาดภายในประเทศได้อย่างเข้มแข็ง

ธุรกิจผลิตบะหมี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป

ในปี 2567 ภาพรวมตลาดบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปปรับตัวดีขึ้น จากราคาวัตถุดิบหลัก คือ แป้งสาลี และน้ำมันปาล์ม ที่มีแนวโน้มราคาลดลงต่อเนื่องจากปี 2566 อีกทั้งได้รับผลบวกจากปริมาณการบริโภคในประเทศที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ภายใต้เครื่องหมายการค้า "มาม่า" ยังคงรักษาส่วนแบ่งการตลาดในประเทศไทยได้เป็นอย่างดี โดยสามารถครองความเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดประเทศไทย ได้ด้วยส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 49 จากมูลค่าการตลาดโดยรวมมากกว่าสองหมื่นล้านบาท อีกทั้ง บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) มีกลยุทธ์ในการเพิ่มสัดส่วนการส่งออกสินค้าผ่านการขยายตลาดไปยังต่างประเทศ โดยได้มีการสร้างโรงงานในประเทศใกล้เคียง และ/หรือ ปรับปรุงโรงงานเดิม เพื่อขยายกำลังการผลิตเพื่อส่งออกไปต่างประเทศ โดยตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนรายได้ในต่างประเทศให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การเข้ามาของคู่แข่งจากต่างประเทศอย่างเกาหลีและญี่ปุ่น ทำให้เกิดการแข่งขันของตลาดภายในประเทศเพิ่มขึ้น ถือเป็นการกระตุ้นตลาดพรีเมียมของบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปในประเทศไทยให้เติบโตขึ้น อีกทั้งคู่แข่งภายในประเทศก็ได้มีการกระตุ้นสินค้าโดยการเพิ่มรสชาติใหม่ พร้อมทั้งปรับทิศทางมุ่งเน้นบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปกลุ่มพรีเมียม และเจาะกลยุทธ์ออนไลน์เพิ่มมากขึ้น บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) จึงได้ปรับกลยุทธ์ใหม่ด้วยการทำตลาดผ่านการออกสินค้าใหม่และรสชาติใหม่สู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยจะเน้นไปที่ตลาดพรีเมียม ภายใต้แบรนด์ "ออเรียนทัลคิตเชน" เพื่อแข่งกับแบรนด์ต่างชาติที่เข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น และในปี 2567 บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ยังคงพัฒนาสินค้ารสชาติใหม่ๆ เช่น มาม่าโอเค รสพะแนงเนื้อ รสทาโกะยากิ และรสสไปซี่ซอสหมึกดำ เพื่อกระตุ้นยอดขายและเป็นทางเลือกให้กับผู้บริโภค โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายวัย Gen Z ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีไลฟ์สไตล์ชอบลองของใหม่ๆ

สำหรับด้านการตลาดได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารกับผู้บริโภคผ่านช่องทางออนไลน์ และ Social Media ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น อีกทั้ง ยังได้ทำการตลาดในรูปแบบ Digital Marketing เพื่อต้องการสร้าง Awareness และ Engagements กับลูกค้าผ่านทางแพลตฟอร์มต่างๆ เช่น Facebook Instagram และ YouTube รวมทั้งใช้ Influencer แนวใหม่อย่าง Virtual Influencer (อินฟลูเอนเซอร์เสมือนจริง)

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) รับรางวัลแบรนด์ยอดนิยมอันดับ 1 ของประเทศไทย กับ "รางวัล Marketeer No.1 Brand Thailand 2024" ในหมวดบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป เป็นปีที่ 13 ติดต่อกัน ตอกย้ำความเป็นแบรนด์แห่งผู้นำตลาดบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปอันดับ 1 ในใจคนไทยไม่เคยเปลี่ยนจากการจัดอันดับของนิตยสาร Marketeer ที่ได้สำรวจทัศนคติที่มีต่อแบรนด์ต่างๆ จากคนไทยเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี รวมไปถึงรางวัล "2024 Thailand's Most Admired Brand" ในกลุ่มผลิตภัณฑ์บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป จากผลวิจัยนิตยสารแบรนด์เอจ (Brand Age) ภายใต้มาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับของวงการการตลาด ซึ่ง "มาม่า" ได้ถูกเลือกให้เป็นแบรนด์อันดับ 1 ที่มีความน่าเชื่อถือและครองใจผู้บริโภคทั่วประเทศไทยเป็นระยะเวลานานกว่า 24 ปี นับตั้งแต่ปีแรกจนถึงปัจจุบัน

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่

รายได้หลักของ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) มาจากกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง (Wholesale) โดยกลุ่มลูกค้าหลัก คือ ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อ ร้านค้าในสถานีบริการน้ำมัน ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ห้างสรรพสินค้า รวมทั้งร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) ได้แก่ ร้านค้าเล็กๆ ทั่วไป ร้านค้าในโรงเรียน โรงงาน เป็นต้น ปัจจุบันพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนไป มีความต้องการผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพมากขึ้น ซึ่ง บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ยังคงให้ความสำคัญในการออกผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ทั้งรสชาติใหม่ๆ และขนมปังเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับต่อความต้องการของผู้บริโภค นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ทุกรายการยังได้ผ่านการตรวจสอบคัดกรองและมีเอกสารรับรองจากแลปสากลที่ได้มาตรฐานว่าทุกผลิตภัณฑ์ของฟาร์มเฮ้าส์สะอาด ปลอดภัย ไร้ไขมันทรานส์ต่ำ นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์หลายชนิดของฟาร์มเฮ้าส์ ยังได้รับหนังสือสำคัญให้ใช้เครื่องหมายรับรองมาตรฐานฮาลาลปี 2566 - 2567 อีกด้วย

ในปี 2567 ผลิตภัณฑ์ฟาร์มเฮ้าส์ยังสามารถครองความเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดขนมปังและเบเกอรี่ของประเทศไทย ขณะที่การแข่งขันมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทั้งจากรายเดิมที่อยู่ในตลาดและการเข้ามาของรายใหม่ อีกทั้งการแข่งขัน

ด้านราคาเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยผลิตภัณฑ์ฟาร์มเฮ้าส์เน้นเรื่องความสดใหม่ การรักษาคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ควบคู่กับพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณค่าทางโภชนาการและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค อีกทั้งยังพัฒนาความสามารถด้านการกระจายสินค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศ และมีต้นทุนการผลิตต่ำ ซึ่งทำให้บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) มีความได้เปรียบคู่แข่งรายอื่นๆ เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ยังเป็นผู้นำในการออกผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัย เช่น การนำเทคโนโลยีระบบอัจฉริยะระบบการควบคุมที่ดีมีประสิทธิภาพเข้ามาใช้ในขั้นตอนการผลิต เพื่อสร้างคุณภาพการผลิตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่รวดเร็วส่งผลให้ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้ปรับกลยุทธ์ในด้านการตลาดแบบใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยได้มุ่งเน้นการทำตลาดแบบ Digital Marketing เพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิธีการดำเนินชีวิตและพฤติกรรมผู้บริโภค โดยได้วางแผนงานด้านการขายและการตลาด ทั้งการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และการขายผ่านทางสื่อออนไลน์ เพื่อเพิ่มการรับรู้ให้มากขึ้น รวมทั้ง ได้เน้นเจาะกลุ่มตลาดวัยรุ่นมากขึ้น โดยการสื่อสารผ่านแบรนด์แอมบาสเดอร์อนิเมะ ฟูมิ เฮาสุ เพื่อเป็นการสร้างคอมมูนิตี้คนรักฟาร์มเฮ้าส์ในโลกของ Metaverse และยังจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เข้าถึงไลฟ์สไตล์ ความสนใจของกลุ่มนี้ นอกจากนี้ ยังมีการขยาย “ตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ” (Farmhouse Vending Machine) ของฟาร์มเฮ้าส์ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพฯ เป็นหลัก ตามโรงงานอุตสาหกรรม โรงพยาบาล และสำนักงาน โดยในปี 2567 บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) หรือ “ฟาร์มเฮ้าส์” ได้รับรางวัล “Marketeer No.1 Brand Thailand 2024” แบรนด์ยอดนิยมที่ครองใจผู้บริโภคเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทย จากนิตยสาร Marketeer ในหมวดขนมปัง เป็นปีที่ 7 ติดต่อกัน นับเป็นเครื่องการันตีจุดยืนของฟาร์มเฮ้าส์ แบรนด์ขนมปังเบอร์ 1 ของประเทศไทย

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายโอกาสทางการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม โดยเน้นการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในบริษัทที่มีผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดีเป็นหลัก พร้อมทั้งสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการแนะนำของพันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน คู่ค้า และการเจรจาทางธุรกิจ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ได้จำแนกส่วนธุรกิจได้เป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม 2) ธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ทั้งนี้ รายได้ส่วนใหญ่ของธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ มาจาก ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ

1) ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม รองรับการขยายกำลังการผลิตของธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ โดยปัจจุบันเปิดดำเนินการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งหมด 4 แห่ง คือ 1) อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 2) อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 3) อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และ 4) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยครอบคลุมการให้เช่าที่ดินและอาคาร พร้อมการให้บริการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการจำหน่ายที่ดินให้กับลูกค้าที่สนใจเข้ามาลงทุนในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจพัฒนาสวนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	ที่ตั้ง	ขนาด (ไร่)	ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก
ศรีราชา	เขตเทศบาลนครแหลมฉบัง และเขตเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ บริเวณหมู่ที่ 11 ตำบลหนองขาม และหมู่ที่ 1 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	1,800	• โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 214 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 96 ตันต่อชั่วโมง • ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ 12,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล • อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 150,000 ลูกบาศก์เมตร • ระบบผลิตน้ำใช้เพื่อการอุตสาหกรรมที่มีกำลังการผลิต 18,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์ • พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม สนามเด็กเล่น สนามกีฬา รวมมีพื้นที่สีเขียวจำนวน 563 ไร่ของพื้นที่ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31
กบินทร์บุรี	เขตพื้นที่ตำบลนนทรี และตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	3,900	• ระบบบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลาง - ชุมชน รองรับน้ำเสียได้ 8,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • ระบบบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลาง - โรงงาน รองรับน้ำเสียได้ 8,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล • อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร • ระบบผลิตน้ำใช้เพื่อการอุตสาหกรรมที่มีกำลังการผลิต 4,800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์ • โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 120 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 24 ตันต่อชั่วโมง • เตาเผามูลฝอยขนาด 100 กิโลกรัมต่อชั่วโมง • พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์ • พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม บริเวณโดยรอบวิหารกวนอิม อี่ทงเทียนไท้ รวมมีพื้นที่สีเขียวจำนวน 721 ไร่ของพื้นที่ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18
ลำพูน	เขตพื้นที่ตำบลป่าสัก และตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	2,300	• ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ 6,500 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล • อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,100,000 ลูกบาศก์เมตร • สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์ • เตาเผามูลฝอยขนาด 50 กิโลกรัมต่อชั่วโมง • ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากบ่อบาดาล มีอัตราการสูบ 179,200 ลูกบาศก์เมตรต่อ เดือน • ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 6,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์ • พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา โบราณสถานกู่นางเก๋ รวมมีพื้นที่สีเขียวจำนวน 407 ไร่ของพื้นที่ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	ที่ตั้ง	ขนาด (ไร่)	ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก
แม่สอด	เขตพื้นที่ ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	255	• ระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งสามารถบำบัดน้ำเสียได้ 400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน • อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบได้ ขนาดความจุ 55,000 ลูกบาศก์เมตร • สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แม่สอด 200 เมกะวัตต์ • ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 150 ลูกบาศก์เมตรต่อวันพร้อมต่อเชื่อมระบบจำหน่ายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาคแม่สอด • พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์ • พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม รวมมีพื้นที่สีเขียวจำนวน 52 ไร่ของพื้นที่ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34

2) ธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

2.1) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ มีการพัฒนาธุรกิจการให้เช่าและบริการอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมีการออกแบบอาคารตามความต้องการของลูกค้า โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าเช่ารับและค่าบริการสาธารณูปโภครับ อาทิ

- สนามกอล์ฟมาตรฐาน 18 หลุม และโรงแรม ภายใต้ชื่อ สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ (KBSC) อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
- สนามบินส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย และใช้เป็นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล รวมทั้งให้บริการเที่ยวบินฉุกเฉินตามที่ได้รับการร้องขอ และสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในกรณีเกิดภัยพิบัติ พร้อมบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น
- สนามกอล์ฟ ขนาด 9 หลุม ภายใต้ชื่อ สนามกอล์ฟหริภุญชัยกอล์ฟคลับ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน พร้อมสนามฝึกซ้อมกอล์ฟ
- พื้นที่สันทนาการ ภายใต้ชื่อ Saha Sport Arena โดยให้บริการสนามฟุตบอลหญ้าเทียมมาตรฐาน ขนาด 71 x 50 เมตร และสนามแบดมินตันมาตรฐาน จำนวน 6 คอร์ท อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
- โครงการ J-Town เป็นพื้นที่สำหรับการพัฒนาเมืองสำหรับอยู่อาศัยที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานสำหรับชาวญี่ปุ่น มีพื้นที่โครงการรวม 715 ไร่ โดยแยกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
  - พื้นที่เพื่อการพาณิชย์ ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน สนามกีฬา โรงเรียน ศูนย์การค้าและพื้นที่สำหรับพักอาศัยคุณภาพสูง เช่น สนามไดร์ฟกอล์ฟ BSC คลีนิคแพทย์แผนจีนหัวเฉียว คลีนิคสมิติเวชเพื่อดูแลสุขภาพพื้นฐาน โรงเรียนสอนภาษาและวัฒนธรรมวาเซดะ เจพาร์คศรีราชานิฮอนมูระ อาคารสำนักงานรักษาความปลอดภัย SECOM และหมู่บ้านฮาร์โมนิค
  - J-Park Sriracha Nihon Mura เป็นศูนย์การค้าแนว Japan Lifestyle shopping mall ที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพื้นที่ของโครงการ J-Town ปัจจุบันได้ขยายพื้นที่เช่ามากถึง 13,000 ตารางเมตร บนพื้นที่ 22 ไร่ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura มาด้วยดีตลอดมาและได้มีการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลอง J-Park Sriracha Nihon Mura ครบรอบ 10 ปี ในวันที่ 25 ตุลาคม 2567 ที่ผ่านมา นอกจากนี้ทางโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura ยังได้รับความไว้วางใจจากผู้เช่า บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด ดำเนินกิจการสำนักงานให้เช่า ภายใต้แบรนด์ Regus ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดพื้นที่ให้บริการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2568

โครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura ร่วมกับมูลนิธิเจ้าแม่กวนอิมกบินทร์บุรี วิหารอี่ ทง เทียน ไท้ จึงได้จัดตั้งศาลเจ้าโอคุนิ เป็นแห่งที่ 3 ของประเทศไทย พัฒนาพื้นที่ภายในโครงการเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมญี่ปุ่น โดยมุ่งหวังจะสร้างสถานที่อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจและเสริมกำลังใจให้กับชาวไทย ชาวญี่ปุ่น และชาวต่างชาติ อีกทั้งส่งเสริมความดีงาม สนับสนุนศิลปะวัฒนธรรมของสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ทางศาสนา

2.2) ลงทุนกลุ่มธุรกิจอื่นๆ บริษัทฯ กระจายการลงทุนไปยังธุรกิจอื่นๆ เพิ่มเติมจากกลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภคและกลุ่มสินค้าอาหารและเครื่องดื่ม โดยเน้นธุรกิจที่สามารถสนับสนุนกลุ่มธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ อีกทั้งยังเป็นการลดความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของตลาดในแต่ละกลุ่มธุรกิจและอาจเพิ่มโอกาสการได้รับผลตอบแทนที่ดีจากธุรกิจอื่นๆ ที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคต ซึ่งประกอบไปด้วยหลากหลายธุรกิจ เช่น ธุรกิจพลังงาน ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจร้านค้าปลีกและตัวแทนจำหน่าย ธุรกิจการจัดการคลังสินค้าและขนส่ง ธุรกิจให้บริการอื่นๆ เป็นต้น เช่น

- บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน ธุรกิจบริหารสินทรัพย์และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย
- บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นโครงการพัฒนาอาคารสำนักงานเกรดเอ ตั้งอยู่บนถนนพระราม 3
- บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา
- บริษัท อิมแพค โซล่าร์ จำกัด ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่หน่วยงานเอกชน
- บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการรักษาความปลอดภัยแบบครบวงจร ภายใต้ชื่อทางการค้า “SECOM” ซึ่งมีต้นกำเนิดจากประเทศญี่ปุ่น
- บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด ประกอบธุรกิจซื้อและจำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง ประเภทเสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องประดับ และนาฬิกาข้อมือ ภายใต้ชื่อ “KOMEHYO” ปัจจุบันเปิดให้บริการจำนวน 5 สาขา ได้แก่ ที่ศูนย์การค้า Central World โซน ศูนย์การค้า Central ชั้น 2 ศูนย์การค้า Central Bangna ชั้น 1 ศูนย์การค้า เทอร์มินอล 21 พระราม 3 ชั้น G ศูนย์การค้า เจพาร์ค ศรีราชา นิฮอน มูระ จังหวัดชลบุรี New Town Zone ชั้น 2 และ ศูนย์การค้าเดอะมอลล์ไลฟ์สโตร์ บางกะปิ ชั้น M
- บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์พัฒนา โครงการ HarmoniQ Residence ศรีราชา เซอร์วิส เรสซิเดนซ์ เพื่อรองรับครอบครัวชาวญี่ปุ่นที่เข้ามาทำงานใน อ.ศรีราชา และ GREEN LIFE Serviced Apartment ศรีราชา
- บริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจขายปลีกสินค้าอุปโภคบริโภค ประเภทดิสเคาน์สโตร์ เปิดบริการ 24 ชั่วโมง ภายใต้แบรนด์ “DON DON DONKI” ปัจจุบันเปิดให้บริการจำนวน 8 สาขา ได้แก่ สาขาทองหล่อ ซอย 10 สาขาซีคอนสแควร์ ศรีนครินทร์ สาขามาบุญครอง สาขาซีคอนสแควร์ บางแค สาขาเจพาร์ค ศรีราชา สาขาเดอะมอลล์ไลฟ์สโตร์ บางกะปิ สาขาแฟชั่นไอส์แลนด์ และสาขาธนิยะพลาซา
- บริษัท ซูรูฮะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจร้านค้าปลีกและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บำรุงสุขภาพและเสริมความงาม รวมทั้งสินค้าอุปโภคและบริโภคในประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน (เป็นร้านค้าปลีกสไตล์ญี่ปุ่น ให้บริการในแบบ One Stop Service มีสินค้าให้เลือกหลากหลาย)
- บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด ประกอบธุรกิจร้านสะดวกซื้อ (Convenience Store) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Lawson 108”
- บริษัท เอสแอลวี รีเทล จำกัด ประกอบธุรกิจร้านค้าปลีกและธุรกิจร้านค้าสะดวกซื้อ ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Lawson 108” บนระบบขนส่งมวลชนในประเทศไทย
- บริษัท ซันเวนดิ้ง เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักในการจำหน่ายสินค้าผ่านเครื่องอัตโนมัติ ให้บริการการกระจายสินค้าจากคลังสินค้า จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค
- บริษัท ช้อป โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจการตลาดทางตรงแบบเรียลไทม์ (Real-Time) ผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ
- บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นการลงนามความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายองค์กรภาครัฐ-เอกชน สถาบันการเงิน และสถาบันการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและพัฒนาสตาร์ทอัพไทยสู่เวทีโลก
- บริษัท เอ็กซ์อีที จำกัด ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจกรุงเทพ (King’s College International School Bangkok)” ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติที่ก่อตั้งขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจากโรงเรียนคิงส์คอลเลจวิมเบิลดัน ประเทศอังกฤษ (King’s College School, Wimbledon) หนึ่งในโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จด้านการศึกษาสูงสุดแห่งหนึ่งของโลก
- บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด เป็นบริษัทร่วมทุน กับ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการให้บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) โดยมีแผนการดำเนินการวางระบบเครือข่ายพื้นฐานภายในสวนอุตสาหกรรมของบริษัท ทั้ง 4 แห่ง
- บริษัท ซีลิค คอร์พ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกาวอุตสาหกรรมและฉลากที่มีกาวในตัว

- บริษัท ทรานสคอสมอส (ไทยแลนด์) จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการเอาท์ซอร์ส (Outsourcing) ศูนย์ติดต่อลูกค้า (Contact Center) การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) และอีคอมเมิร์ซ (E-commerce)
- บริษัท พิงค์ฟง จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท สมาร์ท สตั๊ดดี้ จำกัด") เป็นสตาร์ทอัพของประเทศเกาหลีที่มีชื่อเดิมว่า "SmartStudy" เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจด้านความบันเทิงระดับโลก โดยมีแบรนด์และทรัพย์สินทางปัญญาที่สำคัญ คือ Pinkfong และ Baby Shark และได้พัฒนาแอปพลิเคชันด้านเทคโนโลยีด้านการศึกษา EdTech (Education Technology) ครอบคลุมในหมวดการศึกษา (Education), โมบายวิดีโอออนดีมานด์ (Mobile Video on Demand : VOD), การ์ตูน (Comics), เกมส์ (Game) และรูปภาพ (Photo) ที่เน้นเจาะกลุ่มเด็กปฐมวัย
- บริษัท ฮิวแมนิก้า อีอีซี จำกัด ประกอบธุรกิจบริการระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรองค์กร รวมทั้งให้บริการจัดทำเงินเดือนและจัดทำบัญชี
- บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจ ผู้จัดการกองทรัสต์ ซึ่งลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน
- บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด ประกอบกิจการลงทุน ซื้อขาย แลกเปลี่ยน สินทรัพย์ดิจิทัล คริปโตเคอร์เรนซี โทเคนดิจิทัล ตามที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- บริษัท แพนแลนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท ธนาซิตี้ เวนเจอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบเซอร์วิส อพาร์ทเม้นท์
- บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท คิง สแควร์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า
- บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า รวมถึงการให้บริการอื่นๆ
- บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุนอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจการแพทย์และการดูแลสุขภาพ (Health Care) รวมทั้งธุรกิจด้านข้อมูล
- บริษัท เพ็ง เซิน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจออกแบบ พัฒนา ผลิต และจำหน่ายแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์
- บริษัท ยนไดเมะ คิคุคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการร้านอาหารญี่ปุ่น

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนต่อเนื่องในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจเทคโนโลยี และธุรกิจอื่นๆ เพิ่มเติม ซึ่งคาดว่าเป็นธุรกิจที่สามารถสนับสนุนและเอื้อประโยชน์กับธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาต่อเนื่องในโครงการอสังหาริมทรัพย์บนทำเลศักยภาพย่านพระราม 3 ร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มสหพัฒน์ โดยโครงการกลุ่มแรกที่จะทยอยเปิดให้บริการตามแผน คือ อาคารสำนักงานเกรดเอ "คิงบริดจ์ ทาวเวอร์" และ "คิงสแควร์ คอมมูนิตี้มอลล์" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการอสังหาริมทรัพย์แบบผสมผสาน (Mixed-use) ใกล้โรงเรียนนานาชาติ คิงส์ คอลเลจ กรุงเทพฯ อีกทั้งบริษัทฯ ยังลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอาคารขนาดใหญ่ให้ครบวงจรยิ่งขึ้น ได้แก่ ธุรกิจให้บริการเช่าพื้นที่ในอาคารและ Co-Working Space รวมถึง ธุรกิจบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ผ่านการลงทุนจัดตั้ง บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด และการร่วมลงทุนใน บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเมนต์ จำกัด ตามลำดับ

อีกทั้งบริษัทฯ ยังลงทุนเพิ่มในธุรกิจที่ลงทุนอยู่เดิม และมีศักยภาพในการพัฒนาต่อยอดได้ เช่น การลงทุนเพิ่มใน บริษัท เพ๊ง เชิน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจออกแบบ พัฒนา ผลิต และจำหน่ายแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCB) การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่มีฐานะการเงินมั่นคง และมีทรัพย์สินที่ดี เพื่อเข้าร่วมพัฒนาแผนธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจได้เต็มศักยภาพและผลักดันให้เกิดการลงทุนใหม่ๆ เพิ่มโอกาสในการสร้างผลกำไรได้มากยิ่งขึ้น การลงทุนเพิ่มในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ (TPRIME) และ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (HYDROGEN) ที่ยังคงสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับบริษัทฯ

นอกจากนี้ยังมีการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ อาทิ ธุรกิจร้านอาหาร โดย บริษัท ยนไดเมะ คิคุคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการร้านอาหารข้าวหน้าปลาไหล “Unagi Yondaime Kikukawa” และ บริษัท คาเนโกะ ฮันโนะสึเกะ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินธุรกิจร้านอาหารญี่ปุ่นข้าวหน้าเทมปุระ “KANEKO HANNOSUKE” บริษัท สห ฟาสต์บิวตี้ จำกัด ประกอบธุรกิจเสริมสวยและร้านทำผม

สำหรับบริการอื่น บริษัทฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผนด้านธุรกิจ การจัดการและการดำเนินโครงการใหม่ๆ รวมถึงให้บริการด้านเครื่องหมายการค้าแก่บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ โดยเครื่องหมายการค้า แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

- เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้านั้นๆ เช่น Guy Laroche, ELLE, Absorba โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์รับ ในปี 2567 มีผู้ใช้บริการจำนวน 11 ราย
- เครื่องหมายการค้าในประเทศ บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้านั้นๆ เช่น กุลสตรี Rain Flower และ Homecare เป็นต้น โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเครื่องหมายการค้ารับ ในปี 2567 มีผู้ใช้บริการจำนวน 3 ราย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ จำนวน 3,416 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.5 ของรายได้รวมทั้งหมด (งบการเงินรวม) ทั้งนี้รายได้ส่วนใหญ่มาจากธุรกิจสวนอุตสาหกรรมและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบค่าเช่ารับ ค่าบริการสาธารณูปโภครับ และรายรับจากการขายที่ดิน

(2) การตลาดและการแข่งขัน

จากนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมการลงทุนด้านต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการลงทุน 5 ปี ที่มีเป้าหมายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจใหม่เพื่อดึงดูดให้เกิดการลงทุนมากขึ้น จากสถิติการขอรับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) 9 เดือนแรกของปี 2567 มีนักลงทุนยื่นขอรับส่งเสริมการลงทุนจำนวน 2,195 โครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 46 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน มูลค่าเงินลงทุนรวม 722,528 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 42 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน และมีมูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 43 (ม.ค. - ก.ย. 2566 มีโครงการขอรับส่งเสริมการลงทุน 1,501 โครงการ มูลค่าการลงทุน 509,430 ล้านบาท) หากแบ่งตามสัญชาติของนักลงทุน 3 อันดับแรก สิงคโปร์จะเป็นสัญชาติที่มีเงินลงทุนมากที่สุดตามมาด้วยจีนและฮ่องกง สำหรับธุรกิจที่มีนักลงทุนเข้ามาลงทุนมูลค่าสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 2) ยานยนต์และชิ้นส่วน และ 3) การเกษตรและแปรรูปอาหาร

สำหรับการแข่งขันของคอมมูนิตี้มอลล์ที่ประกอบไปด้วยธุรกิจร้านค้าปลีกสมัยใหม่ มีการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น และค่อยเป็นค่อยไปตามภาวะเศรษฐกิจ โดยมีปัจจัยหนุนจากการกระตุ้นการใช้จ่ายของภาครัฐ การกลับมาของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ และผู้บริโภคกลุ่มรายได้ระดับกลาง - บน ยังมีศักยภาพในการใช้จ่ายอยู่มาก จึงทำให้ต้องมีการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ส่งเสริมการตลาด และหาร้านค้าผู้เช่าที่สามารถตอบรับการใช้บริการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ร้านค้ามีสาขาหน้าร้านควบคู่กับการพัฒนาช่องทางการตลาดออนไลน์ ซึ่งจะช่วยสร้างความแตกต่างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

จุดเด่นของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

1. ทำเลที่ตั้งสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เป็นทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาและการขยายตัวทางเศรษฐกิจสูง มีความสะดวกและประหยัดเวลาในการขนส่งสินค้า ทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล ดังนี้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	การขนส่ง		
	ทางบก	ทางอากาศ	ทางทะเล
ศรีราชา	ตั้งอยู่ถนนสุขาภิบาล 8 เชื่อมกับทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 (ถนนสายกรุงเทพฯ-พัทยา-ระยอง)	98 กิโลเมตร จากสนามบินสุวรรณภูมิ และ 59 กิโลเมตร จากสนามบินอู่ตะเภา	6 กิโลเมตร จากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ซึ่งเป็นท่าเรือขนส่งที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ที่สามารถเชื่อมต่อไปยังภูมิภาคต่างๆ
กบินทร์บุรี	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 33 (ถนนสุวรรณศร) ซึ่งเป็นเส้นทางเชื่อมต่อไปยังเมืองปอยเปต จังหวัดบันเตียเมียนเจย ราชอาณาจักรกัมพูชา	155 กิโลเมตร จากสนามบินสุวรรณภูมิ และ 195 กิโลเมตร จากสนามบินอู่ตะเภา	150 กิโลเมตร จากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง
ลำพูน	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 116 (ถนนเลี่ยงเมือง ลำพูน-ป่าซาง)	35 กิโลเมตร จากสนามบินเชียงใหม่	
แม่สอด	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 105 ตำบลแม่กาษา (ถนนสายอำเภอแม่สอด - อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก) และอยู่ห่างจากเขตชายแดนประมาณ 10 กิโลเมตร	12 กิโลเมตร จากสนามบินแม่สอด	

2. มีระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สำหรับรองรับการลงทุน ทั้งด้านไฟฟ้า ไอน้ำ ประปา ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางที่มีคุณภาพและมีความมั่นคงพร้อมให้บริการแก่ลูกค้า และมีการนำพลังงานทดแทนมาใช้ภายในสวนอุตสาหกรรม โดยเป็นการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar rooftop / Floating solar) และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า (Battery Energy Storage System: BESS) กำลังการผลิตติดตั้ง 500 กิโลวัตต์ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทภายในสวนอุตสาหกรรมใช้พลังงานสะอาด (Green Energy) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการลดปัญหาภาวะโลกร้อน (Carbon Neutral และ Net Zero) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก โดยในปี 2567 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชา มีกำลังการติดตั้งการผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก Solar cell รวมทั้งสิ้น 28 MW และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์กบินทร์บุรี มีกำลังการติดตั้งการผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก Solar cell รวมทั้งสิ้น 85 KW นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน ISO 9001 ISO 14001 และ ISO 50001 มาอย่างต่อเนื่อง

3. มีที่ดิน อาคาร โรงงานสำเร็จรูป (SMEs Factory) ทั้งแบบขายและให้เช่า สำหรับรองรับการขยายการลงทุนของผู้ประกอบการ

4. ธุรกิจบริหารงานโดยเอกชน สามารถนำเสนอรูปแบบของการบริการที่รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดี อีกทั้ง ผู้บริหารยังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ หรืออุตสาหกรรมสีเขียวอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาในทุกภาคส่วน สร้างความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง ได้รับการออกแบบให้อยู่ในระดับพื้นที่ที่มีความเหมาะสมและเป็นพื้นที่ที่ไม่มีความเสี่ยงด้านอุทกภัย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำแผนป้องกันอุทกภัยครอบคลุมทุกแห่ง รวมถึงมีการติดตั้งระบบตรวจวัดปริมาณน้ำฝนและระบบเฝ้าระวังน้ำท่วมในพื้นที่ เพื่อติดตามปริมาณน้ำฝนและปริมาณน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติที่ไหลผ่านสวนอุตสาหกรรม

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดเตรียมและพัฒนาที่ดิน และสาธารณูปโภคพื้นฐานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง เพื่อรองรับความต้องการลงทุนของนักลงทุนและให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและนโยบายการพัฒนาประเทศในอนาคต บริษัทฯ มีความระมัดระวังในการจัดหาที่ดิน โดยใช้ประสบการณ์และการเจรจาซื้อที่ดินตามราคาเป้าหมาย โดยจะจัดซื้อที่ดินที่มีศักยภาพในการพัฒนาและอยู่ใกล้บริเวณสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ในการออกแบบและวางผังโครงการ โดยดำเนินการตามเงื่อนไขจากผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ปรับปรุงและพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมที่ดินและพัฒนาพื้นที่ที่รอการพัฒนาของบริษัท ทั้งภายในและภายนอกสวนอุตสาหกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับเครื่องหมายการค้าที่มีชื่อเสียงจากต่างประเทศที่ได้รับความนิยมและเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีทั้งเครื่องหมายการค้าที่บริษัทฯ เป็นผู้ติดต่อจัดหา และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จัดหามาให้ โดยบริษัทฯ เป็นผู้จดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการสร้างเครื่องหมายการค้าของตนเองขึ้นมาใหม่ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดทั่วไป เพื่อลดต้นทุนในเรื่องลิขสิทธิ์ของการผลิตสินค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดเตรียมบริการให้คำปรึกษา แนะนำ และวางแผนด้านธุรกิจ โดยจัดเตรียมบุคลากร ทั้งในด้านการบัญชี ด้านการต่างประเทศ ด้านกฎหมาย และด้านอื่นๆ เพื่อให้บริการลูกค้าที่ประสบปัญหาและไม่สามารถที่จะแก้ปัญหาดังกล่าวได้

ในส่วนของการลงทุนนั้น บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นลงทุนในบริษัทที่มีผลการดำเนินงานดี และให้ผลตอบแทนสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงหากมีการร่วมลงทุนและผู้ร่วมทุนต้องการเข้ามาอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ บริษัทฯ ก็พร้อมให้คำแนะนำในด้านการจัดตั้ง การจัดหาสถานที่ และ/หรือการขออนุญาตต่างๆ จากทางราชการ ซึ่งถือเป็นอีกทางที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมของบริษัทให้เติบโตไปพร้อมกับธุรกิจการลงทุน

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ประกอบด้วยโรงงานจำนวนมาก ซึ่งการประกอบกิจการที่หลากหลายอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินการพัฒนา กำหนดมาตรการ แนวทาง และวิธีการในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และลำพูน รวมถึง บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 ของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง Central Wastewater Treatment จากสำนักรับรองระบบคุณภาพ (สรร.) สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) นโยบายของผู้บริหารและความตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์มีการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศ เพื่อติดตามคุณภาพอากาศภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม ไม่ให้กระทบต่อชุมชนที่อยู่โดยรอบ อีกทั้งมีการตรวจติดตามคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำที่ผ่านพื้นที่สวนอุตสาหกรรม เพื่อติดตามคุณภาพน้ำหลังจากที่มีการระบายน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ที่เป็นไปตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และกบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการ ด้านกายภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับการตอบรับและสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างดี และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อให้อุตสาหกรรมและชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุขและยั่งยืน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

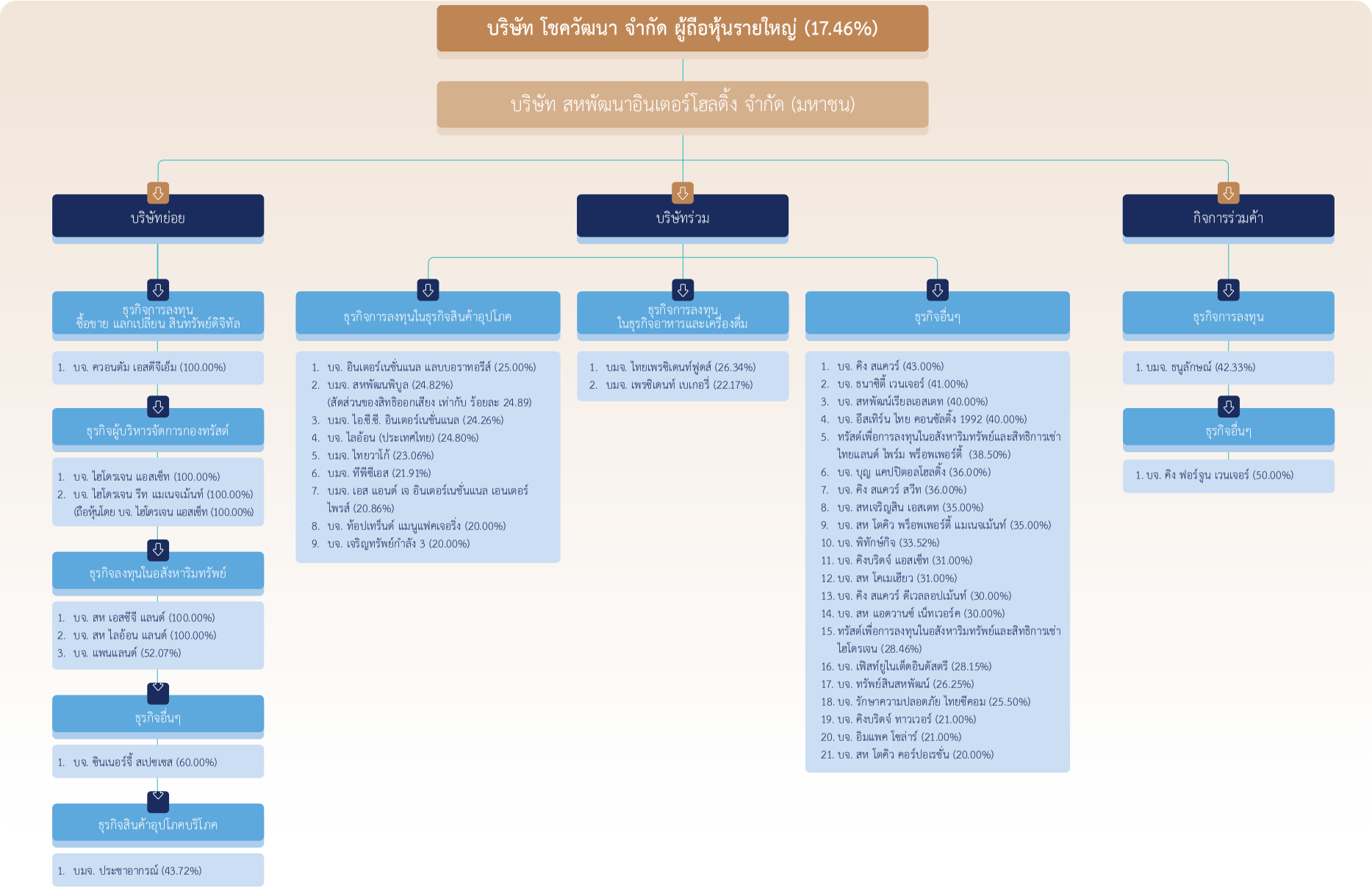
(1) นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค การลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยในส่วนของการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์นั้น บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นส่วนการพัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม การให้เช่าที่ดินและ/หรืออาคาร รวมไปถึงการให้บริการด้านระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ภายในสวนอุตสาหกรรม

ในส่วนของการลงทุนในหุ้นนั้น บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จะพิจารณาศักยภาพในการลงทุนและจะลงทุนร่วมกัน โดยพิจารณาลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกัน หรือเอื้อประโยชน์ต่อกัน มีนโยบายให้บริษัทที่ร่วมลงทุนและทำธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับกิจการที่ลงทุนมากที่สุด เป็นผู้ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทนั้นๆ และมีหน่วยงานด้านการลงทุนทำการวิเคราะห์และติดตามด้วยเพื่อให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นและรายงานให้บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นกลุ่มสหพัฒน์ทราบ เพื่อร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์ ทั้งนี้ การดำเนินงานของแต่ละบริษัทที่บริษัทฯ เข้าไปร่วมลงทุนเป็นอำนาจอิสระของคณะกรรมการของบริษัทนั้นๆ ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจอื่นๆ ที่สนับสนุนธุรกิจของกลุ่มสหพัฒน์

(2) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทฯ มี การถือหุ้นในบริษัทย่อย 8 บริษัท บริษัทร่วม 32 บริษัท และกิจการร่วมค้า 2 บริษัท สัดส่วนของสิทธิออกเสียงเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น แยกตามสายธุรกิจ ได้ดังนี้



โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนบริษัทที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ทั้งสิ้น 199 บริษัท ซึ่งจำแนกออกเป็น 3 หมวดอุตสาหกรรมหลัก ได้ดังนี้

หมวดอุตสาหกรรม	จำนวนบริษัท	มูลค่าเงินลงทุนสุทธิ หน่วย : พันบาท
1. ธุรกิจสินค้าอุปโภค	66	24,478,766
2. ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม	19	19,788,197
3. ธุรกิจอื่นๆ	114	15,097,294
รวม	199	59,364,257

โครงสร้างการถือหุ้น

1. ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม (Record Date: RD) คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารรวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นของบริษัท รวมกันเท่ากับร้อยละ 5.15 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว และบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นของ Free Float เท่ากับร้อยละ 52.70 ซึ่งมากกว่าร้อยละ 15 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว

2. บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไขว้ แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

3. บริษัทฯ ไม่ได้สร้างกลไกเพื่อป้องกันการครอบงำกิจการ บริษัทฯ ได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจและการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ในหัวข้อ **การถือหุ้นไขว้**

4. ณ วันที่ 18 มีนาคม 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันต่างชาติ จำนวน 58,563,020 หุ้น เท่ากับร้อยละ 10.240 และสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันไทย จำนวน 155,770 หุ้น เท่ากับร้อยละ 0.027 รวมสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบัน จำนวน 58,718,790 หุ้น เท่ากับร้อยละ 10.267

5. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หากบริษัทฯ มีเรื่องการซื้อหุ้นคืน ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการซื้อหุ้นคืน

6. บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล ของบริษัท ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดงานนักวิเคราะห์นักลงทุนพบกลุ่มสหพัฒน์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุน และผู้สนใจทั่วไป ได้พบกับผู้บริหารและยังได้พบกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุนอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เป็นประจำทุกปี

7. บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไขว้ แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ตามรายละเอียดดังนี้

(1) การถือหุ้นเกินกว่า 50%

(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 50%
บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่น **-ไม่มี-**

(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 50%
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ **-ไม่มี-**

(ค) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 50% ในบริษัทอื่น ตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไป
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นเหล่านั้น ถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน **-ไม่มี-**

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้.-

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บจ. สห เอสซีจี แลนด์	100.00	-
2.	บจ. สห ไลอ้อน แลนด์	100.00	-
3.	บจ. ไฮโดรเจน แอสเซ็ท	100.00	-
4.	บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม	100.00	-
5.	บจ. ซินเนอร์จี้ สเปซเซส	60.00	-
6.	บจ. แพนแลนด์	52.07	-

(2) การถือหุ้นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%

(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 10% **-ไม่มี-**

(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 10% **-ไม่มี-**

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้.-

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บจ. คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์	50.00	-
2.	บมจ. ประชาอาภรณ์	43.72	0.41
3.	บมจ. ธนูลักษณ์	43.00	-
4.	บจ. คิง สแควร์	42.33	0.32
5.	บจ. ธนาซิตี้ เวนเจอร์	41.00	-
6.	บจ. สหพัฒน์เรียลเอสเตท	40.00	0.14
7.	บจ. อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992	40.00	-
8.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	38.50	-
9.	บจ. บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง	36.00	-
10.	บจ. คิง สแควร์ สวีท	36.00	-
11.	บจ. สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์	35.00	
12.	บจ. สหเจริญสิน เอสเตท	35.00	-
13.	บจ. พิทักษ์กิจ	33.52	-
14.	บจ. คิงบริดจ์ แอสเซ็ท	31.00	-
15.	บจ. สห โคเมเฮียว	31.00	-

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
16.	บจ. คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์	30.00	-
17.	บจ. สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค	30.00	-
18.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	28.46	-
19.	บจ. เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี	28.15	0.79
20.	บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์	26.34	1.23
21.	บจ. ทรัพย์สินสหพัฒน์	26.25	0.14
22.	บจ. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม	25.50	-

(3) การถือหุ้นไม่เกินกว่า 25% *

(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 25%
บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 25% **-ไม่มี-**

(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น ไม่เกินกว่า 25%
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 25% **-ไม่มี-**

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์	25.00	0.34
2.	บมจ. สหพัฒนพิบูล	24.82	8.64
3.	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	24.26	9.97
4.	บจ. ไลอ้อน (ประเทศไทย)	24.80	0.52
5.	บมจ. ไทยวาโก้	23.06	0.69
6.	บมจ. ทีพีซีเอส	21.91	0.09
7.	บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	20.86	0.32
8.	บมจ. นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ)	15.50	0.07
9.	บมจ. โอ ซี ซี	14.36	0.06
10.	บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี	13.74	0.24
11.	บจ. เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)	11.77	1.42
12.	บมจ. นิวพลัสนิตติ้ง	5.33	0.02
13.	บมจ. สหยูเนี่ยน	0.87	1.56

หมายเหตุ : * แสดงรายการเฉพาะบริษัทที่มีการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน

(3) ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงาน ประเภทธุรกิจ จำนวนหุ้น ชนิดของหุ้น ที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
ธุรกิจสินค้าอุปโภค							
1 บมจ. ประชาอาภรณ์	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	96,000,000	41,974,930	43.72	377,770,867.87
2 บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องสำอาง	สามัญ	25,000,000	6,250,000	25.00	232,500,000.00
3 บมจ. สหพัฒนพิบูล	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	สามัญ	329,099,800	81,917,665	24.89	1,195,751,270.59
4 บจ. ไลอ้อน (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตสินค้าอุปโภค	สามัญ, บุริมสิทธิ	5,000,000	1,240,000	24.80	124,000,000.00
5 บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	สามัญ	365,000,000	88,539,874	24.26	959,409,602.83
6 บมจ. ไทยวาโก้	กรุงเทพฯ	ผลิตชุดชั้นในสตรี	สามัญ	120,000,000	27,668,700	23.06	165,054,872.36
7 บมจ. ทีพีซีเอส	กรุงเทพฯ	ผลิตสิ่งทออุตสาหกรรม	สามัญ	108,000,000	23,667,370	21.91	330,122,344.01
8 บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องสำอาง	สามัญ	149,930,828	31,278,000	20.86	858,494,379.13
9 บจ. เจริญทรัพย์กำลัง 3	กรุงเทพฯ	จำหน่ายเฟอร์นิเจอร์ และเครื่องตกแต่งบ้าน	สามัญ	225,000	45,000	20.00	41,400,000.00
10 บจ. ท้อปเทร็นด์ แมนูแฟคเจอริ่ง	ชลบุรี	ผลิตบรรจุภัณฑ์เครื่องสำอาง	สามัญ	1,200,000	240,000	20.00	47,625,000.00
11 บจ. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)	ปราจีนบุรี	ฟอกย้อมผ้า	สามัญ	3,240,000	638,517	19.71	76,609,202.82
12 บจ. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	กรุงเทพฯ	ผลิตส่วนประกอบชุดชั้นใน	สามัญ	10,000,000	1,900,000	19.00	190,000,000.00
13 บจ. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์ตุ๊กตาผ้า	สามัญ	400,000	76,000	19.00	7,600,000.00
14 บจ. ไทยสปอร์ตการ์เมนต์	กรุงเทพฯ	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	100,000	19,000	19.00	5,262,440.00
15 บจ. จี เทค แมททีเรียล	กรุงเทพฯ	ผลิตส่วนประกอบชุดชั้นใน	สามัญ	3,000,000	570,000	19.00	57,000,000.00
16 บจ. อี-คอมเมอร์ซ ดิจิทัล ไทย โฮลดิ้ง	กรุงเทพฯ	การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต	สามัญ	2,000,000	380,000	19.00	38,000,000.00
17 บจ. ช้อป โกลบอล อี-คอมเมิร์ซ	กรุงเทพฯ	การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต	สามัญ	8,895,370	1,549,542	17.42	50,298,710.00
18 บจ. บางกอกโตเกียว ซ็อคส์	ชลบุรี	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	สามัญ	1,617,800	280,000	17.31	26,764,312.50

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
19 บจ. เอราวัณสิ่งทอ	สมุทรปราการ	ผลิตเส้นด้ายและทอผ้า	สามัญ	6,214,634	1,005,804	16.18	127,187,281.36
20 บจ. ภัทยาอุตสาหกิจ	กรุงเทพฯ	ผลิตชุดชั้นในสตรี	สามัญ	3,000,000	480,000	16.00	4,922,582.50
21 บมจ. นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ)	กรุงเทพฯ	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ถุงน่อง	สามัญ	149,510,000	23,177,380	15.50	43,120,478.00
22 บจ. เวิลด์ สหแฟชั่น	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าบุรุษ	สามัญ	50,000	7,500	15.00	7,500,000.00
23 บจ. โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย	กรุงเทพฯ	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	สามัญ	300,000	45,000	15.00	4,500,000.00
24 บจ. โอสถ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายยา	สามัญ	6,700,000	1,005,000	15.00	77,526,300.00
25 บจ. ไทยโคบาชิ	ชลบุรี	ผลิตกล่องกระดาษ	สามัญ	1,000,000	150,000	15.00	15,000,000.00
26 บมจ. โอ ซี ซี	กรุงเทพฯ	จำหน่ายเครื่องสำอาง	สามัญ	60,000,000	8,615,400	14.36	29,086,257.78
27 บจ. เอส.ที. (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตและจำหน่ายถุงมือยาง	สามัญ	2,020,000	266,250	13.18	26,625,000.00
28 บจ. ราชาอูชิโน	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าขนหนู	สามัญ	1,215,000	150,828	12.41	10,080,960.00
29 บจ. ฟูจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล	กรุงเทพฯ	ผลิตเส้นด้าย	สามัญ	100,000	12,000	12.00	10,177,500.00
30 บจ. มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	400,000	48,000	12.00	4,800,000.00
31 บจ. มอลเทน (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตลูกบอล	สามัญ	1,000,000	120,000	12.00	12,000,000.00
32 บจ. เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ขายตรงเครื่องสำอาง และเครื่องอุปโภค-บริโภค	สามัญ	10,000,000	1,177,362	11.77	11,773,620.00
33 บจ. จาโนเม่ (ประเทศไทย)	ชลบุรี	ผลิตจักรเย็บผ้า	สามัญ	9,740,000	1,097,964	11.27	28,177,607.00
34 บจ. ไทยกุลแซ่	ปราจีนบุรี	ผลิตชุดชั้นในชาย	สามัญ	1,800,000	198,000	11.00	19,800,000.00
35 บจ. สหเซวา	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนพลาสติก ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า	สามัญ	10,300,000	1,083,276	10.52	10,832,759.00
รวมธุรกิจสินค้าอุปโภค							**5,226,773,347.75**
ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม							
36 บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์	กรุงเทพฯ	ผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป	สามัญ	329,704,014	86,853,113	26.34	3,969,294,135.46
37 บมจ. เพรซิเดนท์เบเกอรี่	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายขนมปัง	สามัญ	450,000,000	99,752,200	22.17	5,923,229,581.42
38 บจ. สหชลผลพืช	ชลบุรี	ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	สามัญ	3,250,000	617,500	19.00	107,204,787.35
39 บจ. เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว	สามัญ	330,000	47,000	14.24	32,537,000.00

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
40 บจ. คิวพี (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร	สามัญ	2,630,000	263,000	10.00	26,300,000.00
41 THAI PRESIDENT FOODS (Hungary) Kft.	ฮังการี	ผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป	สามัญ			10.00	32,182,363.55
รวมกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม							**10,090,747,867.78**
ธุรกิจอื่นๆ							
42 บจ. ไฮโดรเจน แอสเซ็ท	กรุงเทพฯ	กิจกรรมการจัดการหลักทรัพย์กองทุน	สามัญ	300,000	300,000	100.00	18,000,000.00
43 บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม	กรุงเทพฯ	ลงทุน ซื้อขาย แลกเปลี่ยน สินทรัพย์ดิจิทัล	สามัญ	100,000	100,000	100.00	10,000,000.00
44 บจ. สห เอสซีจี แลนด์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	5,400,000	5,400,000	100.00	540,000,000.00
45 บจ. สห ไลอ้อน แลนด์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	500,000	500,000	100.00	50,000,000.00
46 บจ. ซินเนอร์จี้ สเปซเซส	กรุงเทพฯ	ให้บริการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	1,000,000	600,000	60.00	42,000,000.00
47 บจ. แพนแลนด์	ชลบุรี	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	4,000,000	2,082,666	52.07	208,266,600.00
48 บจ. คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	2,800,000	1,400,000	50.00	140,000,000.00
49 บจ. คิง สแควร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า	สามัญ	10,000,000	4,300,000	43.00	345,073,280.00
50 บมจ. ธนูลักษณ์	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	304,622,662	128,949,100	42.33	2,649,934,113.37
51 บจ. ธนาซิตี้ เวนเจอร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	10,320,000	4,231,200	41.00	423,120,000.00
52 บจ. สหพัฒน์เรียลเอสเตท	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	36,000,000	14,400,000	40.00	360,000,000.00
53 บจ. อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992	ชลบุรี	บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	สามัญ	200,000	80,000	40.00	10,000,000.00
54 ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	547,500,000	210,763,800	38.50	1,568,757,266.26
55 บจ. คิง สแควร์ สวีท	กรุงเทพฯ	บริการให้เช่าห้องพัก	สามัญ	520,000	187,200	36.00	46,800,000.00
56 บจ. บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	70,000,000	25,199,999	36.00	251,999,990.00
57 บจ. สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์	กรุงเทพฯ	บริหารจัดการอาคาร	สามัญ	200,000	70,000	35.00	7,000,000.00

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
58 บจ. สหเจริญสิน เอสเตท	สมุทรปราการ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	1,000,000	350,000	35.00	35,000,000.00
59 บจ. พิทักษ์กิจ	ชลบุรี	รับเหมาก่อสร้าง	สามัญ	200,000	67,040	33.52	6,704,000.00
60 บจ. คิงบริดจ์ แอสเซ็ท	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เ	สามัญ	24,000,000	7,440,000	31.00	744,000,000.00
61 บจ. สห โคเมเฮียว	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง	สามัญ	1,650,000	511,500	31.00	51,603,750.00
62 บจ. คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	800,000	240,000	30.00	242,323,200.00
63 บจ. สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค	กรุงเทพฯ	บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง	สามัญ	300,000	89,999	30.00	8,999,900.00
64 ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	207,720,000	59,107,700	28.46	519,283,032.99
65 บจ. เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี	กรุงเทพฯ	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	400,000	112,582	28.15	11,258,200.00
66 บจ. ทรัพย์สินสหพัฒน์	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	200,000	52,500	26.25	5,250,000.00
67 บจ. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม	กรุงเทพฯ	บริการด้านรักษาความปลอดภัย	สามัญ	3,789,338	966,282	25.50	196,965,028.00
68 บจ. คิงบริดจ์ ทาวเวอร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	50,000,000	10,500,000	21.00	1,050,000,000.00
69 บจ. อิมแพค โซล่าร์	กรุงเทพฯ	โรงงานไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา	สามัญ	56,300,000	11,823,000	21.00	118,230,000.00
70 บจ. สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น	ชลบุรี	บริการให้เช่าบ้านพัก	สามัญ	792,000	158,400	20.00	158,400,100.00
71 บจ. เอ็มบีทีเอส โบรกกิ้ง เซอร์วิส	กรุงเทพฯ	นายหน้าประกันวินาศภัย	สามัญ	50,000	9,995	19.99	999,500.00
72 บจ. สหอุบลนคร	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	1,250,000	243,750	19.50	6,998,437.50
73 บจ. ไทย บุนกะ แฟชั่น	กรุงเทพฯ	โรงเรียนสอนตัดเย็บเสื้อผ้า	สามัญ	250,000	47,500	19.00	7,950,100.00
74 บจ. คาเนโกะ ฮันโนะสึเกะ (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ร้านอาหาร ข้าวหน้ากุ้งทอด	สามัญ	200,000	38,000	19.00	3,800,000.00
75 บจ. ยนไดเมะ คิคุคาวะ (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ร้านอาหาร ข้าวหน้าปลาไหล	สามัญ	240,000	45,600	19.00	4,560,000.00
76 บจ. ฮิวแมนิก้า อีอีซี	กรุงเทพฯ	ให้บริการซอฟต์แวร์บริหารทรัพยากรบุคคล	สามัญ	3,000,000	570,000	19.00	1,425,000.00
77 บจ. คีรีวัน โฮเต็ล	กรุงเทพฯ	ประกอบกิจการโรงแรม	สามัญ	300,000	54,000	18.00	5,400,000.00
78 บจ. ศรีราชาขนส่ง	ชลบุรี	ระบบขนส่งสินค้า	สามัญ	100,000	18,000	18.00	2,518,011.50

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
79 บจ. แชมป์เอช	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	400,000	68,000	17.00	6,800,000.00
80 บจ. มอลเท็นเอเชียโพลิเมอร์โปรดักส์	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนที่ทำจากยาง	สามัญ	1,200,000	187,200	15.60	18,720,000.00
81 บจ. ไทเกอร์ ดิสทริบิวชั่น แอนด์ โลจิสติคส์	กรุงเทพฯ	ระบบขนส่งสินค้า	สามัญ	8,000,000	1,239,268	15.49	21,138,880.00
82 บมจ. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี	ชลบุรี	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	สามัญ	1,163,695,652	179,179,761	15.40	1,150,491,513.88
83 บจ. ไทยอาราอิ	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนจักรยานยนต์	สามัญ	1,260,000	185,850	14.75	19,202,504.36
84 DISRUPT IMPACT FUND L.P.	สหรัฐอเมริกา	ลงทุน	Limited Partnership		500,000	14.08	18,565,000.00
85 บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี	กรุงเทพฯ	บริการงานโฆษณา	สามัญ	7,870,000	1,081,575	13.74	33,826,493.61
86 บจ. โตโยโบะ สห เซฟตี้ วีฟ	สมุทรปราการ	ผลิตและจำหน่ายถุงลมนิรภัย	สามัญ	10,000,000	1,250,000	12.50	123,300,000.00
87 บจ. เค.คอมเมอร์เชียล แอนด์ คอนสตรัคชั่น	กรุงเทพฯ	รับเหมาก่อสร้าง	สามัญ	500,000	50,000	10.00	5,150,406.14
88 บจ. เอสแอลวี รีเทล	กรุงเทพฯ	ร้านค้าปลีก	สามัญ	450,000	45,000	10.00	4,500,000.00
89 บจ. ไทย คิวบิค เทคโนโลยี่	กรุงเทพฯ	บริการพิมพ์ลายและเคลือบผิววัสดุ	สามัญ	400,000	40,000	10.00	4,000,000.00
90 บจ. สห ฟาสต์บิวตี้	กรุงเทพฯ	ร้านทำสีผม	สามัญ	200,000	20,000	10.00	2,000,000.00
รวมกลุ่มธุรกิจอื่นๆ							**11,260,314,307.61**
	ยอดรวมทั้งสิ้น						**26,577,835,523.14**

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่มี -

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท โชควัฒนา จำกัด	99,858,866	17.46
2.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	57,030,956	9.97
3.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	49,433,806	8.64
4.	NOMURA SECURITIES CO LTD - CLIENT A/C	34,994,953	6.12
5.	บริษัท ยูนีเซ็นทรัล จำกัด	21,218,182	3.71
6.	SMBC NIKKO SECURITIES INC. - CLIENT ACCOUNT	20,220,550	3.54
7.	นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	20,060,122	3.51
8.	บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	19,368,582	3.39
9.	บริษัท ยูนีเวิ็ลธ์ จำกัด	14,380,310	2.51
10.	บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	11,632,269	2.03
	รวม	348,198,596	60.88

หมายเหตุ : ผู้ลงทุนสามารถดูรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ที่ถือสูงสุด 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อประชุมสามัญประจำปีปัจจุบันได้ จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

การกระจายการถือหุ้นตามจำนวนรายที่ถือ โดยแบ่งช่วงจำนวนหุ้นที่ถือ ตามจำนวนรายของผู้ถือหุ้นตามรายละเอียดดังนี้

ช่วงจำนวนหุ้นที่ถือ	ปี 2567	
	จำนวนรายที่ถือ	%
1 - 50	183	18.964
51 - 100	74	7.668
101 - 500	97	10.052
501 - 1,000	65	6.736
1,001 - 3,000	89	9.223
3,001 - 5,000	54	5.595
5,000 - ขึ้นไป	403	41.762
รวม	965	100.000

การกระจายการถือหุ้นตามประเภทของบุคคลที่ถือ โดยแบ่งประเภทของบุคคลที่ถือตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเภทบุคคล	ปี 2567	
	จำนวนหุ้น	%
บริษัทจำกัด และบริษัทมหาชน	382,464,812	66.872
ธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงิน	322,670	0.056
บุคคลภายนอกทั่วไปที่ไม่ใช่พนักงานบริษัท	103,628,273	18.119
พนักงานบริษัท	12,910,136	2.257
นักลงทุนต่างประเทศ	72,607,175	12.696
รวม	571,933,066	100.000

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัท โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หุ้นสามัญ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ทุนจดทะเบียน : 582,923,188 บาท
ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 582,923,188 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 571,933,066 บาท
ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 571,933,066 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

1.4.2 หลักทรัพย์อื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ เช่น หุ้นบุริมสิทธิ

- ไม่มี -

1.4.3 หลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ เช่น หุ้นกู้ ตั๋วเงิน หลักทรัพย์แปลงสภาพ หรือตราสารหนี้

โปรดดูที่หัวข้อ 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

(1) หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 อนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพจำนวนไม่เกิน 4 ล้านหน่วย ราคาหน่วยละ 1,000.- บาท มูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทรายที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น และเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมีข้อกำหนดบังคับแปลงสภาพ ("หุ้นกู้แปลงสภาพ") ("SPI246A") 3,505,448 หน่วย ราคาหน่วยละ 1,000.- บาท คิดเป็นจำนวน 3,505,448,000.- บาท ซึ่งมีราคาแปลงสภาพอยู่ที่ 45.- บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญของบริษัท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.70 ต่อปี ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทรายที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น และออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 88,888,888 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.- บาท เพื่อรองรับการแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ ทั้งนี้มีกำหนดการไถ่ถอนปีละ 4 ครั้ง ในวันที่ 29 มีนาคม 29 มิถุนายน 29 กันยายน และ 29 ธันวาคม ของทุกปี เริ่มต้นแปลงสภาพได้ในเดือน มิถุนายน 2561

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพได้แสดงความจำนงในการใช้สิทธิแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญในวันแปลงสภาพไปแล้วทั้งหมด 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่	วันจดทะเบียนแปลงสภาพ	จำนวนหุ้นกู้แปลงสภาพ (หน่วย)	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)
1.	29 มิถุนายน 2561	3,327,161	73,936,854
2.	1 ตุลาคม 2561	159,474	3,543,853
3.	2 มกราคม 2562	14,317	318,151
4.	28 มีนาคม 2562	2,047	45,487
5.	1 กรกฎาคม 2562	541	12,021
6.	10 มิถุนายน 2567	1,908	42,400
	รวม	3,505,448	77,898,766

ทำให้ทุนชำระแล้วของบริษัทเพิ่มขึ้น เป็น 571,933,066 บาท

(2) หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มียอดหนี้คงค้างของหุ้นกู้ ดังนี้

1. หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 5,000,000 หน่วย มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงิน 5,000 ล้านบาท จำนวน 4 ชุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อเฉพาะหุ้นกู้	"หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568" (หุ้นกู้ชุดที่ 1) (SPI256A) และ "หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570" (หุ้นกู้ชุดที่ 2) (SPI276A) และ "หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2573" (หุ้นกู้ชุดที่ 3) (SPI306A) และ "หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 4 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2575" (หุ้นกู้ชุดที่ 4) (SPI376A)			
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้			
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ/หรือ รองรับการขยายธุรกิจ และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท			
ประเภทของการจัดจำหน่าย	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่			
ชุดหุ้นกู้	หุ้นกู้ชุดที่ 1	หุ้นกู้ชุดที่ 2	หุ้นกู้ชุดที่ 3	หุ้นกู้ชุดที่ 4
อายุหุ้นกู้	5 ปี	7 ปี	10 ปี	12 ปี
มูลค่าที่ตราไว้ หน่วยละ	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	1,000,000 หน่วย	1,500,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,500,000 หน่วย
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	1,000 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)	2.54%	2.74%	3.16%	3.30%
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 มิถุนายน 2568	25 มิถุนายน 2570	25 มิถุนายน 2573	25 มิถุนายน 2575
การชำระดอกเบี้ย	ทุก 6 เดือน			

การชำระคืนเงินต้น	ครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน (Bullet Payment)
วันที่ออกหุ้นกู้	25 มิถุนายน 2563
อันดับความน่าเชื่อถือของบริษัท	“AA” แนวโน้มมีเสถียรภาพ โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
ผู้จัดการการจัดจำหน่าย	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ตัวแทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด จัดอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทครั้งล่าสุด ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2567 ที่ระดับ “AA-” พร้อมแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่”

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

- **บริษัทฯ**

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น หรือร้อยละ 10 ของมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงินของบริษัท และภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลตามนโยบายมาโดยตลอด ซึ่งมากกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น

ปี	2567	2566	2565	2564	2563
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	5.81	5.41	5.88	6.27	4.03
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	*0.90	0.80	0.80	0.80	0.70
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	15.50%	14.78%	13.61%	12.76%	17.36%
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) (เฉพาะกิจการ)	37.66%	34.64%	28.87%	22.17%	33.98%

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้น ในวันที่ 28 เมษายน 2568 เพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.90 บาท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คงเหลือจ่าย ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท โดยจะจ่ายปันผลเป็นเงินสดและจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท และ 0.50 บาท ตามลำดับ

- **บริษัทย่อย**

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายกำหนดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงมีการเตรียมความพร้อมด้วยการกำหนดแผนการรับมือและบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในโลกปัจจุบัน และสามารถนำพาองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนโดยการลดโอกาสของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น หรือ ลดผลกระทบเชิงลบ และการสร้างโอกาสทางธุรกิจ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of the Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) Enterprise Risk Management Framework (COSO - ERM) โดยมี**คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง** ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน และมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผนประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร โดยแต่งตั้ง **คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี** ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ทำหน้าที่สนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ และการจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้อนุมัติ**นโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือบริหารความเสี่ยง** ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เข้าใจถึงความหมาย หลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง เริ่มจากการพิจารณาถึงความเสี่ยงหรือความไม่แน่นอนของเหตุการณ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัท (Inherent Risk) จัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ระดับความเสี่ยงคงเหลือ (Residual Risk) อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุม ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG Risk) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งได้แยกประเภทความเสี่ยงออกเป็น 8 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้านความปลอดภัยของข้อมูล ข้อมูลส่วนบุคคล ระบบสารสนเทศ และภัยคุกคามทางเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

(1) การกำหนดกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกตามเมกะเทรนด์ (Mega trend) อาทิ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคที่รวดเร็ว การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การขยายตัวของสังคมเมือง ความเป็นปัจเจกบุคคล ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีนวัตกรรม การเปลี่ยนขั้วเศรษฐกิจและการเมือง และการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เป็นต้น ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและส่งผลโดยตรงต่อเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทย รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วยเหตุผลดังกล่าว บริษัทฯ จึงจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดของผู้บริหารทั้งกลุ่มใหญ่และกลุ่มย่อย เพื่อกำหนดทิศทางและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาเป็นแผนงานของแต่ละสายงานด้วยกระบวนการดังกล่าว จึงส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การลงทุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ยังคงสร้างการเติบโตที่มั่นคงให้กับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

(2) การขยายลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ และการร่วมทุน

บริษัทฯ มีแผนงานการขยายการลงทุนทั้งในธุรกิจเดิมและการลงทุนในธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ดี ภายใต้สภาพแวดล้อมในการลงทุนที่ท้าทายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังสถานการณ์โควิด-19 รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม อาจส่งผลให้ธุรกิจในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารเครื่องดื่ม และอื่นๆ ไม่สามารถปรับตัวได้ทันและไม่สามารถรักษาการทำกำไรไว้ในระดับที่เหมาะสมได้ ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่ไม่สามารถขยายการลงทุนหรือสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้ตามเป้าหมาย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบายในการลงทุนที่ชัดเจน ครอบคลุมขั้นตอน วิธีการวิเคราะห์ พิจารณาผลตอบแทน การคัดเลือกการลงทุน การติดตามการลงทุนและการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดผู้ติดตามและวิธีการติดตามที่ชัดเจน ทั้งนี้ หากพบประเด็นสำคัญจากการติดตามการลงทุนดังกล่าวจะมีการรายงานประเด็นปัญหาดังกล่าวให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมด้านการลงทุนอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อหารือร่วมกัน รวมถึงวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในปัจจุบันรวมทั้งการขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ อันจะทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการลงทุนและสามารถปรับตัวได้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของโลก เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท สามารถสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยหากเป็นการร่วมทุนกับบริษัทอื่นๆ นอกกลุ่มสหพัฒน์ บริษัทฯ มีนโยบายในการเลือกผู้ร่วมทุนหรือธุรกิจที่จะเข้าร่วมลงทุนโดยคำนึงถึงศักยภาพของธุรกิจจากความมั่นคงของธุรกิจ ความสามารถและความเชี่ยวชาญของผู้บริหารของบริษัทที่จะร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ

(3) การขยายการลงทุนในสวนอุตสาหกรรมและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการไม่สามารถหาลูกค้ามาเช่าที่ดิน ซื้อที่ดินหรืออาคารสำเร็จรูป รวมถึงมีความเสี่ยงในการจัดหาที่ดินที่เหมาะสมและมีศักยภาพเพื่อรองรับการขยายกำลังผลิตของลูกค้าและบริษัทในห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมการให้เช่า/จำหน่ายที่ดินและอาคารให้กับลูกค้าที่สนใจในพื้นที่ที่มีศักยภาพ สำหรับลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลลูกค้าด้วยความจริงใจ เน้นการให้บริการเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม) รวมถึงให้การสนับสนุนลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างเครือข่ายทางธุรกิจให้เติบโตและยั่งยืน

สำหรับการหาลูกค้าใหม่ๆ ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างพันธมิตรที่มาจากทางสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าทั้งจากในประเทศและจากต่างประเทศที่มีความสนใจในการลงทุนในประเทศไทย โดยบริษัทฯ จะได้รับข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มลูกค้าดังกล่าว เช่น ประเภทธุรกิจ ลักษณะพื้นที่และสาธารณูปโภค เพื่อมาวิเคราะห์และวางแผนสำหรับการเตรียมพื้นที่ในการรองรับการขยายตัวของธุรกิจดังกล่าว อีกทั้งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการมองหาโอกาสในการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจและขยายการลงทุนใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการเติบโตของรายได้จากธุรกิจสวนอุตสาหกรรมและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยการพิจารณาจัดหาที่ดินและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในพื้นที่ใหม่ซึ่งเป็นพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้ได้อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่เหมาะสม โดยมีการติดตามดูแลการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

นอกจากนี้จากแนวโน้มด้านความยั่งยืน ส่งผลให้โรงงานต่างๆ ภายในสวนอุตสาหกรรมมีการปรับตัวในด้านดังกล่าวและให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานสะอาดมากขึ้น โดยโรงงานส่วนใหญ่มีการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น การติดตั้งแผงโซล่าร์บริเวณหลังคา อันจะช่วยสนับสนุนให้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกระดับสวนอุตสาหกรรมและสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ด้วยความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในบริษัท ในด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เป็นระยะเวลาหลายปี บริษัทฯ ได้กระจายการลงทุนเพิ่มในธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านอสังหาริมทรัพย์ เช่น บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อาคารสำนักงานให้เช่าเกรด เอ บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รูปแบบคอนโดมิเนียม และบริษัท คิง สแควร์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการคอมมูนิตี้มอลล์ โครงการดังกล่าวข้างต้นอยู่ระหว่างก่อสร้างและเป็นโครงการใหม่ที่มีความเสี่ยงหากแผนการลงทุนไม่เป็นไปตามการคาดการณ์ไว้ และ/หรือไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดไว้ ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และ/หรือ ฐานะทางการเงินของบริษัทได้ ดังนั้นเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้บริหารจัดการให้มีทีมผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาดำเนินงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงศึกษารายละเอียดของโครงการ ผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ อย่างละเอียด ตลอดจนการคัดเลือกผู้ร่วมลงทุน และ/หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการด้วยความรอบคอบ จากการพิจารณาความสามารถ ประสบการณ์และประวัติผลการดำเนินงานในอดีต อีกทั้งมีกระบวนการในการติดตามการก่อสร้างและพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาและงบประมาณที่ตั้งไว้ รวมถึงได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของเงินลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ ได้ลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบอื่น เช่น เพิ่มการลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (HYDROGEN) ซึ่งเป็นกองทรัสต์ที่ลงทุนในธุรกิจที่ดิน อาคารคลังสินค้าและสังหาริมทรัพย์ที่เกี่ยวข้องในโครงการไทเกอร์ สุวรรณภูมิ ดีซี ลาดกระบัง และสิทธิการเช่าที่ดินและโรงงานในโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด

(4) การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เติบโตตามกลยุทธ์ขยายการเติบโต

เพื่อลดความเสี่ยงของการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะที่สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจ บริษัทฯ ตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร โดยได้จัดทำแผนวิเคราะห์หน้าที่งาน/ตำแหน่งสำคัญ เพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) ในกรณีที่เกษียณ ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยมีการประเมินสมรรถนะ (Competency) ของพนักงาน วางเป้าหมายการพัฒนาทักษะแบบรายบุคคลด้วยตารางทักษะ (Skill Matrix) รวมถึงจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งจากองค์กรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ และจากผู้บริหารภายในองค์กรที่มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญ เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้และทักษะดังกล่าว ให้กับพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามทิศทางของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอตามลักษณะงานที่ทำเพื่อให้เกิดการพัฒนาผลงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เพื่อการบริหารบุคคลอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ทำ Engagement Survey ซึ่งเป็นการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร รวมทั้งความพึงพอใจในการทำงาน เป็นประจำทุกๆ 2 ปี เพื่อนำไปปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรในภาพรวม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานของบริษัทในอนาคต โดยการสำรวจตลาดแรงงาน และ/หรือ จัดทำแผนงานสำหรับผลตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานอยู่เสมอ เพื่อรักษาบุคลากรเดิมและดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ

(5) ด้านความยั่งยืนขององค์กร

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) ซึ่งเป็นเรื่องท้าทายที่บริษัทฯ จะต้องหาวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อสร้างโอกาสและลดความเสี่ยง ซึ่งมีผลต่อความสามารถในการสร้างผลกำไร การแข่งขัน ภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และความยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้าไปตั้งแต่การกำหนดพันธกิจและกลยุทธ์องค์กร รวมถึงควรวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk and Materiality Analysis) มาประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เตรียมความพร้อมในการป้องกันและปรับตัวรับความเสี่ยงต่างๆ รวมถึงแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

(1) ด้านสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นับเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญ และเป็นความรับผิดชอบของทุกภาคส่วนในสังคมที่ต้องร่วมกันดูแลรักษา ส่งผลให้เกิดกิจกรรมเพื่อรักษาสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม อันจะช่วยลดผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น การประเมินผลกระทบที่เกิดจากอุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิต ทำให้เกิดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ น้ำแข็งที่ขั้วโลกละลาย ทำให้ระดับน้ำทะเลเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดน้ำท่วมฉับพลัน อุณหภูมิที่เพิ่มสูงขึ้นอาจทำให้เกิดอัคคีภัย ภัยแล้งและการขาดแคลนน้ำ ซึ่งส่งผลต่อเนื่องต่อการเกิดสภาวะโลกร้อน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 มีการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment Report : EIA) มีการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อกำหนดแผนงานการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ โดยมีการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร กับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) รวมถึงมีการส่งเสริมการให้พลังงานสะอาดให้กับผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม (Solar Roof/Solar Floating) และการบริหารจัดการน้ำ

อย่างมีระบบ รวมถึงนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดปริมาณการปล่อยน้ำที่ผ่านการบำบัดลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ การลดปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่ต้องนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ โดยการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียทำสารปรับปรุงดินด้วยเทคโนโลยีไส้เดือนดิน ซึ่งเป็นกระบวนการที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้สถานประกอบการภายในพื้นที่มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมลดลง สร้างอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์และชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการรับรองเป็น **เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Happiness ซึ่งเป็นระดับสูงสุด**

(2) **ด้านสาธารณูปโภค**

บริษัทฯ ให้บริการในด้านระบบสาธารณูปโภคแก่ลูกค้าสวนอุตสาหกรรม ซึ่งมีความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น ไฟดับ การขาดแคลนน้ำจากภัยแล้ง เป็นต้น ซึ่งมีผลอาจทำให้ลูกค้าสวนอุตสาหกรรมเกิดวิกฤตธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption) หรือส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดการกับความเสี่ยงดังกล่าว โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากความต้องการใช้ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานให้สอดคล้องกับประมาณการใช้งานในปัจจุบันและกำหนดแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมในอนาคต เช่น การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ การลงนามสัญญาการจัดหาน้ำดิบเพื่อการอุตสาหกรรมกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานราชการเพื่อให้มีความมั่นคงด้านการบริหารจัดการน้ำ กำหนดแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ปรับปรุงสถานีสูบน้ำ ปรับปรุงระบบระบายน้ำฝน ระบบบำบัดน้ำเสีย และพัฒนาความมั่นคงทางพลังงานให้เกิดความมั่นคงในการจ่ายไฟให้กับลูกค้า รวมทั้งมีแผนรับเหตุฉุกเฉิน เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ที่เกิดจากภาวะฉุกเฉินต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมในการปฏิบัติงานหากเกิดเหตุฉุกเฉินดังกล่าวได้ทันเวลาและเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากลสำหรับการดำเนินงานด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ได้แก่ มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) และมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001:2018)

- ป้องกันความเสี่ยงจากภัยแล้งที่ส่งผลต่อการขาดแคลนน้ำในการให้บริการต่อลูกค้า โดยบริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการน้ำ การติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านอุตุนิยมวิทยาและอุทกวิทยาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง การจัดหาแหล่งน้ำสำรอง รวมถึงการขุดบ่อบาดาล ตามมาตรการที่กำหนดใน EIA และจัดทำระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาลให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน พร้อมสร้างบ่อเก็บน้ำและท่อจ่ายน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการภายในสวนอุตสาหกรรม
- มีการทำประกันวินาศภัย เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงของระบบสาธารณูปโภค

2.2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

(1) **การบริหารแหล่งเงินทุนและสภาพคล่อง**

บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดเงินตลาดทุน อาทิ ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและสภาพคล่องของเงินทุนในตลาด เป็นต้น ดังนั้น บริษัทฯ ต้องวางแผนจัดหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอเหมาะสมและสมดุลกับการลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การเติบโตโดยการขยายการลงทุนและการดำเนินงาน รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยง โดยการกำหนดแผนจัดหาแหล่งเงินทุนให้เหมาะสมจากหลายแหล่งเงินทุนตามสภาวะตลาดเงินตลาดทุนในแต่ละช่วง รวมทั้งบริหารแหล่งเงินทุน ให้สอดคล้องกับการลงทุนในโครงการต่างๆ เช่น จัดให้มีวงเงินกู้ระยะสั้นเพื่อใช้สำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียน และจัดหาเงินกู้หรือแหล่งเงินทุนระยะยาวสำหรับการลงทุนในการซื้อกิจการหรือสินทรัพย์ถาวร เป็นต้น พร้อมทั้งติดตามเฝ้าระวังความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้ติดตามและเปรียบเทียบข้อมูลตามงบการเงินที่เป็นข้อมูลจริงกับข้อมูลตามประมาณการ รวมถึงการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ และข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวยังคงสอดคล้องกันกับแผนกลยุทธ์รวมถึงเป้าหมายขององค์กร ทั้งนี้จากการจัดอันดับเครดิตองค์กร โดย บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กร ในระดับ AA$^-$ แนวโน้มอันดับเครดิตคงที่

(2) ด้านการค้ำประกัน

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทร่วมลงทุน บริษัทฯ มีการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้กับบริษัทที่ร่วมลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยเป็นการค้ำประกันตามสัดส่วนการลงทุน บริษัทฯ บริหารความเสี่ยง โดยมีหน่วยงานด้านการลงทุน ทำการวิเคราะห์ ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมลงทุนอย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ผ่านมา มีบริษัทฯ แจ้งยกเลิกค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 1 บริษัท และไม่มีการบันทึกผลขาดทุนจากการค้ำประกัน

2.2.4 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ

จากการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กำหนดหลักเกณฑ์กลไก หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นหลักเกณฑ์ในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย การถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล หากผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม มีบทลงโทษทางแพ่ง โทษทางอาญา และโทษทางปกครอง (ร่าง) พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้มีมาตรการเรียกเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินปริมาณการปล่อย การกักเก็บ การลดก๊าซเรือนกระจก และการจัดทำรายงาน โดยวิธีตรวจวัด รายงานและทวนสอบที่ได้มาตรฐานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ตลอดจนเพื่อกำหนดกลไกส่งเสริมการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวต่อผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยครอบคลุมการระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015) เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน โดยบริษัทฯ มีการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติงานของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทสอดคล้องกับบทบัญญัติ กฎหมาย รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้กับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การสื่อสาร ให้ความรู้ และให้คำแนะนำให้แก่บุคลากรภายในบริษัทฯ

2.2.5 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคที่สำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งด้านธุรกิจ เศรษฐกิจ และสังคม และมีโอกาสเกิดขึ้นได้ มีรูปแบบและความรุนแรงที่ต่างกัน คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท จึงให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการสื่อสารให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนมีการทบทวนและประเมินความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการติดตามข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นตามกระบวนการร้องเรียน ตลอดจนการวางแผนงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรการต่างๆ เสนอผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น และ/หรือ กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ป้องกันความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่ปี 2557 และยังได้รับการการรับรองเป็นสมาชิก (CAC Certified Company) ครั้งแรกในปี 2559 โดยปัจจุบันบริษัทฯ ยังคงสถานะสมาชิกของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

2.2.6 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล ข้อมูลส่วนบุคคล ระบบสารสนเทศ และภัยคุกคามทางเทคโนโลยี

ในโลกธุรกิจยุคดิจิทัลและยุค New Normal บริษัทฯ จำเป็นต้องมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ข้อมูลที่มีความสำคัญเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และตัดสินใจ เพื่อจัดการลงทุนในธุรกิจต่างๆ การติดตามผลการลงทุน รวมถึงในการพัฒนาการให้บริการลูกค้าสวนอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังต้องมีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในด้านการบริหารจัดการกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน เป็นต้น ส่งผลให้อาจมีความเสี่ยงทางด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญเพิ่มขึ้นด้วย ทั้งจากความซับซ้อนของเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนความบกพร่องของระบบที่อาจเปิดโอกาสให้ผู้ไม่ประสงค์

ดีสามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบหรือก่อภัยคุกคามทางเทคโนโลยี เช่น การติดตั้งโปรแกรมประสงค์ร้าย (Malware), การปลอมแปลงหน้าเว็บไซต์ (Phishing) เป็นต้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ พัฒนาความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่บุคคลากรด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมถึงมีการอบรมและกำหนดแนวทางเพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศให้แก่พนักงานทุกคนของทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) โดยมีการบริหารจัดการข้อมูลให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องและปลอดภัย โดยกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดหน้าที่ดูแลและจัดการกับระบบข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม

2.2.7 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจจากทุกภาคส่วน ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการคุ้มครองสิทธิ อันเป็นหลักการพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ให้กับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และให้นำมาปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด รวมถึงการสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย (LM) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท. 8001-2563 รวมทั้ง นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ซึ่งมีการทบทวนตามระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทยและนโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานมีความทันสมัยและเหมาะสมกับระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่มือและนโยบายดังกล่าว ได้ครอบคลุมถึงพนักงาน (ลูกจ้าง) ของบริษัท และลูกจ้างของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมาช่วง และผู้รับจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการของบริษัทตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ได้แก่ การบังคับใช้แรงงาน การไม่เลือกปฏิบัติ ค่าตอบแทนการทำงาน ชั่วโมงการทำงานและเวลาพัก วันหยุดและวันลา การเลือกปฏิบัติ วินัยและการลงโทษ การล่วงละเมิดทางเพศ การใช้ความรุนแรง การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานสตรี แรงงานสัมพันธ์ เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน รวมถึงการประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวปฏิบัติต่างๆ ให้กับคู่ค้าหลัก (ผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมาช่วง) ซึ่งรวมถึงการลงนามในหนังสือแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนด มรท. 8001-2563 ที่เกี่ยวข้องให้เทียบเท่าหรือดีกว่า

บริษัทฯ จัดให้มีกลไกการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุ้มครองบุคคลที่แจ้งการการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้ สำหรับการร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปีที่ผ่านมายังไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงโอกาสและความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจึงจัดเตรียมมาตรการเยียวยาและลดผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสมตามแต่กรณี ในปี 2567 บริษัทฯ จัดให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า (Human Rights Due Diligence) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เชิญบริษัทคู่ค้าหลักของบริษัทเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ด้วย

2.2.8 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเป็นความเสี่ยงที่จะกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ต้องวิเคราะห์และติดตามแนวโน้มของความเสี่ยงดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเตือนภัยล่วงหน้า (Early warning) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่จะสร้างความเสี่ยงที่ครอบคลุมด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมและกฎหมาย (PESTEL Analysis Framework: Political, Economic, Social, Technological, Environmental, Legal) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและสร้างโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืน

(1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นอันส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งในแง่ของต้นทุนในการปฏิบัติงาน รวมถึงความสามารถในการพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อให้สามารถแล้วเสร็จตามกำหนด อย่างไรก็ดีบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยการเพิ่มปริมาณต้นไม้ การสำรวจต้นไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยการศึกษาคุณสมบัติในการเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้แต่ละประเภท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกต้นไม้ที่จะปลูกในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ในอนาคต รวมถึงดูแลรักษาต้นไม้ที่อยู่รายล้อมสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้มีสภาพแข็งแรงและมีปริมาณที่เหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์ฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินรวมถึงซ้อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากเหตุการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้น มีแผนการลอกท่อระบายน้ำ ทำความสะอาดระบบการระบายน้ำที่เกี่ยวข้อง ตรวจติดตามระบบระบายน้ำภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีวิธีปฏิบัติกรณีน้ำท่วมขังอย่างชัดเจน นอกจากนั้นจากสภาวะภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ซึ่งมีผลกระทบต่อปริมาณน้ำจำหน่ายให้กับลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว และได้มีการวางแผนบริหารจัดการน้ำให้สอดคล้องกับความต้องการใช้น้ำของลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทุกแห่ง ติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านอุตุนิยมวิทยาและอุทกวิทยาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง จัดหาแหล่งน้ำสำรอง รวมถึงการขุดบ่อบาดาลเพื่อให้บริษัทฯสามารถจัดหาน้ำให้กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

(2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลและรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลทำให้ธุรกิจและองค์กรต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูล การรักษาความมั่นคงของระบบ และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเจริญเติบโตของธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้วางแผนและเตรียมพร้อมกับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดังกล่าว เช่น มีการลงทุนในระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศและการอบรมพนักงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดที่จะช่วยเพิ่มความมั่นใจในการจัดการกับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามแนวโน้มและพัฒนาการใหม่ๆ ในด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยให้เราสามารถปรับตัวได้ทันเวลา และรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีสวนอุตสาหกรรมอยู่ในเขตโครงการพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (The Eastern Economic Corridor : EEC) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ของประเทศและมีเป้าหมายในการยกระดับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Super Cluster) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีที่ทำให้ภาคอุตสาหกรรมมีการพัฒนาด้านการผลิต ซึ่งส่งผลให้ความต้องการใช้ที่ดิน ระบบสาธารณูปโภค และการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงด้านความพร้อมในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเป้าหมายที่จะต้องสามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งขันรายอื่น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) รวมถึงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคต่างๆ และการพัฒนาระบบโครงข่าย Internet 5G เพื่อรองรับการสร้าง Smart Factory เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน อีกทั้งยังได้มีการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริการ บริษัทฯ มีระบบเก็บข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น ข้อมูลคุณภาพน้ำดิบ คุณภาพน้ำเสีย คุณภาพน้ำประปา ปริมาณการขายน้ำดิบ ปริมาณการขายน้ำประปา สถานการณ์น้ำในอ่างเก็บน้ำ โดยข้อมูลบางส่วนสามารถเรียกดูได้แบบเรียลไทม์ และมีการนำเสนอในรูปแบบ Data Visualization เพื่อให้เข้าใจง่าย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีระบบเฝ้าระวังน้ำท่วมภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมผ่านการติดตั้ง sensor วัดระดับน้ำและกล้องวงจรปิดเพื่อเฝ้าระวังระดับน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะที่ไหลผ่านพื้นที่สวนอุตสาหกรรม ผ่าน Line application เพื่อส่งสัญญาณแจ้งเตือนภัย กรณีมีเหตุฉุกเฉินไปยังห้องควบคุมอัตโนมัติ เพื่อให้สามารถวางแผนและจัดการหากมีเหตุการณ์น้ำท่วมได้อย่างทันท่วงที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการพัฒนากระบวนการทำงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้สูงขึ้น

SPI

S U C C E S S W I T H

Synergy & Sharing

สามารถศึกษารายละเอียด
รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567
เพิ่มเติมได้ที่ https://industrial-park.spi.co.th/csr

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

การเติบโตทางเศรษฐกิจ

รายได้จากการขายและการให้บริการ **7,339** ล้านบาท

กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี **3,321** ล้านบาท

เงินปันผลประจำปี 2567 จ่ายเท่ากับ **0.90*** บาท/หุ้น มูลค่ารวมจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น **514.74** ล้านบาท

*ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 54 ในวันที่ 28 เมษายน 2568

สัดส่วนมูลค่าการจัดซื้อจัด - จัดจ้างกับคู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1 Supplier) คิดเป็นร้อยละ **74.95** ของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างรวม

ความพึงพอใจของลูกค้าต่อสินค้าและบริการของธุรกิจ ร้อยละ **87.23**

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลการสำรวจ CGR ร้อยละ **98** อยู่ในระดับดีเลิศ

รับรองการต่ออายุสมาชิก CAC อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี **2559 - 2567**

ข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีนัยสำคัญ **0** เรื่อง

พนักงานได้รับการอบรมเรื่องการกำกับกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน **100%**

100% คู่ค้ารายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทโดยตรงได้รับการประเมินและจัดระดับการบริหารจัดการประเด็น ESG

ไม่มี เหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลขององค์กรรั่วไหล

ไม่มี การละเมิดจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

100% ของผู้บริหารได้แจ้งข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ส่งเสริมคู่ค้ารายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทโดยตรงเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ CAC

การสร้างคุณค่าร่วมต่อสังคม

100% ของกิจกรรมทางธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ไม่มี ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและจากการดำเนินกิจการของบริษัท

100% ของคู่ค้ารายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1 Supplier) ได้รับการประเมินด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

อัตราการบาดเจ็บของพนักงานจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) เท่ากับ **0**

จำนวนชั่วโมงการอบรมของพนักงานเฉลี่ย **34.20** ชั่วโมงต่อคนต่อปี

คะแนนความผูกพันของพนักงานในปี **2567** เท่ากับร้อยละ **83.65**

มูลค่าการบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคมรวม **67.45** ล้านบาท

ความพึงพอใจของชุมชนจากการบริหารจัดการโครงการ CSR เท่ากับ ร้อยละ **86.32**

ความรับผิดชอบและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและบทปรับจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

ตรวจประเมินเพื่อกำหนดปัฐานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน **9,439.21** กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม **65,718.34** กิโลกรัมคาร์บอนไดร์ออกไซด์เทียบเท่า

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ร้อยละ **34.86**

ร้อยละ **100** การจัดการของเสียได้อย่างถูกวิธี

มีการนำกากาตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ประโยชน์

ประเมินและส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่ดำเนินกิจการ

สวนอุตสาหกรรมทั้งหมด มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวรวม ร้อยละ **21.37**

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ SPI ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี และในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการรายงานกิจกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยกระบวนการในการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยใช้กรอบการรายงานขององค์การความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน ฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) คู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Company) และคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน ในการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO Industrial Town Index) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้สนใจได้รับทราบ ตามหลักนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าและบริการควบคู่ไปกับการกำกับกิจการที่ดีและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่นำมาเปิดเผยในรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมช่วงเวลาการดำเนินงานตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ขอบเขตของการรายงานความยั่งยืน

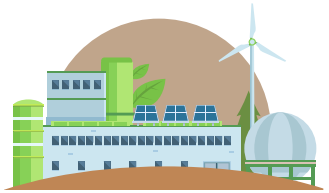
รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ นำเสนอเสนอผลการดำเนินงาน ในปี 2567 เฉพาะของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจภายใต้ 3 ธุรกิจหลัก ประกอบด้วย

- ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค
- ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
- ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

ซึ่งจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมพื้นที่ดำเนินการของบริษัททั้งสิ้น 8 พื้นที่ ตามรายละเอียดดังนี้

- สำนักงานใหญ่กรุงเทพมหานคร
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก
- เจปาร์ค นิฮอน มูระ จังหวัดชลบุรี
- สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี
- สนามกอล์ฟหริภุญชัยกอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน

ห่วงโซ่คุณค่าของ SPI



1

การพัฒนาธุรกิจ
Business Development

สร้างโอกาสการลงทุนและบริหารเงินลงทุนเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เน้นการกระจายการลงทุนเพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพัฒนาพื้นที่สวนอุตสาหกรรมในหลากหลายรูปแบบและความสมบูรณ์แบบของการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่สอดคล้องกับความต้องการใช้ชีวิตในปัจจุบัน

2

การจัดหาที่ดิน และทรัพยากร
Land & Resource Acquisition

การจัดหาที่ดิน อาคาร ทรัพยากรต่างๆ และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าและบริการ แหล่งเงินทุน ทรัพยากรบุคคล โดยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

3

การพัฒนาสินค้า และบริการ
Products & Services Development

การพัฒนาสินค้าและบริการที่สร้างประโยชน์และคุณค่าให้กับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4

การส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการ
Value Creation and Delivery Through Product and Services

การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการสื่อสารให้คำปรึกษาและแนะนำ รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นในเรื่องการดำเนินธุรกิจ ผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ

5

การบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
Stakeholder Relationship Management

การสร้างและสานสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงและโดยอ้อม รวมถึงการสร้างประสบการณ์ที่ดีและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่นบรรยากาศอบอุ่น สำหรับทุกคนภายใต้ปรัชญา “สร้างสิ่งที่มากกว่าคำว่าเขตอุตสาหกรรม”

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน/ผู้บริหาร, ผู้ถือหุ้น, คู่ค้า, ภาครัฐ
- พนักงาน/ผู้บริหาร, ผู้ถือหุ้น, ภาครัฐ, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม
- พนักงาน/ผู้บริหาร, คู่ค้า, ภาครัฐ, ลูกค้า, ชุมชนและสังคม
- พนักงาน/ผู้บริหาร, คู่ค้า, ภาครัฐ, ลูกค้า, ชุมชนและสังคม
- พนักงาน/ผู้บริหาร, ผู้ถือหุ้น, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนและสังคม, คู่แข่ง

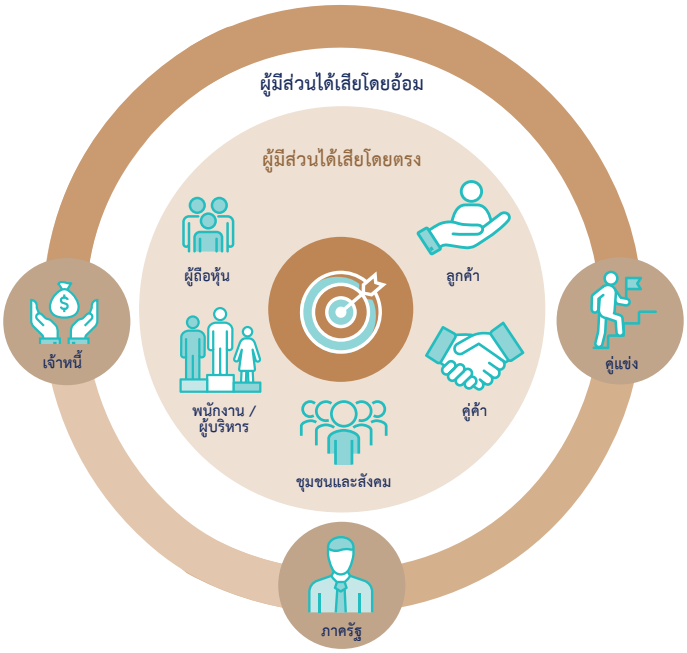
การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีบทบาทและมีความเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เพื่อการประเมินระดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งในทางตรงและทางอ้อม เพื่อกำหนดแนวทางและแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อความคาดหวังพร้อมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งบริษัทฯ ได้ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมออกเป็นทั้งหมด 8 กลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ

- ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนและสังคม

- ผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม ได้แก่ เจ้าหนี้ คู่แข่ง และภาครัฐ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้จัดอันดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการวิเคราะห์และให้ความสำคัญจากคณะทำงานด้านความยั่งยืน และคณะกรรมการยั่งยืนกิจการ ผ่านการพิจารณา 3 ปัจจัย คือ ผู้มีส่วนได้เสียที่สร้างผลกระทบต่อการดำเนินงาน การดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ สร้างผลกระทบผู้มีส่วนได้เสีย และผู้มีส่วนได้เสียจะมีอิทธิพลกับบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งผลลัพธ์พบว่า 5 อันดับแรกของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ประกอบด้วย 1) ลูกค้า 2) พนักงาน 3) คู่ค้า 4) ชุมชนและสังคม และ 5) ผู้ถือหุ้น ตามลำดับ



แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
1) ผู้ถือหุ้น	• การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ • รายงานประจำปี • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน • เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	• มีผลตอบแทนที่เหมาะสม • มีศักยภาพในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • มีระบบการบริหารความเสี่ยง • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• เปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี • วิเคราะห์ ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ • มองหาการลงทุนตามแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม • ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี • เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมผู้ถือหุ้น	• มีการพิจารณาการจ่ายปันผลอย่างต่อเนื่อง • ประเด็นความเสี่ยงของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ • มีเงินลงทุนในธุรกิจที่มีแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ • สนับสนุนโครงการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี • ผลประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 (CGR) ในระดับดีเลิศ • ผลการประเมินการจัดประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ได้ 100 คะแนน • ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
2. พนักงาน/ผู้บริหาร	• การประชุมผู้บริหารพบพนักงานประจำปี • การสื่อสารโดยตรงถึง CEO • สื่อสารผ่านทางออนไลน์ • การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • การประเมินผลปฏิบัติงานที่เป็นธรรม • ความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • การพัฒนาศักยภาพความรู้และ ความสามารถ • เคารพสิทธิมนุษยชน	• ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม • ปรับปรุงค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม • ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • กำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการสืบทอดตำแหน่ง • จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก • เปิดโอกาสให้พนักงานภายในสมัครงานในตำแหน่งงานบริษัทฯ • จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ • สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน • SPI Employee Sharing Survey • Employee Engagement Survey เป็นประจำทุก 2 ปี • กิจกรรมระหว่างผู้บริหารและพนักงาน • กิจกรรมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	• จัดให้มีระบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่น • การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน • จัดให้มีการทดสอบ “2024 SPI EXAMINATION” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ มี Career advancement • ทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้บริหารที่กำลังเกษียณอายุภายใน 3 ปี • ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทฯ ร้อยละ 83.65 • จัดกิจกรรม Townhall จำนวน 5 ครั้ง • ประกาศรับสมัครพนักงานภายในภายใต้โครงการ Career Opportunity • มีหลักสูตรอบรมสำหรับพนักงานทั้งภายในและภายนอกจำนวน 157 หลักสูตร • ชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคน เท่ากับ 34.20 ชั่วโมง • สนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย • สถิติการเกิดอุบัติเหตุและการเสียชีวิตจากการทำงานเท่ากับ 0 • ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของกลุ่มพนักงาน พร้อมทบทวนมาตรการในการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
3. ลูกค้า	• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี • การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ • การประชุมร่วมกับลูกค้าโดยตรง • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า • ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะฉุกเฉิน	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • สนับสนุนการดำเนินกิจการของลูกค้า เช่น หลักสูตรอบรมเพิ่มศักยภาพประกอบกิจการให้กับลูกค้า • พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม • มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ • พัฒนาการใช้พลังงานทดแทน • ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้าน และเตรียมพร้อมรับมือต่อเหตุการณ์และภาวะฉุกเฉิน • ดำเนินการโดยใช้หลักการเคารพสิทธิมนุษยชน	• สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา อยู่ในเขตส่งเสริมเมืองอัจฉริยะที่มุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรมและความยั่งยืนเพื่อการเป็น Smart City • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับที่ 5 (Happiness) • จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน • ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ 87.23 • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากพลังงานแสงอาทิตย์ • จัดให้มีกระบวนการประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน • จัดให้อบรมเพื่อฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	5 GENDER EQUALITY, 6 CLEAN WATER AND SANITATION, 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
4. คู่ค้า	• การประชุมร่วมกับคู่ค้าธุรกิจ • ตรวจประเมินคู่ค้าธุรกิจ • ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะการทำงาน • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • จริยธรรมทางธุรกิจ • ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน	• การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม • สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน • เคารพสิทธิมนุษยชน • การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน	• ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ • มีการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขข้อปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเหมาะสม • จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การจัดการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ หลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน • ใช้หลักสิทธิมนุษยชน • ตรวจประเมินด้าน ESG เบื้องต้น	• จัดประชุมผู้รับเหมาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง • ส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย • จัดให้มีการทำแบบประเมินตนเองและเข้าประเมินสถานประกอบการ ตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ครอบคลุมประเด็นด้าน ESG • คู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการทำธุรกิจหลักของบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1 Supplier) เข้าร่วมอบรม เรื่อง การประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน • ระยะเวลาในการชำระหนี้ให้คู่ค้าเฉลี่ย 47 วัน	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
5. ชุมชนและสังคม	• จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ • สำรวจความพึงพอใจของชุมชน • มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ • ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001) • ระบบบริหารจัดการคุณภาพ (ISO 9001) • ระบบบริหารจัดการด้านพลังงาน (ISO 50001) • สื่อสารผ่านออนไลน์ • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน • เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด • การแก้ไขปัญหาจราจร • การบริหารจัดการน้ำ • การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม • พัฒนาชุมชนและสังคม • สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน • ความปลอดภัย	• โครงการเมืองอัจฉริยะ • แก้ไขปัญหาจราจรกับทุกภาคส่วน • บริหารจัดการน้ำอย่างมีระบบ • ส่งเสริมผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรมมีระบบการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ • จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ) • ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน (การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนสำหรับการออกกำลังกาย การจำหน่ายสินค้าชุมชน) • การสร้างเครือข่ายชุมชน • แก้ไขปัญหาการร้องเรียนต่างๆ • ให้ความรู้ และช่วยพัฒนาชุมชนให้พร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินต่างๆ • มีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมดูแลงานด้านสิ่งแวดล้อม • โครงการ Eco Industrial Park	• ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่มีค่าปรับจากการละเมิดจากกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านความปลอดภัยทางถนน และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทุกแห่งมีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวรวมมากกว่าร้อยละ 10 • มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพทั้งนิเวศบนบกและนิเวศแหล่งน้ำ • เปิดพื้นที่ให้เพื่อขายสินค้าจากชุมชนในงานสหกรุ๊ปแฟร์ ตลาดนัดชุมชนในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม • ศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรและแปรรูปผลิตภัณฑ์ในโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา • มอบทุนเพื่อการศึกษาเป็นประจำทุกปีในงานสักการะองค์ท้าวมหาพรหมของสวนอุตสาหกรรม	1 NO POVERTY 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
			• โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา • ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น • ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา	• จัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานด้านความยั่งยืน • ได้รับรองมาตรฐานคุณภาพ (ISO 9001) มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 และการจัดการพลังงาน (ISO 50001) • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา อยู่ในเขตส่งเสริมเมืองอัจฉริยะที่มุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรมและความยั่งยืนเพื่อการเป็น Smart City • สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับที่ 5 (Happiness) • มีกลยุทธ์ แผนงาน และกิจกรรม ในการพัฒนาชุมชนและสังคมที่ครอบคุม ทั้งด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต การสื่อสารและสารสัมพันธ์ด้านความยั่งยืน การศึกษาและกิจกรรมการเรียนรู้ ประเพณีและวัฒนธรรม สุขภาพและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ • ผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชนเท่ากับร้อยละ 86.32	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
6. คู่แข่ง	• รายงานประจำปี • รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน • สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์	• ปฏิบัติภายใต้กรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม • ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ • ให้ความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค	• ผลประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 (CGR) ในระดับดีเลิศ • ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย • เปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านแบบแสดงรายการประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ • จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
7. ภาครัฐ	• มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ • รายงานประจำปี • รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน • สื่อสารผ่านออนไลน์	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ • มีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐอย่างเคร่งครัด • ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับบริษัทฯ • เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	• ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่มีค่าปรับจากการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง • เปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านแบบแสดงรายการประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ • จัดทำรายงานการปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม • จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

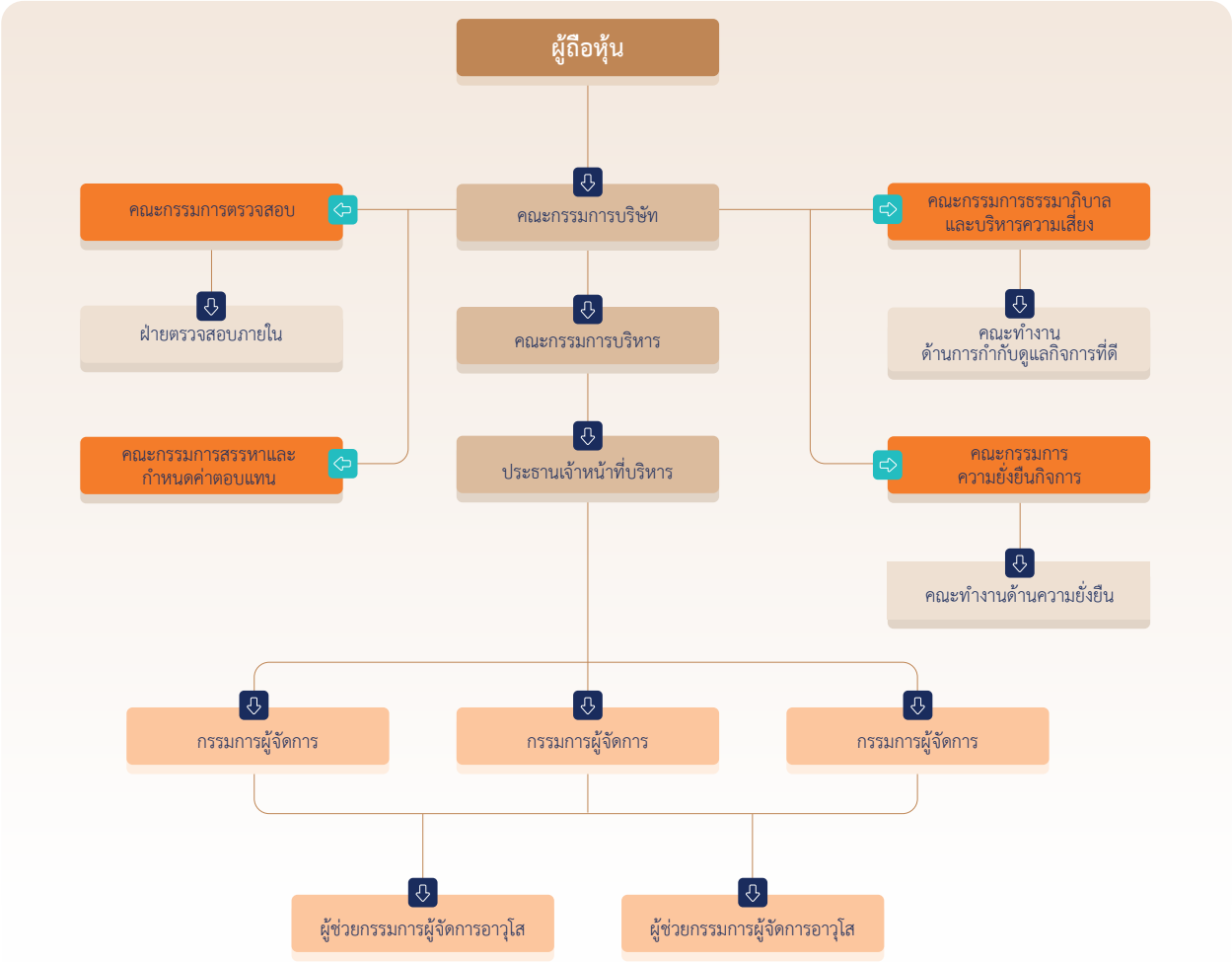
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง	ผลการดำเนินงาน	การตอบสนองต่อเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)
8. เจ้าหนี้	• รายงานประจำปี • รายงานผลการดำเนินการผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน • สื่อสารผ่านออนไลน์	• มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง • มีความสามารถในการชำระหนี้ • เปิดเผยฐานะทางการเงินถูกต้องและตรงเวลา	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ • ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด	• หนี้สินสุทธิ (Net Debt) ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น (Shareholders' Equity)* ในอัตราส่วนไม่เกิน 2.0:1 • ไม่มีข้อร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้ • อันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิที่ระดับ "AA⁻" แนวโน้มอันดับเครดิต "Stable"	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

โครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากทุกหน่วยงานขององค์กรและเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการบริษัท และคณะผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบ มีการกำกับกิจการที่ดีและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คณะกรรมการของบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 คณะ ที่กำกับดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ประกอบด้วย

- คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ (Sustainability Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท 2 ท่าน และผู้บริหาร 3 ท่าน
- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Good Governance and Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน และผู้บริหาร 1 ท่าน และเลขานุการบริษัท 1 ท่าน โดยประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 ชุดดังกล่าว มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยมีคณะทำงานด้านความยั่งยืน มีความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และคณะทำงานด้านการกำกับกิจการที่ดี แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีตัวแทนจากฝ่ายต่างๆ ของบริษัทฯ ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและกำกับดูแลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ



บทบาทหน้าที่ของกรรมการและคณะทำงาน

คณะกรรมการบริษัท

- ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการ อย่างยั่งยืน
- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล
- สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
- ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

- กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
- กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
- ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนกิจการ
- ติดตาม ดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน
- รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืน
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการ มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการโดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนกิจการและนำเสนอต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
- ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือด้านความยั่งยืนทุกระดับ
- ติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
- ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
- รายงานผลปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- ทบทวนนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการให้มีประสิทธิภาพ
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการตามความเหมาะสม
- รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมอบหมาย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

ด้านธรรมาภิบาล

- กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการ และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากร มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจน
- ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
- ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติ ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการสร้างผลตอบแทน หรือผลประกอบการที่ดีในทางเศรษฐกิจ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยการทำงาน 4 ด้าน คือ

1. <u>ด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน</u> สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
2. <u>ด้านบริหารความเสี่ยง</u> สนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร ทั้งความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการสื่อสาร ทำความเข้าใจกับทุกหน่วยงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เพิ่มมูลค่าให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. <u>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</u> สนับสนุนการพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน โดยนำเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไปบูรณาการในการบริหารจัดการองค์กรให้เติบโตอย่างสมดุล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. <u>ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</u> ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริหารจัดการกิจการภายในด้วยความเหมาะสม รวมถึงการจัดการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติสำคัญที่จะสร้างความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) และความมั่นใจแก่เจ้าของข้อมูล

โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- วิเคราะห์ ประเมิน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลสวนบุคคล
- ส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลสวนบุคคล
- ติดตามให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแผนงาน ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลสวนบุคคล ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทบทวนเป้าหมาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้ทันต่อระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานตามความเหมาะสม
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมอบหมาย

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะทำงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้ เว็บไซต์ ของบริษัทฯ www.spi.co.th ที่หัวข้อหลักกำกับกิจการที่ดีของบริษัท และแบบ 56-1 One Report หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจไทยให้เติบโตโดยเสริมสร้างและรักษาสมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามนโนบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาธุรกิจของบริษัท โดยวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อ

- สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ตามหลักไปกับการดูแลกิจการที่ดี
- สนับสนุนวิสัยทัศน์องค์กร “เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน”
- สนับสนุนเป้าหมายองค์กร โดยได้แต่งตั้ง คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- การกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

เพื่อให้บุคลากรในองค์กร สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตาม รวมถึงสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทราบ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืน

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจต่อการบริหารจัดการปัจจัยทั้ง 3 ประการ ที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อโลก (Planet) มนุษย์ (People) และความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ (Prosperity) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักการบริหารจัดการองค์กร Success with Synergy and Sharing คือ การสร้างความสำเร็จจากการประสานความร่วมมือและการแบ่งปันอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

ส่งเสริมโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี > ส่งเสริมความร่วมมือสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ > ส่งเสริมความร่วมมือสร้างสิ่งแวดล้อมสีเขียว > ส่งเสริมความร่วมมือสร้างคุณค่าทางสังคม

โดยให้ความสนใจผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งความต้องการทางสังคม เพื่อนำมาเป็นหนึ่งในหลักการขับเคลื่อนการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและยืดหยุ่น ที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจควบคู่กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการสร้างประโยชน์แก่สังคม รวมถึงส่งเสริมความพยายามในการมีส่วนร่วมเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์การสหประชาชาติ (SDGs)

บริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อสร้างโอกาสอย่างต่อเนื่อง	ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ	มีการเข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
8, 9, 11, 13, 16	6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17	3, 4, 5, 8, 10, 11, 16, 17

กรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบของการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นกรอบของการดำเนินงานเพื่อสร้างความยั่งยืนภายในองค์กร ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ การกำกับกิจการที่ดี/เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยให้ความสำคัญกับการเติบโตของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ตามหลักการของการสร้างความยั่งยืน "ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง" (Success with Synergy and Sharing) เพื่อลดผลกระทบเชิงลบ และ/หรือเพิ่มผลกระทบเชิงบวกที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงาน และมีกระบวนการดำเนินงานที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการอยู่ร่วมกันระหว่างอุตสาหกรรมและสังคมอย่างสมดุลและมีคุณภาพ พร้อมทั้งสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งนอกจากนโยบายและกรอบการดำเนินงานเพื่อสร้างความยั่งยืนองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้นำหลักการของเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้ในการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบทางลบและของเสียจากการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้มาตรฐานสากลเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น เกณฑ์การประเมินความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization : ISO) มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลองค์กร Global Reporting Initiative (GRI) และแนวทางการพัฒนาเพื่อการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco - Industrial Town) ตามกรอบการดำเนินงานของกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลมาใช้เพื่อสนับสนุนและประยุกต์ให้เข้ากับกระบวนการดำเนินงานของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒทั้งหมดภายใต้การดูแลของบริษัทฯ ซึ่งกรอบของการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศประกอบด้วยการดูแลจัดการทั้งหมด 5 มิติ 20 ด้าน ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

มิติกายภาพ	พื้นที่สวนอุตสาหกรรม	ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	อาคารของโรงงานในสวนอุตสาหกรรม
มิติสิ่งแวดล้อม	ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	การควบคุมมลพิษ	สุขภาพและความปลอดภัย ตราสัญลักษณ์อุตสาหกรรม
มิติเศรษฐกิจ	เศรษฐกิจภาคอุตสหกรรม	เศรษฐกิจท้องถิ่น	เศรษฐกิจชุมชน
มิติสังคม	คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน	คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรอบ	
มิติการบริหารจัดการ	การบริหารจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม	การยกระดับการกำกับดูแลโรงงาน	ส่งเสริมให้โรงงานเข้าสู่ระบบบริหารจัดการระดับสากลและระดับประเทศ การรณรงค์ส่งเสริมให้โรงงานประยุกต์ใช้นวัตกรรม/เครื่องการจัดการ/ระบบบริหารจัดการใหม่ๆ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก จากการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยใช้ตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ และเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ถูกต้องและสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด โดยคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา และแนวโน้มของโลกซึ่งยึดหลักมาตราฐานการรายงานความยั่งยืนสากล โดยมีขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนซึ่งมีการระบุประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี ยกตัวอย่างเช่น SWOT analysis และ SGDs เป็นต้น และมีการจัดลำดับความสำคัญซึ่งคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาลและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจตามลำดับ และในส่วนสุดท้ายจะมีการทวนสอบโดยคณะกรรมการของบริษัททำให้ได้ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญซึ่งแบ่งประเด็นออกเป็น 3 มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ การกำกับดูแลกิจการ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน

1 ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็น

วิเคราะห์จากปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกตามความต้องการจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และรวมถึง

- การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามต่างๆ (SWOT Analysis)
- การวิเคราะห์ภาพรวมความเสี่ยงองค์กร (Corporate Risk Profile)
- ตัวชี้วัดเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town Index)
- เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)
- ตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม (ESG Metrics)

โดยคัดเลือกประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ (Materiality Assessment) และแนวโน้มของโลก (Global Mega Trends

2 ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญ

การจัดลำดับโดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็น ซึ่งมีการวิเคราะห์ ระบุประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย สองมิติ

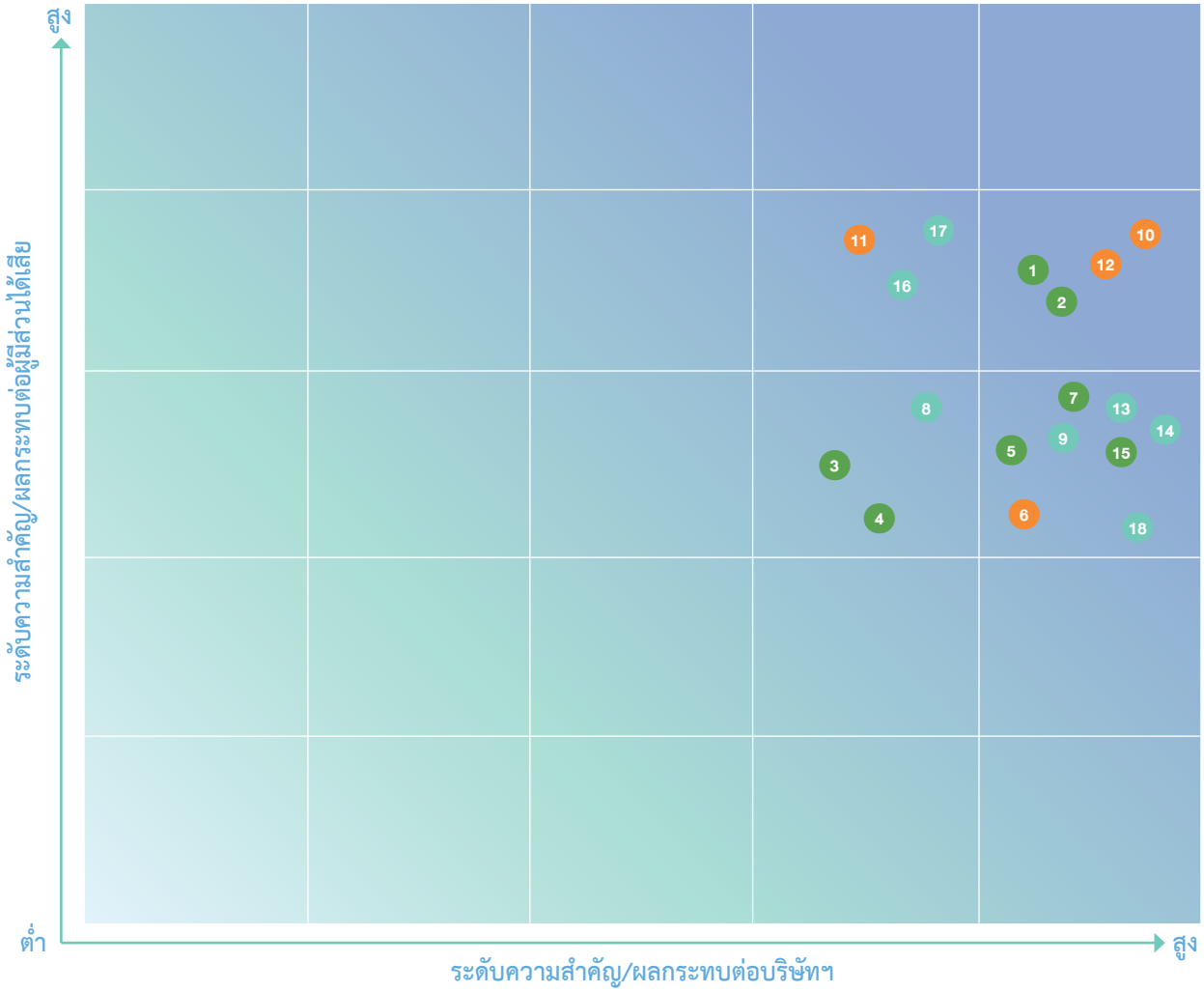
- ประเด็นที่มีหรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อบริษัทฯ
- ประเด็นที่มีผลกระทบหรืออยู่ในความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย

3 ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็นที่มีนัยสำคัญ

มีการทวนสอบครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยพิจารณาอนุมัติประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตและผลกระทบของบริษัทฯ ทั้งนี้จะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก

- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

ผลการประเมินความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality Matrix) ประจำปี 2567



มิติเศรษฐกิจและการกำกับกิจการ

- 8 การบริหารจัดการนวัตกรรม
- 9 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 13 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 14 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล
- 16 การกำกับดูแลกิจการ
- 17 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- 18 ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มิติสิ่งแวดล้อม

- 1 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 2 การบริหารการจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ
- 3 การบริหารจัดการประสิทธิภาพเชิงนิเวศ
- 4 ความหลากหลายทางชีวภาพ
- 5 การบริหารจัดการคุณภาพอากาศ / เสียง
- 7 การบริหารจัดการพลังงาน
- 15 การจัดการขยะ / ของเสีย

มิติสังคม

- 6 ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
- 10 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 11 สิทธิมนุษยชน
- 12 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

มิติเศรษฐกิจ/ การกำกับกิจการ

การบริหารภาษี

ภาษีถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดการด้านภาษีเพื่อการสร้างมูลค่าและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยมีการวางแนวทางในการวางแผนและการบริหารภาษีอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับหลักการกำกับกิจการที่ดีขององค์กร โดยได้มีการประกาศนโยบายด้านภาษี และเผยแพร่อยู่บนเวปไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งนโยบายภาษีมีการกำหนดรายละเอียดดังนี้

- บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดของประมวลรัษฎากรและกฎหมายภาษี
- มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบภาษี และการปฏิบัติงานด้านภาษีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย
- ให้การรับรู้รายได้และรายจ่ายที่ใช้เป็นฐานในการเสียภาษีให้เป็นไปตามกฎหมาย
- และใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- มีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบด้านภาษี และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ที่รับผิดชอบภาษีอากรมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- นำข้อบังคับด้านภาษีที่กำหนดไว้มาใช้เป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลด้านภาษี

นโยบายด้านภาษี

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 3,315 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้อยู่ที่ 0.18 ล้านบาท โดยอัตราภาษีจริงต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลซึ่งกำหนดไว้ที่ร้อยละ 20 เป็นผลจากรายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ รวมถึงส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเป็นรายการที่ถูกหักภาษีนิติบุคคลแล้ว นอกจากนี้ยังมีส่วนของความแตกต่างของการคำนวณภาษีเงินได้ระหว่างทางบัญชีและทางภาษี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและอย่างเป็นธรรม และมีความโปร่งใส พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ในทางตรงกันข้ามการกำกับดูแลกิจการอย่างไม่มีประสิทธิภาพ อาจจะก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงลบที่ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียขาดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินกิจการขององค์กรและสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียง และลดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างคุณค่าขององค์กรในอนาคตได้

บริษัทฯ ได้มีการกำหนด เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่บริษัทจดทะเบียน พึงปฏิบัติทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดให้จัดทำนโยบาย และแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดีที่สอดคล้องกับ หลักการกำกับกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติในการทำงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดย

จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านคอร์รัปชัน

การดำเนินการที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน อาจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจ ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ดังนั้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมและคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะทำให้บริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้ยึดถือค่านิยมองค์กรที่ว่า **"ร่วมใจสร้าง ผสมผสานนวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับคุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว"** เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนั้น ได้มีการประกาศจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทางเดียวกัน และดำรงตนอยู่บนความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม รวมถึง การดูแลทรัพย์สินของบริษัท

ผลการดำเนินงานในการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและการต่อต้านคอร์รัปชัน

การตอบรับและถือปฏิบัติตามนโยบาย CG

สื่อสารให้พนักงานทราบนโยบาย
ร้อยละ 100

พนักงานตอบรับนโยบายและนำไปปฏิบัติ
ร้อยละ 100

คะแนนเฉลี่ยของพนักงานตรวจสอบความรู้
ร้อยละ 90.25

การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนที่มีความปลอดภัยให้แก่พนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในกรณีที่พบเห็นพฤติกรรมหรือการกระทำเข้าข่ายที่จะก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน หรือการกระทำผิดใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับ หลักการกำกับกิจการที่ดี จรรยาบรรณและนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยจำกัดเฉพาะผู้มีหน้าที่ตรวจสอบประเด็นร้องเรียนเท่านั้นจึงจะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ และข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการเพื่อจัดการตามที่กำหนดไว้ในหลักการกำกับกิจการที่ดีของบริษัท ในปี 2567 นี้ พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการกระทำที่ผิดหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารและพนักงานแต่อย่างใด

ช่องทางการร้องเรียนและเสนอแนะ

แจ้งด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน
- ผู้จัดการตรวจสอบภายใน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ไปรษณีย์
ตู้ ปณ.3 ปณฝ. สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124

Email : cac@spi.co.th

โทร. : +66 2293 0030

กล่องรับข้อเสนอแนะ

ผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

จำนวนเรื่องร้องเรียน	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน		
ปี 2567	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
0 เรื่อง	0 เรื่อง	0 เรื่อง	0 เรื่อง

ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัจจุบันมีการปรับตัวเข้าสู่สังคมการเปลี่ยนผ่านด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น ซึ่งนอกจากความสะดวกและรวดเร็วแล้ว บริษัทฯ ยังคงต้องเผชิญกับความเสี่ยงของภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อข้อมูลที่มีความสำคัญต่างๆ รวมถึงระบบการดำเนินงานด้วย และที่สำคัญการรั่วไหลของข้อมูลหรือการสูญหายของข้อมูล ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลเชิงธุรกิจ ส่วนบุคคล หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มที่เกิดจากความประมาทหรือถูกโจมตีทางไซเบอร์ ย่อมมีกระทบต่อความมั่นคงของการทำงาน จนกระทั่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ได้ หากข้อมูลนั้นถูกนำไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงต่อเจ้าของข้อมูล ดังนั้น การบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพย่อมนำมาซึ่งความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจในการร่วมงานกับองค์กร

บริษัทฯ มีนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ไม่ว่าจะเป็น ระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย ซอฟแวร์ และระบบที่สำคัญอื่นๆ พร้อมทั้งระบบข้อมูลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานระบบสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยอ้างอิง ตามข้อกำหนดและมาตรฐานของการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ได้รับการยอมรับ ตลอดจนการดำเนินการวางระบบป้องกันความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การตอบสนองกรณีเกิดเหตุการณ์หรือเหตุฉุกเฉินเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการดำเนินงานและทางการเงินที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ พร้อมทั้งสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยนโยบายดังกล่าวจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ไม่ว่าเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจะอยู่ในฐานะ ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ ผู้สมัครงาน พนักงาน นักศึกษาฝึกงาน ผู้มาติดต่อ กรรมการ นักลงทุน บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยงานและพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้พนักงานปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย อีกทั้งบริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบของการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้มีการกำหนดมาตรการ ต่างๆ ในการคุ้มครองเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject) เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนบุคคลนั้นๆ จะได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตั้งแต่ขั้นตอนการเก็บรวบรวม การจัดเก็บ การใช้ หรือเปิดเผย รวมถึงการทำลายข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

ปี 2567	ปี 2566
0 ครั้ง	0 ครั้ง

จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปเปิดเผย/ใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

ปี 2567	ปี 2566
0 ครั้ง	0 ครั้ง

การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” บริษัทฯ จึงมีเจตนารมณ์ในการร่วมมือและส่งเสริมคู่ค้าของบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ตามจรรยาบรรณคู่ค้าที่บริษัทได้มีการประกาศใช้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 1	สัดส่วนคู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินการธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยตรง (Critical Supplier - Tier 1) รับทราบและตอบรับจรรยาบรรณคู่ค้า	100%
เป้าหมายที่ 2	สัดส่วนคู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยตรง (Critical Supplier - Tier 1) ให้เกิดความต่อเนื่อง ได้รับการประเมินการดำเนินงานในประเด็น ESG	100%
เป้าหมายที่ 3	ระยะเวลาในการชำระหนี้ให้แก่คู่ค้า	ไม่เกิน 90 วัน

บริษัทฯ ใช้มาตรฐานในการระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา (QP-CO-004) ครอบคลุมทั้งกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผล การขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา พร้อมทั้งจัดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดซื้อ (QP-CO-005) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา รวมถึงกระบวนการจัดซื้อที่มีประสิทธิภาพขององค์กร นอกจากการกำหนดให้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรแล้ว บริษัทยังจัดให้มีการประกาศจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ควบคู่ไปกับการดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพื่อสนับสนุนให้คู่ค้ามีการดำเนินงานตาม แนวทางที่บริษัทได้กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วน ได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงให้ความสำคัญต่อการจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

ประเภทคู่ค้า

คู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (TIER 1 SUPPLIERS)	จำนวน 342 ราย
คู่ค้าหลักรายสำคัญ (CRITICAL TIER 1 SUPPLIERS) (พิจารณาจากมูลค่าการซื้อ-ขายไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท มูลค่ารายการรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	จำนวน 18 ราย
คู่ค้าหลักรายสำคัญของคู่ค้าบริษัท (NON - CRITICAL TIER 1 SUPPLIERS) (พิจารณามูลค่าการซื้อ-ขายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ที่เป็นงานของบริษัท)	จำนวน 14 ราย

บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือขอความร่วมมือในการรับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ให้แก่ คู่ค้าของบริษัทฯ ทุกราย ในปี 2567 เพื่อให้คู่ค้ารับทราบและตอบกลับจรรยาบรรณคู่ค้า โดยให้ผู้มีอำนาจลงนาม พร้อมประทับตราบริษัทคู่ค้า นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้กำหนดเป้าหมายให้คู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินการธุรกิจหลักของบริษัทฯ รับทราบจรรยาบรรณและลงนามตอบรับ 100% โดยในปี 2567 ที่ผ่านมานี้ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือถึงคู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ทั้งสิ้น จำนวน 342 ราย ซึ่งคิดเป็น 100% ของคู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ และได้รับการตอบกลับทั้งสิ้น 137 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 และในจำนวนนี้เป็นคู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจสนับสนุนการดำเนินธุรกิจกหลักของบริษัทฯ มีการตอบรับจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า 100% ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

การตรวจประเมินคู่ค้า

ในปี 2567 นี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาวิธีการและเครื่องมือในการตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้า เพื่อจัดการและบริหารความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ โดยได้กำหนดเป้าหมายให้คู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical Supplier - Tier 1) และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้เกิดความต่อเนื่อง ได้รับการประเมินการดำเนินงานในประเด็น ESG ทุกราย และต้องผ่านการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยวิธีการประเมินตนเอง (Self-Assessment Questionnaire: SAQ) รวมถึงจะได้รับการตรวจประเมินในสถานประกอบการ ครอบคลุมประเด็นเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (On-site ESG Audit)

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยวิธีการประเมินตนเอง (Self-Assessment Questionnaire: SAQ) ของคู่คู่ค้าหลักรายสำคัญที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical Supplier - Tier 1) และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งทุกรายได้รับการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ

นอกจากการให้ความสำคัญในการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล บริษัทฯ ยังยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเงินทุนของทั้งบริษัทฯ และคู่ค้า จึงได้กำหนดเป้าหมายของระยะเวลาในการชำระหนี้ของคู่ค้า ภายในระยะเวลา 60 - 90 วัน โดยกำหนดให้คู่ค้าของบริษัทฯ ทำการวางบิลเพื่อเรียกเก็บเงินภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน บริษัทฯ จะดำเนินการโอนเงินให้กับคู่ค้าผ่านบัญชีธนาคารโดยใช้ระบบ Smart ซึ่งคู่ค้าจะได้รับเงินตามรอบเวลาที่กำหนด โดยในปี 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระหนี้ให้แก่คู่ค้าอยู่ที่ 47 วัน ซึ่งไม่เกินระยะเวลาการชำระหนี้ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
	47 วัน	62 วัน	50 วัน

การส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ซึ่งนอกจากการสนับสนุนคู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ด้วยการประเมินการดำเนินงานทางธุรกิจตามจรรยาบรรณคู่ค้าที่ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบทางสิ่งแวดล้อมและสังคม ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ บริษัทฯ ยังได้มีการให้คำแนะนำในการปรับปรุงให้กับคู่ค้า ในการปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ด้วยการบริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว สุภาพ และมีความยุติธรรมตามแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบพนักงาน ที่ได้กำหนดไว้ในหลักกำกับกิจการที่ดีของบริษัทฯ และกำหนดให้ปฏิบัติต่อผู้มาต่อด้วยกิริยามารยาท อัธยาศัยอันดีงาม และการบริการที่เป็นเลิศ เพื่อรักษาภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ รวมถึงให้เป็นไปตามระบบการบริหารจัดการคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) ที่บริษัทใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินงานและการบริหารจัดการของบริษัทฯ ตามที่ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารงานด้านคุณภาพขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กร “คนดี สินค้าดี สังคมดี”

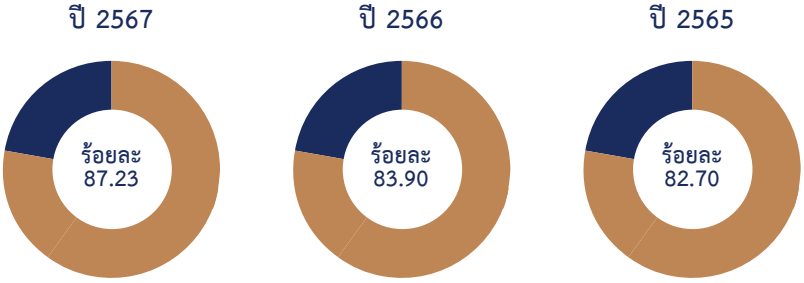
การสำรวจความพึงพอใจและความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒต่อการให้บริการ การแก้ไขเมื่อเกิดข้อร้องเรียน และความสุภาพในการให้บริการ ซึ่งแบ่งการสำรวจความพึงพอใจออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน โดยที่บริษัทฯ ได้กำหนดระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ไม่ต่ำกว่า 3.5 คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70) จากคะแนนทั้งหมดเต็ม 5 คะแนน ผลจากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีนี้มีค่าเท่ากับ ร้อยละ 87.23 ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ส่วนการสำรวจความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการของสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ พบว่ามีค่าเท่ากับร้อยละ 80.32 ซึ่งเกินกว่ามาตรฐานที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ตามระบบการบริหารจัดการคุณภาพในทุกประเด็น

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

ผลลัพธ์ปี 2567 (เป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)

ความพึงพอใจลูกค้าต่อการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ



การพัฒนานวัตกรรมการบริการ

เพื่อเป็นการสนองความต้องการของลูกค้าและเสริมสร้างความพร้อมของระบบการบริการภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการพัฒนานวัตกรรมด้านต่างๆ เพื่อตอบสนองการบริการของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ให้เป็นระบบที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และที่สำคัญเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อรองรับการเป็น Smart Industrial Park

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยการพัฒนานวัตกรรมการนำน้ำเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานมาปรับปรุงให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและให้บริการแก่ลูกค้า **โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ มิติสิ่งแวดล้อม เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมการบำบัดน้ำคุณภาพสูง**

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนและส่งเสริมบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ให้มีการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมของบริษัทและบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ โดยบริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนให้มีโครงการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์ (Chairman Awards) ภายในงานสหกรุ๊ปแฟร์ เป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นการสร้างความภูมิใจให้แก่พนักงานที่ได้รับรางวัล และเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานมุ่งที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรมอยู่ตลอดเวลา โดยสนับสนุนโครงการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์ เกิดขึ้นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ.2548 สืบเนื่องจาก วัตถุประสงค์หลักของการจัดงานนิทรรศการ Saha Group Export & Trade Exhibition ที่ต้องการแสดงศักยภาพของบริษัทในเครือสหพัฒน์ ในการนำเสนอนวัตกรรมที่เกี่ยวกับสินค้าและบริการที่หลากหลายออกสู่สายตาคู่ค้าและผู้บริโภค และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้บริษัทในเครือมุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมเกี่ยวกับสินค้ากระบวนการผลิต ระบบ การตลาดและการให้บริการ อันจะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริโภค และเป็นการแสดงศักยภาพในการพัฒนาธุรกิจของเครือสหพัฒน์

มิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในการดำเนินกิจการด้วยหลักการบริหารจัดการด้วยความยั่งยืนครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ของการใช้ทรัพยากร ตั้งแต่การประเมินเพื่อวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นทั้งทางบวกและทางลบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมากำหนดแผนการบริหารจัดการ ซึ่งจะนำมาซึ่งการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และที่สำคัญยังได้มีการติดตาม และวัดระดับผลกระทบจากกิจกรรมการใช้ประโยชน์ของบริษัทฯ ต่อสิ่งแวดล้อมในประเด็นต่างๆ เพื่อนำมาทวบทวนและปรับปรุงมาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการในปัจจุบัน ซึ่งนำมาซึ่งการควบคุมและลดของเสียที่เกิดขึ้นจากการกระบวนการต่างๆ โดยบริษัทฯ ได้การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) และระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001:2018) มาใช้เป็นกรอบและมาตรฐานของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานบริษัทฯ

พื้นที่ดำเนินการ	ISO 9001: 2015	ISO 14001 : 2015	ISO 50001 : 2018
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา	✓	✓	✓
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี	✓	✓	
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน	✓	✓	

นโยบายสิ่งแวดล้อม

นโยบายคุณภาพ

การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ มีความจำเป็นในการใช้พลังงานเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงเป็นหลัก ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมกับการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่ให้ความใส่ใจต่อผลกระทบจากการใช้พลังงานและต้องการใช้แหล่งพลังงานสะอาดมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานทั้งในส่วนของการปรับปรุงกระบวนการ พร้อมกับเพิ่มโอกาสของแหล่งพลังงานทางเลือก นอกจากจะเป็นประโชน์ต่อการลดผลกระทบทางตรงต่อบริษัทฯ แล้ว ยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการสร้างรายได้ของบริษัทฯ ในระยะยาวได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้าผ่านโครงการต่างๆ ได้แก่ การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การประหยัดพลังไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงานโครงการเปลี่ยนโคมไฟถนนเป็นโคมไฟชนิดหลอด LED โครงการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคา (Solar Rooftop)

เป้าหมาย :
ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าปี 2568 จากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ต่ำร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีฐาน (2567)

การจัดการทรัพยากรน้ำ

ทรัพยากรน้ำ ถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินกิจการในทุกอุตสาหกรรม รวมถึงกิจการของบริษัทฯ ในฐานะของผู้ให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จะต้องสนับสนุนทรัพยากรดังกล่าวให้แก่ลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมและกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนั้น การบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำและสร้างความมั่นคงในการให้บริการลูกค้าและป้องกันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนป้องกันปัญหาการเข้าถึงทรัพยากรน้ำและการแย่งชิงน้ำในพื้นที่หากมีการบริหารจัดการที่ไม่มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ โดยมีการติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาแหล่งน้ำ ทั้งแหล่งน้ำผิวดิน น้ำบาดาล รวมถึงการซื้อน้ำจากผู้ให้บริการในบางพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนการสำรองน้ำ เพื่อการใช้ในกิจกรรมการดำเนินงานและให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย ปี 2567

01 สัดส่วนการนำน้ำบำบัดแล้วและนำกลับมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่ 20%

02 ลดการซื้อน้ำใช้ในกิจกรรมการดำเนินธุรกิจ 10%

03 ปัญหาการแย่งชิงน้ำและการขาดแคลนน้ำ 0 กรณี

โดยบริษัทฯ มีมาตรการและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการขาดแคลนทรัพยากรน้ำในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ จึงได้จัดให้มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่อการขาดแคลนทรัพยากรน้ำและการแย่งชิงทรัพยากรน้ำในพื้นที่ **ในปี 2567 นี้ พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับปัญหาเรื่องการใช้น้ำหรือแย่งชิงน้ำจากพื้นที่ชุมชนแต่อย่างใด**

นอกจากนี้ บริษัทฯ **มีการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง** โดยบริษัทฯ มีมาตรฐานในการจัดการคุณภาพน้ำทิ้งโดยจัดให้มาตรฐานกลางของคุณภาพน้ำเสียที่เกิดจากการดำเนินของทุกโรงงานภายในสวนอุตสาหกรรมก่อนเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของสวนอุตสาหกรรม ในการรวบรวมและบำบัดน้ำเสียรวมที่เกิดขึ้นทั้งหมด โดยภายในสวนอุตสาหกรรมได้จัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการน้ำเสียรวมจากทุกโรงงาน และผ่านกระบวนการบำบัดทางเคมีและชีวภาพ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้งที่กำหนดของกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง น้ำทิ้งที่เกิดขึ้นจากบ่อบำบัดลำดับสุดท้ายจะถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมให้ได้มากที่สุด ก่อนปล่อยออกสู่แหล่งรองรับตามธรรมชาติ ซึ่งคุณภาพน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด เป็นไปตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในทุกพารามิเตอร์ รวมถึง **มีการหมุนเวียนการใช้น้ำภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์** บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์และตัวชี้วัดของการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า และมีเป้าหมายในการจัดการโดยการนำน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ให้ได้ทั้งหมดตามหลักการ Zero Discharge เพื่อลดการใช้น้ำดิบและการดึงน้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะให้ได้ตามเป้าหมาย ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการควบคุมการบริหารจัดการน้ำและคุณภาพน้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่ต่างๆ ภายใต้การดูแลของบริษัทฯ และ**การพัฒนานวัตกรรมการบำบัดน้ำคุณภาพสูง** ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อดำเนินโครงการ **"การพัฒนาระบบบำบัดน้ำคุณภาพสูงเพื่อการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำและสร้างความพร้อมสู่การเป็นกลางทางคาร์บอน"**

การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ จะพิจารณาเลือกใช้วิธีการของการจัดการขยะและของเสียตามกรอบของกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมตามประเภทของของเสีย พร้อมทั้งเลือกวิธีการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เช่น การนำกลับมาใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ หรือนำกลับไปรีไซเคิล หรือใช้เป็นวัตถุดิบในการสร้างผลิตภัณฑ์อื่น โดยหากมีความจำเป็นจะต้องกำจัด บริษัทฯ จะพิจารณาเลือกกระบวนการกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้องและปลอดภัย โดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาต

ปริมาณของเสียและวิธีการจัดการ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีปริมาณของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงาน ทั้งหมด 951.92 ตัน ซึ่งประกอบด้วย กากตะกอน 396.42 ตัน และเป็นขยะทั่วไป 555.50 ตัน โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการกับปริมาณของเสียทั้งหมด ที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs และนำไปกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้องและปลอดภัยกับหน่วยงานที่ได้รับอนุญาต โดยมีการดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการทำสารปรับปรุงดินจากกากตะกอนน้ำเสียจากระบบบำบัดน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน โครงการปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ โครงการ How to ทิ้ง การคัดแยกขยะ เป็นต้น

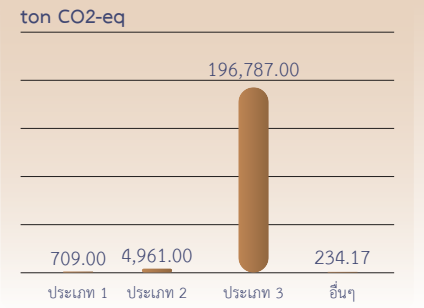
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่เชื่อมโยงกับความตกลงปารีสที่มีเป้าหมายการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส นับเป็นปัจจัยที่มีความท้าทายอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจที่ต้องเผชิญกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งทางกายภาพจากการเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง และการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้บริษัทฯ ต้องเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความคาดหวังและความต้องการที่เพิ่มขึ้นของลูกค้าปัจจุบันและในอนาคตที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้น เพื่อตอบสนองความต้องการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้สามารถจัดการและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และกฎระเบียบต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อช่วยชะลอการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งมีชีวิตต่างๆ รวมถึงมนุษย์จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่อาจก่อให้เกิดภัยพิบัติ การสูญพันธุ์ และโรคระบาดที่มีความรุนแรงมากขึ้นในอนาคต หากไม่ได้รับการจัดการเพื่อการป้องกันและแก้ไข บริษัทฯ จึงตระหนักและพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อช่วยชะลอการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลก และสนับสนุนการมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของประเทศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดเป้าหมายของความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Green House Gas Emission) ภายในปี 2608 ตามลำดับ

โดยตั้งแต่ปี 2565 จนกระทั่งในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ปีละ 1 ครั้ง โดยอ้างอิงวิธีการตามองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในปี 2567 นี้ มีการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด จำนวน 8 พื้นที่ ครอบคลุมพื้นที่สำนักงาน พื้นที่สวนอุตสาหกรรม สนามกอล์ฟ และพื้นที่เช่าอื่นๆ ของบริษัทฯ ครบทุกพื้นที่เป็นครั้งแรก ซึ่งจะใช้กำหนดเป็นปีฐานในการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยทำการสำรวจการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมทั้ง 3 ประเภท บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง บริษัท อีซีออี จำกัด เป็นผู้ทวนสอบ ซึ่งเป็นผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยใช้รูปแบบการทวนสอบแบบจำกัด (Limited Assurance) และได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรหรือคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร ดังนี้

พื้นที่ดำเนินกิจการ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (หน่วย : Ton Co2e)			
	ขอบเขตที่ 1	ขอบเขตที่ 2	ขอบเขตที่ 3	อื่นๆ
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	112.46	104.89	75.38	157.78
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา	178.33	1,327.00	191,420.10	15.24
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จ.ปราจีนบุรี	270.21	1,900.83	554.33	48.09
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สนามกอล์ฟหริกุญชัย สปอร์ตคลับ จ.ลำพูน	128.16	924.68	369.69	6.62
สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด	18.02	58.18	20.48	1.06
เจพาร์ค ศรีราชา นิฮอน มูระ จ.ชลบุรี	1.61	645.39	4,346.28	5.38
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ	**708.79**	**4,960.97**	**196,786.27**	**234.17**
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทั้งหมด (ขอบเขตที่ 1 + 2 + 3)	**202,690.20**			

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scoop 1+2 = 0.7467 TonCo2e/ไร่
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scoop 1+2+3 = 26.6611 TonCo2e/ไร่



กิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ส่งเสริมให้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ มีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมทั้งการติดตั้งแบบบนหลังคา (Solar Rooftop) และแบบทุ่นลอยน้ำ (Solar Floating) นอกจากการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเชื้อเพลิงฟอสซิล และซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้า พร้อมทั้งจัดให้มีระบบแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ ในปี 2567 มีการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ทั้งหมดทั้งในส่วนของบริษัทฯ และในที่สถานประกอบการติดตั้งเอง รวมกำลังการผลิตติดตั้ง 28,431.18 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 35.63 ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนจากการใช้ไฟฟ้าของ บริษัทฯ ได้ทั้งสิ้น 16,183.03 kgCO2e นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือและสร้างความตระหนักในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านโครงการ Care the Bear ซึ่งเป็นโครงการลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากการเดินทาง การใช้รถยนต์พลังงานสะอาด โครงการการจัดการขยะรีไซเคิล “How to ทิ้ง” เป็นโครงการความร่วมมือของพนักงานและชุมชนโดยรอบของ J-Park Sriracha Nihon Mura ในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ประโยชน์ รวมถึงโครงการ “How to ทิ้ง” ได้ยื่นขอการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกรจะก ภายใต้โครงการสนับสนุนกิจการรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และการจัดทำเสื้อยืดคอกลมที่ผลิตจากผ้าไมโครพลาสติกที่เป็นเส้นใยที่ได้จากขวดพลาสติก โดยใช้ส่วนผสมของผ้า Cotton ร้อยละ 60 และใช้ผ้าไมโครพลาสติกรีไซเคิลอีกร้อยละ 40 ซึ่งเสื้อ 1 ตัว จะใช้ขวดพลาสติกทั้งหมดจำนวน 11 ขวด สำหรับกิจกรรมสัมมนาประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด “Green ดี Me สุข” จากการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการลดผลกระทบและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2567 นี้ บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น จำนวน 65,718.34 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

กิจกรรม	ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (KgCO2e)	
	ปี 2567	ปี 2566
ติดตั้งโซล่าเซลล์ภายในโครงการ	55.17	55.17
Care The Bear	12,341.15	13,773.08
How To ทิ้ง	53,030.00	2,111.00
เสื้อสัมมนาประจำปี 2567 จากขวดพลาสติก	292.02	198.21
รวมทั้งสิ้น	**65,718.34**	**16,137.46**

คุณภาพอากาศและมลภาวะเสียง

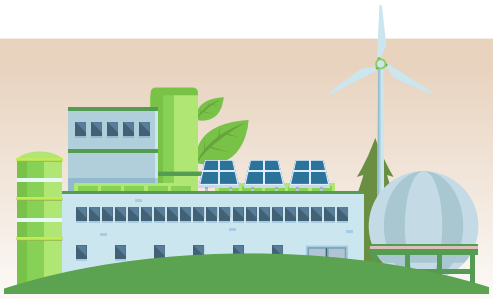
การดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่มีกิจกรรมที่ปล่อยมลพิษทางอากาศที่มาจากการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมทางธุรกิจโดยตรง รวมถึงไม่มีอำนาจในการบริหารโรงงานที่อยู่ในสวนอุตสาหกรรมได้ แต่บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญในการติดตามเพื่อควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้วยการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่อ่อนไหวและพื้นที่ชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

ปี 2567 การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547 เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552 เรื่อง กาหนดมาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไป และประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2538 และฉบับที่ 21 พ.ศ. 2544 เรื่อง กำหนดมาตรฐานค่าก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไปในเวลา 1 ชั่วโมง พบว่า สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน มีผลการตรวจวัดคุณภาพไม่เกินค่ากำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกพื้นที่ รวมถึงไม่มีข้อร้องเรียนที่ได้รับจากชุมชนโดยรอบพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป ที่จัดตั้งสถานีตรวจวัดไว้ในพื้นที่อ่อนไหวบริเวณใกล้เคียงพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ที่เป็นพื้นที่ที่ต้องการความสงบ และเพื่อเป็นการติดตามและเฝ้าระวังผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อพื้นที่อ่อนไหวดังกล่าวด้วยโดยวิธีการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไปจะดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 พ.ศ. 2540 เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป โดยบริษัทฯ สามารถควบคุมจัดการระดับเสียงให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และที่สำคัญไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องมลภาวะเสียงรบกวนจากพื้นที่ชุมชนโดยรอบในทุกพื้นที่ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

การส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปกป้องและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อทั้งระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ แม้ว่าในการดำเนินธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์จะมีผลกระทบเชิงบวกที่ส่งเสริมให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ เกิดการจ้างงาน และการกระจายรายได้ไปสู่ชุมชน แต่การใช้ประโยชน์ที่ดินดังกล่าวอาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศในพื้นที่ ทำให้เกิดการขาดสมดุลและความสมบูรณ์ของทรัพยากรในพื้นที่ไป ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและอสังหาริมทรัพย์ให้เป็นเมืองที่มีความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับการดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้เป็นไปตามนโนบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ควบคุม และลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้ง บริษัทฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มาพิจารณาเพื่อบริหารจัดการสวนอุตสาหกรรม ประกอบกับการพิจารณาไม่ร่วมทุนหรือพัฒนาโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงและผลกระทบในระดับสูงที่จะมีผลกระทบต่อแหล่งที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ มรดกโลก รวมถึงแหล่งที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตหายากหรือใกล้สูญพันธุ์ ซึ่งจะใช้หลักเกณฑ์อ้างอิงตาม Red Lists ของ IUCNประกอบไปด้วย 4 แนวทาง คือ หลีกเลี่ยง ลดผลกระทบ ฟื้นฟู และการชดเชย

เป้าหมาย :
มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่ทั้งหมด ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 10 ของพื้นที่ทั้งหมด



การบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว

นอกจากการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการสร้างประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและรายได้แล้ว บริษัทฯ ยังมีนโยบายการแบ่งปันที่ดินบางส่วนเพื่อการทำประโยชน์และการรับผิดชอบต่อทั้งสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยประโยชน์หลักของการสร้างพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ คือ เพื่อการสร้างสภาวะแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชนโดยรอบ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ภายในพื้นที่ ในการสร้างความรื่นรมย์และสุขอนามัยที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน และที่สำคัญเพื่อการสร้างสมดุลทางด้านสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ รวมทั้งเป็นแหล่งดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของโครงการ โดยปัจจุบันมีพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งสิ้นจำนวน 1,743.51 ไร่ และยังได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาและดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง ให้มีสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของพื้นที่ดำเนินการทั้งหมด พร้อมสนับสนุนให้มีการปลูกต้นไม้เพื่อชดเชยและส่งเสริมพันธุ์ไม้หายากพื้นถิ่น โดยสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานราชการร่วนท้องถิ่น และที่สำคัญพันธุ์ไม้ทั้งหมด 100% ที่นำมาปลูกจะต้องเป็นพันธุ์ไม้พื้นถิ่น

กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือและความหลากหลายทางชีวภาพ

การจัดสัมมนาประจำปี 2567 นอกจากส่งเสริมความสัมพันธ์ร่วมกันของพนักงานในบริษัทฯ ยังเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด Green ดี Me สุข - Sustainable from the Heart บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิริธร ที่เป็นศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านการฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมรวมทั้งการอนุรักษ์พลังงาน ตามแนวพระราชดำริ โดยได้จัดให้มีการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพด้วยการปล่อยหอยและปลากระพง เพื่อฟื้นฟูและรักษาความหลากหลายของระบบนิเวศทางทะเล ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งสิ่งมีชีวิตพื้นถิ่น และพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ ผ่านการส่งเสริมการเลี้ยงอนุรักษ์โคขาวลำพูน กิจกรรมประชารัฐโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน ร่วมกับชุมชนรอบเครือสหพัฒน์ โดยมุ่งเน้นที่เกษตรกรในพื้นที่ ตำบลป่าสัก และตำบลเวียงยอง จังหวัดลำพูน เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เครือสหพัฒน์ตั้งอยู่ และการให้บริจาคกระบือให้วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเชียงใหม่ เพศเมีย 1 ตัว เพศผู้ 1 ตัว เพื่อการศึกษาของนักศึกษาภาควิชาสัตวศาสตร์ และเพื่อลดปัญหาการผสมพันธุ์ระหว่างแม่-ลูก ป้องกันเลือดชิด เป็นการรักษาไว้ซึ่งชนิดพันธุ์และพันธุกรรมพื้นเมือง นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบล ตำบลวังดาล จังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินโครงการรักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษาแผ่นดิน ณ สระกุดหนองบัว หมู่ 12 ตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผ่านกิจกรรม คืนปลาสู่ลำน้ำ ตำบลวังดาล

มิติสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม โดยการมีเป้าหมายด้านสังคมคือการดำเนินกิจการภายใต้การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามหลักของการเคารพสิทธิมนุษยชน พร้อมดูแลสุขภาวะที่ดีและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการดูแลรับผิดชอบชุมชนและสังคม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี และสร้างการยอมรับจากสังคมให้ธุรกิจสามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินจัดการงานด้านสังคมกับความยั่งยืนผ่าน 4 ประเด็น ที่ประกอบไปด้วย การเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลพนักงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณค่าจากภายในองค์กรไปสู่ภายนอก ตั้งแต่การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมทั่วทั้งองค์กรและครอบคลุมไปถึงทุกกระบวนการทางธุรกิจ การพัฒนาความรู้และทักษะการทำงานของพนักงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ดูแลสุขภาพของพนักงาน ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถส่งเสริมการบริการที่ดียิ่งขึ้นและสร้างความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ได้ เป็นไปตามกรอบของนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนในรูปแบบการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการประเด็นด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนในการประกอบกิจการและการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ พร้อมประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงกลุ่มผู้มีอัตลักษณ์ความหลากหลายทางเพศ (LGBTQIA+) กลุ่มผู้เปราะบาง และผู้ด้อยโอกาส พร้อมให้การยอมรับต่อความแตกต่างอย่างเท่าเทียม ทั้งทางด้านความคิดและสังคม โดยปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ด้วยเหตุนี้เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการจัดการประเด็นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนขององค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีนโยบายสิทธิมนุษยชนโดยยึดหลักปฏิบัติตามแนวทางสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจมีส่วนสำคัญในการส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่น สร้างอาชีพให้คนในชุมชน รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้าถึงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการและการบริการขั้นพื้นฐานที่ดี แต่ในขณะเดียวกันการดำเนินธุรกิจสวนอุตสาหกรรมก็มีความเสี่ยงและโอกาสต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียเช่นกัน ด้วยการสร้างมลภาวะต่างๆ ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพและรบกวนคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี หรือแม้กระทั่งการสร้างสภาวะการทำงานที่ไม่ปลอดภัยสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานภายในพื้นที่ ด้วยเหตุดังกล่าว เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่ของคุณค่าทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงกำหนดกระบวนการดำเนินงานเพื่อติดตามและตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ตามหลักการชี้นำขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) เพื่อจัดการกับความเสี่ยงจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร

ในปี 2567 พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มแต่อย่างใด

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

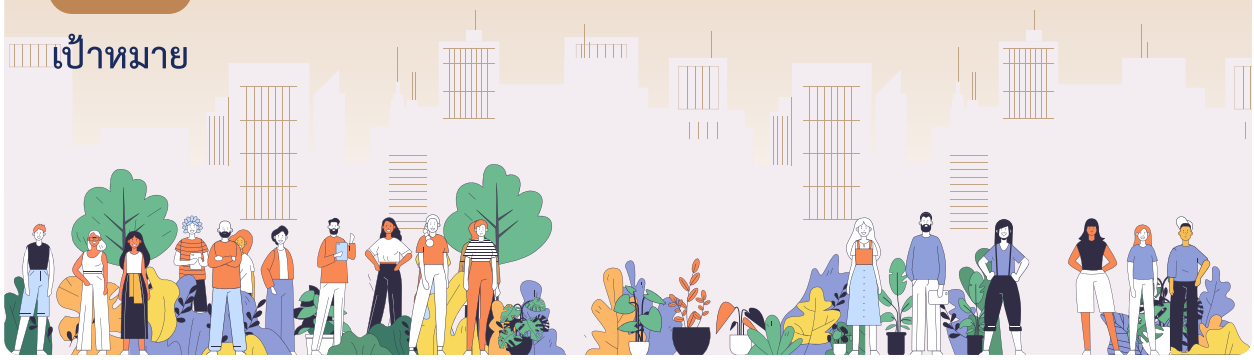
บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสวนอุตสาหกรรมให้เป็นสังคมเมืองแห่งความปลอดภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยต่อลูกค้า ชุมชนและสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อีกทั้งในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์เป็นที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ จึงมีความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินในรูปแบบต่างๆ เช่น การเกิดอุบัติเหตุทางการจราจร อัคคีภัย หรือเหตุสารเคมีหกรั่วไหลภายในโรงงานที่ตั้งอยู่ภายในสวนอุตสาหกรรมของบริษัทฯ เป็นต้น บริษัทฯ จึงได้มีมาตรการและกระบวนการต่างๆ ในการดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยใช้แนวทางของระบบบริหารจัดการคุณภาพ (ISO 9001:2015) ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) และมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 รวมถึงมีการประกาศนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานรวมถึงมีส่วนเกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อให้พนักงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม

การพัฒนาชุมชนในมิติต่างๆ เพื่อให้ชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และมุ่งมั่นให้การดำเนินกิจการเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบ เนื่องจากสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อยู่ร่วมกับชุมชนมาอย่างยาวนาน ดังนั้น การพัฒนาและการเติบโตที่มากขึ้นย่อมสร้างผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อชุมชนและสังคม ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และการดูแลเอาใจใส่ด้วยการดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบพร้อมเอาใจใส่ จะช่วยป้องกันความเสี่ยงที่จะสูญเสียความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ตลอดจนลดความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นจากชุมชน

เป้าหมาย

1. จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างน้อย 10 กิจกรรมต่อปี ตามมาตรฐานการจัดการคุณภาพ
2. คะแนนความพึงพอใจโดยรวมของงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไม่ต่ำกว่า 3.5 จาก 5 คะแนน (ร้อยละ 70) ตามมาตรฐานการจัดการคุณภาพ



กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้ลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในโครงการต่างๆ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างโอกาสในการ จ้างงานของคนในพื้นที่ สนับสนุนด้านการศึกษา พร้อมดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ของการพัฒนาชุมชนและสังคม รวมถึงรูปแบบของกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวัง โดยการประสานความร่วมมือระหว่างลูกค้า หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานส่วนท้องถิ่น ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ด้านการสื่อสารและสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน ด้านประเพณี วัฒนธรรม ศาสนาในชุมชน ด้านสุขภาพ และ ด้านสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

การติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 นี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการมีส่วนรวมของชุมชนและสังคม ผ่านการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR และมวลชนสัมพันธ์ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคม ซึ่งทุกพื้นที่ได้ดำเนินการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ไม่น้อยกว่า 10 กิจกรรมต่อปี ซึ่งรวมทุกพื้นที่ในปีนี้ได้จัดกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 150 กิจกรรม แยกเป็น กิจกรรมหลัก จำนวน 82 กิจกรรม กิจกรรมทั่วไป จำนวน 68 กิจกรรม รวมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการสนับสนุนดำเนินงานด้านการมีส่วนรวมของชุมชนและสังคม เท่ากับ 3,058,000 บาท

โดยการประเมินความพึงพอใจได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานไว้ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า 3.5 คะแนนในทุกหัวข้อจากทั้งหมด 5 คะแนน หรือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ผลการประเมินความพึงพอใจในปี 2567 นี้ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในทุกประเด็นมีผลการประเมินความพึงพอใจผ่านมาตรฐานในทุกหัวข้อและไม่ต่ำกว่า 3.5 คะแนน คิดเป็นระดับความพึงพอใจเฉลี่ยรวม อยู่ที่ร้อยละ 86.32 ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

รายละเอียด	ปี 2567			ปี 2566			ปี 2565		
	ศรีราชา	กบินทร์บุรี	ลำพูน	ศรีราชา	กบินทร์บุรี	ลำพูน	ศรีราชา	กบินทร์บุรี	ลำพูน
รวมคะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)	4.18	4.58	4.19	4.16	4.62	4.45	4.01	4.61	4.19
คิดเป็นร้อยละ (เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70)	83.6	91.7	83.7	83.2	92.4	89.0	80.2	92.3	83.7
ความพึงพอใจของชุมชนเฉลี่ยรวม (ร้อยละ)	86.32			88.18			85.40		

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

ผลการดำเนินงานปี 2567

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้รวมลดลงร้อยละ 1 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 โดยมีรายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจ ดังนี้

รายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทรายได้	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	% เพิ่ม (ลด)	
				2567/2566	2566/2565
ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค	2,347	1,994	2,940	18	(32)
ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม	1,576	1,375	1,103	15	25
ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ	3,416	4,017	4,349	(15)	(8)
รวม	7,339	7,386	8,392	(1)	(12)

หมายเหตุ:
- รายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจได้รวมรายการกำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ และรายได้อื่น
- ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายการพิเศษโดยเป็นกำไรจากการต่อรองราคาซื้อจำนวน 214 ล้านบาท จากการขยายการลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้เปลี่ยนสถานะเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย
- ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายการพิเศษโดยเป็นรายได้จากการขายจำนวน 1,002 ล้านบาท จากบริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ในช่วงที่ยังมีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท กำไรจากการต่อรองราคาซื้อจำนวน 932 ล้านบาท จากการขยายการลงทุนในบริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) และกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนจำนวน 379 ล้านบาท จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

รายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคเพิ่มขึ้นร้อยละ 18 เนื่องจากบริษัทได้มีการขยายการลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นและรับรู้รายได้จากการขาย กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ นอกจากนี้เงินปันผลรับ และส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากขยายตัวของเศรษฐกิจไทย และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้ดีขึ้น

รายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เนื่องจากการขยายตัวของยอดขายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงความสำเร็จในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และการทำการตลาดเชิงรุก ส่งผลให้บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

รายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ลดลงร้อยละ 15 เนื่องมาจากสาเหตุหลักดังต่อไปนี้

- กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์ลดลง สอดคล้องกับปริมาณการโอนที่ดินที่ลดลง
- รายได้ค่าเช่าและค่าบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ให้เช่าและอัตราการเช่า
- กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทร่วมบางส่วน

กำไรสุทธิ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 7 โดยรายได้เงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นจาก**ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นเงินลงทุนของบริษัทฯ** และมีกำไรจากกำไรจากการต่อรองราคาซื้อ เนื่องจากบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้เปลี่ยนสถานะเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย ในขณะที่กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์ลดลง

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	% เพิ่ม (ลด)	
				2567/2566	2566/2565
กำไรสุทธิ	3,321	3,095	3,361	7	(8)
อัตราการทำกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	45	42	40		

งบแสดงฐานะการเงินและกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน 70,058 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 4,804 ล้านบาท จากจำนวน 65,254 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

1. การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 3,230 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนเพิ่มในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้น รวมถึงเกิดจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม
2. การเพิ่มขึ้นของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 1,321 ล้านบาท จากการซื้อที่ดิน และสร้างอาคารโรงงานเพิ่มขึ้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม จำนวน 20,291 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,505 ล้านบาท จากจำนวน 18,786 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

1. การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 2,354 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนของบริษัทฯ และการจ่ายชำระหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ
2. การลดลงของหุ้นกู้จำนวน 1,000 ล้านบาทจากการครบกำหนดชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 3,299 ล้านบาท จากจำนวน 46,468 ล้านบาทในปี 2566 เป็นจำนวน 49,767 ล้านบาทในปี 2567 ซึ่งเป็นผลมาจาก

1. เพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิจำนวน 3,321 ล้านบาท
2. ลดลงจากเงินปันผลจ่ายจำนวน 458 ล้านบาท
3. ลดลงจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 584 ล้านบาท
4. ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยจำนวนเพิ่มขึ้น 920 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง จำนวน 62 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย

1. เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 591 ล้านบาท
2. เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 60 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในบริษัทร่วม และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ในขณะที่มีการรับเงินปันผลรับจากเงินลงทุน การจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และการรับคืนเงินให้กู้ยืมในระหว่างปี
3. เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 589 ล้านบาท บริษัทกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จ่ายดอกเบี้ย และจ่ายเงินปันผล

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทฯ มีอัตราการทำกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 41.9 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 45.17 ในปี 2567 อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.8 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 8.0 ในปี 2567 และอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 4.7 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 5.7 ในปี 2567 โดยการเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนดังกล่าวเป็นผลมาจากจากรายได้เงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เพิ่มขึ้น รวมถึงรายการพิเศษที่เกิดจากการขยายการลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้มีกำไรจากการต่อรองราคาซื้อ

เครดิตเทอม

สำหรับปี 2567 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 39 วัน ตัวเลขดังกล่าวยังคงอยู่ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัทฯ ให้กับลูกค้าซึ่งอยู่ระหว่าง 0 - 60 วันขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ

ภาษีเงินได้

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 3,315 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้อยู่ที่ 0.18 ล้านบาท โดยอัตราภาษีจริงต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลซึ่งกำหนดไว้ที่ร้อยละ 20 เป็นผลจากรายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ รวมถึงส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเป็นรายการที่ถูกหักภาษีนิติบุคคลแล้ว นอกจากนี้ยังมีส่วนของความแตกต่างของการคำนวณภาษีเงินได้ระหว่างทางบัญชีและทางภาษี

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ได้เปิดเผยว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวต่ำกว่าที่ประเมินไว้จากภาคการผลิตอุตสาหกรรมที่ถูกกดดันจากปัญหาเชิงโครงสร้าง และการแข่งขันจากสินค้าต่างประเทศ รวมทั้งมีความเสี่ยงจากนโยบายการค้าของประเทศเศรษฐกิจหลัก แม้ว่าเศรษฐกิจจะได้รับแรงสนับสนุนจากอุปสงค์ภายในประเทศและการท่องเที่ยว โดยบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่อาจจะเกิดขึ้นและเตรียมแผนดำเนินการต่างๆ เพื่อรองรับ อาทิเช่น การสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการแผนงานเหล่านี้ให้เป็นไปอย่างระมัดระวัง

ทั้งนี้ปัจจัยและความเสี่ยงหลักที่อาจมีผลกระทบต่อการดาเนินงานในอนาคต อาทิ ความเสี่ยงจากการลงทุน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงจากการให้เช่าและบริการ ความเสี่ยงในธุรกิจสวนอุตสาหกรรม ได้มีการเปิดเผยไว้แล้วภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญตามที่ได้ระบุไว้ใน หัวข้อ **ปัจจัยความเสี่ยง**

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป
ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน (หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	700,365,447	1.00	762,759,055	1.17	284,238,197	0.46
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	310,333,358	0.44	255,784,843	0.39	258,362,410	0.42
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00	578,649,440	0.89	2,878,782,068	4.66
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	6,390,000	0.01	-	0.00
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาขายฝากที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	500,000,000	0.77	-	0.00
สินค้าคงเหลือ	363,613,635	0.52	2,305,912	0.00	1,809,685	0.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ที่ครบกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	20,770,000	0.03	-	0.00	-	0.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	750,570,895	1.07	448,301,704	0.69	997,835,425	1.62
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	54,579,983	0.08	26,664,053	0.04	35,361,690	0.06
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**2,200,233,318**	**3.14**	**2,580,855,007**	**3.96**	**4,456,389,475**	**7.22**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	168,390,000	0.24	35,000,000	0.05	6,390,000	0.01
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,680,000	0.00	-	0.00	-	0.00
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก-สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	-	0.00	500,000,000	0.81
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,408,620,710	13.43	9,621,643,761	14.74	10,602,125,141	17.18
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	44,789,460,697	63.93	41,559,198,692	63.69	37,477,921,384	60.72
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,394,834,856	6.27	4,,251,714,046	6.52	2,600,296,829	4.21
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	6,897,755,754	9.85	5,576,601,788	8.55	4,654,569,451	7.54
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,707,359,401	2.44	1,274,596,840	1.95	1,161,949,472	1.88
สินทรัพย์สิทธิการใช้	52,988,104	0.08	59,719,538	0.09	61,591,256	0.10
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16,679,041	0.02	10,838,186	0.02	8,938,810	0.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	418,924,651	0.60	284,214,667	0.43	188,377,323	0.32
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**67,857,693,214**	**96.86**	**62,673,527,518**	**96.04**	**57,262,159,666**	**92.78**
รวมสินทรัพย์	**70,057,926,532**	**100.00**	**65,254,382,525**	**100.00**	**61,718,549,141**	**100.00**

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ) (หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,000,000,000	7.14	4,950,000,000	7.59	1,200,000,000	1.94
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	525,000,202	0.75	448,626,758	0.69	478,952,678	0.78
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	70,000,000	0.10	-	00	-	0.00
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,452,000,000	3.50	1,980,000,000	3.03	1,980,000,000	3.21
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22,516,168	0.03	20,145,530	0.03	17,192,506	0.03
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,000,000,000	1.43	1,000,000,000	1.53	-	0.00
ส่วนของหุ้นกู้แปลงสภาพ-องค์ประกอบที่เป็นหนี้สินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	1,886,354	0.01	-	0.00
ส่วนของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18,819,578	0.03	18,819,578	0.03	3,564,615	0.01
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	-	0.00	-	0.00	1,197,752	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	9,830,499	0.01	1,652,041	0.00	3,551,837	0.01
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**9,098,166,447**	**12.99**	**8,421,130,261**	**12.91**	**3,684,459,388**	**5.98**
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,002,000,000	8.57	4,120,000,000	6.31	6,100,000,000	9.88
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34,358,496	0.05	41,041,051	0.06	45,298,890	0.07
หุ้นกู้ -สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,996,434,554	5.70	4,995,354,339	7.66	5,994,274,124	9.71
หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นหนี้สิน -สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	-	0.00	1,844,114	0.00
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	182,184,884	0.26	114,971,388	0.18	119,388,842	0.19
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	318,467,971	0.45	412,561,661	0.63	628,287,382	1.02
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	102,904,072	0.15	93,131,141	0.14	102,757,561	0.17
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	556,085,299	0.79	588,256,072	0.90	593,135,646	0.96
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**11,192,435,276**	**15.97**	**10,365,315,652**	**15.88**	**13,584,986,559**	**22.00**
รวมหนี้สิน	**20,290,601,723**	**28.96**	**18,786,445,913**	**28.79**	**17,269,445,947**	**27.98**

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ) (หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน หุ้นสามัญ 582,923,188 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	582,923,188		582,923,188		582,923,188	
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 571,933,066 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (31 ธันวาคม 2566: หุ้นสามัญ 571,890,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	571,933,066	0.82	571,890,666	0.88	571,890,666	0.93
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4,535,472,576	6.47	4,533,333,992	6.95	4,533,333,992	7.35
หุ้นทุนซื้อคืน-หุ้นสามัญของบริษัทที่ถือโดยบริษัทย่อย	(52,023,696)	(0.07)	-	0.00	-	0.00
ส่วนต่ำมูลค่าเงินลงทุนที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย	7,778,060	0.01	-	0.00	-	0.00
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนของบริษัทร่วม	6,151,889	0.01	6,151,889	0.01	6,151,889	0.01
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	80,000,000	0.11	80,000,000	0.12	80,000,000	0.13
สำรองทั่วไป	280,000,000	0.40	280,000,000	0.43	280,000,000	0.45
ยังไม่ได้จัดสรร	38,130,020,904	54.43	35,124,760,202	53.82	32,587,278,326	52.80
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	5,287,556,080	7.55	5,871,799,863	9.00	6,390,448,321	10.35
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	48,846,888,879	69.73	46,467,936,612	71.21	44,449,103,194	72.02
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	920,435,930	1.31	-	0.00	-	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**49,767,324,809**	**71.04**	**46,467,936,612**	**71.21**	**44,449,103,194**	**72.02**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**70,057,926,532**	**100.00**	**65,254,382,525**	**100.00**	**61,718,549,141**	**100.00**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้						
รายได้ค่าสาธารณูปโภครับ	1,960,181,743	26.71	2,206,716,810	29.90	2,197,731,381	26.19
รายได้จากการขาย	135,335,373	1.84	-	0.00	1,002,444,735	11.95
รายได้เงินปันผลรับ	879,490,315	11.98	622,223,802	8.43	133,675,088	1.60
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	719,954,702	9.82	677,626,430	9.16	786,546,668	9.36
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	65,298,567	0.89	872,005,812	11.81	347,865,884	4.15
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	85,154,043	1.16	-	0.00	-	0.00
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	67,063,631	0.91	-	0.00	379,338,312	4.52
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	214,105,904	2.92	-	0.00	931,512,261	11.10
รายได้อื่น	133,888,520	1.83	136,903,638	1.85	460,879,721	5.49
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,939,816,060	40.05	2,661,572,416	36.03	2,158,480,903	25.72
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	138,763,918	1.89	208,580,719	2.82	(6,305,421)	(0.08)
รวมรายได้	**7,339,052,776**	**100.00**	**7,385,629,627**	**100.00**	**8,392,169,532**	**100.00**
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนค่าสาธารณูปโภค	1,941,277,268	26.45	2,166,299,742	29.33	2,144,351,725	25.55
ต้นทุนขาย	105,123,534	1.43	-	0.00	698,758,969	8.33
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ	582,820,661	7.94	533,133,509	7.22	489,956,446	5.84
ค่าใช้จ่ายในการขาย	4,393,078	0.06	-	0.00	81,989,729	0.98
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	858,669,342	11.70	718,479,827	9.73	953,891,324	11.37
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	0.00	496,353,112	6.72	39,870,307	0.48
กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	0.00	-	0.00	141,105,204	1.68
รวมค่าใช้จ่าย	**3,492,283,883**	**47.58**	**3,914,266,190**	**53.00**	**4,549,923,704**	**54.23**
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	**3,846,768,893**	**52.42**	**3,471,363,437**	**47.00**	**3,842,245,828**	**45.77**
ต้นทุนทางการเงิน	(531,651,325)	(7.24)	(460,328,376)	(6.23)	(344,758,962)	(4.11)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**3,315,117,568**	**45.18**	**3,011,035,061**	**40.77**	**3,497,486,866**	**41.66**
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(181,954)	(0.01)	83,740,279	1.12	(109,287,420)	(1.31)
กำไรสำหรับปี	**3,314,935,614**	**45.17**	**3,094,775,340**	**41.89**	**3,388,199,446**	**40.35**

งบกระแสเงินสด (หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	3,315,117,568	3,011,035,061	3,497,486,866
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษี			
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	287,761,162	260,597,195	278,672,450
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้	1,080,215	1,080,215	1,080,215
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	-	5,892,000
ขาดทุน(กำไร)จากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,477,949)	2,909,993	(30,377,717)
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(65,298,567)	(872,005,812)	(347,865,884)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(67,063,631)	-	(379,338,312)
กลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(1,003,203)	-	-
ขาดทุน(กำไร)จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของ			
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(85,154,043)	496,353,112	39,870,307
ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,291,219	12,954,655	15,959,059
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(3,078,579,978)	(2,870,153,135)	(2,152,175,482)
กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	-	141,105,204
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	(6,923,382)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	1,592,160	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(356,934)	2,579,200	4,224,251
กำไรจากการรับโอนทรัพย์สิน	-	-	(14,500,027)
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(879,490,315)	(622,223,802)	(133,675,088)
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	60,784	53,168	(183,104)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	(214,105,904)	-	(931,512,261)
ดอกเบี้ยรับ	(88,091,318)	(110,302,025)	(285,986,104)
ดอกเบี้ยจ่าย	530,643,595	459,248,160	343,945,967
ขาดทุน (กำไร) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง			
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	**(332,667,299)**	**(233,205,237)**	**52,622,340**
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(50,888,829)	45,058,014	(47,014,050)
สินค้าคงเหลือ	25,489,876	(496,227)	11,061,760
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(16,957,176)	8,697,637	(6,209,742)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(5,023,905)	(4,876,075)	(211,890)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(122,565,683)	(64,120,741)	(138,200)

งบกระแสเงินสด (ต่อ) (หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(33,967,437)	(46,473,264)	128,348,801
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(7,102,678)	(2,986,511)	(20,494,805)
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,772,931	(9,626,420)	(19,937,432)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(32,170,773)	(18,529,574)	514,941,470
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(5,498,091)	(2,117,146)	(10,376,445)
เงินสดจากใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(571,579,064)	(328,675,544)	602,591,807
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(18,927,679)	(28,983,030)	(115,584,216)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	**(590,506,743)**	**(357,658,574)**	**487,007,591**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(197,708,880)	(303,481,647)	(861,081,670)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	285,767,042	356,662,256	385,523,528
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,663,578,231)	(834,937,875)	(1,062,078,920)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	583,629,436	107,120,097	245,404,727
เงินสดรับจากการคืนทุนของเงินลงทุน	91,352,543	69,624,597	25,545,284
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(48,118,163)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(1,114,757,474)	(3,053,086,137)	(1,630,751,691)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	835,702,844
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(162,788,235)	(287,500,000)	(207,000,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	614,376,891	2,552,579,460	919,320,540
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(2,680,000)	-	(4,362,000,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	1,480,000,000
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	1,319,293,532	1,083,631,829	849,103,609
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	879,490,315	622,223,802	133,675,088
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	95,941,434	-	16,208,179
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(517,183,893)	(243,133,620)	(144,783,472)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10,626,379	11,262,219	450,486,635
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(6,302,112)	(4,349,942)	(4,172,629)
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(513,192,584)	(1,051,491,126)	(785,769,392)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	168,037,536	896,404,250	758,034,312
เงินสดรับล่วงหน้าจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	13,650,000	27,600,000
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	69,323,364	65,242,378	281,210,541
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	**(60,352,937)**	**420,541**	**(2,697,940,650)**

งบกระแสเงินสด (ต่อ) (หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16,400,000,000	16,050,000,000	15,100,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(16,350,000,000)	(12,300,000,000)	(15,500,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,500,000,000	-	5,000,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(2,146,000,000)	(1,980,000,000)	(980,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70,000,000	-	-
เงินสดจ่ายคืนหุ้นกู้	(1,000,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(25,632,297)	(23,141,832)	(22,132,090)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(150,671,851)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	-	107,083,000
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	94,654,418	-	-
เงินสดรับจากการเรียกชำระค่าหุ้นจากผู้มีส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	28,000,000	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(509,552,963)
เงินปันผลจ่าย	(457,521,013)	(457,512,532)	(457,512,532)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(525,035,036)	(453,586,745)	(341,338,405)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	**588,466,072**	**835,758,891**	**2,245,875,159**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	**(62,393,608)**	**478,520,858**	**34,942,100**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	**762,759,055**	**284,238,197**	**249,296,097**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**700,365,447**	**762,759,055**	**284,238,197**

ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
		2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.24	0.31	1.21
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.31	0.31	1.21
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	(0.07)	(0.06)	0.14
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	9.39	11.22	16.18
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	39	24	22
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	(เท่า)	6.39	5.82	7.27
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	57	62	50
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	16.35	-	-
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	22	-	-
Cash Cycle	(วัน)	4	(38)	(28)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	64.17	63.45	58.13
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	45.17	41.90	40.05
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	6.89	6.81	7.75
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	4.91	4.74	5.97
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	42.97	48.86	57.82
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.11	0.12	0.14
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.41	0.40	0.39
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	7.24	7.54	11.14
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	(0.29)	(0.11)	0.10
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	15.50	14.78	13.61
ข้อมูลต่อหุ้น				
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	(บาท)	87.02	81.25	77.72
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	5.81	5.41	5.88
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.90	0.80	0.80

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบุคคลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์ - บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ +66 2009 9000
โทรสาร +66 2009 9991

ผู้สอบบัญชี - นายวิชาติ โลเกศกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4451
และ/หรือ นางสายฝน อินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4434
และ/หรือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4377
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ 193/136-137
ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ +66 2264 9090
โทรสาร +66 2264 0789-90

นายทะเบียนหุ้นกู้ - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ
สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ +66 2626 4525
โทรสาร +66 2626 4545
อีเมล : registra.grp@bangkokbank.com

- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ชั้น AA เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ +66 2296 3582
โทรสาร +66 2683 1298

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ
สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ +66 2230 1894
โทรสาร +66 2626 4545
อีเมล : dhr.grp@bangkokbank.com

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

- ไม่มี -

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ ในกรณีที่บริษัทฯ มีนโยบายที่จะขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุน

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

5.3.1 คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มี -

5.3.2 คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย อย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

- ไม่มี -

5.3.3 คดีที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี -

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

นายทะเบียนหุ้นกู้

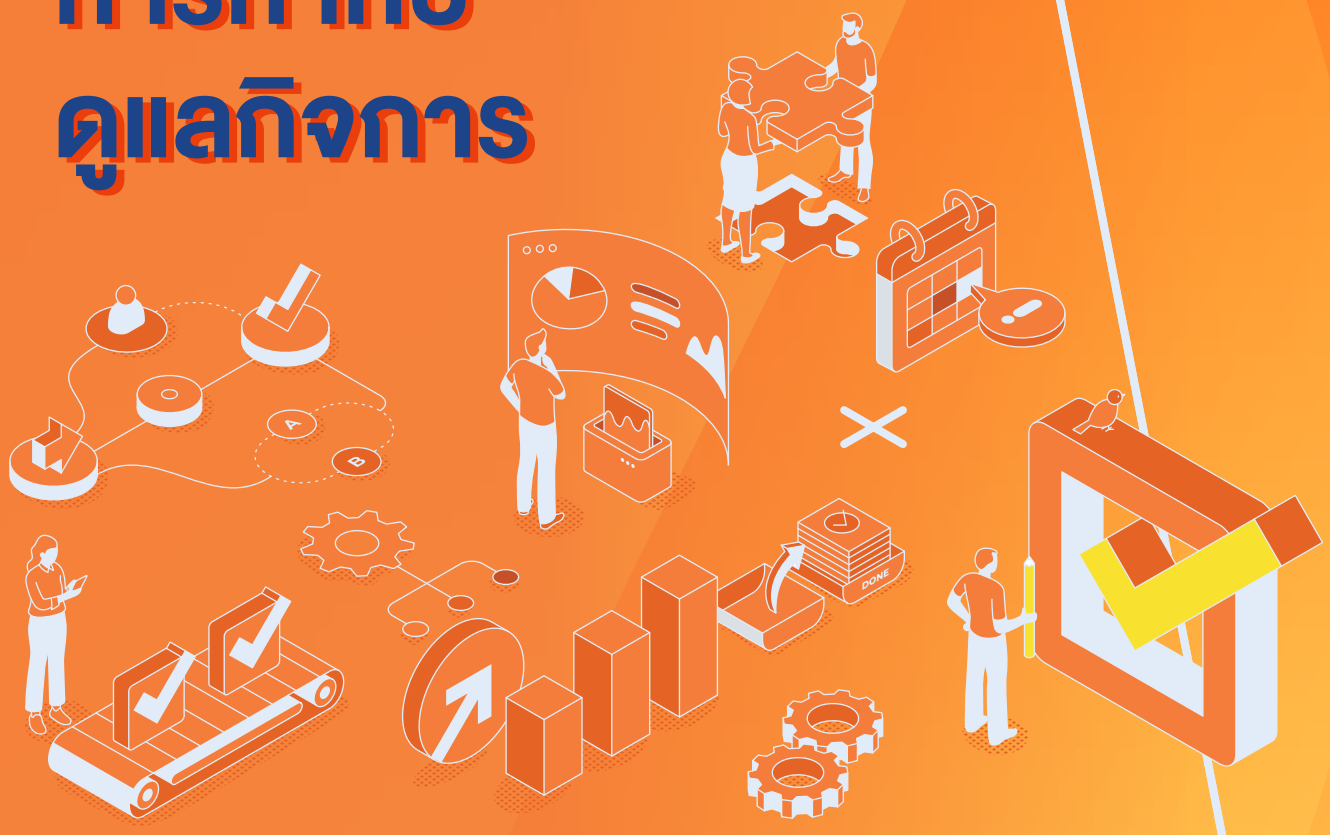
- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
  หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ
  สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
  โทรศัพท์ +66 2626 4525
  โทรสาร +66 2626 4545
  อีเมล registra.grp@bangkokbank.com
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
  ชั้น AA เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
  เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
  โทรศัพท์ +66 2296 3582
  โทรสาร +66 2683 1298

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
  หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ
  สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
  โทรศัพท์ +66 2230 1894
  โทรสาร +66 2626 4545
  อีเมล dhr.grp@bangkokbank.com

2

การกำกับดูแลกิจการ



การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน เพื่อนำไปสู่การประกอบธุรกิจที่สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม พัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปัน และใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ
  - หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล
  - หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
  - หลักปฏิบัติ 5 การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
  - หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
  - หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
  - หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) **ภายใต้หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ"** เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดี และสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะ และผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ตราบเท่าที่ไม่กระทบ ต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท
6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ
9. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
10. ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน
11. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท โดยให้ความสำคัญในการตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กร เพื่อดูแล รักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว กำหนดกระบวนการตรวจสอบ และการกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กร สู่ความยั่งยืน ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการทบทวนทุกปี

แนวปฏิบัติ

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัท โดยจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางองค์กรผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี
2. กำหนดให้มีการทบทวนวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กร

3. จัดให้มีการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของฝ่ายจัดการอย่างอิสระ เพื่อกำหนดกรอบทิศทางองค์กรและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

4. ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และแนวทางบริหารจัดการบริษัท เพื่อใช้ในการจัดทำแผนงานที่ชัดเจน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท

5. สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานให้พนักงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กรรับทราบ

- ผู้บริหาร : ผ่านการประชุม
- พนักงาน : ผ่านการประชุม / ประชาสัมพันธ์

6. มีการติดตามและประเมินผล โดยกำหนดให้ฝ่ายจัดการรายงานผลการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการบริหาร เป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาส

หลักปฏิบัติ 1.2

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในทุกๆ ด้าน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว มีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติ

1. กำหนดความสำเร็จของการดำเนินกิจการ คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ นอกเหนือจากผลประกอบการทางการเงิน โดยพิจารณาและอนุมัติการกำหนดนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

2. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทประพฤติตนเป็นแบบอย่างในฐานะผู้นำในการดำเนินการ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. คณะกรรมการบริษัทมีการจัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ที่แสดงถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้มีการจัดทำและพิจารณาอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

4. คณะกรรมการบริษัทมีการกำกับดูแลให้มีการสื่อสารเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจ มีกลไกเพียงพอที่เอื้อให้มีการปฏิบัติจริงตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีติดตามผลการปฏิบัติและทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติเป็นประจำ

5. การปรับตัวภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริษัทเฝ้าระวังและติดตามข่าวสารอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและวิกฤตอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยกำหนดกลยุทธ์และผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมของบริษัท และมีการจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัท และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ประกาศที่เกี่ยวข้อง และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

แนวปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัทและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยพิจารณาตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้บริษัทมีระบบหรือกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ช่วยกลั่นกรองงานที่สำคัญเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน และกำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง
3. คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ฝ่ายจัดการ และกำหนดให้มีการติดตามงานที่มอบหมาย
    1) รายงานผลประกอบการ และผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับอนุมัติ
    2) อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ
    3) คู่มืออำนาจดำเนินการ หรือระเบียบอนุมัติโดยจัดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน โดยได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

หลักปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น สิทธิในการเข้าถึงสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา และสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้วาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม
3. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

จากนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น สิทธิในการเข้าถึงสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา และสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ

1.2 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์การเสนอวาระการประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัท

1.3 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระในหนังสือนัดประชุม รวมทั้งสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นสะดวกต่อการเดินทาง

1.4 คณะกรรมการบริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละคณะ

1.5 คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องรวดเร็ว มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และมีการใช้บัตรลงคะแนน รวมทั้งมีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนน

1.6 คณะกรรมการบริษัทเปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนในแต่ละวาระในวันทำการถัดไปบนเว็บไซต์ของบริษัท

1.7 คณะกรรมการบริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน รายชื่อกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารที่มาประชุมและลาประชุม ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระพร้อมคำถามคำตอบ ไม่มีการเพิ่มวาระที่ไม่ได้ระบุในหนังสือนัดประชุม และเปิดเผยต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของบริษัท

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหลักการกำกับดูแลกิจการ ใน**หมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นและเคารพสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของ นอกจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ได้ใช้สิทธิของตน และตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลและคุ้มครองให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานโดยเท่าเทียมกัน เป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่

- สิทธิในความเป็นเจ้าของหุ้น การซื้อขาย และการโอนหุ้น
- สิทธิการมีส่วนแบ่งในกำไร
- สิทธิในการรับข่าวสารข้อมูลของบริษัท อย่างเพียงพอ
- สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจ โดยการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัท การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุน หรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ รวมทั้งสิทธิในการแสดงความคิดเห็น และซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการบริษัทยังคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยไม่ละเมิดสิทธิ หรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1.1) สิทธิในการรับทราบข้อมูล ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทได้มากขึ้น เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญ รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 รายแรก รวมถึงผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของบริษัทจดทะเบียน ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เพื่อประชุมสามัญประจำปีปัจจุบันก่อนวันประชุม รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม จำนวนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส

(1.2) สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท โดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่อาจกระทบกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น กฎเกณฑ์หรือกฎหมายที่ใช้บังคับ และต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดประชุมผู้ถือหุ้นตาม AGM Checklist

ในปี 2567 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุม โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และไม่มีการส่งคำถามล่วงหน้า

2. บริษัทฯ แจ้งมติกำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น พร้อมวาระและรายละเอียดการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 53 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุม พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

3. บริษัทฯ เปิดเผยหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งหมดที่มีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปเอกสารทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ล่วงหน้า อย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2567 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและต่างชาติ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาพิจารณาข้อมูลมากยิ่งขึ้น

4. บริษัทฯ ส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม ซึ่งมีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน โดยระบุว่าเป็นเรื่องเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ พร้อมข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุม ประกอบด้วย รายงานประจำปี ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) ซึ่งประกอบด้วย รายงานประจำปี งบการเงินและรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถเปิดอ่านโดยการสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ปรากฏบนหนังสือเชิญประชุม ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท นิยามกรรมการอิสระ ข้อมูลกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น คำอธิบายเอกสารและหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมในรูปแบบการประชุมระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) แผนที่ของสถานที่จัดประชุม หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. หนังสือเชิญประชุม (แบบฟอร์มลงทะเบียน) และคำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นและขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ก่อนวันประชุม 24 วัน โดยส่งวันที่ 29 มีนาคม 2567 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาล่วงหน้า อีกทั้งได้ลงประกาศโฆษณาในหนังสือพิมพ์ เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 3 - 5 เมษายน 2567 ก่อนวันประชุม 19 วัน

กรณีผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือประเภทสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีการแปลเป็นภาษาอังกฤษไปพร้อมกับชุดภาษาไทย **เพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภทรวมนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม** นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถดูรายละเอียดทั้งหมดที่เกี่ยวกับการประชุมได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) และสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้จัดทำและปฏิบัติตามประกาศของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งมี 3 แบบ คือ แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. โดยสามารถเลือกหนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่ง

ในปี 2567 มีผู้ถือหุ้นต่างชาติที่มอบฉันทะให้คนของตน เข้าร่วมประชุม 2 ราย ส่วนนักลงทุนสถาบันมอบฉันทะให้กรรมการตรวจสอบของบริษัทประชุมแทน 9 ราย

5. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า โดยได้ระบุไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลของบริษัท ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในรูปแบบ Hybrid Meeting โดยใช้บริการระบบประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด (ระบบ

Inventech Connect) ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ณ สถานที่จัดประชุม หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบริษัทฯ ได้ถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงของการประชุม ผ่านระบบการประชุมทางไกล VDO Conference จากห้องเจ้าพระยา 1 โรงแรมมณเฑียร ริเวอร์ไซด์ เลขที่ 372 ถนนพระราม 3 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมสามารถรับชมการถ่ายทอดภาพและเสียง รวมถึงผลคะแนนในแต่ละวาระได้พร้อมกันตลอดการประชุม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมบุคลากรและระบบเทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกในขั้นตอนต่างๆ อย่างครบถ้วน ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน การส่งคำถาม และการประมวลผล

โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม 15 คน จาก 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ เข้าร่วมประชุม ส่วนฝ่ายจัดการมีประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน เข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ มีผู้สอบบัญชีและตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชี จำนวน 3 คน เข้าร่วมประชุมและเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงในการประชุมครั้งนี้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท มีการบันทึกรายชื่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ไว้ในรายงานการประชุม **ตามรายละเอียดในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 53 ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)**

2. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย เมื่อถึงเวลาประชุม เลขานุการบริษัท ได้แจ้งจำนวน/สัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม หลังจากนั้น ประธานกรรมการบริษัทกล่าวเปิดประชุม และได้แนะนำ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ผู้สอบบัญชีและตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม หลังจากนั้น ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทได้ชี้แจงรายละเอียด กติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระตามข้อกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถซักถาม แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ ได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ โดยกรรมการบริษัทจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และสรุปผลการลงมติจากการนับคะแนนเสียงในทุกวาระ ด้วยระบบ Barcode ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) **พร้อมทั้งมีการบันทึกในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 อย่างชัดเจน ถูกต้อง** ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ชี้แจงภาพรวมของผลการดำเนินงานในแต่ละสายธุรกิจ และการดำเนินงานด้านการคอร์รัปชันให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ **ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 ที่บริษัทฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)**

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯ ได้ใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม การตรวจนับคะแนนในแต่ละวาระใช้ระบบ Barcode โดยมีผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกคน ยังสามารถเห็นผลคะแนนบนหน้าจอในห้องประชุมในแต่ละวาระว่ามีผู้เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) ไปพร้อมกันทันที

การลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนพร้อมลงนามรับรอง เฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ ที่ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท บริษัทฯ ได้แจกบัตรลงคะแนนสำหรับวาระนี้ตั้งแต่ขั้นตอนการลงทะเบียนร่วมประชุม และจะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกรายที่เข้าร่วมประชุม การนับคะแนนเสียงจะนับเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียงลงคะแนน ไม่เห็นด้วย และ/หรือ งดออกเสียง รวมทั้งคะแนนเสียงตามบัตรเสีย (ถ้ามี) และจะนำมาหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในวาระนั้นๆ

ทั้งนี้ สำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้ระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม ระบบจะแสดงช่องสำหรับการออกเสียงลงคะแนน ทั้งหมด 3 ช่อง คือ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยบริษัทฯ ให้เวลาในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ เป็นเวลา 1 นาที เมื่อมีการปิดการส่งผลคะแนนในแต่ละวาระจะประกาศผลคะแนนของแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบพร้อมกับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม

นอกจากนี้ ก่อนเข้าสู่วาระแต่ละวาระหากมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมเพิ่ม จะมีการแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นและจำนวนหุ้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวาระ

ในปี 2567 การลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระ เป็นดังนี้

วาระ	จำนวนผู้เข้าประชุม (ราย)	เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย		งดออกเสียง		บัตรเสีย	
		หุ้น	%	หุ้น	%	หุ้น	%	หุ้น	%
1	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
3	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
4	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.1	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.2	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.3	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.4	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.5	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
6	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
7	152	501,197,637	100.00	-	-	-	-	-	-
8	153	501,197,638	100.00	-	-	-	-	-	-
9	153	501,197,638	100.00	-	-	-	-	-	-

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

4. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมเรียงตามลำดับวาระการประชุม ไม่มีการสลับวาระและไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้น หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ

5. บริษัทฯ มีการบันทึกวีดิทัศน์การประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่เลขานุการบริษัท และได้เผยแพร่ภาพการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

6. วาระการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำคัญ ได้แก่

(1) **การจ่ายเงินปันผล** : บริษัทฯ เสนอรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไร อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีการเปรียบเทียบระหว่างเงินปันผลที่จ่ายกับนโยบาย (เสนอจ่ายหุ้นละ 0.80 บาท นโยบายไม่ต่ำกว่าหุ้นละ 0.10 บาท) และระหว่างเงินปันผลที่จ่ายในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา พร้อมระบุวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผล และวันจ่ายเงินปันผล

(2) **การเลือกตั้งกรรมการบริษัท : บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล** และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทที่ได้รับการเสนอชื่อได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และหากเป็นกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติตามที่บริษัทฯ กำหนดและตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้นมีการระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการบริษัทแต่ละคนที่จะเสนอให้เลือกตั้ง ซึ่งประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล อายุ ตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไป การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท การถือหุ้นในบริษัทฯ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ กรณีเป็นการเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง มีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และวันที่/เดือน/ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท **ตามหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 และในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)**

(3) **ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท :** บริษัทฯ มีการเสนอวงเงินค่าตอบแทน และรูปแบบค่าตอบแทนให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงาน ผลการปฏิบัติงาน วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น จำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน รวมถึงอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ มีการนำเสนอถึงนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละตำแหน่ง โดยแยกเป็นการทำหน้าที่กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และกรรมการความยั่งยืนกิจการ **มีการสรุปวงเงินที่ได้รับอนุมัติ จำนวนเงินที่จ่ายจริง และรูปแบบในการจ่าย รวมทั้ง จำนวนเงินที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ เป็นรายบุคคล ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อ ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท**

(4) **การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี :** คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา คัดเลือกเสนอชื่อผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี โดยพิจารณาความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติงาน จำนวนปีที่ทำหน้าที่ เหตุผลที่เปลี่ยนผู้สอบบัญชี มีการเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีระหว่างปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา และค่าบริการอื่นที่มีการรับบริการจากบริษัทสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาเปรียบเทียบกับปริมาณงานและอัตราค่าสอบบัญชีของบริษัทจดทะเบียนอื่นในระดับเดียวกัน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัท เสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ **ตามหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 และในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)**

หลังประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบส่งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามเวลาที่กำหนด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ในวันทำการถัดไป จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษอย่างละเอียด ชัดเจน ตรงตามข้อเท็จจริงในแต่ละวาระ มีการบันทึก รายชื่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ผู้สอบบัญชี และตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีซึ่งเป็นสักขีพยานตรวจสอบการนับคะแนนที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บันทึกวิธีการลงคะแนน และนับคะแนน บันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) บันทึกคำถามคำตอบ ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้รับการสอบทานจากฝ่ายกฎหมาย และประธานกรรมการบริษัท ก่อนลงนามในฐานะประธานที่ประชุม และบริษัทฯ ได้ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงการประชุมครั้งต่อไป พร้อมทั้งนำส่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด **ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 ที่บริษัทฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)**

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

2.1 คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยหุ้นประเภทเดียวกันมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน เท่ากับ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2.2 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน โดยใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2.3 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

2.4 คณะกรรมการบริษัทได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

2.5 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนในฐานะผู้ถือหุ้น โดยส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม เพื่อการพิจารณาล่วงหน้า โดยได้จัดทำฉบับภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติ

2.6 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และมีมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ โดยห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชนและภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

2.7 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบ ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหมวด **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน** บริษัทฯ มีมาตรการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ เพื่อให้เข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจและนำไปยึดถือปฏิบัติ และเพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ **โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท**

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงขั้นตอนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้ต้องมีการรายงานต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย รวมทั้งมาตรการห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชนทุกไตรมาส โดยเลขานุการบริษัทได้ออกจดหมาย เรื่อง ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบช่วงระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว พร้อมทั้งมีการสื่อสารและให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน อันทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎบัตร และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกัน ดังนี้

การใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

1. การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และบริษัทฯ **มีหุ้นประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญ**

2. การประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ก่อนการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด รวมถึงช่องทางและช่วงเวลารับเรื่อง ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566 **โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)** รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่อง เสนอชื่อบุคคลและส่งคำถามล่วงหน้า

3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯ ส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า ก่อนวันประชุม 24 วัน โดยส่งวันที่ 29 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย รายละเอียดวาระการประชุม แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงิน ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท นิยามกรรมการอิสระ ข้อมูลกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น คำอธิบายเอกสารและหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม และหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. หนังสือเชิญประชุม (แบบฟอร์มลงทะเบียน) และขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น **กรณีเป็นผู้ถือหุ้นต่างชาติ หรือนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งชุดแปลเป็นภาษาอังกฤษครบชุดทั้งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุมไปพร้อมชุดภาษาไทย เพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม** นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นครบชุดทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัท อย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2567 ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปเอกสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว มีเวลาพิจารณาข้อมูลมากยิ่งขึ้น

4. บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาและออกเสียงลงคะแนนในเรื่องสำคัญๆ ของบริษัทตามระเบียบวาระการประชุม โดยผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัท คนใดคนหนึ่งเข้าประชุมแทนเพื่อเป็นตัวแทนรักษาสิทธิของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ชื่อ ที่อยู่และการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน ไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม หรือสามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน ได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่ส่งไปพร้อมหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมหรือในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยได้ส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ไปพร้อมหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ ระบุถึงเอกสาร/หลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะ และไม่ได้กำหนดกฎเกณฑ์ที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะ หรือสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ได้จัดทำและปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ซึ่งมี 3 แบบ คือ แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. (ใช้เฉพาะกรณีผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงทุนต่างประเทศ และแต่งตั้งให้คัสโตเดียนในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น)

ในปี 2567 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 53 วันที่ 22 เมษายน 2567

	ราย	หุ้น	%
ผู้ถือหุ้นตามทะเบียนรวม	968	571,890,666	100.00
ผู้ถือหุ้นเข้าประชุม	153	501,197,638	87.64
เข้าประชุมด้วยตนเอง	35	26,218,199	4.58
มอบฉันทะ	118	474,979,439	83.05
- มอบให้กรรมการตรวจสอบ	13	114,753,744	20.07
- มอบให้ผู้อื่น	105	396,298,394	64.58

5. บริษัทฯ จัดให้มีอากรแสตมป์สำหรับติดหนังสือมอบฉันทะไว้บริการผู้ถือหุ้น โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

6. บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงอย่างเต็มที่ การลงทะเบียนเข้าประชุมสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และให้สิทธิผู้ถือหุ้น ที่เข้าร่วมประชุมภายหลังที่ได้เริ่มประชุมไปแล้วมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่ยังไม่มีการพิจารณา และนับเป็นองค์ประชุม ตั้งแต่วาระที่ใช้สิทธิในการออกเสียงเป็นต้นไป

7. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับระเบียบวาระการประชุม ไม่มีการสลับวาระและไม่มีการเพิ่มวาระการประชุม หรือ เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

8. ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ จะกระทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนพร้อมลงนามรับรอง เฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท บริษัทฯ ได้แจกบัตรลงคะแนนสำหรับวาระนี้ตั้งแต่ขั้นตอนการลงทะเบียนร่วมประชุม และจะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกรายที่เข้าร่วมประชุม การนับคะแนนเสียงจะนับเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียงลงคะแนน ไม่เห็นด้วย และ/หรือ งดออกเสียง รวมทั้งคะแนนเสียงตามบัตรเสีย (ถ้ามี) และจะนำมาหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในวาระนั้นๆ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอในการลงทะเบียนเข้าประชุมและการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยใช้ระบบ Barcode เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส และสำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้ระบบ Inventech Connect ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ แบ่งออกเป็น 3 ช่อง คือ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยบริษัทฯ ให้เวลาในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ เป็นเวลา 1 นาที เมื่อมีการปิดการส่งผลคะแนนในแต่ละวาระ จะประกาศผลคะแนนของแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบพร้อมกับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม

3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าว ได้รับการคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ตลอดจนคำนึงถึงชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

3.2 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้จัดทำรายงานความยั่งยืน โดยเป็นส่วนหนึ่งของรายงานประจำปี

3.3 คณะกรรมการบริษัทดำเนินการ ให้มีช่องทางและขั้นตอนที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ความถูกต้องของรายงานทางการเงินหรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

3.4 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการปกป้องคุ้มครองพนักงาน หรือผู้แจ้งเบาะแสในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท หรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี **ในหัวข้อ การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย** คณะกรรมการบริษัท ยึดมั่นในความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมคำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่าย และปฏิบัติด้วยความเสมอภาค กรณีที่เกิดความเสียหาย บริษัทฯ **และผู้มีส่วนได้เสีย**กลุ่มต่างๆ จะมีการปรึกษาหารือและร่วมกันกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ **ในหัวข้อ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ**

สำหรับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่กระทำไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว สามารถดูรายละเอียด **ในหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ**

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ประกอบด้วย

1. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้จัดทำจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร แจกให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ พนักงาน ชุมชนและสังคม และภาครัฐ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างมาก เพราะธุรกิจจะอยู่ได้ต้องมีจริยธรรม คุณธรรมที่ดี เป็นที่เชื่อถือและยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนี้

(1.1) ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
2. ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่น และความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

3. มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

4. รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ตามกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท

5. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

7. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้า ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

8. เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

9. อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

10. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผล และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

11. ปกป้องผลประโยชน์ และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ มีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับข่าวสารที่เป็นความลับ และกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ที่รับทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนเผยแพร่งบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท กำหนดให้จ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและสถานะทางการเงิน สำหรับปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2566 ในอัตรา 0.80 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 14.78 ของกำไรสุทธิ (ร้อยละ 34.64 ของกำไรสุทธิเฉพาะกิจการ) โดยกำหนดจ่ายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท โดยจ่ายในอัตราที่สูงกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลที่กำหนดไว้ และเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นการสร้างความมั่งคั่งในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในทุกวาระ โดยได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ในหลากหลายรูปแบบ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการที่สำคัญ เช่น การลงทุน รายการที่เกี่ยวโยงกัน ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

(1.2) ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้า เป็นกุญแจสำคัญอันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการ ที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง

3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

4. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม

5. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

6. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ ยุติธรรมให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า ให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ สนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว ตลอดจนบริษัทฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบต่างๆ และการบริการที่ดีในทุกสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จนได้รับการรับรองจากหน่วยงานต่างๆ **ดูรายละเอียด ในหัวข้อ การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ**

การได้รับการรับรองและเกียรติบัตรต่างๆ ย่อมทำให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นในการที่จะเข้ามาประกอบกิจการภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในปี 2567 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าภายในเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทั้ง 3 แห่ง จากกลุ่มลูกค้าที่ตอบกลับเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 99 จากจำนวนแบบสำรวจที่จัดส่งทั้งหมด ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าอย่างดีและต่อเนื่องมาโดยตลอด เป็นไปตามวัตถุประสงค์คุณภาพ ของระบบ ISO 9001 โดยข้อเสนอแนะต่างๆ ของลูกค้าได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้คุณภาพชีวิตภายในพื้นที่ดีขึ้น นอกจากนี้ หากลูกค้าต้องการสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นและแจ้งข้อร้องเรียน บริษัทฯ ได้จัดให้มี**ช่องทางการติดต่อผ่านทางฝ่ายการตลาดอสังหาริมทรัพย์** ได้ที่ นายอำพล วัฒนวรพงศ์ ผู้จัดการฝ่ายการตลาดอสังหาริมทรัพย์ โทรศัพท์ +66 3848 0444 อีเมล : amphol@spi.co.th หรือเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ภายหลังจากได้รับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผู้รับผิดชอบจะนำข้อเสนอแนะต่างๆ เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารโครงการ เพื่อหาข้อสรุปและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขพร้อมกับมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงผลการดำเนินงานต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจและติดตามถึงข้อเสนอแนะทั้งในส่วนภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของบริษัท สำหรับพนักงานของบริษัทสามารถให้คำแนะนำและเสนอแนะการดำเนินการของบริษัทได้หลากหลายช่องทาง เช่น ประชุมประจำเดือน ส่งข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และกล่องรับข้อร้องเรียนผ่านทางงานบุคคลที่สำนักงานโครงการ

ในปี 2567 มีบุคคลภายนอกทำการติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ที่ช่องทาง Contact us ซึ่งทั้งหมดเป็นการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการให้เช่าและบริการของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura เท่านั้น สำหรับโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura สามารถติดต่อหรือสอบถามข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ www.saha-jpark.com รวมถึงช่องทางออนไลน์อื่นๆ เช่น Instagram, Facebook Fanpage เป็นต้น โดยไม่พบว่ามีการร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสวนอุตสาหกรรมแต่อย่างใด

(1.3) คู่ค้า

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจ ตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน
2. รักษาความลับ หรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
3. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน
4. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
5. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา (QP-CO-004) ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผล การขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ (QP-CO-005) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือ ฉลากสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคำนึงถึงคุณภาพของสินค้า และ/หรือ บริการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) เป็นประจำทุกปี **ดูรายละเอียดในหัวข้อ 7 การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่ธุรกิจ**

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้า

(1.4) คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรมโดยสุจริตภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ถือว่าคู่แข่งเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้มีความมั่นคงและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า

(1.5) เจ้าหนี้

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด
3. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
4. เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
5. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

เจ้าหนี้ของบริษัท แบ่งออกเป็น

เจ้าหนี้การค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้การค้า โดยจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ตรงตามข้อตกลงทางการค้า ไม่ว่าสถานการณ์ทางเศรษฐกิจเป็นอย่างไร โดยใช้วิธีการโอนเงินผ่านธนาคารในระบบ Smart กำหนดให้มีการวางบิลทุกวันที่ 1-7 ของทุกเดือนและโอนเงินให้เจ้าหนี้การค้าทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน

เจ้าหนี้เงินกู้

บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เงินกู้โดยเคร่งครัด โดยจ่ายคืนเงินกู้และดอกเบี้ย ตามเงื่อนไขที่กำหนดไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด และเงินกู้ที่บริษัทฯ ได้รับเป็น Clean Loan

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับเจ้าหนี้

(1.6) พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของบริษัท โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
3. ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน
5. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท
6. ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน
7. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นต้น
8. เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารเสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

9. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน

10. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกเหนือจากสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการอื่นที่เหมาะสมให้กับพนักงาน อาทิ

- **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** เพื่อการออมเงินและเป็นการสร้างหลักประกันเพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาวให้กับพนักงานในอนาคต บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้เลือกนโยบายการลงทุนได้ตามความเหมาะสมของตนเอง (Employee Choice) และสามารถปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ตามความเหมาะสมตามระดับความเสี่ยงและช่วงอายุที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เงินออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีโอกาสเติบโตและเตรียมไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันหลังเกษียณอายุ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนบริษัทผู้จัดการกองทุนฯ และปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นอัตราร้อยละ 3 -15 ของค่าจ้างเพื่อให้พนักงานมีทางเลือกในการลงทุนสะสมตามความเหมาะสมมากขึ้น และพนักงานจะได้รับเงินสมทบกองทุนจากบริษัทฯ ทุกเดือนในอัตราที่เท่ากับพนักงานสะสมแต่ไม่เกินร้อยละ 8 ของค่าจ้าง
- **สหกรณ์ออมทรัพย์** บริษัทฯ ได้เข้าร่วมรายชื่อในสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์ จำกัด ที่พนักงานจะมีสิทธิเข้าร่วมเป็นสมาชิก เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการออม ตามหลักการสหกรณ์ออมทรัพย์ ในรูปแบบของทุนเรือนหุ้นและเงินรับฝาก รวมถึงการได้รับสิทธิประโยชน์จากเงินกู้ยืมประเภทต่างๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อแบ่งเบาภาระหนี้สินให้แก่พนักงาน
- **เงินเกษียณอายุ** ให้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานกับบริษัทฯ จนครบเมื่อเกษียณอายุการทำงาน หรือมีความประสงค์ขอเกษียณอายุการทำงานก่อนกำหนด เพื่อพนักงานจะได้นำเงินดังกล่าว ไปใช้ในช่วงเวลาหลังเกษียณอายุการทำงาน
- **การประกันภัยกลุ่ม** ครอบคลุมทุนประกันชีวิตและทุนประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานทุกคน เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงภัย บรรเทาความเดือดร้อนที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและครอบครัว
- **การประกันสุขภาพกลุ่ม** เป็นการแบ่งเบาภาระและคุ้มครองค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการรักษาพยาบาล การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บที่เกิดขึ้นของพนักงาน ทั้งในกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก รวมถึงกรณีเสียชีวิต เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานเมื่อเกิดกรณีเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ บริษัทฯ มีแผนรับมือที่จะช่วยให้คุณภาพชีวิตของพนักงานดีขึ้น
- **สินเชื่อเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย** บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเงินกู้ เพื่อที่อยู่อาศัยกับสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อแบ่งเบาภาระหนี้สินให้แก่พนักงาน
- **ห้องพยาบาล** บริษัทฯ จัดให้มีการบริการห้องพยาบาลเพื่อดูแลให้คำปรึกษาแนะนำด้านสุขภาพ และให้การบริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้นที่ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ตามหลักการแพทย์ โดยแพทย์และพยาบาลวิชาชีพให้แก่พนักงาน รวมถึงจัดให้**มีของเยี่ยมหรือเงินสวัสดิการ กรณีพนักงานเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ**
- **เงินช่วยเหลือกรณีที่อยู่อาศัยพนักงานประสบภัย** อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัยหรือภัยอื่นๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อที่อยู่อาศัยและทรัพย์สิน
- **เงินช่วยเหลือและร่วมเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีทางศาสนา** กรณีพนักงาน บิดามารดา สามีภรรยา หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จัดให้มี **สวนพักผ่อน สนามกีฬา ลานแอโรบิค สนามฝึกซ้อมกอล์ฟและสนามกอล์ฟ**
- **การตรวจสุขภาพประจำปี** เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้ดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถประเมิน ป้องกันรวมถึงปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับช่วงอายุของพนักงาน
- **ให้สิทธิพนักงานลาเพื่อจัดพิธีมงคลสมรส** พนักงานชาย**ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยาก่อนหรือหลังคลอดบุตร และการลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนา กรณีบิดามารดา สามีภรรยา หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม** เพื่อเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- **ให้สิทธิพนักงานลาเพื่อปฏิบัติธรรม** เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาจิตใจและพัฒนาชีวิตให้มีสติ คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- บริษัทฯ **ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ** รู้จักการป้องกันตนเอง เป็นประจำทุกปี เช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ตรวจมะเร็งเต้านม รวมถึงฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ให้แก่พนักงานเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดโรคและลดความรุนแรงในการเจ็บป่วย โดยสถานพยาบาล

- ในปี 2567 บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสใช้เวลาพักผ่อน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับครอบครัวมากขึ้น โดย**เพิ่มสิทธิการหยุดพักผ่อนประจำปี**ให้กับพนักงานสูงสุดปีละ 15 วัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้**มีระบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่น** (Flexible Benefit Program) เพื่อสร้างความเท่าเทียมในสิทธิ ความเสมอภาค ของพนักงานในสถานภาพที่แตกต่างกัน เช่น เพศ อายุ อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้เลือกสวัสดิการที่เหมาะสมตรงกับไลฟ์สไตล์ของแต่ละคนในด้านต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและบุคลิกภาพ การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสุขภาพจิตใจ การส่งเสริมสันทนาการ เป็นต้น

ช่องทางการสื่อสารสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ จัดตั้ง**คณะกรรมการสวัสดิการ** เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างพนักงานกับบริษัทฯ ในเรื่องสวัสดิการต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการบริหารสวัสดิการได้อย่างทั่วถึง นอกจากช่องทางการร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังมี**ช่องทางโดยตรง** ในการสื่อสาร เสนอแนะ ร้องเรียนและแจ้งปัญหาต่างๆ ระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา โดยผ่านกล่องรับข้อมูลมายัง แผนกตรวจสอบภายใน หรือผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ.3 ปณฝ.สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124 หรือ E-mail Address : cac@spi.co.th

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับพนักงาน

(1.7) ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัท ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่พึงมีต่อประเทศชาติ ชุมชนและสังคม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ทำให้สังคมเสื่อมลง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมในชุมชนและสังคม
2. ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัท และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
5. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน
6. ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์
7. สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน
8. สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว **บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม** โดยมีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวมให้เกิดขึ้นในบริษัทฯ โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง กำกับดูแลไม่ให้สร้างปัญหาแก่ชุมชน สนับสนุนช่วยเหลือและเกื้อกูลแก่ชุมชนเพื่อประโยชน์สุขร่วมกัน และสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม เช่น ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของคนในชุมชน ส่งเสริมเยาวชนให้รู้จักการปลูกข้าวและเก็บเกี่ยวข้าว ส่งเสริมการศึกษา โดยการมอบทุนการศึกษา จัดกิจกรรมการส่งเสริมผู้สูงอายุ ผ่านโรงเรียนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพต่างๆ ของชุมชน เช่น การอนุรักษ์และเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดที่สำคัญของชุมชนใกล้เคียงสวนอุตสาหกรรม รวมทั้งเปิดพื้นที่ในสวนอุตสาหกรรมให้ชุมชนได้มีช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของชุมชนเพิ่มเติม ร่วมกับหน่วยงานราชการในการจัดกิจกรรม และการอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ ด้านความปลอดภัยในการจราจร สอบใบขับขี่ ด้านสุขภาพการตรวจมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม การรับบริจาคโลหิต การแข่งขันกีฬาร่วมกันระหว่างพนักงาน และผู้บริหารบริษัทในเครือสหพัฒน์ การสนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตรโดยมีโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูนเป็นตัวขับเคลื่อน การจัดอบรมสัมมนาประจำปี การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการขยะชุมชนและการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ จากผลการดำเนินการต่างๆ ที่ผ่านมาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ได้รับความร่วมมือ ในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ จากชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์เป็นอย่างดี **ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) หัวข้อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางสาวชลิตตา ตั้งชนะชัยอนันต์ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน งานสำนักงาน - CRM เป็นผู้ทำหน้าที่ด้านงานมวลชนสัมพันธ์ สามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์ +66 3848 0444 หรือ อีเมล : chalitta@spi.co.th

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับชุมชนและสังคม

(1.8) ภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของภาครัฐ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย
2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ
3. สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม
4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่น

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้จ่ายภาษีต่างๆ อย่างถูกต้อง ทันเวลา ตามข้อกำหนดของกฎหมาย และในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของภาครัฐแต่อย่างใด

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันอย่างรอบคอบ เป็นธรรม สมเหตุ สมผล มีกระบวนการที่โปร่งใสในการอนุมัติเข้าทำรายการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ กรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียง และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ยึดถือประโยชน์ของบริษัทภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีการเอื้อประโยชน์ หรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใด
3. กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง
5. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของตน คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและนิติบุคคลที่ตนและบุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด และมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุดในนิติบุคคลนั้นต่อบริษัท หากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแจ้งเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป
6. ไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือความลับของบริษัทที่ตนเองทราบหรือได้รับทราบต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง
7. การเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปโดยพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจหน้าที่ อาจมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลตามความสำคัญของข้อมูล และการให้ข้อมูลต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
8. บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

จากนโยบายและแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ มีการควบคุมดูแลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้าที่มีมูลค่าเกินร้อยละ 0.03 ของ NTA บริษัทฯ กำหนดให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ **และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ** ซึ่งกำหนดให้กรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องออกจากห้องประชุม และไม่ออกเสียงในวาระนั้น การพิจารณาการทำรายการดังกล่าว ได้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็นของการทำรายการเพื่อประโยชน์ของบริษัท เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ได้เปิดเผยการทำรายการดังกล่าว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) โดยได้เปิดเผยถึง ชื่อ ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยง การกำหนดราคา มูลค่าของรายการคู่สัญญา เหตุผลความจำเป็นของรายการดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและความเห็นที่แตกต่าง (ถ้ามี) รวมทั้งมีการบันทึกในรายงานการประชุม สามารถตรวจสอบได้ และยังได้ทำการสรุปไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งในปี 2567 มีการแจ้งทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ประเภททรัพย์สินหรือบริการ 3 รายการ ตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผย ใน **หัวข้อ รายการระหว่างกัน** และไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรณีรายการระหว่างกันที่เป็นธุรกิจปกติ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้กรรมการบริษัทชุดใหม่ได้ทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และให้สรุปรายการดังกล่าวทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ว่ารายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน และจำกัดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย โดยการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ดูแลการซื้อขายสินทรัพย์ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

ทั้งนี้ ในการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ กรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด

3. การให้หรือรับ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปในทางที่มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม การให้หรือรับ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ ตามธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เป็นสิ่งอันควรปฏิบัติตามความเหมาะสม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด หากจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับทตามประเพณีที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
2. กรณีได้รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของหรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานภายนอกนั้นกำหนดและใช้เป็นการทั่วไป เช่น การได้รับ ของขวัญ การจับฉลากชิงรางวัล เป็นต้น
3. กรณีที่ตัวแทน คู่สัญญา หุ้นส่วน หรือผู้อื่นใด ที่ต้องการให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือการให้บริการต้อนรับในนามของบริษัท ต้องได้รับการอนุมัติจากบริษัทก่อน
4. ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องเหล่านี้ ควรจะอยู่ภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการเบิกค่าเลี้ยงรับรอง การรับหรือการให้ของขวัญ ไว้ในระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางและระเบียบที่กำหนด

4. นโยบายการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน **สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)** เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียกรับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่ละเมิดและจะต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน มีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

จากการที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในบริษัทฯ และมีการวัดผลผ่านการทำแบบทดสอบ คือ ผู้ทดสอบผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นถึงการมีวินัยในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือกบุคลากร การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกฯ ตั้งแต่เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 **โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน**

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

5. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวกับสิทธิ ในทรัพย์สินทางปัญญา
2. ดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไปใช้ หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยมิได้รับอนุญาต
3. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ละเมิดหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับอนุญาต หรือให้ค่าตอบแทนแก่เจ้าของผลงาน
4. ผลงานที่พนักงานได้สร้างสรรค์ หรือที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานแล้วจะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวคืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เก็บไว้ในรูปแบบใด

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ในปี 2567 พบว่า บริษัทฯ ไม่มีการลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต

1. การบริการด้านเครื่องหมายการค้าของบริษัท แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

1.1 เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศอย่างถูกต้อง และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าอย่างถูกต้องเช่นกัน เช่น Guy Laroche, ELLE และ Absorba โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์

1.2 เครื่องหมายการค้าในประเทศ บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรม ทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้านั้นๆ เช่น กุลสตรี Rain Flower และ Homecare โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเครื่องหมายการค้ารับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนและส่งเสริมบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ให้มีการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมของบริษัทและบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ โดยบริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนให้มีโครงการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์ (Chairman Awards) ภายในงานสหกรุ๊ปแฟร์ เป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นการสร้างความภูมิใจให้แก่พนักงานที่ได้รับรางวัล และเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานมุ่งที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรมอยู่ตลอดเวลา

2. การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย ถูกต้อง เชื่อถือได้ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในการประกอบธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทรับทราบถึงหน้าที่ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศ รวมถึงป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้อง และการถูกคุกคามจากภัยต่างๆ ซึ่งเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกคน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการเข้ารหัสข้อมูลอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความลับรั่วไหล การปลอมแปลงหรือเพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลสารสนเทศในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัท และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ กฎ ระเบียบ กฎหมายด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ จึงได้มีการปรับปรุงนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 และได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1 (ชุดที่ 10) เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) และได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) หัวข้อ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ มีการจัดอบรมด้วยระบบ e-Learning หลักสูตร Cyber Security Awareness เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และแนวปฏิบัติ ให้กับผู้บริหาร และพนักงานบริษัท เพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ทางไซเบอร์ต่างๆ ได้ พร้อมจัดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวก่อนและหลังการอบรม โดยพนักงานจะต้องผ่านเกณฑ์การอบรมอย่างน้อยร้อยละ 80

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

6. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่ผู้บริหารและพนักงานเพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ตลอดเวลายาวนานในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และได้ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการสากล ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ให้ชัดเจนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12 (ชุดที่ 28) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565

7. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟูการทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ เชื่อว่างานคุณภาพและการทำงานที่มีประสิทธิภาพมาจากบุคลากรที่มีความสุข จึงได้สร้างสรรค์ "สวนอุตสาหกรรม" ให้เป็นบ้านหลังใหญ่ สำหรับสมาชิกครอบครัวหลายหมื่นชีวิตที่พรั่งพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทุกคนได้ทำงานอย่างมีความสุข พร้อมไปกับการใช้ชีวิตที่อบอุ่น ภายใต้ปรัชญา "สร้างสิ่งที่มากกว่าคำว่า เขตอุตสาหกรรม" ซึ่งได้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่นบรรยากาศอบอุ่น ปลอดภัย ดูแลต้นไม้ทุกต้นด้วยความใส่ใจเพื่อให้สมกับความเป็น "สวนอุตสาหกรรม" สำหรับทุกชีวิตภายใต้ชายคาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และได้ว่าจ้างให้ บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด (บริษัทที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม) ทำการวิจัยพัฒนาและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องทั้งเรื่อง น้ำ เสียง อากาศ และของเสีย/กากอุตสาหกรรม ซึ่งผลของการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทั้ง 4 แห่ง เป็นไปตามเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนด อีกทั้งได้มีการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมติดตั้งและใช้งานในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเพื่อตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง มีการแสดงผลผ่านหน้าจอ Dashboard ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ติดตาม และมีการแจ้งเตือนหากมีคุณภาพที่สูงกว่าค่าที่กำหนด มีการจัดทำเป็นฐานข้อมูลไว้เพื่อทำการวิเคราะห์หาแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมในอนาคต

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้ทำการประเมินการดูดกลับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Absorption) จากต้นไม้และพื้นที่สีเขียวที่มีพื้นที่จำนวนมาก โดยบริษัทที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่อ้างอิงวิธีการประเมินจากหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับ ได้แก่ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกจากต้นไม้ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม และจะได้มีการขยายการดำเนินการไปยังทุกสวนอุตสาหกรรมและสนามกอล์ฟของบริษัทต่อไปในอนาคต

ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การจัดการน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด ยังคงมีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมดกลับมาใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (100%) ในกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ ใช้รดน้ำต้นไม้ และพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ และลดผลกระทบด้านน้ำทิ้งสู่แหล่งน้ำสาธารณะ และส่งผลให้คุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการจัดสรรหาแหล่งน้ำมาใช้ในพื้นที่สีเขียวเป็นอย่างดี เป็นการหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้

2. บริษัทฯ ได้ศึกษาการย่อยสลายกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน โดยทำการศึกษาที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ซึ่งได้ผลการทดลองสามารถนำกากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางปริมาณกว่า 3,000 กิโลกรัม ผสมกับมูลสัตว์นำไปเลี้ยงไส้เดือน โดยได้เป็นมูลไส้เดือนที่มีคุณสมบัติเป็นวัสดุปรับปรุงดินปริมาณกว่า 4,000 กิโลกรัม นำไปใช้ใส่ต้นไม้พื้นที่สีเขียวภายในระบบบำบัดน้ำเสียทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมีได้ โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำเป็นโครงการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และได้ขยายการทดลองไปยังสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อื่นๆ โดยให้แต่ละสาขาไปศึกษาทดลองโดยใช้หลักการเดียวกันต่อไป

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จึงได้ขยายผลการทดลองการนำกากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางจากลำพูนมาศึกษายังศรีราชา ทำการศึกษาทดลองโดยจัดทำเป็นโครงการสิ่งแวดล้อม ISO14001 เรื่องการศึกษาการย่อยสลายตะกอนน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียมาหาอัตราส่วนที่เหมาะสมของ Bedding ในการย่อยสลายของไส้เดือนดิน โดยผลการศึกษาดังกล่าวได้อัตราส่วนที่เหมาะสมของ Bedding จึงได้ทำการขยายผลเป็นโครงการสิ่งแวดล้อมในปี 2567 เรื่อง การผลิตวัสดุปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดินเพื่อลดปริมาณการฝังกลบตะกอน ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เป็นการส่งเสริมและเพิ่มโอกาสในการทำเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) สอดรับกับนโยบายเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร (SDGs) และมีส่วนร่วมในการลดการฝังกลบตะกอน (Zero Waste to Landfill) ซึ่งกำหนดเป้าหมายใช้กากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางจำนวน 1,800 กิโลกรัม มีการนำวัสดุปรับปรุงดินที่ได้ทดสอบทางห้องปฏิบัติการเพื่อวัดค่าสารอาหารที่จำเป็นสำหรับพืช ได้แก่ ไนโตรเจน ฟอสฟอรัส และ โพแทสเซียม เพื่อนำมาพิจารณาเลือกประเภทของพืชที่จะนำไปใช้ และจะทำการศึกษาทดลองการนำวัสดุปรับปรุงดินที่ได้ไปใช้ในการปลูกพืชต่อไป

3. เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความใส่ใจในคุณภาพชีวิตของชุมชน พนักงาน และสิ่งแวดล้อมที่ดี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน ยังคงมีการดำเนินงานตรวจวัดคุณภาพอากาศ ตรวจวัดคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัด ติดตามคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งก่อนและหลังการไหลผ่านพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ รวมทั้ง เสียงรบกวนต่างๆ ตามข้อกำหนด ระบบการจัดการขยะมูลฝอย ฯลฯ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้ง หรือ เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อรายงานต่อหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น กรมโรงงานอุตสาหกรรม และกรมควบคุมมลพิษ

นอกจากนี้ ได้มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดฝุ่นละออง PM2.5 และข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยา ทั้ง 4 สาขา เพื่อติดตามบันทึกข้อมูลปริมาณฝุ่นละอองในบรรยากาศในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรม พร้อมทั้งสื่อสารต่อสาธารณชนผ่าน จอประชาสัมพันธ์กลางแจ้งของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และลำพูน

4. โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน เป็นโครงการที่ใช้พื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ปลูกข้าว ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ยึดหลักการประหยัดพลังงาน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการใช้สารเคมีสังเคราะห์ ปฏิบัติตามแนวทางในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูสภาพนิเวศการเกษตรและเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน **ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) หัวข้อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

5. ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้รับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO50001:2018 ในปี 2567 ได้จัดทำโครงการพลังงานเรื่องการปรับปรุงค่าตัวประกอบกำลังไฟฟ้า (Power factor) โดยออกแบบและปรับปรุงเปลี่ยนอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้าที่ใช้สำหรับระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมด ให้มีค่าสูงขึ้นกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้การใช้พลังงานไฟฟ้าของระบบฯ มีประสิทธิภาพ เครื่องจักรใช้กระแสไฟฟ้าลดลง การใช้พลังงานไฟฟ้ารวมลดลงมากกว่าเป้าหมายที่กำหนด ถือว่าเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ได้ดำเนินการในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

6. การใช้ไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณถนนส่วนกลาง ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้คำนึงถึงหลักการออกแบบให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ได้จัดทำโครงการเปลี่ยนประเภทของหลอดไฟฟ้าแสงสว่างจากเดิมเป็นหลอดฮาโลเจน เปลี่ยนเป็นหลอด LED ซึ่งให้ค่าความสว่างสูงขึ้น แต่ใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง อีกทั้งมีการใช้หลอดไฟแสงสว่างบริเวณถนนส่วนกลางเป็นแบบใช้พลังงานจาก Solar cell

การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีความรู้ ความสามารถ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาความสามารถจนเกิดทักษะและความชำนาญ จึงได้ให้พนักงานได้รับการอบรม ในหัวข้อดังนี้

1. Sustainable Development: ESG SDGs BCG LCA
2. การประเมิน CFO CFP
3. CBAM/Carbon tax/Carbon tariffs
4. Green/Renewable energy
5. ระบบมาตรฐาน ISO ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

8. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงมีการตรวจติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

2. สนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำหนดระเบียบ วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้องตามความเสี่ยง ตลอดจนการปรับปรุงสภาพการทำงาน สภาพแวดล้อม วิธีการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการจัดเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้กับพนักงาน

3. มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจัดทำ ฝึกซ้อม และปรับปรุงแผนฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน คู่ค้าและผู้เกี่ยวข้อง

4. สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจะช่วยให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายดังนี้

1. บริษัทฯ จะดำเนินการตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัดและจะให้การสนับสนุนโครงการด้านความปลอดภัยของภาครัฐ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
4. บริษัทฯ จะจัดให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและปลอดภัย
5. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของพนักงาน
6. พนักงานทุกคนจะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือในโครงการหรือกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทฯ
7. บริษัทฯ จะสนับสนุนการใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
8. บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิผลสูงสุดตามข้อบังคับ และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ จึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆ และดูแลสุขภาพของพนักงาน อาทิ จัดให้มีการซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีหกรั่วไหลและกรณีเกิดเพลิงไหม้ของสวนอุตสาหกรรมฯ การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและอบรมวิธีใช้ถังดับเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ปลอดภัยให้กับพนักงาน มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์แจ้งเหตุเพลิงไหม้และระงับเหตุฉุกเฉินให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ให้ความรู้เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพและลดการเกิดออฟฟิศซินโดรม เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพดีและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการบริษัท ยังได้กำหนด**จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน** ดังนี้

1. ความรับผิดชอบในหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันภายใต้กรอบจรรยาบรรณ และดำรงตนอยู่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดจรรยาบรรณ ดังนี้

กรรมการบริษัท และผู้บริหาร

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงการเข้าประชุมทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุจำเป็น
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยในการประชุมกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสีย
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส
5. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัทให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของตน คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ตนและบุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด และมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแจ้งเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป

6. ห้ามกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

7. กรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

8. กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

9. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

พนักงาน

1. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการของบริษัท อย่างสม่ำเสมอและปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดผลดีและความเจริญก้าวหน้าแก่บริษัท และพนักงาน

2. ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยกิริยามารยาท อัธยาศัยอันดีงาม และการบริการที่เป็นเลิศ รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท

4. รักษาความลับทางการค้าและไม่นำข้อมูลภายในของบริษัท เปิดเผยต่อบุคคลภายนอก

5. ห้ามกู้ยืมเงินจากลูกค้า ผู้เกี่ยวข้องกับลูกค้า หรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงิน

6. ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

7. ยึดมั่นในการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือ สามัคคี และเคารพในสิทธิซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ของบริษัท และพนักงาน

8. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดีไม่กล่าวร้ายต่อผู้อื่นโดยปราศจากความจริง รวมทั้งไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาอ้างเป็นผลงานตนเอง

9. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยหน้าที่การงานที่ทำกับบริษัท

10. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ไม่ประมาทเลินเล่อ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่องาน หรือทรัพย์สินของบริษัท

11. ปฏิบัติตนในฐานะพลเมืองดี ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยใช้สิทธิทางการเมืองอย่างเหมาะสม หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน

2. การดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัท และทรัพย์สินภายใต้การดูแลของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ใช้ทรัพย์สินในการดำเนินธุรกิจโดยไม่นำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลภายนอก

2. ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินมิให้สูญหายชำรุดหรือนำไปใช้ในทางที่ผิดเสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

3. ดำเนินการให้มีการประกันภัยในวงเงินที่เพียงพอต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับทรัพย์สิน

4. ไม่ใช้คอมพิวเตอร์ทำร้าย ละเมิด สอดแนม แก้ไขแฟ้มข้อมูลของผู้อื่น หรือสร้างหลักฐานที่เป็นเท็จอันอาจก่อให้เกิดการโจรกรรมข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

5. ใช้อีเมลและอินเทอร์เน็ตที่จัดให้ เพื่อธุรกิจของบริษัทอย่างระมัดระวัง และไม่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัท

6. เก็บรักษาและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ ของบริษัท

7. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไปทำซ้ำ ดัดแปลงหรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

8. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิ หรืออาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิ หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท

9. ดูแลให้มีการจัดเก็บเอกสารที่สำคัญของบริษัท ให้ครบถ้วนตามเวลาที่กฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และเมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาเอกสารแล้ว พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม

3. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ไว้ใน จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และในข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน โดยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นพนักงาน รวมถึงผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน เช่น **รบกวนการปฏิบัติงาน เปลี่ยนตำแหน่งงาน เลิกจ้าง** เป็นต้น ดูรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) และ**ในการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หัวข้อ ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย**

ในปี 2567 **ไม่ปรากฏว่ากรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และจากช่องทางการร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด**

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้จัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งนโยบายและข้อปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งยังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยให้ครอบคลุมทุกคณะ เพื่อกำหนดความชัดเจนของขอบเขตความรับผิดชอบ
3. บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ได้ร่วมกับ สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (SBDi) จัดสัมมนาพิเศษ ภายใต้หัวข้อ “Understanding Corporate Sustainability” ให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งถือเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและเปลี่ยนแปลงธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566
4. จัดทำแบบทดสอบด้านการกำกับดูแลกิจการและด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อทบทวนความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยพนักงานทุกคนจะต้องทำแบบทดสอบ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพนักงานร้อยละ 100 ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

การปฐมนิเทศและคู่มือกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการแนะนำกรรมการบริษัทคนใหม่ และแนะนำนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมอบคู่มือกรรมการบริษัทและรายงานประจำปี ซึ่งคู่มือกรรมการบริษัท ได้มีการปรับปรุงและได้แจกให้แก่กรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคน เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

1. การเปรียบเทียบ ข้อบังคับบริษัท พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ความมีผลสมบูรณ์ในการดำเนินกิจการของคณะกรรมการบริษัท และการเลือกตั้งกรรมการบริษัท
2 กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

จากการที่บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ "ดีเลิศ" (ระดับ 5 ดาว)
2. บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ "ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง"
3. บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นผู้ประเมิน (ชื่อเดิมคือ รางวัลหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI))
4. สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการต่ออายุ อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม
5. สวนอุตสาหรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับเกียรติบัตร เป็นผู้ร่วมปฏิบัติงานให้ความร่วมมือช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ปี 2567 ณ จังหวัดลำพูน อย่างดียิ่ง จากนายกรัฐมนตรี
6. สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กร/สถานประกอบการดีเด่นที่สนับสนุนงาน CSR เพื่อสังคม (ด้านผู้สูงอายุ) จากผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
7. สวนอุตสาหกรรมเครือสพัฒน์ แม่สอด ได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมืออันดียิ่งต่อการส่งเสริมผู้ประกอบการให้มีช่องทางการจำหน่ายสินค้า และการกระจายรายได้สู่ชุมชน ภายใต้ โครงการ "อุตสาหกรรมดี ตาก ME MIND" ประจำปี 2567 จากสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดตาก

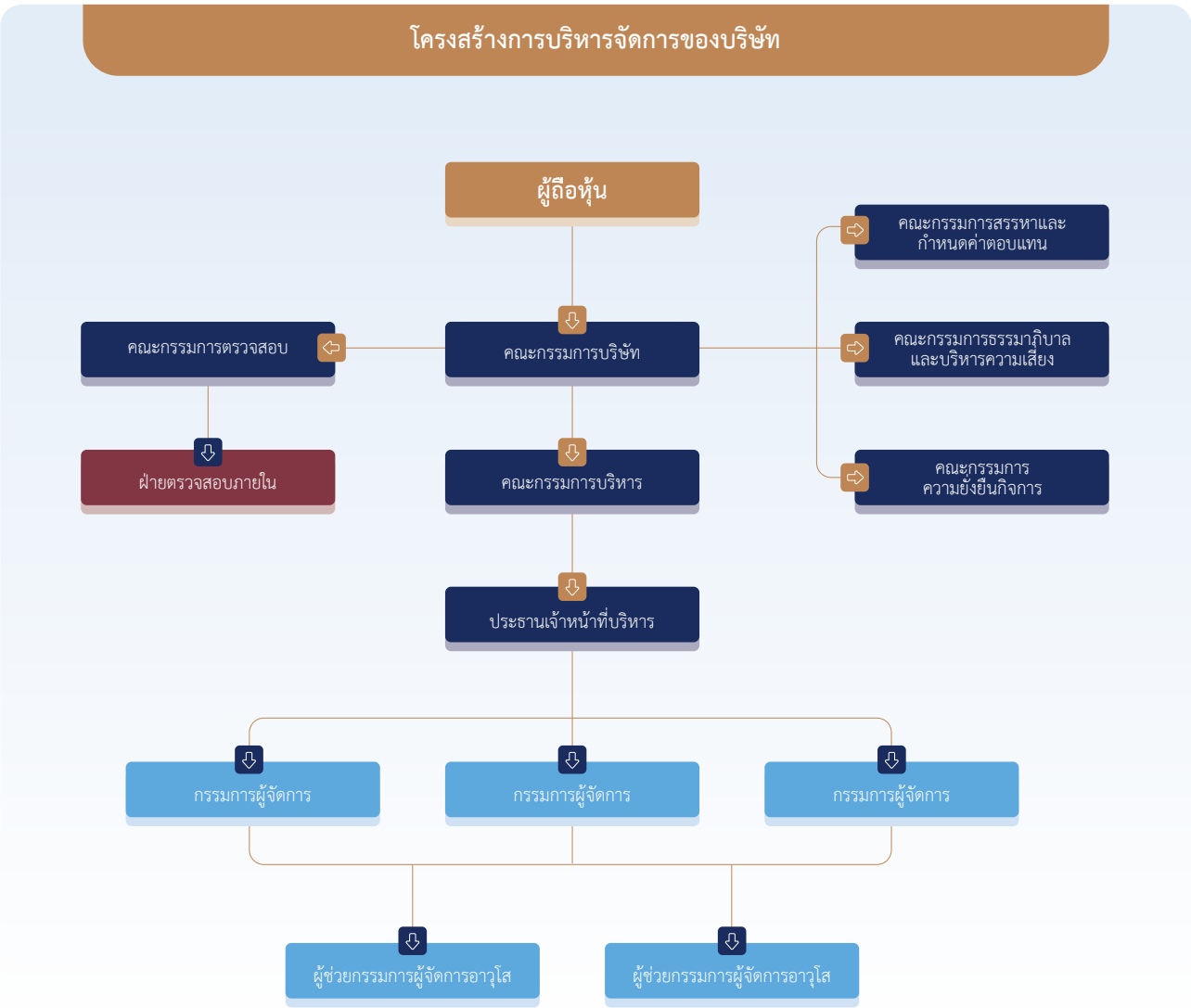
สำหรับเรื่องที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ บริษัทฯ จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ดังต่อไปนี้

ข้อที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล
หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	
• บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดหรือการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท	เนื่องจากเป็นลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทที่มีมาตั้งแต่ก่อนเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าว ไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับประมวล)
หมวดที่ 3 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	
• การกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	ในปี 2567 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี จำนวน 1 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของบริษัท ได้นำประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญมาให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัท

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการทั้งในเรื่องขนาดองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ให้เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนด มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีฝ่ายบริหาร (ฝ่ายจัดการ) เป็นผู้บริหารจัดการกิจการของบริษัท และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรและในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

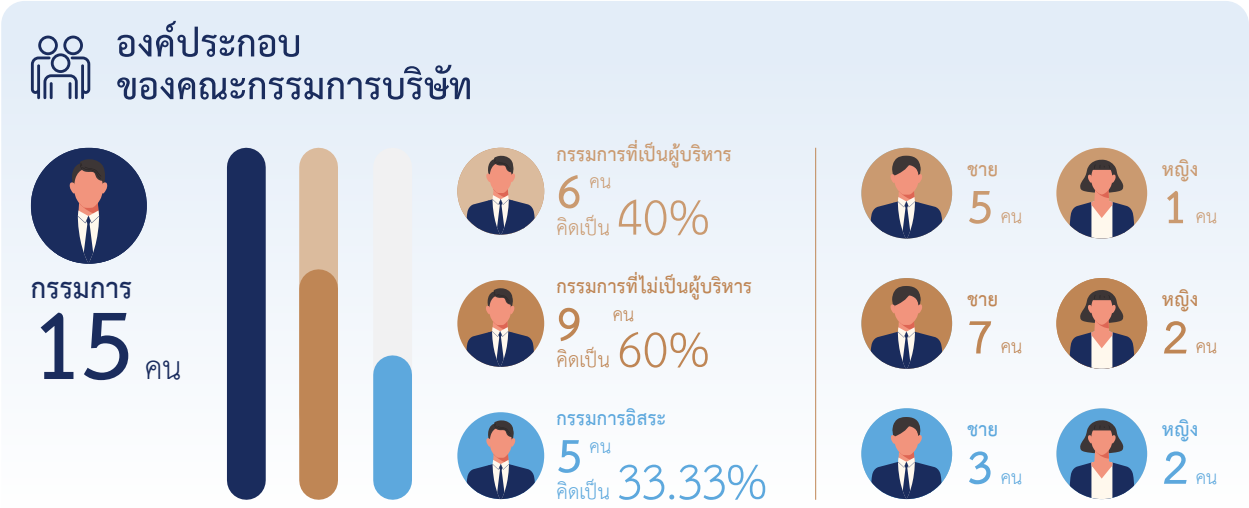
7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จัดตั้งขึ้นทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น และให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำ ภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่หลากหลาย ไม่มีการกีดกันทางเพศ มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัท และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีรายละเอียด ดังนี้

(1) **การถ่วงดุลของกรรมการบริษัท** บริษัทฯ กำหนดให้ต้องมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน และคุณสมบัติของกรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลธรรมดา และ

(1) บรรลุนิติภาวะ
(2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ
(3) ไม่เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่ได้กระทำโดยทุจริต
(4) ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย



กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 9 คน เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน ในจำนวนกรรมการอิสระ 5 คน เป็นกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ Board Skills Matrix ซึ่งความหลากหลายของทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ตรงกับความต้องการของบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่จำกัดเพศ สัญชาติและศาสนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skills Matrix)										
		ด้านการลงทุน	ด้านกลยุทธ์	ด้านบัญชี	ด้านกฎหมาย	ด้านอสังหาริมทรัพย์	ด้านเศรษฐศาสตร์	ด้านบริหารการปกครอง	ด้านการเงินและการธนาคาร	ด้านบริหารธุรกิจและการจัดการ	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	ด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร
1	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	นายสำเริง มนูญผล	✓	✓			✓		✓		✓		
4	นายวิชัย กุลสมภพ	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นายวรยศ ทองตัน		✓	✓			✓			✓		
6	นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์		✓			✓		✓		✓		✓
7	นายพิภพ โชควัฒนา		✓		✓	✓		✓		✓		
8	นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	✓	✓					✓		✓	✓	
9	นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	✓	✓			✓		✓		✓		
10	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	✓	✓			✓		✓		✓		✓
11	นายพิริยะ เข็มพล						✓	✓		✓	✓	
12	นายนิพนธ์ พัวพงศกร	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		
13	นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต		✓	✓	✓		✓		✓	✓		
14	นางอรรชกา สีบุญเรือง*		✓				✓	✓		✓		✓
15	นายเรืองโรจน์ พูนผล		✓					✓		✓	✓	✓

หมายเหตุ : * ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นางอรรชกา สีบุญเรือง ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท แทน นายนพพร พงษ์เวช

(2) **วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท** กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับบริษัท และเมื่อครบวาระแล้วอาจได้รับการเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีก โดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ทำหน้าที่สรรหาและกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่จะเข้ามาเป็นกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพที่บริษัทฯ ต้องการ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

(3) **สัดส่วนการเป็นกรรมการบริษัทตามเงินลงทุน จำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทไปดำรงตำแหน่ง อายุกรรมการและจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่ง** บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดสัดส่วนการเป็นกรรมการบริษัทตามเงินลงทุน จำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทแต่ละคนดำรงตำแหน่ง อายุกรรมการและจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด เพราะเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจ และความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัทแต่ละคนไม่ได้ขึ้นอยู่กับอายุหรือจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง ตราบเท่าที่กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจและจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ตามที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายชื่อกรรมการบริษัท และเปิดเผยว่ากรรมการบริษัทคนใดเป็นกรรมการอิสระ เปิดเผย ประวัติประสบการณ์ การถือหุ้นบริษัทฯ **วันและปีที่กรรมการบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท** อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง และได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทแต่ละคน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมเกินกว่า 5 แห่ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) อาจไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และบริษัทฯ มั่นใจว่าการดำรงตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่บริษัทอื่นไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด เนื่องจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มที่ โดยเข้าประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทมาโดยตลอด

(4) **การรวมหรือแยกตำแหน่ง** ประธานกรรมการบริษัท ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จึงทำหน้าที่ต่างกัน แต่ก็ถ่วงดุลซึ่งกันและกัน มีการแบ่งแยกหน้าที่โดยชัดเจน โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้นำฝ่ายนโยบาย กำกับดูแลการทำงานของฝ่ายบริหาร และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามได้อย่างเต็มที่ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้นำในการบริหารงาน และวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้นำในการจัดการให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน นโยบาย และอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ และของฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร จัดทำเป็นกฎบัตรคณะกรรมการแต่ละคณะ กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทและอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร มีการแยกอำนาจไว้อย่างชัดเจน เพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

(5) **กรรมการบริษัท ไม่มีใครเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่**

(6) **ในคณะกรรมการบริษัท ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง**

(7) **ในคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 คน ใน 10 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท**

ในปีที่ผ่านมา

- บริษัทฯ ไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรง ตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือกระทำผิดจริยธรรม
- บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- บริษัทฯ ไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทที่ปรากฏชื่อในหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

รายชื่อ			ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ	28 กุมภาพันธ์ 2566
2.	นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	รองประธานกรรมการบริษัท	20 มีนาคม 2516
3.	นายสำเริง	มนูญผล	รองประธานกรรมการบริษัท	23 มีนาคม 2515
4.	นายวิชัย	กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	23 เมษายน 2555
5.	นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการบริษัท	22 เมษายน 2567
6.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการบริษัท	16 มิถุนายน 2559
7.	นายพิภพ	โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	23 เมษายน 2561
8.	นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	กรรมการบริษัท	15 ธันวาคม 2559
9.	นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	27 มิถุนายน 2546
10.	นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	21 เมษายน 2529
11.	นายพิริยะ	เข็มพล	กรรมการบริษัท	19 ธันวาคม 2562
12.	นายนิพนธ์	พัวพงศกร	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	25 เมษายน 2560
13.	นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	25 เมษายน 2559
14.	นางอรรชกา	สีบุญเรือง*	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	18 มกราคม 2567
15.	นายเรืองโรจน์	พูนผล	กรรมการอิสระ	15 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ : * นางอรรชกา สีบุญเรือง ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

โดยมี นายสุประดิษฐ์ สอิด เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2561

กรรมการบริษัทที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ กรรมการบริษัทสองในเก้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

1. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา
2. นายสำเริง มนูญผล
3. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา
4. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์
5. นายวิชัย กุลสมภพ
6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์
7. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์
8. นายพิภพ โชควัฒนา
9. นายวรยศ ทองตัน

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท

1. แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ ให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และ/หรือบุคคลอื่นใดไปปฏิบัติ
2. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
3. อนุมัติการเข้าค้ำประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกันหรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการเข้าทำนิติกรรมที่มิใช่ธุรกรรมทางการเงิน ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
7. อนุมัติการจัดหา และลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
8. อนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
9. อนุมัติการปรับสภาพ ทำลาย ตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัยไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชีรวมในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
10. อนุมัติการปรับสภาพราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัยซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลง ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
11. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้า และ/หรือ ที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเป็นการรีบด่วน มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้อนุมัติในเรื่องดังกล่าว และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในคราวถัดไป

12. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
13. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น
14. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
15. อนุมัติให้ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดคู่มืออำนาจดำเนินการ
16. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายจัดการ พนักงานระดับบริหารของบริษัท หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือ จ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
19. แต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัท
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
4. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
5. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่า การทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีการสอบทานและจัดทำบัญชีที่ถูกต้อง ตลอดจนมีระบบต่างๆ ที่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ

6. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง

7. ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

8. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีมาตรฐานและโปร่งใส

9. รับทราบรายงานการบริหารกิจการจากคณะกรรมการบริหาร

10. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผล (หากมี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้น ในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทจะงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้นก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัท ไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้น หรือ กำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date : RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เดือน เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล

11. จัดทำรายงาน “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน” โดยเปิดเผยไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

12. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความหรือลงรายการเป็นไปโดยถูกต้องตรงตามข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัท

13. อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการชุดอื่น

14. ปฏิบัติการอื่นใด ที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหารหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ปี 2567 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง โดยมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร เห็นว่ายังมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน มีการกำหนดเป้าหมาย นโยบายการดำเนินงาน และงบประมาณเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท กฎบัตร มีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน การเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน สามารถดูได้ที่ หัวข้อ **การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล**

ประธานกรรมการ คณะกรรมการบริษัท เลือกกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม 1 คน เป็นประธานกรรมการ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. มีบทบาทในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับ ติดตาม ดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับ ระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน เป็นผู้กำหนดวาระการประชุมโดยหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และดูแลเรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

5. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอ ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบ ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารและกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. มีอำนาจในการสั่งการ ดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1. สำเร็จลุล่วงไป และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงาน และ/หรือ แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารรับทราบ
3. มีอำนาจบังคับบัญชา บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัย ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ ดังกล่าวต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
4. มีอำนาจออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติใดๆ ของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจอนุมัติจัดหา และลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 20 ล้านบาท
6. มีอำนาจอนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 20 ล้านบาท
7. มีอำนาจอนุมัติเงินลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใดที่ออกโดยบริษัทอื่นในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 20 ล้านบาท
8. มีอำนาจอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญาทุกประเภท เว้นแต่นิติกรรมสัญญาที่เป็นการจ่ายเงิน อนุมัติได้ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 20 ล้านบาท
9. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้า ที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 500,000 บาท และ/หรือ ที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 20 ล้านบาท
10. บรรดาอำนาจดำเนินการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
11. มอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมาย ให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้
12. การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท
13. ในการใช้อำนาจดังกล่าวหากมีข้อสงสัย หรือความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
14. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารรายอื่นๆ ที่สำคัญ มีดังนี้

1. มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม นโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบบริษัท มติคณะกรรมการบริหาร มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต
2. ดำเนินกิจการงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ
3. อื่นๆ ตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนด มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

(1) **คณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท ที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีความเป็นอิสระ จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเป็นผู้หญิงจำนวน 2 คน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยเฉพาะด้านกระบวนการรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังรายชื่อต่อไปนี้

	รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1.	นายนิพนธ์ พัวพงศกร* - 14 ส.ค. 2563	ประธานกรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
2.	นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต - 25 เม.ย. 2559	กรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีการเงิน	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
3.	นางอรรชกา สีบุญเรือง** - 18 ม.ค. 2567	กรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568

หมายเหตุ : *นายนิพนธ์ พัวพงศกร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ แทน นายนพพร พงษ์เวช เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567
**นางอรรชกา สีบุญเรือง ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทน นายนพพร พงษ์เวช เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. มีอำนาจเชิญ ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
3. มีอำนาจในการตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้อง และเรื่องที่เกี่ยวข้อง ภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยสอบทานนโยบายทางบัญชีที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
3. สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท
4. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาประเมินแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การพัฒนาฝึกอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
5. พิจารณาอนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน และทบทวนกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี
6. พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
7. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
8. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว เพื่อขอรับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

9. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

10. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

(ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

(ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)

(ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

11. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่ง อาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าว ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

13. ดูแลให้บริษัท มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่นๆ โดยมีกระบวนการป้องกัน และรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม

14. ดูแลให้บริษัทมีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

15. ทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

16. จัดให้มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

17. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับบริษัท และตามกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัท ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

ปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบ 1 คน ที่มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีการเงิน มีการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งปี (คิดเป็นมากกว่าร้อยละ 75) และคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานการตรวจสอบ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส นอกจากนี้ได้จัดทำ **"รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ" เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี

(2) มีการประเมิน และสอบทานระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยง

(3) มีการสอบทานการทำรายการระหว่างกัน

(4) มีการพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

(5) มีการสอบทานรายงานทางการเงิน

(6) มีการดูแลด้านการปฏิบัติงานต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

(7) มีข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวม

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน สามารถดูได้ที่ หัวข้อ **การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล**

(2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสรรหา เพื่อสรรหาและกลั่นกรองบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีกระบวนการสรรหาบุคคลดังกล่าวอย่างโปร่งใส

การกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่าย และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา - 14 พ.ค. 2550	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ - 15 ธ.ค. 2559	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
3. นายวิชัย กุลสมภพ - 12 มี.ค. 2561	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

2. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนการสรรหา

การสรรหา

1. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

2. ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. จัดทำความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

4. เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา

5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การกำหนดค่าตอบแทน

1 . ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี

2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติ

3. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ ภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

4. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการชุดย่อยต่างๆ (ที่มิได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจ หน้าที่ และปริมาณความรับผิดชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดทำ **"รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน" เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)** การเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ **การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล**

(3) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน ผู้บริหาร จำนวน 1 คน และเลขานุการบริษัท จำนวน 1 คน รวมจำนวน 5 คน เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทด้านธรรมาภิบาล การต่อต้านการคอร์รัปชัน และบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม ความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นางอรรชกา สีบุญเรือง - 18 ม.ค. 2567	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ - 15 พ.ค. 2562	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
3. นายพิภพ โชควัฒนา - 15 พ.ค. 2562	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
4. นายสุประดิษฐ์ สอิด - 14 พ.ค. 2561	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
5. นายสนทยา ทับขันต์ - 27 ก.พ. 2563	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

1. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
2. ปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
3. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
3. ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพโดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 5 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงได้จัดทำ **"รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง" เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)** การเข้าร่วมประชุมของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงแต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(4) คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 2 คน ผู้บริหาร จำนวน 3 คน รวมจำนวน 5 คน เป็นคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของกิจการอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายวิชัย กุลสมภพ - 14 พ.ย. 2565	ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
2. นายวรยศ ทองตัน - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
3. นายสนทยา ทับขันต์ - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
4. นางสาวเกษรา สั่มกาญจนรักษ์ - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
5. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ - 15 พ.ค. 2567	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

1. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
2. ปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
3. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ส่งเสริม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
4. ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
5. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2567 คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ มีจำนวน 5 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการความยั่งยืนกิจการ เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ได้จัดทำ **"รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ" เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)** การเข้าร่วมประชุมของกรรมการความยั่งยืนกิจการ แต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ **การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล**

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ฝ่ายจัดการ) ประกอบด้วย

1. **คณะกรรมการบริหาร** คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอก เป็นคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทได้เป็นอย่างดี มีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริหาร มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

รายชื่อ			ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1.	นายวิชัย	กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
2.	นายสำเริง	มนูญผล	รองประธานกรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
3.	นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
4.	นายมนู	ลีลานุวัฒน์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
5.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
6.	นายวรยศ	ทองต้น	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
7.	นายพิภพ	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
8.	นายสนทยา	ทับขันต์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
9.	นางสาวเกษรา	สั่มกาญจนรักษ์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568
10.	นางสาวสุธิดา	จงเจนกิจ*	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2567 - พฤษภาคม 2568

หมายเหตุ : *นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหาร

1. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ แก่พนักงานระดับต่างๆ
2. แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัท
3. ออกระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการปฏิบัติงาน และสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรรมการบริหาร และ/หรือ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร เป็นผู้ลงนามอนุมัติเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทได้
4. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
5. อนุมัติการเข้าค้ำประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือ บริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
6. อนุมัติการเข้าทำนิติกรรมที่มิใช่ธุรกรรมทางการเงิน ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
7. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
8. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
9. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
10. อนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท
11. อนุมัติการปรับสภาพ ทำลาย ตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพหรือล้าสมัยไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชีรวมไม่เกินครั้งละ จำนวน 100 ล้านบาท

12. อนุมัติการปรับสภาพ ราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือ สินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลงไม่เกินครั้งละ จำนวน 100 ล้านบาท

13. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้า ที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 2 ล้านบาท และ/หรือ ที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 100 ล้านบาท

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเป็นการรีบด่วน มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้อนุมัติในเรื่องดังกล่าว และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทราบในคราวถัดไป

14. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

15. มอบอำนาจให้แก่พนักงานระดับบริหารของบริษัท หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้

16. มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

17. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือ จ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

18. ออกระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. รับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจของบริษัท
3. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท และส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
5. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันรับผิดชอบได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของกิจการที่ตนดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารให้ทราบ
6. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือ สอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
7. พิจารณาเรื่องที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่อไป
8. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2567 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 10 คน มีการประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง โดยกรรมการบริหาร เข้าร่วมประชุมคิดเป็นมากกว่าร้อยละ 75 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร และพิจารณาอนุมัติตามอำนาจอนุมัติ ส่วนเรื่องที่เกินอำนาจจะพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้เหตุผลก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริหาร ปี 2567

คณะกรรมการบริหาร มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารอื่นๆ เป็นประจำสม่ำเสมอตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี ดังนี้

	รายชื่อ		จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นายวิชัย	กุลสมภพ	11/11
2.	นายสำเริง	มนูญผล	11/11
3.	นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	11/11
4.	นายมนู	ลีลานุวัฒน์	11/11
5.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	10/11
6.	นายวรยศ	ทองตัน	11/11
7.	นายพิภพ	โชควัฒนา	10/11
8.	นายสนทยา	ทับขันต์	11/11
9.	นางสาวเกษรา	สั่มกาญจนรักษ์	11/11
10.	นางสาวสุธิดา	จงเจนกิจ	7/7

2. ผู้บริหาร ประกอบด้วย

	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายวิชัย	กุลสมภพ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการผู้จัดการ
3.	นายสนทยา	ทับขันต์	กรรมการผู้จัดการ
4.	นางสาวสุธิดา	จงเจนกิจ	กรรมการผู้จัดการ
5.	นายทินกร	บุนนาค	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
6.	นางสาวเกษรา	สั่มกาญจนรักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
7.	นายพงศ์เทพ	โรหิตะศุน	ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน

ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นจัดเป็นผู้บริหาร ตามคำจำกัดความของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(โครงสร้างการจัดการของบริษัท ตามรายละเอียดใน หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ)

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายของบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

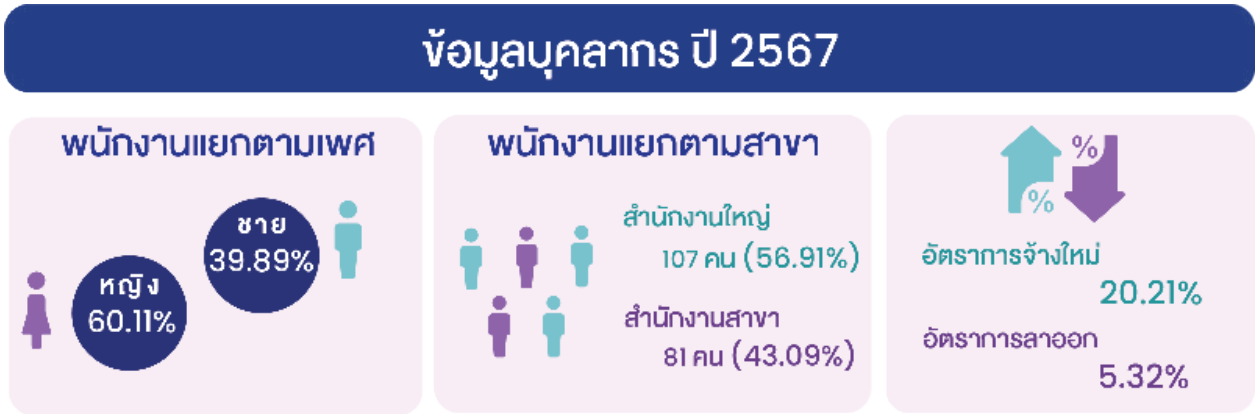
7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทน

โดยในปี 2567 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร ผู้บริหารสี่รายแรกรองจากผู้จัดการลงมา และผู้บริหารในระดับเทียบเท่ารายที่สี่ทุกราย รวม 12 คน มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เบี้ยประชุม เงินอุดหนุน เงินตอบแทนการเกษียณอายุ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 108,298,234.99 บาท

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแอล เอช ฟันด์ มาสเตอร์พูล ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการบริหาร และผู้บริหารที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 8 คน โดยในปี 2567 ได้รับเงินสมทบกองทุนทุกเดือน ในอัตราร้อยละ 3-8 ของค่าจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น 3,675,675.- บาท และสมาชิกสามารถเลือกอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้าง เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามเงื่อนไขของกองทุน



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 188 คน (ไม่รวมพนักงานที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและผู้บริหาร) ดังนี้

ค่าตอบแทน

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในรูปเงินเดือน เบี้ยประชุม เงินอุดหนุน ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง และเงินตอบแทนการเกษียณอายุ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 214,929,240.20.- บาท

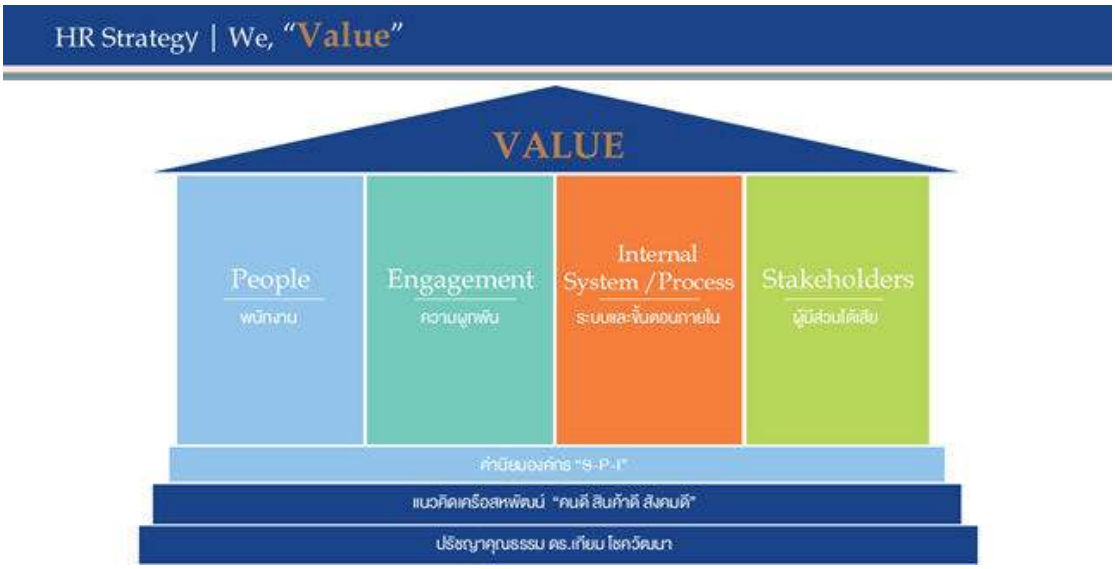
ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ ได้ตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแอล เอช ฟันด์ มาสเตอร์พูล ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 135 คน โดยในปี 2567 ได้รับเงินสมทบกองทุนทุกเดือน ในอัตราร้อยละ 3 - 8 ของค่าจ้างเท่าที่พนักงานสะสมแต่ไม่เกินร้อยละ 8 เป็นเงินทั้งสิ้น 11,102,553.- บาท และสมาชิกสามารถเลือกอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้าง เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามเงื่อนไขของกองทุน

นโยบายด้านบุคลากร

พนักงานทุกคน คือ ทรัพยากรที่มีค่าและเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจ มีส่วนสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทฯ เติบโตอย่างแข็งแรงและยั่งยืน บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเติบโตอย่างยั่งยืนมาจากพนักงานที่มีศักยภาพและมีความสุข ดังนั้น จึงวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรซึ่งอยู่ภายใต้ค่านิยมหลัก (Corporate Core Value : S-P-I) เป็นไปตามแนวคิดของเครือสหพัฒน์ คือ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” และปรัชญาคุณธรรมของ ดร.เทียม โชควัฒนา ผู้ก่อตั้งเครือสหพัฒน์

บริษัท ฯ จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร โดยให้ความสำคัญแก่คำว่า “คุณค่า” (Value) มุ่งเน้นคุณค่า 4 ด้าน คือ 1. พนักงาน (People) 2. ความผูกพัน (Engagement) 3. ระบบและขั้นตอนภายใน (Internal System and Process) และ 4. ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) เพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนา สร้างความแข็งแกร่งและเตรียมพร้อมเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน



กลยุทธ์ด้านบุคลากร **คุณค่า 4 ด้าน** มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อยกระดับขีดความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานมีทักษะและความสามารถรอบด้าน ปรับตัวอย่างรวดเร็วต่อการเติบโตทางธุรกิจ พัฒนาภาวะผู้นำที่ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่นและส่งเสริมคนดีคนเก่งขององค์กรและสังคม (2) สร้างวัฒนธรรมแห่งความผูกพันต่อองค์กรซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีที่รองรับการเติบโตของบริษัท (3) พัฒนาระบบและกระบวนการทำงานภายในที่ทันสมัยและเป็นสากล รวมถึงให้ความสำคัญต่อการปรับตัวต่อนวัตกรรม เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ (4) ตลอดจนปลูกจิตสำนึกของการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่ม ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาและเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและมุ่งเน้นการเติบโตในระยะยาว การปรับโครงสร้างองค์กรจะเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ การปรับตัวต่อนวัตกรรมและ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนลยีใหม่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงาน การมีส่วนร่วมและการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่คล่องตัว

ในปี 2567 นี้บริษัทฯ ได้นำกลยุทธ์ด้านบุคลากร คุณค่าทั้ง 4 ด้านมาจัดทำแผนการปฏิบัติงานภายใต้คอนเซ็ปต์เดียวกันคือ **"โอกาส"** โดยแผนการปฏิบัติงานด้านบุคลากรจะมุ่งเน้นให้เกิดโอกาสแต่ละมิติที่หลากหลายผ่านกิจกรรมของบริษัทและการแสดงออกที่สะท้อนทั้ง 4 ด้านของบุคลาร

คุณค่าด้านที่ 1 พนักงาน (People) บริษัทฯ ใส่ใจ ดูแล รักษาและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง คิดเสมอว่าพนักงานคือ หนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธุรกิจเติบโต จึงได้ส่งเสริมวัฒนธรรมและสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างสมดุลของการทำงาน (Work Life Balance) โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งอยู่บนพื้นฐานของ ความเสมอภาคและเท่าเทียม

ในทุกปี บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายการอบรมและพัฒนาพนักงานภายใต้คอนเซ็ปต์ "โอกาส" โดยมองเห็นว่าพนักงานทุกคนทุกระดับต้องได้รับความใส่ใจจากบริษัทและการดูแลจากหัวหน้างานตรงของตนเอง (1) การฝึกอบรมและพัฒนา โดยบริษัทยังกำหนดให้พนักงานต้องได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตรต่อปี คิดเป็นจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคนไม่น้อยกว่า 18 ชม. ต่อปี หรือ 3 วันทำงานซึ่งหลักสูตรที่เลือกจะต้องเกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต้องไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตรต่อปี และหลักสูตรที่ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานปัจจุบันหรือเกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่อาจจะได้รับมอบหมายในอนาคต 1 หลักสูตร บริษัทฯ มีการติดตามผลหลักสูตรที่จำเป็นต้องนำทักษะไปใช้หลังจากหลังจากที่พนักงานผ่านการอบรม เช่น ทักษะการโค้ชของหัวหน้างาน การสอนงานหรือ การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ เพื่อให้หัวหน้างานเห็นความคืบหน้าผ่านระบบได้ด้วยตัวเอง และในปี 2567 พนักงานร้อยละ 100 สามารถเข้าร่วมอบรมและพัฒนาได้ตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด (2) กำหนดให้มีการสื่อสารและการทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยเปิดโอกาส

ให้หัวหน้างานและทีมงานได้สื่อสารเรื่องผลการปฏิบัติงานในช่วงเดือน พ.ย. - ธ.ค. 2567 ทั้งนี้การสนับสนุนให้หัวหน้างานและพนักงานได้จัดสรรเวลาในการพูดคุยและทบทวนผลการปฏิบัติงานประจำปีที่มุ่งสร้างประโยชน์สำหรับการสะท้อนความคิดเห็นเรื่องการปฏิบัติงานและการฝึกอบรมและพัฒนาร่วมกัน พบว่าปีนี้ พนักงานและหัวหน้างานร้อยละ 100 ได้มีการพูดคุยเรื่องผลการปฏิบัติงานประจำปีร่วมกัน

บริษัทฯ วิเคราะห์ความจำเป็นของการฝึกอบรมมาจาก 3 ส่วนหลัก คือ จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง ผลสรุปแบบประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี และผลสำรวจความต้องการการฝึกอบรมของพนักงาน ร่วมกับข้อมูลงานวิจัยด้านบุคลากรในระดับสากล เช่น ผลการวิจัยในงาน World Economic Forum 2025 มาเป็นส่วนหนึ่งของการวิเคราะห์เพิ่มเติมเพื่อทำให้แผนการฝึกอบรมสามารถเท่าทันและตอบโจทย์ธุรกิจ

การจัดกลุ่มหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ หนึ่ง : หลักสูตรการอบรมภาคบังคับของบริษัท (Mandatory Course) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนและทุกระดับมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดและสอดคล้องต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติตาม หรือเพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่เป็นไปตามค่านิยมหลักของบริษัท สอง : หลักสูตรการอบรมภาวะผู้นำ (Leadership หรือ Managerial Course) เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการงานทีมงาน และพัฒนาการสื่อสารที่ส่งผลต่อความไว้เนื้อเชื่อใจ (Trust) และความมั่นใจร่วมกันกับทีมงาน สาม : หลักสูตรการอบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นของแต่ละสายงาน (Functional Course) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริงให้มีประสิทธิภาพตามแต่ละกลุ่มงาน

หนึ่ง : หลักสูตรการอบรมภาคบังคับของบริษัท (Mandatory Course) ปี 2567 บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดอบรมภายใต้ 5 หัวข้อ คือ CG, PDPA, Risk Management, Sustainability Development, IT Security มุ่งเน้นเป้าหมายการเรียนรู้ที่ผสมผสานร่วมกับการทำแบบทดสอบเพื่อสร้างความเข้าใจในเนื้อหาของแต่ละหลักสูตร และตั้งเป้าหมายให้หลักสูตรที่จำเป็นต้องมีการทดสอบความรู้ และมีเกณฑ์คะแนนที่ต้องผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 รายละเอียดดังนี้ เช่น หลักสูตร “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” แบบออนไลน์ มีพนักงานเข้าอบรมและผ่านการทดสอบจำนวน 95% จากพนักงานทั้งหมด หลักสูตร “การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า (HRDD)” หลักสูตรออกแบบให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกระบุประเด็นที่เป็นความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และการกำหนดตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงมาตรการการติดตามและการตรวจสอบความมีประสิทธิผล เป็นต้น

ด้าน PDPA มีการจัดหลักสูตรให้กับพนักงาน อาทิ “PDPA in Action E-learning : Fundamental of Personal Data Protection (PDPA) รูปแบบออนไลน์ที่เนื้อหาเกี่ยวข้องกับการทบทวนมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงาน โดยวัตถุประสงค์ที่เน้นย้ำเรื่องมาตรการที่พนักงานจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของบริษัท ซึ่งพนักงานจะต้องเข้าอบรมและผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด นอกจากนี้คณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทได้เข้าอบรมหลักสูตร “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Personal Data Protection : PDPA ปรับพื้นฐานสำหรับคณะทำงาน PDPA หรือ คณะทำงาน DPO” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในเชิงปฏิบัติการให้คณะทำงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานในการช่วยควบคุม ดูแล และให้คำแนะนำต่อพนักงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ด้าน Risk Management บริษัทฯ ได้จัดอบรมในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยง และ ESG” ให้กับผู้บริหาร พนักงานและตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน (Change Agent) ทุกปีตามกรอบการทำงานของคณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ การอบรมเรื่องความปลอดภัยทางข้อมูล (IT Security) และธรรมาภิบาลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Data Governance) และกำหนดให้พนักงานจะต้องเข้าอบรมและจัดให้มีแบบทดสอบที่จะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 หลักสูตร “การขับเคลื่อนอนาคตด้วย ESG และ GEN AI : ความท้าทายและโอกาสสำหรับเครือสหพัฒน์” ที่เน้นให้เกิดการตระหนักรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกกับธุรกิจ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำกลยุทธ์ด้าน ESG และนำ Generaltive AI เข้ามาสนับสนุนในงานของบริษัทไปด้วยกัน

บริษัทฯ ยังคงเน้นหลักสูตรปฐมนิเทศน์ ที่กำหนดให้เป็นหนึ่งในหลักสูตรภาคบังคับของพนักงานใหม่ของบริษัท โดยจะใช้โอกาสนี้เพื่อสร้างความผูกพันและประสบกาณ์กับพนักงานที่มาเริ่มงาน ปรับให้มีเนื้อหาการนำเสนอที่หลากหลายมากขึ้นทดแทนการสื่อสารผ่านผู้ดำเนินกิจกรรม เช่น การฉายโปรไฟล์ธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มธุรกิจของบริษัท หรือ หนังสั้นที่มาจากโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ นอกเหนือจากที่ได้เพิ่มช่วงเวลาให้กับผู้บริหารระดับสูงได้เข้าต้อนรับและพูดคุยกับพนักงานใหม่ เพื่อสื่อสารทิศทางของธุรกิจ การเติบโต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานใหม่ทุกเดือน

สอง : หลักสูตรการอบรมภาวะผู้นำ (Leadeship หรือ Managerial Course) บริษัทฯ จัดอบรมหัวข้อภาวะผู้นำ (Leadership Competency) และทักษะการบริหารสำหรับผู้จัดการและหัวหน้างาน (Managerial Competency) ที่ต่อเนื่องเพื่อเสริมคุณลักษณะหรือขีดความสามารถของผู้บริหารในการบริหารประสิทธิภาพของทีมงาน รวมถึงพัฒนาทักษะของผู้นำและสร้างความไว้ใจ (Trust) ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของการทำงานเป็นทีม คุณสมบัตินี้ส่งผลเชิงบวกที่ทำให้เกิดความผูกพันที่ดีของทีมงาน บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาภาวะผู้นำผ่านรูปแบบการโค้ช (Coach) ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาความผูกพันทั้งต่อตนเองและทีมงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมแบบ Coaching Culture รวมถึงบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ปี 2567 บริษัทฯ จัดหลักสูตรทั้งหมด 5 รุ่น มีผู้บริหารและหัวหน้างานทั้งหมด 40 คนที่ผ่านการอบรม และมีผู้บริหารที่ได้รับการประเมินผ่านเครื่องมือพัฒนาศักยภาพชื่อ “CliftonStrengths” เพื่อพัฒนาจุดแข็งให้เป็นเลิศ ในปี 2567 มีจำนวนผู้จัดการทั้งหมดของบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 ที่ได้รับการประเมินผ่านเครื่องมือ “Clifton Strengths” นี้ หัวหน้างานทุกท่านที่ได้รับการประเมินตนเองจะเข้าใจคุณลักษณะของตนเองและสามารถเข้าใจผู้อื่นในทีม สามารถนำความเข้าใจไปใช้ในการมอบหมายงานตามจุดแข็งของแต่ละบุคคล ส่งผลต่อความเข้าใจที่ดีกับทีมงาน และสร้างผลลัพธ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

บริษัทฯ ส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรระยะยาวที่ช่วยสร้างความเข้าใจและส่งเสริมทักษะความสามารถในการวิเคราะห์ธุรกิจเชิงลึก (Business Intelligence) ด้านวิเคราะห์การลงทุน หรือการเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศที่ส่งผลต่อโลกและการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน และหลักสูตรด้านภาวะผู้นำ เช่น หลักสูตร Net Zero CEO Leadership Program, Holding Compliance บริษัทแม่ดูแลบริษัทลูกอย่างไร ?, กลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ, การพัฒนากิจกรรมด้านความยั่งยืน เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ก็ยังส่งให้ผู้บริหารระดับสูงได้เข้าร่วม หลักสูตร Digital Transformation Expotential (DTX) ของสถาบัน RISE ที่ผู้เรียนจะเรียนรู้ผ่านการลงมือทำจริงระหว่างการอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมรับคำปรึกษาจากวิทยากรที่อยู่ในระดับ CEO ของบริษัทชั้นนำในประเทศซึ่งเน้นการสร้างความเปลี่ยนแปลงดิจิทัลและพัฒนานวัตกรรมองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนเป็นระยะเวลา 12 สัปดาห์ หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก (THE MASTER) ที่มีเนื้อหาเพื่อสร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ที่มีความคิดสร้างสรรค์ ต่อยอดและถ่ายทอดความรู้และสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจด้วยจริยธรรม จากสถาบัน Institute of Strategic and Appreciative Business (iSAB) อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นนโยบายสร้างการเรียนรู้และพัฒนาผ่านโมเดล 70 : 20 : 10 โดย 10 คือ อบรมอย่างเป็นทางการ 20 คือ การให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) จากหัวหน้างาน พี่เลี้ยง หรือโค้ช และ 70 คือ ลงมือทำจริง ปฏิบัติงานจริง ทดลองเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทั้ง 3 ส่วนเป็นองค์ประกอบส่งผลให้พนักงานสามารถจดจำและรับประสบการณ์ได้ดี หลักสูตรที่บริษัทฯ จัดผ่านโมเดลลักษณะดังกล่าวซึ่งเป็นการเรียนรู้รูปแบบ 70 : 20 : 10 คือ หลักสูตร “Effective Story Telling in Practice for Leader” จำนวน 4 รุ่น หลักสูตร SPI Leadership Journey เพื่อพัฒนาศักยภาพภายใต้ข้อจำกัดของตนเองในเชิงจิตวิทยา จำนวน 5 รุ่น ผ่านวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการโค้ชผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตร “Essential Leadership Communication” จำนวน 4 รุ่น เป็นต้น

“กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ” หลักสูตร Effective Story Telling in Practice for Leader, SPI Leadership Journey และ Constructive Feedback for Leader

สาม : หลักสูตรการอบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นของแต่ละสายงาน (Functional Course) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริงให้มีประสิทธิภาพตามแต่ละกลุ่มงาน ในปี 2567 บริษัทฯ จัดฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะของแต่ละสายงาน เช่น หัวข้อการลงทุน, การวิเคราะห์งบการเงิน, Chat GPT-4 for People Management, Techsauce Global Summit 2024, กลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ, การเพิ่มพูนความรู้เรื่อง ISO 50001: 2018, ISO 9001 : 2015, ISO 14001 : 2015 จากข้อกำหนดสู่แนวปฏิบัติ การตรวจประเมินภายในระบบมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 (ISO 9001 : 2015 Internal Auditor), งานพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มืออาชีพ, การพัฒนาด้านกิจกรรมด้านความยั่งยืน เป็นต้น

ปี 2567 สรุปจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งสิ้น 6,840 ชั่วโมง (เฉลี่ย 34 ชั่วโมง/คน/ปี) จำนวนหลักสูตรทั้งหมด 157 หลักสูตร โดยแบ่งออกเป็น หลักสูตร Mandatory Course 786 ชั่วโมง (11.49%) Leadership & Managerial Course 2,032 ชั่วโมง (29.71%) และ Functional Course 4,022 ชั่วโมง (58.80%) และผลประเมินการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ 4.5

- ด้านการสืบทอดตำแหน่ง : บริษัทฯ ตระหนักและเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเชิงรุกมาโดยตลอด มีการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อป้องกันการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ และจากการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญ กำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะ บริษัทฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผ่านการทดสอบด้วยเครื่องมือต่าง ๆ ร่วมกับการทำแบบทดสอบความรู้และความสามารถ ซึ่งพิจารณาจาก 2 ด้าน ดังนี้ (1) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (Performance Appraisal) และ (2) ผลการประเมินศักยภาพ (Competency) และบริษัทฯ ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรแบบรายบุคคล (IDP) ร่วมกับการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อให้การจัดการภายในดำเนินไปด้วยความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ระบุตำแหน่งที่สำคัญของผู้บริหารระดับกลางเพิ่มเติม เนื่องจากผู้จัดการระดับกลางเป็นกลุ่มผู้บริหารที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทไปพร้อมกับการบริหารบุคลากรในทีมตนเองให้ปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จ ดังนั้นบริษัทฯ จึงจัดให้มีการทดสอบความรู้ในหัวข้อต่างๆ เช่น เนื้อหาเกี่ยวกับบริษัท ความรู้ด้านการลงทุน ด้านบัญชี ด้านการเงิน และด้านกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ร่วมกับการให้เข้าสัมภาษณ์กับคณะกรรมการของบริษัทเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารที่มีศักยภาพ ที่สามารถดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทเพิ่มเติม เช่น สายงานลงทุนและยุทธศาสตร์องค์กร สายงานสนับสนุนองค์กร สายงานสวนอุตสาหกรรม เป็นต้น

- **แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน** : บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานตลอดปี การประเมินผลการปฏิบัติงานยังเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสายงานอาชีพ (Career Development) ที่สำคัญอีกด้วย ดังนั้นบริษัทฯ จึงเพิ่มพื้นที่เพื่อให้พนักงานสามารถระบุความต้องการเรื่องการเติบโตของตนเองในแบบประเมิน ซึ่งมี 2 หัวข้อ คือ (1) การเพิ่มคุณค่าในงานของตนเอง (Job Enrichment) และ (2) การขยายขอบเขตงานของตนเอง (Job Enlargement) การสอบถามเรื่องการเติบโตในสายงานจะช่วยให้หัวหน้างานสามารถเห็นถึงความต้องการของพนักงาน ทำให้สามารถสร้างแรงจูงใจและวางแผนการพัฒนาเส้นทางการเติบโตของพนักงานได้ และปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้ทุกหน่วยงานมีการทำ Performance Calibration โดยให้ฝ่ายบุคคลเป็นตัวกลางที่ดำเนินการประชุมและให้ผู้จัดการที่ปฏิบัติงานในสายงาน หรือ Job Family เดียวกัน หรือใกล้เคียงกันได้มีโอกาสประชุมหารือและอภิปรายร่วมกันถึงผลงานของพนักงานแต่ละคนที่ได้ประเมินไว้ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้จัดการทุกคนใช้มาตรฐานของการประเมินผลงานที่ไปในทิศทางเดียวกันและใกล้เคียงกันมากที่สุด
- **การสื่อสารผลการปฏิบัติงานผ่านรูปแบบการโค้ช** : บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ดี โดยให้ความสำคัญของการสื่อสารระหว่างหัวหน้างานและทีมงานอย่างต่อเนื่อง มีเป้าหมายหลักเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้จัดการหรือหัวหน้างานได้ใช้ช่วงเวลาระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานพูดคุยสื่อสารกับพนักงานในรูปแบบ One-on-One กระตุ้นการพัฒนางานของแต่ละบุคคลพร้อมกับการระบุหัวข้อหรือหัวเรื่องที่พนักงานควรพัฒนาหรือฝึกอบรมที่ชัดเจน ส่งผลให้เกิดการยอมรับและความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาของพนักงานมากยิ่งขึ้น และปีนี้ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการสื่อสารพูดคุยกับพนักงานภายใต้ทีมงานของตนเองได้ครบทั้งหมด
- **การสร้างสมดุลชีวิตการทำงาน (Work Life Balance) และส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงาน** : บริษัทเข้าใจและตระหนักดีว่าพนักงานควรมีสมดุลระหว่างการทำงานและการชีวิตส่วนตัว บริษัทฯ จึงยังให้คงการยืดหยุ่นเวลาทำงานของพนักงานและให้พนักงานสามารถเลือกเวลาในการเข้างาน เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้านได้ (Work From Home) เพื่อลดเวลาเดินทางในการไปทำงาน ทำให้พนักงานสามารถจัดสรรเวลาที่เป็นส่วนตัวอย่างเป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น เช่น ออกกำลังกาย ดูแลครอบครัว หรือทำอาหารที่มีประโยชน์ รวมถึงที่ผ่านมาบริษัทฯ ให้สิทธิพนักงานชายลาเพื่อดูแลภรรยาที่คลอดบุตรเป็นเวลา 5 วัน เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิลาไปวิปัสนาหรือการทำสมาธิในทุกศาสนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ สติ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน รวมถึงเพิ่มสิทธิการลาหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงานเป็น 6,8,10 และ 15 วันตามลำดับ
- **ด้านการส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะ** : บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการความยืดหยุ่น (Flexi-Benefit) ที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายกว่าสวัสดิการแบบเหมารวม (Fit-Benefit) โดยเน้นด้านการส่งเสริมด้านดูแลสุขภาพกายและใจของพนักงาน และครอบคลุมถึงครอบครัวมากขึ้น การจัดสวัสดิการในรูปแบบนี้จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยรักษาพนักงานให้อยู่กับบริษัทได้นาน

เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่ากายภาพบำบัด ค่าตรวจรักษาสุขภาพจิต ค่าทันตกรรม ค่าประกันรถยนต์ หรืออุปกรณ์ที่ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย เป็นต้น และ การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพระหว่างการทำงาน เช่น กิจกรรม “Heathy Time : แค่ขยับก็ได้ประโยชน์” เป็นการขยับร่างกายออกกำลังกายเบาๆ วันละ 15 นาทีระหว่างการทำงาน เพื่อลดอาการของโรคที่เกิดจากการทำงานและออฟฟิตซินโดรม กิจกรรมลดน้ำหนักผ่าน โครงการ Fit Firm Burn Fat กิจกรรมส่งเสริมด้านความผูกพันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน อาทิ กิจกรรมสัมมนาประจำปี งานปีใหม่ งานกีฬาสี และงานครบรอบวันก่อตั้งบริษัท นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้ทุกสาขาที่มีพื้นที่เพียงพอได้จัดกิจกรรมส่งเสริมโอกาสในการสร้างอาชีพเพื่อให้พื้นที่ของคนในชุมชนหรือชุมชนรอบข้างได้มีโอกาสเข้ามาขายของในบริเวณจัดให้ หรือจัดกิจกรรม “Happy Birthday” ให้กับพนักงานด้วยการส่งมอบความสุขและให้โอกาสแก่กลุ่มเปราะบางในสังคม เช่น จัดจ้างผู้พิการทางสายตาเพื่อมานวด หรือ จัดจ้างผู้พิการทางการได้ยินมาชงกาแฟให้กับพนักงานในกิจกรรมวันเกิด

- **ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน** : บริษัทฯ ใส่ใจดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานรวมถึงอาหาร อากาศ น้ำดื่ม และสุขภาวะอื่นๆ ให้กับพนักงาน โดยบริษัทฯ มีคณะทำงานที่มีหน้าที่ดูแล และรวมถึงมีมาตรการในการป้องกันและจัดการกับเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน และความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ในปี 2567 บริษัทฯ มีอัตราการหยุดงานเฉลี่ยโดยมีแผนการลาล่วงหน้าเฉลี่ยร้อยละ 3.15 และมีอัตราการขาดงานเฉลี่ยโดยไม่มีการวางแผนการลา เช่น การลาป่วย การลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนาสำหรับบิดา-มารดา สามี-ภรรยาหรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม หรือการขาดงานร้อยละ 1.12 เป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดหาเครื่องอบโอโซนภายในบริเวณพื้นที่สำนักงาน และจัดหาเครื่องฟอกอากาศสำหรับฝุ่นละอองขนาดเล็ก หรือฝุ่น pm 2.5 ให้มีอยู่ในห้องประชุมทุกห้องเพื่อหลีกเลี่ยงอาการแพ้ หรืออาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อสอบถามความต้องการ เปิดช่องการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องงานสุขอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงปัญหาต่างๆ ผ่านหน่วยงานสำนักงานให้กับบริษัทฯ ได้ทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงต่อไป

คุณค่าด้านที่ 2 ความผูกพัน (Engagement) บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความผูกพันของพนักงาน คือ หัวใจสำคัญที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานหรือผลงานที่ดีและสม่ำเสมอ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและใส่ใจในเรื่องการสร้างความผูกพันที่พนักงานมีต่อบริษัท ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่สนับสนุนให้เกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จหรือความภาคภูมิใจร่วมกัน

- **จากผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey)** : บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อบริษัทฯ ทุกๆ 2 ปี ในปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วมการสำรวจความคิดเห็นครั้งนี้ 164 คน จากพนักงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 99.39 และได้รับคะแนนภาพรวมของผลการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 83.65 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 2 ปีก่อนหน้า (พ.ศ. 2565) ร้อยละ 1.97 ซึ่งจากผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อองค์กรที่เพิ่มขึ้นนี้มาจากหมวดของคำถาม คือ (1) การเปลี่ยนแปลง ได้คะแนนร้อยละ 86 (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ได้คะแนนร้อยละ 80 (3) หัวหน้างาน ได้คะแนนร้อยละ 82 และอื่นๆ ตามลำดับ

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของพนักงานทั้งหมดเรียงตามลำดับ
SUMMARY SCORE OF 17 CATEGORIES

% All	2024	2022
ผู้บริหารระดับสูง	89	89
พลังงาน	88	88
การประสานงาน	87	87
ความแตกต่าง / ความหลากหลาย / การพัฒนาที่ยั่งยืน	87	88
ความผูกพัน	87	89
วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	87	89
การเปลี่ยนแปลง	▲ 86	59
ความสมดุลในการทำงาน	▲ 86	85
ทรัพยากร	85	85
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	▲ 84	79
ลูกค้า / คู่ค้า	▲ 83	82
หัวหน้างาน	▲ 82	78
ความมีประสิทธิภาพ	▲ 81	79
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	▲ 80	72
การมอบอำนาจ / ความไว้วางใจ / การมีส่วนร่วม	80	81
การสื่อสาร	▲ 80	79
การฝึกอบรม และพัฒนา	▲ 63	60

จากผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อบริษัทในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะนำผลที่ได้รับจากหัวข้อคะแนนน้อยที่สุดซึ่งมีความจำเป็นและเร่งด่วนในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงาน และบริษัทฯ ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานจากปี 2565 และได้กำหนดลำดับความสำคัญของหัวข้อที่จะวางแผนปรับปรุงและพัฒนา โดยมี 4 หัวข้อหลัก คือ การเปลี่ยนแปลง การฝึกอบรมและพัฒนา หัวหน้างาน รวมถึงการทบทวนค่าตอบแทนและสวัสดิการ ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนามีรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อ	แผนงาน	สรุปผลการดำเนินงาน
การเปลี่ยนแปลง	• กำหนดให้เพิ่มและจัดกิจกรรมการสื่อสารเรื่องการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของบริษัททั้งบน-ล่าง และจากล่าง-บนถึงพนักงาน • กระจายข้อมูลและเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทให้กับผู้จัดการ และกำหนดให้หัวหน้าของแต่ละหน่วยงานได้ทำการสื่อสารภายในของทีมตนอง	• พนักงานได้รับข้อมูลและเนื้อหาต่างๆ ของบริษัทผ่านการสื่อสารของทั้งผู้บริหารและฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท โดยสรุปผลคะแนนจากการสำรวจในหัวข้อ “การเปลี่ยนแปลง” มีคะแนนที่สูงขึ้นจากเดิมร้อยละ 59 เป็นร้อยละ 86 ในปี 2567

หัวข้อ	แผนงาน	สรุปผลการดำเนินงาน
การฝึกอบรมและพัฒนา	• จัดให้มีหลักสูตรตามแต่ละประเภท และคัดเลือกสถาบันที่ให้บริหารหรือวิทยากรที่เหมาะสม ตรงกับลักษณะของเนื้อหาที่บริษัทฯ ต้องการ • เพิ่มการสื่อสารผ่านการประกาศเรื่องการฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่างๆ ของบริษัทให้มากขึ้นทุกไตรมาส เพื่อให้พนักงานที่สนใจ สามารถสมัครและเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ตามแผนที่กำหนด • แจ้งข้อมูลรายละเอียดหลักสูตร วันที่อบรม และรายละเอียดต่างๆ ถึงพนักงานทั้งก่อนและหลังของการอบรม	• พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาในหัวข้อที่หลากหลายมากขึ้น และได้เข้าอบรมหลักสูตรที่มีคุณภาพจากหลากหลายสถาบันชั้นนำ ส่งผลให้มีคะแนนในหัวข้อนี้เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 63 ในปี 2567
หัวหน้างาน	• กำหนดพนักงานระดับผู้จัดการและหัวหน้างานจะต้องเข้าอบรมหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำของบริษัท ซึ่งเป็นหนึ่งในหัวข้อ Leadership / Managerial Competency • ส่งเสริมให้ผู้จัดการและหัวหน้างานมีการให้ Feed-back กับทีมงานของตนเองแบบ One-on-One	• พนักงานได้พูดคุยและสื่อสารกับผู้จัดการ / • หัวหน้างาน ผ่านรูปแบบ One-on-One ทำให้มีโอกาสในการสอบถามตรงกับหัวหน้างาน และยังมีพื้นที่ปลอดภัยของการชื่นชมและ Feedback ในเรื่องการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น โดยทำให้คะแนนในหัวข้อนี้สูงขึ้นจากเดิมร้อยละ 78 เป็นร้อยละ 82
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	• ศึกษาข้อมูลของพนักงาน เช่น อายุ เพศ สถานภาพ หรือ จำนวนบุตร เป็นต้น เพื่อนำมาวิเคราะห์หาความต้องการของพนักงาน และเพื่อนำมาจัดสวัสดิการให้ตรงตามความหลากหลายให้มากที่สุด • ศึกษาและเปรียบเทียบการให้สวัสดิการของกลุ่มอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกับบริษัทเพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม	• บริษัทได้กลับมาทบทวนเนื้อหาของการให้สวัสดิการเดิม และปรับปรุงให้มีสวัสดิการยืดหยุด (Flexi-Benefit) เพิ่มเติม เพื่อตอบสนองต่อความหลายหลายของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นในปี 2566 และทำให้คะแนนในหัวข้อค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงขึ้นจากเดิมร้อยละ 72 เป็นร้อยละ 80

• บริษัทฯ ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจและให้ความมั่นใจต่อการบริหารงานและวิสัยทัศน์ของผู้บริหารผ่านการจัดกิจกรรม CEO Talk ต่อเนื่องทุกวันศุกร์แรกของทุกเดือน ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานถามคำถามในหัวข้อที่สนใจหรือเป็นประโยชน์กับผู้บริหาร และกิจกรรม “LUNCH with CEO” ให้กับพนักงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่ม ในปี 2567 จำนวน 10 ครั้ง โดยกิจกรรมสร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงานผ่านการพูดคุยแบบสองทาง (Two-way Communication) ในระหว่างการร่วมรับประทานอาหาร ทำให้พนักงานได้เปิดมุมมองระหว่างการสนทนาและได้ถามคำถามซึ่งส่งผลให้ช่องว่างระหว่างผู้บริหารและพนักงานลดลง

• ปีนี้กิจกรรมคล้ายวันเกิดของพนักงานยังคงจัดกิจกรรมภายใต้ธีม “โอกาส” และเชิญชวนเพื่อนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างการแบ่งปันโอกาสให้กับสังคม เช่น การส่งเสริมอาชีพให้กับผู้พิการทางสายตา โดยบริษัทฯ จัดพื้นที่ให้กับผู้พิการทางสายตาได้เข้ามาให้บริการและขายเครื่องดื่มแก่บุคลากรและพนักงาน จัดให้ผู้พิการทางสายตาได้มาให้บริการนวดในช่วงระหว่างการปฏิบัติงานเพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดและเหนื่อยล้าจากการทำงาน ซึ่งเป็นการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มผู้พิการในสังคม รวมถึงเชิญชวนเพื่อนพนักงานแบ่งปันของเหลือใช้ในบ้าน หนังสือ รวมถึงเงินบริจาคด้วยความสมัครใจของพนักงานให้กับมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นต้น

คุณค่าด้านที่ 3 ระบบและขั้นตอนภายใน (System & Process)

• หน่วยงานพัฒนาบุคลากรและองค์กรร่วมกับหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศจัดให้มีโครงการการพัฒนาระบบสนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนา (Training System) โดยมีหัวข้อ คือ “การขอฝึกอบรม” “การอนุมัติการฝึกอบรม” “การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมภายใน” และ “บันทึกการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายฝึกอบรม” เพื่อเก็บเป็นส่วนหนึ่งของประวัติของ

พนักงาน ทำให้ง่ายต่อการสืบค้นหรือการจัดทำเป็นรายงานให้กับผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ร้องขอ นอกจากนี้ โครงการนี้ยังถูกพัฒนาขึ้นเพื่อตอบโจทย์สำหรับการเก็บข้อมูลที่จำเป็นของพนักงานนำส่งให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดเก็บประกาศนียบัตรของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ซึ่งทำให้ลดพื้นที่ของการเก็บเอกสารที่อยู่ในรูปกระดาษ และลดความเสี่ยงจากการสูญหายของเอกสารอีกด้วย

- เพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างพนักงานและหน่วยงานบริหารงานธุรการ หรืองานระบบอุปกรณ์และคอมพิวเตอร์ผ่านไลน์แอดและการให้บริการของแอดมินเพจ ซึ่งทำให้หน่วยงานจะได้รับทราบข้อมูลหรือปัญหาต่างๆ ของพนักงานได้อย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจต่องานบริการและการจัดการของหน่วยงานสนับสนุนองค์กร
- จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้งานในห้องประชุมเพื่อให้ได้รับข้อมูลจริงจากผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอก สามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นและปัญหาจากการใช้งานรถส่วนกลางของบริษัทฯ โดยปรับเปลี่ยนให้มีการแจ้งข้อมูลหรือแจ้งปัญหาในรูปแบบเชิงรุกถึงหน่วยงานบริหารงานธุรการที่รับผิดชอบ เช่น ความปลอดภัยในการใช้รถ มารยาทของคนขับรถ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือมาตรฐานความสะอาดของรถ ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานฯ ได้รับจะนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อปรับการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทันที

คุณค่าด้านที่ 4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง พร้อมผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมและการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยภายใต้ธีม “โอกาส” บริษัทฯ ยังคงจัดกิจกรรมส่งเสริมการตรวจสุขภาพให้แก่ชุมชน เช่น การตรวจมะเร็งปากมดลูกให้กับพนักงานและชุมชนโดยรอบบริเวณสวนอุตสาหกรรม จัดสถานที่เพื่อรับบริจาคโลหิต จัดสรรพื้นที่ขายของเพื่อส่งเสริมโอกาส

ในการสร้างรายได้ให้กับชุมชนรอบข้างโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือส่งเสริมการทำหมันให้กับสุนัขและแมวจรจัด และปีนี้การจัดงานสัมมนาประจำปีของบริษัทฯ ได้ร่วมกับ “อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร” ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างยั่งยืน จ.เพชรบุรี โดยจัดให้มีการบรรยายเนื้อหาให้กับพนักงานให้เกิดความเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการในพระราชดำริและกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำในทะเลให้เกิดความสมดุลของระบบนิเวศ โดยอาศัยพื้นที่สวนป่าชายเลนทูลกระหม่อมเป็นแหล่งอนุบาลและเจริญเติบโต ก่อนออกสู่ท้องทะเลตามธรรมชาติ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ ต่อไปนี้

1. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง นายสุประดิษฐ์ สอิด ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 จบการศึกษาปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) และหลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) **โดยคุณสมบัติของเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 ใน รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้บริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและเลขานุการบริษัท** มีหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
   - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ยังมีหน้าที่ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และหน้าที่อื่นๆ เช่น

1. สนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ด้านกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ และข้อบังคับบริษัท รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัท
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
6. ให้ข่าวสารกับผู้ถือหุ้นในเรื่องสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และให้ข่าวสารของบริษัท อย่างสม่ำเสมอครบถ้วน
7. จัดให้มีคู่มือกรรมการบริษัท มีการปฐมนิเทศ และให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัทที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่
8. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

2.1 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติแต่งตั้งให้ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ เป็นผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ได้รับวุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE) และอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เช่น การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง, การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/67, สร้างมูลค่าองค์กรด้วยการบริหารความเสี่ยง, สัญญาณเตือนการทุจริตในระบบงานต่างๆ, Leadership Forum กับอาจารย์สรยุทธ - กรรมการต่างวัย : เคล็ด (ไม่) ลับ มุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน, Road to Certify 3/2024 และ Road to Join CAC & SME Briefing, การพัฒนากิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Initiative Development), Monitoring and Auditing of Information Technology System Administration Operations Based on ISO/IEC 27001, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, RIC Knowledge Sharing 3/2567 หัวข้อ ถอดบทเรียนความเสี่ยงด้าน ESG, พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปรับพื้นฐานสำหรับคณะทำงาน PDPA หรือคณะทำงาน DPO, หลักสูตรวุฒิบัตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA (PDPA Fundamental of Personal Data Protection 2024) เป็นต้น พร้อมทั้งมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท **จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และการอบรมในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี และมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรงโดยมีขอบเขตและความรับผิดชอบ** ดังนี้

1. วางแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปีให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติและวิธีการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบ
3. ควบคุมการตรวจสอบภายในให้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ
5. นำเสนอผลงานการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ประสานงานกับพนักงานทั้งหมด รวมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ทั้งนี้ **ในกรณีที่มีการประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ** ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้เปิดเผยประวัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน **ปรากฏในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)**

2.2 หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ยังไม่มีการแต่งตั้งหน่วยงานและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) โดยตรง แต่บริษัทฯ ได้มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้รับผิดชอบตามสายงานในแต่ละเรื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3. ข้อมูลผู้ทำบัญชีของบริษัท

ผู้ทำบัญชีของบริษัท ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 คือ นายพงศ์เทพ โรหิตะศุน ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน จบการศึกษาปริญญาตรี คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี สาขาการสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดูแลการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชี ให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง โดยมีคุณสมบัติของผู้ทำบัญชี

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

งานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทฯ ได้กำหนดผู้ทำหน้าที่ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ในการให้ข้อมูลและข่าวสารตามที่นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องต้องการ โดยสามารถติดต่อได้ที่

นางสาวณัฐกาญจน์ ธนาวดี
โทรศัพท์ : +66 2293 0030
โทรสาร : +66 2293 0040
อีเมล : ir@spi.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ดังนี้

1.	การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปี*	2,550,000.-	บาท
2.	การสอบทานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส (3 ไตรมาส)	1,200,000.-	บาท
	รวมทั้งสิ้น	**3,750,000.-**	**บาท**

*รวมการตรวจสอบทานข้อมูลทางการเงิน ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9)

(2) ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนงานบริการอื่น ให้แก่ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ดังนี้

การสอบทานยอดขาย (ค่าลิขสิทธิ์)	100,000.-	บาท

ค่าบริการอื่นที่จะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ในปี 2567 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้ง นายวิชาติ โลเกศกระวี และ/หรือ นางสายฝน อินทร์แก้ว และ/หรือ นายสมศักดิ์ จิรัฐิติอำไพวงศ์ แห่งบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี รวมการสอบทานข้อมูลทางการเงินตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) เป็นเงินทั้งสิ้น 3,750,000.- บาท สำหรับค่าบริการอื่น คือ การสอบทานยอดขาย (ค่าลิขสิทธิ์) เป็นเงิน 100,000.- บาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน รายงานของคณะกรรมการบริษัท

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ สรรหาและคัดเลือกบุคคล ที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมทั้ง ต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการ ที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม สามารถแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง

กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเป็นอิสระ จากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นิยาม "กรรมการอิสระ" ของบริษัท เท่ากับ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือ การให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ คู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อยบริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการอิสระ กรรมการอิสระของบริษัทต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมากรรมการอิสระของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

บริษัทฯ มีกรรมการบริษัทที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นใหญ่และผู้บริหาร มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในเรื่อง สัดส่วนกรรมการอิสระที่กำหนดให้บริษัทจดทะเบียน ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทฯ มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติเป็นรายบุคคลและมีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด เพื่อเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา**เลือกตั้งเป็นรายบุคคล** เว้นแต่ กรณีที่มิใช่เป็นการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเลือกตั้งเข้าเป็นกรรมการบริษัทในตำแหน่งที่ว่างลงตามข้อบังคับบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

1. คณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการเลือกตั้ง ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 18 และกฎบัตร ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนตำแหน่งกรรมการบริษัท แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 คน และเลือกตั้งบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และมีจำนวนกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

วิธีเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 20 กรรมการบริษัทนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้นในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 21 และกฎบัตรกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่ง เป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตราถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ

1. ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 22 และ 24 และกฎบัตรกำหนดให้กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1.1 ตาย

1.2 ลาออก

1.3 ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย หรือข้อบังคับบริษัทฯ

1.4 มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

1.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก

1.6 ศาลมีคำสั่งให้ออก และเมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ บริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน และจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน

2. ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 25 กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถืออยู่โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด เพราะเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจและความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัทแต่ละคนไม่ได้ขึ้นอยู่กับอายุ ตราบเท่าที่กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจและจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ตามที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น เพราะอำนาจการตัดสินใจในการเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยแท้ที่จะคัดเลือกบุคคลเข้าทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทแทนตน

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตร ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยทั้งหมดต้องเป็นกรรมการบริษัทและมีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. เป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการตรวจสอบใหม่กรรมการตรวจสอบของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระแล้วหากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิม กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ ตามกฎบัตรกำหนดให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. พ้นจากสภาพการเป็นกรรมการบริษัท
4. คณะกรรมการบริษัทมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ
5. ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและเมื่อตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด ของกรรมการตรวจสอบขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งและเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดใหม่ แทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ ตามกฎบัตรกำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

4. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระ หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดใหม่ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดใหม่ แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิม ทั้งนี้ กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แทนตำแหน่งที่ว่าง ในการประชุมคราวถัดไป และจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

5. คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ และกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทั้งนี้ จะต้องมีกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือ ลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอก ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระ หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดใหม่ แทนคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิม ทั้งนี้ กรรมการความยั่งยืนกิจการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการความยั่งยืนกิจการพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งกรรมการความยั่งยืนกิจการว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการความยั่งยืนกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง ในการประชุมคราวถัดไป และจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการความยั่งยืนกิจการที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการความยั่งยืนกิจการ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

6. คณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัท ได้เป็นอย่างดี

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งและเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ก็ให้คณะกรรมการบริหารชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่แทนคณะกรรมการบริหารชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการบริหารชุดเดิม กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มิใช่การออกตามวาระ ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
4. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่งและเมื่อตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารที่ตนแทน

7. การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และแนวทางการดำเนินงานของบริษัท

8. การแต่งตั้งผู้บริหารรายอื่นๆ ฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณา ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งจะพิจารณาจากพนักงานของบริษัท ที่มีความสามารถและเหมาะสม

(3) การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารทุกคนมีโอกาสพัฒนาความรู้ โดยให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกรรมการบริษัทได้เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

1. Director Accreditation Program (DAP)	13. DCP Refresher Course (RE DCP)
2. Director Certification Program (DCP)	14. Role of the Chairman Program (RCP)
3. Audit Committee Program (ACP)	15. Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)
4. Role of Compensation Committee (RCC)	16. Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)
5. Company Secretary Program (CSP)	17. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG)
6. Chartered Director Class (CDC)	18. Ethical Leadership Program (ELP)
7. Improving the Quality of Financial Reporting (QFR)	19. Driving Company Success with IT Governance (ITG)
8. Monitoring the Internal Audit Function (MIA)	20. Financial Statements for Directors (FSD)
9. Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR)	21. Director Leadership Certification Program (DLCP)
10. How to Develop a Risk Management Plan (HRP)	22. Subsidiary Governance Program (SGP)
11. Monitoring Fraud Risk Management (MFM)	23. Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
12. Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)	24. The Board's Roles in Climate Governance (BCG)

รายชื่อ	DAP	DCP	ACP	CSP	QFR	MIA	MFR	MIR	CDC	RCC	MFM	RE DCP	RCP	RNG	ACEP	ACPG	ELP	ITG	HPR	BFI	FSD	DLCP	SGP	BNCP	BCG
	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น	รุ่น
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายสำเริง มนูญผล	3/2003	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายวิชัย กุลสมภพ	-	61/2005	-	18/2006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายวรยศ ทองต้น	-	272/2019	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	20/2018	-	-	-	5/2023	-	-
6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์*	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายพิภพ โชควัฒนา	3/2003	264/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	41/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	3/2003	39/2004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	3/2003	41/2004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายพิริยะ เข็มพล	-	298/2020	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-		-	-	45/2022	-	-	-	1/2024
12. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	-	14/2002	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
13. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	2/2003	38/2003	2/2004	-	1/2006	1/2007	5/2007	2/2008	3/2008	7/2008	1/2009	2/2009	25/2011	1/2011	10/2014	10/2014	2/2015, 22/2021	4/2017	-	-	-	7/2022	-	-	-
14. นางอรรชกา สีบุญเรือง	-	88/2007	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล	-	304/2021	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
16. นายมนู ลีลานุวัฒน์	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. นายสนทยา ทับขันต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	20/2018	-	-	-	-	-	-
18. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	-	297/2020	-	132/2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6/2019	-	-	-	17/2023	-

หมายเหตุ * นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ ได้เข้าอบรมหลักสูตร Board and CEO Assessmet รุ่น 2/2003

ทั้งนี้ กรรมการของบริษัท ได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยในปี 2567 มีกรรมการบริษัทและมีผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) คือ นายวรยศ ทองตัน กรรมการบริษัท อบรมหลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 11/2024 และอนายพิริยะ เข็มพล อบรมหลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่น 1/2024

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ ได้ให้พนักงานทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เข้าใจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- **การศึกษาดูงาน** เป็นแนวทางการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์จริง และการถ่ายทอดเนื้อหาทั้งขั้นตอนการทำงาน ความท้าทายต่างๆ ที่ประสบระหว่างทางจากเจ้าของงาน ซึ่งจะเพิ่มพูนคุณวุฒิแก่บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยอยู่ตลอด อันเป็นวิธีการที่เอื้อต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน ในปี 2567 ผู้บริหารและพนักงานไปศึกษาดูงานบริษัทชั้นนำที่สนใจทั้งในและต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจด้านการลงทุน ธุรกิจพลังงาน ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม ธุรกิจบริการ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจคลังสินค้าและโลจิสติกส์ ธุรกิจสินค้าโภคภัณฑ์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงธุรกิจด้านอื่นๆ ที่สำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบริษัท เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเป็นการเตรียมความพร้อมในการศึกษาหาแนวทางในการร่วมลงทุนของบริษัท
- **การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน** บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และยังเป็นการถ่ายทอดข้อมูลระหว่างผู้บริหารถึงพนักงานทุกระดับ (Top-Down) ให้ได้รับทราบถึงนโยบาย แผนงาน แนวทางการดำเนินงาน ความคืบหน้าของโครงการ อุปสรรค ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และอื่นๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท โดยได้จัดรูปแบบการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เช่น การประชุมผู้บริหารโครงการ การประชุมพนักงาน เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการสัมมนาประจำปีของบริษัท

(4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์ คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2567 ซึ่งเป็นความเห็นของกรรมการบริษัทแต่ละคน ต่อผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะโดยรวม ผลการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้เก็บคะแนนประเมินไว้ทุกปี ตั้งแต่เริ่มการประเมินเพื่อเปรียบเทียบและทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
2. ความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

- **การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. คุณสมบัติของกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้กรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผน
3. ความเป็นผู้นำ
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

หลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

เกณฑ์	คะแนน
ดีมาก	มากกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป
ดี	มากกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป
พอใช้	มากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป
ควรปรับปรุง	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50

ขั้นตอนและผลการประเมิน เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ แบบประเมินตนเองในฐานะกรรมการบริษัท (รายบุคคล) และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้กับกรรมการทุกท่าน โดยกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการทำแบบประเมินดังกล่าว และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2567 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สรุปผลการประเมินดังนี้

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ	ผลการประเมิน	เกณฑ์ประเมิน
คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 89.68	ดี
กรรมการบริษัท (รายบุคคล)	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.33	ดีมาก
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.36	ดีมาก

ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

- **การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย**

หลักเกณฑ์ คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย

โดยให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม

ขั้นตอนและผลการประเมิน เลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม และเมื่อทำแบบประเมิน เรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้กรรมการชุดย่อยรับทราบในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งและการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อองค์กร

ในปี 2567 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมิน	เกณฑ์ประเมิน
คณะกรรมการตรวจสอบ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00	ดีมาก
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 79.17	ดี
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.67	ดีมาก
คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 84.33	ดีมาก

ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและถือเป็นหน้าที่สำคัญเพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 10 ครั้ง โดยกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และได้แจกตารางการประชุมให้กรรมการบริษัททุกคนทราบล่วงหน้า เลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายเชิญประชุม ซึ่งมีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมทั้งวาระเพื่อทราบและวาระเพื่อพิจารณา รายงานการประชุมครั้งก่อน และเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบเรื่องเพื่อพิจารณาล่วงหน้า ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และข้อบังคับบริษัท ที่กำหนดให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม ซึ่งไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะร่วมกันพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุม นอกจากนี้ กรรมการบริษัททุกคน สามารถเสนอเรื่อง เพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ โดยเสนอผ่านเลขานุการบริษัท และหากต้องการข้อมูลเพิ่ม สามารถขอข้อมูลเพิ่มจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเลขานุการบริษัทได้

โดยในปี 2567 การเข้าร่วมประชุมในขณะที่ลงมติในที่ประชุมมีกรรมการมากกว่าร้อยละ 80 ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมดำเนินและควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

เรื่องสืบเนื่อง เป็นการรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ผ่านมา

วาระเพื่อทราบ เป็นการรายงานในเรื่องสำคัญ เช่น วาระการรายงานผลประกอบการ เป็นการรายงานผลประกอบการในรอบเดือนที่ผ่านมา และวาระการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัท เป็นการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัท คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

วาระเพื่อพิจารณา เป็นวาระที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติ โดยกรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียในวาระใดต้องออกจากการประชุม และไม่มีสิทธิลงคะแนนเสียงในวาระนั้น ประธานกรรมการบริษัทเปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการบริษัททุกคนแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ กรรมการบริษัทมีการอภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย ประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็น ข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามวาระและเวลาที่เหมาะสม การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริษัทคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท นอกจากผู้บริหารระดับสูงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงเรื่องต่างๆ แล้ว ยังได้เชิญผู้บริหารอื่นในฐานะผู้เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรงเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อชี้แจงข้อมูลด้วย

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการบริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ประธานกรรมการบริษัทได้ลงนามและผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมเอกสารประกอบการประชุมเพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร สามารถประชุมระหว่างกันเองและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 10 ครั้ง โดยเป็นการประชุม ณ สถานที่นัดประชุม (Physical Meeting) จำนวน 10 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท มีรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการ ในจำนวนกรรมการบริษัท มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งปี และกรรมการบริษัท 14 คน จาก 15 คน แต่ละคนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละชุด

ในปี 2567 คณะกรรมการแต่ละชุดมีการประชุม ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการบริษัท รวม 10 ครั้ง/ปี	กรรมการตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง/ปี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการความยั่งยืนกิจการ รวม 2 ครั้ง/ปี	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 จำนวน 1 ครั้ง
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	ประธานกรรมการบริษัท	10/10	-	-	-	-	1/1
2. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	รองประธานกรรมการบริษัท	10/10	-	2/2	-	-	1/1
3. นายสำเริง มนูญผล	รองประธานกรรมการบริษัท	10/10	-	-	-	-	1/1
4. นายวิชัย กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	10/10	-	2/2	-	2/2	1/1
5. นายวรยศ ทองตัน (เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567)	กรรมการบริษัท / กรรมการผู้จัดการ	6/7	-	-	-	2/2	-
6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	กรรมการบริษัท	9/10	-	2/2	2/2	-	1/1
7. นายพิภพ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	10/10	-	-	2/2	-	1/1
8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	กรรมการบริษัท	10/10	-	-	-	-	1/1
9. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	10/10	-	-	-	-	1/1
10. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	9/10	-	-	-	-	1/1
11. นายพิริยะ เข็มพล	กรรมการบริษัท	9/10	-	-	-	-	1/1
12. นายนิพนธ์ พัวพงศกร (เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567)	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	10/10	10/10	-	-	-	1/1
13. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	10/10	10/10	-	-	-	1/1
14. นางอรรชกา สีบุญเรือง (เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567)	กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ	9/9	9/9	-	2/2	-	1/1
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล	กรรมการอิสระ	5/10	-	-	-	-	1/1
16. นายบุญชัย โชควัฒนา (ครบวาระการดำรงกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567)	กรรมการบริษัท	2/3	-	-	-	-	1/1
17. นายสุประดิษฐ์ สอิด	เลขานุการบริษัท	-	-	-	2/2		1/1
18. นายสนทยา ทับขันต์	กรรมการผู้จัดการ	-	-	-	2/2	2/2	-
19. นางสาวเกษรา สั่มกาญจนรักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส	-	-	-	-	2/2	1/1

หมายเหตุ : - คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด
- กรรมการบริษัท ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ เนื่องจาก ป่วย หรือ ติดธุระจำเป็น หรือเดินทางไปต่างประเทศ

(2) ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพาองค์กรให้ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับภาระ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทแต่ละคน โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะโดยรวมในแต่ละปี ผลการดำเนินงานของบริษัท วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกินปีละ 25 ล้านบาท ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าตอบแทนหรือสวัสดิการที่กรรมการบริษัทได้รับในฐานะพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท โดยให้จ่ายในการทำหน้าที่ ดังนี้

1. กรรมการบริษัท

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการบริษัทที่เข้าประชุม)
  ประธาน 12,000.- บาท/ครั้ง
  กรรมการ 10,000.- บาท/ครั้ง
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,360,000.- บาท)
- ค่าตำแหน่ง จ่ายเฉพาะประธานกรรมการบริษัท ที่ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไปพิจารณาจัดสรรและเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 4,200,000.- บาท)
- ค่าตอบแทนประจำปี จ่ายให้แก่กรรมการบริษัททุกคน โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไปพิจารณาจัดสรร และเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 14,343,333.- บาท)

2. กรรมการตรวจสอบ

- ค่าเบี้ยประชุมรายไตรมาส
  ประธาน ไตรมาสละ 60,000.- บาท
  กรรมการ ไตรมาสละ 30,000.- บาท
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 480,000.- บาท)

3. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่เข้าประชุม)
  ประธาน 12,000.- บาท/ครั้ง
  กรรมการ 10,000.- บาท/ครั้ง
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 64,000.- บาท)

4. กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่เข้าประชุม)
  ประธาน 12,000.- บาท/ครั้ง
  กรรมการ 10,000.- บาท/ครั้ง
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 64,000.- บาท)

5. กรรมการความยั่งยืนกิจการ

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการความยั่งยืนกิจการที่เข้าประชุม)
  ประธาน 12,000.- บาท/ครั้ง
  กรรมการ 10,000.- บาท/ครั้ง
  (ปี 2567 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 44,000.- บาท)

สำหรับสิทธิประโยชน์อื่น -ไม่มี- ทั้งนี้ ตั้งแต่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติและให้ใช้จนกว่ามีการเปลี่ยนแปลง โดยค่าตอบแทนที่จ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

รวมค่าตอบแทนกรรมการบริษัทที่จ่าย ในปี 2567 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 20,555,333.- บาท

ค่าตอบแทนที่กรรมการบริษัทแต่ละรายได้รับ ในปี 2567 มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายชื่อ	เบี้ยประชุม	ค่าตำแหน่ง*	ค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำปี	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ	รวมค่าตอบแทนกรรมการ
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	120,000	4,200,000	720,000	-				5,040,000
2. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	100,000	-	2,850,000	-	24,000			2,974,000
3. นายสำเริง มนูญผล	100,000	-	1,150,000	-				1,250,000
4. นายวิชัย กุลสมภพ	100,000	-	1,650,000	-	20,000		24,000	1,794,000
5. นายวรยศ ทองตัน (เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567)	60,000	-	970,000	-			24,000	1,050,000
6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	90,000	-	970,000	-	20,000	20,000		1,100,000
7. นายพิภพ โชควัฒนา	100,000	-	970,000	-		20,000		1,090,000
8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	100,000	-	670,000	-				770,000
9. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	100,000	-	670,000	-				770,000
10. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	90,000	-	670,000	-				760,000
11. นายพิริยะ เข็มพล	90,000	-	670,000	-				760,000
12. นายนิพนธ์ พัวพงศกร (เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567)	100,000	-	720,000	240,000				1,060,000
13. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	100,000	-	720,000	120,000				940,000
14. นางอรรชกา สีบุญเรือง (เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567)	90,000	-	720,000	120,000		24,000		954,000
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล**	-	-	-	-				
16. นายบุญชัย โชควัฒนา (ครบวาระการดำรงกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2567	20,000	-	223,333	-				243,333
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,360,000**	**4,200,000**	**14,120,000**	**480,000**	**64,000**	**64,000**	**44,000**	**20,555,333**

หมายเหตุ : * จ่ายเฉพาะประธานกรรมการบริษัท
** ไม่ประสงค์รับค่าตอบแทนจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จะพิจารณาศักยภาพในการลงทุนและจะลงทุนร่วมกัน หรือร่วมลงทุนกับบริษัทร่วมทุนอื่น โดยมีนโยบายให้บริษัทที่ร่วมลงทุนและทำธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับกิจการที่ลงทุนมากที่สุด เป็นผู้ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทนั้นๆ เพื่อให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้น และรายงานให้บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นในกลุ่มทราบ เพื่อร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์นั้นๆ ซึ่งนโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและผู้บริหารกลุ่มสหพัฒน์ จะมีทีมผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้พิจารณาว่าบริษัทนั้นประกอบธุรกิจอะไร จะพิจารณากรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในกลุ่มที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในธุรกิจนั้นๆ เข้าไปเป็นตัวแทนของกลุ่มในฐานะผู้ร่วมทุนหรือตามสัญญาร่วมทุน มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทร่วมทุนนั้นๆ โดยบริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการควบคุม อำนาจในการบริหารนั้นขึ้นอยู่กับคณะกรรมการของบริษัทนั้นๆ

โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทน หรือ กรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่ตนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ปฏิบัติ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นๆ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีบุคคลอื่นถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติในบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

รายละเอียดตามที่ปรากฏใน **หัวข้อ 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา**

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

1. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยเป็น**นโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่** โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและต่อตนเอง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และ/หรือ ผู้อื่นโดยมิชอบ รักษาผลประโยชน์และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และ/หรือผู้อื่น และห้ามกระทำการอันเป็นการสนับสนุนบุคคลอื่นใดให้ทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ มีการจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรูปเล่ม แจกให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคน พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจ และเป็นหลักยึดในการทำงานและยังได้ยึดหลักปฏิบัติตาม ISO 9001:2008 ซึ่งเป็นระบบบริหารงานคุณภาพ

นอกจากนี้ ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท มีการกำหนดเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้สูงสุด คือ การเลิกจ้าง ซึ่งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามที่กำหนด

2. การดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน ด้วยความรอบคอบมีเหตุมีผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท การกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าที่เป็นธรรม เสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไป จัดวางระบบการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกำหนดเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล **สามารถดูรายละเอียดใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจหัวข้อ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ หัวข้อ รายการระหว่างกัน**

(1) การดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและการรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยกำหนดไว้ใน **จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานหัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่** ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชนทุกไตรมาส เลขานุการบริษัทได้ออกจดหมายแจ้งเตือนให้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบช่วงระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว และยังกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย นอกจากนี้ ยังกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร (รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ที่มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์หากมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง จะมีวาระรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และหากมีประกาศเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายแจ้งให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทราบพร้อมแนบสำเนาจดหมายและประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องดังกล่าว

การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อ	กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	รวม หุ้นสามัญ	%
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	-	-	-	-	-
2. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	6,908,057	-	-	6,908,057	1.208
3. นายสำเริง มนูญผล	1,764,260	-	2,000	1,766,260	0.309
4. นายวิชัย กุลสมภพ	50,000	370,172	-	420,172	0.073
5. นายวรยศ ทองตัน	43,000	-	-	43,000	0.008
6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	3,537,075	-	-	3,537,075	0.618
7. นายพิภพ โชควัฒนา	409,081	-	-	409,081	0.072
8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	-	-	-	-	-
9. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	8,260	-	-	8,260	0.001
10. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	5,292,468	229,924	-	5,522,392	0.966
11. นายพิริยะ เข็มพล	-	-	-	-	-
12. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	-	-	-	-	-
13. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	-	-	-	-	-
14. นางอรรชกา สีบุญเรือง	-	-	-	-	-
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล	-	-	-	-	-
16. นายสนทยา ทับขันต์	-	-	-	-	-
17. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	888	-	-	888	0.0002
18. นายทินกร บุนนาค	-	-	-	-	-
19. นางสาวเกษรา สั่มกาญจนรักษ์	-	-	-	-	-
20. นายพงศ์เทพ โรหิตะศุน	-	-	600	600	0.0001
21. นายมนู ลีลานุวัฒน์	-	-	-	-	-
รวม	18,013,089	600,096	2,600	18,615,785	3.2553

ในปี 2567 กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่ปรากฏการซื้อขายในช่วงเวลาที่ห้าม

(2) **การรายงานการมีส่วนได้เสีย** บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ดังนี้

1. รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารครั้งแรก
2. รายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
3. กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ส่งแบบรายงานการมีส่วนได้เสียแก่เลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัท จะส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

ในปี 2567 กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน **สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)** เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่ละเมิดและจะต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน มีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

ตามที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 โดยใบรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี ซึ่งหมดอายุเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2562 และในปี 2565 บริษัทฯ ได้ยื่นต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 2 ซึ่งบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุมีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี โดยจะครบกำหนดยื่นต่ออายุการรับรองฯ ธันวาคม 2568 ในปี 2567 **คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน**

จากการที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในบริษัทฯ และมีการวัดผลผ่านการทำแบบทดสอบ คือ ผู้ทดสอบผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นถึงการมีวินัยในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือกบุคลากร การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถติดต่อสื่อสาร เสนอแนะ รายงานหรือร้องเรียน ในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ หรือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือ ไม่ได้รับความเป็นธรรม พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือมีหลักฐาน หรือมีข้อสงสัยว่ามีพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบน หรือคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม การทุจริต กระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน การไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำดังกล่าว ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน โทรศัพท์ +66 2293 0030
   - ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร
   - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
   - เลขานุการบริษัท
   - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
2. ผ่านทาง E-mail Address : cac@spi.co.th ของผู้รับข้อร้องเรียน
3. กล่องรับข้อเสนอแนะ
4. ผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ.3 ปณฝ.สาธุประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124
5. ในกรณีผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริง หรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควร เชื่อว่ามีการเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบน หรือคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

การร้องเรียนโดยไม่สุจริต

หากการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใดๆ ที่พิสูจน์ได้ว่า เป็นการกระทำโดยไม่สุจริตอันส่งผลให้บุคคล หรือบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย กรณีเป็นพนักงานของบริษัทจะได้รับการลงโทษทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และ/หรือ ดำเนินคดีตามกฎหมาย แต่หากเป็นบุคคลภายนอกที่การกระทำนั้น ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายบริษัทฯ สงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีตามกฎหมายกับบุคคลนั้นๆ

เงื่อนไขและการพิจารณาข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิด

1. รายละเอียดของเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิด ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจนเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้
2. ข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส หากไม่ได้รับการยินยอม
3. ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่มีเจตนาโดยสุจริตจะได้รับการดูแลและให้ความเป็นธรรมไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือบุคคลภายนอก
4. ระยะเวลาในการดำเนินการข้อร้องเรียน ขึ้นอยู่กับความซับซ้อนของเรื่อง ความเพียงพอของเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากผู้ร้องเรียน รวมถึงเอกสารหลักฐานและคำชี้แจงของผู้ถูกร้องเรียน
5. ผู้รับข้อร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

บุคคลที่เกี่ยวข้อง

1. ผู้แจ้งข้อมูล หมายถึง ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่แจ้งเบาะแสการกระทำผิด
2. ผู้รับข้อร้องเรียน หมายถึง บุคคลตามช่องทางการร้องเรียน ข้อ 1

การตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และรวบรวมข้อเท็จจริงหรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้กระทำการแทนได้

2. ผู้รับข้อร้องเรียน หรือผู้ได้รับมอบหมายสามารถเชิญพนักงานมาให้ข้อมูล หรือขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง

3. ข้อร้องเรียนต่างๆ ที่ผ่านการพิจารณาแล้ว ให้ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท

สำหรับข้อร้องเรียนที่เป็นความจริง จะต้องมีการลงโทษทางวินัย หรือกฎหมาย ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาสั่งการ

ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่งจะเสนอวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

มาตรการคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส

บริษัทฯ จะคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต ด้วยการปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่กำหนดไว้ ใน **จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน**

การคุ้มครองพนักงาน

บริษัทฯ จะให้การดูแล และคุ้มครองผู้ที่ได้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัตินี้ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ที่กำหนดไว้ ใน จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ในปี 2567 จากช่องทางการร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน **เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ**

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน **เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และรายงานคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ**

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 **โดยมีกรรมการอิสระทั้ง 5 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 3 คน เข้าร่วมประชุมด้วย** คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ประจำปี 2567 ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามแนวทางกรอบการควบคุมภายในตามหลักมาตรฐานสากลของ COSO โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นผู้สอบทานแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทและรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่รายงานว่า การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามธุรกิจปกติ ไม่ปรากฏสิ่งผิดปกติที่เป็นนัยสำคัญ มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่ประชุมได้สรุปว่าจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ **คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานปัจจุบัน** โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีสายงานตรวจสอบภายในของบริษัท ดำเนินการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอตามแผนงานการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบอย่างเป็นอิสระและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสนับสนุนภารกิจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และได้มีการทบทวนการปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กรโดยแบ่งแยกหน้าที่ตามสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน เพื่อแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการออกจากกัน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ อีกทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎบัตร และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎบัตรและระเบียบปฏิบัติในการทำงาน ซึ่งหากพบการไม่ปฏิบัติตามบริษัทฯ มีกระบวนการลงโทษ หรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับการทำงานของพนักงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์โครงการแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Private Sector Collection Action coalition Against Corruption Committee : CAC) อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบได้ และจะครบกำหนดยื่นต่ออายุการรับรองฯ อีกครั้งในเดือน ธันวาคม 2568 โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆ ช่องทางที่เปิดรับแต่อย่างใด

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพตามกรอบความเสี่ยง

มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ เช่น ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงคอร์รัปชัน มีแผนงานบริหารความเสี่ยงและขั้นตอนการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง ตลอดจนมีการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและได้มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม บริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามรับหรือจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ รวมทั้งได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไปยังสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการบัญชีรับรองทั่วไปและเหมาะสมกับธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลที่ถูกต้อง และสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของฝ่ายจัดการในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้าน คือ หน้าที่อนุมัติ หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินของแต่ละหน่วยงานออกจากกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน รวมทั้งได้จัดให้มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการทำธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้โดยมิชอบ หรือเกินกว่าอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีมาตรการติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดการควบคุมความปลอดภัยด้านระบบเทคโนโลยีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และประเมินวิเคราะห์ระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และมีนโยบายกำหนดให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ต้องกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว

นอกจากนี้ในกรณีที่มีการอนุมัติธุรกรรมในลักษณะที่มีผลผูกพันกับบริษัทในระยะยาว บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยเฉพาะเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial intelligence:AI) ที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในภาคธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลฯ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดเก็บ และติดตามผลข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งมีการกำหนดและทบทวนนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทฯ มีการนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจ และมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีสาระสำคัญ มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้อย่างครบถ้วน เป็นหมวดหมู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนมีการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสำรอง (Disaster Recovery Site) ที่พร้อมทำงานทดแทนได้ในระยะเวลาอันสั้น เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติที่อาจจะเกิดขึ้น

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนด โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งจากบุคคลภายในและภายนอกองค์กร โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะถูกรักษาไว้เป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้ดำเนินการไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายใน มีหน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการตรวจสอบ ประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน กรณีที่ตรวจพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า **ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม** โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดเพิ่มเติมดูใน รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) และผู้สอบบัญชี ไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในแต่ประการใด

9.1.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติแต่งตั้งให้ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ เป็นผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ได้รับวุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE) และอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เช่น การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง, การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/67, สร้างมูลค่าองค์กรด้วยการบริหารความเสี่ยง, สัญญาณเตือนการทุจริตในระบบงานต่างๆ, Leadership Forum กับอาจารย์สรยุทธ-กรรมการต่างวัย : เคล็ด(ไม่)ลับ มุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน, Road to Certify 3/2024 และ Road to Join CAC & SME Briefing, การพัฒนากิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Initiative Development), Monitoring and Auditing of Information Technology System Administration Operations Based on ISO/IEC 27001, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, RIC Knowledge Sharing 3/2567 หัวข้อถอดบทเรียนความเสี่ยงด้าน ESG, พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปรับพื้นฐานสำหรับคณะทำงาน PDPA หรือคณะทำงาน DPO, หลักสูตรวุฒิบัตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA (PDPA Fundamental of Personal Data Protection 2024) เป็นต้น พร้อมทั้งมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท **จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และการอบรมในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี และมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง**

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการ**ประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ** ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้เปิดเผยประวัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน **ปรากฏในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)**

9.2 รายการระหว่างกัน

มาตรการในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกัน บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติการทำรายการระหว่างกัน ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดไว้ในระเบียบของบริษัท ในกรณีที่มีการทำรายการที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้าที่มีมูลค่าเกินร้อยละ 0.03 ของ NTA บริษัทฯ กำหนดให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ**ให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ** ซึ่งกำหนดให้กรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องออกจากห้องประชุม และไม่ออกเสียงในวาระนั้น เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ได้เปิดเผยการทำรายการดังกล่าว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการ สามารถทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติ ที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคล

ที่มีความเกี่ยวข้อง โดยขออนุมัติหลักการทุกปีและสรุปรายการระหว่างกันทุกไตรมาส เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้สรุปเปิดเผยไว้ใน **แบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)**

แนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกันในการทำธุรกิจของบริษัท ส่วนใหญ่เป็นการทำธุรกิจกับบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและบริษัทฯ มีมาตรการดูแลการทำรายการระหว่างกันให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น และ/หรือ นักลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ภายใต้หัวข้อ "นักลงทุนสัมพันธ์" **แบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)** หัวข้อรายการระหว่างกัน

ในปี 2567 มีการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกันที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1. การซื้อ/ขายหุ้น

1.1 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ที่อนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท อี-คอมเมอร์ซ ดิจิทัล ไทย โฮลดิ้ง จำกัด จาก บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน จำนวน 380,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 100.- บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 38,000,000.- บาทบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน คือ นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด

1.2 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ที่อนุมัติให้ขายหุ้นสามัญ บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) และหุ้นสามัญ บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ให้แก่ บริษัท อี-คอมเมอร์ซ ดิจิทัล ไทย โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน คือ นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท อี-คอมเมอร์ซ ดิจิทัล ไทย โฮลดิ้ง จำกัด ตามรายละเอียดดังนี้

หุ้นสามัญ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)	ราคา (บาทต่อหุ้น)	เป็นเงิน (บาท)
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	500,000	0.15	60	30,000,000
บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	2,000,000	0.55	33	66,000,000
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			96,000,000

1.3 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ที่อนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 27,468,098 หุ้น ราคาหุ้นละ 9.- บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 247,212,882.- บาท จากบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน 5 ราย ตามรายละเอียดดังนี้

รายชื่อผู้ขาย	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)	เป็นเงิน (บาท)	ลักษณะความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยงกันกับบริษัทฯ
1. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ("TNL")	10,484,000	10.92	94,356,000	ไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน
2. บริษัท อี่ทงเทียนไท้ บีเอสซี จำกัด ("YBSC")	5,305,999	5.53	47,753,991	นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ YBSC
3. บริษัท บีเอสซี โซ อิน จำกัด ("BSC So In")	4,072,100	4.24	36,648,900	นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยอ้อมของ BSC So In นายวิชัย กุลสมภพ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยตรงและโดยอ้อมของ BSC So In

รายชื่อผู้ขาย	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)	เป็นเงิน (บาท)	ลักษณะความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยงกันกับบริษัทฯ
4. บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด (“IDF”)	3,790,000	3.95	34,110,000	นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยตรงและโดยอ้อมของ IDF
5. บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด (“FUI”)	2,186,666	2.28	19,679,994	นายวิชัย กุลสมภพ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในฐานะกรรมการผู้จัดการของ FUI
6. บริษัท สินภราดร จำกัด (“SPD”)	1,629,333	1.70	14,663,997	นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยอ้อมของ SPD นายวิชัย กุลสมภพ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยตรงและโดยอ้อมของ SPD
รวม	27,468,098	28.61	247,212,882	

2. ค้ำประกัน / ให้กู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีวงเงินค้ำประกันสินเชื่อให้กับบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ จำนวน 11 บริษัท วงเงินรวมประมาณ 785.20 ล้านบาท ยอดใช้ไปรวมประมาณ 303.07 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมามีบริษัทขอยกเลิกวงเงินสินเชื่อ 1 บริษัท คือ บริษัท ทรานสคอสมอส (ไทยแลนด์) จำกัด และไม่มีการบันทึกผลขาดทุนจากการค้ำประกัน และมีรายรับจากค่าค้ำประกันจำนวน 1.20 ล้านบาท จากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 10 ราย โดยคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกันในอัตราร้อยละ 0.125 - 0.50 ของมูลค่าวงเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	A, B, C, E	40,928.00
2	บริษัท โมบาย โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, C, D, E	33,228.06
3	บริษัท ทรานสคอสมอส (ไทยแลนด์) จำกัด	A, C, E, F	22,438.76
4	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	A, C, E	88,939.19
5	บริษัท ไหมทอง จำกัด	A, B, C, E	25,000.02
6	PT. DYNIC TEXTILE PRESTIGE CO., LTD.	A, C, D, E	2,747.05
7	บริษัท โตโยโบะ สห เซฟตี้ วีฟ จำกัด	A, C, E	197,738.28
8	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	A, B, C, E, F	13,950.38
9	บริษัท อิมแพค โซล่าร์ จำกัด	A, B, C, E	420,665.31
10	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	A, B, C, D, E, F	349,485.00
	รวม		1,195,120.05

3. ค่าไฟฟ้าและค่าไอน้ำ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 36 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,687.95 ล้านบาท โดยในการซื้อขายส่วนใหญ่จะทำเป็นสัญญาซื้อขายระยะยาว โดยมีอายุสัญญา 15 ปี และในการคิดค่าไฟฟ้านั้น บริษัทฯ จะคิดในราคาไม่เกินกว่าราคาจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่วนราคาค่าไอน้ำไม่ต่ำกว่าราคาซื้อจาก บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.90 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	4,632,514.90
2	บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	16,846,296.82
3	บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	A, E	52,024,739.80
4	บริษัท จาโนเม่ (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	14,036,147.75
5	บริษัท ชาล์ดอง (ประเทศไทย) จำกัด	E	1,126,887.18
6	บริษัท ดับเบิ้ลยูบีแอลพี จำกัด	B, E	5,211,947.91
7	บริษัท โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย จำกัด	A, E	17,169,056.04
8	บริษัท ท้อปเทร็นด์แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด	A, B, E, F	81,740,061.28
9	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	A, B, E	67,905,265.58
10	บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	A, E	198,809,155.74
11	บริษัท เส-นอร์สห โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	639,542.16
12	บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด	A, E	1,757,933.17
13	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	207,207,775.77
14	บริษัท ไทยซิลิเกตเคมิคัล จำกัด	E, F	17,347,199.14
15	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	259,325,058.99
16	บริษัท ไทยอาราอิ จำกัด	A, B, E	28,787,251.65
17	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	701,195.62
18	บริษัท มอลเทน (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, E, F	37,088,573.58
19	บริษัท มอลเท็นเอเชียโพลิเมอร์ โปรดักส์ จำกัด	A, B, E, F	53,115,343.82
20	บริษัท ราชาอูชิโน จำกัด	A, E	13,046,640.23
21	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	183,814,917.6
22	บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	B, E	3,945,408.19
23	บริษัท สหชลผลพืช จำกัด	A, B, E, F	9,933,217.03
24	บริษัท สหเซวา จำกัด	A, B, E	48,859,018.77
25	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	258,395,017.97
26	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แฟชั่น จำกัด	A, B, E	1,544,568.22
27	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	3,644,211.30
28	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	67,371,554.02
29	บริษัท เอส.ที. (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, C, E	2,344,178.16
30	บริษัท โอสถ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	27,844,233.08
31	บริษัทอื่นๆ		1,729,978.80
	รวม		1,687,944,890.27

4. ค่าลิขสิทธิ์รับ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญายินยอมให้ใช้เครื่องหมายการค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยสัญญามีระยะเวลาเฉลี่ย 1 - 5 ปี และบริษัทฯ คิดค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 3.50 - 12.00 ของราคายอดขายสุทธิ โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าลิขสิทธิ์รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 8 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 43.90 ล้านบาท ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.94 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	26,872,177.87
2	บริษัท บูติคนิวซิตี้ จำกัด (มหาชน)	A, E, F	1,585,376.74
3	บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	A, B, E, F	3,195,920.92
4	บริษัท ราชาอูชิโน จำกัด	A, E	2,123,491.77
5	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	10,096,355.58
6	บริษัทอื่นๆ		26,734.96
	รวม		43,900,057.84

5. ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลาเฉลี่ย 1 ถึง 3 ปี โดยการกำหนดราคาจะขึ้นอยู่กับทำเลที่ตั้งและต้นทุนในการลงทุนของบริษัท ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 34 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 126.18 ล้านบาท ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.14 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	6,852,825.00
2	บริษัท ชาล์ดอง (ประเทศไทย) จำกัด	E	1,705,680.00
3	บริษัท ซูรูฮะ (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	885,600.00
4	บริษัท โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย จำกัด	A, E	4,020,084.00
5	บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	B, E	660,960.00
6	บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด	A, E	4,349,790.00
7	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	26,475,168.00
8	บริษัท ไทยโทมาโด จำกัด	E	948,240.00
9	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	777,600.00
10	บริษัท ไทยอาราอิ จำกัด	A, B, E	3,831,120.00
11	บริษัท แม่สอด ซาคาเอะเลซ จำกัด	A, B, E	704,541.60
12	บริษัท ทีเอ็นแอลเอ็กซ์ จำกัด	A, E, F	1,087,257.60
13	บริษัท บางกอกรับเบอร์ ดีเวลลอปเมนต์ เซ็นเตอร์ จำกัด	B, E	6,528,000.00

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
14	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	12,724,800.00
15	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด	A, B, E	2,844,000.00
16	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	22,176,960.00
17	บริษัท สหเชวา จำกัด	A, B, E	9,561,420.00
18	บริษัท เส-นอร์สห โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	5,330,280.00
19	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,555,200.00
20	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	1,406,580.00
21	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,263,360.00
22	บริษัท เอส.ที. (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, C, E	5,230,371.00
23	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	1,027,584.00
24	บริษัท โอสถ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	1,883,520.00
25	บริษัทอื่นๆ		2,348,188.00
	รวม		126,179,129.20

6. ค่าน้ำรับ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าน้ำรับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 65 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 29.47 ล้านบาท โดยการคิดค่าน้ำนั้น บริษัทฯ จะคิดในราคาไม่เกินกว่าราคาจำหน่ายของการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 82.38 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	A, E	871,728.00
2	บริษัท ท้อปเทร็นด์แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด	A, B, E, F	603,696.00
3	บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	A, E	804,864.00
4	บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	A, E, F	825,700.00
5	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	1,060,152.00
6	บริษัท ไทยทาเคดะเลซ จำกัด	A, B, E	1,134,256.00
7	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	2,293,840.00
8	บริษัท ราชาอูชิโน จำกัด	A, E	1,764,128.00
9	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	E	4,087,876.00
10	บริษัท สหชลผลพืช จำกัด	A, B, E, F	1,183,288.00
11	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,656,552.00
12	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	A, C, E	1,102,026.00

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
13	บริษัท เอสแอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	2,531,088.00
14	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	3,599,739.00
15	บริษัท แอดแวนเทจ ฟุตแวร์ จำกัด	B, E	757,872.00
16	บริษัทอื่นๆ		5,192,960.10
	รวม		29,469,765.10

7. ค่าบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายรับค่าบำบัดน้ำเสียจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 58 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 23.80 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.16 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	A, E	768,713.60
2	บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	A, E, F	792,672.00
3	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	1,178,356.80
4	บริษัท ไทยทาเคดะเลซ จำกัด	A, B, E	2,796,576.40
5	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	522,400.00
6	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	A, B, E	2,286,640.00
7	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,910,183.80
8	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	A, C, E	1,263,783.00
9	บริษัท เอสแอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,312,722.76
10	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	2,817,432.80
11	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	515,559.94
12	บริษัท ท้อปเทร็นด์แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด	A, B, E, F	548,812.80
13	บริษัท ทีเอ็นแอลเอ็กซ์ จำกัด	A, E, F	560,884.40
14	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	E	514,368.00
15	บริษัทอื่นๆ		4,007,578.24
	รวม		23,796,684.54

8. รายได้งานแสดงสินค้า

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้งานแสดงสินค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 53 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 32.35 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 84.28 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	2,730,000.00
2	บริษัท ทีเอ็นแอลเอ็กซ์ จำกัด	A, E, F	978,000.00
3	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	4,308,000.00
4	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	A, B, E	632,000.00
5	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	640,000.00
6	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,040,000.00
7	บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	640,000.00
8	บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	A, B, E, F	618,000.00
9	บริษัท ช้อป โกลบอล อี-คอมเมิร์ซ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ช้อป โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด)	A, B, E, F	538,000.00
10	บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด	A, E, F	680,000.00
11	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	658,000.00
12	บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน)	A, E, F	1,320,000.00
13	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	9,584,000.00
14	บริษัท คิวพี (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	560,000.00
15	บริษัท นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	800,000.00
16	บริษัท บางกอกแอธเลติก จำกัด	B, E	818,000.00
17	บริษัท ยูนีเวอร์สบิวตี้ จำกัด	E	720,000.00
18	บริษัทอื่นๆ		5,086,000.00
	รวม		32,350,000.00

9. ค่าบริการส่วนกลางและค่าสาธารณูปโภครับ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าบริการส่วนกลางและค่าสาธารณูปโภครับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 68 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 164.02 ล้านบาท โดยคิดราคาจากพื้นที่การให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.76 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	2,124,349.96
2	บริษัท ชาล์ดอง (ประเทศไทย) จำกัด	E	3,915,180.00
3	บริษัท ซูรูฮะ (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	4,283,685.60
4	บริษัท โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย จำกัด	A, E	2,884,860.00
5	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	41,199,312.96
6	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,178,560.00

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
7	บริษัท ไทยอาราอิ จำกัด	A, B, E	9,470,854.00
8	บริษัท นิปปอน เต ซาโต จำกัด	A, E	1,737,269.82
9	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	A, B, C, E, F	1,515,842.40
10	บริษัท เพรซิเดนท์ โคราคุเอ็น จำกัด	B, E, F	1,607,875.20
11	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	59,115,851.30
12	บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด	A, B, E, F	885,009.83
13	บริษัท สหเซวา จำกัด	A, B, E	3,815,244.91
14	บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	B, E	1,597,320.00
15	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,734,738.00
16	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด	A, B, E	614,847.70
17	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	1,503,334.75
18	บริษัท เอส.ที. (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, C, E	1,347,060.00
19	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,080,945.30
20	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	A, E	852,096.76
21	บริษัท เส-นอร์สห โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	6,795,626.82
22	บริษัท โอสถ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	5,304,388.56
23	บริษัท ทีเอ็นแอลเอ็กซ์ จำกัด	A, E, F	503,412.00
24	บริษัทอื่นๆ		6,951,760.34
	รวม		164,019,426.21

10. ค่าบริการในส่วนอื่นๆ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายรับอื่นๆ จากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 267.83 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

	ประเภทรายรับ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1.	ค่าบริการรับ	39,439,828.76
2.	ดอกเบี้ยรับ	27,644,578.60
3.	เครื่องหมายการค้ารับ	806,790.63
4.	ค่าปรึกษารับ	813,060.39
5.	ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์รับ	19,940,958.54
6.	สิทธิการเช่ารับ	22,354,602.40
7.	ขายอสังหาริมทรัพย์	145,435,725.00
8.	รายได้อื่น	11,391,157.76
	รวม	267,826,702.08

11. ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 15 ปี กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน คือ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท อิมแพค โซ่ลาร์ จำกัด ซึ่งจำนวนเงินที่จ่ายไม่สูงกว่าราคาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการไฟฟ้าและไอน้ำ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1.	ต้นทุนค่าไฟฟ้า	1,465,442,089.80
2.	ต้นทุนค่าไอน้ำ	391,720,515.77
	รวม	1,857,162,605.57

12. ค่าไฟฟ้าและไฟฟ้าโรงกรองน้ำ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าไฟฟ้าจ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 2 ราย ซึ่งราคาเป็นไปตามที่ผู้ให้บริการกำหนดไม่สูงกว่าราคาของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	A, B, E	7,148,552.66
2	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	14,800.00
	รวม		7,163,352.66

13. ค่ารักษาความปลอดภัย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่ารักษาความปลอดภัยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 1 ราย โดยพิจารณาจาก จำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัย เวลาและพื้นที่ในการใช้บริการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท รักษาความปลอดภัย พิทักษ์กิจ จำกัด	B, E	32,367,616.61

14. ค่าบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าบำบัดน้ำเสียกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 1 ราย ซึ่งการจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามสัญญาและปริมาณการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นจริง ตามราคาตลาดทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	31,138,613.40

15. ค่าเช่าจ่าย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าเช่าจ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 8 ราย โดยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามสัญญา มีการเปรียบเทียบกับผู้ให้เช่ารายอื่น และพิจารณาจากทำเลที่ตั้ง ลักษณะสภาพและการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.98 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,148,157.52
2	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	A, B, E, F	935,766.00
3	บริษัท รามศรทวีการ จำกัด	B, E, F	920,200.00
4	บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด	A, B, E, F	720,000.00
5	บริษัท รักษาความปลอดภัยไทย ซีคอม จำกัด	A, B, E	129,542.80
6	บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด	A, B, E, F	120,000.00
7	บริษัท วาเซดะ เอ็ดดูเคชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B	4,085.15
8	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	3,063.86
	รวม		5,980,815.33

16. การก่อสร้างและซื้อสินทรัพย์

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าก่อสร้างและซื้อสินทรัพย์ที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 5 ราย ซึ่งค่าตอบแทนที่จ่ายพิจารณาจากรูปแบบ ขนาดอาคาร วัสดุ และเทคนิคการตกแต่งติดตั้งเปรียบเทียบราคากับผู้เสนอรายอื่น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 143.99 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	119,298,084.03
2	บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	A, B, E, F	12,798,882.00
3	บริษัท อีสเทิร์นไทยคอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	6,871,090.00
4	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	A, B, E, F	4,968,000.00
5	บริษัท พี ที เค มัลติเซอร์วิส จำกัด	B, E	49,884.47
	รวม		143,985,940.50

17. ค่าใช้จ่ายงานแสดงสินค้า

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายงานแสดงสินค้าที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 5 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 12.43 ล้านบาท โดยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามลักษณะงาน ทำเล ปริมาณ และระยะเวลาของการใช้บริการ รายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.90 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น จำกัด	B, E	11,131,371.00
2	บริษัท เบสท์ แฟคเตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	788,294.39
3	บริษัทอื่นๆ		509,690.00
	รวม		12,429,355.39

18. ค่าใช้จ่ายอื่น

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 33 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 460.39 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาตลาดเทียบเคียงกับผู้ให้บริการรายอื่นในลักษณะเดียวกันโดยทั่วไป รายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.30 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	183,284,917.66
2	บริษัท พี ที เค มัลติเซอร์วิส จำกัด	B, E	127,055,117.22
3	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	92,340,390.77
4	บริษัท เบสท์ แฟคเตอรี่ เอาท์เล็ท จำกัด	B, E, F	22,702,670.97
5	บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	A, B, E	13,971,607.42
6	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	4,499,122.51
7	บริษัท รักษาความปลอดภัย พิทักษ์กิจ จำกัด	B, E	4,275,777.23
8	บริษัท อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น จำกัด	B, E	4,119,500.00
9	บริษัท เทรชเชอร์ ฮิลล์ จำกัด	A, B, E, F	2,899,850.54
10	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	2,019,090.49
11	บริษัทอื่นๆ		3,220,062.62
	รวม		460,388,107.42

เนื่องจากรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้น ส่วนใหญ่เป็นรายการที่ดำเนินไปตามธุรกิจปกติ และเพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ เช่น การซื้อขายไฟฟ้าในสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ การให้บริการรับปรึกษาธุรกิจ การให้บริการเครื่องหมายการค้า เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปีในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้กรรมการบริษัทชุดใหม่ได้ทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และให้สรุปรายการดังกล่าวทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบ อย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

นโยบายในการทำรายการระหว่างกันของบริษัท สำหรับรายการที่เป็นปกติทางธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต แต่ในส่วนของการให้กู้ยืมเงิน บริษัทฯ มีนโยบายลดการให้กู้ยืมแก่บริษัทต่างๆ ลงอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายที่จะลดวงเงินค้ำประกันที่เกินความจำเป็นและลดการค้ำประกันให้แก่บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ลง โดยจะให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ที่รับผิดชอบการติดตามสายธุรกิจนั้นๆ เป็นผู้ค้ำประกันแทน

หมายเหตุ : ลักษณะความสัมพันธ์

A	บริษัทถือหุ้น และ/หรือ การถือหุ้นร่วมกัน	B	บริษัทมีกรรมการร่วมกัน
C	บริษัทค้ำประกัน	D	บริษัทให้กู้ยืม
E	บริษัทมีรายการซื้อขายระหว่างกัน	F	ผู้ถือหุ้นหรือกรรมการเป็นญาติสนิทกรรมการ

3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนแสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานกรรมการบริษัท

(นายวิชัย กุลสมภพ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก กลุ่มบริษัท*ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ*ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการดำเนินการให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัทย่อย ณ วันที่ซื้อกิจการ กระบวนการวัดมูลค่านี้จะถูกดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือนนับจากวันที่ซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ และในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า บริษัทฯ จะทำการปรับปรุงย้อนหลังประมาณการที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อกิจการ เมื่อได้รับข้อมูลทางบัญชีที่สมบูรณ์เพื่อรายงานในงบการเงิน ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

มูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินลงทุนตราสารทุนในบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์จำนวนหลายแห่ง โดยมีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวนที่มีนัยสำคัญต่องบการเงิน (คิดเป็นร้อยละ 10 และร้อยละ 17 ของยอดสินทรัพย์รวม ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามลำดับ) ซึ่งการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 และ 11.2 โดยการพิจารณาวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนในบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารอย่างสูงในการเลือกวิธีการที่ใช้ในการประเมิน รวมถึงการพิจารณาข้อสมมติฐานที่สำคัญและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่ามูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีที่ใช้ในการวัดมูลค่ามูลค่ายุติธรรม เช่น วิธีคิดลดกระแสเงินสดที่กิจการจะได้รับในอนาคต และวีธีการอื่นๆ ที่เหมาะสมกับกิจการที่ลงทุน นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังได้ประเมินข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน เช่น การกำหนดประมาณการกระแสเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เลือกใช้ โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องกับข้อมูลในอดีตและแผนธุรกิจของบริษัทที่ลงทุนในอนาคต และข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบความเหมาะสมของสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากเงินลงทุนในบริษัทที่ลงทุนที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เช่น อัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว รวมถึงสอบทานความแม่นยำของประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินความน่าเชื่อถือของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าวตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนตามแบบจำลองทางการเงิน

การรวมธุรกิจ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 และ 13 ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมหลายแห่ง โดย ณ วันที่ซื้อกิจการ บริษัทฯ ได้รับรู้และวัดมูลค่าสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาด้วยมูลค่ายุติธรรมจากการรวมธุรกิจ จากการวัดมูลค่าตามวิธีซื้อ ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับรายการซื้อธุรกิจเหล่านี้ เนื่องจากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินโดยรวมและฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ในการเข้าทำรายการซื้อดังกล่าว รวมทั้งตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขในการซื้อขายธุรกิจ(หากมี) เพื่อประเมินว่ารายการซื้อธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามคำนิยามของการรวมธุรกิจภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจหรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบมูลค่าการซื้อธุรกิจกับเอกสารประกอบการซื้อธุรกิจและการจ่ายเงินเพื่อประเมินว่ามูลค่าดังกล่าวสะท้อนมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่รับโอนให้และไม่รวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ ประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา โดยพิจารณาวิธีการและข้อสมมติต่างๆ ที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณหามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน สอบทานองค์ประกอบของข้อมูลในแบบจำลอง รวมถึงพิจารณาความรู้ ความสามารถและความเที่ยงธรรมของผู้ประเมินราคาอิสระ(หากมี) ตลอดจนสอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการซื้อธุรกิจดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วิชาติ โลเกศกระวี
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4451

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 28 กุมภาพันธ์ 2568

งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	700,365,447	762,759,055	576,058,775	731,672,242
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	310,333,358	255,784,843	182,309,617	254,399,058
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	7	-	-	180,000,000	175,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	578,649,440	-	578,649,440
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7	-	6,390,000	-	6,390,000
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9	-	500,000,000	-	500,000,000
สินค้าคงเหลือ	10	363,613,635	2,305,912	2,834,045	2,305,912
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นที่ครบกำหนดไถ่ถอน					
ภายในหนึ่งปี	11	20,770,000	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	11	750,570,895	448,301,704	529,924,046	423,405,182
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		54,579,983	26,664,053	43,785,122	26,212,984
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,200,233,318	2,580,855,007	1,514,911,605	2,698,034,818
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7	168,390,000	35,000,000	168,390,000	35,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		2,680,000	-	2,680,000	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	9,408,620,710	9,621,643,761	9,148,490,793	9,621,643,761
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	1,246,037,468	618,000,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	44,789,460,697	41,559,198,692	20,007,648,933	18,674,710,619
เงินลงทุนในการร่วมค้า	14	4,394,834,856	4,251,714,046	2,789,934,113	2,776,307,090
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	6,897,755,754	5,576,601,788	5,866,813,835	4,845,848,789
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	1,707,359,401	1,274,596,840	1,521,458,492	1,274,346,044
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21	52,988,104	59,719,538	49,860,895	59,719,538
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		16,679,041	10,838,186	8,223,327	8,356,476
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17	418,924,651	284,214,667	407,588,984	279,654,436
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		67,857,693,214	62,673,527,518	41,217,126,840	38,193,586,753
รวมสินทรัพย์		70,057,926,532	65,254,382,525	42,732,038,445	40,891,621,571

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	5,000,000,000	4,950,000,000	5,000,000,000	4,950,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7, 19	525,000,202	448,626,758	464,959,689	447,103,069
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	7	70,000,000	-	70,000,000	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	2,452,000,000	1,980,000,000	2,452,000,000	1,980,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	21	22,516,168	20,145,530	21,471,962	20,145,530
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000
ส่วนของหุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นหนี้สิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	-	1,886,354	-	1,886,354
ส่วนของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	18,819,578	18,819,578	18,819,578	18,819,578
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		9,830,499	1,652,041	1,059,199	1,307,060
รวมหนี้สินหมุนเวียน		9,098,166,447	8,421,130,261	9,028,310,428	8,419,261,591
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	6,002,000,000	4,120,000,000	6,002,000,000	4,120,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	34,358,496	41,041,051	32,110,374	41,041,051
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	3,996,434,554	4,995,354,339	3,996,434,554	4,995,354,339
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - สุทธิ จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	182,184,884	114,971,388	123,493,447	113,956,873
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	30	318,467,971	412,561,661	307,365,200	412,561,661
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	7	102,904,072	93,131,141	102,400,464	93,251,141
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7, 25	556,085,299	588,256,072	556,085,299	588,256,072
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		11,192,435,276	10,365,315,652	11,119,889,338	10,364,421,137
รวมหนี้สิน		20,290,601,723	18,786,445,913	20,148,199,766	18,783,682,728

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	*26*				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 582,923,188 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		582,923,188	582,923,188	582,923,188	582,923,188
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 571,933,066 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(31 ธันวาคม 2566: หุ้นสามัญ 571,890,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		571,933,066	571,890,666	571,933,066	571,890,666
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		4,535,472,576	4,533,333,992	4,535,472,576	4,533,333,992
หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญของบริษัทที่ถือโดยบริษัทย่อย		(52,023,696)	-	-	-
ส่วนต่ำมูลค่าเงินลงทุนที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย		7,778,060	-	-	-
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนของบริษัทร่วม		6,151,889	6,151,889	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
สำรองตามกฎหมาย	*27*	80,000,000	80,000,000	80,000,000	80,000,000
สำรองทั่วไป		280,000,000	280,000,000	280,000,000	280,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		38,130,020,904	35,124,760,202	14,725,316,241	13,769,843,411
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		5,287,556,080	5,871,799,863	2,391,116,796	2,872,870,774
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		48,846,888,879	46,467,936,612	22,583,838,679	22,107,938,843
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		920,435,930	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		49,767,324,809	46,467,936,612	22,583,838,679	22,107,938,843
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		70,057,926,532	65,254,382,525	42,732,038,445	40,891,621,571
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
กำไรหรือขาดทุน:					
รายได้	*7*				
รายได้ค่าสาธารณูปโภครับ		1,960,181,743	2,206,716,810	1,960,181,743	2,206,716,810
รายได้จากการขาย		135,335,373	-	-	-
รายได้เงินปันผลรับ	*11, 13, 14*	879,490,315	622,223,802	2,197,602,537	1,705,816,507
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ		719,954,702	677,626,430	708,311,248	665,468,546
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์		65,298,567	872,005,812	65,298,567	872,005,812
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	*13.1.4*	67,063,631	-	66,961,434	-
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	*12*	214,105,904	-	-	-
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	*11.1*	85,154,043	-	97,343,420	-
รายได้อื่น		133,888,520	136,903,638	136,951,701	144,733,811
รวมรายได้		4,260,472,798	4,515,476,492	5,232,650,650	5,594,741,486
ค่าใช้จ่าย	*7, 29*				
ต้นทุนค่าสาธารณูปโภค		1,941,277,268	2,166,299,742	1,941,277,268	2,166,299,742
ต้นทุนขาย		105,123,534	-	-	-
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ		582,820,661	533,133,509	572,579,372	533,133,509
ค่าใช้จ่ายในการขาย		4,393,078	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		858,669,342	718,479,827	817,994,237	701,668,835
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	*11.1*	-	496,353,112	-	496,806,800
รวมค่าใช้จ่าย		3,492,283,883	3,914,266,190	3,331,850,877	3,897,908,886
กำไรจากการดำเนินงาน		768,188,915	601,210,302	1,900,799,773	1,696,832,600
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	*13*	2,939,816,060	2,661,572,416	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	*14*	138,763,918	208,580,719	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	*28*	(531,651,325)	(460,328,376)	(531,577,905)	(460,328,376)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		3,315,117,568	3,011,035,061	1,369,221,868	1,236,504,224
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	*30*	(181,954)	83,740,279	(3,384,635)	84,101,969
กำไรสำหรับปี		3,314,935,614	3,094,775,340	1,365,837,233	1,320,606,193

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		(2,634,473)	(5,193,363)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- สุทธิภาษีเงินได้		(2,634,473)	(5,193,363)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิภาษีเงินได้	*11, 30*	(455,964,003)	(526,495,010)	(434,324,384)	(526,495,010)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		(25,176,959)	(48,259,064)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		29,290,370	(38,481,953)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- สุทธิภาษีเงินได้		(451,850,592)	(613,236,027)	(434,324,384)	(526,495,010)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(454,485,065)	(618,429,390)	(434,324,384)	(526,495,010)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,860,450,549	2,476,345,950	931,512,849	794,111,183
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,321,089,381	3,094,775,340	1,365,837,233	1,320,606,193
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(6,153,767)			
		3,314,935,614			
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,878,810,916	2,476,345,950	931,512,849	794,111,183
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(18,360,367)			
		2,860,450,549			
กำไรต่อหุ้น (บาท)	*31*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		5.81	5.41	2.39	2.31
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		571,914,364	571,890,666	571,914,364	571,890,666
กำไรต่อหุ้นปรับลด					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ			5.41		2.31
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)			571,933,066		571,933,066

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม														
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ														
									องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
										กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
						กำไรสะสม									
						จัดสรรแล้ว									
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญของบริษัทที่ถือโดยบริษัทย่อย	ส่วนต่ำมูลค่าเงินลงทุนที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย	ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนของบริษัทร่วม	สำรองตามกฎหมาย	สำรองทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นทุน	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	-	-	6,151,889	80,000,000	280,000,000	32,587,278,326	3,401,199,163	272,984	2,988,976,174	6,390,448,321	44,449,103,194	-	44,449,103,194
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	3,094,775,340	-	-	-	-	3,094,775,340	-	3,094,775,340
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-	(526,495,010)	-	(91,934,380)	(618,429,390)	(618,429,390)	-	(618,429,390)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	3,094,775,340	(526,495,010)	-	(91,934,380)	(618,429,390)	2,476,345,950	-	2,476,345,950
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	-	-	-	(457,512,532)	-	-	-	-	(457,512,532)	-	(457,512,532)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	-	-	-	(99,780,932)	24,715,636	-	75,065,296	99,780,932	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	-	-	6,151,889	80,000,000	280,000,000	35,124,760,202	2,899,419,789	272,984	2,972,107,090	5,871,799,863	46,467,936,612	-	46,467,936,612
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	-	-	6,151,889	80,000,000	280,000,000	35,124,760,202	2,899,419,789	272,984	2,972,107,090	5,871,799,863	46,467,936,612	-	46,467,936,612
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	3,321,089,381	-	-	-	-	3,321,089,381	(6,153,767)	3,314,935,614
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-	(443,757,403)	-	1,478,938	(442,278,465)	(442,278,465)	(12,206,600)	(454,485,065)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	3,321,089,381	(443,757,403)	-	1,478,938	(442,278,465)	2,878,810,916	(18,360,367)	2,860,450,549
ผลกระทบจากการรวมธุรกิจ	-	-	(52,023,696)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(52,023,696)	958,074,349	906,050,653
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	7,778,060	-	-	-	-	-	-	-	-	7,778,060	(19,278,052)	(11,499,992)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	-	-	-	(457,521,013)	-	-	-	-	(457,521,013)	-	(457,521,013)
แปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญ (หมายเหตุ 23)	42,400	2,138,584	-	-	-	-	-	-	-	(272,984)	-	(272,984)	1,908,000	-	1,908,000
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	-	-	-	141,692,334	(47,156,610)	-	(94,535,724)	(141,692,334)	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	571,933,066	4,535,472,576	(52,023,696)	7,778,060	6,151,889	80,000,000	280,000,000	38,130,020,904	2,408,505,776	-	2,879,050,304	5,287,556,080	48,846,888,879	920,435,930	49,767,324,809

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
			กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
			จัดสรรแล้ว						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	สำรองตามกฎหมาย	สำรองทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นทุน	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	12,931,465,386	3,374,377,164	272,984	3,374,650,148	21,771,340,192
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	1,320,606,193	-	-	-	1,320,606,193
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(526,495,010)	-	(526,495,010)	(526,495,010)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,320,606,193	(526,495,010)	-	(526,495,010)	794,111,183
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	(457,512,532)	-	-	-	(457,512,532)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	(24,715,636)	24,715,636	-	24,715,636	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	13,769,843,411	2,872,597,790	272,984	2,872,870,774	22,107,938,843
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	13,769,843,411	2,872,597,790	272,984	2,872,870,774	22,107,938,843
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	1,365,837,233	-	-	-	1,365,837,233
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(434,324,384)	-	(434,324,384)	(434,324,384)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,365,837,233	(434,324,384)	-	(434,324,384)	931,512,849
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	(457,521,013)	-	-	-	(457,521,013)
แปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญ (หมายเหตุ 23)	42,400	2,138,584	-	-	-	-	(272,984)	(272,984)	1,908,000
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	47,156,610	(47,156,610)	-	(47,156,610)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	571,933,066	4,535,472,576	80,000,000	280,000,000	14,725,316,241	2,391,116,796	-	2,391,116,796	22,583,838,679

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	3,315,117,568	3,011,035,061	1,369,221,868	1,236,504,224
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	287,761,162	260,597,195	282,655,103	260,516,503
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้	1,080,215	1,080,215	1,080,215	1,080,215
ขาดทุน(กำไร)จากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,477,949)	2,909,993	(1,477,949)	2,909,993
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(65,298,567)	(872,005,812)	(65,298,567)	(872,005,812)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	(214,105,904)	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(67,063,631)	-	(66,961,434)	-
กลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(1,003,203)	-	-	-
ขาดทุน(กำไร)จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(85,154,043)	496,353,112	(97,343,420)	496,806,800
ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,291,219	12,954,655	11,952,452	11,940,140
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(2,939,816,060)	(2,661,572,416)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(138,763,918)	(208,580,719)	-	-
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	(6,923,382)	-	(6,923,382)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	1,592,160	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(356,934)	2,579,200	(356,934)	2,579,200
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	-	-	(1,280,733,032)	(1,057,955,829)
เงินปันผลจากการร่วมค้า	-	-	(38,560,500)	(25,676,000)
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(879,490,315)	(622,223,802)	(878,309,005)	(622,184,678)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	60,784	53,168	60,784	53,168
ดอกเบี้ยรับ	(88,091,318)	(110,302,025)	(97,569,875)	(118,124,665)
ดอกเบี้ยจ่าย	530,643,595	459,248,160	530,497,690	459,248,160
ขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(332,667,299)	(233,205,237)	(331,142,604)	(231,231,963)
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(50,888,829)	45,058,014	(50,030,050)	45,231,519
สินค้าคงเหลือ	25,489,876	(496,227)	(528,133)	(496,227)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(16,957,176)	8,697,637	(17,572,138)	9,609,171
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(5,023,905)	(4,876,075)	(5,023,905)	(4,876,075)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(122,565,683)	(64,120,741)	(109,008,699)	(60,140,192)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(33,967,437)	(46,473,264)	(12,855,159)	(46,256,151)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(7,102,678)	(2,986,511)	(247,861)	(396,354)
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,772,931	(9,626,420)	9,149,323	(9,506,420)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(32,170,773)	(18,529,574)	(32,170,773)	(18,529,574)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(5,498,091)	(2,117,146)	(2,415,878)	(2,117,146)
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(571,579,064)	(328,675,544)	(551,845,877)	(318,709,412)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(18,927,679)	(28,983,030)	(18,925,849)	(28,510,303)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(590,506,743)	(357,658,574)	(570,771,726)	(347,219,715)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(197,708,880)	(303,481,647)	(66,333,880)	(274,016,338)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	285,767,042	356,662,256	152,721,588	351,639,781
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,663,578,231)	(834,937,875)	(1,663,578,231)	(834,937,875)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	583,629,436	107,120,097	583,629,436	107,120,097
เงินสดรับจากการคืนทุนของเงินลงทุน	91,352,543	69,624,597	91,352,543	69,624,597
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(42,000,000)	(590,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(1,101,130,451)	(1,546,091,686)	(1,101,130,451)	(1,546,091,686)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	(13,627,023)	(1,506,994,451)	(13,627,023)	(1,506,994,451)
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(5,000,000)	(175,000,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(162,788,235)	(287,500,000)	(162,788,235)	(287,500,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	614,376,891	2,552,579,460	614,376,891	2,552,579,460
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(2,680,000)	-	(2,680,000)	-
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	1,280,733,032	1,057,955,829	1,280,733,032	1,057,955,829
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	38,560,500	25,676,000	38,560,500	25,676,000
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	879,490,315	622,223,802	878,309,005	622,184,678
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	95,941,434	-	95,941,434	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(517,183,893)	(243,133,620)	(511,201,890)	(243,088,859)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10,626,379	11,262,219	10,626,379	11,262,219
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(6,302,112)	(4,349,942)	(927,112)	(1,870,942)
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(513,192,584)	(1,051,491,126)	(452,897,535)	(320,738,127)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	168,037,536	896,404,250	168,037,536	896,404,250
เงินสดรับล่วงหน้าจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	13,650,000	-	13,650,000
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	69,323,364	65,242,378	68,183,834	73,065,071
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(60,352,937)	420,541	(39,692,179)	923,704
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16,400,000,000	16,050,000,000	16,400,000,000	16,050,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(16,350,000,000)	(12,300,000,000)	(16,350,000,000)	(12,300,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,500,000,000	-	4,500,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(2,146,000,000)	(1,980,000,000)	(2,146,000,000)	(1,980,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70,000,000		70,000,000	
เงินสดจ่ายคืนหุ้นกู้	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(25,632,297)	(23,141,832)	(23,166,941)	(23,141,832)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(13,499,992)	-
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	94,654,418	-	-	-
เงินสดรับจากการเรียกชำระค่าหุ้นจากผู้มีส่วนได้เสีย				
ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	28,000,000	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	(457,521,013)	(457,512,532)	(457,521,013)	(457,512,532)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(525,035,036)	(453,586,745)	(524,961,616)	(453,586,745)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	588,466,072	835,758,891	454,850,438	835,758,891
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(62,393,608)	478,520,858	(155,613,467)	489,462,880
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	762,759,055	284,238,197	731,672,242	242,209,362
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี (หมายเหตุ 6)	700,365,447	762,759,055	576,058,775	731,672,242
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
เจ้าหนี้จากการซื้อเงินลงทุน	5,020,847	-	5,020,847	-
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์	6,620,917	-	6,620,917	-
เจ้าหนี้จากการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	35,678,721	-	35,678,721	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				
เป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	206,266,600	-	206,266,600	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอื่น				
เป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	366,270,876	993,781,130	366,270,876	993,781,130
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอื่น				
เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม	549,405,744	-	489,620,250	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
เป็นเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	94,500,000	-	94,500,000	-
โอนลูกหนี้ตามสัญญาขายฝากเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	651,862,466	-	651,862,466	-
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	28,301,511	-	28,301,511
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	102,960,308	-	102,960,308	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	13,556,956	19,773,974	13,556,956	19,773,974

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลบริษัทฯ

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนา ในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ ธุรกิจลงทุน และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โดยมี 6 สาขา ดังนี้

สาขาที่ 1	เลขที่ 9 หมู่ 1 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
สาขาที่ 2	เลขที่ 1 หมู่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
สาขาที่ 3	เลขที่ 189 หมู่ 15 ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน - ป่าซาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
สาขาที่ 4	เลขที่ 196 หมู่ 11 ตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
สาขาที่ 5	เลขที่ 269 หมู่ 15 ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
สาขาที่ 6	เลขที่ 1 หมู่ 6 ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด	จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	ลงทุนซื้อขายและแลกเปลี่ยนในสินทรัพย์ดิจิทัลคริปโตเคอร์เรนซีและโทเคนดิจิทัล	ไทย	100	100
บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน (ต่อ)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100
บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด	ให้บริการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พื้นที่อาคารสำนักงานและบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ไทย	60	-
บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์	ไทย	52.07	-
บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	ไทย	43.72	-
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย				
บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด	จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

ช) กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยปฏิบัติตามวิธีราคาซื้อ ยกเว้นกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มบริษัทที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษา ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่าสาธารณูปโภค

รายได้ค่าสาธารณูปโภครับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกิจการมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้จากการให้เช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์รับรู้เมื่อมีการโอนอำนาจการควบคุมในสินทรัพย์ให้กับลูกค้าแล้ว ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง กล่าวคือ เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์แสดงตามมูลค่าที่ได้รับหักด้วยส่วนลดและค่าใช้จ่ายที่กิจการจ่ายแทนแก่ลูกค้า จำนวนเงินที่กิจการได้รับจากลูกค้าก่อนการโอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “เงินรับล่วงหน้า” ในหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นในงบฐานะการเงิน

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าโสหุ้ยในการผลิต

วัตถุดิบ สารเคมี อะไหล่และวัสดุโรงงานแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

ก) เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	5 - 50 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	3 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ (ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น) จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 และ 10 ปี

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	11 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	2 - 6 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	4 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	2 - 4 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ ซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทฯ จะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ จะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทฯ บันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯ บันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯ บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือ ถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม การร่วมค้าและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายกลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ตีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.12 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ คือ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น บริษัทย่อยจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Acturial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีภาระผูกพันซึ่งเกิดจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะ

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

4. นโยบายการบัญชี (ต่อ)

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

5.1 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทฯมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทฯในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ ในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

การจัดประเภทของสัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

5.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

5.3 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และอาคาร และอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และอาคาร และอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

5.4 ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	1,923	2,148	1,553	2,065
เงินฝากกระแสรายวัน	24,319	15,640	19,643	13,285
เงินฝากออมทรัพย์	640,071	744,970	520,817	716,321
เงินฝากประจำ	34,052	1	34,046	1
รวม	700,365	762,759	576,059	731,672

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.23 ถึง 4.03 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.23 ถึง 0.70 ต่อปี)

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

7.1 รายการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าหรือเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติทางธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ค่าเช่ารับ	-	-	434	-	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	-	-	51	1,502	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยรับ	-	-	10,618	8,112	อัตราตามสัญญา
ค่าบริการรับ	-	-	660	720	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	664,613	723,229	664,613	723,229	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	1,280,733	1,057,956	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	39,317	29,454	39,317	29,454	ราคาตามสัญญา
ค่าสาธารณูปโภครับ	64,141	62,286	64,141	62,286	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	10,116	10,777	10,116	10,777	ราคาตามสัญญา
ขายอสังหาริมทรัพย์	87,736	-	87,736	-	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	65,695	59,590	65,695	59,590	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ	74,143	81,827	74,143	81,827	ราคาตามสัญญา
รายจ่ายเพื่อการก่อสร้าง	261,382	118,976	261,382	118,976	ราคาตามสัญญา
ค่าบำรุงรักษาโครงการ	105,378	33,593	105,378	33,593	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	96,511	130,033	96,511	130,033	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	-	20,624	-	20,624	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายเงินลงทุน	5,800	-	5,800	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	-	152	-	152	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	25,676	38,561	25,676	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	-	494	-	494	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	26,872	29,026	26,872	29,026	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	2,839	2,759	2,839	2,759	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	-	27	-	27	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	-	16,954	-	16,954	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายเงินลงทุน	99,997	-	99,997	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	1,023,332	1,125,314	1,023,332	1,125,314	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	847,933	565,909	847,933	565,909	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	106,368	93,339	106,368	93,339	ราคาตามสัญญา
ค่าสาธารณูปโภครับ	85,390	72,754	85,390	72,754	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	6,911	6,493	6,911	6,493	ราคาตามสัญญา
รายได้จากการขายและบริการ	-	-	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายอสังหาริมทรัพย์	57,700	-	57,700	-	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	123,888	183,726	123,888	183,726	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ	1,783,019	1,966,119	1,783,019	1,966,119	ราคาตามสัญญา
รายจ่ายเพื่อการก่อสร้าง	50	56	50	56	ราคาตามสัญญา
ค่าบำรุงรักษาโครงการ	61,967	56,273	61,967	56,273	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	175,322	154,162	168,166	154,162	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินทรัพย์	-	101,000	-	101,000	ราคาตามสัญญาหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	194,258	-	194,258	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายเงินลงทุน	95,941	-	95,941	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน

7.2 ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นปี

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	10,636	-
บริษัทร่วม	64,648	56,188	64,648	56,188
การร่วมค้า	5,520	3,296	5,520	3,296
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	128,432	89,124	77,135	89,124
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	198,600	148,608	157,939	148,608
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(123)	-	(123)	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	198,477	148,608	157,816	148,608

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย				
บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด	-	-	170,000	170,000
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	-	-	10,000	5,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด	-	573,200	-	573,200
PT. Dynic Textile Prestige	-	5,449	-	5,449
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	578,649	180,000	753,649
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทร่วม				
บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด	105,000	35,000	105,000	35,000
บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	57,000	-	57,000	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท โมบาย โลจิสติกส์ จำกัด	6,390	6,390	6,390	6,390
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	168,390	41,390	168,390	41,390
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	(6,390)	-	(6,390)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	168,390	35,000	168,390	35,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทร่วม	10,104	5,115	10,104	5,115
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10,104	5,115	10,104	5,115
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทร่วม	2,436	-	2,436	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,436	-	2,436	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทร่วม	66,367	32,076	66,367	32,076
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	155,099	160,732	152,778	160,732
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	221,466	192,808	219,145	192,808
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
การร่วมค้า				
บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด	70,000	-	70,000	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70,000	-	70,000	-

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	120	120
บริษัทร่วม	3,987	3,883	3,987	3,883
การร่วมค้า	30	36	30	36
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	45,068	38,367	45,068	38,367
รวมหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	49,085	42,286	49,205	42,406
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25)				
บริษัทร่วม	487,228	34,765	487,228	34,765
การร่วมค้า	398	538	398	538
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	42,967	510,321	42,967	510,321
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	530,593	545,624	530,593	545,624

<u>เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	578,649	753,649
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	35,788	40,788
ลดลงระหว่างปี	(614,377)	(614,377)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	(60)	(60)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	180,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.00 - 6.00 ต่อปี (2566: ร้อยละ 5.00 - 6.85 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี นับจากวันกู้ยืมหรือเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	41,390
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	127,000
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	168,390

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 - 6.00 ต่อปี (31 ธันวาคม 2566: ร้อยละ 3.37 - 6.00 ต่อปี) และมีกำหนดชำระภายในเดือนมีนาคม 2569 ถึงเดือนธันวาคม 2570

<u>เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	70,000
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	70,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.50 ต่อปี (31 ธันวาคม 2566: ไม่มี) และมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี นับจากวันกู้ยืมหรือเมื่อทวงถาม

7.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	134,768	100,008	128,504	99,717
ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	998	887	940	887
รวม	135,766	100,895	129,444	100,604

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	194,780	145,114	154,518	145,114
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	3,440	3,000	3,050	3,000
3 - 6 เดือน	22	196	13	196
6 - 12 เดือน	33	291	33	291
มากกว่า 12 เดือน	325	7	325	7
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	198,600	148,608	157,939	148,608
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(123)	-	(123)	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ (หมายเหตุ 7)	198,477	148,608	157,816	148,608
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	99,499	61,646	22,474	60,260
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	11,999	2,129	2,097	2,129
3 - 6 เดือน	780	45,884	553	45,884
6 - 12 เดือน	975	832	740	832
มากกว่า 12 เดือน	5,601	4,138	5,601	4,138
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	118,854	114,629	31,465	113,243
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,998)	(7,452)	(6,971)	(7,452)
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	111,856	107,177	24,494	105,791
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	310,333	255,785	182,310	254,399

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	4,873	4,873
เพิ่มขึ้นจากการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,579	2,579
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,452	7,452
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	25	-
ลดลงจากการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(356)	(358)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,121	7,094

9. ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก

ในเดือนมิถุนายน 2564 บริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันสามแห่ง (“ผู้ซื้อ”) ได้เข้าทำสัญญาจะซื้อจะขายฝากทรัพย์สินกับบริษัทแห่งหนึ่ง (“ผู้ขาย”) ในราคา 2,000 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสัดส่วนของบริษัทฯ จำนวน 500 ล้านบาท สัญญาดังกล่าวคิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 12 ต่อปีและจ่ายชำระดอกเบี้ยปีละครั้ง ผู้ขายมีสิทธิไถ่ถอนสินทรัพย์ดังกล่าวภายในระยะเวลา 3 ปีนับจากวันที่จดทะเบียนขายฝากทรัพย์สินกับกรมที่ดินและตามเงื่อนไขอื่นที่ระบุในสัญญา ในกรณีที่มีการผิดนัดการชำระดอกเบี้ยผู้ขายจะต้องส่งมอบสินทรัพย์ให้แก่ผู้ซื้อตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา โดยผู้ซื้อและผู้ขายได้จดทะเบียนขายฝากทรัพย์สินกับกรมที่ดินแล้วในเดือนมิถุนายน 2564

ในเดือนมิถุนายน 2567 บริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันสามแห่งได้มีมติอนุมัติขยายสัญญาจะซื้อจะขายฝากทรัพย์สิน โดยผู้ขายมีสิทธิไถ่ถอนสินทรัพย์ภายในเดือนธันวาคม 2567 และจะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 14 ต่อปีในช่วงระยะเวลาที่ขยายสัญญา อย่างไรก็ตาม ผู้ขายไม่สามารถไถ่ถอนสินทรัพย์ภายในวันครบกำหนด ผู้ซื้อจึงโอนสินทรัพย์ที่ขายฝากดังกล่าวไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เพื่อเป็นการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยรวม 2,607 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสัดส่วนของบริษัทฯจำนวน 652 ล้านบาท

10. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	267,646	-	(15,913)	-	251,733	-
งานระหว่างทำ	21,184	-	-	-	21,184	-
วัตถุดิบ	89,998	-	(6,670)	-	83,328	-
วัสดุสิ้นเปลือง	4,357	1,033	-	-	4,357	1,033
อาหารและเครื่องดื่ม	1,776	1,273	-	-	1,776	1,273
สินค้าระหว่างทาง	1,236	-	-	-	1,236	-
รวม	386,197	2,306	(22,583)	-	363,614	2,306

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
วัสดุสิ้นเปลือง	1,058	1,033	-	-	1,058	1,033
อาหารและเครื่องดื่ม	1,776	1,273	-	-	1,776	1,273
รวม	2,834	2,306	-	-	2,834	2,306

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 1.00 ล้านบาท โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี (เฉพาะบริษัทฯ: ไม่มี) (2566: ไม่มี (เฉพาะบริษัทฯ : ไม่มี))

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

11.1 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	441,617	914,391	423,405	914,391
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	63,583	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	142,302	37,472	19,905	14,472
ลดลงระหว่างปี	(132,825)	(11,529)	-	(6,507)
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	86,747	(498,717)	86,614	(498,951)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	601,424	441,617	529,924	423,405
เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,685	-	-	-
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	145,778	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	56,470	181,084	47,492	174,618
ลดลงระหว่างปี	(49,518)	(176,140)	(49,518)	(176,140)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(10,297)	1,741	2,026	1,522
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	149,118	6,685	-	-
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	-	83,444	-	83,444
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	29	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	94,500	84,926	94,500	84,926
ลดลงระหว่างปี	(103,204)	(168,993)	(103,204)	(168,993)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	8,704	623	8,704	623
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	29	-	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	750,571	448,302	529,924	423,405

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯไม่ได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (เฉพาะบริษัทฯ: ไม่มี) (2566: 3.5 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 3.5 ล้านบาท))

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

11.2 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	2,635,930	3,617,005	2,635,930	3,617,005
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	122,861	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,188,226	615,194	1,188,226	615,194
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(950,390)	(916,908)	(950,390)	(916,908)
ลดลงระหว่างปี	(536,788)	(165,054)	(536,788)	(165,054)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(169,255)	(514,307)	(148,691)	(514,307)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (งบการเงินรวม 2567: 47 บริษัท 2566: 38 บริษัท และ งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567: 24 บริษัท 2566: 38 บริษัท)	2,290,584	2,635,930	2,188,287	2,635,930
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,976,598	6,980,880	6,976,598	6,980,880
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	81,877	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	456,786	219,334	456,786	219,334
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(16,558)	(76,873)	-	(76,873)
ลดลงระหว่างปี	(128,599)	(2,931)	(128,599)	(2,931)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(400,700)	(143,812)	(394,214)	(143,812)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (งบการเงินรวม 2567: 113 บริษัท 2566: 103 บริษัท และ งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567: 105 บริษัท 2566: 103 บริษัท)	6,969,404	6,976,598	6,910,571	6,976,598
รวมเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,259,988	9,612,528	9,098,858	9,612,528
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารหนี้ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	35,493	-	35,493	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	35,493	-	35,493	-
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	35,493	-	35,493	-

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม		เงินปันผลรับในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน				
กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค	627,813	619,962	8,946	8,947
กลุ่มกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	5,302	280,801	2,058	20,451
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	298,066	275,863	-	767
กลุ่มพาณิชย์	160,395	126,761	1,760	2,893
กลุ่มแฟชั่น	272,590	445,543	9,223	8,860
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	207,685	195,810	2,406	2,364
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	195,278	201,082	9,193	3,785
กลุ่มบริการก่อสร้าง	180,193	214,968	6,005	10,208
กลุ่มวัสดุและเครื่องจักรอุตสาหกรรม	164,812	113,944	1,665	1,091
กลุ่มเงินทุนและหลักทรัพย์	64,616	110,564	2,728	7,921
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	112,403	42,273	1,487	538
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	999	3,757	24	74
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	432	2,911	-	46
กลุ่มบรรจุภัณฑ์	-	1,691	-	55
รวมตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน	2,290,584	2,635,930	45,495	68,000
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
กลุ่มของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน	2,532,829	2,924,849	550,120	481,305
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	1,150,113	1,166,108	192,757	14,786
กลุ่มแฟชั่น	861,381	829,887	28,633	18,897
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	671,712	617,444	46,840	11,399
กลุ่มยานยนต์	519,510	492,015	4,022	4,079
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	118,588	197,203	6,000	7,211
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	35,390	72,491	-	-
กลุ่มประกันภัย	105,359	84,830	1,000	1,299
กลุ่มพาณิชย์	217,448	175,361	1,771	5,344
กลุ่มการแพทย์	13,480	30,043	2	2
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	253,354	154,618	25	100
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	108,476	77,456	1,644	6,280
กลุ่มบริการก่อสร้าง	13,994	14,592	-	-
กลุ่มการท่องเที่ยวและสันทนาการ	29,238	30,276	-	-
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,624	1,425	-	-
กลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	240,000	108,000	-	-
กลุ่มสถาบันการเงิน	96,908	-	-	-
รวมตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,969,404	6,976,598	832,814	550,702
รวมตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	9,259,988	9,612,528	878,309	618,702
ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	35,493	-		
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	113,140	9,116		
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,408,621	9,621,644		

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม		เงินปันผลรับในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน				
กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค	616,378	619,962	8,946	8,947
กลุ่มกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	2,520	280,801	2,058	20,451
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	298,066	275,863	-	767
กลุ่มพาณิชย์	78,000	126,761	1,760	2,893
กลุ่มแฟชั่น	268,388	445,543	9,223	8,860
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	207,685	195,810	2,406	2,364
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	195,278	201,082	9,193	3,785
กลุ่มบริการก่อสร้าง	180,141	214,968	6,005	10,208
กลุ่มวัสดุและเครื่องจักรอุตสาหกรรม	164,812	113,944	1,665	1,091
กลุ่มเงินทุนและหลักทรัพย์	64,616	110,564	2,728	7,921
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	112,403	42,273	1,487	538
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	-	3,757	24	74
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	-	2,911	-	46
กลุ่มบรรจุภัณฑ์	-	1,691	-	55
รวมตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน	2,188,287	2,635,930	45,495	68,000
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
กลุ่มของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน	2,532,829	2,924,849	550,120	481,305
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	1,150,113	1,166,108	192,757	14,786
กลุ่มแฟชั่น	838,373	829,887	28,633	18,897
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	637,104	617,444	46,840	11,399
กลุ่มยานยนต์	519,510	492,015	4,022	4,079
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	117,371	197,203	6,000	7,211
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	35,390	72,491	-	-
กลุ่มประกันภัย	105,359	84,830	1,000	1,299
กลุ่มพาณิชย์	217,448	175,361	1,771	5,344
กลุ่มการแพทย์	13,480	30,043	2	2
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	253,354	154,618	25	100
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	108,476	77,456	1,644	6,280
กลุ่มบริการก่อสร้าง	13,994	14,592	-	-
กลุ่มการท่องเที่ยวและสันทนาการ	29,238	30,276	-	-
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,624	1,425	-	-
กลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	240,000	108,000	-	-
กลุ่มสถาบันการเงิน	96,908	-	-	-
รวมตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,910,571	6,976,598	832,814	550,702
รวมตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	9,098,858	9,612,528	878,309	618,702
ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	35,493	-		
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	14,140	9,116		
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,148,491	9,621,644		

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

ตราสารทุนและตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้ของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทฯได้มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนโดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ขาย มีจำนวนรวม 583.6 ล้านบาท (2566: 107.2 ล้านบาท) และผลสะสมของกำไรที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 24.6 ล้านบาท (2566: ขาดทุนจำนวน 5.6 ล้านบาท) ได้โอนเข้าไปรับรู้ในกำไรสะสมแล้ว (เฉพาะบริษัทฯ:ได้มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนโดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ขาย มีจำนวนรวม 583.6 ล้านบาท (2566: 107.2 ล้านบาท) และ ผลสะสมของกำไรที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 24.6 ล้านบาท (2566: ขาดทุนจำนวน 5.0 ล้านบาท) ได้โอนเข้าไปรับรู้ในกำไรสะสมแล้ว)

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

12.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566
บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด	18,000	18,000	100	100	18,000	18,000
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	10,000	10,000	100	100	10,000	10,000
บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด	50,000	50,000	100	100	50,000	50,000
บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	540,000	540,000	100	100	540,000	540,000
บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด	70,000	-	60	-	42,000	-
บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	400,000	-	52.07	-	208,266	-
บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	96,000	-	43.72	-	377,771	-
รวม					1,246,037	618,000

2567

บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนพฤษภาคม 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อบริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60 บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด ประกอบธุรกิจหลักในการให้บริการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พื้นที่อาคารสำนักงาน พื้นที่สำนักงานสำเร็จรูปแบบยืดหยุ่น (Co-working space) และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 โดยบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 70 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 42 ล้านบาทแล้ว

บริษัท แพนแลนด์ จำกัด

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด ทำให้เงินลงทุนดังกล่าวเปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 และได้รวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

บริษัทฯ พิจารณาการได้มาในบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากสินทรัพย์หลักของ บริษัท แพนแลนด์ จำกัด ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงที่ดินเท่านั้น

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จำนวน 20,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 2 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นร้อยละ 52.07

บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 มีมติอนุมัติการลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 27.47 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 247.21 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 13.78 เป็น ร้อยละ 42.39 ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีหน้าที่ในการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ที่เหลือทั้งหมดของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)

ต่อมาเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 เมื่อเสร็จสิ้นการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ที่เหลือทั้งหมดของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัทฯ มีหุ้นสามัญที่รับซื้อไว้เพิ่มเติมจำนวน 1.21 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 10.90 ล้านบาท และทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) เป็นร้อยละ 43.65

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ บริษัทฯ มีการซื้อหุ้นสามัญในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมอีกจำนวน 0.07 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 0.6 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นร้อยละ 43.72

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯจึงได้โอนส่วนเกินทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 53.7 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

เงินลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยและได้รวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป เนื่องจากบริษัทฯ มีอำนาจควบคุมบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ดังกล่าว

ณ ปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการดำเนินการให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันซื้อ ซึ่งการวัดมูลค่าดังกล่าวยังไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น ทำให้บริษัทฯ ต้องประมาณการมูลค่าของรายการเพื่อรายงานในงบการเงินในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า บริษัทฯ จะปรับย้อนหลังประมาณการที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันซื้อ อย่างไรก็ตาม การวัดมูลค่าจะถูกดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไม่เกินกว่าหนึ่งปีนับจากวันที่ซื้อ

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ซื้อหุ้น สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

<u>สินทรัพย์</u>	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	15,122
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	126,711
สินค้าคงเหลือ	385,794
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	209,170
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	22,052
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	625,367
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	158,457
สินทรัพย์สิทธิการใช้	5,333
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,354
<u>หนี้สิน</u>	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	88,747
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,685
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	9,237
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	59,420
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	19,144
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	1,369,127
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัท	580,377
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่บริษัทฯ ถืออยู่เดิม	(119,058)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(247,213)
ประมาณการผลแตกต่างระหว่างต้นทุนการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อ	214,106

บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างราคาซื้อและสินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ ของบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 214.11 ล้านบาท โดยแสดงเป็นกำไรจากการต่อรองราคาซื้อในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

2566

บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566

ในเดือนตุลาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ล้านบาท เป็น 540 ล้านบาท โดยบริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และได้เรียกชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้ว

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

12.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ										
บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด	40.00	-	27,958	-	(42)	-	-	-	-	-
บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	47.93	-	138,163	-	(733)	-	-	-	-	-
บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	56.28	-	754,315	-	(5,379)	-	(12,206)	-	-	-
รวม			920,436	-	(6,154)	-	(12,206)	-	-	-

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)
สินทรัพย์หมุนเวียน	731,964
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	844,609
หนี้สินหมุนเวียน	67,345
หนี้สินไม่หมุนเวียน	90,996

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับรอบระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567
	บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)
รายได้	135,335
ขาดทุน	(9,557)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(21,693)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(31,250)

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 เงินลงทุนของบริษัทร่วม ซึ่งทั้งหมดจัดตั้งขึ้นในประเทศไทย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนในงบการเงินรวม (งบการเงินเฉพาะกิจการ)		งบการเงินรวม: มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินเฉพาะกิจการ: มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ: เงินปันผลรับในระหว่างปี	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
1.	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป	329,704	329,704	26.34 (26.34)	26.33 (26.33)	11,276,683	10,529,917	1,180,575	991,815	1,431	(26,960)	3,969,294	3,964,246	440,289	430,054
2.	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)	ผลิตผลิตภัณฑ์ ขนมปัง	450,000	450,000	22.58 (22.17)	21.79 (21.79)	7,847,498	7,468,346	349,619	372,123	5,430	(16)	5,923,231	5,818,079	199,048	196,107
3.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	365,000	290,634	24.86 (24.26)	24.81 (24.81)	6,563,558	6,316,772	243,874	221,855	20,837	29,869	959,410	981,089	82,483	72,093
4	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	330,000	327,749	25.02 (24.95)	25.15 (25.15)	6,376,138	5,971,319	607,989	554,082	(28,484)	18,698	1,195,751	1,203,051	180,919	131,868
5.	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	ผลิตชุดชั้นในสตรี	120,000	120,000	23.27 (23.06)	23.06 (23.06)	1,189,997	1,203,538	5,629	18,098	(7,051)	(25,195)	165,055	165,055	19,368	19,368
6.	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเครื่องสำอาง	149,931	149,931	20.86 (20.86)	20.86 (20.86)	1,215,020	1,197,437	99,307	146,408	(11,349)	(30,478)	858,494	858,494	70,376	51,201
7.	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	ผลิตสิ่งทออุตสาหกรรม	108,000	108,000	21.91 (21.91)	21.91 (21.91)	587,485	590,890	1,750	17,884	10,228	(10,410)	330,122	330,122	15,384	22,680

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนในงบการเงินรวม (งบการเงินเฉพาะกิจการ)		งบการเงินรวม: มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินเฉพาะกิจการ: มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ: เงินปันผลรับในระหว่างปี	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
8.	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตสินค้าอุปโภค	500,000	500,000	24.80 (24.80)	24.80 (24.80)	1,786,485	1,686,871	221,390	177,976	(6,964)	438	124,000	124,000	114,812	56,656
9.	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบ บอราทอรีส์ จำกัด	ผลิตเครื่องสำอาง	250,000	240,000	25.00 (25.00)	25.00 (25.00)	1,072,664	1,007,336	89,235	103,320	(19,406)	(4,475)	232,500	195,000	42,000	18,000
10.	บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	ให้เช่าพื้นที่	5,000,000	5,000,000	21.00 (21.00)	21.00 (21.00)	1,023,730	881,688	(15,458)	(5,668)	-	-	1,050,000	892,500	-	-
11.	บริษัท ธนาซิตี้ เวนเจอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,032,000	1,032,000	41.00 (41.00)	41.00 (41.00)	442,535	412,052	30,483	(6,006)	-	-	423,120	423,120	-	-
12.	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทย ซีคอม จำกัด	บริการด้านรักษาความปลอดภัย	378,934	378,934	25.50 (25.50)	25.50 (25.50)	340,384	317,006	31,830	16,015	3,143	-	196,965	196,965	11,595	11,209
13.	บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	900,000	705,000	40.00 (40.00)	40.00 (40.00)	474,533	386,799	8,088	(3,948)	5,706	(5,639)	360,000	282,000	4,061	11,280
14.	บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุน	700,000	700,000	36.00 (36.00)	36.00 (36.00)	269,251	270,160	(909)	(2,248)	-	-	252,000	252,000	-	-
15.	บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริการให้เช่าบ้านพัก	792,000	792,000	20.00 (20.00)	20.00 (20.00)	171,662	170,016	1,810	1,172	-	-	158,400	158,400	165	-
16.	บริษัท ท้อปเทร็นด์ แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด	ผลิตบรรจุภัณฑ์เครื่องสำอาง	120,000	120,000	20.00 (20.00)	20.00 (20.00)	189,368	175,910	18,258	18,401	-	-	47,625	47,625	4,800	4,800
17.	บริษัท อิมแพค โซล่าร์ จำกัด	โรงงานพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์บนหลังคา	563,000	563,000	21.00 (21.00)	21.00 (21.00)	120,921	128,003	4,741	9,639	-	-	118,230	118,230	11,823	-

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนในงบการเงินรวม (งบการเงินเฉพาะกิจการ)		งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ			
							มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		เงินปันผลรับในระหว่างปี	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
18.	บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	40,000	40,000	28.15 (28.15)	28.15 (28.15)	117,487	114,499	5,118	(226)	(2,129)	935	11,258	11,258	-	-
19.	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	รับเหมาก่อสร้าง	20,000	20,000	33.52 (33.52)	33.52 (33.52)	65,067	58,905	6,034	4,584	462	(219)	6,704	6,704	335	-
20.	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	20,000	20,000	40.00 (40.00)	40.00 (40.00)	58,383	52,594	6,990	6,818	-	-	10,000	10,000	1,200	1,200
21.	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง	165,000	165,000	31.00 (31.00)	31.00 (31.00)	57,102	54,578	2,883	3,438	-	-	51,604	51,605	358	-
22.	บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด	บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง	30,000	30,000	30.00 (30.00)	30.00 (30.00)	11,728	10,205	1,523	904	-	-	9,000	9,000	-	-
23.	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	ลงทุน	20,000	20,000	28.25 (26.25)	26.25 (26.25)	-	-	263	525	-	-	5,250	5,250	263	525
24.	บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด	พัฒนาเซอร์วิส อพาร์ตเมนท์และอาคารพาณิชย์	100,000	100,000	35.00 (35.00)	35.00 (35.00)	32,183	34,508	(2,325)	(460)	-	-	35,000	35,000	-	-
25.	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังริมทรัพย์	800,000	800,000	30.00 (30.00)	30.00 (30.00)	218,300	231,720	(13,420)	(10,492)	-	-	242,323	242,323	-	-
26.	บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด	ซื้อขายอสังริมทรัพย์	2,400,000	2,400,000	31.00 (31.00)	31.00 (31.00)	744,653	744,304	9	255	341	-	744,000	744,000	-	-
27.	บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	ซื้อขายอสังริมทรัพย์	-	300,000	-	46.00 (46.00)	-	136,332	(1,006)	(1,506)	-	-	-	138,000	-	-

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนในงบการเงินรวม (งบการเงินเฉพาะกิจการ)		งบการเงินรวม: มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินรวม: ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		งบการเงินเฉพาะกิจการ: มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ: เงินปันผลรับในระหว่างปี	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
28.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	ลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์	4,588,105	4,664,262	38.50 (38.50)	29.49 (29.49)	1,544,348	1,286,557	58,416	29,550	(6)	-	1,568,757	1,287,922	81,454	30,915
29.	บริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด	จัดจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์	22,500	22,500	20.00 (20.00)	20.00 (20.00)	39,204	41,610	(2,406)	210	-	-	41,400	41,400	-	-
30.	บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด	พัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อการให้เช่า	520,000	520,000	36.00 (36.00)	36.00 (36.00)	46,236	46,852	(616)	52	-	-	46,800	46,800	-	-
31.	บริษัท คิง สแควร์ จำกัด	พัฒนาอสังริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่า	800,000	80,000	43.00 (43.00)	43.00 (43.00)	339,883	32,475	(2,193)	(2,998)	-	-	345,073	35,473	-	-
32.	บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	พัฒนาโครงการคอนโดมิเนียม เซอร์วิสอพาร์ตเมนท์ และคอมมูนิตี้มอลล์	20,000	-	35.00 (35.00)	-	6,883	-	(117)	-	-	-	7,000	-	-	-
33.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	ลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์	1,886,825	-	28.64 (28.46)	-	522,922	-	303	-	-	-	519,283	-	-	-
34	บริษัท ไทยสปอร์ตการ์เมนต์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	100,000	-	34.00 (-)	-	34,602	-	2,459	-	-	-	-	-	-	-
35.	บริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด	โรงเรียนสอนตัดเย็บเสื้อผ้า	25,000	-	23.00 (-)	-	2,568	-	(310)	-	-	-	-	-	-	-
	รวม						44,789,461	41,559,199	2,939,816	2,661,572	(27,811)	(53,452)	20,007,649	18,674,711	1,280,733	1,057,956

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

13.1.1 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินลงทุนในบริษัทร่วมมีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	41,559,199	18,674,711
บวก: ลงทุนเพิ่มระหว่างปี	1,105,088	1,105,088
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	249,494	-
ส่วนแบ่งกำไรในระหว่างปี	2,939,816	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในระหว่างปี	(27,811)	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	299,911	283,353
หัก: เงินปันผลรับระหว่างปี	(1,280,733)	-
เงินสดรับจากการคืนทุน	(26,523)	(26,523)
จำหน่ายเงินลงทุน	(28,980)	(28,980)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	44,789,461	20,007,649

13.1.2 การลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทร่วม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มเติมรวม 8 บริษัท จำนวนรวม 1,068 ล้านบาท (2566: 8 บริษัท รวม 1,119.52 ล้านบาท) ดังนี้

- บริษัท คิง สแควร์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 309.60 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเพิ่มทุน
- ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จำนวน 49,328,200 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 307.36 ล้านบาท
- บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 78.00 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 30 ของมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเพิ่มทุน
- บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 37.50 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเพิ่มทุน
- บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 157.50 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเพิ่มทุน
- บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่าจำนวน 5.05 ล้านบาท
- บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) คิดเป็นมูลค่าจำนวน 105.15 ล้านบาท
- บริษัท แพนแลนด์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 68.27 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเพิ่มทุน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้เงินลงทุนในบริษัทร่วมปัจจุบันเพิ่มเติมจากการรวมธุรกิจเป็นจำนวน 231.03 ล้านบาท

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

13.1.3 การลงทุนในบริษัทร่วมแห่งใหม่

ในระหว่างปี 2567 และ 2566 ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัทร่วมแห่งใหม่ดังต่อไปนี้

ก) บริษัท แพนแลนด์ จำกัด

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จำนวน 800,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 80 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 19.33 เป็น ร้อยละ 46 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทฯ พิจารณาการได้มาในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากสินทรัพย์หลักของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงที่ดินเท่านั้น

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จำนวน 682,666 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 68.27 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 46 เป็นร้อยละ 51.57 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12

ข) ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2566 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จำนวน 47,203,600 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 404.2 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 12.05 เป็น ร้อยละ 20.68 ดังนั้นเงินลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯ จึงได้โอนกลับส่วนต่ำกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 15.9 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

นอกจากนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานะเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัทฯได้มีการลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ เพิ่มเติมจำนวน 48.2 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 379.8 ล้านบาท และมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 29.49 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จำนวน 14.6 ล้านบาท ในขณะที่ยังเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัทฯ พิจารณาการได้มาในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากสินทรัพย์หลักของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

ค) บริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด จำนวน 25,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 23 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 20 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯ จึงได้โอนกลับส่วนต่ำกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 3.6 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	39,433
ลูกหนี้การค้า	424
สินค้าคงเหลือ	73,819
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,312
อาคารและอุปกรณ์	11,458
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8,776
รวมสินทรัพย์	137,222
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	14,337
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,165
เงินมัดจำรับล่วงหน้า	54,520
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,056
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	5,187
รวมหนี้สิน	80,265
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	56,957
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ	11,391
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่บริษัทฯถืออยู่เดิม	(18,400)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(23,000)
ผลต่าง	(30,009)

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว บริษัทฯได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด โดยส่วนต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ และมูลค่าที่จ่ายซื้อของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด จำนวน 30 ล้านบาท รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

ง) บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด

ในเดือนกรกฎาคม 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในการจัดตั้งบริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 36 เพื่อประกอบธุรกิจการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อการให้เช่า โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 520 ล้านบาท บริษัทร่วมดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 โดยบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 46.8 ล้านบาท ในเดือนสิงหาคม 2566

จ) บริษัท คิง สแควร์ จำกัด

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 20.6 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท คิง สแควร์ จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 18 เป็นร้อยละ 43 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯ จึงได้โอนกลับส่วนเกินกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 0.4 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสมมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	42,740
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,883
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,535
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	283,266
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,828
รวมสินทรัพย์	335,252
เจ้าหนี้การค้า	6,167
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,863
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	249,941
รวมหนี้สิน	258,971
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	76,281
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ	32,801
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่บริษัทฯถืออยู่เดิม	(14,849)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(20,624)
ผลต่าง	(2,672)

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท คิง สแควร์ จำกัดโดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท คิง สแควร์ จำกัดโดยส่วนต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ และมูลค่าที่จ่ายซื้อของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จำนวน 2.7 ล้านบาท รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ฉ) บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในการจัดตั้งบริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 35 เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียม เซอร์วิสอพาร์ตเมนท์และคอมมูนิตี้มอลล์ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 20 ล้านบาท บริษัท สห โตคิว พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัดได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 7 ล้านบาท ในเดือนสิงหาคม 2567

ช) บริษัท ไทยสปอร์ตการ์เมนต์ จำกัด

จากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 มีผลให้กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในบริษัท ไทยสปอร์ตการ์เมนต์ จำกัด เป็นจำนวนรวมร้อยละ 34 ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วว่าถือเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมและได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมในวันเดียวกัน

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท ไทยสปอร์ตการ์เมนต์ จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
สินทรัพย์รวม	239,288
หนี้สินรวม	144,750
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	94,538
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัท	32,143
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่กลุ่มบริษัทถืออยู่เดิม	(32,143)
ผลต่าง	-

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท ไทยสปอร์ตการ์เมนต์ จำกัด โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

ซ) บริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด

จากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนในบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 มีผลให้กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในบริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด เป็นจำนวนรวมร้อยละ 23 ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วว่าถือเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมและได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมในวันเดียวกัน

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
สินทรัพย์รวม	32,044
หนี้สินรวม	19,533
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	12,511
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัท	2,878
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่กลุ่มบริษัทถืออยู่เดิม	(2,878)
ผลต่าง	-

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3

ฌ) ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนพฤศจิกายน 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจนจำนวน 20,800,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 208.19 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 16.92 เป็นร้อยละ 26.93 จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯ จึงได้โอนกลับส่วนต่ำกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 33.6 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

บริษัทฯ พิจารณาการได้มาในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์เนื่องจากสินทรัพย์หลักของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจนที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น

ภายหลังจากเปลี่ยนสถานะเป็นบริษัทร่วมในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจนจำนวน 3,151,100 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 29.66 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นร้อยละ 28.46

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

13.1.4 การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯได้มีการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมบางส่วน โดยมีต้นทุนเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นจำนวนรวม 28.98 ล้านบาท และรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนรวม 67 ล้านบาท ดังนี้

- บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) จำนวน 2 ล้านหุ้น คิดเป็นต้นทุนรวม 21.68 ล้านบาท
- บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) จำนวน 0.5 ล้านหุ้น คิดเป็นต้นทุนรวม 7.30 ล้านบาท

13.2 เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ขาดทุนเกินทุน

บริษัทฯมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่งซึ่งบริษัทได้รับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากบริษัทร่วมดังกล่าว จนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์ บริษัทฯ ได้หยุดรับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเนื่องจากบริษัทฯ ไม่ได้มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือทางพฤตินัยที่ต้องจ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันของบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งผลกำไร(ขาดทุน) ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งผลขาดทุนสะสม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	(0.3)	0.1	(3.2)	(2.9)
รวม	(0.3)	0.1	(3.2)	(2.9)

13.3 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	17,240,343	18,841,527	17,240,343	18,841,527
บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)	6,003,380	6,765,685	5,885,380	6,765,685
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	2,880,445	3,045,929	2,811,141	3,045,929
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	4,785,296	5,089,291	4,771,704	5,089,291
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	692,384	871,564	686,184	871,564
บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	1,039,993	1,626,456	1,039,993	1,626,456
บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	255,608	395,245	255,608	395,245
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	1,580,728	1,113,906	1,580,728	1,113,906
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ไฮโดรเจน	559,196	-	555,612	-
	35,037,373	37,749,603	34,826,693	37,749,603

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

13.4 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)		บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)		บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สรุปรายการฐานะทางการเงิน								
สินทรัพย์หมุนเวียน	25,193	23,379	8,321	7,201	6,890	6,762	14,233	14,132
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	24,469	22,386	5,550	5,715	28,632	28,054	23,651	23,713
หนี้สินหมุนเวียน	4,008	3,605	1,313	1,062	1,954	1,880	8,540	9,105
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,025	1,017	115	113	3,840	3,684	1,835	2,102
สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ								
รายได้	30,741	28,534	7,697	7,703	10,419	10,032	41,595	38,461
กำไร	5,737	5,016	1,591	1,708	995	899	2,776	2,285
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	5,661	4,868	1,615	1,708	601	993	1,564	2,310

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)		บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สรุปรายการฐานะทางการเงิน								
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,641	7,169	2,195	2,146	3,251	3,257	3,116	3,347
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,693	4,522	4,102	4,275	3,706	3,563	2,074	2,314
หนี้สินหมุนเวียน	4,829	4,575	488	467	990	1,000	791	1,483
หนี้สินไม่หมุนเวียน	510	500	504	529	573	531	62	88
สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ								
รายได้	19,605	18,766	3,692	3,755	6,356	6,942	2,984	3,826
กำไร	893	926	24	79	524	763	367	413
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	842	913	(148)	(34)	453	616	367	413

14. เงินลงทุนในการร่วมค้า

14.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯและบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนัง	304,623	304,623	42.33	42.19	4,254,516	4,111,720	2,649,934	2,636,307
บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริการด้านการแพทย์และสุขภาพ และให้บริการวิเคราะห์ Big Data	280,000	280,000	50.00	50.00	140,319	139,994	140,000	140,000
รวม						4,394,835	4,251,714	2,789,934	2,776,307

บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด

ในเดือนพฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งกิจการร่วมค้าแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 เพื่อประกอบธุรกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริการด้านการแพทย์และสุขภาพ และให้บริการวิเคราะห์ Big Data โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 280 ล้านบาท บริษัทร่วมดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 140 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม 2566

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		งบการเงินรวม ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินปันผลที่บริษัทฯรับ ในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	138,439	208,587	29,290	(38,482)	38,560	25,676
บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด	325	(6)	-	-	-	-
รวม	138,764	208,581	29,290	(38,482)	38,560	25,676

14. เงินลงทุนในการร่วมค้า (ต่อ)

14.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,428,634	7,077,386
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,486,958	6,343,038
หนี้สินหมุนเวียน	1,856,172	1,104,116
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,460,877	1,822,823

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566
รายได้	1,119,752	2,869,948
กำไร	401,147	513,382
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	281,276	422,960

14.4 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	4,513,219	4,434,458
	4,513,219	4,434,458

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,370,750	1,891,466	153,388	5,415,604
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	943,138	10,916	108,252	1,062,306
จำหน่ายระหว่างปี	(24,398)	(80)	(2,301)	(26,779)
โอนเข้า/(โอนออก)	5,048	189,393	(222,743)	(28,302)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	4,294,538	2,091,695	36,596	6,422,829
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	239,894	4,835	-	244,729
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	253,928	30,224	183,011	467,163
โอนเพื่อรับชำระหนี้	444,415	207,447	-	651,862
จำหน่ายระหว่างปี	(37,739)	-	-	(37,739)
โอนเข้า/(โอนออก)	35,280	137,118	(69,438)	102,960
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	5,230,316	2,471,319	150,169	7,851,804
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	750,428	-	750,428
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	92,325	-	92,325
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(29)	-	(29)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	842,724	-	842,724
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	-	4,835	-	4,835
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	102,986	-	102,986
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	950,545	-	950,545
ค่าเผื่อการด้อยค่า				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	10,607	-	-	10,607
ลดลง	(7,104)	-	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,503	-	-	3,503
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,503	-	-	3,503
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	4,291,035	1,248,971	36,596	5,576,602
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	5,226,813	1,520,774	150,169	6,897,756
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
2566 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				92,325
2567 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				102,986

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,370,750	1,891,466	153,388	5,415,604
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	212,385	10,916	108,252	331,553
จำหน่ายระหว่างปี	(24,398)	(80)	(2,301)	(26,779)
โอนเข้า/(โอนออก)	5,048	189,393	(222,743)	(28,302)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,563,785	2,091,695	36,596	5,692,076
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	206,105	30,224	170,539	406,868
รับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้	444,415	207,447	-	651,862
จำหน่ายระหว่างปี	(37,739)	-	-	(37,739)
โอนเข้า/(โอนออก)	35,280	137,118	(69,438)	102,960
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4,211,846	2,466,484	137,697	6,816,027
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	750,428	-	750,428
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	92,325	-	92,325
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(29)	-	(29)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	842,724	-	842,724
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	102,986	-	102,986
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	945,710	-	945,710
ค่าเผื่อการด้อยค่า				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	10,607	-	-	10,607
ลดลง	(7,104)	-	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,503	-	-	3,503
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,503	-	-	3,503
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,560,282	1,248,971	36,596	4,845,849
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4,208,343	1,520,774	137,697	5,866,814
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
2566 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				92,325
2567 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				102,986

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ต่อ)

สินทรัพย์ที่รับโอนเพื่อชำระหนี้เป็นสินทรัพย์ขายฝากที่ถือกรรมสิทธิ์ร่วมโดยบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 3 แห่ง ซึ่งผู้ขายฝากไม่สามารถไถ่ถอนภายในวันครบกำหนด บริษัทฯ จึงโอนสินทรัพย์ดังกล่าวไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9

มูลค่ายุติธรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากการประเมินราคาครั้งล่าสุดโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยส่วนใหญ่ใช้วิธีราคาตลาดและบางส่วนใช้วิธีรายได้มีจำนวนประมาณ 14,734 ล้านบาท และเฉพาะ บริษัทฯ 13,739 ล้านบาท (2566: 13,361 ล้านบาท และเฉพาะบริษัทฯ 12,630 ล้านบาท)

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ค่าเช่า	234,449	212,380	233,332	212,380
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง (รวมค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา) ของทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า	295,652	206,821	295,652	206,821

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องจักรและอุปกรณ์	อุปกรณ์สำนักงานและอื่น ๆ	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	277,908	1,628,986	151,886	-	1,051,201	204,521	41,091	3,355,593
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	8,135	1,142	-	20,073	112,318	103,159	244,827
โอนเข้า/(โอนออก)	(5,049)	85,480	-	-	3,782	-	(55,911)	28,302
จำหน่ายระหว่างปี	-	(82)	(113)	-	(18,654)	(11,384)	(1,004)	(31,237)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,859	1,722,519	152,915	-	1,056,402	305,455	87,335	3,597,485
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	43,182	204,256	-	285,688	278,456	15,524	12,913	840,019
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	146,303	3,430	429	360	45,683	31,450	292,741	520,396
โอนเข้า/(โอนออก)	(17,068)	52,647	420	-	30,694	-	(169,653)	(102,960)
จำหน่ายระหว่างปี	-	(9,854)	(24)	-	(19,340)	(12,539)	-	(41,757)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	445,276	1,972,998	153,740	286,048	1,391,895	339,890	223,336	4,813,183
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	1,106,543	144,511	-	756,597	184,645	-	2,192,296
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	62,604	3,662	-	69,484	10,017	-	145,767
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(59)	(113)	-	(5,160)	(11,371)	-	(16,703)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	1,169,088	148,060	-	820,921	183,291	-	2,321,360
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	-	139,808	-	259,025	243,853	14,802	-	657,488
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	65,312	2,570	414	69,116	20,643	-	158,055
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(973)	(25)	-	(19,070)	(12,539)	-	(32,607)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	1,373,235	150,605	259,439	1,114,820	206,197	-	3,104,296
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,348	-	-	-	-	-	-	1,348
เพิ่มขึ้น	180	-	-	-	-	-	-	180
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,528	-	-	-	-	-	-	1,528
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,528	-	-	-	-	-	-	1,528
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	271,331	553,431	4,855	-	235,481	122,164	87,335	1,274,597
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	443,748	599,763	3,135	26,609	277,075	133,693	223,336	1,707,359

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2566 (133.6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	145,767
2567 (142.4 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	158,055

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องมือเครื่องใช้	อุปกรณ์สำนักงานและอื่น ๆ	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	277,908	1,628,986	151,886	1,050,868	204,521	41,091	3,355,260
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	8,135	1,142	20,028	112,318	103,159	244,782
โอนเข้า/(โอนออก)	(5,049)	85,480	-	3,782	-	(55,911)	28,302
จำหน่ายระหว่างปี	-	(82)	(113)	(18,654)	(11,384)	(1,004)	(31,237)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,859	1,722,519	152,915	1,056,024	305,455	87,335	3,597,107
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	146,303	3,430	429	45,171	31,450	287,631	514,414
โอนเข้า/(โอนออก)	(17,068)	52,647	420	30,694	-	(169,653)	(102,960)
จำหน่ายระหว่างปี	-	(9,854)	(24)	(19,340)	(12,539)	-	(41,757)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	402,094	1,768,742	153,740	1,112,549	324,366	205,313	3,966,804
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	1,106,543	144,511	756,537	184,645	-	2,192,236
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	62,604	3,662	69,417	10,017	-	145,700
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(59)	(113)	(5,160)	(11,371)	-	(16,703)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	1,169,088	148,060	820,794	183,291	-	2,321,233
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	64,217	2,570	67,840	20,565	-	155,192
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(973)	(25)	(19,070)	(12,539)	-	(32,607)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	1,232,332	150,605	869,564	191,317	-	2,443,818
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,348	-	-	-	-	-	1,348
เพิ่มขึ้น	180	-	-	-	-	-	180
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,528	-	-	-	-	-	1,528
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,528	-	-	-	-	-	1,528
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	271,331	553,431	4,855	235,230	122,164	87,335	1,274,346
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	400,566	536,410	3,135	242,985	133,049	205,313	1,521,458
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2566 (133.5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							145,700
2567 (141.5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							155,192

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน 2,082 ล้านบาท และเฉพาะกิจการจำนวน 1,471 ล้านบาท (2566: งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 1,445 ล้านบาท)

17. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินมัดจำ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,436	-	2,436	-
เงินมัดจำ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	61,093	60,756	60,753	60,753
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	195,804	174,072	193,010	174,072
อื่นๆ	177,818	67,613	169,616	63,055
รวม	437,151	302,441	425,815	297,880
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - เงินมัดจำ	(18,226)	(18,226)	(18,226)	(18,226)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	418,925	284,215	407,589	279,654

18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	2.30 - 2.35	2.63 - 2.72	4,700,000	4,650,000
ตั๋วแลกเงิน	2.37	2.74	300,000	300,000
รวม			5,000,000	4,950,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นที่ยังไม่เบิกใช้จำนวน 8,260 ล้านบาท และ 3,770 ล้านบาท ตามลำดับ เฉพาะบริษัทฯ จำนวน 8,260 ล้านบาท และ 3,770 ล้านบาท ตามลำดับ

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	221,466	192,808	219,145	192,808
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	45,682	3,605	6,337	3,605
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	47,025	65,856	42,372	65,619
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	210,827	186,358	197,106	185,071
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	525,000	448,627	464,960	447,103

20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	8,454,000	6,100,000
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(2,452,000)	(1,980,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,002,000	4,120,000

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,100,000	8,080,000
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	4,500,000	-
จ่ายคืนระหว่างปี	(2,146,000)	(1,980,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	8,454,000	6,100,000

1. เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 7,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ 2.5 ต่อปีตลอดอายุสัญญา และมีกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดทุก 6 เดือน รวม 14 งวด ภายในเดือนกรกฎาคม 2568 ตามจำนวนที่ระบุในสัญญานับจากวันที่เบิกวงเงินกู้ยืมดังกล่าว

2. ในระหว่างไตรมาส 3 ปี 2565 บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 5,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ THOR + 1.60 ต่อปี ตลอดอายุสัญญาและมีกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดทุก 6 เดือน รวม 10 งวด ภายใน 5 ปี ตามจำนวนที่ระบุในสัญญานับจากวันที่เบิกวงเงินกู้ยืมดังกล่าว

3. ในระหว่างไตรมาส 1 ปี 2567 บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 1,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ THOR + 1.35 ต่อปี ตลอดอายุสัญญาและมีกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดทุก 6 เดือน รวม 6 งวด ภายใน 3 ปี ตามจำนวน ที่ระบุในสัญญานับจากวันที่เบิกวงเงินกู้ยืมดังกล่าว

4. ในระหว่างไตรมาส 4 ปี 2567 บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 2,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ THOR + 1.40 ตลอดอายุสัญญาและมีกำหนดชำระคืนทั้งจำนวน ณ วันสิ้นสุดสัญญา 31 พฤษภาคม 2570

5. ในระหว่างไตรมาส 4 ปี 2567 บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 1,500 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ THOR + 1.32 ตลอดอายุสัญญาและมีกำหนดชำระคืนทั้งจำนวน ณ วันสิ้นสุดสัญญา 30 กันยายน 2570

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้กำหนดเงื่อนไขบางประเภทที่บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

21. สัญญาเช่า

21.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร ยานพาหนะ และอุปกรณ์อื่น ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท สัญญาเช่าที่ดินและอาคารมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 5 - 11 ปี ในขณะที่สัญญาเช่ายานพาหนะ อุปกรณ์สำนักงานและอื่น ๆ มีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 1 - 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,895	18,375	357	33,964	61,591
เพิ่มขึ้น	-	-	-	19,774	19,774
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(215)	(13,205)	(21,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,783	11,262	142	40,533	59,720
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	-	4,867	466	-	5,333
เพิ่มขึ้น	-	-	-	13,557	13,557
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(9,282)	(92)	(15,136)	(25,622)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	6,671	6,847	516	38,954	52,988

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,895	18,375	357	33,964	61,591
เพิ่มขึ้น	-	-	-	19,774	19,774
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(215)	(13,205)	(21,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,783	11,262	142	40,533	59,720
เพิ่มขึ้น	-	-	-	13,557	13,557
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(55)	(15,136)	(23,416)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	6,671	4,149	87	38,954	49,861

21. สัญญาเช่า (ต่อ)

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	60,440	65,633	56,872	65,633
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(3,566)	(4,446)	(3,290)	(4,446)
รวม	56,874	61,187	53,582	61,187
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(22,516)	(20,146)	(21,472)	(20,146)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34,358	41,041	32,110	41,041

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	61,187	62,491	61,187	62,491
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	5,685	-	-	-
เพิ่มขึ้น	13,557	19,774	13,557	19,774
ดอกเบี้ยที่รับรู้	2,078	2,063	2,005	2,063
จ่ายค่าเช่า	(25,633)	(23,141)	(23,167)	(23,141)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	56,874	61,187	53,582	61,187

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 37 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	25,622	21,645	23,416	21,645
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,078	2,063	2,005	2,063
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	3,118	3,053	3,118	3,053
รวม	30,818	26,761	28,539	26,761

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 28.74 ล้านบาท และเฉพาะบริษัทฯ จำนวน 26.29 ล้านบาท (2566: งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 26.20 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

21. สัญญาเช่า (ต่อ)

21.2 กลุ่มบริษัท ในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยที่ดินและอาคาร (หมายเหตุ 15) โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 27 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ภายใน 1 ปี	134,326	113,739
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	251,852	217,037
มากกว่า 5 ปี	118,908	95,533
รวม	505,086	426,309

22. หุ้นกู้

ยอดคงเหลือของหุ้นกู้ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ระยะเวลาของหุ้นกู้						
เลขที่หุ้นกู้	วันที่ออกจำหน่าย	วันครบกำหนด	จำนวนหน่วย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2567	2566
SPI242A	9 ก.พ. 2560	9 ก.พ. 2567	1,000,000	1,000	3.44%	-	1,000,000
SPI256A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2568	1,000,000	1,000	2.54%	1,000,000	1,000,000
SPI276A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2570	1,500,000	1,500	2.74%	1,500,000	1,500,000
SPI306A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2573	1,000,000	1,000	3.16%	1,000,000	1,000,000
SPI326A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2575	1,500,000	1,500	3.30%	1,500,000	1,500,000
รวม						5,000,000	6,000,000
หัก: ต้นทุนในการออกหุ้นกู้รอตัดจำหน่าย						(3,566)	(4,646)
รวมหุ้นกู้						4,996,434	5,995,354

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 หุ้นกู้มีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	5,995,354	5,994,274
บวก: ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกจำหน่ายหุ้นกู้ระหว่างปี	1,080	1,080
หัก: ไถ่ถอนหุ้นกู้ระหว่างปี	(1,000,000)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	4,996,434	5,995,354
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,000,000)	(1,000,000)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,996,434	4,995,354

หุ้นกู้ SPI242A ออกตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559

22. หุ้นกู้ (ต่อ)

ในเดือนมีนาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีมติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 2,500 ล้านบาท และ 6,000 ล้านบาท ตามลำดับ รวม 8,500 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 โดยในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัทฯ ได้มีการออกหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 5,000 ล้านบาท

หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน โดยชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้ และได้กำหนดเงื่อนไขบางประเภทที่บริษัทฯต้องถือปฏิบัติ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ซึ่งเท่ากับราคาซื้อขายสุดท้าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

เลขที่หุ้นกู้	มูลค่ายุติธรรมต่อหน่วย		มูลค่ายุติธรรม	
	2567 (บาท)	2566 (บาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
SPI242A	-	1,000.77	-	1,000.77
SPI256A	1,001.05	994.99	1,001.05	994.99
SPI276A	1,001.22	984.88	1,501.83	1,477.32
SPI306A	1,010.69	983.04	1,010.69	983.04
SPI326A	979.49	947.25	1,469.23	1,420.87
			4,982.80	5,876.99

23. หุ้นกู้แปลงสภาพ

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 ที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพจำนวนไม่เกิน 4 ล้านหน่วย ราคาหน่วยละ 1,000 บาท มูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ที่มีสิทธิได้รับจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 เรื่อง “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” กำหนดให้กิจการที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพต้องแสดงองค์ประกอบของหนี้สินแยกจากองค์ประกอบที่เป็นทุนเพื่อแสดงรายการในงบฐานะการเงิน ดังนั้น ณ วันออกหุ้นกู้แปลงสภาพดังกล่าวบริษัทฯ ได้แยกองค์ประกอบของหนี้สินและองค์ประกอบที่เป็นทุนออกจากกัน โดยองค์ประกอบของหนี้สินนั้นได้คำนวณจากกระแสเงินสดของเงินต้นและดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่เป็นอยู่ขณะนั้น หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นทุนคือผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของหุ้นกู้แปลงสภาพหักด้วยส่วนที่เป็นองค์ประกอบของหนี้สิน

หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นหนี้สินแสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจนกว่ามีการแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญ หรือครบอายุการชำระคืนของหุ้นกู้ หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นทุนซึ่งกำหนดขึ้น ณ วันที่ออกหุ้นกู้จะไม่มีการเปลี่ยนแปลงในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพใช้สิทธิแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญแล้วทั้งหมดตามข้อกำหนดเงื่อนไขของหุ้นกู้แปลงสภาพเป็นเงินต้นมูลค่า 1.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.01 ของหุ้นกู้แปลงสภาพที่เสนอขาย คิดเป็นหุ้นสามัญจำนวน 0.04 ล้านหุ้น ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนชำระแล้วและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญเพิ่มขึ้นจาก 571.89 ล้านบาท เป็น 571.93 ล้านบาท และจาก 4,533 ล้านบาท เป็น 4,535 ล้านบาท ตามลำดับ

23. หุ้นกู้แปลงสภาพ (ต่อ)

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้แปลงสภาพสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นหนี้สิน	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,844	273
รายการปรับมูลค่าปัจจุบันหุ้นกู้แปลงสภาพ	41	-
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	1	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,886	273
รายการปรับมูลค่าปัจจุบันหุ้นกู้แปลงสภาพ	21	-
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	1	-
ใช้สิทธิแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญ	(1,908)	(273)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-

24. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
	ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	รวม	ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	รวม
ยอดคงเหลือต้นปี	133,791	-	133,791	122,953	-	122,953
ส่วนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:						
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	9,170	18	9,188	9,155	-	9,155
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,097	6	4,103	3,800	-	3,800
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	57,936	1,484	59,420	-	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(5,498)	-	(5,498)	(2,117)	-	(2,117)
ยอดคงเหลือปลายปี	199,496	1,508	201,004	133,791	-	133,791

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	132,776	122,953
ส่วนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	8,076	8,140
ต้นทุนดอกเบี้ย	3,877	3,800
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(2,416)	(2,117)
ยอดคงเหลือปลายปี	142,313	132,776

24. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หมุนเวียน	18,819	18,819	18,819	18,819
ไม่หมุนเวียน	182,185	114,972	123,494	113,957
	201,004	133,791	142,313	132,776

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า จำนวน 18.8 ล้านบาท (2566: 18.8 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 18.8 ล้านบาท (2566: 18.8 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัท ประมาณ 6 - 14 ปี (2566: 14 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 14 ปี 2566: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2567	2567	2566
อัตราคิดลด	2.52 - 3.33	3.15 - 3.33	3.15 - 3.33	3.15 - 3.33
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00 - 5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.57 - 34.00	0.57 - 6.88	0.57 - 6.88	0.57 - 6.88

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	การเปลี่ยนแปลงในสมมติฐาน		งบการเงินรวม ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน			
			สมมติฐานเพิ่มขึ้น		สมมติฐานลดลง	
	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	0.5	0.5	(6.8)	(6.4)	7.3	5.9
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	1.0	18.0	13.3	(16.0)	(11.7)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	20	(5.4)	(2.2)	5.9	2.2

(หน่วย: ล้านบาท)

	การเปลี่ยนแปลงในสมมติฐาน		งบการเงินเฉพาะกิจการ ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน			
			สมมติฐานเพิ่มขึ้น		สมมติฐานลดลง	
	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	0.5	0.5	(5.6)	(6.4)	6.0	5.9
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	1.0	15.0	13.3	(13.1)	(11.7)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	20	(2.5)	(2.2)	2.5	2.2

25. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	522,721	537,907	522,721	537,907
เงินประกัน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,872	7,717	7,872	7,717
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	530,593	545,624	530,593	545,624
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	22,478	40,266	22,478	40,266
เงินประกัน - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,014	2,366	3,014	2,366
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	556,085	588,256	556,085	588,256

26. ทุนเรือนหุ้น

รายการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นสามัญ ทุนชำระแล้วและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	(พันหุ้น)	(พันบาท)	(พันบาท)
หุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	571,891	571,891	4,533,334
เพิ่มขึ้นจากการใช้สิทธิของหุ้นกู้แปลงสภาพ (หมายเหตุ 23)	42	42	2,139
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	571,933	571,933	4,535,473

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วของบริษัทฯ กับกระทรวงพาณิชย์แล้วในวันที่ 26 มิถุนายน 2567

27. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

28. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	376,784	275,129	376,784	275,129
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้	152,761	183,080	152,761	183,080
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,078	2,063	2,005	2,063
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้แปลงสภาพ	28	56	28	56
รวม	531,651	460,328	531,578	460,328

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนค่าไฟฟ้า	1,465,442	1,620,898	1,465,442	1,620,898
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	49,152	-	-	-
ต้นทุนค่าน้ำและไอน้ำ	431,282	497,273	431,282	497,273
ต้นทุนค่าบำรุงรักษา	158,593	83,522	157,255	83,522
ต้นทุนงานแสดงสินค้า	46,653	37,898	46,653	37,898
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	287,761	260,597	282,655	260,517
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	338,802	272,470	298,103	261,642
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	135,766	100,895	129,444	100,604
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	91,662	76,415	87,937	76,404

30. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	330	362	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(148)	(84,102)	3,385	(84,102)
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่				
ในกำไรหรือขาดทุน	182	(83,740)	3,385	(84,102)

30. ภาษีเงินได้ (ต่อ)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(113,991)	(131,624)	(108,581)	(131,624)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้มี ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	3,315,118	3,011,035	1,369,222	1,236,504
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	663,024	602,207	273,844	247,301
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	36,279	22,180	36,279	22,091
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(636)	(594)	(594)	(594)
รายได้ตามเกณฑ์ภาษี	28,745	1,758	28,745	1,758
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนสะสมทางภาษี	-	(29,149)	-	(29,149)
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(818,038)	(682,797)	(423,411)	(325,509)
รวม	(753,650)	(688,602)	(358,981)	(331,403)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	90,808	2,655	88,522	-
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุน	182	(83,740)	3,385	(84,102)

30. ภาษีเงินได้ (ต่อ)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	4,517	-	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	4,651	4,651	4,651	4,651
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	39,974	26,555	28,463	26,555
สัญญาเช่า	785	293	744	293
สำรองหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น	1,558	1,342	1,558	1,342
อื่นๆ	686	-	-	-
รวม	52,171	32,841	35,416	32,841
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	(370,639)	(445,403)	(342,781)	(445,403)
รวม	(370,639)	(445,403)	(342,781)	(445,403)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(318,468)	(412,562)	(307,365)	(412,562)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 697 ล้านบาท (2566: 33 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ 2567: 584 ล้านบาท 2566: 20 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ อาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
31 ธันวาคม 2568	59,835	-	-	-
31 ธันวาคม 2569	4,536	-	-	-
31 ธันวาคม 2570	23,752	19,818	20,680	19,607
31 ธันวาคม 2571	28,291	13,274	-	-
31 ธันวาคม 2572	580,854	-	563,610	-
	697,268	33,092	584,290	19,607

31. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯอาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปี หรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่าตามสัดส่วนของการใช้สิทธิ

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลด แสดงการคำนวณได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	กำไร		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,321,089	3,094,775	571,914	571,891	5.81	5.41
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
หุ้นกู้แปลงสภาพ		11		42		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากหุ้นกู้แปลงสภาพ		3,094,786		571,933		5.41

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	กำไร		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,365,837	1,320,606	571,914	571,891	2.39	2.31
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
หุ้นกู้แปลงสภาพ		11		42		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากหุ้นกู้แปลงสภาพ		1,320,617		571,933		2.31

32. เงินปันผลจ่าย

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
ปี 2567				
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567	343.1	0.60	21 พฤษภาคม 2567
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับปี 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567	114.4	0.20	13 ธันวาคม 2567
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567		457.5	0.80	
ปี 2566				
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566	343.1	0.60	23 พฤษภาคม 2566
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับปี 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566	114.4	0.20	13 ธันวาคม 2566
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		457.5	0.80	

33. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 15.5 ล้านบาท (2566: 13.6 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 14.8 ล้านบาท 2566: 13.4 ล้านบาท)

34. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท คือ คณะกรรมการบริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทที่ลงทุน บริษัทฯ มีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภค
2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงานกลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

กลุ่มบริษัทไม่มีการแยกสินทรัพย์และหนี้สินของส่วนงานในรายงานภายในที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับ

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

34. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

34.1 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงาน

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค		ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม		ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและการลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้	2,346,580	1,993,867	1,575,913	1,375,411	3,028,135	3,903,846	6,950,628	7,273,124
ต้นทุน	(105,107)	-	-	-	(2,635,902)	(2,723,832)	(2,741,009)	(2,723,832)
กำไรขั้นต้นของส่วนงาน	2,241,473	1,993,867	1,575,913	1,375,411	392,233	1,180,014	4,209,619	4,549,292
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น							85,154	(496,353)
กำไรจากการขายเงินลงทุน							67,064	-
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ							214,106	-
รายได้อื่น							133,888	136,904
ค่าใช้จ่ายในการขาย							(4,393)	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(858,669)	(718,480)
ต้นทุนทางการเงิน							(531,651)	(460,328)
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้							(182)	83,740
กำไรสำหรับปี							3,314,936	3,094,775
สินทรัพย์รวม							70,057,927	65,254,383
หนี้สินรวม							20,290,602	18,786,446

34. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

34.2 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า - การจำแนกรายได้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ประเภทของรายได้				
รายได้ค่าสาธารณูปโภครับ	1,960,182	2,206,717	1,960,182	2,206,717
รายได้จากการขาย	135,335	-	-	-
รายได้เงินปันผลรับ	879,490	622,224	2,197,602	1,705,817
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	719,955	677,626	708,311	665,469
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	177,086	896,404	177,086	896,404
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	3,872,048	4,402,971	5,043,181	5,474,407
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	3,078,580	2,870,153	-	-
รวมรายได้ตามข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงาน	6,950,628	7,273,124	5,043,181	5,474,407
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	3,407,361	3,967,135	4,578,477	5,038,571
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	464,687	435,836	464,704	435,836
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	3,872,048	4,402,971	5,043,181	5,474,407

34.3 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือประเทศไทย ดังนั้นข้อมูลทางการเงินที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

34.4 ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

35.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการ

35.1.1 กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการอื่น โดยอายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 1 - 3 ปี โดยกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	3.8	0.3	1.1	0.3
1 ถึง 3 ปี	-	0.3	-	0.3
รวม	3.8	0.6	1.1	0.6

35.1.2 กิจการร่วมค้าและบริษัทร่วมได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการ กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567	2566
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	217.1	218.9
1 ถึง 5 ปี	186.0	101.9
เกินกว่า 5 ปี	-	2.4
รวม	403.1	323.2

35.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

35.2.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับการก่อสร้างภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และการซื้อที่ดินเป็นจำนวนเงินประมาณ 269.9 ล้านบาท (2566: 89.0 ล้านบาท)

35.2.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทร่วมหลายแห่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาซื้อที่ดิน ก่อสร้างอาคารสำนักงานและซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการผลิตจำนวนเงินประมาณ 823 ล้านบาท (2566: 1,987 ล้านบาท)

35.3 การค้ำประกัน

35.3.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัทเหลืออยู่เป็นจำนวน 17.3 ล้านบาท (2566: 9.4 ล้านบาท) และเฉพาะบริษัทฯจำนวน 15.3 ล้านบาท (2566: 9.4 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ

35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น (ต่อ)

35.3.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทร่วมหลายแห่งมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทร่วมคงเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 115 ล้านบาท (2566: 170 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทร่วม และภาระผูกพันต่อหน่วยงานราชการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทร่วมหลายแห่งมีการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 380 ล้านบาท (2566: 746 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กิจการร่วมค้าไม่มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกิจการร่วมค้า (2566: 15 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกิจการร่วมค้า และภาระผูกพันต่อหน่วยงานราชการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กิจการร่วมค้ามีการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 4,898 ล้านบาท (2566: 4,477 ล้านบาท)

35.3.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯมีการค้ำประกันวงเงินให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับสถาบันการเงินและบริษัทอื่น ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567	2566
ค้ำประกันให้แก่		
บริษัทร่วม	642.7	642.7
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	142.5	207.7
รวม	785.2	850.4

35.4 สัญญาภาระผูกพันอื่นๆ

35.4.1 บริษัทฯได้ทำสัญญากับบริษัทในต่างประเทศหลายราย เกี่ยวกับการใช้เครื่องหมายการค้าสำหรับสินค้าอุปโภคบริโภค ทั้งนี้บริษัทฯ ผูกพันที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามเกณฑ์และอัตราที่ระบุในสัญญา

35.4.2 บริษัทฯได้ทำสัญญาซื้อกระแสไฟฟ้าและพลังงานไอน้ำกับบริษัทแห่งหนึ่ง ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2594

นอกจากนี้ บริษัทฯได้ทำสัญญาซื้อกระแสไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัทหลายแห่งตามราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาและวันที่สิ้นสุดดังนี้

ลำดับที่	ระยะเวลาสัญญา (ปี)	วันเริ่มต้นสัญญา
1	17	1 สิงหาคม 2562 (ต่อสัญญาได้ครั้งละ 1 ปี หลังสิ้นสุดสัญญา)
2	17	1 มีนาคม 2566 (ต่อสัญญาได้ครั้งละ 1 ปี หลังสิ้นสุดสัญญา)
3	15	19 ธันวาคม 2567

35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น (ต่อ)

35.4.3 สัญญาภาระผูกพันอื่น - กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วม

กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมหลายแห่งและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมได้ทำสัญญาในการใช้เครื่องหมายการค้าเพื่อผลิตและจำหน่ายสินค้า และสัญญารับความช่วยเหลือทางเทคนิคกับบริษัทอื่น ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมดังกล่าวผูกพันที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามเกณฑ์และอัตราที่ระบุในสัญญา

35.5 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อสินค้าและบริการระยะยาว - บริษัทร่วม

บริษัทร่วมแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อการผลิตเป็นระยะเวลา 1 - 7 ปี ภายใต้สัญญาดังกล่าวบริษัทร่วมมีข้อผูกพันที่จะต้องสั่งซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำตามปริมาณที่ระบุในสัญญาดังนี้

ลำดับที่	ระยะเวลาสัญญา (ปี)	วันที่สิ้นสุดสัญญา	ปริมาณการสั่งซื้อก๊าซเฉลี่ย (ล้านบีทียู)
1	1	31 ธันวาคม 2568	287 ต่อวัน
2	7	30 พฤศจิกายน 2572	22,211 ต่อปี
3	7	30 พฤศจิกายน 2572	43,859 ต่อปี

36. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัทฯ มีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในตราสารหนี้	637	442	-	-	-	-	637	442
เงินลงทุนในตราสารทุน	149	7	-	-	-	-	149	7
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,291	2,636	-	-	6,969	6,977	9,260	9,613
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	35,037	37,750	-	-	-	-	35,037	37,750
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,513	4,434	-	-	-	-	4,513	4,434
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	14,744	13,361	-	-	14,744	13,361
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
หุ้นกู้	-	-	4,983	5,877	-	-	4,983	5,877

36. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารหนี้	530	423	-	-	35	-	565	423
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,188	2,636	-	-	6,911	6,977	9,099	9,613
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	34,827	37,750	-	-	-	-	34,827	37,750
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,513	4,434	-	-	-	-	4,513	4,434
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	13,749	12,630	-	-	13,749	12,630
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
หุ้นกู้	-	-	4,983	5,877	-	-	4,983	5,877

37. เครื่องมือทางการเงิน

37.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับ ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทให้บริการกับลูกค้าที่มีฐานะด้านการชำระหนี้ดีเป็นส่วนใหญ่ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทเป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดกับคู่สัญญาแต่ละรายที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีโดยจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด ในปัจจุบัน ความเสี่ยงดังกล่าวจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม													
	อัตราดอกเบี้ยคงที่						อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	ภายใน1 ปี		1 - 5 ปี		มากกว่า 5 ปี									
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงิน														
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	-	674	745	26	18	700	763	0.23 - 4.03	0.23 - 0.70
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	310	256	310	256	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	579	-	-	-	-	-	-	-	-	-	579	-	5.00 - 6.85
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	168	35	-	-	-	-	-	-	168	41	-	3.37 - 6.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	4.50	-
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	12.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	21	-	79	-	20	-	-	-	10,039	10,070	10,159	10,070	2.65 - 7.10	-
รวม	21	1,085	250	35	20	-	674	745	10,375	10,344	11,340	12,209		
หนี้สินทางการเงิน														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	525	449	525	449	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,000	4,950	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	4,950	2.30 - 2.37	2.60 - 2.74
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	2.50	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23	20	34	41	-	-	-	-	-	-	57	61	2.50 - 5.32	2.50
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	103	93	103	93	-	-
หุ้นกู้	1,000	1,000	1,499	2,498	2,497	2,497	-	-	-	-	4,996	5,995	2.54 - 3.30	2.54 - 3.44
หุ้นกู้แปลงสภาพ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	0.70
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,452	1,980	6,002	4,120	-	-	-	-	-	-	8,454	6,100	THOR+1.32 ถึง THOR+1.60, 2.50	THOR+1.6, 2.50
รวม	8,545	7,952	7,535	6,659	2,497	2,497	-	-	628	542	19,205	17,650		

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ													
	อัตราดอกเบี้ยคงที่						อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	ภายใน1 ปี		1 - 5 ปี		มากกว่า 5 ปี									
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงิน														
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	-	555	716	21	16	576	732	0.23 - 4.03	0.23 - 0.70
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	182	254	182	254	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	180	754	-	-	-	-	-	-	-	-	180	754	5.00 - 6.00	5.00 - 6.85
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	168	35	-	-	-	-	-	-	168	41	3.70 - 6.00	3.37 - 6.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	4.50	-
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	12.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	9,678	10,045	9,678	10,045	-	-
รวม	180	1,260	171	35	-	-	555	716	9,881	10,315	10,787	12,326		
หนี้สินทางการเงิน														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	465	447	465	447	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,000	4,950	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	4,950	2.30 - 2.37	2.63 - 2.74
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	2.50	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21	20	32	41	-	-	-	-	-	-	53	61	2.50	2.50
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	102	93	102	93	-	-
หุ้นกู้	1,000	1,000	1,499	2,498	2,497	2,497	-	-	-	-	4,996	5,995	2.54 - 3.30	2.54 - 3.44
หุ้นกู้แปลงสภาพ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	0.70
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,452	1,980	6,002	4,120	-	-	-	-	-	-	8,454	6,100	THOR+1.32 ถึง THOR+1.60, 2.50	THOR+1.6, 2.50
รวม	8,543	7,952	7,533	6,659	2,497	2,497	-	-	567	540	19,140	17,648		

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืมธนาคาร สัญญาเช่าและหุ้นกู้ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 47 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (2566: ร้อยละ 47) (เฉพาะของบริษัท: ร้อยละ 46 (2566: ร้อยละ 47)) เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	2567				2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,104	-	-	5,104	5,053	-	-	5,053
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	71	-	-	71	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	525	-	-	525	449	-	-	449
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	36	-	60	22	44	-	66
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,702	6,277	-	8,979	2,153	4,294	-	6,447
หุ้นกู้	1,134	1,886	2,638	5,658	1,154	2,939	2,719	6,812
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	14	89	103	-	12	81	93
รวมหนี้สินทางการเงิน	9,560	8,213	2,727	20,500	8,831	7,289	2,800	18,920

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2567				2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,104	-	-	5,104	5,053	-	-	5,053
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	71	-	-	71	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	465	-	-	465	447	-	-	447
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23	34	-	57	22	44	-	66
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,702	6,277	-	8,979	2,153	4,294	-	6,447
หุ้นกู้	1,134	1,886	2,638	5,658	1,154	2,939	2,719	6,812
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	13	89	102	-	12	81	93
รวมหนี้สินทางการเงิน	9,499	8,210	2,727	20,436	8,829	7,289	2,800	18,918

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

37.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของเครื่องมือทางการเงินเปรียบเทียบกับจำนวนเงินที่แสดงในงบฐานะการเงิน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	700	700	763	763
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	310	310	256	256
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	579	579
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	41	41
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3	3	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	-	-	500	500
เงินลงทุนในตราสารหนี้	637	637	442	442
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	113	113	9	9
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,969	6,969	6,984	6,984
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	2,440	2,440	2,636	2,636
รวม	11,172	11,172	12,210	12,210
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	525	525	449	449
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	13,454	13,454	11,050	11,050
เงินกู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	70	70	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	57	57	61	61
หุ้นกู้	4,996	4,983	5,995	5,877
รวม	19,102	19,089	17,555	17,437

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	576	576	732	732
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	182	182	254	254
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	180	180	175	175
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	579	579
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	168	168	41	41
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3	3	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาฝากขาย	-	-	500	500
เงินลงทุนในตราสารหนี้	565	565	423	423
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	14	14	9	9
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,911	6,911	6,977	6,977
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	2,188	2,188	2,636	2,636
รวม	10,787	10,787	12,326	12,326
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	465	465	447	447
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	13,454	13,454	11,050	11,050
เงินกู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	70	70	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	53	53	61	61
หุ้นกู้	4,996	4,983	5,995	5,877
รวม	19,038	19,025	17,553	17,435

บริษัทฯ มีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) มูลค่ายุติธรรมของเงินให้สินเชื่อประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของเงินให้สินเชื่อประเภทเดียวกัน

จ) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ฉ) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

37.3 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	6,976,598	6,976,598
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	81,877	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	456,786	456,786
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(16,558)	-
ลดลงระหว่างปี	(128,599)	(128,599)
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(400,700)	(394,214)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	6,969,404	6,910,571
ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	35,522	35,493
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,522	35,493

37. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือทางการเงิน	เทคนิคการวัดมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	อัตราที่ใช้	ผลกระทบที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของสมมติฐาน
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	คิดลดกระแสเงินสด คิดลดเงินปันผลและวิธีการอื่นๆ	ต้นทุนของเงินลงทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	งบการเงินรวม: 6.50% - 10.36% (2566: 6.46% - 11.77%) งบการเงินเฉพาะ: 6.50% - 10.36% (2566: 6.46% - 11.77%)	งบการเงินรวม: ต้นทุนของเงินลงทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2566: 0.05%) จะทำให้มูลค่ายุติธรรมลดลง (เพิ่มขึ้น) เป็นจำนวน 36.10 (17.88) ล้านบาท (2566: เป็นจำนวน 31.93 (27.01) ล้านบาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ: ต้นทุนของเงินลงทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2566: 0.05%) จะทำให้มูลค่ายุติธรรมลดลง (เพิ่มขึ้น) เป็นจำนวน 35.64 (17.27) ล้านบาท (2566: เป็นจำนวน 31.93 (27.01) ล้านบาท)
		อัตราการเติบโตระยะยาว	งบการเงินรวม: 1.13% (2566: 1.23%) งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1.13% (2566: 1.23%)	งบการเงินรวม: อัตราการเติบโตระยะยาวที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2566: 0.05%) จะทำให้มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น (ลดลง) เป็นจำนวน 11.94 (36.63) ล้านบาท (2566: เป็นจำนวน 21.43 (25.54) ล้านบาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ: อัตราการเติบโตระยะยาวที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2566: 0.05%) จะทำให้มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น (ลดลง) เป็นจำนวน 11.33 (36.17) ล้านบาท (2566: เป็นจำนวน 21.43 (25.54) ล้านบาท)

38. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นรวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนตามงบการเงินรวมเท่ากับ 0.41:1 (งบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 0.89:1) (2566: งบการเงินรวมเท่ากับ 0.40:1, งบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 0.85:1)

39. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

39.1 บริษัทฯ

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.90 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 514.7 ล้านบาท โดยที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท เป็นเงิน 114.4 ล้านบาท ดังนั้น หากได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท เป็นเงิน 400.3 ล้านบาท ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2568 โดยเงินปันผลงวดสุดท้ายจะเป็นการจ่ายปันผลในรูปแบบเงินสดและหุ้นสามัญของบริษัท ดังนี้

(1) จ่ายปันผลเป็นเงินสด ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 114.4 ล้านบาท

(2) จ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนไม่เกิน 285.97 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ในอัตรา 2 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล (2 : 1) คิดเป็นเงินปันผลจ่าย ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินปันผลไม่เกิน 285.97 ล้านบาท ทั้งนี้ ในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษของหุ้นเดิมหลังการจัดสรรหุ้นปันผลแล้ว ให้จ่ายเป็นเงินสดแทนการจ่ายเป็นหุ้นปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท

39.2 บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.2 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 19.2 ล้านบาท หากได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นบริษัทย่อยดังกล่าวจะจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 พฤษภาคม 2568

39.3 บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินปันผลจ่ายจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีดังนี้

	บริษัท	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	รวมเงินปันผล (ล้านบาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
1.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ไทยแลนด์ไพรม์ พร็อพเพอร์ตี้	0.09	50.75	20 มีนาคม 2568
2.	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	0.40	121.85	23 พฤษภาคม 2568
3.	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	0.25	27.00	27 พฤษภาคม 2568
4.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	1.00	365.00	27 พฤษภาคม 2568
5.	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	1.50	224.90	27 พฤษภาคม 2568
6.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	1.60	527.20	27 พฤษภาคม 2568

บริษัทฯจะได้รับเงินปันผลข้างต้นตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยเงินปันผลจะจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าวและจากผู้จัดการกองทรัสต์ของกองทรัสต์ดังกล่าว

40. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

คณะกรรมการบริษัท

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์
- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ

นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา
- รองประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสำเริง มนูญผล
- รองประธานกรรมการบริษัท
- รองประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายวิชัย กุลสมภพ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายพิภพ โชควัฒนา
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์
- กรรมการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายบุญเกียรติ โชควัฒนา
- กรรมการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายวรยศ ทองตัน
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสุจริต ปัจฉิมนันท์
- กรรมการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายพิริยะ เข็มพล
- กรรมการ

นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

นายนิพนธ์ พัวพงศกร
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

นายเรืองโรจน์ พูนผล
- กรรมการอิสระ

นางอรรชกา สีบุญเรือง
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหาร

นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา
- รองประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสำเริง มนูญผล
- รองประธานกรรมการบริษัท
- รองประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายวิชัย กุลสมภพ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายมนู ลีลานุวัฒน์
- กรรมการบริหาร

นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายพิภพ โชควัฒนา
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายวรยศ ทองตัน
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสนทยา ทับขันต์
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ

นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ

นางสาวเกษรา สั่มกาญจนรักษ์
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

1. **นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 28 ก.พ. 2566

อายุ 71 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจจัดการด้านการตลาด J.L. Kellogg Graduate School of Management,Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท MBA สาขาบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์การคลัง และเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2552 - ปัจจุบัน	นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
2550 - ปัจจุบัน	ศาสตราภิชาน (คณะบริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
ส.ค. 2558 - ก.ค. 2563	รองนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

บริษัทจดทะเบียน

ก.พ. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : - ไม่มี -

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

2. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา

- รองประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 20 มีนาคม 2516

อายุ 87 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 1.208

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : 4, 10

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  - สาขาบริหารธุรกิจ
    จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
    มหาวิทยาลัยบูรพา
    มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
    สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
    มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
    มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
  - สาขาวิศวกรรมศาสตร์
    มหาวิทยาลัยขอนแก่น
  - สาขากฎหมาย
    มหาวิทยาลัยวาเซดะ
  - สาขาวิทยาศาสตร์ (สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม)
    มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003
  - Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005
    จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

ธ.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2559 – ธ.ค. 2565	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2560 – ต.ค. 2565	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
2560 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2553 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
2553 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)
2553 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 21 แห่ง
เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 15 แห่ง

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อี่ทงเทียนไท้ บีเอสซี จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บีเอสซี โซอิน จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีเอสทีดี 109 จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บี เอส ที อาร์ สี่ศูนย์แปด จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บี ที เอ็น สิบสองศูนย์เจ็ด จำกัด
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สายพิณวัฒนา จำกัด
2527 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สหมนูญผล จำกัด
2515 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โชควัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. นายสำเริง มนูญผล

- รองประธานกรรมการบริษัท
- รองประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 23 มีนาคม 2515

อายุ 88 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.309

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- มัธยมศึกษา โรงเรียนราชบพิธ
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

2553 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 13 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 9 แห่ง

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ธนาซิตี้ เวนเจอร์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด
2527 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท สหมนูญผล จำกัด
2526 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด
2521 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท วัตสดรมัย จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

4. นายวิชัย กุลสมภพ

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 23 เมษายน 2555

อายุ 47 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.073

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : 1

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- Master of Advanced Business Practice University of South Australia
- ปริญญาโท การตลาด (ภาคภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท ภาควิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (Exchange Program) Norwegian School of Economics and Business Administration, Norway
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัย ระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Executive Leadership Program รุ่นที่ 2 Wharton Business School, University of Pennsylvenia, USA & NIDA, Thailand
- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารอสังหาริมทรัพย์ (RE-CU26) สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
- ประกาศนียบัตรนักวางแผนกลยุทธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรนักวางแผนกลยุทธ์ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดินรุ่นที่ 4 สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (ภพผ.) ศูนย์วิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 4 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 61/2005
- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 18/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธาน สมาคมศิษย์เก่าคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ก.ย. 2566 - ปัจจุบัน	Fellowship โรงเรียนคิงส์คอลเลจ สคูล วิลด์เบิลดัน สหราชอาณาจักร
ก.ย. 2563 - ปัจจุบัน	Governor โรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจ กรุงเทพฯ
2557 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา สมาคมไทย-ญี่ปุ่น
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยซัมซุง ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียน

ธ.ค. 2564 - พ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2564	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2561 - ธ.ค. 2563	กรรมการ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2561 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 68 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 25 แห่ง

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง สแควร์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ออกซิเจน ทู จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ธนาซิตี้ เวนเจอร์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สินภราดร จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหเอเชียแปซิฟิค จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บริษัท กรีน ไลฟ์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทรชเชอร์ ฮิลล์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท บีเอสซี โซอิน จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท แพนแลนด์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปาร์ค แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสเอสไอ โฮลดิ้ง จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

5. นายวรยศ ทองตัน

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 สิงหาคม 2561

อายุ 43 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- Master's Degree of Business Administration
  University of Texas at Dallas, USA
- Master's Degree of Science in Finance (Distinction Honor)
  University of Texas at Dallas, USA
- Master's Degree of Engineering in Information Science
  Nara Institute of Science and Technology, Japan
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต
  สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับสอง)
  สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Greater Mekong Subregion Program
  (CMA, GMS) รุ่นที่ 4
  สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร "วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหาร
  ระดับสูง (วบส.)" รุ่นที่ 8
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- How to Develop a Risk Management Plan
  (HRP) รุ่น 20/2018
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 272/2019
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 5/2023
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions
  (BMA) รุ่น 11/2024
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2564	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2564 - มี.ค. 2566	กรรมการอิสระ บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
2563 - ก.พ. 2564	กรรมการ บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 16 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 4 แห่ง

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง สแควร์ จำกัด
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

6. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์

- กรรมการบริษัท
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 16 มิถุนายน 2559

อายุ 77 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.618

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)
  คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร การป้องกันราชอาณาจักร
  ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10
  วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ประกาศนียบัตร
  สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 16
  ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Board and CEO Assessment รุ่น 2/2003
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์ จำกัด
เม.ย. 2562 - พ.ค. 2566	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์ จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

2519 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 20 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 7 แห่ง

2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สินภราดร จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสเอสไอ โฮลดิ้ง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปาร์ค แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหเอเชียแปซิฟิค จำกัด
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด
2529 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สรีราภรณ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

7. นายพิภพ โชควัฒนา

- กรรมการบริษัท
- กรรมการบริหาร
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 23 เมษายน 2561

อายุ 48 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.072

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : 2

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี
  สาขา Management Information System
  University of Central Florida
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 7/2005
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 264/2018
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2551 - 2565	รองเลขาธิการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

บริษัทจดทะเบียน

มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)
2547 - 2562	รองประธานกรรมการ บริษัท นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไอที ซิตี้ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 17 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 7 แห่ง

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหเอเชียแปซิฟิค จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท หลานปู่ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โชควัฒนา จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอกปกรณ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์

- กรรมการบริษัท
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 15 ธันวาคม 2559

อายุ 79 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ (การปกครอง)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 41/2005
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 3 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 1 แห่ง

2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

9. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์

- กรรมการบริษัท
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2546

อายุ 85 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.001

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนคหเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Stanford Executive Program, Stanford University California, USA
- Bachelor's Degree in Education Science, Quanzhou Physical Culture Institute, People's Republic of China
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 2 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 39/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2556 - ปัจจุบัน	กรรมการกิตติมศักดิ์ หอการค้าไทย
2550 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการโอลิมปิคแห่งประเทศไทย
2552 - 2563	เหรัญญิก สหพันธ์ว่ายน้ำนานาชาติ (FINA)

บริษัทจดทะเบียน

ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
2560 - ต.ค. 2565	รองประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
2523 - ต.ค. 2565	ประธานกรรมการ บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 4 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 1 แห่ง

2543 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทย-เมียนม่าร์ ซัคเซสเวนเจอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

10. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา

- กรรมการบริษัท
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 21 เมษายน 2529

อายุ 77 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : 0.966

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : 2

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
- สาขาวิชาการจัดการ
  มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์
  มหาวิทยาลัยบูรพา
- คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์
  มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
  สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
  สถาบันวูร์สเตอร์โพลีเทคนิครัฐแมสซาชูเซทส์
  ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
  หลักสูตรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 388
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 41/2004
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2553 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

บริษัทจดทะเบียน

พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2558 - พ.ค. 2564	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน)
2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)
2536 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2559 - ธ.ค. 2564	กรรมการ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 48 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 8 แห่ง

2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไตรค่า จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ดับเบิ้ลยู บี อาร์ อี จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ร่วมอิสสระ ดีเวล็อปเมนท์ จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทอฝัน เอสเตท จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทอฝัน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท ร่วมประโยชน์ จำกัด
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สายพิณวัฒนา จำกัด
2515 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โชควัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

11. นายพิริยะ เข็มพล

- กรรมการบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 19 ธันวาคม 2562

อายุ 65 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาโท (International Relations)
  London School of Economics, University of London
- ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) คณะสังคมศาสตร์
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7
  จากสถาบันวิทยาการพลังงาน
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 298/2020
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 45/2022
- The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่น 1/2024
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2564 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คลินิกการแพทย์แผนจีนหัวเฉียว
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยด้านต่างประเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
2566 - 2567	ที่ปรึกษาผู้แทนการค้าไทย (ศ.ดร.นฤมล ภิญโญสินวัฒน์) สำนักนายกรัฐมนตรี
พ.ย. 2564 - 2566	ที่ปรึกษาพิเศษ ด้านต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
2562 - 2565	ที่ปรึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - 2564	กรรมการบริหารและกรรมการกำกับความเสี่ยง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
ก.ย. 2562 - 2563	ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (ดร.สมคิด จาตุศรีพิทักษ์) สำนักนายกรัฐมนตรี
2560 - 2562	เอกอัครราชทูต (เกษียณอายุราชการ ปี 2562) สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง

บริษัทจดทะเบียน

เม.ย. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : - ไม่มี -

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

12. **นายนิพนธ์ พัวพงศกร

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2560

อายุ : 76 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์
  University of Hawaii, USA
- ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์ cum laude)
  Middle Tennessee State University, USA
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยมดี) คณะเศรษฐศาสตร์
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรวิทยาลัยตลาดทุน รุ่นที่ 10
  ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน
  ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 14/2002
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2556 - ปัจจุบัน	Board of Director Asian Society of Agricultural Economists
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์
2563 - 2567	กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม
2557 - 2567	คณะกรรมการ คณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว
2557 - ม.ค. 2568	นายกสมาคม สมาคมเศรษฐศาสตร์แห่งประเทศไทย
2556 - 2564	Visiting Professor Global Business Leaders Program, School of Management, Kyoto University
2556 - 2562	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2554 - 2562	คณะอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการการปรับปรุง ระบบการเงินและงบประมาณ
2553 - 2562	ที่ปรึกษา สมาคมเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

บริษัทจดทะเบียน

2559 - มิ.ย. 2565	กรรมการอิสระ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)
2560 - มิ.ย. 2565	กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 3 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 1 แห่ง

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

13. **นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2559

อายุ 72 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาโท / ปริญญาตรี
  คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 2960
  สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Certified Internal Auditor (CIA)
  The Institute of Internal Auditors (IIA)
- Certified Professional Internal Auditor (CPIA)
- Qualified Internal Auditor (QIA)
  สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIAT)
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 2/2003
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 38/2003
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 2/2004
- Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) รุ่น 1/2006
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่น 1/2007
- Monitoring the Quality of Financial Reporting รุ่น (MFR) รุ่น 5/2007
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่น2/2008
- Chartered Director Class (CDC) รุ่น 3/2008
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 7/2008
- Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่น 1/2009
- DCP Refresher Course (RE DCP) รุ่น 2/2009
- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 25/2011
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 1/2011
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 10/2014
- Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) รุ่น 10/2014
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 2/2015
- Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่น 4/2017
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 22/2021
- Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 7/2022
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะอนุกรรมการติดตามแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาวิชาชีพ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการบัญชีบริหาร และกรรมการวิชาชีพบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

บริษัทจดทะเบียน

2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท บรุ๊คเกอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562 - ต.ค. 2566	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ส.ค. 2567	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 1 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

14. **นางอรรชกา สีบุญเรือง

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 18 มกราคม 2567

อายุ : 70 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาเอก D.Phil. (Economics)
  มหาวิทยาลัย Sussex ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท M.A. (Economics)
  มหาวิทยาลัย Sussex ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี ศ.บ. (เกียรตินิยมอันดับหนึ่งเหรียญทอง)
  คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 48/2548
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13/2552
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง
  สถาบันวิทยาลัยการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 10/2553
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1/2555
- หลักสูตรวิทยาลัยการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1/2555
- Director Certification Program (DCP) 2549
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (สสปน.)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (CEA)
พ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิเซกี้ ซี ไดมอนดส์ จำกัด
ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
พ.ค. 2563 - ปัจจุบัน	Advisory Board Member บริษัท มิตซูบิชิ มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด
ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากรรมการ บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด
ธ.ค. 2559 - พ.ย. 2560	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ก.ย. 2558 - ธ.ค. 2559	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ต.ค 2557 - ส.ค. 2558	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ต.ค. 2551 - ก.ย. 2555	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทจดทะเบียน

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 1 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

15. **นายเรืองโรจน์ พูนผล

- กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 15 ธันวาคม 2565

อายุ : 47 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ
  มหาวิทยาลัยสยาม
- ปริญญาโท MBA
  Stanford University, USA
- ปริญญาโทการตลาด (Master's Degree of Science Program in Marketing: MIM)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 304/2021
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท กสิกร บิซิเนส-เทคโนโลยี กรุ๊ป จำกัด (KBTG)
2555 - ปัจจุบัน	CEO และ Founder บริษัท ดิสรัปท์ เทคโนโลยี เวนเจอร์ จำกัด

บริษัทจดทะเบียน :- ไม่มี -

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 8 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

16. นายมนู ลีลานุวัฒน์

- กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 11 พฤษภาคม 2559

อายุ : 79 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอกเครื่องกล Chiba University, Japan
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)
2523 - ธ.ค. 2566	ประธานกรรมการ บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)
2533 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน)
2562 - ธ.ค. 2565	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการสรรหา บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)
2547 - เม.ย. 2564	กรรมการ บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 11 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 1 แห่ง

2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

17. นายสนทยา ทับขันต์

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 สิงหาคม 2561

อายุ : 60 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 20/2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

2561 - ธ.ค. 2564 กรรมการ
บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 12 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 1 แห่ง

2547 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เทรชเชอร์ ฮิลล์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

18. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 18 มกราคม 2567

อายุ : 39 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- Master's Degree of Science in Finance, University of Texas at Dallas, สหรัฐอเมริกา (Dean's Excellence Scholarship Award)
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Transfer pricing กลยุทธ์การโอนกำไรบริษัทในเครือ ปี 2566, Omega worldclass
- Corporate Innovation Summit 2566, Rise
- Boardroom Success through Financing & Investment (BFI) รุ่น 6/2019
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 297/2020
- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 132/2022
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 17/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาล บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืน บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 10 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 4 แห่ง

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บางนา อัลไลแอนซ์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน ทู จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

19. นายทินกร บุนนาค

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 สิงหาคม 2561

อายุ : 59 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 3 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 2 แห่ง

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แพนแลนด์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

20. นางสาวเกษรา สั่มกาญจนรักษ์

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืนกิจการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 สิงหาคม 2561

อายุ : 58 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี
  มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) 4/2019
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2022
  "Introduction to Sustainable Finance"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2022
  "Restructuring Business for Growth"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2022
  "ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาทของ CFO"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2023
  "Economic Update for CFO"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2023
  "Green Assets: Opportunities for Sustainable Development"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2023
  "RPA (Robotic Process Automation) in finance and Accounting"
  สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership Forum กับ อาจารย์สรยุทธ - กรรมการต่างวัย : เคล็ด (ไม่) ลับ มุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน
- Leadership Forum กับอาจารย์สรยุทธ - Holding Compliance บริษัทแม่ดูแลบริษัทลูกอย่างไร?
- "หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน" ปี 2567
  สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี -

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 23 แห่ง
เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 11 แห่ง

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แพนแลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน ทู จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คีรีวัน วิลล่า จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คีรีวัน โฮเต็ล จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

21. นายพงศ์เทพ โรหิตะศุน

- ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 18 มกราคม 2567

อายุ : 39 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาการบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 10552 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2023 "Economic Update for CFO"
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2023 "Green Assets: Opportunities for Sustainable Development" สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Corporate financial decisions & fund raising in bond market 2024 สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี -

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : จำนวน 6 แห่ง

เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท : จำนวน 5 แห่ง

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สินภราดร จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กรีน ไลฟ์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คิง สแควร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

22. นายสุประดิษฐ์ สอิด

- เลขานุการบริษัท
- กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 14 พฤษภาคม 2561

อายุ : 51 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)* : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : -

คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรอบรมวิชาว่าความ (รุ่นที่ 14) สภาทนายความในพระบรมราชูปภัมภ์
- นักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก The Master รุ่นที่ 5 สถาบันยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก (ISAB)
- Board Retreat - NED Meeting
- COSO - ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 90/2018
- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 20/2018
- Board Reporting Program (BRP) รุ่น 28/2019
- Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 44/2019
- Corporate Governance for Executives (CGE) 24/2024 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 17 แห่ง
เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 9 แห่ง

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สหเอเชียแปซิฟิค จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ออกซิเจน ทู จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คีรีวัน วิลล่า จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คีรีวัน โฮเต็ล จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : - ไม่มี -

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
** กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

เอกสารแนบ 2

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทย่อย การร่วมค้า									บริษัทร่วม											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1. นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	X																					
2. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //	X	X								x				x			/				/
3. นายสำเริง	มนูญผล	/ , //	/	/														x		x			
4. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //	//	/		/		/	x	/		//	/	x	x	/		//		//	/	/	
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //								/													
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //		/						/								/					
7. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																	x				
8. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/																			/		
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/			x																		
10. นายพิริยะ	เข็มพล	/																					
11. นายวรยศ	ทองตัน	/ , //						/				/			/								
12. นายนิพนธ์	พัวพงศกร	/																					
13. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/																					
14. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	/																					
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																					

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2567 มีดังนี้

1. บจ. สห ไลอ้อน แลนด์
2. บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม
3. บมจ. ประชาอาภรณ์
4. บจ. คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์
5. บมจ. ธนูลักษณ์
6. บจ. คิง สแควร์
7. บจ. อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992
8. บจ. สหพัฒน์เรียลเอสเตท
9. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้
10. บจ. คิง สแควร์ สวีท
11. บจ. สหเจริญสิน เอสเตท
12. บจ. พิทักษ์กิจ
13. บจ. สห โคเมเฮียว
14. บจ. คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ฟ
15. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน
16. บจ. เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี
17. บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์
18. บจ. ทรัพย์สินสหพัฒน์
19. บจ. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม
20. บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์
21. บมจ. สหพัฒนพิบูล

เอกสารแนบ 2 :

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทร่วม										บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน										
			22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
1. นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	X																					
2. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //							x														
3. นายสำเริง	มนูญผล	/ , //							/														
4. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //				/		/	/			/			/						/		
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //					/		/											/			
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //		/					/										/			//	/
7. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/				/																	
8. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/		/								x											
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/	x							x	x				x			x					x
10. นายพิริยะ	เข็มพล	/																					
11. นายวรยศ	ทองตัน	/ , //						/	/														
12. นายนิพนธ์	พัวพงศกร	/																					
13. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/			/																		
14. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	/																					
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																					

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2567 มีดังนี้

22. บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล
23. บจ. ไลอ้อน (ประเทศไทย)
24. บมจ. ไทยวาโก้
25. บมจ. เพรซิเดนท์เบเกอรี่
26. บมจ. ทีพีซีเอส
27. บจ. อิมแพค โซล่าร์
28. บจ. คิงบริดจ์ ทาวเวอร์
29. บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์
30. บจ. ท้อปเทร็นด์ แมนูแฟคเจอริ่ง
31. บจ. สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น
32. บจ. เอ็มบีทีเอส โบรกกิ้ง เซอร์วิส
33. บจ. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)
34. บจ. สหชลผลพืช
35. บจ. ไทยสปอร์ตการ์เมนต์
36. บจ. เอ เทค เท็กซ์ไทล์ล
37. บจ. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์
38. บจ. ช้อป โกลบอล อี-คอมเมิร์ซ
39. บจ. ภัทยาอุตสาหกิจ
40. บจ. มอลเท็นเอเชียโพลิเมอร์ โปรดักส์
41. บมจ. นิวซิตี้ (กรุงเทพฯ)
42. บจ. ไทเกอร์ ดิสทริบิวชั่น แอนด์ โลจิสติคส์

เอกสารแนบ 2 :

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																				
			43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
1. นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	X																					
2. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //																x					
3. นายสำเริง	มนูญผล	/ , //																					
4. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //					/				/		/				/	/					
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //																					/
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //																					
7. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																					
8. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/	x																				
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/		/										/					/				
10. นายพิริยะ	เข็มพล	/																					
11. นายวรยศ	ทองตัน	/ , //	/																				
12. นายนิพนธ์	พัวพงศกร	/																					
13. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/																					
14. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	/																					
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																					

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2567 มีดังนี้

43. บมจ. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี
44. บจ. โอสถ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์
45. บจ. โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย
46. บจ. ไทยโคบาชิ
47. บจ. ไทยอาราอิ
48. บมจ. โอ ซี ซี
49. บจ. เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์)
50. บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี
51. บจ. เอส.ที. (ไทยแลนด์)
52. บจ. ราชาอูชิโน
53. บจ. มอลเทน (ไทยแลนด์)
54. บจ. เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)
55. บจ. จาโนเม่ (ประเทศไทย)
56. บจ. ไทยกุลแซ่
57. บจ. สหเซวา
58. บจ. คิวพี (ประเทศไทย)
59. บจ. ไทย คิวบิค เทคโนโลยี่
60. บจ. ชูรูฮะ (ประเทศไทย)
61. บจ. ทีเอ็นแอลเอ็กซ์
62. บจ. สห ลอว์สัน
63. บจ. อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แฟชั่น

เอกสารแนบ 2 :

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																				
			64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84
1. นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	X																					
2. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //																					
3. นายสำเริง	มนูญผล	/ , //							/														
4. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //	/		/	/	/		×		/			/			/		×		×	/	
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //																		/			
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //					/																
7. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																					
8. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/																					
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/																					
10. นายพิริยะ	เข็มพล	/																					
11. นายวรยศ	ทองตัน	/ , //																					
12. นายนิพนธ์	พัวพงศกร	/																					
13. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/																					
14. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	/																					
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																					

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2567 มีดังนี้

64. บจ. ไทยทาเคดะเลซ
65. บมจ. บูติคนิวซิตี้
66. บจ. คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย)
67. บจ. แม่สอด ซาคาเอะเลซ
68. บจ. เส-นอร์สห โลจิสติกส์
69. บมจ. ซันเวนดิ้ง เทคโนโลยี
70. บจ. ฮูเวอร์อุตสาหกรรม (ประเทศไทย)
71. บจ. ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์
72. บจ. เทรซเซอร์ ฮิลล์
73. บจ. นิปปอน เต ซาโต
74. บจ. บีเอ็นซี แม่สอด
75. บจ. อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย)
76. บจ. เอ็มซีที โฮลดิ้ง
77. บจ. เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น
78. บจ. ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์
79. LION CORPORATION
80. บจ. พี ที เค มัลติเซอร์วิส
81. บจ. มูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา
82. บจ. เบสท์ แฟคตอรี่ เอาท์เล็ท
83. บจ. รักษาความปลอดภัย พิทักษ์กิจ
84. บจ. ไทยซิลิเกต เคมิคัล

เอกสารแนบ 2 :

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																			
			85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104
1. นายสมคิด	จาตุศรีพิทักษ์	X																				
2. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //									/										/	
3. นายสำเริง	มนูญผล	/ , //																				
4. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //		x												x					/	
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //							x	/												
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //																				
7. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																				
8. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/																				
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/					x							/				/				
10. นายพิริยะ	เข็มพล	/																				
11. นายวรยศ	ทองตัน	/ , //						/														
12. นายนิพนธ์	พัวพงศกร	/																				
13. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/																				
14. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	/																				
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																				

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2567 มีดังนี้

85. บจ. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น
86. บจ. ออกซิเจน แอสเซ็ท
87. บจ. บางกอกรับเบอร์ ดีเวลลอปเมนต์ เซ็นเตอร์
88. บจ. ชาล์ดอง (ประเทศไทย)
89. บจ. ดับเบิ้ลยูบีแอลพี
90. บจ. สหโคเจน กรีน
91. บจ. วาโก้ศรีราชา
92. บจ. วาโก้แม่สอด
93. บจ. เพรซิเดนท์ โคราคุเอ็น
94. บจ. ไทยโทมาโด
95. บจ. รามศรทวีการ
96. บจ. บางกอกแอธเลติก
97. บจ. โชคชัยพิบูล
98. บจ. บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน
99. บจ. ทีเอ็นแอล อัลไลแอนซ์
100. บจ. แอดแวนเทจ ฟุตแวร์
101. บจ. ยูนีเวอร์สบิวตี้
102. บจ. ไทยอรุช
103. บจ. สุขุมวิท 56 แลนด์
104. บจ. เอ็นไวรอนเมนทอลเทคโนโลยี คอนซัลแตนท์

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อ - สกุล			บริษัทฯ	บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม	บจ. ไฮโดรเจน แอสเซ็ท	บจ. ไฮโดรเจนรีท แมเนจเม้นท์	บจ. สห เอสซีจี แลนด์	บจ. สห ไลอ้อน แลนด์	บจ. แพนแลนด์	บจ. ซินเนอร์จี้ สเปซเซส	บมจ. ประชาอาภรณ์
1.	นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	X, o	X	-	-	X	X	-	-	
2.	นายสำเริง	มนูญผล	//, o	//	X	-	//	//	-	-	
3.	นายวิชัย	กุลสมภพ	◇, o	//	/	-	/	/	/	-	
4.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	//, o	-	//	-	-	-	-	-	
5.	นายพิภพ	โชควัฒนา	//, o	/	//	-	-	-	-	-	
6.	นางสาวเกษรา	สั่มกาญจนรักษ์	o	//	//	-	-	//	//	//	
7.	นายวรยศ	ทองตัน	//, o	-	//	-	-	-	-	//	
8.	นายสุประดิษฐ์	สอิด	-	-	//	-	//	//	-	-	
9.	นายณัฐวุฒิ	จินตรัศมี	-	//	-	-	-	-	-	-	
10.	นายจักรกฤษณ์	สันติรัตนกุล	-	-	-	-	//	-	-	-	
11.	นายเวทิต	โชควัฒนา	-	//	-	-	-	-	-	-	
12.	นายกรวิชญ์	ณรงคนานุกูล	-	//	-	-	-	-	-	-	
13.	นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	-	//	-	-	-	-	X	-	
14.	นายปิยะพงศ์	พินธุประภา	-	-	-	/	-	-	-	//	
15.	นายชินภัทร	วิสุทธิแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	
16.	นายรัชภูมิ	จงภักดี	-	-	-	-	-	-	-	-	
17.	นายกำพล	ปัญญาโกเมศ	-	-	-	-	-	-	-	-	
18.	นายณัฐจักร	ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	-	-	-	-	-	-	-	-	
19.	นายประเวช	องอาจสิทธิกุล	-	-	-	X	-	-	-	-	
20.	นายจักรชัย	จันทร์นิ่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	

ชื่อ - สกุล			บริษัทฯ	บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม	บจ. ไฮโดรเจน แอสเซ็ท	บจ. ไฮโดรเจนรีท แมเนจเม้นท์	บจ. สห เอสซีจี แลนด์	บจ. สห ไลอ้อน แลนด์	บจ. แพนแลนด์	บจ. ซินเนอร์จี้ สเปซเซส	บมจ. ประชาอาภรณ์
21.	นายทินกร	บุนนาค	-	-	-	-	-	-	//	-	
22.	นายประเมศฐ์	ฤทธิพรพสิษฐ์	-	-	-	-	-	-	-	//	
23.	นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	//	-	-	-	-	-	-	-	X
24.	นายชัยเลิศ	มนูญผล	-	-	-	-	-	-	-	-	//
25.	นายวิริทธิ์พล	ชัยถาวรเสถียร	-	-	-	-	-	-	-	-	//
26.	นางสุนันท์	นิยมในธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	//
27.	นางสมพร	ติยะวิบูลย์ศิริ	-	-	-	-	-	-	-	-	//
28.	นางธีรดา	อำพันวงษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	//
29.	นางกิตยาภรณ์	ชัยถาวรเสถียร	-	-	-	-	-	-	-	-	//
30.	นายพีรนาถ	โชควัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	//
31.	นายขจรศักดิ์	วันรัตน์เศรษฐ	-	-	-	-	-	-	-	-	//
32.	พลเอกโกญจนาท	จุณณะภาต	-	-	-	-	-	-	-	-	//
33.	นายสันติ	บางอ้อ	-	-	-	-	-	-	-	-	//
34.	นางนุชนาถ	ธรรมมโนมัย	-	-	-	-	-	-	-	-	//
35.	นางช่อทิพ	ปราโมช ณ อยุธยา	-	-	-	-	-	-	-	-	//

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ ◇ = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / = กรรมการผู้จัดการ // = กรรมการบริษัท o = กรรมการบริหาร

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ

การศึกษา ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ขอบเขตและความรับผิดชอบ

1. วางแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปีให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติและวิธีการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบ
3. ควบคุมการตรวจสอบภายในให้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ
5. นำเสนอผลงานการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ประสานงานกับพนักงานทั้งหมด รวมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

การอบรม

- โครงการหลักสูตรวุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE)
- การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง
- การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/67
- สร้างมูลค่าองค์กรด้วยการบริหารความเสี่ยง
- สัญญาณเตือนการทุจริตในระบบงานต่างๆ
- Leadership Forum กับอาจารย์สรยุทธ - กรรมการต่างวัย : เคล็ด (ไม่) ลับ มุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน
- Road to Certify 3/2024 และ Road to Join CAC & SME Briefing
- การพัฒนากิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Initiative Development)
- Monitoring and Auditing of Information Technology System Administration Operations based on ISO/IEC 27001
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- RIC Knowledge Sharing 3/2567 หัวข้อ ถอดบทเรียนความเสี่ยงด้าน ESG
- หลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปรับพื้นฐานสำหรับคณะทำงาน PDPA หรือคณะทำงาน DPO
- โครงการหลักสูตรวุฒิบัตร PDPA : Fundamental of Personal Data Protection (PDPA) 2024

ประสบการณ์การทำงาน

15 มิ.ย. 2560 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน
: เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการแต่งตั้งหน่วยงานและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทโดยตรง แต่บริษัทฯ ได้มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้รับผิดชอบตามสายงานในแต่ละเรื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย

1. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1.1 บริษัทฯ

	ประเภท	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า (พันบาท)	ภาระผูกพัน
1)	เงินลงทุน	ผู้ถือหุ้น	58,632,889	ไม่มี
2)	อสังหาริมทรัพย์รอการขาย	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	514,632	ไม่มี
3)	ระบบสาธารณูปโภคสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	45,001	ไม่มี
4)	สิ่งปลูกสร้างสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	558,758	ไม่มี
5)	ที่ดินอื่นๆ	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	402,094	ไม่มี
6)	อาคารสำนักงานสาขา	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	34,454	ไม่มี
7)	อาคารโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าหรือขาย	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	1,520,058	ไม่มี
8)	สินทรัพย์อื่นๆ	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	344,568	ไม่มี
9)	สินทรัพย์ระหว่างสร้าง	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	343,011	ไม่มี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เช่าพื้นที่ในอาคาร บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร จาก บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริเวณชั้น 4 พื้นที่เช่า 1,104.85 ตารางเมตร รวมเป็นเงินค่าเช่าปีละ 3,117,840.00 บาท

1.2 บริษัทย่อย

	ประเภท	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า (พันบาท)	ภาระผูกพัน
1)	เงินลงทุน	ผู้ถือหุ้น	731,368	ไม่มี
2)	ที่ดินอื่นๆ	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	43,182	ไม่มี
3)	อาคารสำนักงานสาขา	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	63,353	ไม่มี

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีบริษัทย่อย จำนวน 8 บริษัท ได้แก่
(1) บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด (QDM)
(2) บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด (HYDA)
(3) บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด (HYDRM)
(4) บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด (SGL)
(5) บริษัท สห ไลอ้อน แลนด์ จำกัด (SLL)
(6) บริษัท แพนแลนด์ จำกัด (PLC)
(7) บริษัท ซินเนอร์จี้ สเปซเซส จำกัด (SNS)
(8) บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) (PG)

2. สิทธิบัตร สัมปทาน ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายทางการค้า

2.1 บริษัทฯ ได้รับสิทธิและที่เป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้า สามารถจำแนกได้ ดังนี้

- **เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ**

บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ ตามสัญญาให้ใช้เครื่องหมายการค้า โดยสัญญาส่วนหนึ่งกำหนดให้มีการต่ออายุโดยอัตโนมัติ และสัญญาอีกส่วนหนึ่ง กำหนดให้บริษัทฯ แจ้งขอต่ออายุไปยังคู่สัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว ในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยี่ห้อต่างๆ โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์รับ ปัจจุบันเครื่องหมายการค้าต่างประเทศที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ มีรายละเอียดดังนี้

เครื่องหมายการค้า	เงื่อนไขที่สำคัญ
1. GUY LAROCHE	1. ให้สิทธิผลิตในประเทศไทยและจำหน่ายสินค้าในประเทศไทยและต่างประเทศตามที่กำหนด 2. ให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคแก่บริษัทฯ 3. ห้ามบริษัทฯ โอนสิทธิไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้บุคคลที่ 3 เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า
2. ELLE	1. ให้สิทธิผลิตและจำหน่ายสินค้าในประเทศไทย และต่างประเทศตามที่กำหนด 2. บริษัทฯ สามารถโอนสิทธิในการผลิตให้บริษัทในประเทศไทยตามที่กำหนด โดยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า
3. ABSORBA	1. ให้สิทธิผลิตสินค้าในประเทศไทย และจำหน่ายสินค้าในประเทศไทย 2. ให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคแก่บริษัทฯ 3. ห้ามโอนสิทธิไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้บุคคลที่ 3 เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า

- **เครื่องหมายการค้าในประเทศ**

บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ต่อ กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ตามประเภทของผลิตภัณฑ์และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าวในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าต่างๆ เช่น กุลสตรี Rain Flower และ Homecare เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าเครื่องหมายการค้ารับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเครื่องหมายการค้าที่จดทะเบียน จำนวนกว่า 70 เครื่องหมาย รวมกว่า 100 คำขอ

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน ได้อนุมัติใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า และใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้กับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าได้เองภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ.2550 โดยบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำ กับ บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำในกลุ่มสหพัฒน์ โดยมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 154 เมกกะวัตต์ และผลิตไอน้ำ 110 ตันต่อชั่วโมง

2.2 บริษัทย่อยของบริษัทได้รับสิทธิและที่เป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้า

- ไม่มี -

3. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้า มูลค่ารวม 24,043,621 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้าทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 56 ของสินทรัพย์รวม ทั้งนี้ นโยบายการลงทุนในอนาคตของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับสภาวะเศรษฐกิจ โอกาสในการทางธุรกิจ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

4. การประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ประเมินราคาที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) เพื่อเป็นการแสดงมูลค่ายุติธรรม

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นหลักยึดในการทำงานให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ
  - **หลักปฏิบัติ 1** ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
  - **หลักปฏิบัติ 2** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
  - **หลักปฏิบัติ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล
  - **หลักปฏิบัติ 4** สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
  - **หลักปฏิบัติ 5** การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
  - **หลักปฏิบัติ 6** ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
  - **หลักปฏิบัติ 7** รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
  - **หลักปฏิบัติ 8** สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน บนเว็บไซต์ของบริษัท www.spi.co.th **ภายใต้หัวข้อ กำกับดูแลกิจการ "หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี"**

คู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 (ชุดที่ 31) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ดังนี้ นายนิพนธ์ พัวพงศกร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต เป็นกรรมการตรวจสอบ และนางอรรชกา สีบุญเรือง เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี การประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม สรุปได้ดังนี้ :-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	ประธานกรรมการตรวจสอบ	10/10
2. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	กรรมการตรวจสอบ	10/10
3. นางอรรชกา สีบุญเรือง (ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567)	กรรมการตรวจสอบ	9/9

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินของบริษัททั้งรายไตรมาสและประจำปี 2567 ทั้งงบการเงินเฉพาะกิจการและงบการเงินรวม ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยมีการเชิญผู้สอบบัญชี ผู้บริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินเข้าร่วมประชุม ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข

2. การประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อหารือและรับทราบประเด็นสำคัญของการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน รวมทั้งมาตรฐานการสอบบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รับข้อมูลและการให้ความร่วมมือจากฝ่ายจัดการและพนักงานเป็นอย่างดี บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ ไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญและไม่พบพฤติการณ์อันสงสัยแต่ประการใด

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน การตรวจสอบการทุจริตรวมทั้งสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน อนุมัติแผนตรวจสอบประจำปีและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในได้ดำเนินงานไประหว่างปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์โครงการแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Private Sector Collection Action coalition Against Corruption Committee: CAC) อย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯยังคงดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบได้ โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันในทุก ๆ ช่องทางที่เปิดรับแต่อย่างใด

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ โดยสอบทานการปฏิบัติงาน การติดตามและกำกับดูแลในระบบงานต่าง ๆ ของแต่ละฝ่ายงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการและการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ให้มีความถูกต้องเป็นไปตามประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการทำรายการต่าง ๆ ของบริษัทเป็นไปตามธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป หลักความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส เป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

6. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในปัจจุบัน รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 มีผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

7. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและค่าบริการสอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ จรรยาบรรณผู้สอบบัญชี ตลอดจนขอบเขตการปฏิบัติงานโดยมีมติเห็นชอบและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นางสายฝน อินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4434 และ/หรือ นายวิชาติ โลเกศกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4451 และ/หรือ นายสมศักดิ์ จิรัฐิติอำไพวงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8874 แห่งบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2568

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ด้วยความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังอย่างรอบคอบ จึงมีความเห็นว่า ในปี 2567 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ รายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดีอย่างยั่งยืน ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ

(นายนิพนธ์ พัวพงศกร)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยมีประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการอิสระ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. นางอรรชกา	สีบุญเรือง	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
3. นายพิภพ	โชควัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
4. นายสนทยา	ทับขันต์	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
5. นายสุประดิษฐ์	สอิด	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง สรุปได้ดังนี้

ด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน

สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ บริษัทฯ มุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ทักษะที่ทันต่อสถานการณ์และเป็นสากล ในปี 2567 บริษัทฯ จัดอบรมผ่านรูปแบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ ในหลักสูตร “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชัน” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน และหลักสูตร “ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Awareness Training)” เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ ลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลต่อความเสียหายของข้อมูลหรือระบบ ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ผู้อบรมทุกคนต้องผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การทบทวนนโยบายและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และได้เผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง โดยมีการส่งหนังสือให้กับ คู่ค้าของบริษัท เพื่อรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า และนโยบายแนวปฏิบัติการงดรับของขวัญ และการตรวจประเมินด้านความยั่งยืน ณ สถานประกอบการของคู่ค้าหลัก โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ด้านบริหารความเสี่ยง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้พัฒนาความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ร่วมกับสถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน จัดอบรมหลักสูตร “การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า (Human Rights Due Diligence: HRDD)” รวมถึงได้ให้พนักงานเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล 2567 (ESG Risk Management Workshop 2024)” และหลักสูตร “ESG-related risks and management: A practical guide for listed companies” ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการทบทวน ปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยง คำนึงถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ และการจัดการอย่างเป็นระบบ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการ

ควบคุมภายใน รวมถึงได้จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของบริษัท และข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล COSO ERM Framework ตลอดจนมีการติดตามและให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดทำและทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และสามารถลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน โดยนำเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไปบูรณาการในการบริหารจัดการองค์กรให้เติบโตอย่างสมดุล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ภายใต้นโยบาย "คนดี สินค้าดี สังคมดี" และด้วยความยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่าน ค่านิยมองค์กร ที่มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม หมั่นสร้างความเจริญที่มั่นคง สรรสร้างพันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสานนวัตกรรมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับคุณธรรมทางธุรกิจอย่างลงตัว และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สนับสนุน ส่งเสริม และให้ความรู้แก่ ผู้บริหารและพนักงาน ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารให้ข้อมูลความรู้แก่พนักงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ และส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมด้านกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้สามารถนำมาพัฒนาแนวทางการทำงานภายใต้กฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท ในปี 2567 บริษัทฯ จัดอบรมหลักสูตร "Fundamental of Personal Data Protection (PDPA)" ในรูปแบบออนไลน์ ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งเป็นการทบทวนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและทราบถึงผลกระทบในการไม่ปฏิบัติตาม และกำหนดให้มีการทดสอบหลังการอบรมซึ่งต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้คณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเข้ารับการอบรมเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมายรองภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บทบาทของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และการประเมินผลกระทบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Impact Assessment หรือ DPIA) ตลอดจนกำหนดแนวทางให้พนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการทบทวนเนื้อหาในคู่มือ "คู่มือ การดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562" ในปี 2567 ที่ผ่านมา ไม่พบการร้องเรียน เรื่อง "การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล"

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านต่างๆ ได้แก่ ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ในระดับ "ดีเลิศ" ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist ระดับ "ดีเยี่ยม" และผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ระดับ "A" เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่คำนึงถึงชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจให้สามารถสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตร โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง ดังนี้

ด้านการสรรหา มีหน้าที่ สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่ตรงกับ ความต้องการของบริษัท มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ประกาศที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระบวนการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอย่างโปร่งใส ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้กรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ครบกำหนดออกตามวาระ และได้พิจารณารายชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ทั้งนี้ ในปี 2566 นายนพพร พงษ์เวช กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ ได้มีจดหมายลาออก ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2566 เนื่องจากมีภารกิจส่วนตัว นั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นางอรรชกา สีบุญเรือง แทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด ทั้งนี้ ได้มีการสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย ได้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 อนุมัติ จากการพิจารณาสรรหาเห็นว่า กรรมการบริษัทที่ครบวาระ จำนวน 4 ท่าน คือ นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ นายวิชัย กุลสมภพ นายสุจริต ปัจฉิมนันท์ และ นายพิภพ โชควัฒนา มีคุณสมบัติและความเชี่ยวชาญตรงกับความต้องการของบริษัท จึงเสนอให้เลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่ง และได้พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและความเชี่ยวชาญตรงกับความต้องการของบริษัท อีก 1 ท่าน คือ นายวรยศ ทองตัน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายบุญชัย โชควัฒนา กรรมการบริษัทที่ครบกำหนดออกตามวาระและไม่ประสงค์ขอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอีก

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่าย และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยเปรียบเทียบกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งนี้ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาวงเงินค่าตอบแทนและการจัดสรรค่าตอบแทนจ่ายให้แก่กรรมการบริษัท ในการทำหน้าที่ คือ หน้าที่กรรมการบริษัท หน้าที่กรรมการตรวจสอบ หน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และหน้าที่กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 53 อนุมัติ

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ บริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และได้เปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผลแล้ว

(นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา)

ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีกรรมการบริษัท จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. นายวิชัย	กุลสมภพ	ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ
2. นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการความยั่งยืนกิจการ
3. นายสนทยา	ทับขันต์	กรรมการความยั่งยืนกิจการ
4. นางสุธิดา	จงเจนกิจ	กรรมการความยั่งยืนกิจการ
5. นางสาวเกษรา	สั่มกาญจนรักษ์	กรรมการความยั่งยืนกิจการ

คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน และขับเคลื่อนให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

ในปี 2567 คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ จัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล รวมทั้งติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของฝ่ายจัดการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติงานและความคืบหน้าด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท
2. จัดทำแผนกลยุทธ์**เพื่อมุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2608** และการศึกษาเพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจก
3. ดำเนินการตรวจประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรและขึ้นทะเบียนรับรองปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) **ครบ 8 พื้นที่ดำเนินงานของบริษัท**
4. เข้าร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โครงการด้านการจัดการของเสีย **"กิจกรรมคัดแยกขยะ ภายใต้ชื่อโครงการ How to ทิ้ง"**
5. เพิ่มปริมาณการใช้พลังงานสะอาดจากการติดตั้งโซล่าร์เซลล์ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และสนามกอล์ฟ กบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี
6. ปรับปรุงการดำเนินงานตามแนวทางและหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การตรวจประเมินความเสี่ยงด้าน ESG การวิเคราะห์แนวโน้มผลกระทบจากมาตรการป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เป็นต้น

7. สื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้คำมั่นสัญญา “Synergy for Sustainability”
8. ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของบริษัท ด้านการพัฒนาความยั่งยืน
9. บริษัทฯ ผ่านการคัดเลือกและได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน **SET ESG Ratings** ในระดับ **“A”**

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทโดยเป็นส่วนหนึ่งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และได้เปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนได้รับมอบหมาย

(นายวิชัย กุลสมภพ)

ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ

จัดพิมพ์ด้วยกระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คนดี สินค้าดี สังคมดี

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : +66 2 293 0030 www.spi.co.th
SAHA Pathana Inter-Holding